

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™**
na Bahia

**Great
Place
To
Work®**

**BRASIL
2024**

™

Melhores Empresas PARA TRABALHAR™ GPTW Bahia

Confira o resultado do relatório da 11ª edição do ranking

Quem Somos

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.



Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	2
<u>Sobre o Estudo</u>	7
Histórico do Ranking GPTW Bahia	8
<u>Processo de Pesquisa</u>	9
<u>O que são as dimensões GPTW?</u>	10
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	11
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	15
<u>Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	22
<u>Perfil de CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	25
<u>Admissões e Demissões</u>	27
<u>Treinamento e Desenvolvimento</u>	31
<u>Flexibilidade e Qualidade de Vida</u>	35
<u>Avaliação GPTW</u>	40
<u>Ranking Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	48
<u>Redes Sociais</u>	52



Construir uma sociedade melhor,
transformando cada organização
em um **Great Place To Work® For All.**

18.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170 países.
Anualmente.

Sobre o Estudo

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Bahia reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **11ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Bahia, realizada em 2024, um total de 51 empresas participaram do processo de avaliação.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionários(as), além de estar sediada e possuir CNPJ registrado no estado da Bahia. Entre essas empresas, **20** foram reconhecidas como as melhores.

- **5** Empresas de **Pequeno porte**;
- **10** Empresas de **Médio porte**;
- **5** Empresas de **Grande porte**;

Histórico do Ranking GPTW Bahia

O ranking das melhores empresas para trabalhar no estado da Bahia tem se consolidado nos últimos anos, chegando em sua 11ª edição em 2024. Desde 2022 temos um aumento no número de empresas inscritas em busca deste reconhecimento.

Ano	Edição	Número de Inscritas	Qtd. Colaboradores Inscritas
2022	9ª Edição	32	17.869
2023	10ª Edição	42	27.223
2024	11ª Edição	51	31.616

Processo de Pesquisa

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar a nota final:

1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

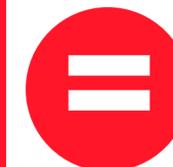
Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



Nota final

O que são as dimensões GPTW?

São 5 dimensões que compõem a cultura de confiança:



CREDIBILIDADE

dos líderes diante dos liderados



RESPEITO

no tratamento para com os colaboradores



IMPARCIALIDADE

dos líderes em relação aos membros do time



ORGULHO

do colaborador em pertencer à empresa



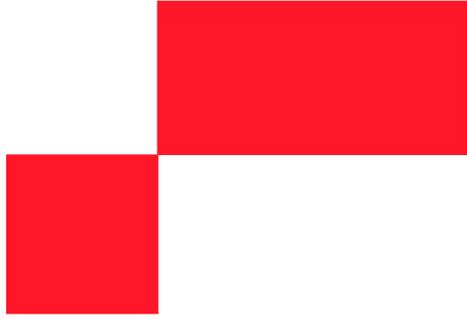
CAMARADAGEM

entre indivíduos e equipes

Um Great Place To Work® = uma cultura de confiança na qual as pessoas confiam na liderança, gostam das pessoas com quem trabalham e tem orgulho do que fazem.

Informações das Empresas Premiadas





O tempo médio de existência das empresas premiadas de 2024 é de **38 anos**.

O tempo médio em 2023 e 2022 foi de 37 anos.



ESG

Entre as 20 empresas premiadas em 2024, 30% se destacam por terem implementado programas de sustentabilidade robustos, alinhados com padrões internacionais como GRI ou relato integrado, refletindo um compromisso firme com as práticas de ESG (Environmental, Social and Governance). **Na edição anterior, em 2023, 20% das premiadas haviam se destacado por terem implementado programas como estes.**

Esta abordagem estruturada não apenas fortalece suas credenciais de responsabilidade corporativa, mas também as posiciona como líderes em transparência e gestão sustentável, aspectos cada vez mais valorizados no cenário empresarial contemporâneo.



Pacto Global

O Pacto Global das Nações Unidas, é uma iniciativa global lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2000. Ele representa um chamado à ação para empresas e organizações em todo o mundo comprometerem-se com princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Este pacto voluntário encoraja empresas a adotarem práticas comerciais socialmente responsáveis e sustentáveis, promovendo valores universais e metas globais. Ao unir empresas, governos e sociedade civil em torno de um objetivo comum de desenvolvimento sustentável, o Pacto Global busca contribuir para um mundo mais equitativo e sustentável, onde o progresso econômico esteja alinhado com o respeito pelos direitos humanos e a proteção do meio ambiente.

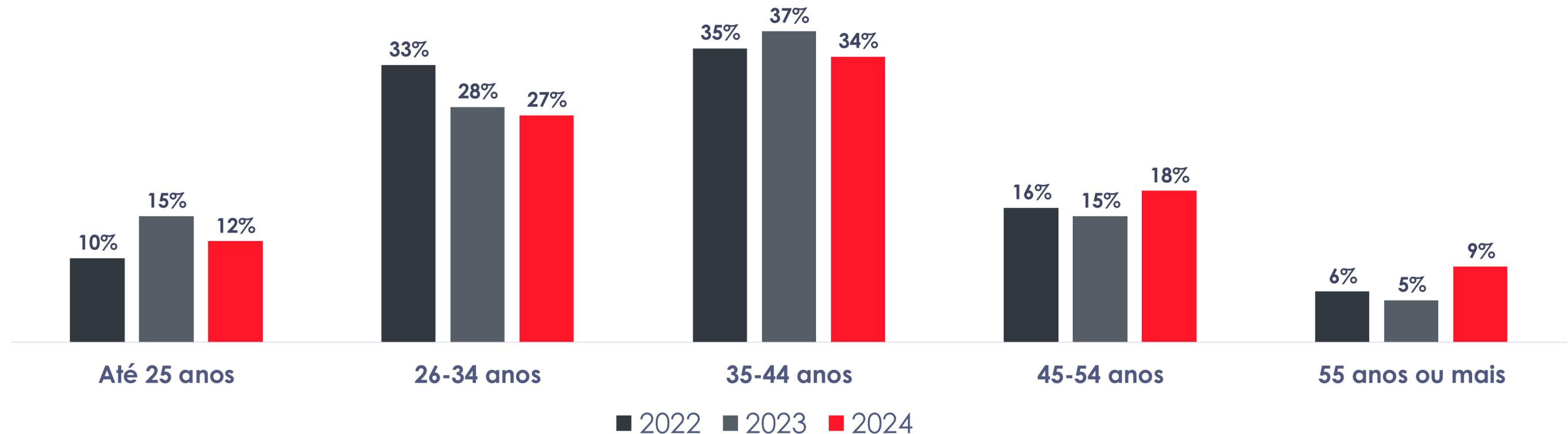
Das 20 empresas premiadas, **7 delas são signatárias** do Pacto Global da ONU.

Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



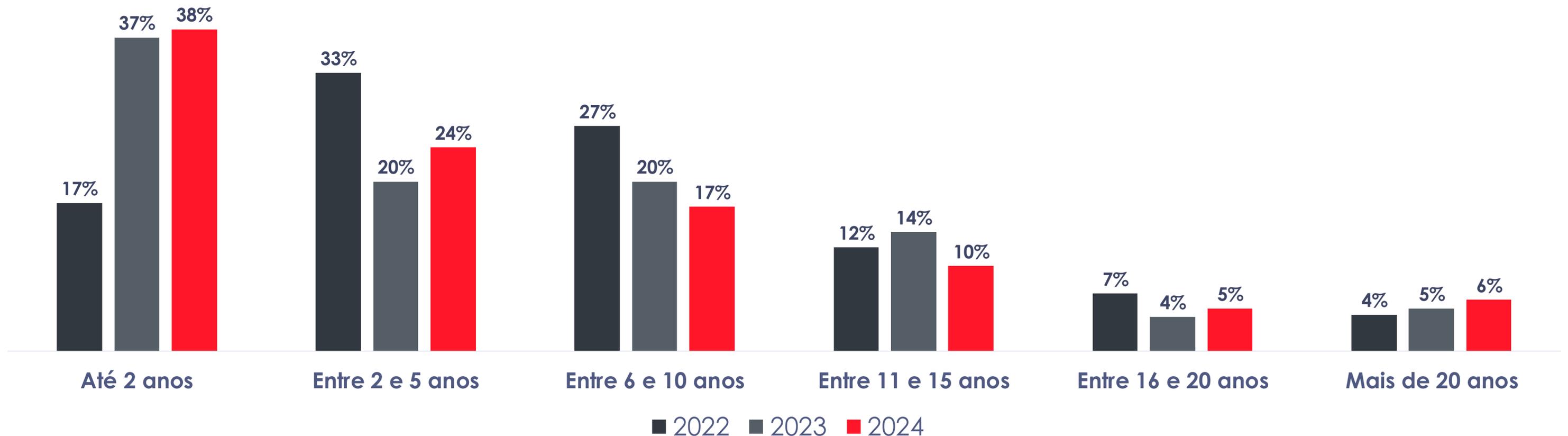
Por faixa etária

No ranking GPTW Bahia, houve uma redução de jovens até 25 anos de 2023 para 2024, sugerindo uma variação na acolhida de novos talentos. A faixa de 26-34 anos também apresentou queda em relação aos anos anteriores, assim como o grupo de 35 a 44 anos. Por outro lado, observa-se um crescimento nas faixas etárias de 45-54 anos e 55 anos ou mais em relação aos anos anteriores.



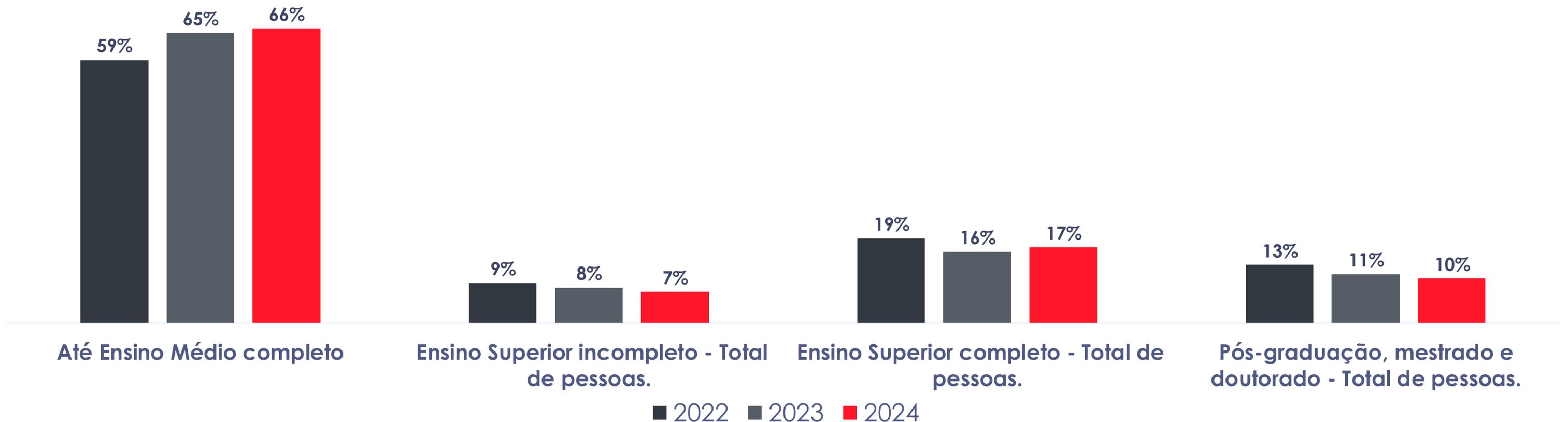
Por tempo de casa

Analizando o tempo de casa dos colaboradores nas empresas do ranking GPTW Bahia, percebe-se um destaque para aqueles com até 2 anos de empresa, representando 38% dos colaboradores em 2024, um leve aumento em relação a 2023. Também tivemos um aumento no grupo de 2 a 5 anos de casa de 20% em 2023 para 24% em 2024. Já nos grupos de colaboradores com 6 anos ou mais observa-se uma variação para baixo, com exceção das faixas de 16 a 20 anos e Mais de 20 anos que apresentou um pequeno crescimento em relação a 2023.

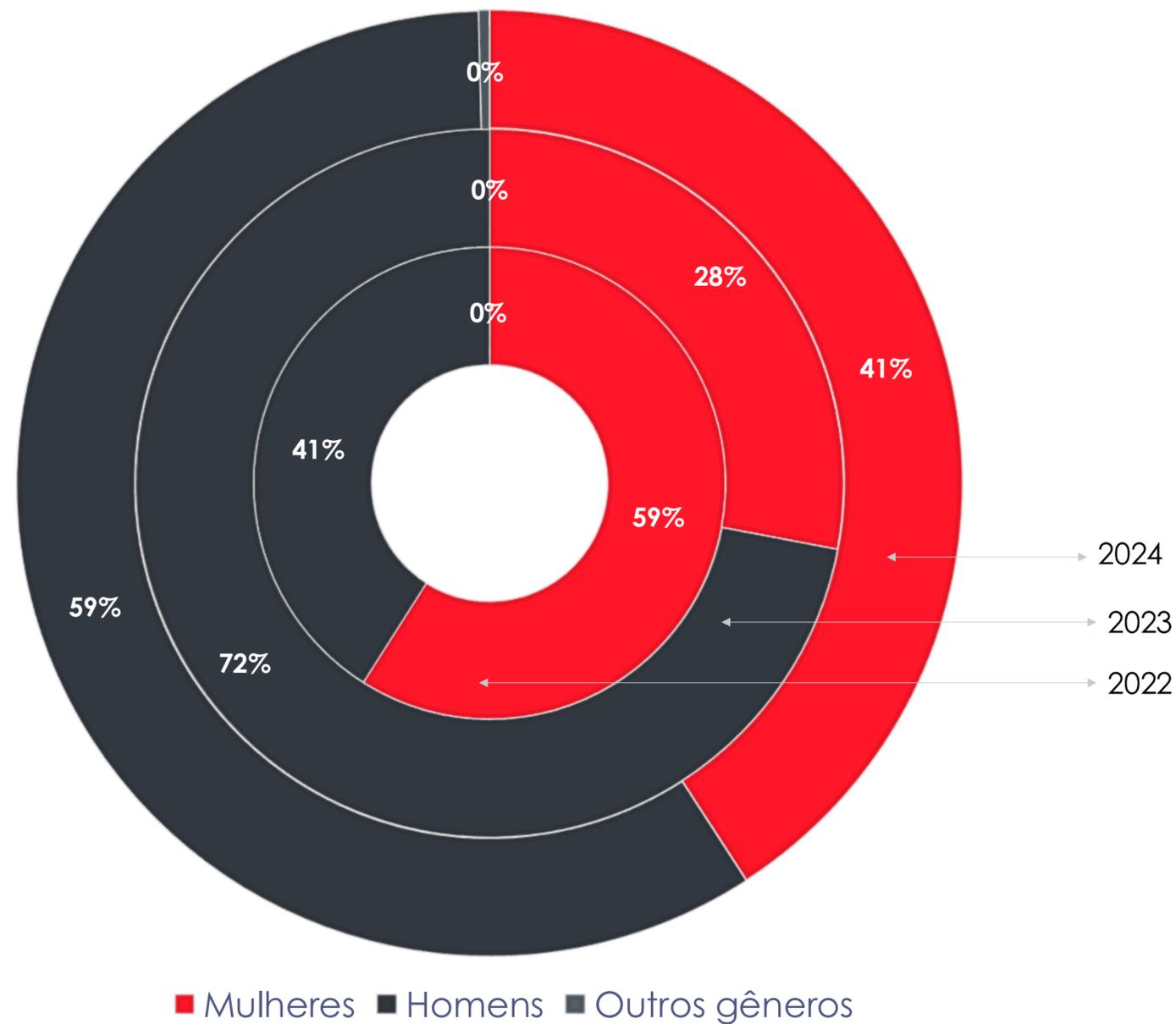


Por Escolaridade

Ao longo dos anos de 2022 a 2024, as empresas premiadas no ranking GPTW Bahia apresentaram uma predominância de colaboradores com no máximo o ensino médio completo. Observa-se também que há 27% de profissionais com ensino superior ou pós – graduação, mesmo percentual apresentado em 2023.



Por gênero



O perfil de gênero no ranking GPTW Bahia em 2024 exibiu uma distribuição de 41% de mulheres. Um crescimento em relação ao percentual de mulheres nas empresas premiadas em 2023. Observa-se também que o número de pessoas identificadas com outro gênero foi abaixo de 1% nos três anos analisados.

Bahia

Segundo a [Superintendência de Estudos Econômicos e Sociais da Bahia](#) (SEI), o PIB do estado da Bahia em 2023 teve alta de 1,1% no acumulado do ano em comparação ao mesmo período de 2022. O resultado acumulado para o ano foi de R\$ 420,3 bilhões de reais. Em 2023 o estado apresentou um crescimento de emprego formal de 3,78% ([Boletim Anual Caged – 2023](#)), tendo o quinto maior saldo agregado na geração de empregos no país. Demonstrando a força da geração de emprego e renda do estado para todo o país.

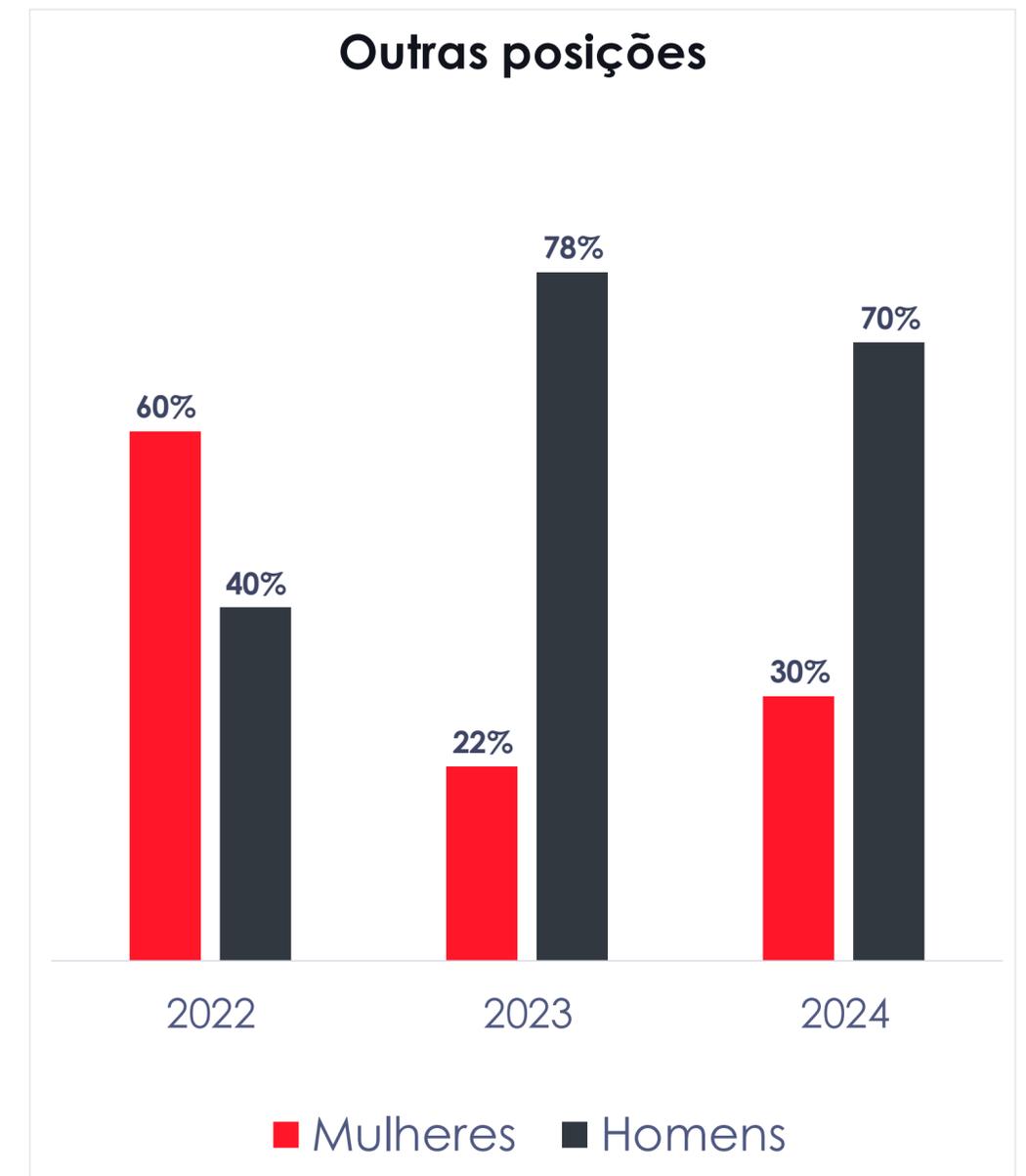
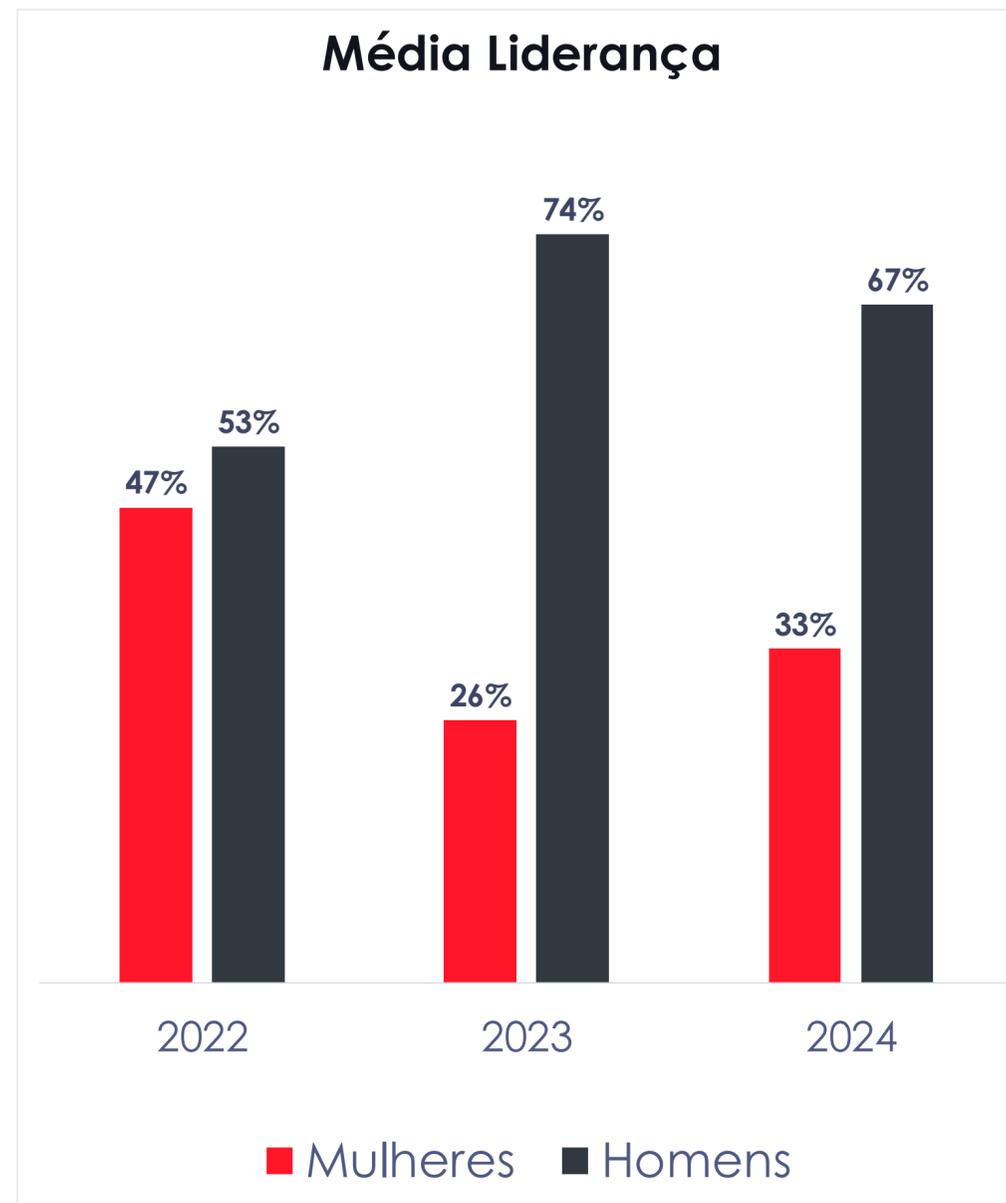
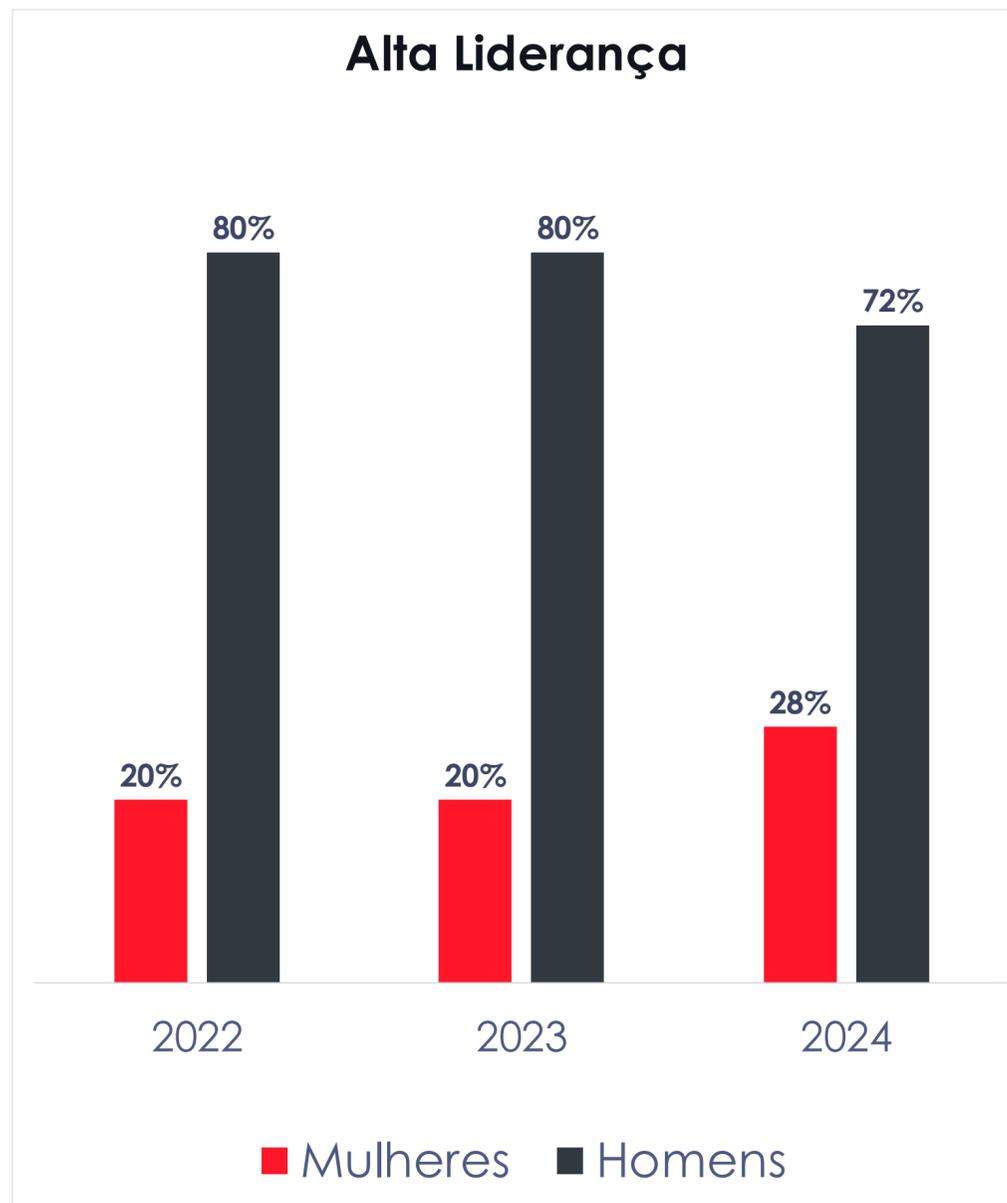
Setores das Premiadas

No ranking GPTW Bahia de 2024, empresas de diferentes segmentos foram reconhecidas. Entre elas, destacando-se as de Produção e Manufatura com 6 empresas premiadas, Tecnologia da Informação com 4 empresas, seguidas de Transporte e Logística com 3 empresas e Mineração com 2 empresas. Os setores de Hotéis e Restaurantes, Educação e treinamento, Saúde e Serviços Profissionais figuram com 1 empresa cada. E uma empresa não indicou o setor.

Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



Gênero x Nível de Gestão

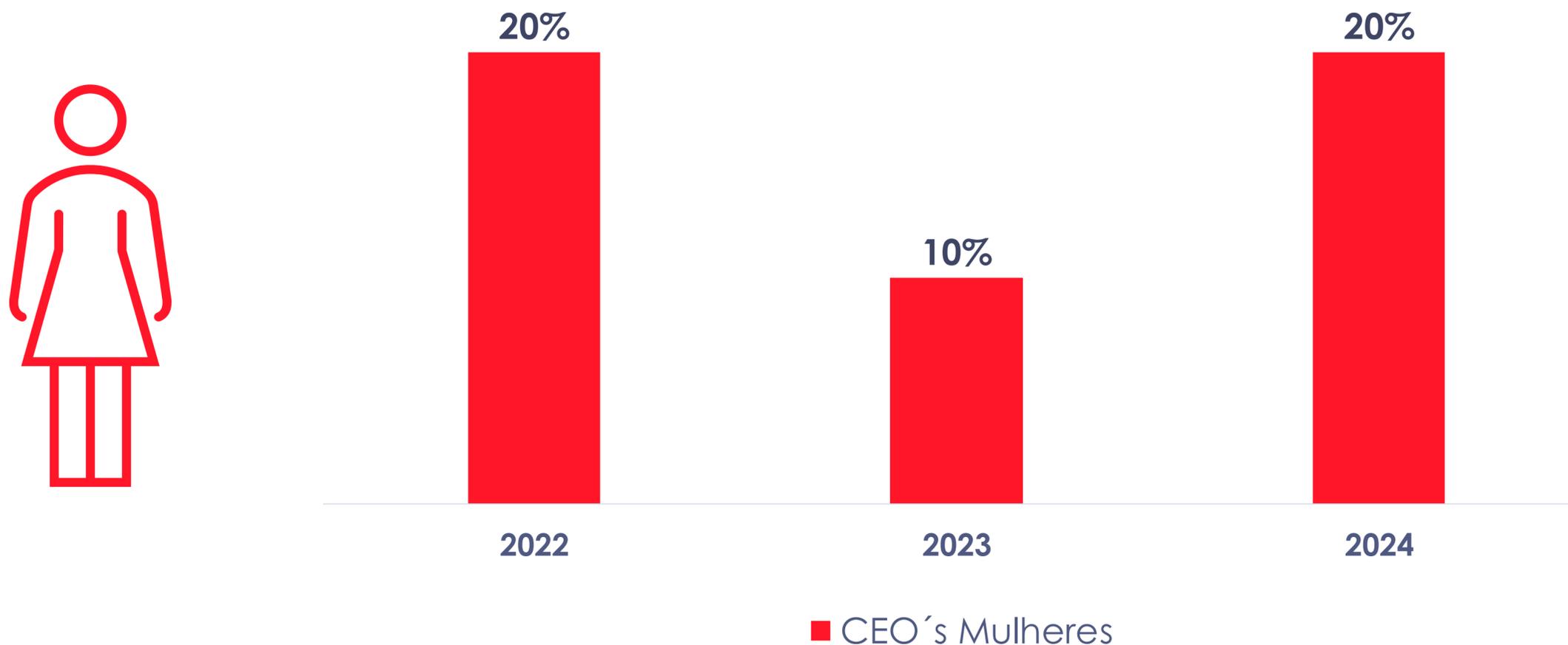
Em relação à presença de mulheres nos níveis de gestão, observa-se que há um crescimento significativo de 8 pontos percentuais nesta edição nos cargos de alta liderança, chegando a 28%. Já os níveis de média liderança e em outras posições, após uma queda de 2022 para 2023, observamos uma retoma do crescimento de mulheres nessas posições de gestão. Entretanto, ainda são posições, predominantemente, ocupadas por homens. Esses dados demonstram que ainda há muitas possibilidades de inclusão das mulheres na gestão das empresas do estado da Bahia.

Perfil dos CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™



CEO's Mulheres

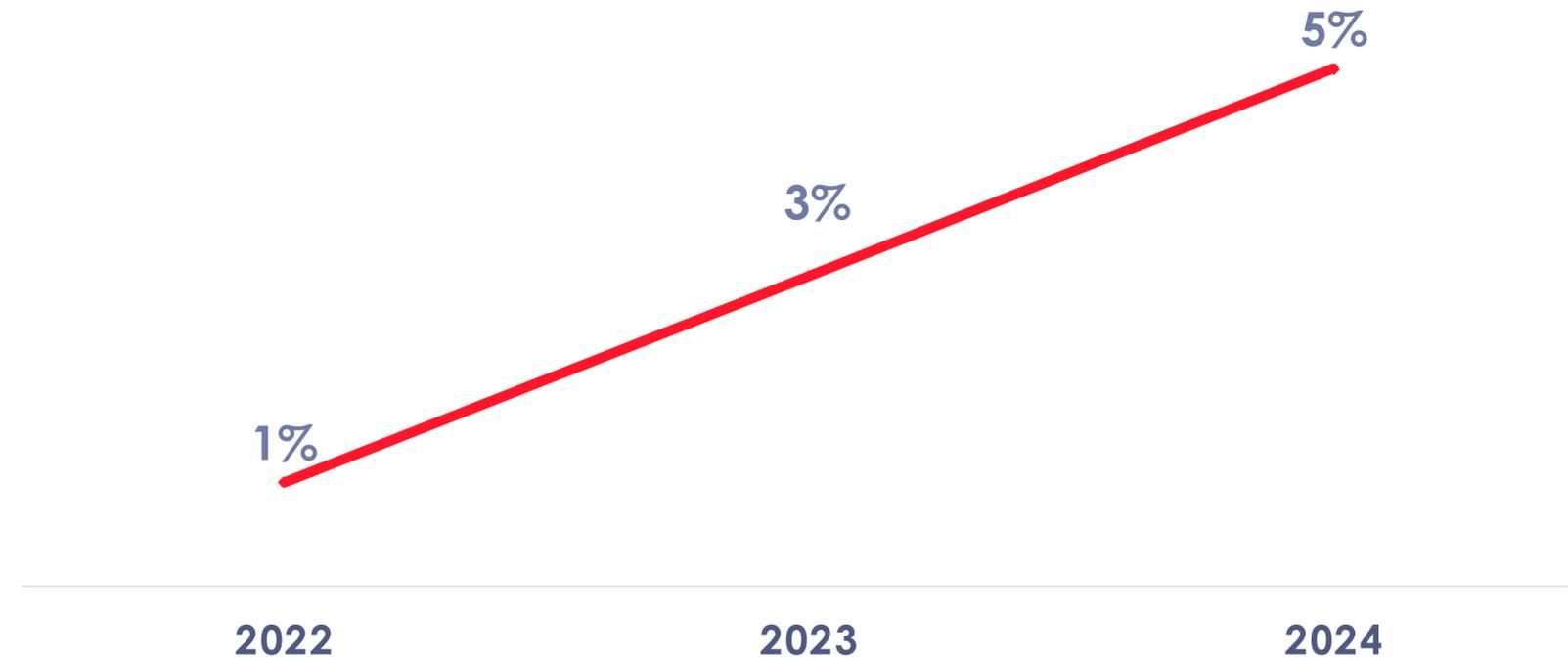
Entre os(as) CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Bahia, temos uma idade média de **52 anos** e um tempo médio de casa de **8 anos**. Após uma queda de 2022 para 2023, observa-se um aumento de mulheres CEO's de 2023 para 2024, representando no ano atual 20% dos(as) CEO's das empresas premiadas no estado da Bahia, ainda uma diferença muito significativa face à demografia brasileira.



Admissões e Demissões



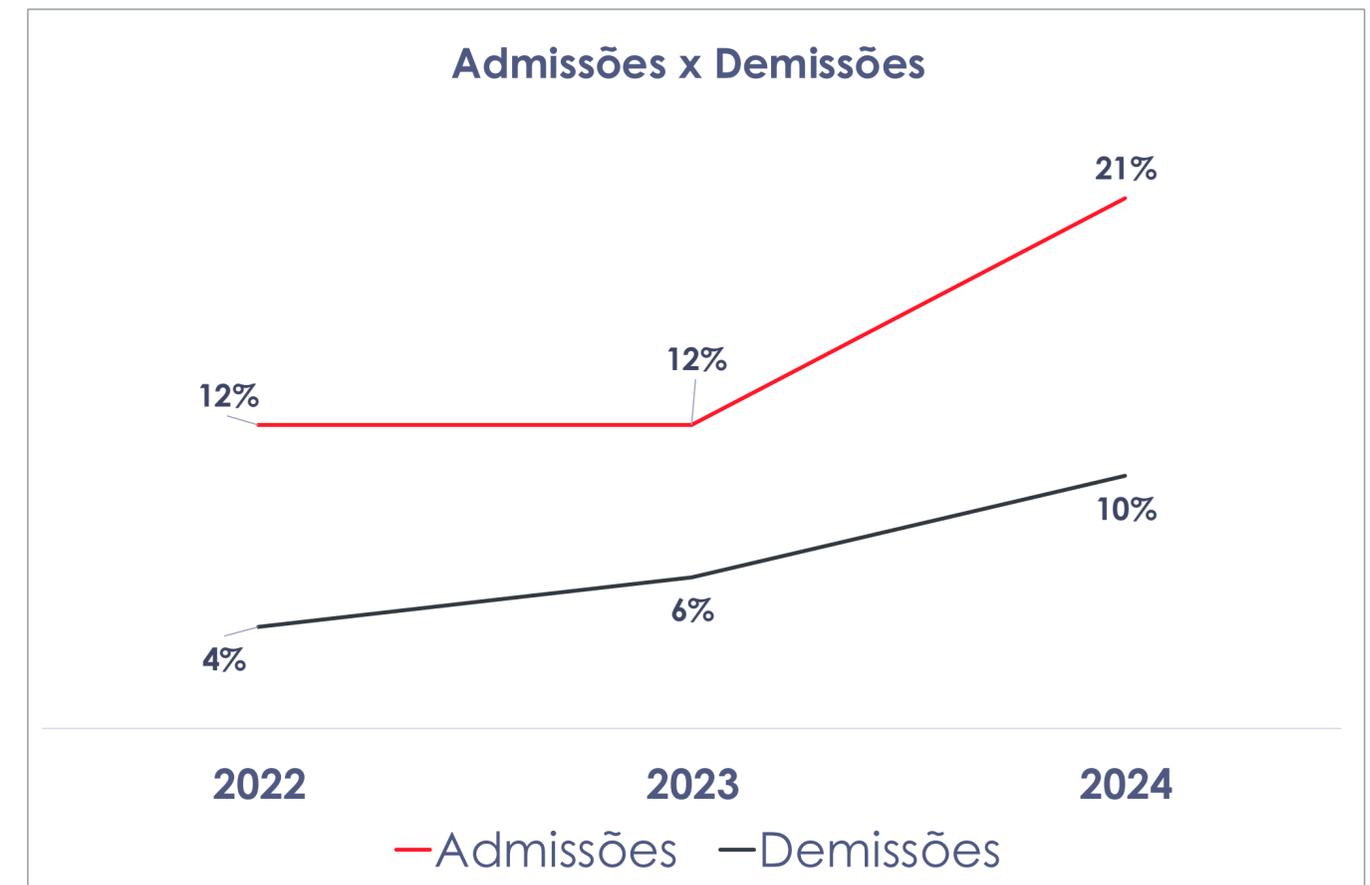
Turnover Voluntário



O turnover voluntário nas organizações premiadas evidencia um crescimento gradual nos últimos três anos. Em 2022 era de 1%, subiu para 3% em 2023, chegando a 5% em 2024, este crescimento aponta uma maior disposição dos profissionais em buscar novas oportunidades no mercado aquecido.

Admissões x Demissões

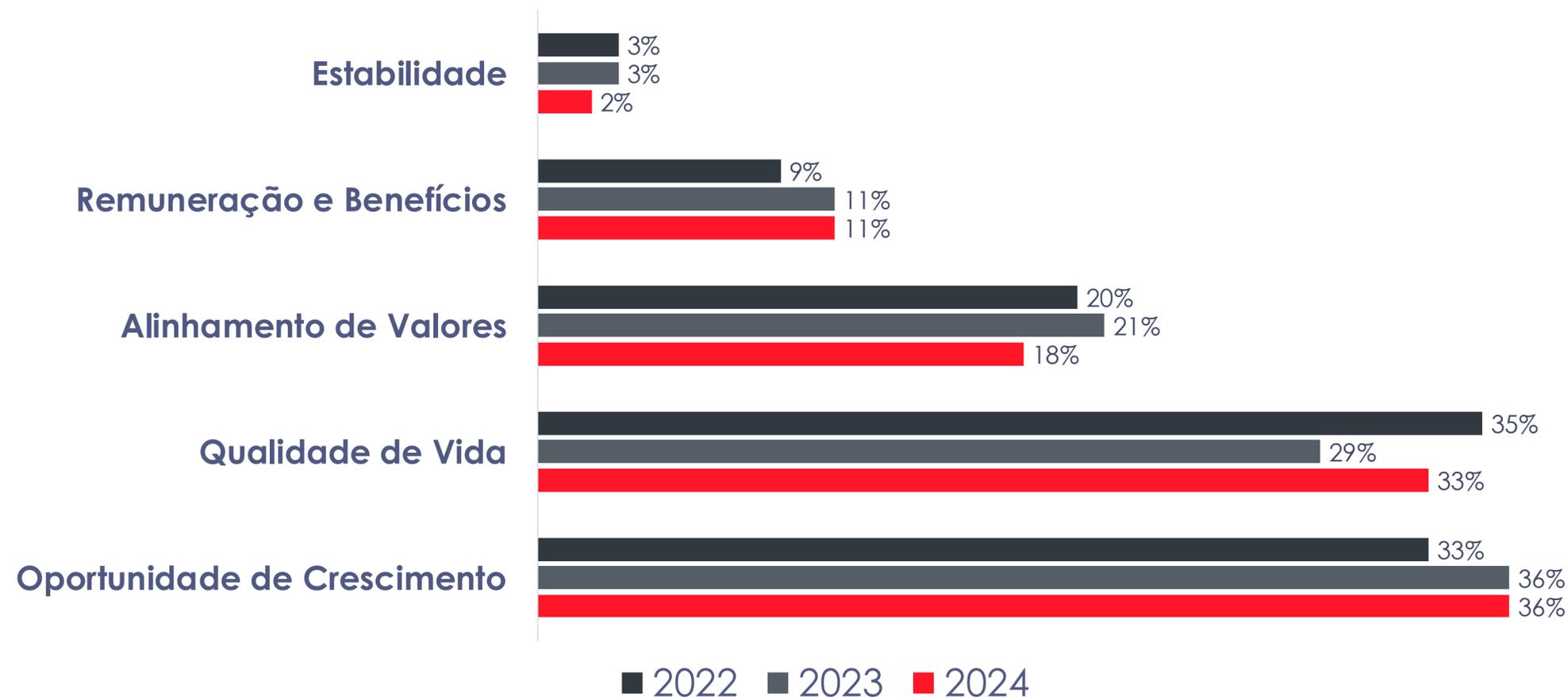
Quando comparamos admissões e demissões, podemos notar que na edição de 2024 há um aumento de admissões em relação as demissões.



Motivos de Permanência

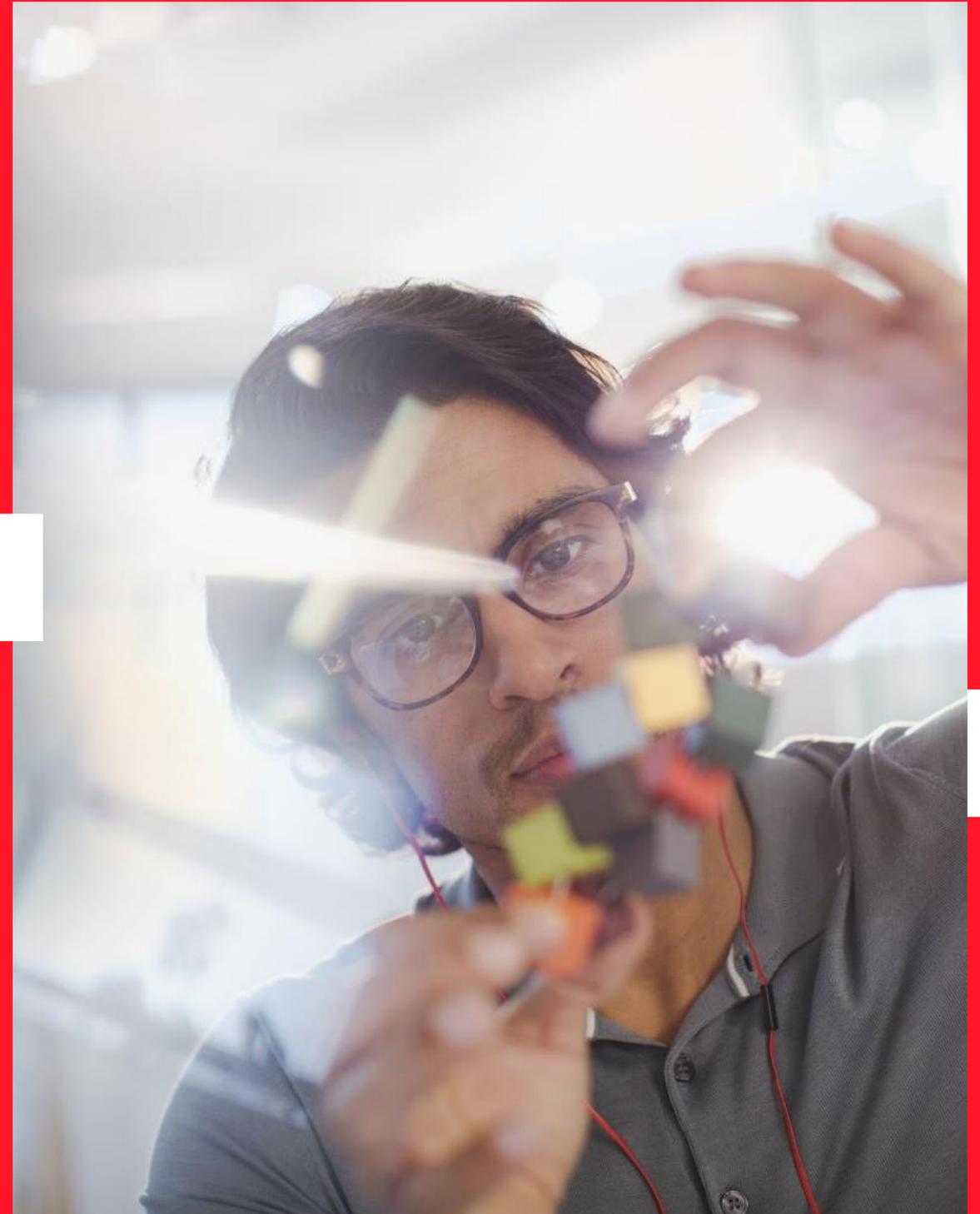
Quando perguntamos aos colaboradores qual é o principal motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, verifica-se que ter **oportunidade de crescimento e desenvolvimento foi o principal motivo indicado em 2024**, mantendo o mesmo percentual do ano anterior. Qualidade de vida é o segundo mais citado, seguido de Alinhamento de valores.

Qual o principal motivo que me faz permanecer na empresa?



Motivo de Permanência	TI (2024)
Oportunidade de Crescimento	91
Qualidade de Vida	87
Alinhamento de Valores	91
Remuneração e Benefícios	77
Estabilidade	66

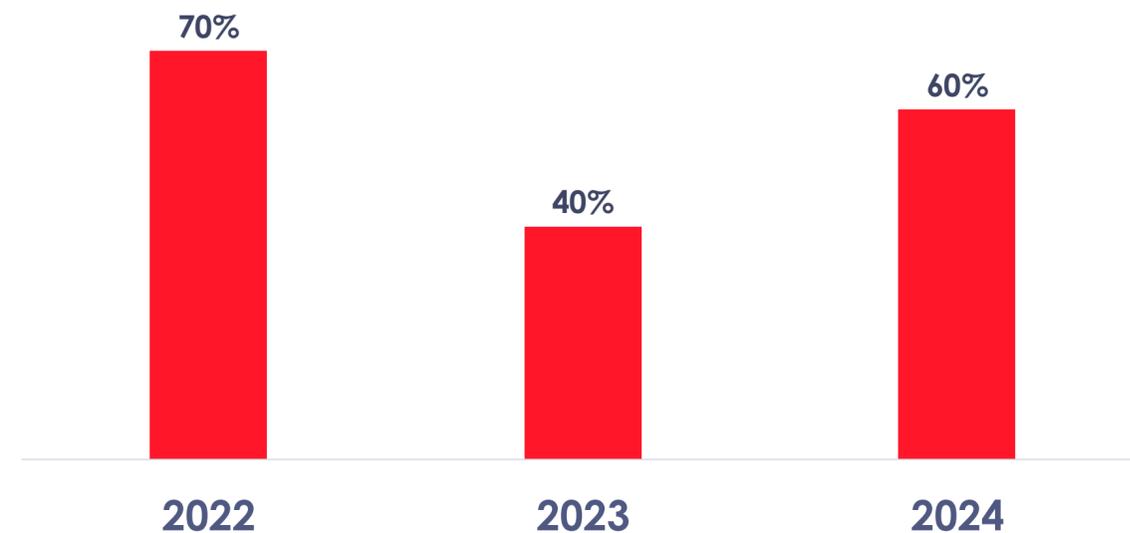
Treinamento e Desenvolvimento



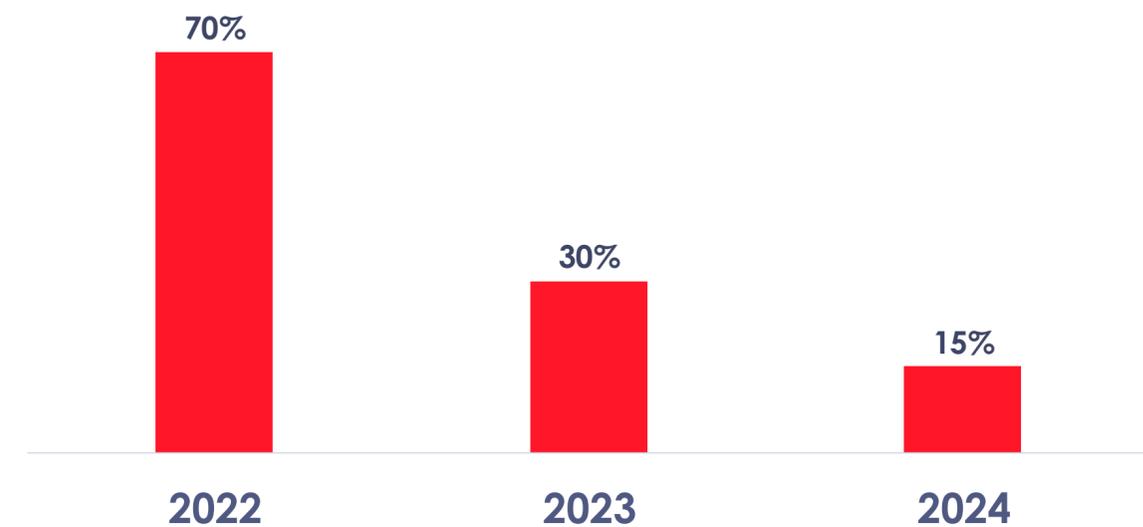
Mentoria e Coaching

Aproximadamente, seis a cada dez empresas premiadas no Ranking GPTW Bahia 2024 oferecem programa de mentoria (60%). Com relação a prática de **coaching** observa-se uma queda abrupta de 2022 para 2024, estando presente, hoje, em apenas 15% das empresas premiadas.

Empresas que oferecem programa de mentoria



Empresas que oferecem programa de coaching



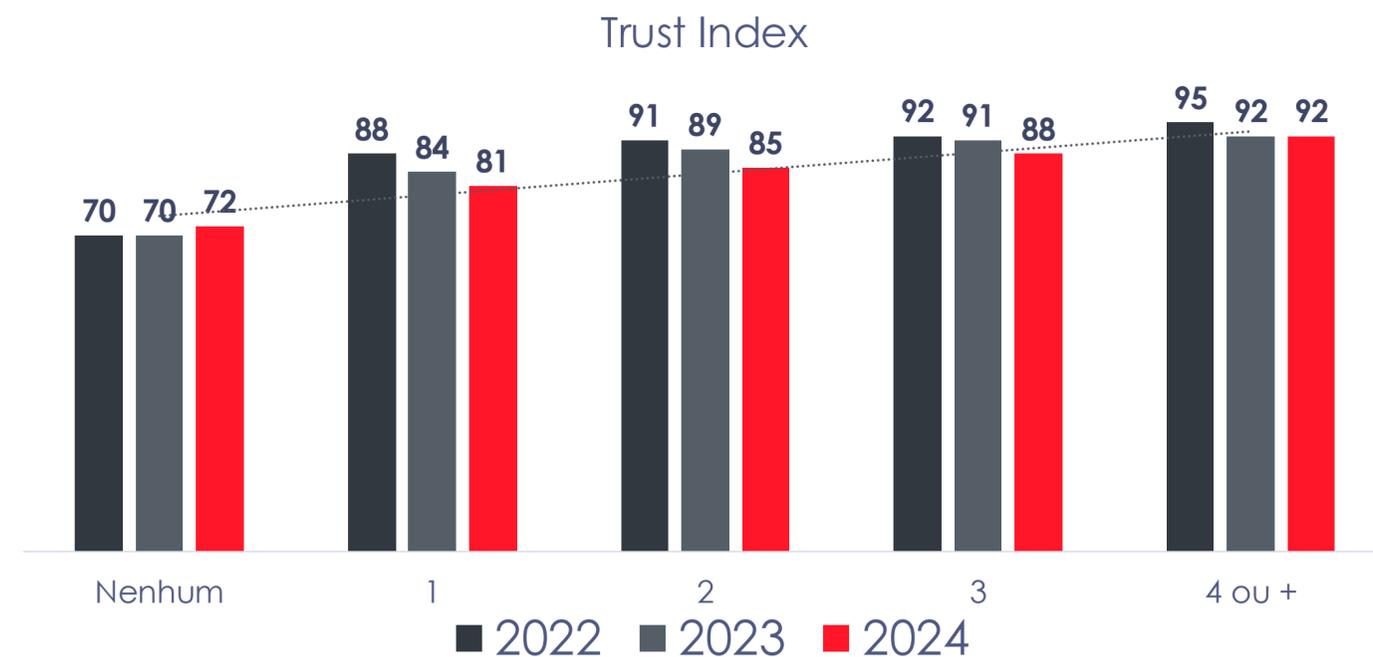


Benefícios para desenvolvimento

Neste ano, **60%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Bahia oferecem **bolsa de estudos para curso de graduação ou pós-graduação**, **40%** oferecem bolsa para **cursos de idiomas**. **55%** delas têm uma **Universidade corporativa** e **20%** disponibilizam verba para que o(a) funcionário(a) use **no programa de desenvolvimento que desejar**.

Feedbacks

Na questão de feedbacks, podemos notar novamente que a **correlação entre o número de feedbacks recebidos e a confiança dos colaboradores** na organização persiste (quanto mais feedbacks recebidos no ano, maior é o Trust Index™). Também nota-se que o percentual de colaboradores que receberam **receberam 3 ou mais feedbacks** no ano cresceu de 55% em 2023 para 60% em 2024.



Ano	% de colaboradores que recebeu 3 ou mais feedbacks
2022	57%
2023	55%
2024	61%

Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem ao índice de confiança (Trust Index) na pesquisa de clima das empresas premiadas.

Flexibilidade e Qualidade de Vida



Horário Flexível e Home office

No que tange à flexibilidade, tanto a adoção de horário flexível como de home office apresentaram queda em relação ao ano anterior. Entretanto, a prática de oferecer home office está presente em, aproximadamente, sete a cada dez empresas premiadas, um quantitativo expressivo que mostra como esta nova modalidade tem adquirido um espaço relevante nas empresas.

60%

Horário Flexível

em 2023, este número era de 80%.

70%

Home Office

em 2023, este número era de 100%

Práticas da empresa

No ranking GPTW Bahia 2024, a adoção de práticas relacionadas à saúde mental se manteve alta entre as empresas premiadas, estando presente em 85% delas, refletindo uma contínua preocupação com o bem-estar dos colaboradores. A adesão ao modelo de trabalho híbrido teve uma queda, de 80% para 65%, assim como a adoção de redução de jornada que passou de 30% em 2023 para 10% em 2024, sugerindo uma possível reavaliação ou adaptação das políticas de trabalho flexíveis.

85%

Adotaram práticas de saúde mental e bem-estar.

em 2023, este número era de 90%.

65%

Jornada/Modelo híbrido

em 2023, este número era de 80%

10%

Redução de Jornada

Em 2023, este número era de 30%

Licença Maternidade e Paternidade

Em relação a práticas da empresa quando funcionários têm filhos, **10%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Bahia em 2024 oferecem **licença maternidade acima dos 120 dias** exigidos pela lei. Para **licença paternidade**, o período exigido pela lei é de 5 dias, e **35% das empresas oferecem um período superior a este**.



Práticas esportivas

Um percentual de **10%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Bahia em 2024 incentivam práticas esportivas ao terem uma **academia interna** ou **oferecerem reembolso** por práticas esportivas realizadas fora do ambiente da empresa.



Avaliação GPTW



Evolução Histórica

O Trust Index™ (avaliação da empresa pelos funcionários) médio das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Bahia mantém uma estabilidade desde 2023.

Benchmark Trust index	2022	2023	2024
Trust Index (75%)	91	88	88
Pilares For All (25%)	44	71	59
Média Final	78	82	80
e-NPS	80	76	72

Notas por Corte

Em relação as informações gerais por corte no Ranking em 2024, podemos observar que o corte de empresas pequeno porte obteve um índice de favorabilidade na pesquisa superior ao corte das empresas médias e grandes.

Notas por corte	2024			
	Trust Index™ (75%)	Pilares For All (25%)	Nota Final	e-NPS
Pequenas	92	**	92	80
Médias	87	57	79	67
Grandes	86	63	80	74

Confiança por Dimensões

Assim como a média do Trust Index™ tem se mantido regular nos últimos anos, ao olhar mais de perto, podemos ver também as dimensões respeito, orgulho e camaradagem apresentaram pouca variação em relação aos anos anteriores. Já as dimensões credibilidade e imparcialidade apresentaram as maiores variações.

	2022	2023	2024
Credibilidade dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	91	90	88
Respeito dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	90	88	86
Imparcialidade dos líderes com relação a todos os funcionários.	89	88	85
Orgulho de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	94	92	92
Camaradagem entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	93	91	90

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

○ **IVR (índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

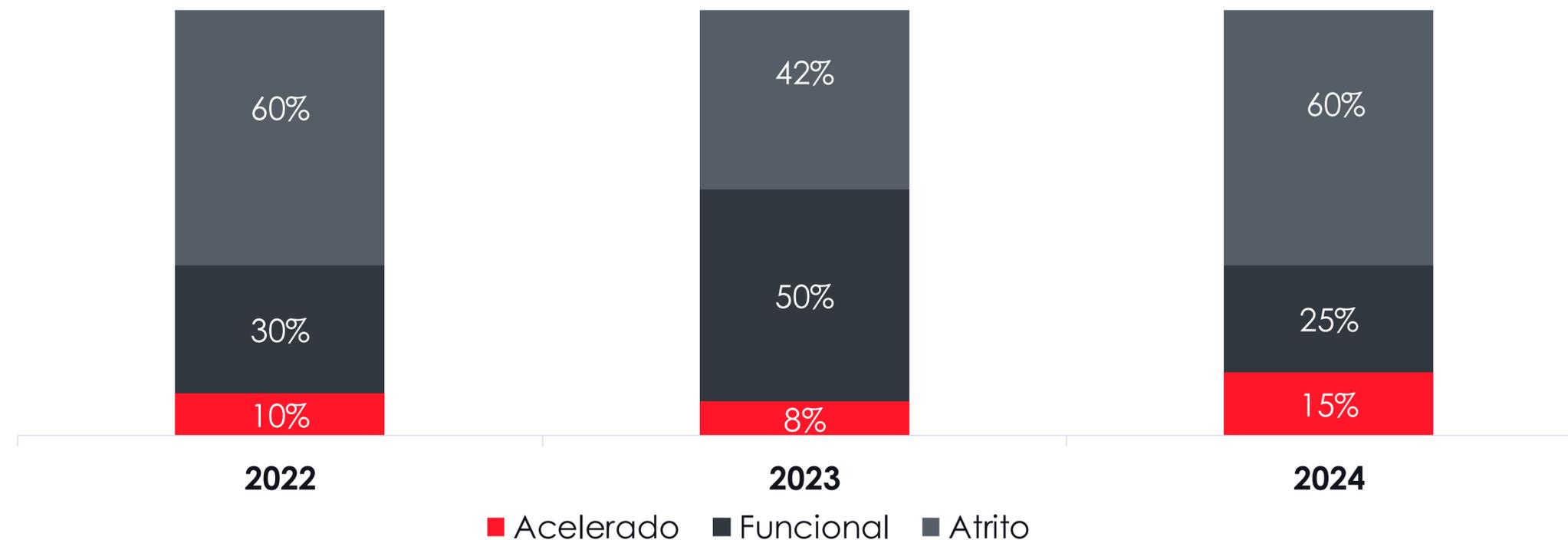
Organizações são classificadas em três tipos de IVR: Acelerado, Funcional e Atrito. Empresas cuja classificação nos estágios de inovação está como Acelerado geram ideias de alta qualidade e têm alta velocidade de implantação, atingindo um grau elevado de agilidade e resultando em 5,5 vezes mais crescimento de receita do que organizações com um grau menor de abordagem inclusiva para a inovação. Além disso, organizações com IVR Acelerado têm empregados que são 4 vezes mais propensos a se sentirem orgulhosos de seu trabalho.

Os três estágios da Inovação:

Atrito, Funcional e Acelerado

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao olharmos para o IVR das empresas premiadas, temos um aumento de empresas no estágio de acelerado de 10% em 2022 para 15% em 2024. Entretanto, verificamos um aumento no número de empresas no estágio de atrito (no qual a inovação é truncada) de 42% em 2023 para 60% em 2024, o que sinaliza que ainda há oportunidades no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.



Afirmativas com as maiores notas

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores notas segundo percepção dos colaboradores.

Afirmativas	Bahia, 2024
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	96
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	95

Afirmativas com as menores notas

Já as afirmativas com as piores avaliações segundo a sinalização dos colaboradores na pesquisa de clima.

Afirmativas	Bahia, 2024
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	67
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	75
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	75
Os gestores evitam o favoritismo	76
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	77

Ranking Melhores Empresas Para Trabalhar™



Grandes

- 1 Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública
- 2 SOLAR COCA-COLA
- 3 Veracel Celulose
- 4 Pan American Silver
- 5 COSTA DO SAUIPE



Médias

- 1 Supergasbras Energia Ltda
- 2 Kordsa
- 3 Cibra
- 4 Viação Águia Branca
- 5 BAMIN
- 6 LABORATÓRIO SABIN
- 7 Grupo Ergo
- 8 J MACEDO S/A
- 9 QUALIDADOS
- 10 SEST SENAT BA



Pequenas

- 1 BOMCONSORCIO S.A.
- 2 INFLEET
- 3 EMBRACON BA
- 4 Teledata
- 5 CEPEDI



[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)

