

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™**
na Paraíba

**Great
Place
To
Work®**

**BRASIL
2024**

™

Melhores Empresas PARA TRABALHAR™ GPTW Paraíba

Confira o resultado do relatório da 7ª edição do ranking



Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	18
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	23
<u>Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	29
<u>Perfil de CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	32
<u>Admissões e Demissões</u>	34
<u>Treinamento e Desenvolvimento</u>	37
<u>Flexibilidade e Qualidade de Vida</u>	41
<u>Avaliação GPTW</u>	46
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	53
<u>Contatos</u>	56

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.



Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.





Nosso impacto no mundo:
18.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170 países.
Anualmente.



○ Efeito Great Place To Work®

Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Liderança

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

Pessoa

04

Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de Talentos

Pessoa

A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW Paraíba

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Paraíba reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **7ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Paraíba, realizada em 2024, um total de 18 empresas participaram do processo de avaliação.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado da Paraíba. Entre essas empresas, 5 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

2 Empresas de **pequeno porte;**

5 Empresas de **médio e grande porte;**

O Histórico do Ranking GPTW Paraíba

O ranking das melhores empresas para trabalhar no estado da Paraíba tem se consolidado nos últimos anos, chegando em sua 7ª edição em 2024. Desde 2022 temos um aumento no número de empresas inscritas em busca deste reconhecimento.

Edição	Número de Empresas Inscritas	QTD. Funcionários Inscritas
7ª Edição	18	6.540
6ª Edição	14	5.423
5ª Edição	13	6.072

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar a nota final:



1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Indicadores Paraíba

De acordo com [relatório](#) apresentado pelo Banco do Brasil, o PIB do estado da Paraíba apresenta uma projeção de crescimento para 2024 de 4,7%, representando a maior projeção entre os estados brasileiros e superior a projeção para o Brasil (2,2%) e também da Região Nordeste que será de 2,1%. O estado também destaca-se na geração de empregos formais, no último ano teve um saldo positivo de 19.265 postos de trabalho, segundo dados [Ministério do Trabalho e Emprego](#).



Informações das Empresas Premiadas



O tempo médio de existência das empresas premiadas de 2024 é de **16 anos**.

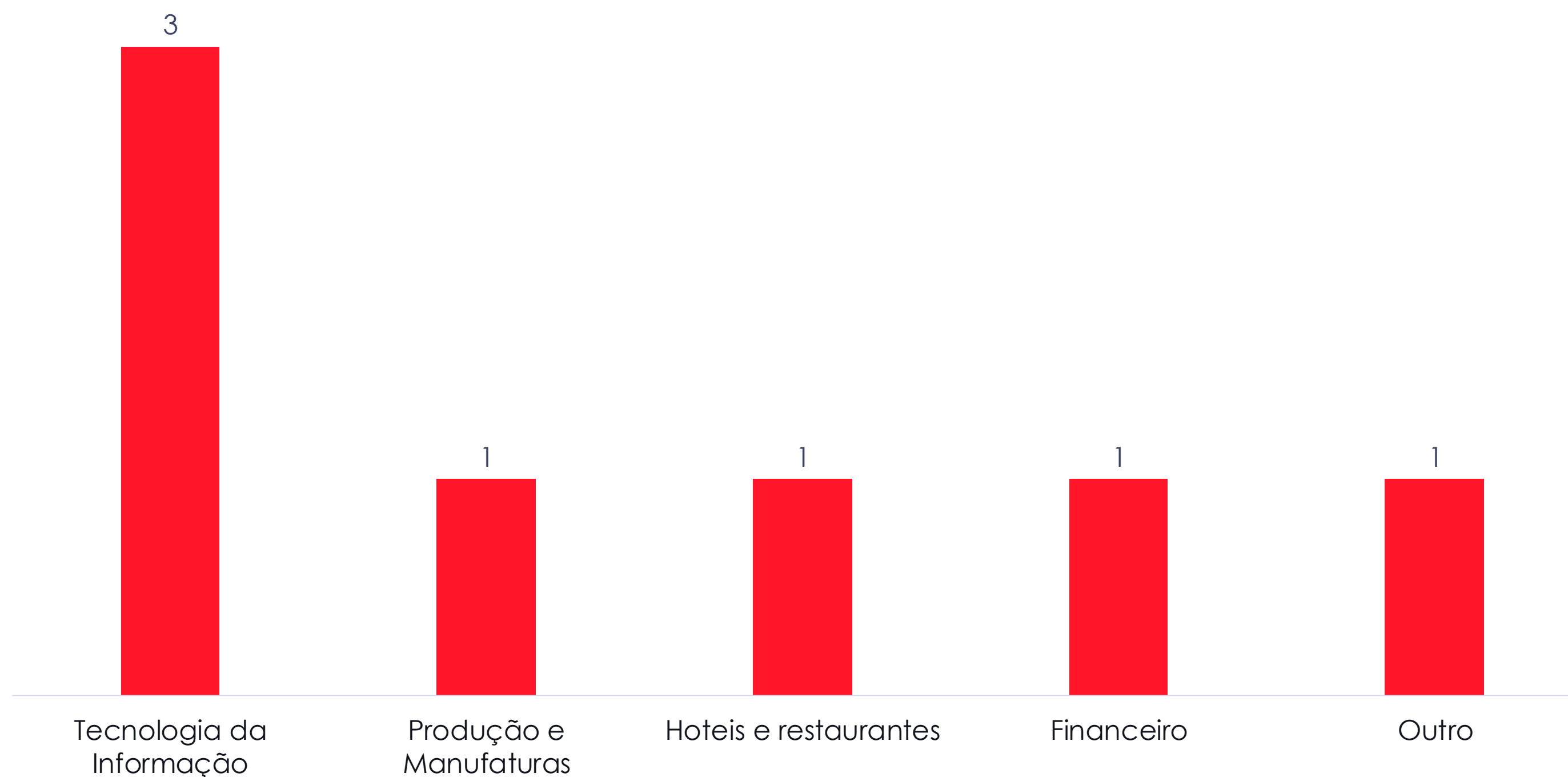
Esse tempo médio já foi de 37 anos em 2023 e de 18 anos em 2022.



Setores Premiadas

Das sete empresas premiadas no ranking GPTW Paraíba 2024, três são do setor de Tecnologia da Informação, sendo o setor de destaque entre as premiadas do estado neste ano. As outras 4 premiadas são de setores distintos, como Produção e Manufatura, Hotéis e Restaurantes e Financeiro, e outra não indicou um setor entre as opções apresentadas.

Setores das Organizações Premiadas



ESG

Entre as empresas premiadas em 2024, 14% se destacam por terem implementado programas de sustentabilidade robustos, alinhados com padrões internacionais como GRI ou relatório integrado, refletindo um compromisso firme com as práticas de ESG (Environmental, Social and Governance).

Esta abordagem estruturada não apenas fortalece suas credenciais de responsabilidade corporativa, mas também as posiciona como líderes em transparência e gestão sustentável, aspectos cada vez mais valorizados no cenário empresarial contemporâneo.





Pacto Global

O Pacto Global das Nações Unidas é uma iniciativa global lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2000. Ele representa um chamado à ação para empresas e organizações em todo o mundo comprometerem-se com princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Este pacto voluntário encoraja empresas a adotarem práticas comerciais socialmente responsáveis e sustentáveis, promovendo valores universais e metas globais. Ao unir empresas, governos e sociedade civil em torno de um objetivo comum de desenvolvimento sustentável, o Pacto Global busca contribuir para um mundo mais equitativo e sustentável, em que o progresso econômico esteja alinhado com o respeito pelos direitos humanos e a proteção do meio ambiente.

Das 5 empresas premiadas, **2 delas são signatárias** do Pacto Global da ONU.

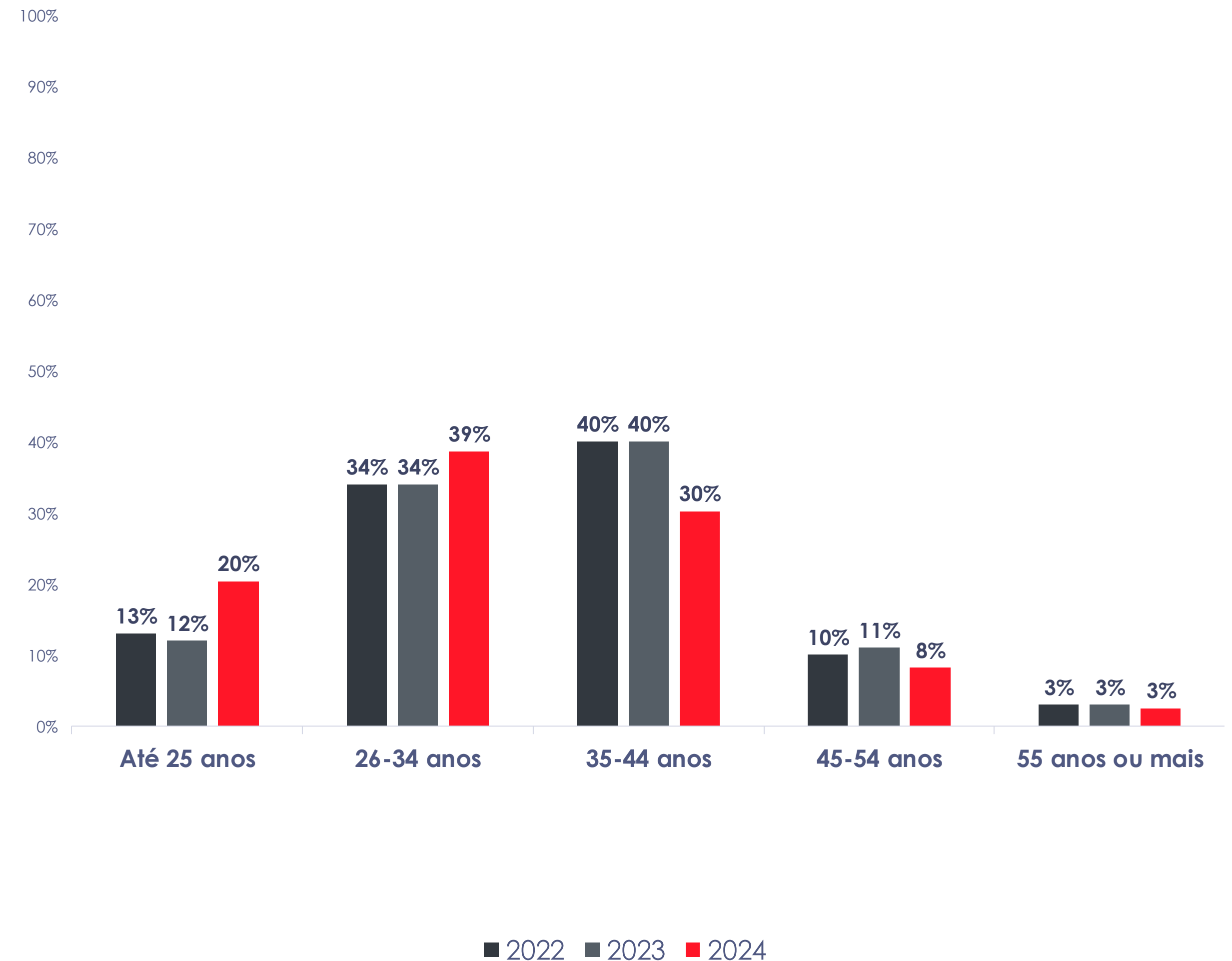
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



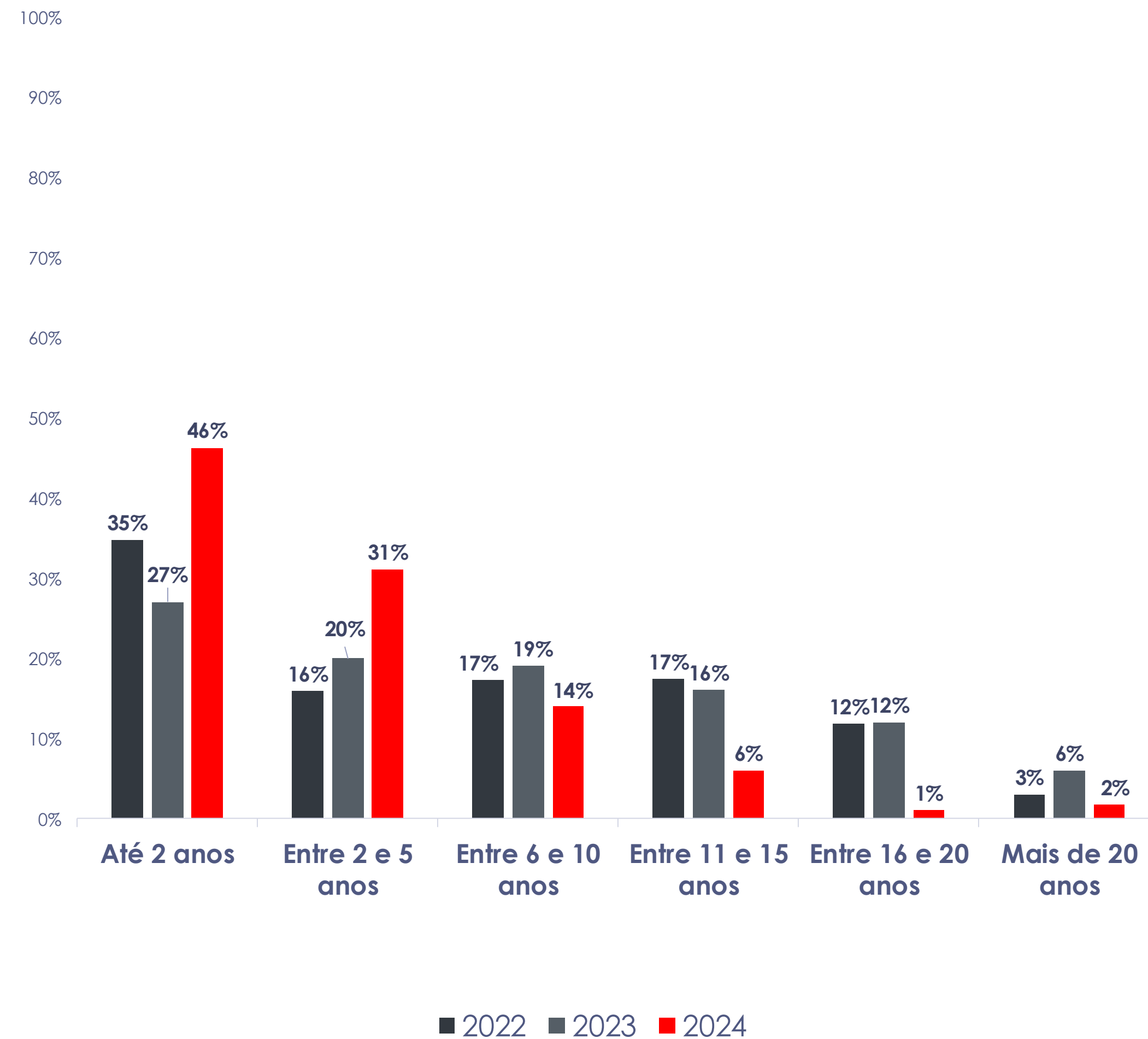
Por faixa etária

Os dados de faixa etária dos colaboradores entre 2022 e 2024 mostram uma tendência clara de crescimento da força de trabalho jovem nas empresas premiadas. A proporção de funcionários com até 25 anos aumentou significativamente de 13% em 2022 para 20% em 2024. Assim como a faixa de 26-34 anos que aumentou 5 pontos percentuais em relação aos anos anteriores. Em contraste, o grupo de 35 a 44 anos diminuiu 10 pontos percentuais. O segmento de 45 a 54 anos também apresentou uma pequena queda, passando de 10% em 2022 para 8% nesta edição. Já a participação de 55 anos ou mais manteve-se estável. Os dados evidenciam um investimento no futuro e nas novas vozes do mercado.

Faixa etária dos colaboradores



Tempo de casa dos colaboradores

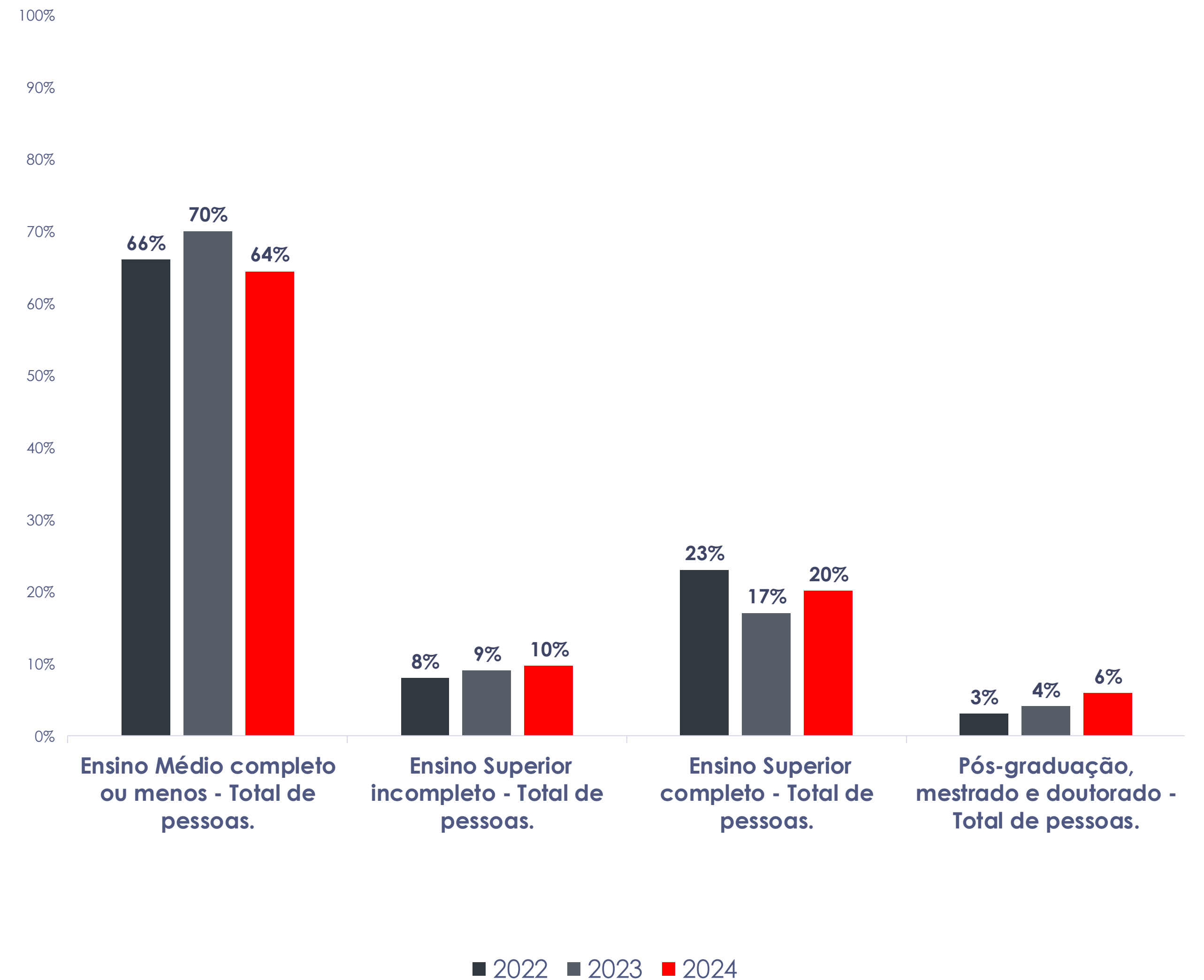


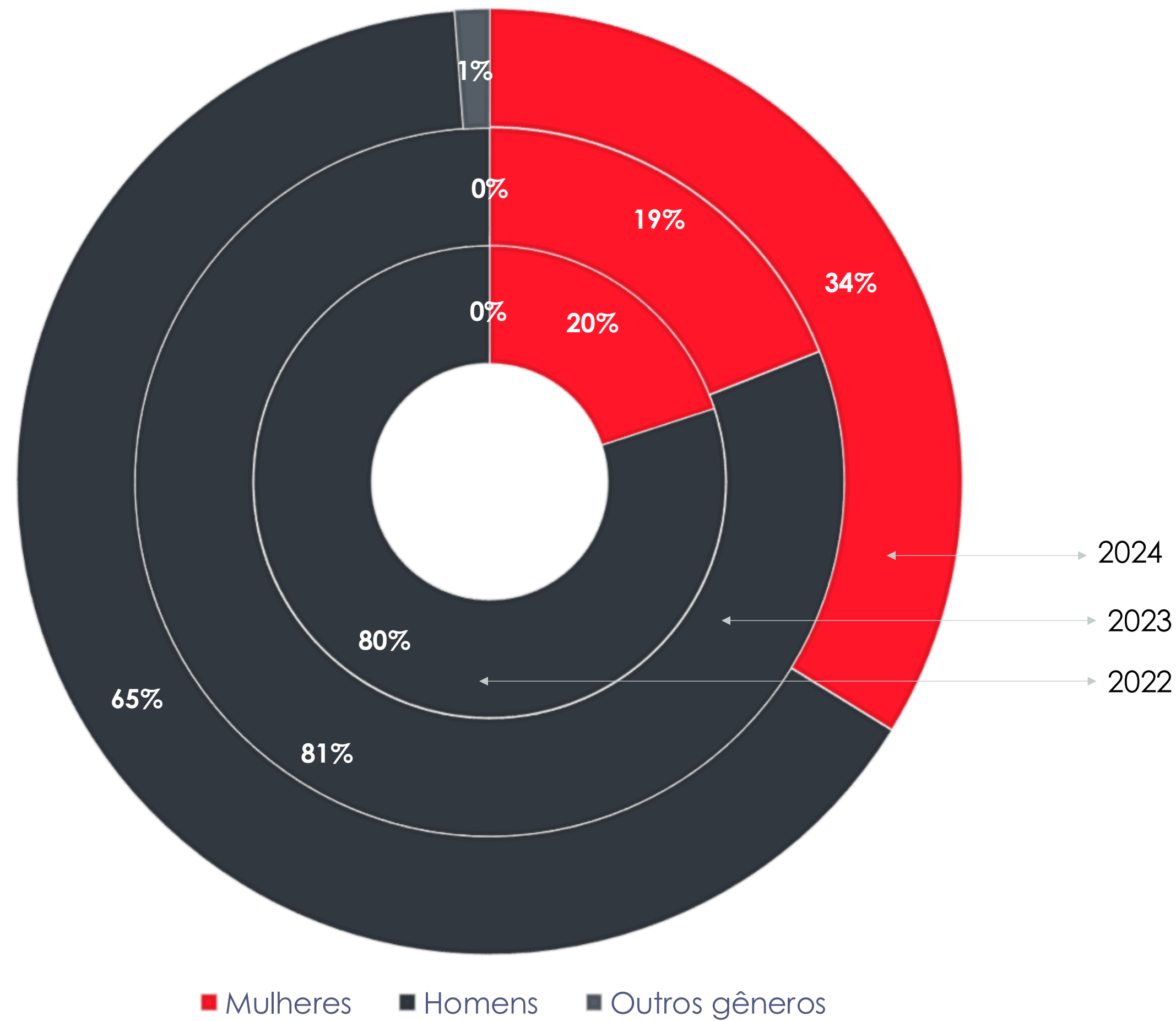
Por tempo de casa

Analisando a distribuição de tempo de casa dos colaboradores entre 2022 e 2024, observa-se uma renovação do quadro de colaboradores nas empresas premiadas. Tivemos um crescimento no percentual de funcionários com até 2 anos de empresa, de 35% em 2022 para 46% em 2024. Seguindo a mesma tendência, a faixa de 2 a 5 anos apresenta um crescimento significativo de 16% em 2022 para 31% em 2024. Portanto, de cada 10 funcionários(as) das empresas premiadas, aproximadamente, 8 possuem até 5 anos de casa.

Por Escolaridade

Analisando o nível de escolaridade dos colaboradores das organizações premiadas entre 2022 e 2024, nota-se uma mudança na composição educacional. A categoria “Ensino Médio completo ou menos” teve uma redução, passando de 66% em 2022 para 64% em 2024, embora ainda represente a maior parte dos colaboradores. Em contraste, houve um aumento gradual na proporção de funcionários com “Ensino Superior incompleto” que subiu de 8% em 2022 para 10% em 2024. Assim como da proporção de colaboradores com pós-graduação de 3% em 2022 para 6% no ano atual. Já o grupo de colaboradores com ensino superior completo, após uma queda em 2023 voltou a subir, indicando um crescimento na qualificação acadêmica dentro dessas organizações.





Por gênero

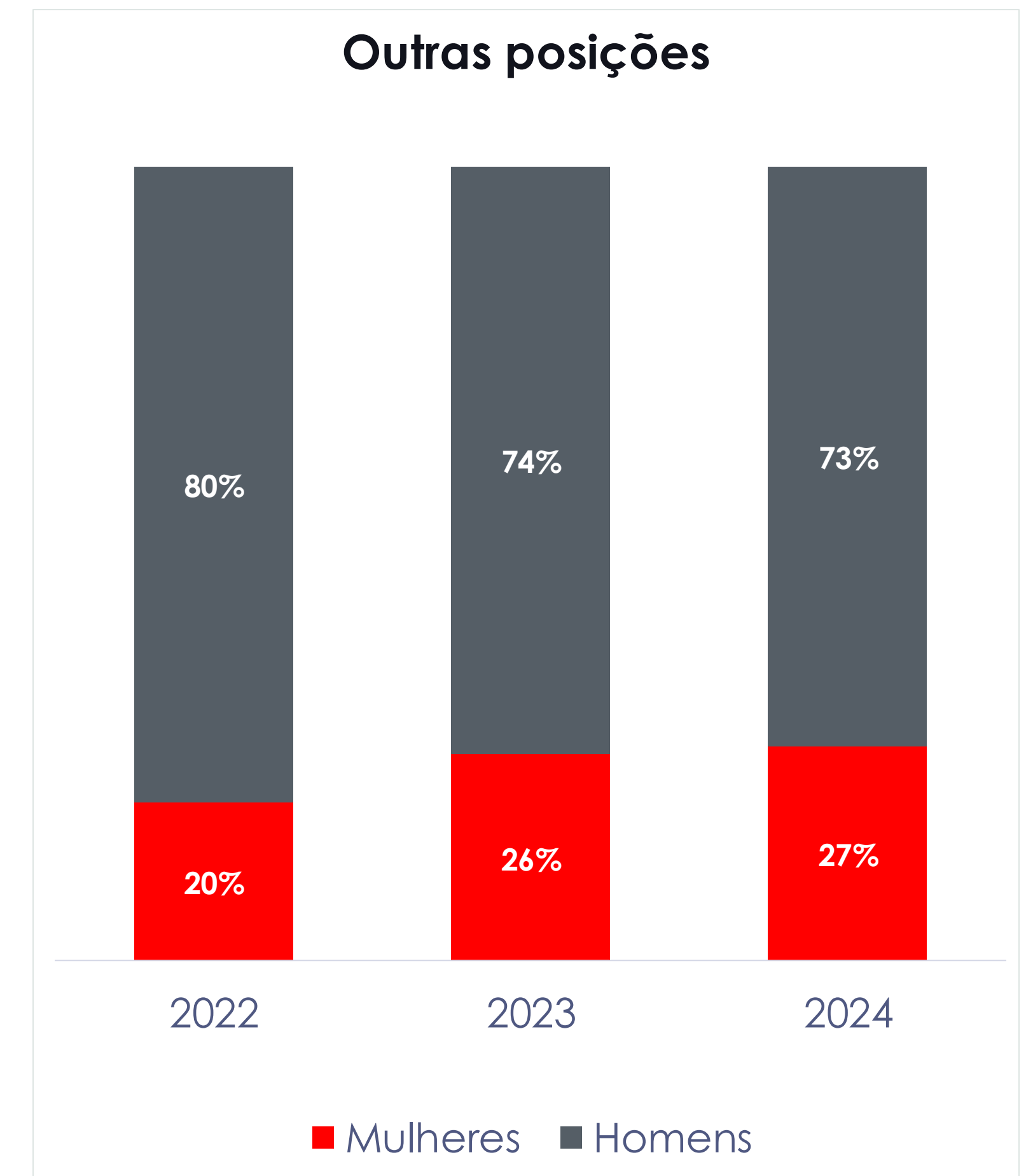
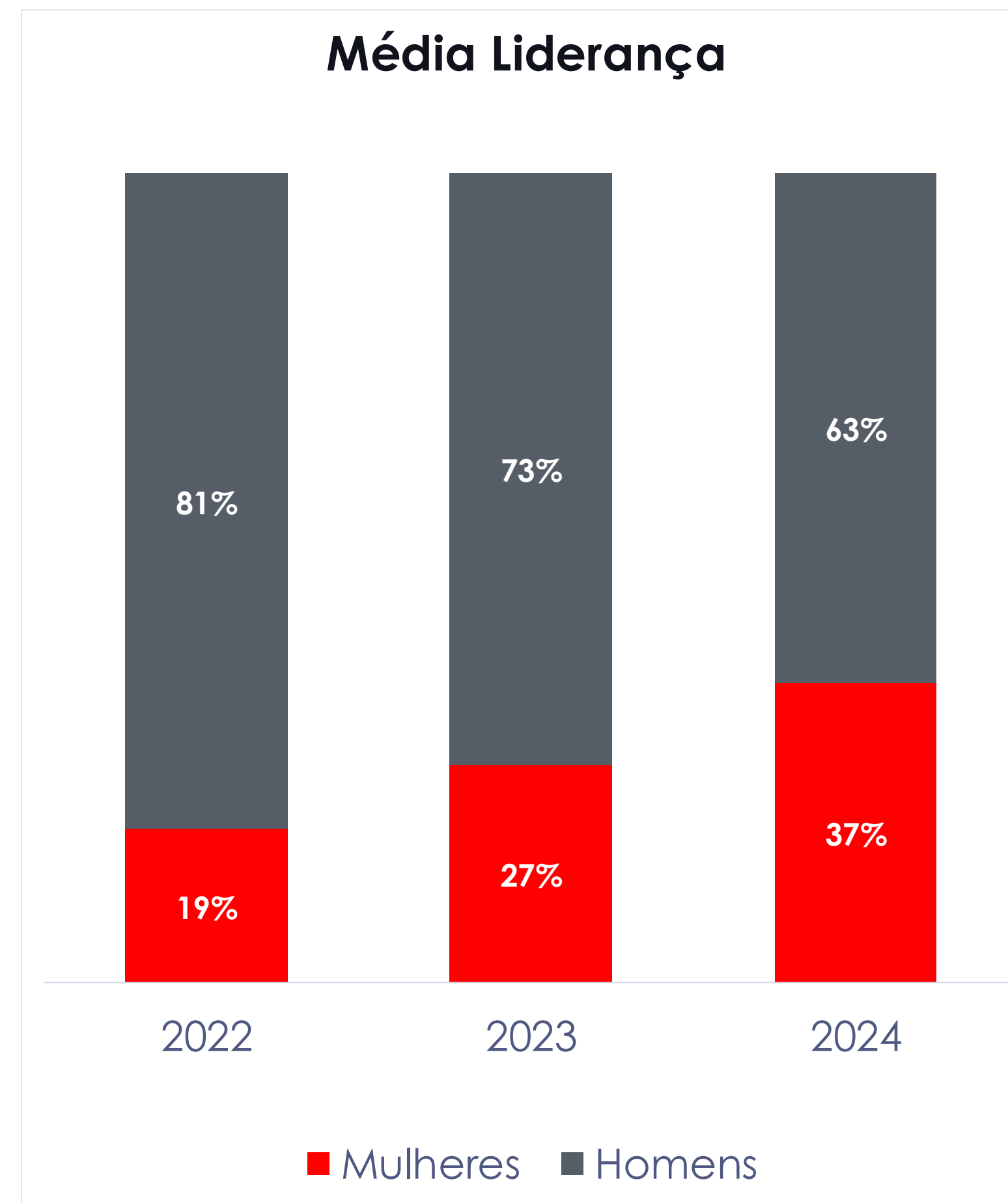
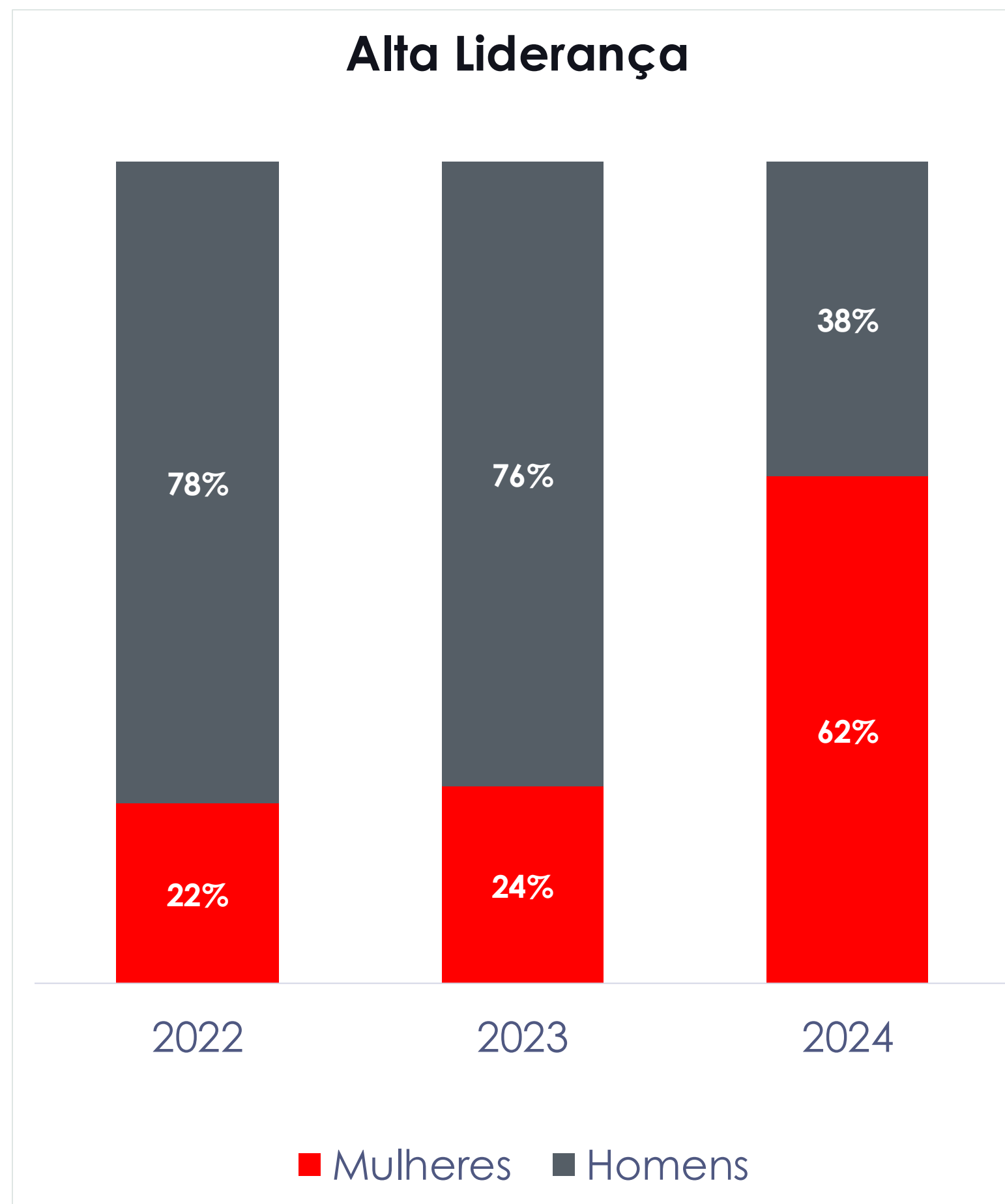
Nos últimos anos, a distribuição por gênero manteve uma **sobre representação de homens, perfazendo 65% dos postos de trabalho nas empresas premiadas**. Um percentual bem acima da proporção de homens na demografia do estado da Paraíba que foi de 50,3%, segundo o Censo do IBGE de 2022.

Entretanto, ao analisarmos a evolução da participação feminina nas empresas premiadas, nota-se um crescimento significativo passando de 20% em 2022 para 34% em 2024. Outros gênero representou 1% este ano. Diante disso, é evidente a necessidade de uma contínua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



Gênero x Nível de Gestão

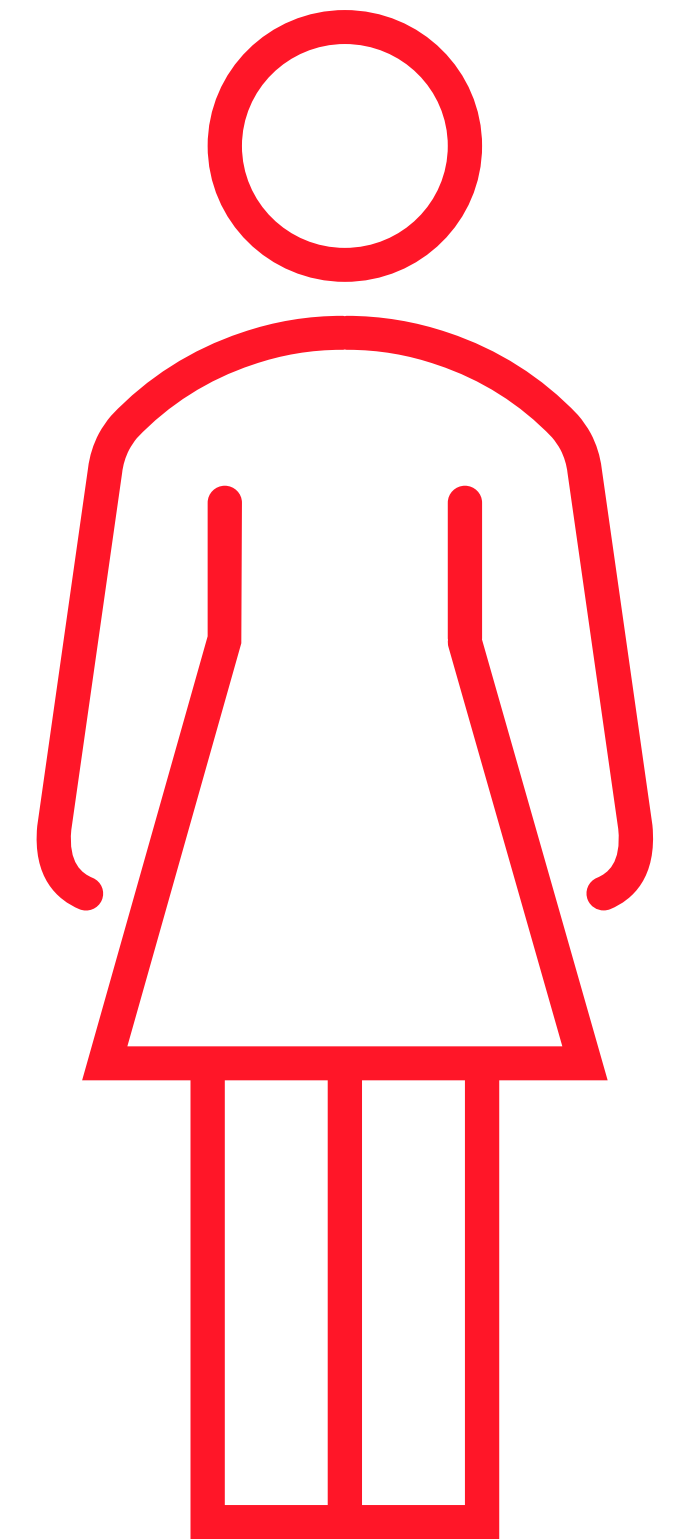
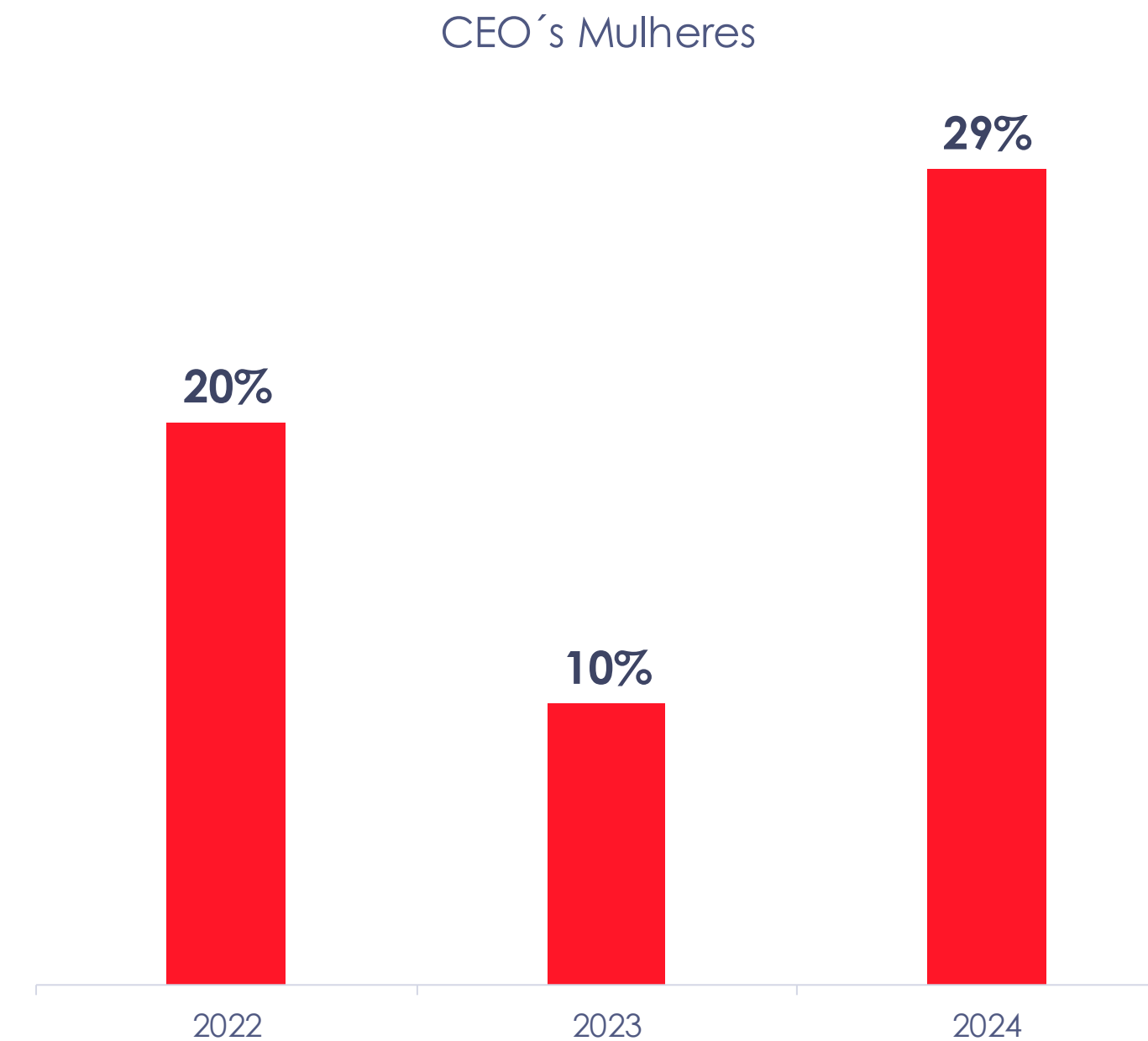
As mulheres estão presentes em mais da metade (62%) dos postos de alta liderança nas empresas premiadas. Um crescimento significativo em relação a 2022 que era de 22%. Já em média liderança, apresentou um crescimento de 19% em 2022 para 37% em 2024. Enquanto em outras posições de liderança as mulheres representam 27% nesta edição. Esses avanços mostram o compromisso das empresas premiadas em promover um ambiente mais inclusivo e diverso.

Perfil dos CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™



CEOs Mulheres

Entre os(as) CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™, temos uma idade média de **48 anos** e um tempo médio de casa de **12 anos**. A participação de mulheres entre os(as) CEOs cresceu para 29% em 2024.



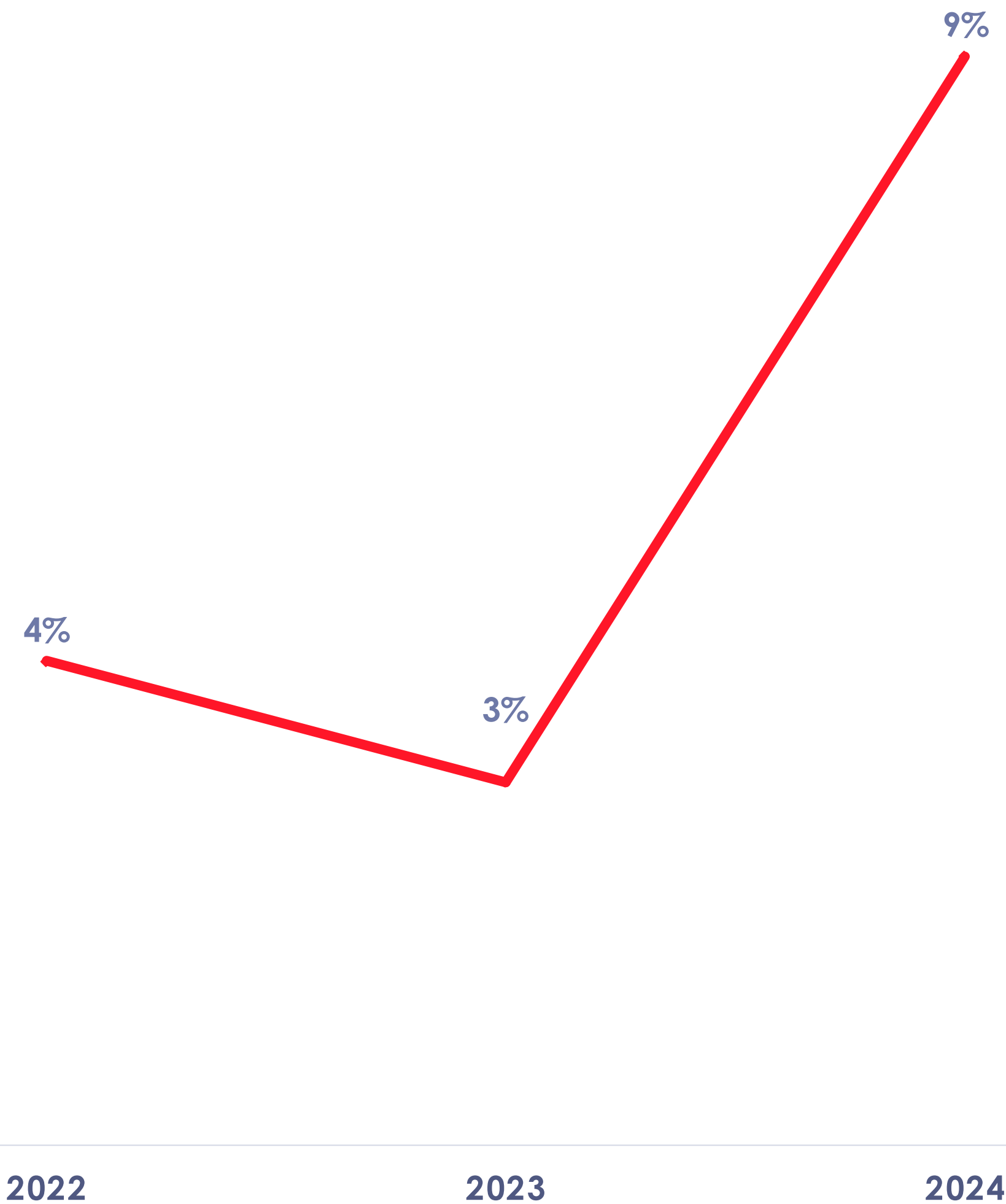
Admissões e Demissões



Turnover

A taxa de turnover voluntário apresentou um crescimento significativo de 4% em 2022 para 9% em 2024. Indicando o aquecimento do mercado de trabalho.

Turnover Voluntário

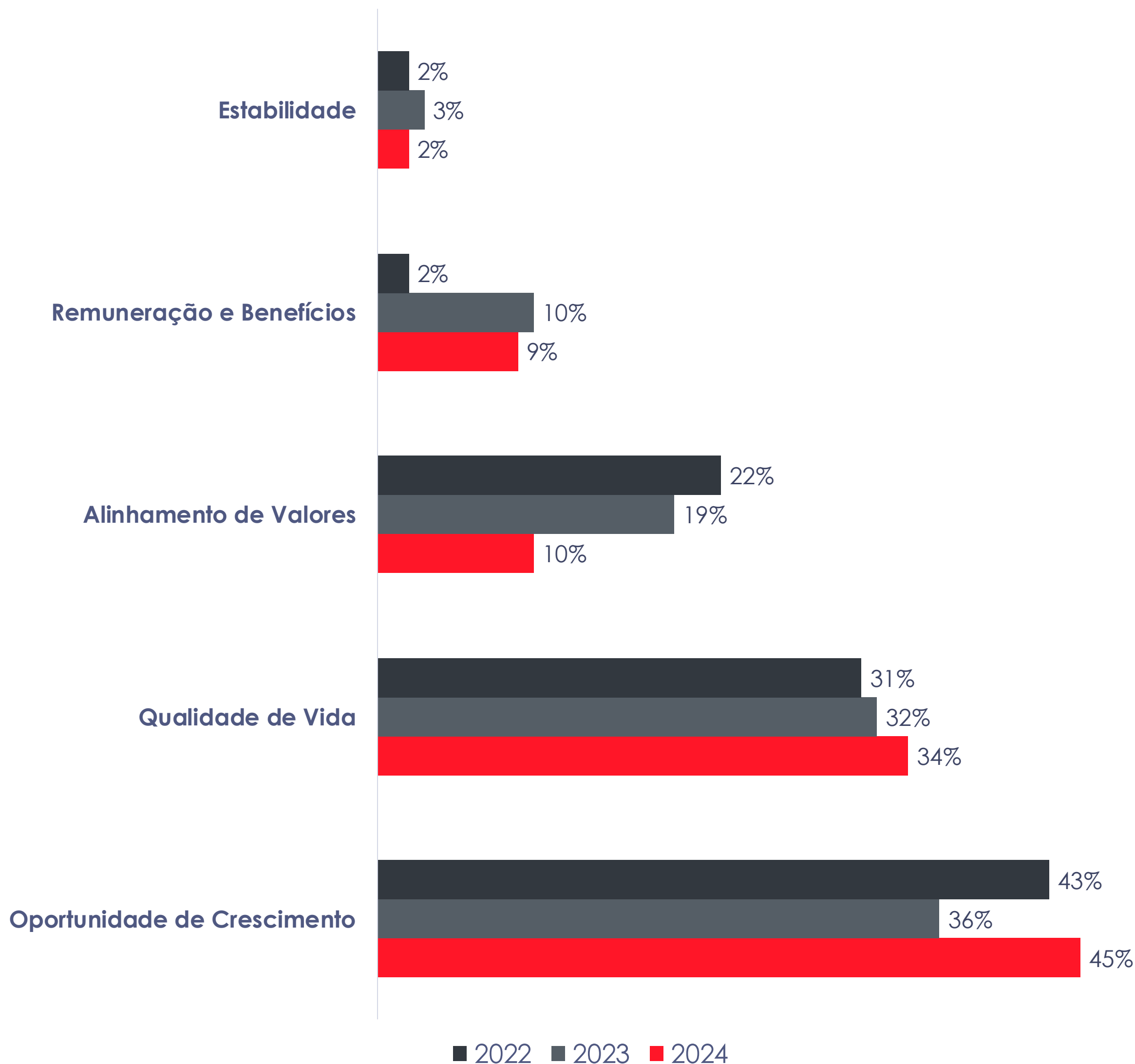


Motivos de Permanência

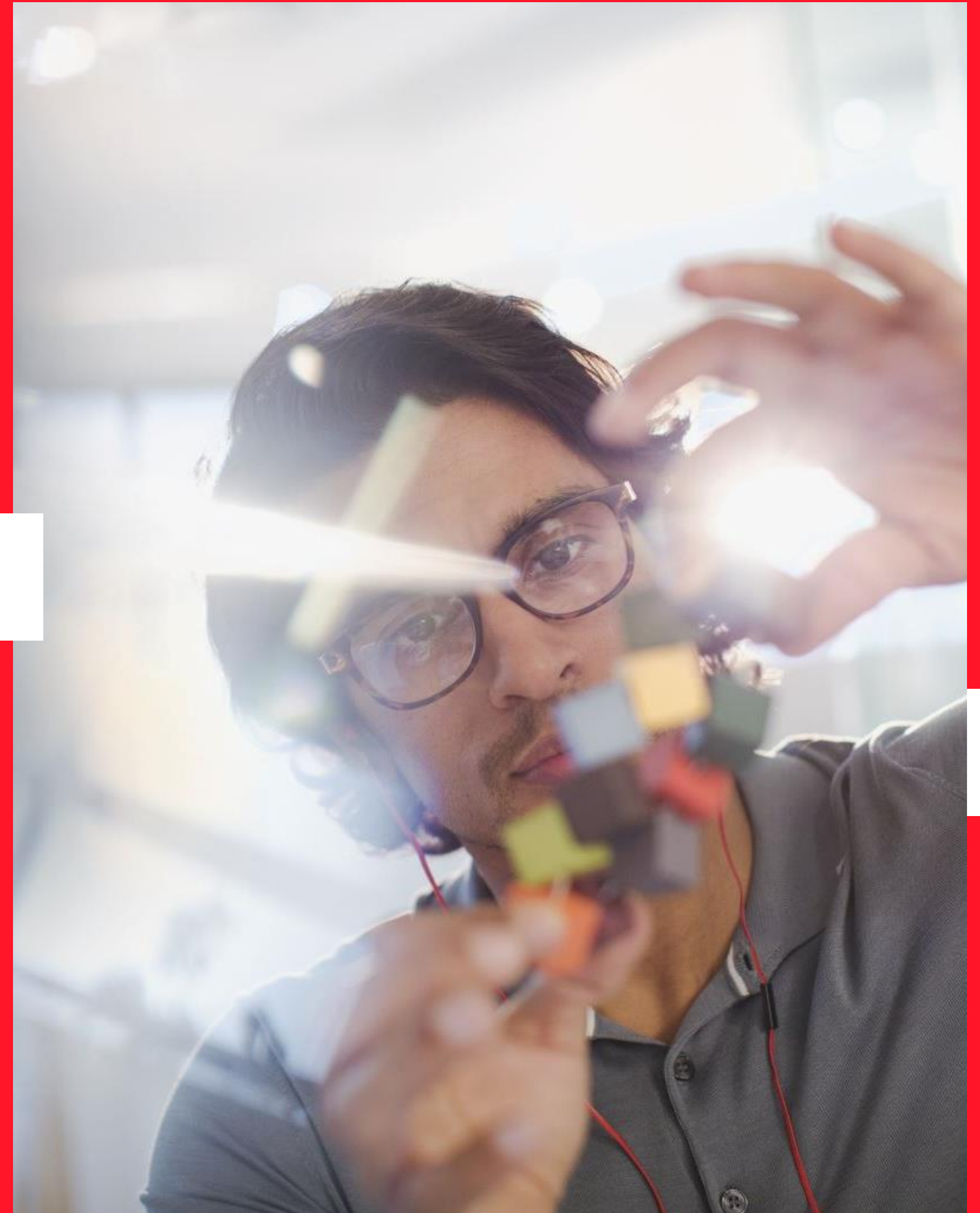
Quando perguntamos aos colaboradores qual é o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos ver que ter **oportunidades de crescimento e desenvolvimento é o principal**. Apresentado um crescimento em relação aos anos anteriores.

Motivo de Permanência	TI (2024)
Oportunidade de Crescimento	95
Qualidade de Vida	94
Alinhamento de Valores	95
Remuneração e Benefícios	83
Estabilidade	48

Qual o principal motivo que me faz permanecer na empresa?



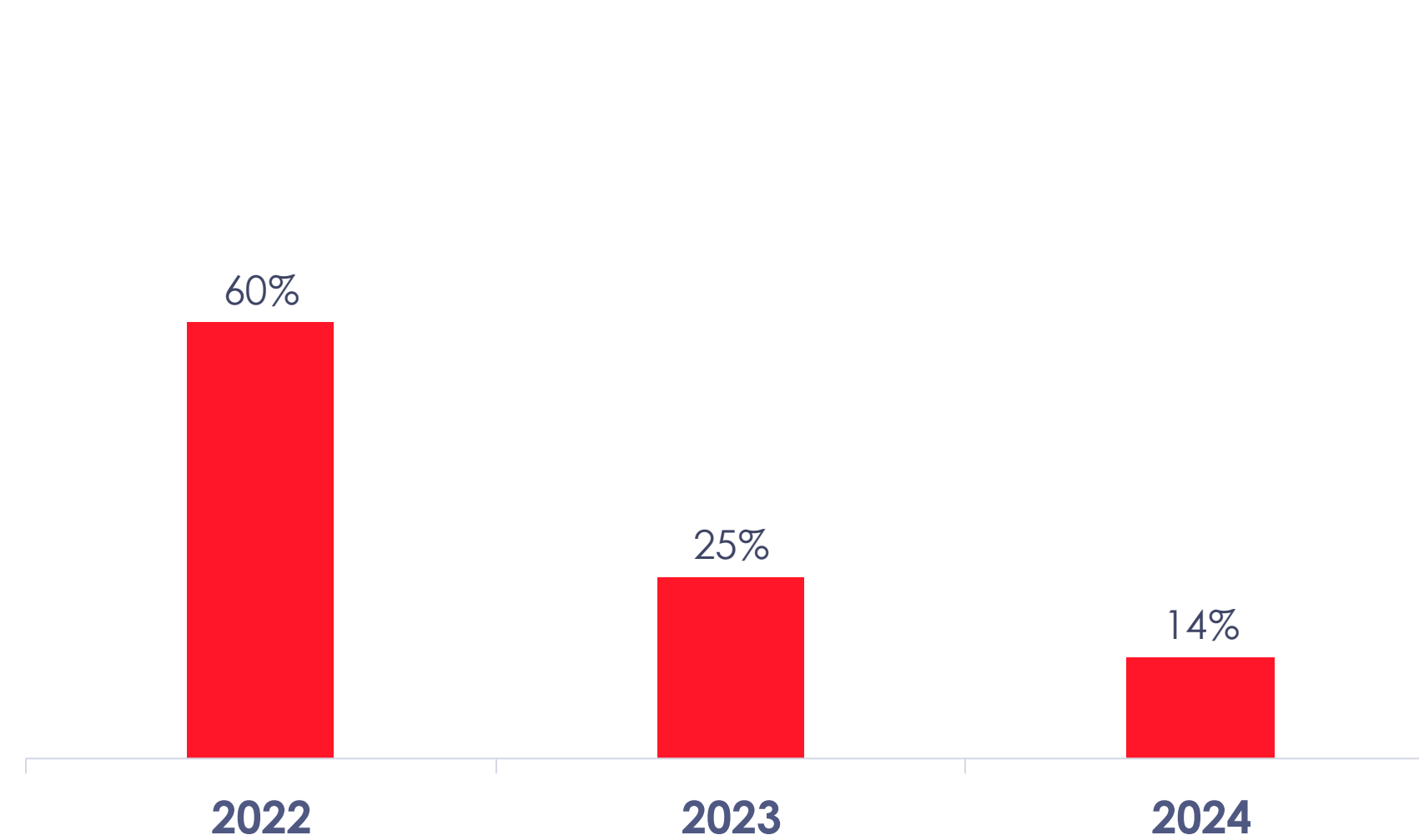
Treinamento e Desenvolvimento



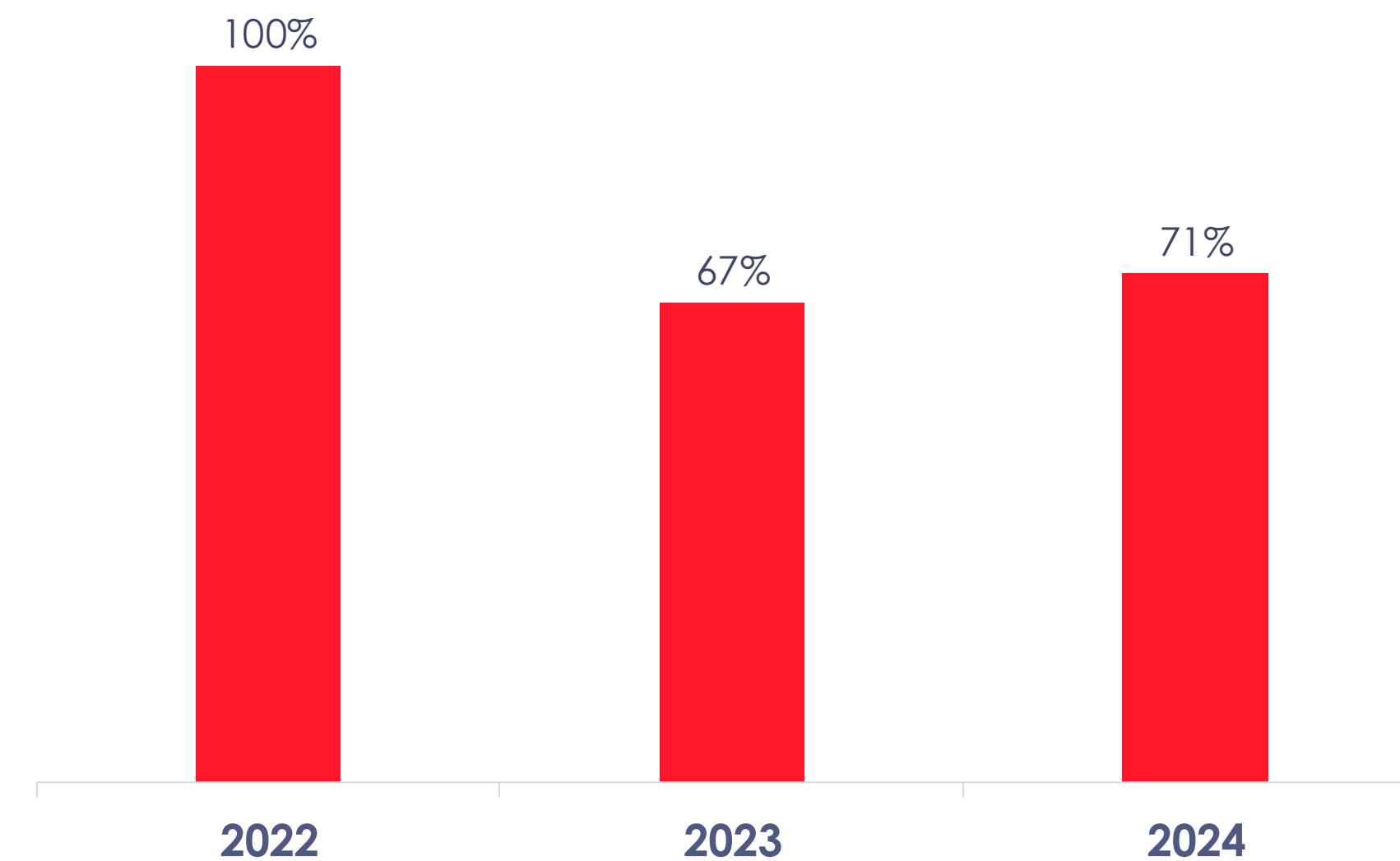
Mentoria e Coaching

Os dados mostram uma tendência interessante em relação aos programas de desenvolvimento profissional oferecidos pelas empresas. Tanto os programas de **coaching** como de **mentoria**, apresentaram queda de 2022 para 2024. Enquanto programas de coaching estão presentes em apenas 14% das empresas premiadas nesta edição, mentoria ainda é oferecido por 7 a cada 10 empresas premiadas. Estes dados indicam uma mudança de foco no desenvolvimento profissional das empresas premiadas no ranking GPTW Paraíba 2024.

Empresas que oferecem programa de coaching



Empresas que oferecem programa de mentoria





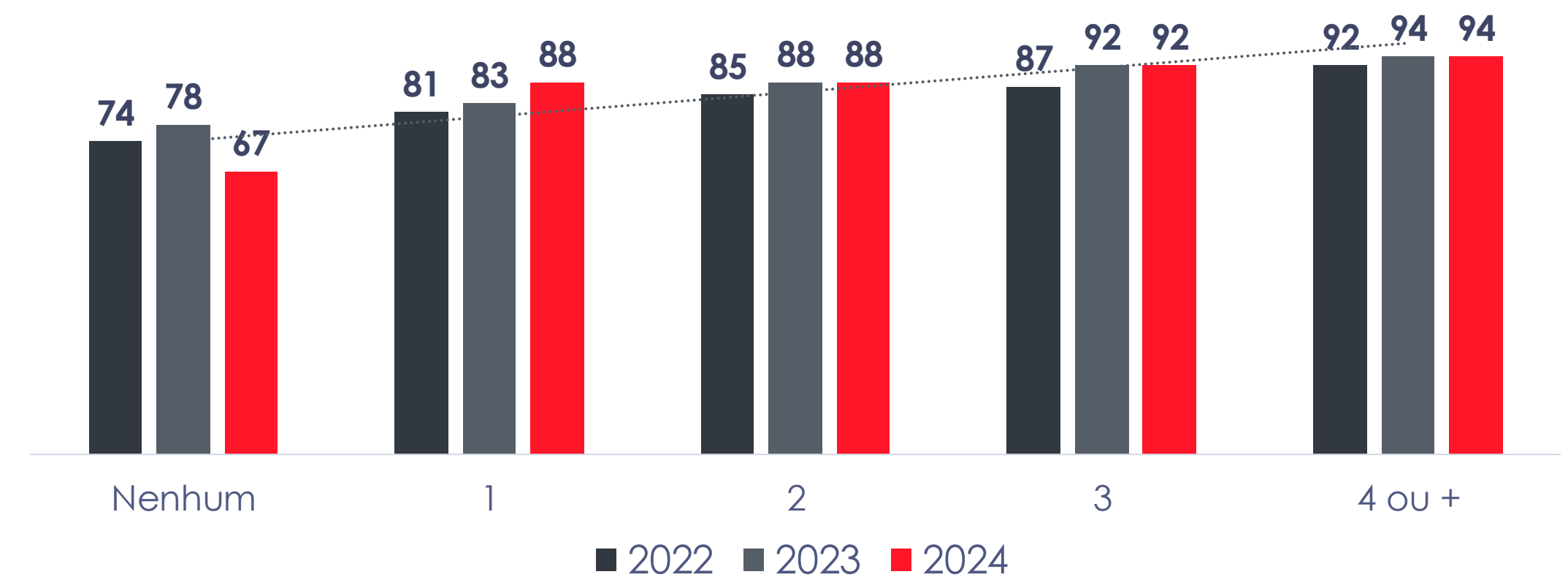
Benefícios para desenvolvimento

Nesta edição, **57%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ oferecem **bolsa de estudos para curso de graduação ou pós-graduação**, e **71%** para **curso de idiomas**. **57%** das empresas têm uma **universidade corporativa** e **43%** disponibilizam verba para que o funcionário use **no programa de desenvolvimento que quiser**.

Feedbacks

Na questão de feedbacks, podemos notar novamente que a **correlação entre o número de feedbacks recebidos e a confiança dos colaboradores** na organização persiste (quanto mais feedbacks recebidos no ano, maior é o Trust Index™). Os dados mostram também que, aproximadamente, oito a cada dez **funcionários(as) receberam 3 ou mais feedbacks** no ano.

Quantos feedbacks você recebeu no último ano?



Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem ao índice de confiança (Trust Index) na pesquisa de clima das empresas premiadas.

Ano	% de colaboradores que recebeu 3 ou mais feedbacks
2022	65%
2023	63%
2024	82%

Flexibilidade e Qualidade de Vida



Horário Flexível e Home office

Com relação a flexibilidade, tivemos uma queda nos dois indicadores em relação a 2023. Entretanto, Home office apresentou uma **queda maior em relação ao ano passado, passando de 100% para 71% na edição atual.**



57%

Horário Flexível

Em 2023, este número era de 67%.



71%

Home Office

Em 2023, este número era de 100%

Práticas da empresa

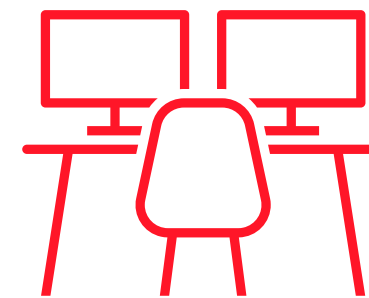
Podemos notar que **todas** as empresas estão oferecendo **práticas de saúde mental e bem-estar**, o que não é uma surpresa, devido à importância crescente do tema nos últimos anos. Também tivemos um crescimento **de empresas que oferecem modelo de trabalho híbrido**. Assim como **de empresas que oferecem redução da jornada de trabalho**.



100%

Adotaram práticas de saúde mental e bem-estar.

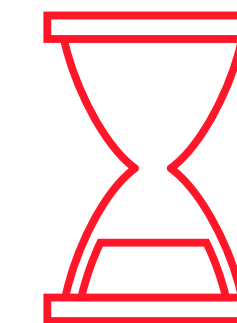
Em 2023, este número era de 100%.



71%

Jornada/Modelo híbrido

Em 2023, este número era de 67%



43%

Redução de Jornada

Em 2023, este número era de 17%

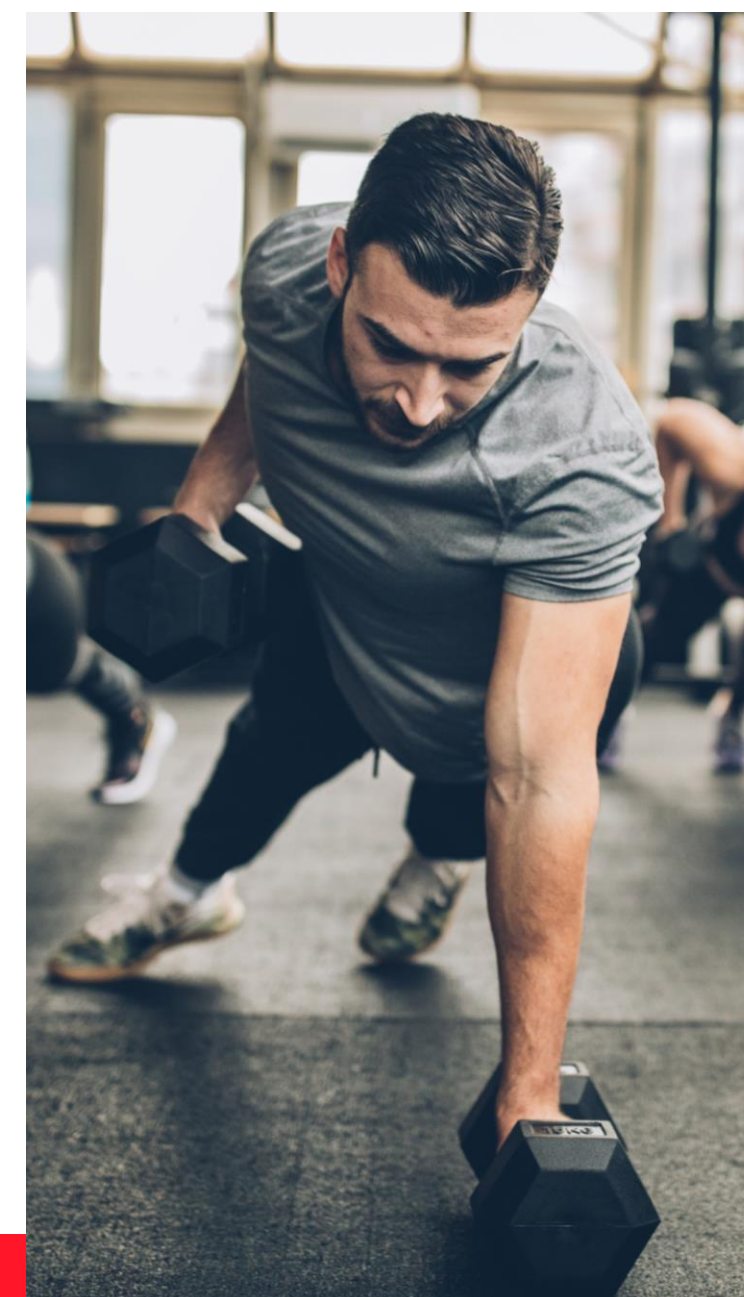
Licença Maternidade e Paternidade

Em relação a práticas da empresa quando funcionários(as) têm filhos, **todas as empresas premiadas** no ranking GPTW Paraíba 2024 oferecem **licença maternidade de 120 dias** exigidos pela lei. Para **licença paternidade**, o período exigido pela lei é de 5 dias, e **71% das empresas oferecem mais tempo do que isso**.



Práticas esportivas

Nesta edição, 14% das Melhores Empresas Para Trabalhar™ da Paraíba informaram terem incentivo à práticas esportivas ao terem uma **academia interna ou oferecerem reembolso** por práticas esportivas realizadas fora do ambiente da empresa.



Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ (avaliação da empresa pelos funcionários) médio das Melhores Empresas Para Trabalhar™, os Pilares For All, que consiste na etapa de avaliação qualitativa de praticas organizacionais, a média final e o e-NPS (Employee Net Promoter Score) é uma métrica utilizada para medir a satisfação e o engajamento dos funcionários dentro de uma empresa.

Benchmark Trust index	2022	2023	2024
Trust Index	95	90	93
Pilares For All	50	57	53
Média Final	82	81	86
e-NPS	91	82	87

Confiança por dimensões

Ao se olhar as dimensões que compõem a metodologia GPTW pode-se notar um destaque nas dimensões Orgulho e Camaradagem ao longo dos 3 anos analisados.

	2022	2023	2024
Credibilidade dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	95	91	93
Respeito dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	94	90	91
Imparcialidade dos líderes com relação a todos os funcionários.	93	88	91
Orgulho de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	97	94	95
Camaradagem entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	96	94	95

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

O **IVR (índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

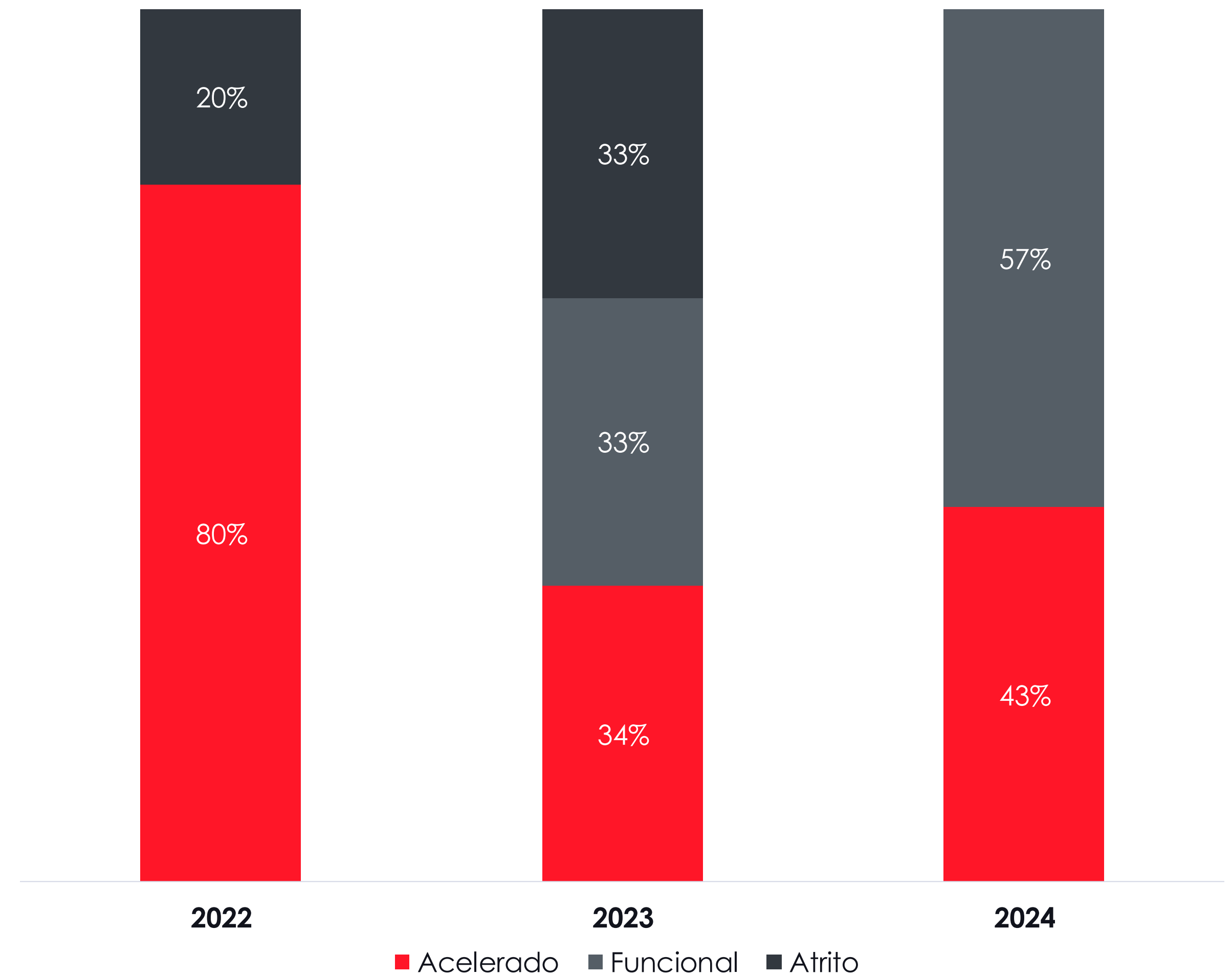
Organizações são classificadas em três tipos de IVR: Acelerado, Funcional e Atrito. Empresas cuja classificação nos estágios de inovação está como Acelerado geram ideias de alta qualidade e têm alta velocidade de implantação, atingindo um grau elevado de agilidade e resultando em 5,5 vezes mais crescimento de receita do que organizações com um grau menor de abordagem inclusiva para a inovação. Além disso, organizações com IVR Acelerado têm empregados que são 4 vezes mais propensos a se sentirem orgulhosos de seu trabalho.

Os três estágios da Inovação:

Atrito, Funcional e Acelerado

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao olharmos para o IVR das empresas premiadas, verificamos uma dinâmica interessante. Após uma queda significativa de 2022 para 2023, observamos o crescimento de empresas em nível acelerado (no qual a inovação flui facilmente). Representando 43% das empresas premiadas em 2024. Por outro lado, tivemos um aumento importante na quantidade de empresas no estágio funcional de 33% em 2023 para 57% em 2024. Não tendo **nenhuma empresa no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada). Esses dados evidenciam a busca dessas empresas no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.



Afirmativas com as maiores notas

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores notas segundo percepção dos colaboradores.

Afirmativa	Paraíba, 2024
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	99
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	99
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	98
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	98
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	97

Afirmativas com as menores notas

Já as afirmativas com as piores avaliações segundo a sinalização dos colaboradores na pesquisa de clima.

Afirmativa	Paraíba, 2024
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	74
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	81
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	83
Os gestores evitam o favoritismo	85
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	88

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Pequenas

- 1 HOSTDIME BRASIL
- 2 Fiabilité



Médias e Grandes

- 1 SOLAR COCA-COLA
- 2 Rede Nord de Hotéis
- 3 EPASA - CENTRAIS ELÉTRICAS DA PARAÍBA AS
- 4 Vsoft
- 5 VICOA BRASIL



[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

