

**Melhores  
Empresas Para  
Trabalhar™**

**Saúde**

**Great  
Place  
To  
Work®**

**BRASIL  
2024**

™

# Melhores Empresas PARA TRABALHAR™ GPTW Área da Saúde

Confira o resultado do relatório da 11ª edição do ranking



# Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	19
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	25
<u>Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	30
<u>Perfil de CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	32
<u>Admissões e Demissões</u>	34
<u>Treinamento e Desenvolvimento</u>	38
<u>Flexibilidade e Qualidade de Vida</u>	42
<u>Avaliação GPTW</u>	47
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	57
<u>Contatos</u>	66

O Great Place To Work®

# O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

**Great Place To Work®**





## Pessoas escrevem nossa história.

Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.



**Nossa missão:**  
construir uma sociedade  
melhor, transformando  
cada organização em um  
Great Place To Work® For All.





**Nosso impacto no mundo:**  
**18.000 clientes.**  
**20 milhões de pessoas.**  
**170 países.**  
**Anualmente.**



# ○ Efeito Great Place To Work®

# Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



# É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





# A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

# Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

# A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

03

### Cultura

Colaboração  
Inovação  
Agilidade  
Diversidade  
Equidade  
Inclusão  
Pertencimento  
Bem-estar

Pessoa

04

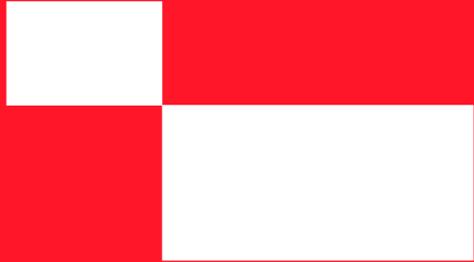
### Performance

Lucro  
Produtividade  
Eficiência  
Satisfação do Cliente  
Impacto Social  
Resiliência no Mercado  
Atração de Talentos  
Permanência de Talentos

Pessoa

# A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



# Sobre o Estudo



# GPTW Área da Saúde

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Área da Saúde reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **11ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Área da Saúde, realizada em 2024, um total de 227 empresas participaram do processo de avaliação.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado em um dos setores: Hospitais, Clínicas, Laboratórios, Operadoras de Saúde, Indústrias Farmacêuticas e empresas do segmento exceto estética. Entre essas empresas, 80 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- 5 Clínicas;
- 5 Corretoras de Seguro;
- 20 Farmacêuticas;
- 10 Farmácias e Distribuidoras;
- 5 Hospitais;
- 15 Indústrias e Serviços;
- 10 Medicina Diagnóstica;
- 10 Plano de Saúde.

# O Histórico do Ranking GPTW Área da Saúde

O ranking das melhores empresas para trabalhar da área da Saúde tem se consolidado nos últimos anos, chegando em sua 11ª edição em 2024. Desde sua primeira edição em 2014, tivemos um aumento de 160% de empresas inscritas em busca deste reconhecimento.

Edição	Número de Empresas Inscritas	QTD. Funcionários Impactados
1ª Edição	87	75.007
2ª Edição	148	129.023
3ª Edição	186	161.279
4ª Edição	181	202.720
5ª Edição	221	212.523
6ª Edição	169	137.870
7ª Edição	237	191.209
8ª Edição	254	220.893
9ª Edição	157	226.761
10ª Edição	235	346.983
11ª Edição	227	245.546

# A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar a nota final:



1

**Pesquisa quantitativa:** é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

**Pilares For All:** atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



# Indicadores Área da Saúde

O Ranking GPTW Melhores Empresas para Trabalhar área da Saúde abrange empresas de diversos segmentos deste setor tão fundamental para o país. Após os desafios apresentados para o setor durante a pandemia COVID 19, os dados mostram a retomada do crescimento econômico de segmentos estratégicos do mesmo. Segundo a [Agência de Saúde Suplementar \(ANS\)](#), as empresas operadoras de planos de saúde e administradoras de benefícios apresentaram lucro líquido de R\$ 3,33 Bilhões no primeiro trimestre de 2024, indicando uma retomada do crescimento do setor. Já o segmento de farmácias teve um crescimento no faturamento dos principais varejistas do país em 2023 de 13,5% em relação ao ano anterior, segundo dados divulgados pela [Abrafarma](#).

# Informações das Empresas Premiadas



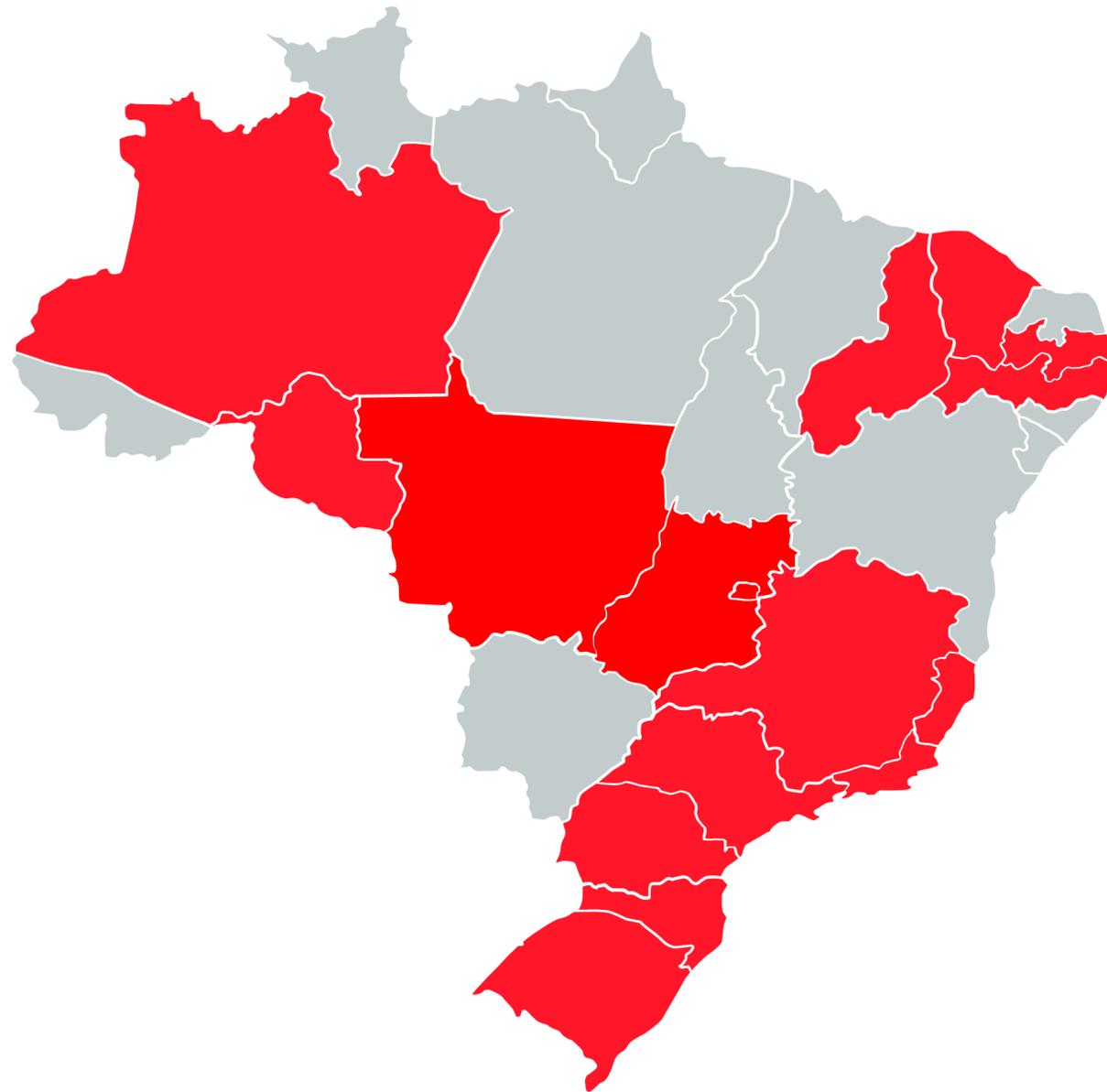
O tempo médio de existência das empresas premiadas de 2024 é de **39 anos**.

Esse tempo médio foi de 37 anos em 2022 e 2023.



# Empresas por Região/Estado

As empresas premiadas se distribuem em 16 estados brasileiros, estando presente em todas as regiões do país com destaque para a região sudeste com 54 empresas premiadas.



Premiadas por Região	2024
Norte	2
Nordeste	8
Centro-Oeste	6
Sudeste	54
Sul	10

# Empresas por Região/Estado

Os principais estados foram São Paulo (40 empresas), Rio de Janeiro (6 empresas) e Minas Gerais (6 empresas).

Premiadas por estado	2024
São Paulo (SP)	40
Minas Gerais (MG)	6
Rio de Janeiro (RJ)	6
Ceará (CE)	4
Rio Grande do Sul (RS)	4
Santa Catarina (SC)	4
Distrito Federal (DF)	3
Goiás (GO)	2

Premiadas por estado	2024
Pernambuco (PE)	2
Espírito Santo (ES)	2
Paraná (PR)	2
Mato Grosso (MT)	1
Paraíba (PB)	1
Amazonas (AM)	1
Rondônia (RO)	1
Piauí (PI)	1

# ESG

**Entre as empresas premiadas em 2024, 28% se destacam por terem implementado programas de sustentabilidade robustos**, alinhados com padrões internacionais como GRI ou relatório integrado, refletindo um compromisso firme com as práticas de ESG (Environmental, Social and Governance).

Esta abordagem estruturada não apenas fortalece suas credenciais de responsabilidade corporativa, mas também as posiciona como líderes em transparência e gestão sustentável, aspectos cada vez mais valorizados no cenário empresarial contemporâneo.





## Pacto Global

O Pacto Global das Nações Unidas é uma iniciativa global lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2000. Ele representa um chamado à ação para empresas e organizações em todo o mundo comprometerem-se com princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Este pacto voluntário encoraja empresas a adotarem práticas comerciais socialmente responsáveis e sustentáveis, promovendo valores universais e metas globais. Ao unir empresas, governos e sociedade civil em torno de um objetivo comum de desenvolvimento sustentável, o Pacto Global busca contribuir para um mundo mais equitativo e sustentável, em que o progresso econômico esteja alinhado com o respeito pelos direitos humanos e a proteção do meio ambiente.

Das 80 empresas premiadas, **19 delas são signatárias** do Pacto Global da ONU.

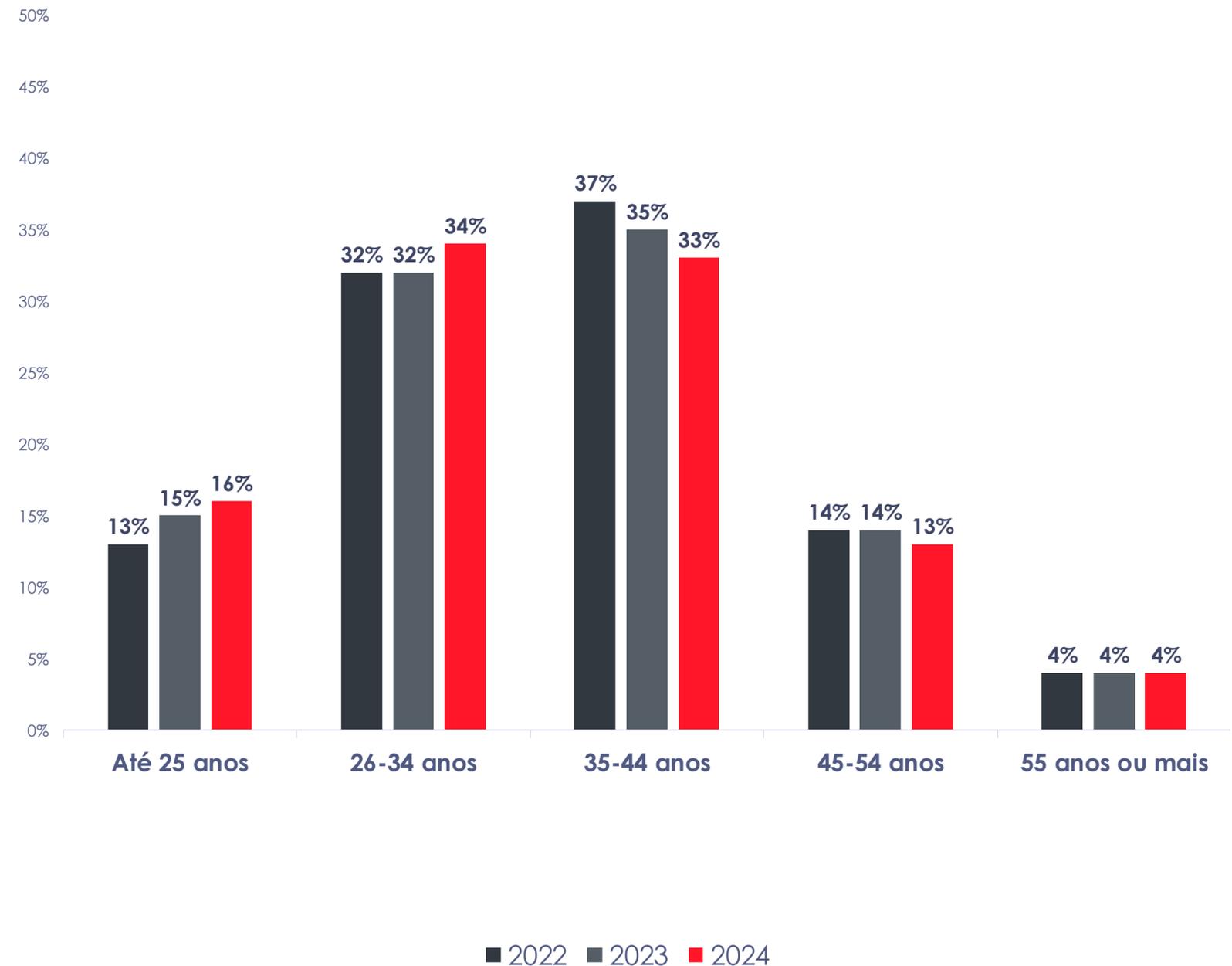
# Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



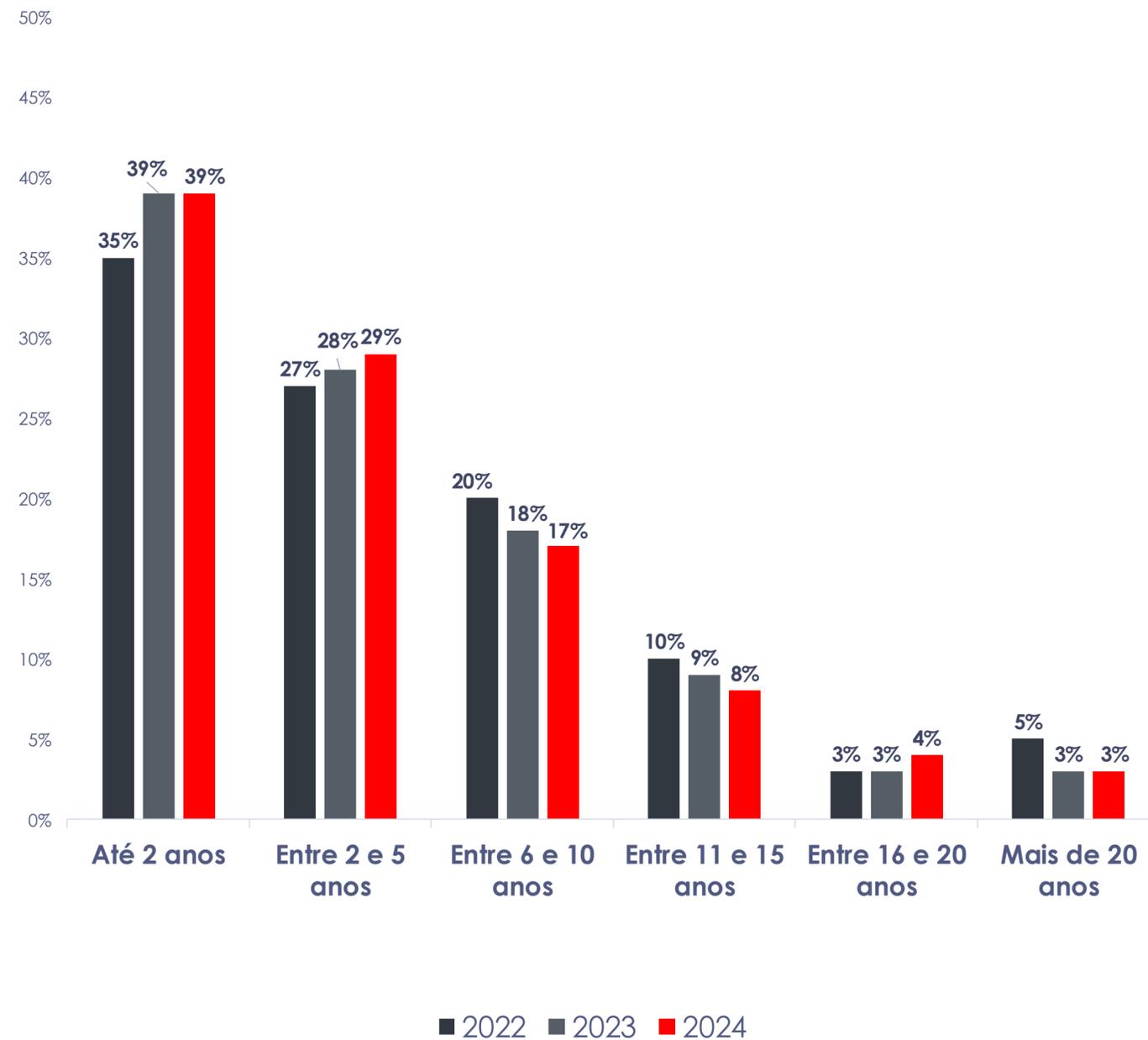
# Por faixa etária

Os dados de faixa etária dos(as) colaboradores(as) entre 2022 e 2024 mostram uma tendência de crescimento gradual da força de trabalho jovem nas empresas premiadas. A proporção de funcionários(as) com até 25 anos aumentou de 13% em 2022 para 16% em 2024. Assim como a faixa de 26-34 anos que aumentou 2 pontos percentuais em relação aos anos anteriores. Em contraste, o grupo de 35 a 44 anos diminuiu 4 pontos percentuais. O segmento de 45 a 54 anos também apresentou uma pequena queda, passando de 14% em 2022 para 13% nesta edição. Já a participação de 55 anos ou mais manteve-se estável.

Faixa etária dos(as) colaboradores(as)



Tempo de casa das(as) colaboradoras(es)

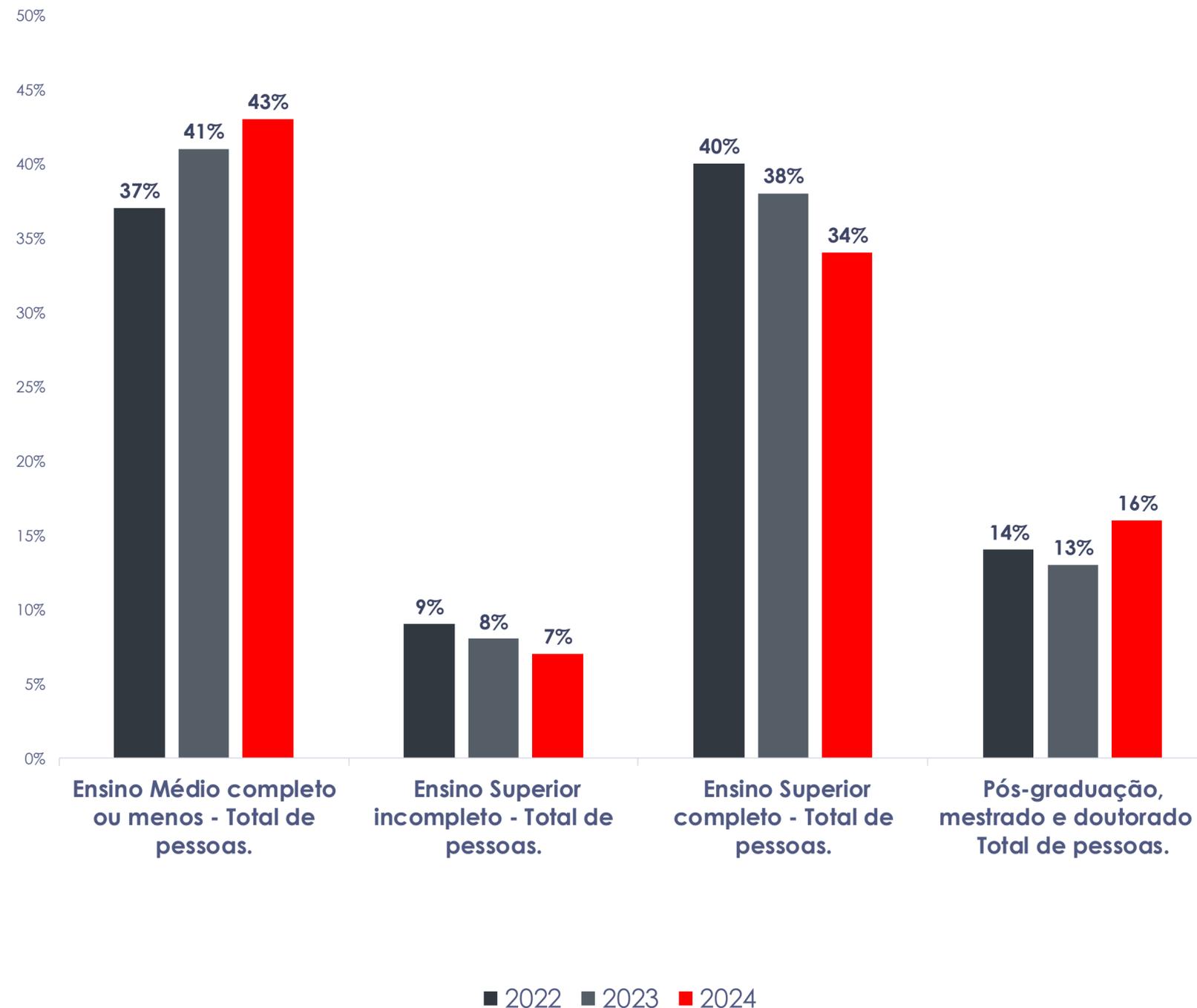


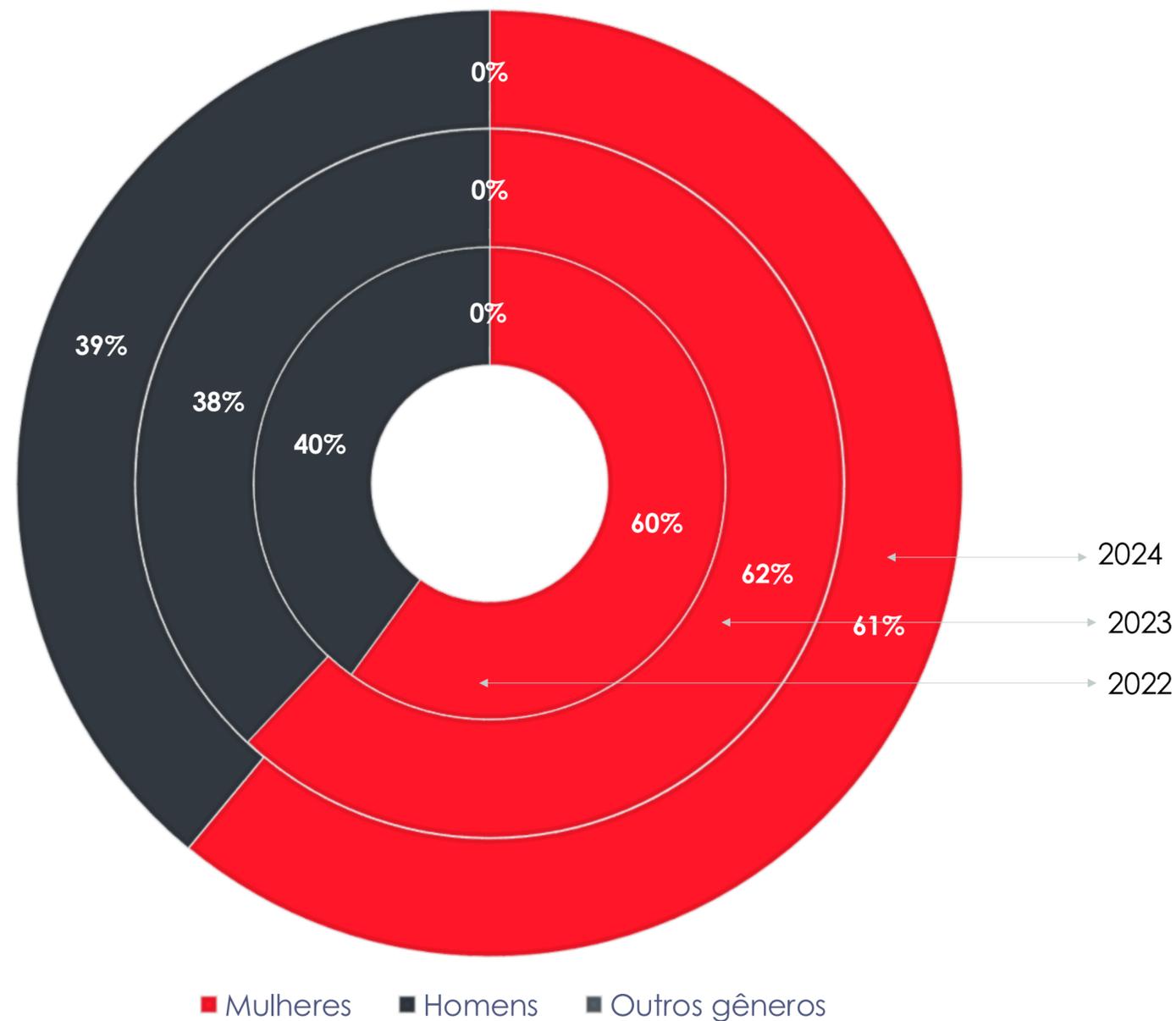
## Por tempo de casa

Analisando a distribuição de tempo de casa dos colaboradores(as) entre 2022 e 2024, observa-se um crescimento nas faixas de até 2 anos e de 2 a 5 anos de casa. Já as faixas de 6 a 10 anos e entre 11 e 15 anos apresentam constante declínio desde 2022. Mostrando uma tendência de renovação do quadro de colaboradores nas empresas do setor.

# Por Escolaridade

Analisando o nível de escolaridade dos(as) colaboradores(as) das organizações premiadas entre 2022 e 2024, nota-se uma tendência de mudança na composição educacional ao longo dos anos. A categoria “Ensino Médio completo ou menos” teve um crescimento, passando de 37% em 2022 para 43% em 2024. Em contraste, houve uma queda na proporção de funcionários(as) com “Ensino Superior completo” de 40% em 2022 para 34% em 2024. Enquanto que a pós-graduação apresentou um crescimento no período, passando de 14% em 2022 para 16% em 2024.





## Por gênero

Nos últimos anos, a distribuição por gênero manteve uma **sobre representação de mulheres, perfazendo 61% dos postos de trabalho nas empresas premiadas**. Um percentual superior a proporção de mulheres na demografia nacional que foi de 51,5%, segundo o Censo do IBGE de 2022. Entretanto, os números são próximos aos levantados em estudos sobre a participação das mulheres no setor de saúde. Segundo levantamento do [Conasems](#), as mulheres representam 65% do setor de saúde do país.

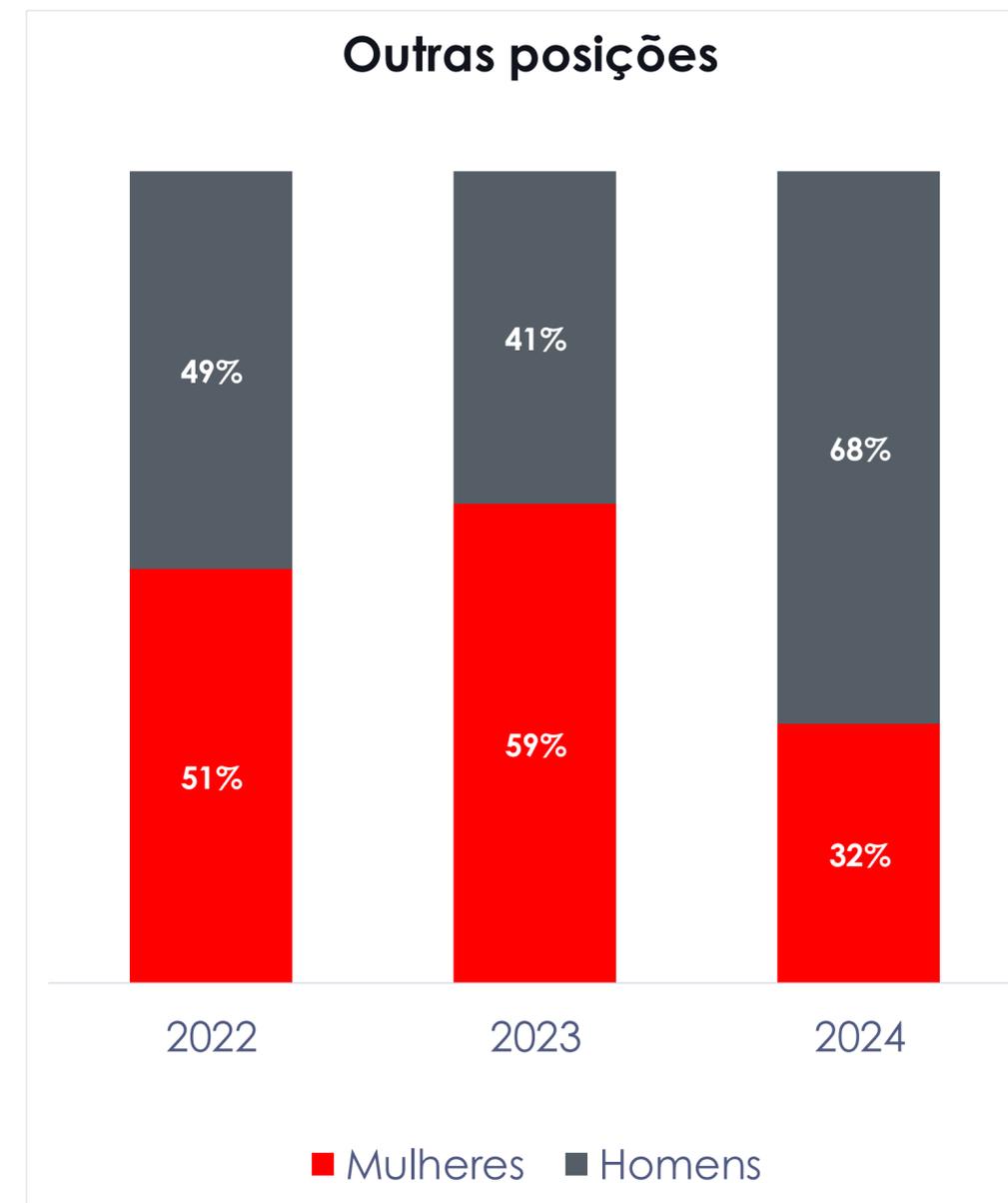
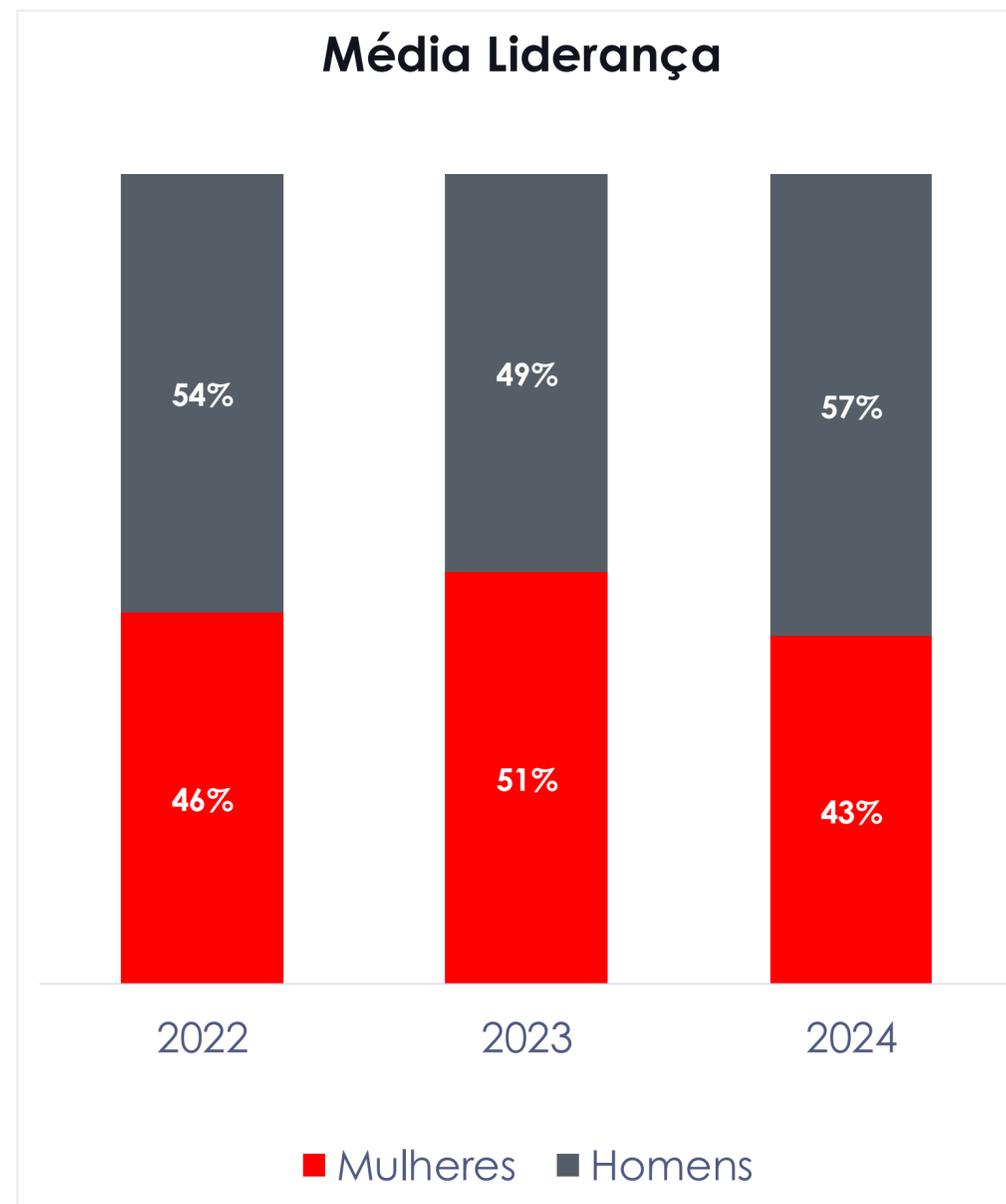
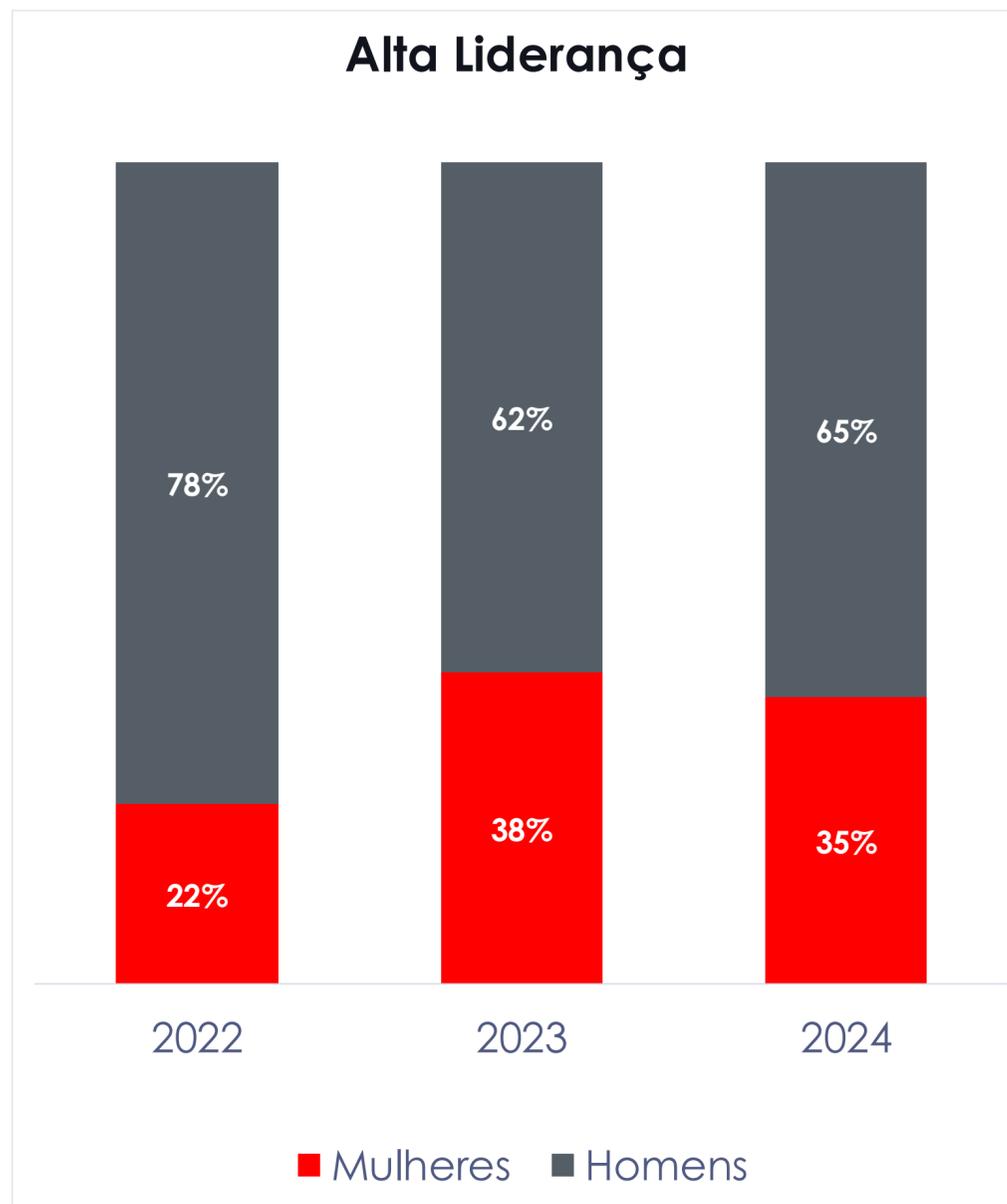
Por outro lado, outro gênero representou nos três anos Segundo levantamento do [Conasems](#), as mulheres representam 65% do setor de saúde do país.

dos colaboradores. Diante disso, é evidente a necessidade de uma contínua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

# Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Gênero x Nível de Gestão

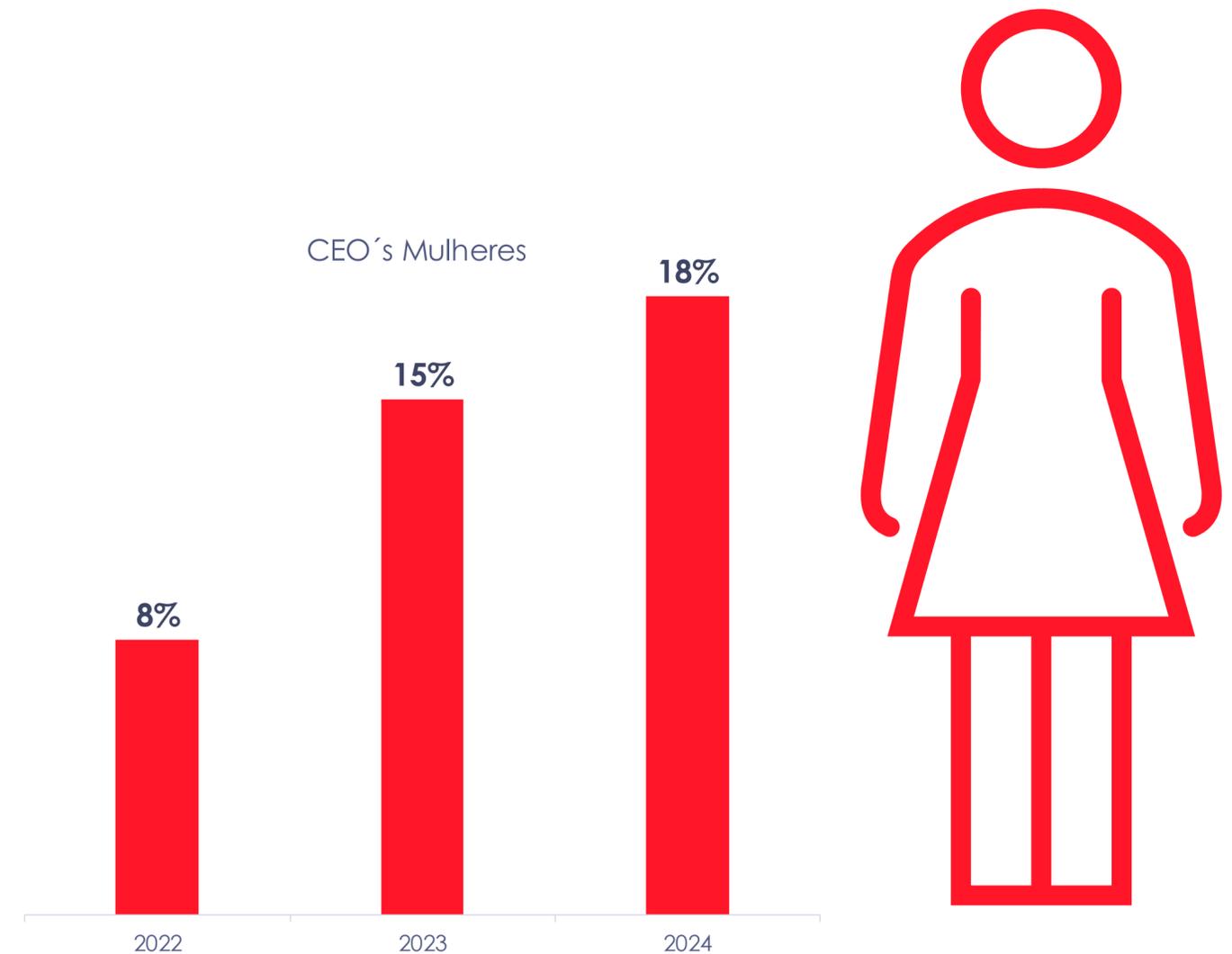


# Perfil dos CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# CEOs Mulheres

Entre os(as) CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™, temos uma idade média de **53 anos** e um tempo médio de casa de **9 anos**. A participação de mulheres entre os(as) CEOs cresceu 10 pontos percentuais de 2022 para 2024, alcançando 18% das posições entre as empresas premiadas. Mesmo representando um percentual inferior ao número de mulheres no setor, observa-se um proporção de mulheres CEOs entre as empresas premiadas superior ao registrado no país que foi de 17% segundo o [Panorama Mulheres 2023](#). Assim como superior a proporção de empresas de saúde da [Fortune 500](#) com mulheres CEO's(12%).



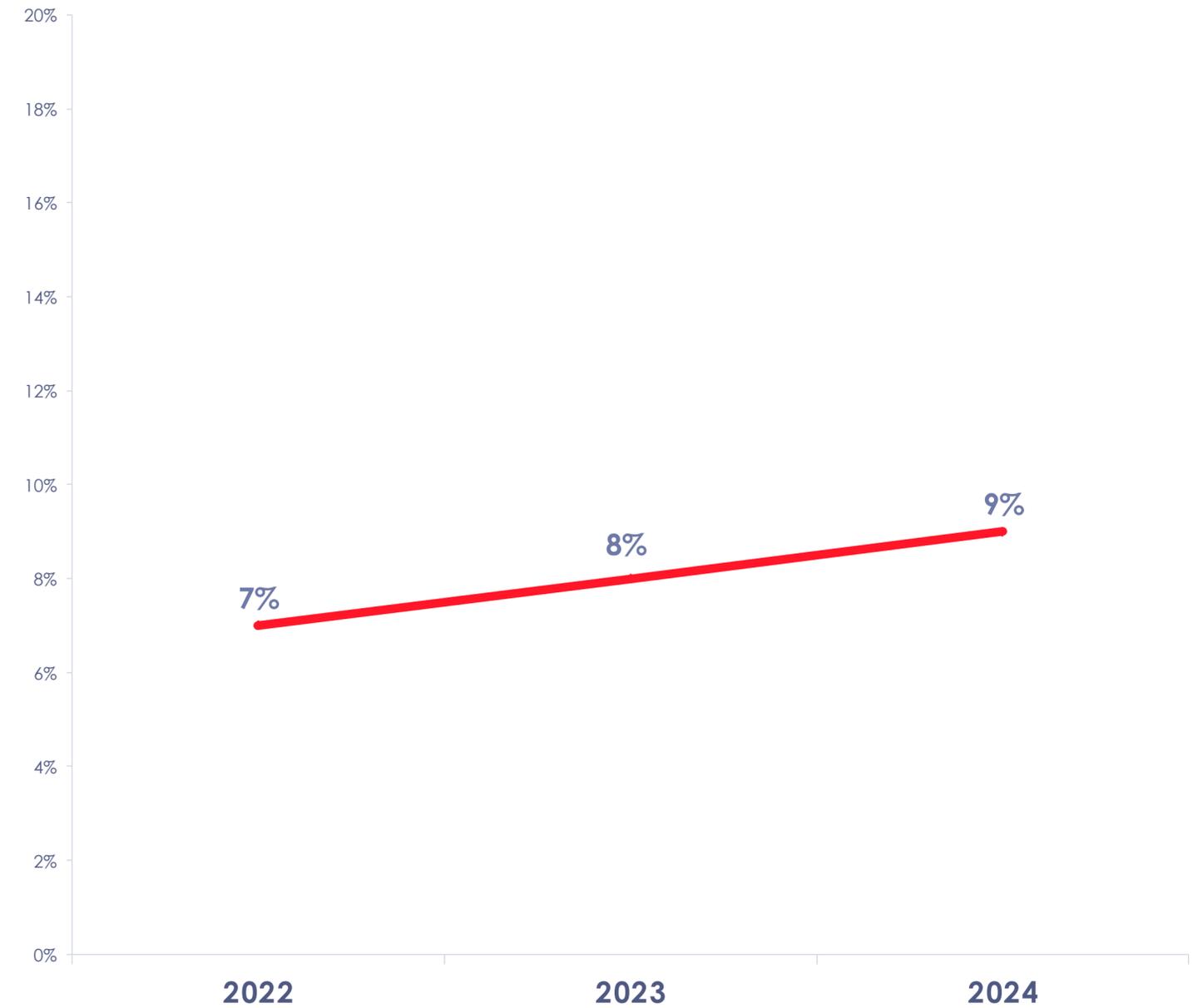
# Admissões e Demissões



# Turnover

A taxa de turnover voluntário vem apresentado um crescimento constante ao longo das últimas 3 edições. Indicando o aquecimento do mercado de trabalho.

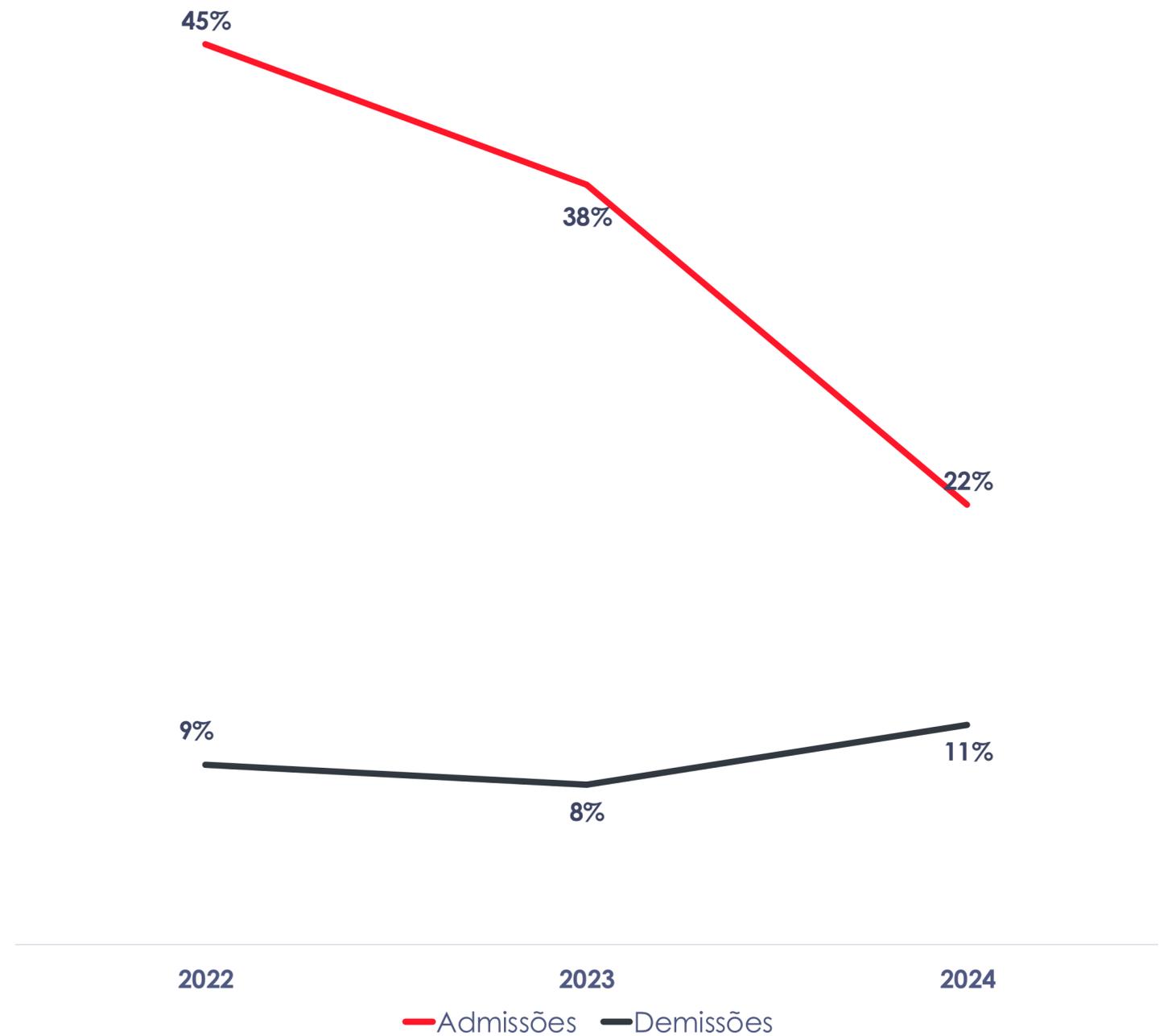
Turnover Voluntário



# Admissões x Demissões

Quando analisamos o número de admissões ao longo das últimas edições observa-se uma tendência de queda frente ao ao alto percentual observado na edição de 2022, característico das condições do setor durante o período da pandemia.

Admissões x Demissões

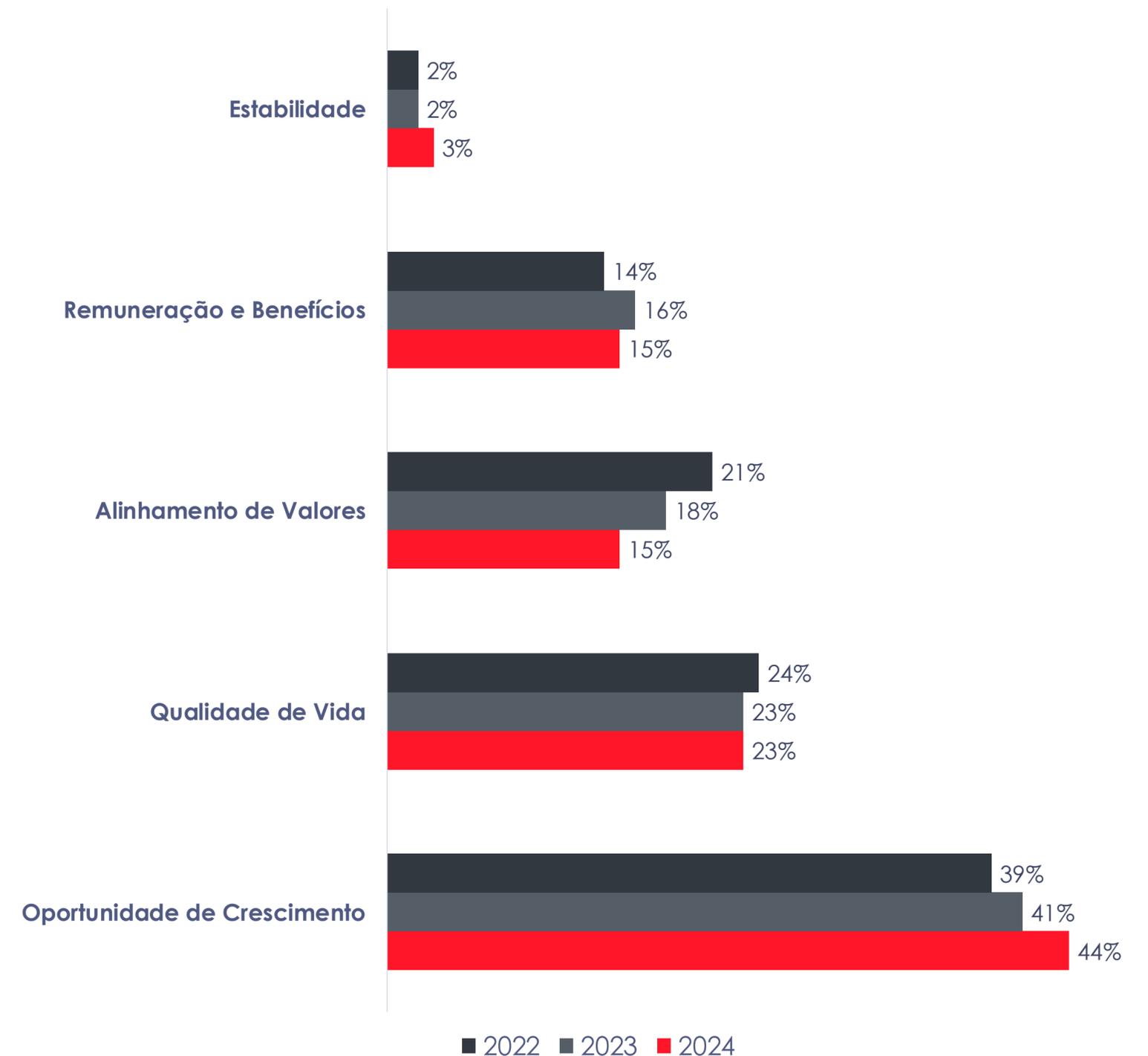


# Motivos de Permanência

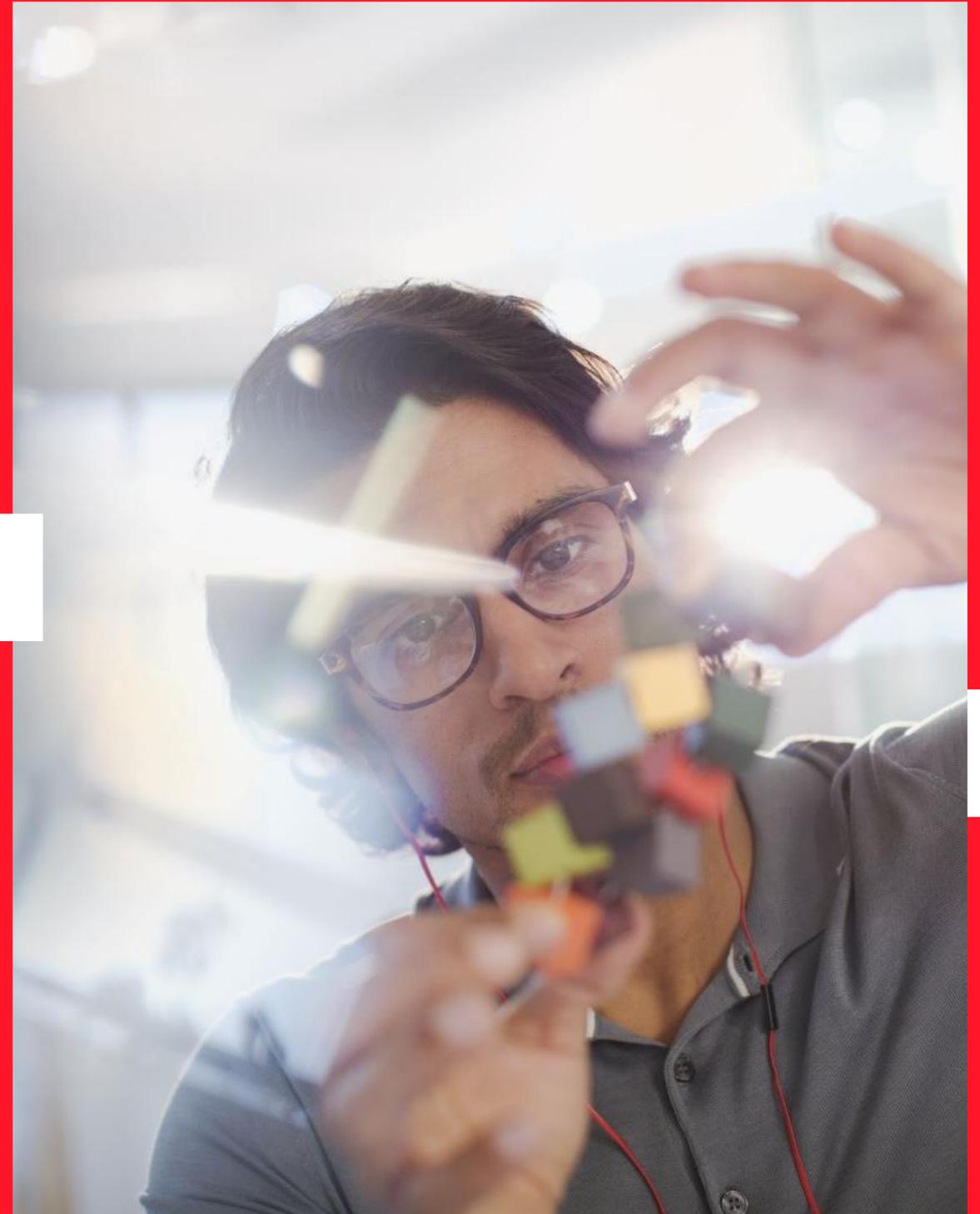
Quando perguntamos aos colaboradores(as) qual é o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos ver que ter **oportunidades de crescimento e desenvolvimento é o principal**. Apresentado um crescimento em relação aos anos anteriores.

Motivo de Permanência	TI (2024)
Oportunidade de Crescimento	86
Qualidade de Vida	83
Alinhamento de Valores	86
Remuneração e Benefícios	65
Estabilidade	51

Qual o principal motivo que me faz permanecer na empresa?



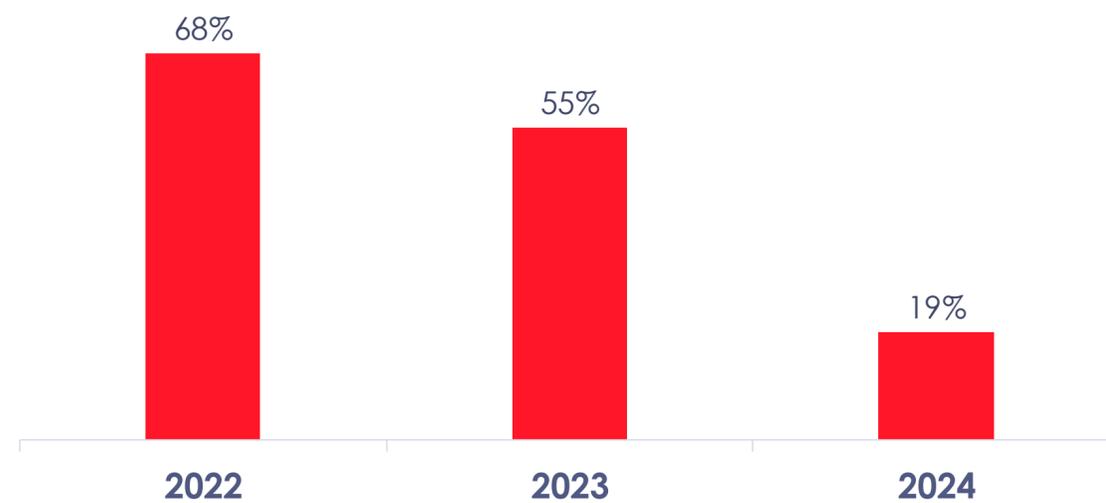
# Treinamento e Desenvolvimento



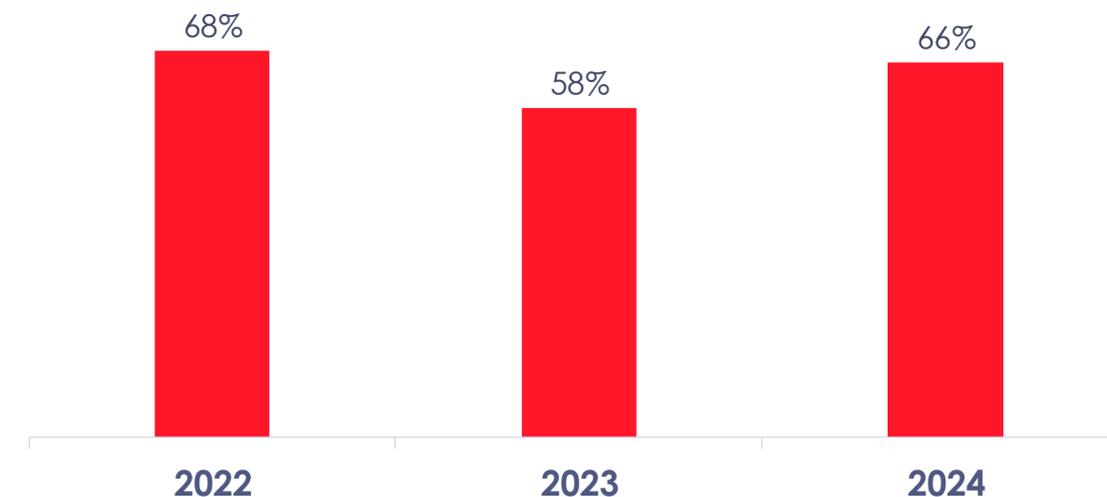
# Mentoria e Coaching

Os dados mostram uma tendência interessante em relação aos programas de desenvolvimento profissional oferecidos pelas empresas. Atividades de **coaching** apresentaram queda abrupta de 68% em 2022 para 19% em 2024, tendência observada também em outras listas. Enquanto a oferta de atividades de mentoria apresentou um crescimento em relação a edição de 2023. Estes dados indicam uma mudança de foco no desenvolvimento profissional das empresas premiadas no ranking GPTW Área da Saúde 2024.

Empresas que oferecem coaching



Empresas que oferecem mentoria





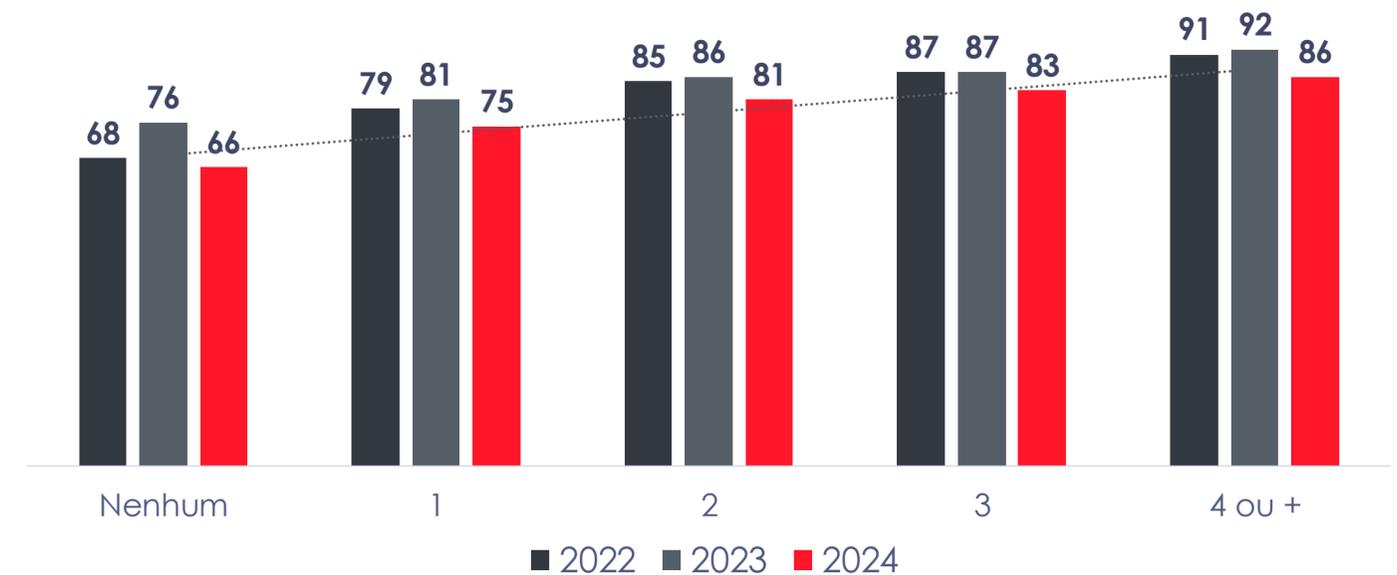
# Benefícios para desenvolvimento

Nesta edição, **66%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ oferecem **bolsa de estudos para curso de graduação ou pós-graduação**, e **50%** para  **cursos de idiomas**. **43%** das empresas têm uma **universidade corporativa** e **36%** disponibilizam verba para que o funcionário use **no programa de desenvolvimento que quiser**.

# Feedbacks

Na questão de feedbacks, podemos notar novamente que a **correlação entre o número de feedbacks recebidos e a confiança dos colaboradores** na organização persiste (quanto mais feedbacks recebidos no ano, maior é o Trust Index™). Os dados mostram também que, aproximadamente, seis a cada dez **funcionários(as) receberam 3 ou mais feedbacks** no ano.

Quantos feedbacks você recebeu no último ano?



Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem ao índice de confiança (Trust Index) na pesquisa de clima das empresas premiadas.

Ano	% de colaboradores que recebeu 3 ou mais feedbacks
2022	55%
2023	60%
2024	62%

# Flexibilidade e Qualidade de Vida



# Horário Flexível e Home office

Com relação a flexibilidade, tivemos uma queda nos dois indicadores em relação a 2023. Entretanto, ainda observa-se um percentual grande de empresas do setor que mantêm horário flexível e home office como benefícios consolidados em sua estrutura.



**71%**

**Horário Flexível**

Em 2023, este número era de 76%.



**80%**

**Home Office**

Em 2023, este número era de 84%

# Práticas da empresa

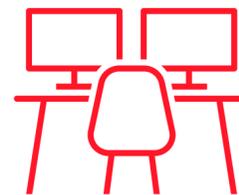
Podemos notar que **94%** das empresas estão oferecendo **práticas de saúde mental e bem-estar**, o que não é uma surpresa, devido à importância crescente do tema nos últimos anos. **Enquanto redução de jornada é oferecida por 21% das empresas premiadas.** Já jornada/modelo híbrido crescimento é oferecido por **71% das empresas.**



**94%**

**Adotaram práticas de saúde mental e bem-estar.**

Em 2023, este número era de 94%.



**71%**

**Jornada/Modelo híbrido**

Em 2023, este número era de 79%



**21%**

**Redução de Jornada**

Em 2023, este número era de 22%

# Licença-Maternidade e Paternidade

Em relação às práticas da empresa quando funcionários(as) têm filhos, **11% das empresas premiadas** no ranking GPTW Área da Saúde 2024 oferecem **licença-maternidade superior aos 120 dias** exigidos pela lei. Para **licença paternidade**, o período exigido pela lei é de 5 dias, e **51% das empresas oferecem mais tempo do que isso**.



# Práticas esportivas

**Nesta edição**, 14% das Melhores Empresas Para Trabalhar™ da Área da Saúde informaram terem incentivo à práticas esportivas ao terem uma **academia interna ou oferecerem reembolso** por práticas esportivas realizadas fora do ambiente da empresa.



# Avaliação GPTW



# Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ (avaliação da empresa pelos funcionários) médio das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Área da Saúde, os Pilares For All, que consiste na etapa de avaliação qualitativa de praticas organizacionais. Assim como a média final e o e-NPS (Employee Net Promoter Score) é uma métrica utilizada para medir a satisfação e o engajamento dos funcionários dentro de uma empresa.

Benchmark Trust index	2022	2023	2024
Trust Index	88	88	88
Pilares For All	53	53	60
Média Final	79	72	83
e-NPS	73	74	72

# Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte. com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre as empresas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

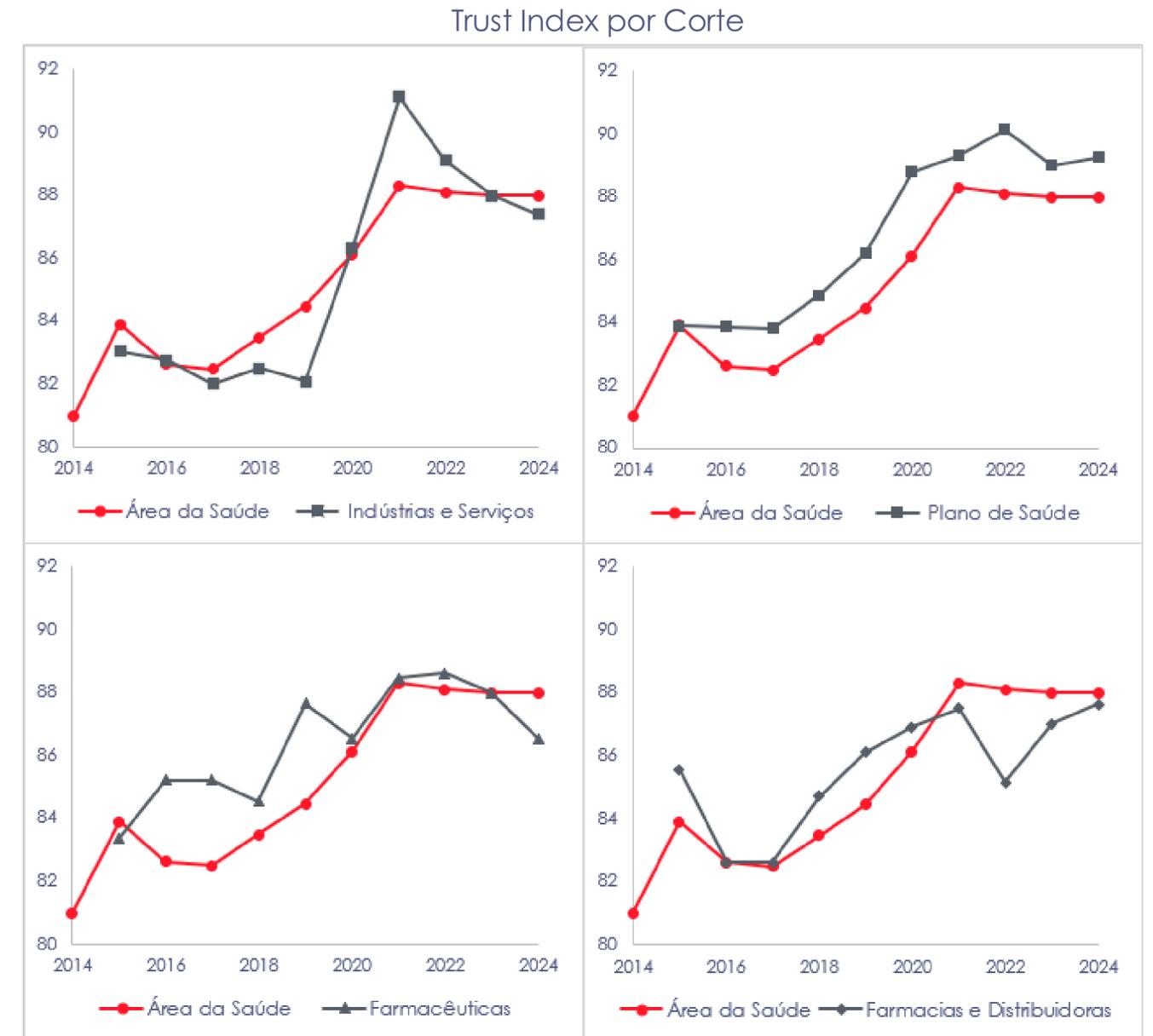
Notas por corte	2024			
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final	e-NPS
Clínicas	93	**	91	80
Corretoras de Seguro	89	**	85	69
Farmacêuticas	87	68	82	67

# Notas por corte

Notas por corte	2024			
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final	e-NPS
Farmácias e Distribuidoras	<b>88</b>	<b>58</b>	<b>85</b>	<b>72</b>
Hospitais	<b>84</b>	<b>**</b>	<b>78</b>	<b>73</b>
Indústrias e Serviços	<b>87</b>	<b>52</b>	<b>82</b>	<b>71</b>
Medicina Diagnóstica	<b>86</b>	<b>51</b>	<b>82</b>	<b>67</b>
Plano de Saúde	<b>89</b>	<b>69</b>	<b>86</b>	<b>80</b>

# Evolução do Trust Index por Corte

Os gráficos ao lado trazem a evolução do Trust index (Índice de Confiança) das Melhores Empresas Para Trabalhar™ da Área da Saúde e por alguns cortes selecionados. Em nossa primeira edição a lista não teve cortes e apresentou um TI de 81 e desde 2021 vem apresentado estabilidade com TI 88. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ do corte **Plano de Saúde** destacam-se ao longo dos anos com um **índice de confiança superior ao conjunto de empresas premiadas na área da Saúde.**



Nota: Em 2014 a lista Área da Saúde não apresentou corte.

# Confiança por dimensões

Ao se olhar as dimensões que compõem a metodologia GPTW pode-se notar um destaque nas dimensões Orgulho e Camaradagem ao longo dos 3 anos analisados.

	2022	2023	2024
<b>Credibilidade</b> dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	88	88	87
<b>Respeito</b> dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	87	87	86
<b>Imparcialidade</b> dos líderes com relação a todos os funcionários.	86	86	85
<b>Orgulho</b> de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	91	92	91
<b>Camaradagem</b> entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	89	90	89

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

O **IVR (índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

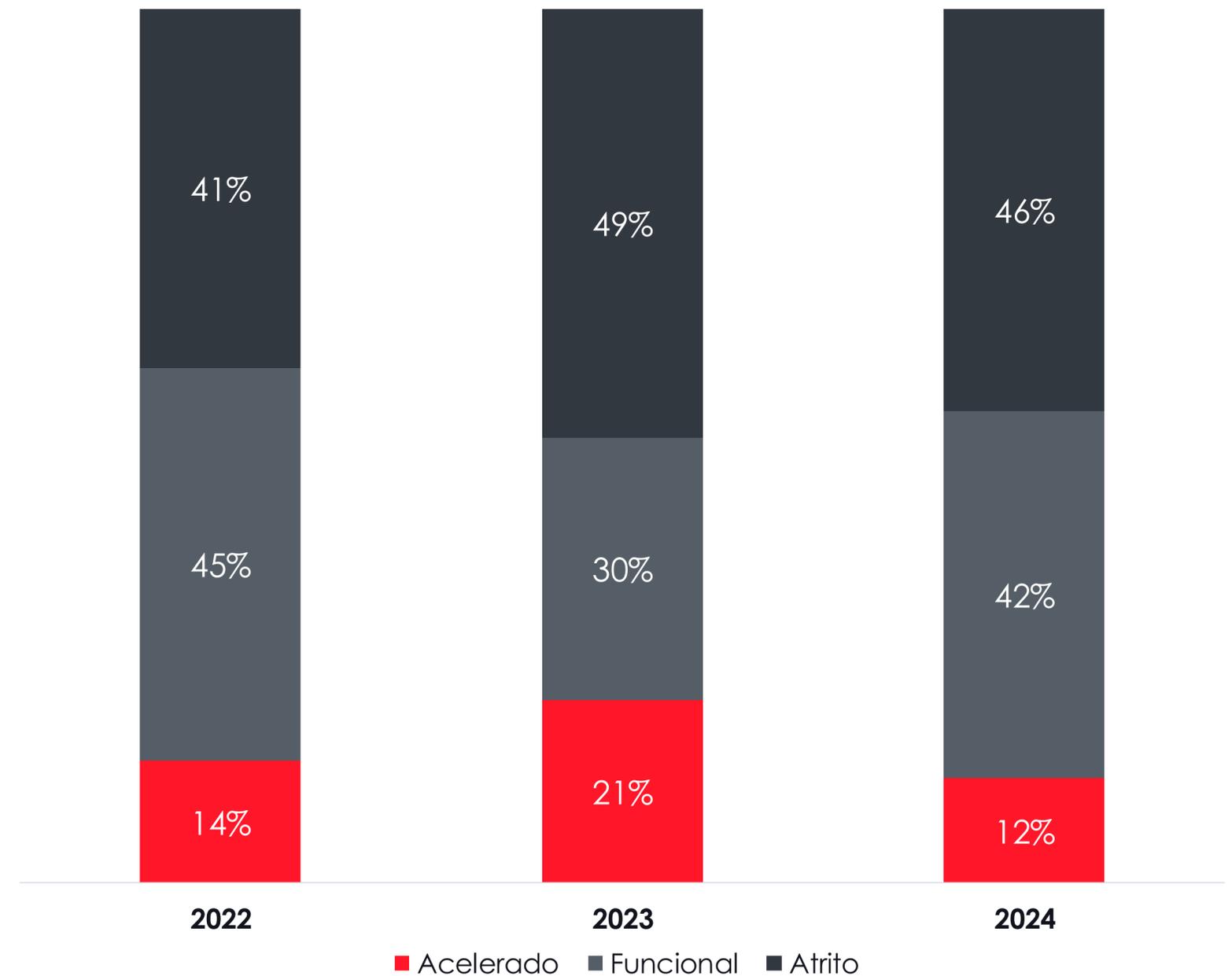
**Organizações são classificadas em três tipos de IVR: Acelerado, Funcional e Atrito.** Empresas cuja classificação nos estágios de inovação está como Acelerado geram ideias de alta qualidade e tem alta velocidade de implantação, atingindo um grau elevado de agilidade e resultando em 5,5 vezes mais crescimento de receita do que organizações com um grau menor de abordagem inclusiva para a inovação. Além disso, organizações com IVR Acelerado tem empregados que são 4 vezes mais propensos a se sentirem orgulhosos de seu trabalho.

Os três estágios da Inovação:

## Atrito, Funcional e Acelerado

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao olharmos para o IVR das empresas premiadas, verificamos uma queda no percentual de empresas em nível acelerado (no qual a inovação flui facilmente), representando 12% das empresas premiadas em 2024. Por outro lado, tivemos um aumento importante na quantidade de empresas no estágio funcional de 30% em 2023 para 42% em 2024. Já o percentual de empresas **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) apresentou uma pequena queda em relação a 2023.



# Afirmativas com as maiores notas

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores notas segundo percepção dos colaboradores.

Afirmativa	Área da Saúde, 2024
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	96
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95

# Afirmativas com as menores notas

Já as afirmativas com as piores avaliações segundo a sinalização dos colaboradores na pesquisa de clima.

Afirmativa	Área da Saúde, 2024
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	70
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	75
Os gestores evitam o favoritismo	75
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	75
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	77

# Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Clínicas

1	PRONUTRIR	Médias e Grandes
1	Odontologia Peixoto	Pequenas
2	Pepita Duran Clínica de Multiserviço e HomeCare	Pequenas
3	IMED Saúde	Pequenas
4	Exame Analises Clinicas	Pequenas



# Corretoras de Seguros

1	Alper Seguros	Médias e Grandes
2	D'OR CONSULTORIA EM CORRETAGEM DE SEGUROS E BENEFICIOS LTDA.	Médias e Grandes
3	Qualicorp	Médias e Grandes
1	SHINLIFE CORRETORA DE SEGUROS LTDA	Pequenas
2	All Care Brasília	Pequenas



# Farmacêuticas

- 1 Novo Nordisk Produção Farmacêutica do Brasil LTDA
- 2 Bristol Myers Squibb
- 3 Bayer Brasil
- 4 Novo Nordisk
- 5 SUPERA FARMA LABORATORIOS S.A
- 6 ASTELLAS FARMA BRASIL IMPORTACAO E DISTRIBUICAO DE MEDICAMENTOS LTDA.
- 7 Eurofarma Laboratórios S/A
- 8 AstraZeneca
- 9 Boehringer Ingelheim
- 10 Laboratórios Servier do Brasil
- 11 LIBBS
- 12 OFTA VISION HEALTH
- 13 Lundbeck Brasil Ltda
- 14 GALDERMA
- 15 Beaufour Ipsen Farmacêutica Ltda
- 16 CHIESI FARMACEUTICA LTDA
- 17 Biofarm Química e Farmacêutica Ltda.
- 18 HERBARIUM LABORATORIO BOTANICO LTDA
- 1 Mundipharma Brasil Produtos Médicos e Farmacêuticos LTDA
- 2 Dr. Reddy's Farmacêutica do Brasil Ltda

- Médias e Grandes
- Pequenas
- Pequenas



# Farmácias e Distribuidoras

- 1 Arthrex Brasil
- 2 4BIO MEDICAMENTOS
- 3 Henry Schein Brazil
- 4 GRUPO DPSP
- 5 Farmácia Artesanal
- 1 ULTRA MEDKA PRODUTOS PARA SAÚDE
- 2 OTIMA DISTRIBUIDORA
- 3 Importek Brasil
- 4 SAGA MEDICAL
- 5 SELLENE MEDICAMENTOS

- Médias e Grandes  
Pequenas  
Pequenas  
Pequenas  
Pequenas  
Pequenas



# Hospitais

1	HOSPITAL SANTA CATARINA DE BLUMENAU	Médias e Grandes
2	HOSPITAL ALBERT EINSTEIN	Médias e Grandes
3	REAL HOSPITAL PORTUGUES DE BENEFICENCIA EM PERNAMBUCO	Médias e Grandes
4	AACD IBIRAPUERA	Médias e Grandes
1	Hospital de Olhos do Norte de Minas	Pequenas



# Indústria e Serviços

1	Strattner	Médias e Grandes
2	ConvaTec Brasil	Médias e Grandes
3	Shift Consultoria e Sistemas	Médias e Grandes
4	BIOMEDICAL PRODUTOS CIENTIF MEDICOS E HOSPITALARES LTDA	Médias e Grandes
5	Opy Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A.	Médias e Grandes
6	Messer Gases Brasil	Médias e Grandes
7	Haytek	Médias e Grandes
8	SCHUSTER COMERCIO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLOGICOS LTDA	Médias e Grandes
9	Espaçolaser	Médias e Grandes
10	Sorocaps	Médias e Grandes
1	BUCKMINSTER QUIMICA LTDA	Pequenas
2	CONTOURLINE EQUIPAMENTOS	Pequenas
3	Four Importação e Distribuição Ltda	Pequenas
4	COLORCON DO BRASIL LTDA	Pequenas
5	Polydrogas	Pequenas



# Medicina Diagnóstica

1	Grupo Sabin	Médias e Grandes
2	LABORATÓRIO VICENTE LEMOS	Médias e Grandes
3	Maxipas Empresarial	Médias e Grandes
4	Med Mais Soluções em Serviços Especiais LTDA	Médias e Grandes
5	AGIR	Médias e Grandes
1	Laboratório Fleming	Pequenas
2	EUROIMMUN BRASIL MEDICINA DIAGNÓSTICA	Pequenas
3	Telelaudo	Pequenas
4	Grupo Kovalent	Pequenas
5	QIAGEN	Pequenas



# Planos de Saúde

1	UNIMED SUL CAPIXABA	Médias e Grandes
2	UNIMED VALES DO TAQUARI E RIO PARDO	Médias e Grandes
3	Unimed Litoral Sul/RS	Médias e Grandes
4	Unimed Fortaleza	Médias e Grandes
5	Cemig Saúde	Médias e Grandes
6	AllCare - Gestão de Saúde	Médias e Grandes
7	Bradesco Seguros	Médias e Grandes
1	AFRAFEP SAÚDE	Pequenas
2	YOU SAUDE	Pequenas
3	UNIODONTO PORTO ALEGRE COOPERATIVA ODONTOLOGICA LTDA	Pequenas

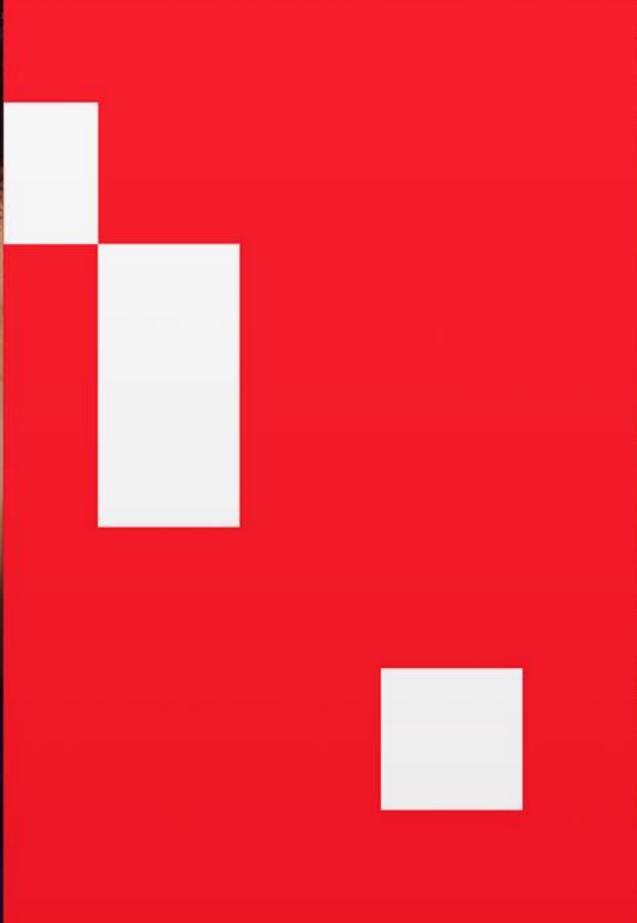
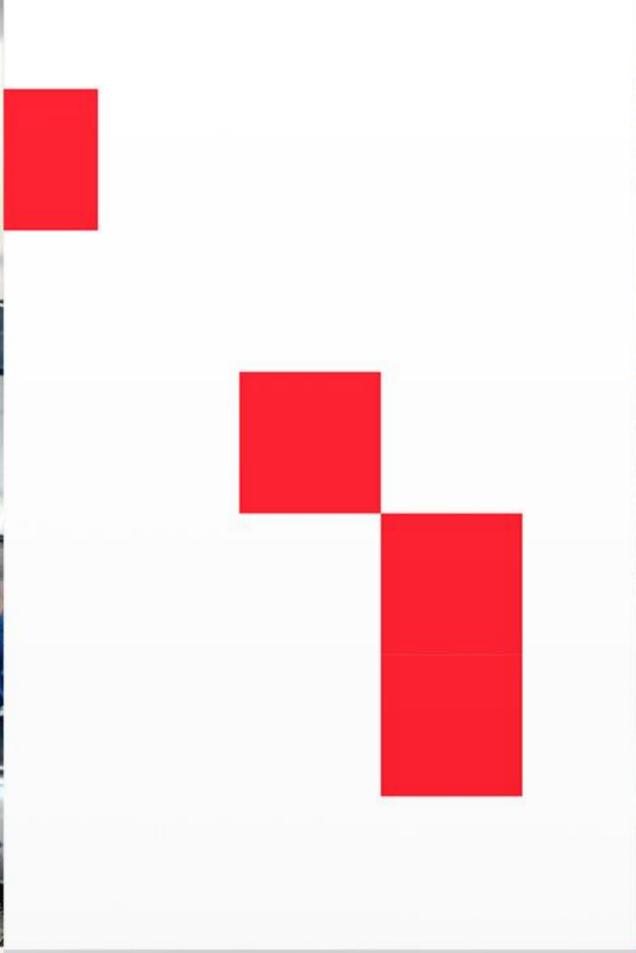


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





**Great Place**



**To Work®**

