Melhores Empresas PARA TRABALHAR™ GPTW Sergipe

Confira o resultado do relatório da 1ª edição do Ranking

Great Place To Work.

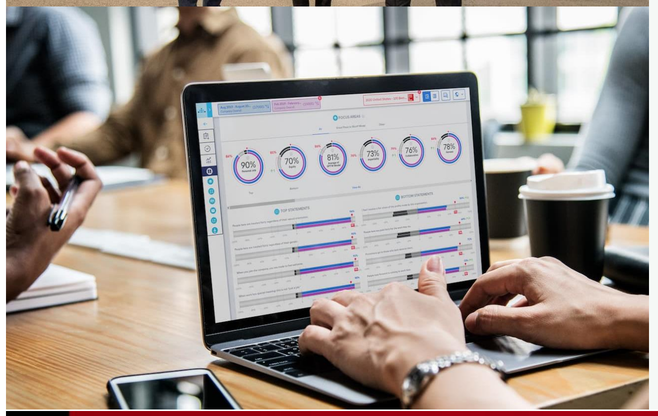
Sumário:

O Great Place To Work®	3
O Efeito Great Ploce To Work	7
Sobre o Estudo	14
Processo de Pesquisa	16
Informações das Empresas Premiadas	18
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™	23
Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™	28
Perfil de CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™	30
Turnover	33
Treinamento e Desenvolvimento	35
Flexibilidade e Qualidade de Vida	39
Avaliação GPTW	43
Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™	50
Contatos	54

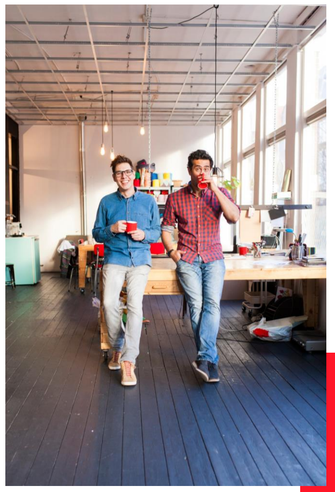
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.



Great Place To Work.®
Certificada 2024
BRASIL
™

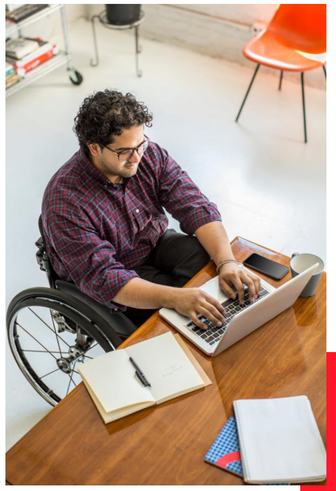


Pessoas escrevem nossa história.

Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Nossa missão:
construir uma sociedade melhor, transformando cada organização em um Great Place To Work® For All.



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Nosso impacto no mundo:

18.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170 países.
Anualmente.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

O Efeito Great Place To Work®

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

01

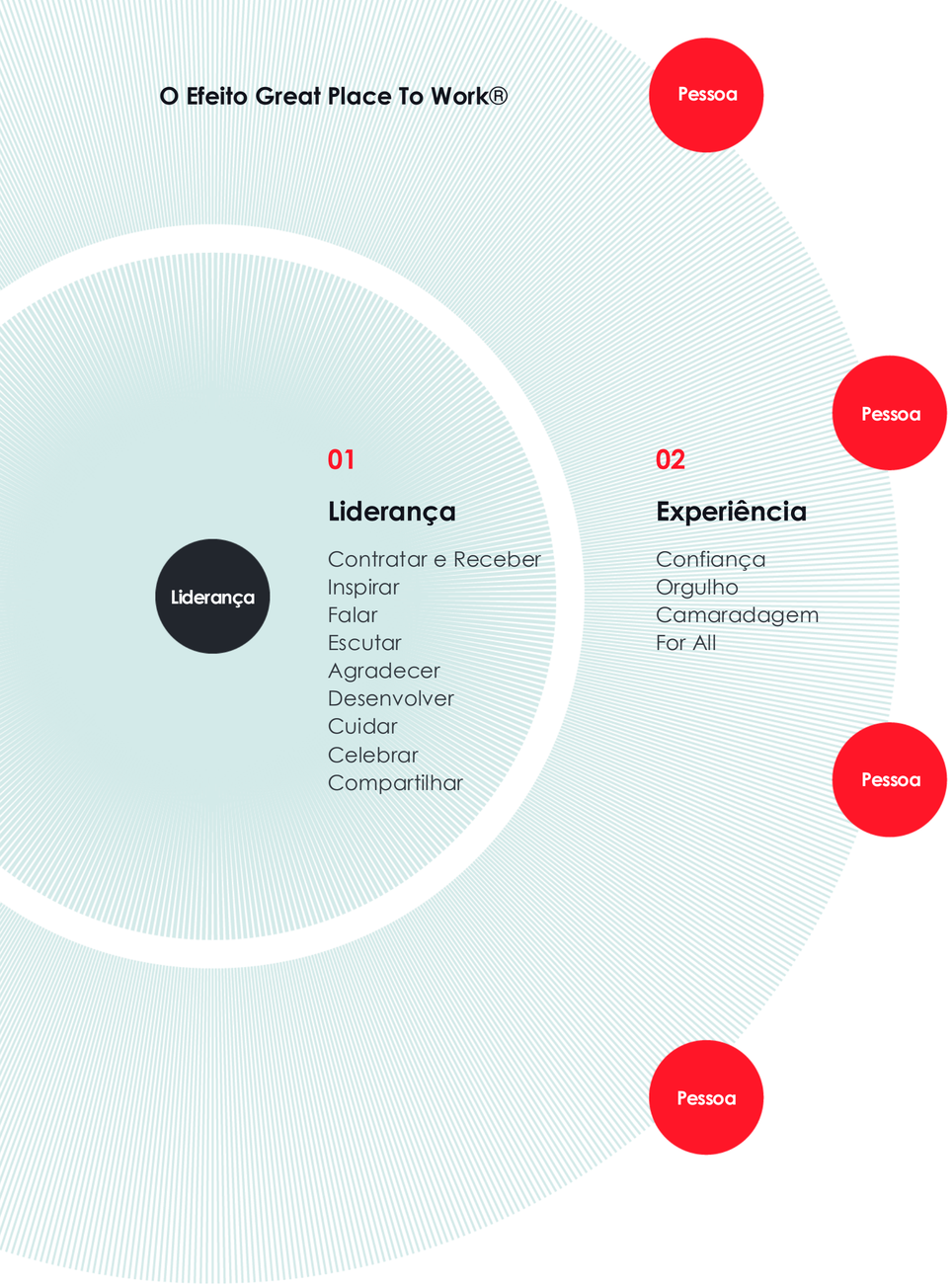
Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

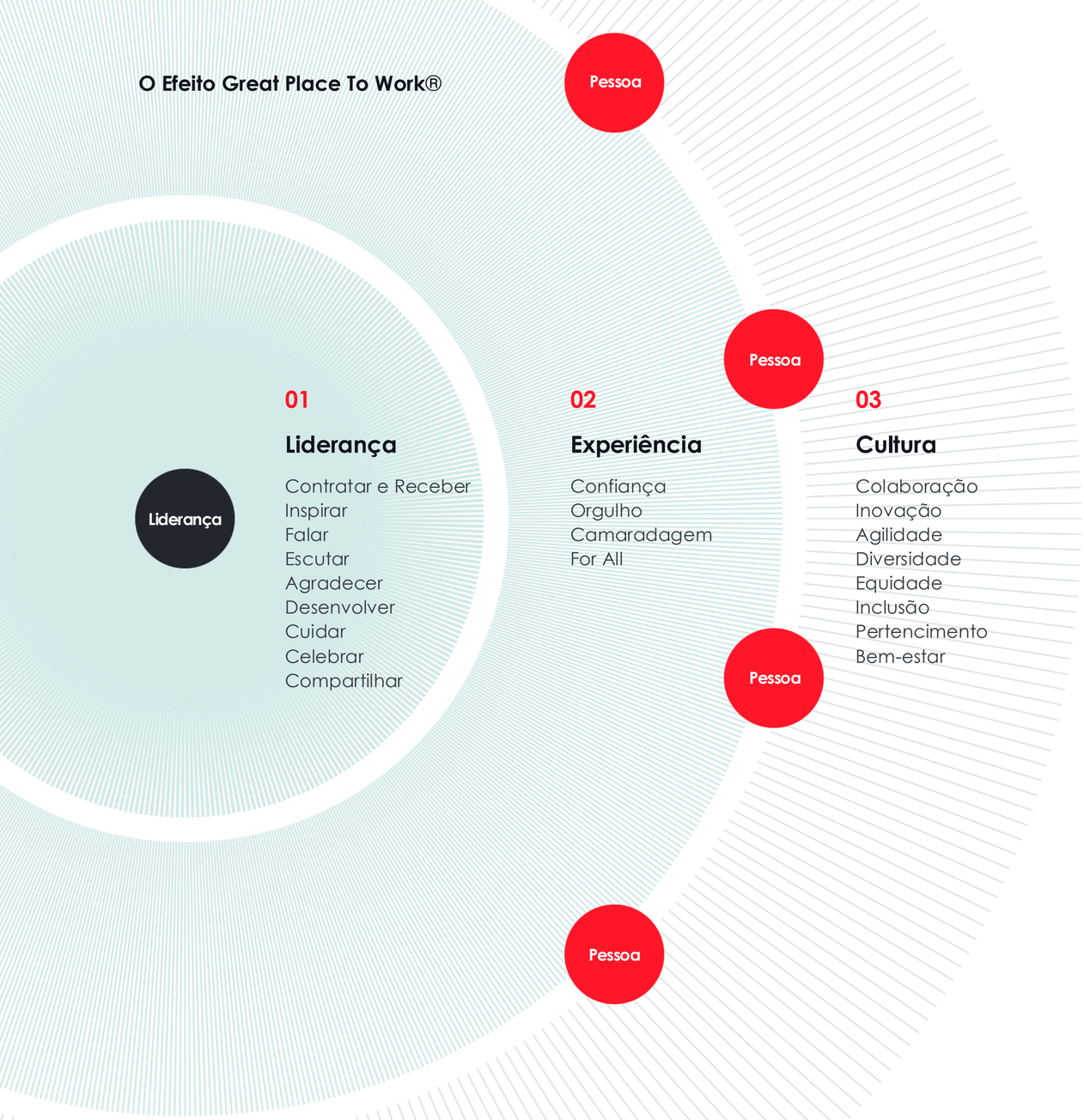


Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

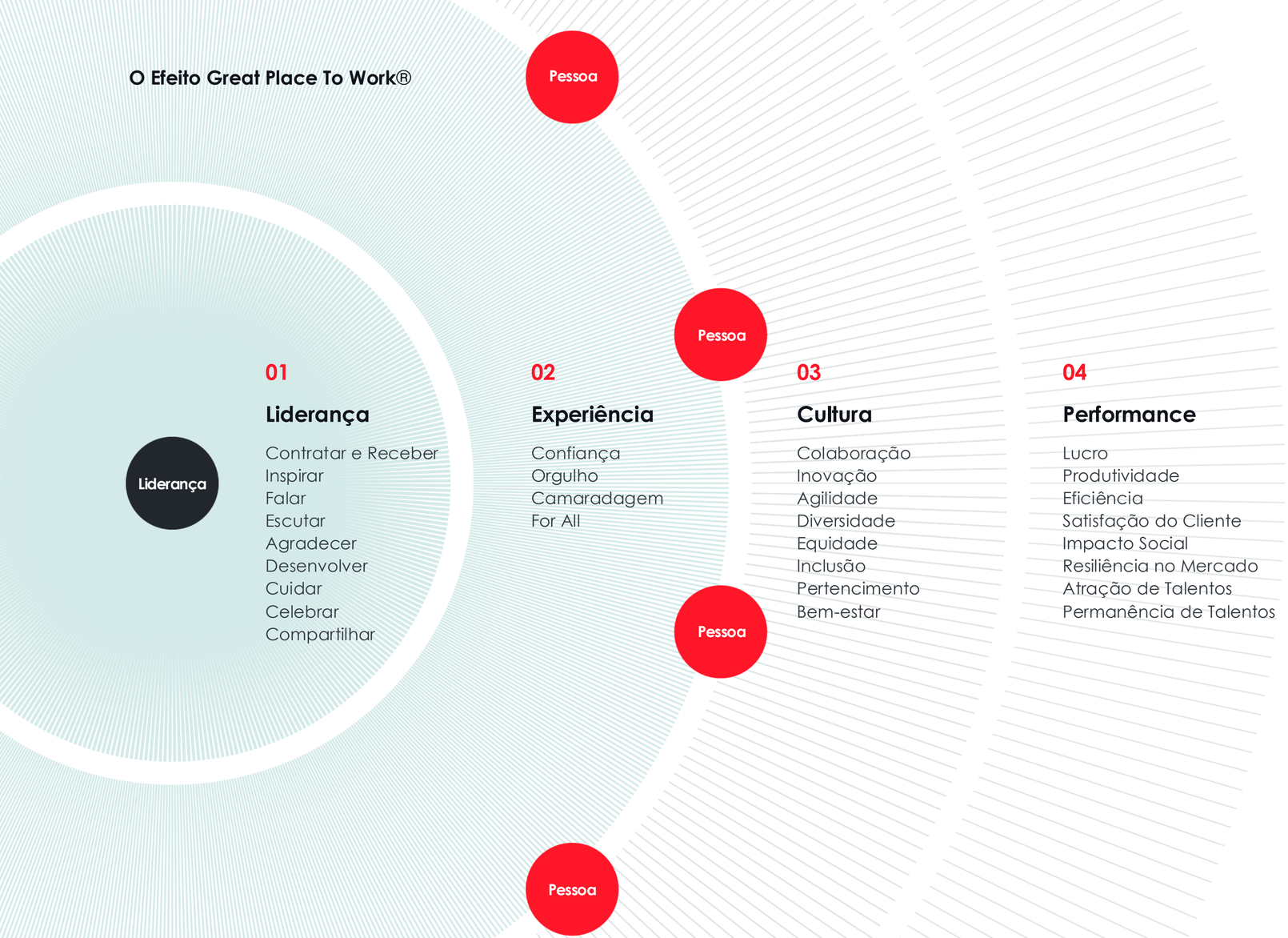
O Efeito Great Place To Work®



A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.



A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Sobre o Estudo

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

GPTW Sergipe

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Sergipe reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

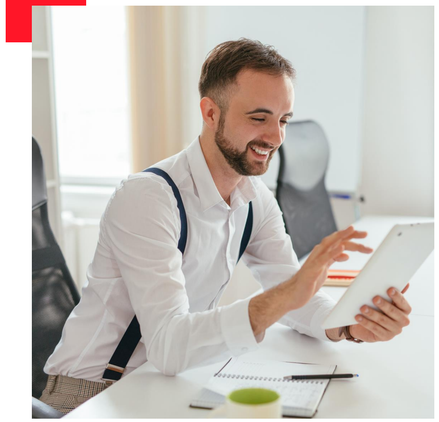
Na **1ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Sergipe, realizada em 2024, um total de 12 empresas participaram do processo de avaliação, impactando quase 5 mil funcionários.

Para se qualificarem para o Ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado de Sergipe. Entre essas empresas, 5 foram reconhecidas como as melhores.

- **1** Empresas **Grande porte**
- **2** Empresas **Médio porte**
- **2** Empresas **Pequeno porte**

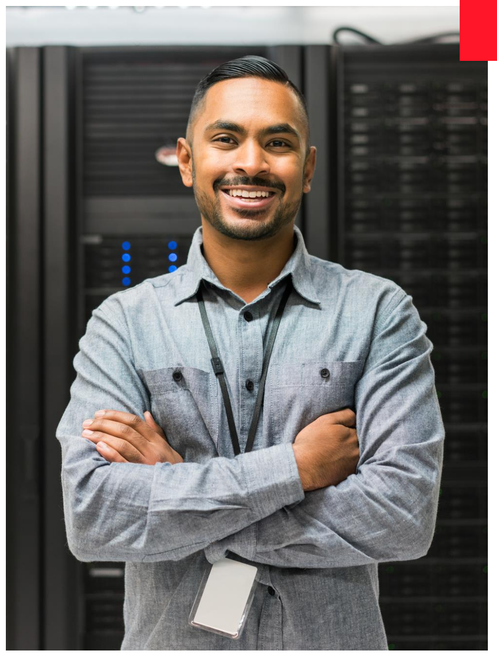
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar a nota final:



1. **Pesquisa quantitativa:** é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2. **Pilares For All:** atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)

+

Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.

=

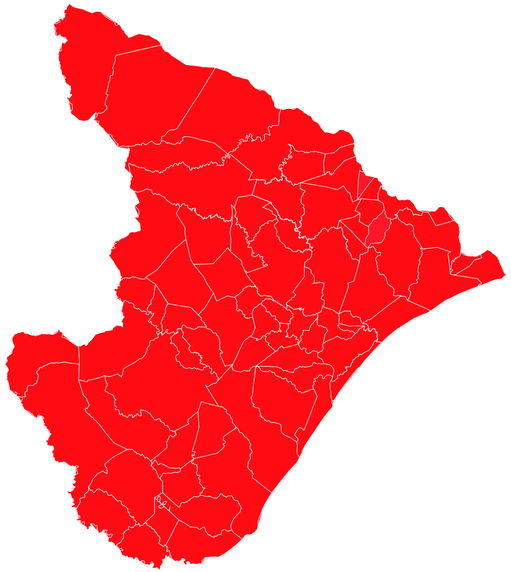
Nota final

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Indicadores de Sergipe

Sergipe, o menor estado brasileiro em extensão territorial, é conhecido por sua rica cultura nordestina, belezas naturais e história vibrante. Localizado na região Nordeste, o estado possui uma importância fundamental no desenvolvimento econômico da região.
Economicamente, Sergipe tem demonstrado um crescimento robusto. Em 2022, o estado apresentou uma variação do PIB de 5,3% em relação ao ano anterior, superior ao valor da região (4,2%) e do país(2,9%) com projeções positivas para os próximos anos. O estado também se destaca na geração de empregos. Foram abertos mais de 5.650 novos postos de trabalho formal, apenas em setembro de 2024, fortalecendo o estaque de empregos formais no estado que totaliza 341 mil postos de trabalho.

Em sua primeira edição, o **Ranking GPTW Melhores Empresas para Trabalhar ™ Sergipe** traz empresas que fazem a diferença no estado e contribuem de forma efetiva para seu desenvolvimento, mantendo como princípio o bem estar e a escuta ativa de seus colaboradores.



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Informações das Empresas Premiadas

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

O tempo médio de existência das empresas premiadas é de **17 anos.**

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Setores Premiadas

Nesta 1° edição do Ranking GPTW Sergipe três setores foram contemplados. Tecnologia da Informação e Produção e Manufatura com 2 empresas cada e Serviços Financeiros e Seguros com 1 empresa.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

ESG

Entre as empresas premiadas em 2024, 40% se destacam por terem implementado programas de sustentabilidade robustos, alinhados com padrões internacionais como GRI ou relatório integrado, refletindo um compromisso firme com as práticas de ESG (Environmental, Social and Governance).

Esta abordagem estruturada não apenas fortalece suas credenciais de responsabilidade corporativa, mas também as posiciona como líderes em transparência e gestão sustentável, aspectos cada vez mais valorizados no cenário empresarial contemporâneo.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Pacto Global

O Pacto Global das Nações Unidas é uma iniciativa global lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2000. Ele representa um chamado à ação para empresas e organizações em todo o mundo comprometerem-se com princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Este pacto voluntário encoraja empresas a adotarem práticas comerciais socialmente responsáveis e sustentáveis, promovendo valores universais e metas globais. Ao unir empresas, governos e sociedade civil em torno de um objetivo comum de desenvolvimento sustentável, o Pacto Global busca contribuir para um mundo mais equitativo e sustentável, em que o progresso econômico esteja alinhado com o respeito pelos direitos humanos e a proteção do meio ambiente.

Das 5 empresas premiadas, **2 delas são signatárias** do Pacto Global da ONU.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

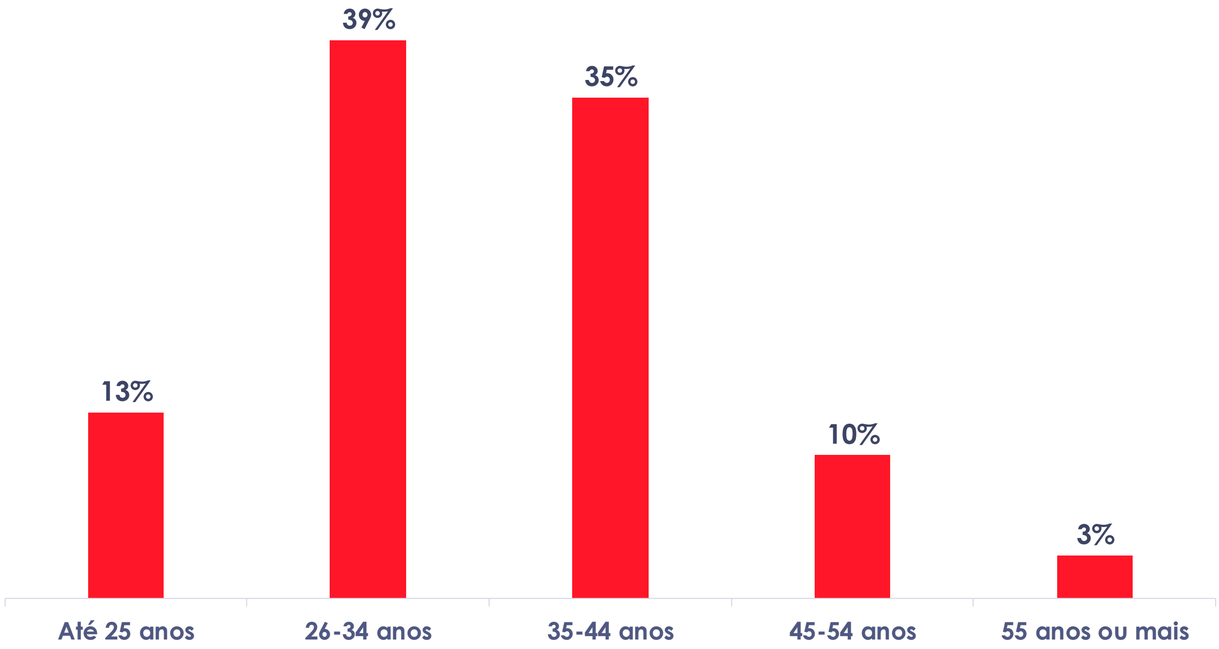
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Por faixa etária

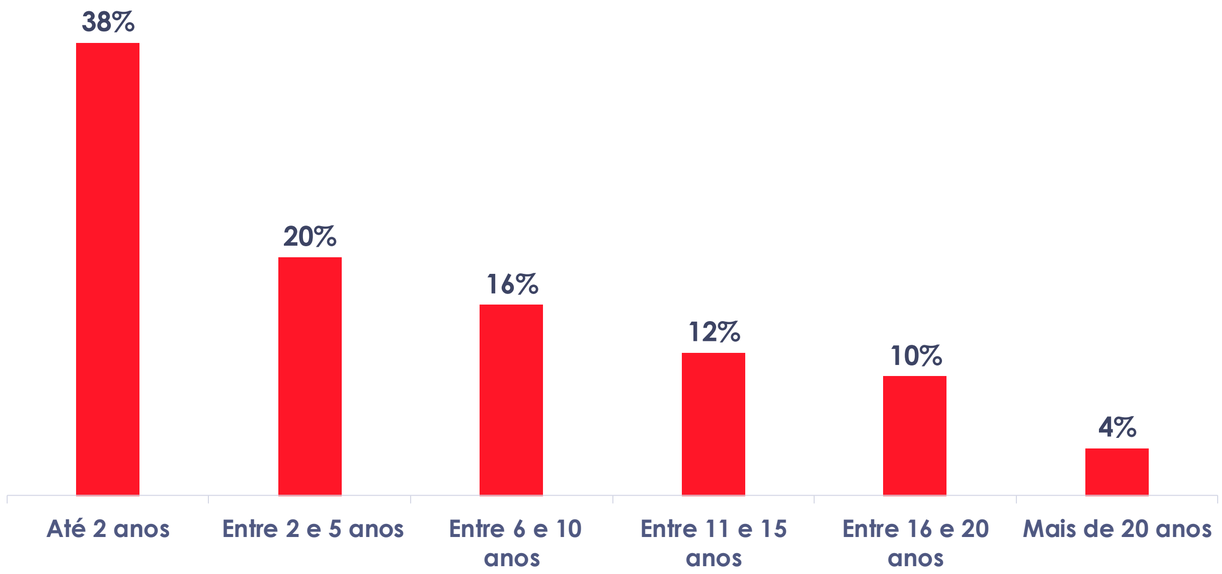
A distribuição etária mostra uma concentração nas faixas etárias de 26 a 34 anos (39%) e 35 a 44 anos (35%), totalizando quase ¾ dos colaboradores das empresas premiadas. É interessante notar que até 25 anos e acima de 45 anos (45 a 54 anos e 55 anos ou mais) apresentam os mesmos percentuais de funcionários.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Tempo de casa dos colaboradores



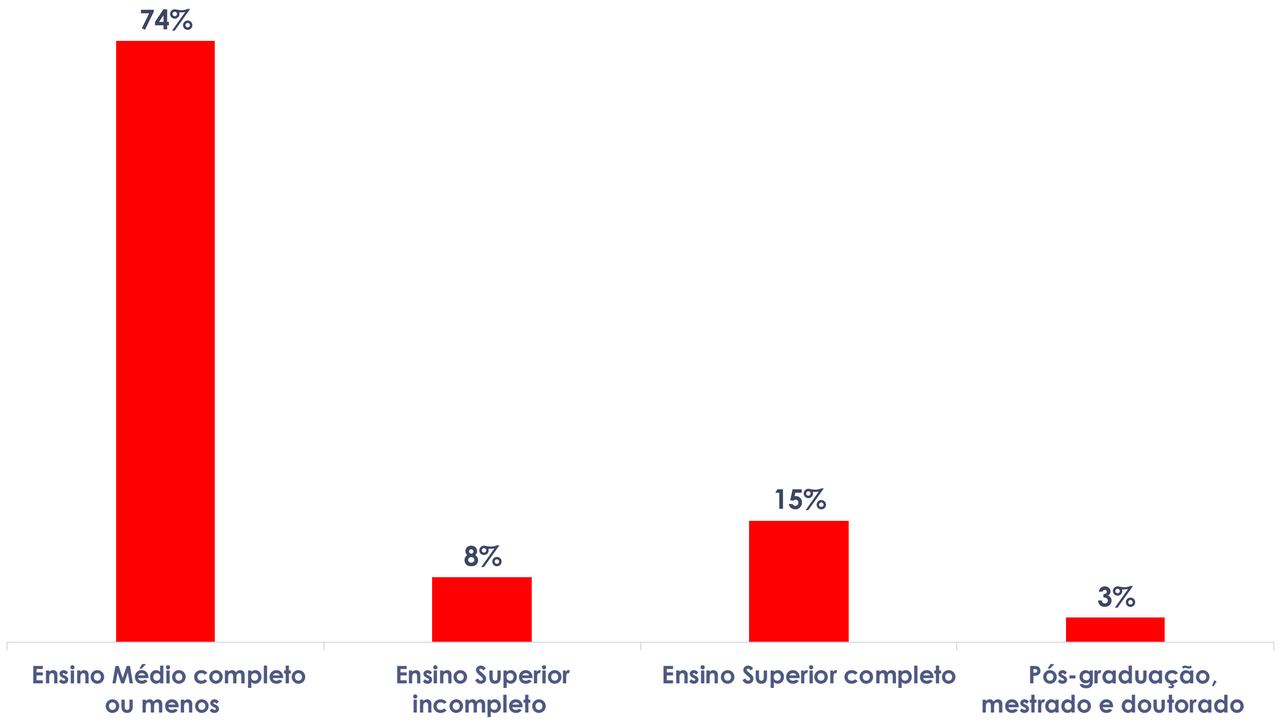
Tempo de casa

Analisando a distribuição dos colaboradores por tempo de casa em 2024, observa-se que, aproximadamente, seis em cada dez funcionários estão no máximo há cinco anos nas empresas. Sendo que o grupo de até 2 anos de casa representa 38%. A proporção de colaboradores por tempo de casa vai diminuindo à medida que aumentam os anos, mostrando um aquecimento do mercado de trabalho na região.

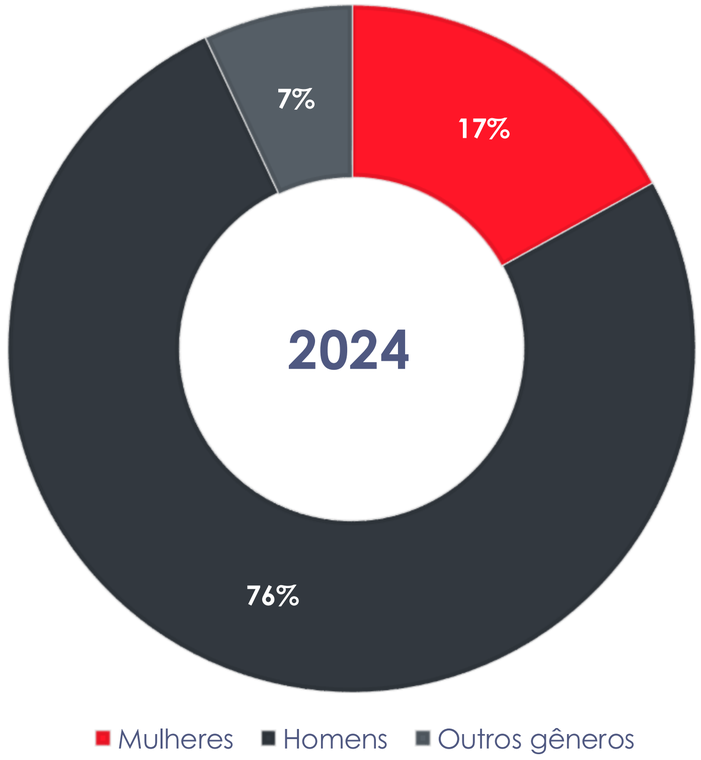
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Por Escolaridade

Em relação à escolaridade, três de cada quatro colaboradores se enquadram na categoria "Ensino Médio completo ou menos". Já ensino superior completo são 15% das pessoas. Por outro lado, 8% das pessoas possuem ensino médio incompleto ou cursando, o que mostra um potência de desenvolvimento para as empresas.



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.



Por gênero

Nesta edição, 17% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é inferior à proporção de mulheres na demografia nacional, que foi de 51,5%, e no estado do Sergipe, que foi de 52,1%, segundo o Censo do IBGE de 2022, mostrando uma sobrerrepresentação de homens nas empresas premiadas. É importante ressaltar que outro gênero representou, 7% dos(as) colaboradores(as). Diante disso, é evidente a necessidade de uma continua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

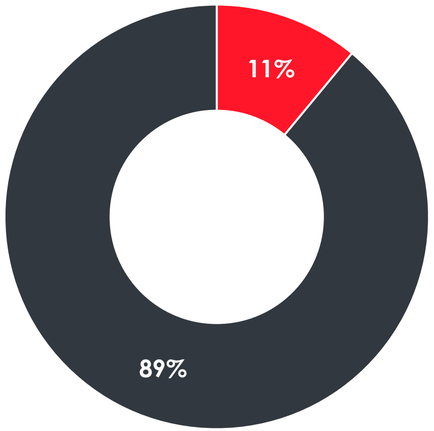
Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

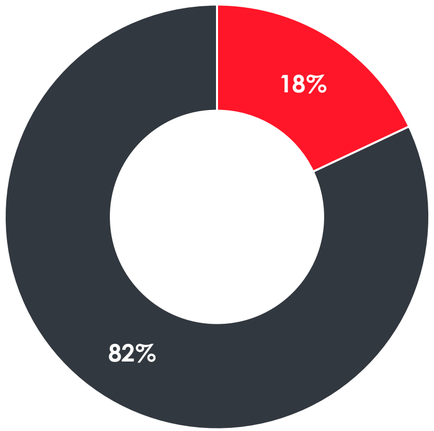
Gênero x Nível de Gestão

Ao analisarmos a distribuição de gênero por níveis de gestão, observa-se que o percentual de mulheres vai diminuindo a medida que subimos nos níveis, apresentando uma diferença de até 10 pontos percentuais de **outras posições de liderança** (21% de mulheres) para **Alta liderança** (11% de mulheres).

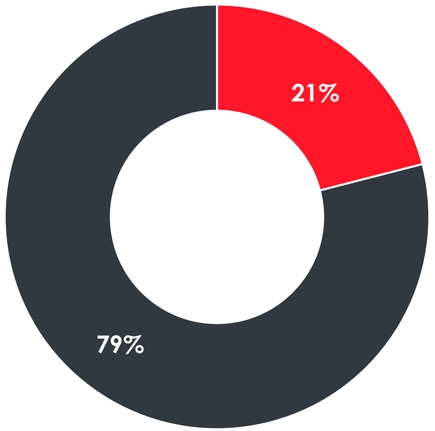
Alta Liderança



Média Liderança



Outras posições de liderança



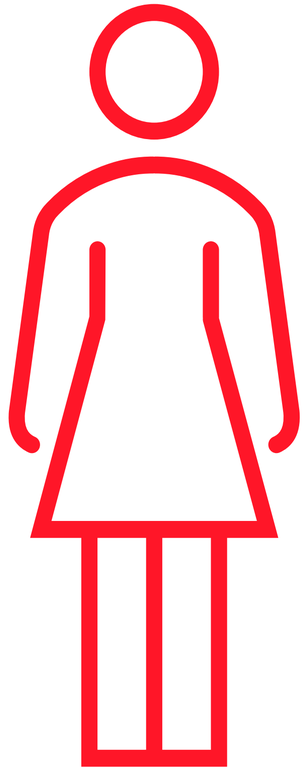
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Perfil dos CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Perfil dos CEOs

Entre os(as) CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™ em Sergipe, temos uma idade média de **47 anos**. Ao compararmos com a idade média de CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024, temos um grupo **6 anos mais jovem em Sergipe** do que **no Ranking Brasil** (53 anos). E com um tempo médio de casa de **7 anos**. A presença de mulheres no principal cargo executivo das empresas em Sergipe ainda é inexistente, com todos os cargos sendo ocupados por homens.



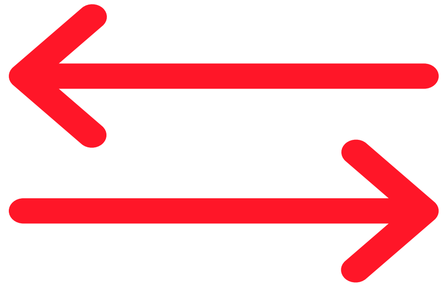
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Turnover

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Turnover Voluntário

A taxa de turnover voluntário foi de 4%. Isso mostra a atuação das empresas premiadas em proporcionar um ambiente de confiança com foco nas pessoas e motivação em permanecer nas empresas.

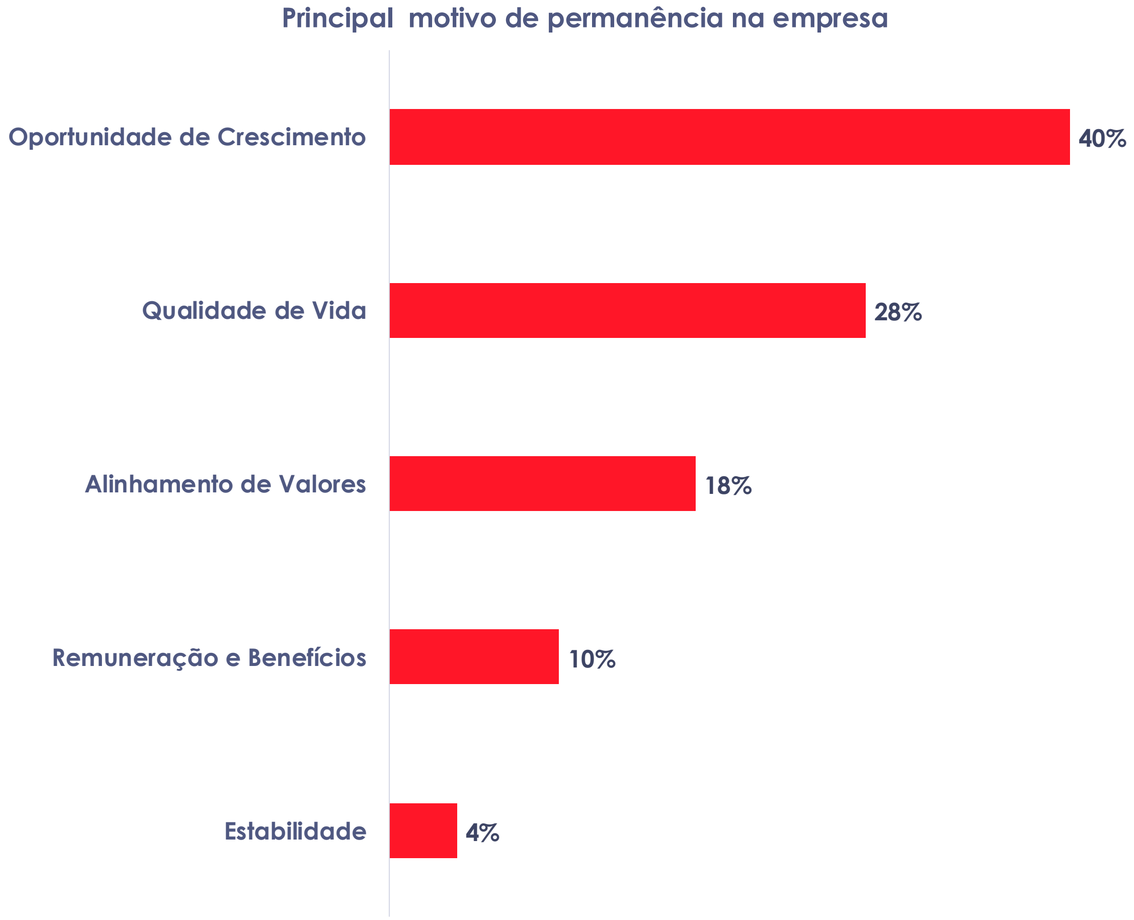


©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Motivos de Permanência

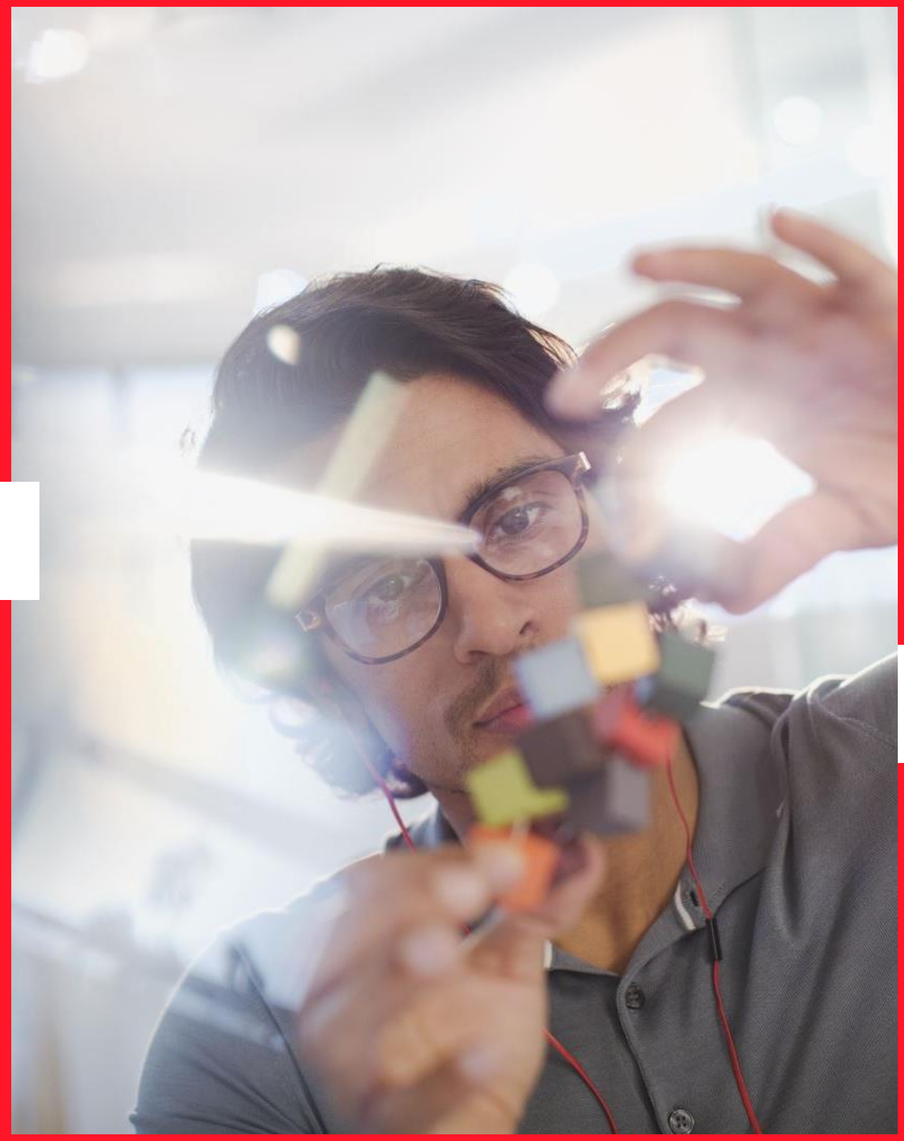
Quando perguntamos aos colaboradores qual é o principal motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos ver que **ter oportunidades de crescimento e desenvolvimento é o mais citado**, sendo mencionado por 40% dos funcionários. Como segundo mais citado temos **qualidade de vida, mencionado por 28% das pessoas**. Percentual bem próximo ao apresentado no Ranking das Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil deste ano. Monstrando a relevância do tema para os colaboradores e a importância de medidas concretas para garantir o equilíbrio na vida pessoal e no trabalho.

Motivo de Permanência	Trust Index (2024)
Oportunidade de Crescimento	90
Qualidade de Vida	84
Alinhamento de Valores	92
Remuneração e Benefícios	49
Estabilidade	48



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

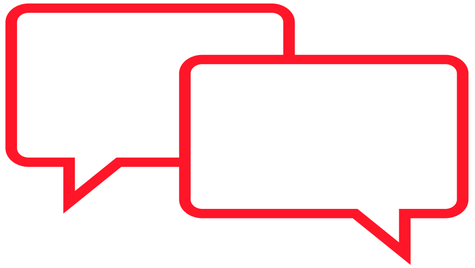
Treinamento e Desenvolvimento



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Mentoria e Coaching

Em relação a presença de programas de mentoria e coaching para seus funcionários, os dados indicam que 80% das empresas premiadas no Ranking GPTW Sergipe possuem programas de mentoria. Já programa de coaching não foi indicado por nenhuma empresa. Esses dados demonstram o cenário já visto em outras Rankings GPTW este ano com queda ou inexistência de programas de coaching e a manutenção ou crescimento de programas de mentoria, indicando uma mudança na abordagem das empresas nos últimos anos.



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Benefícios para desenvolvimento

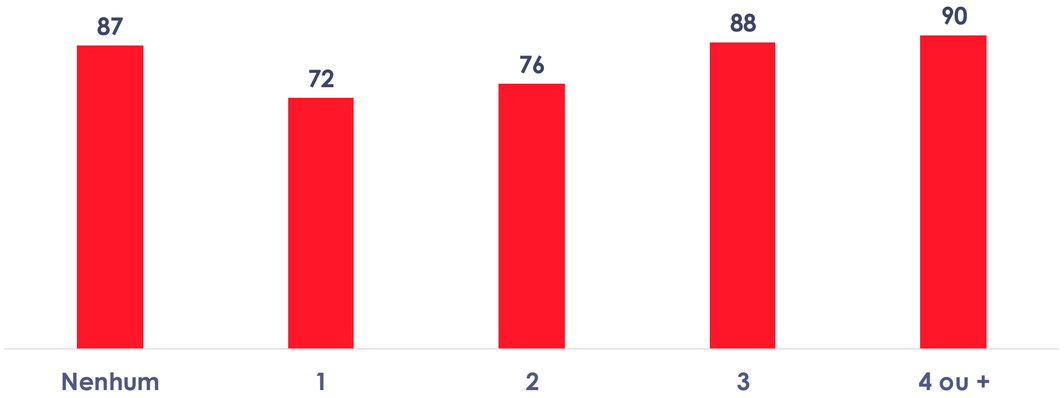
Nesta edição, **80%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ oferecem **bolsa de estudos para curso de graduação ou pós-graduação**, e **40%** para **cursos de idiomas**. **80%** das empresas têm uma **universidade corporativa** e **60%** disponibilizam verba para que o funcionário use **no programa de desenvolvimento que quiser**.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Feedbacks

Na questão de feedbacks, podemos notar que a **correlação entre o número de feedbacks recebidos e a confiança dos(as) colaboradores(as)** na organização persiste (quanto mais feedbacks recebidos no ano, maior é o Trust Index™), com exceção do grupo de pessoas que não receberam feedbacks que apresentou índice de confiança de 87. Esse resultado se mostra diferente em comparação com outros Rankings, o que pode estar ligado a um menor entendimento sobre a importância dessa ferramenta.

Trust Index™ por número de feedbacks recebidos pelos colaboradores no ano



Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem ao índice de confiança (Trust Index ™) na pesquisa de clima das empresas premiadas.

Ano	% de colaboradores que recebeu 3 ou mais feedbacks
2024	64%

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Flexibilidade e Qualidade de Vida

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Horário Flexível e Home Office

Entre as Melhores Empresas Para Trabalhar em Sergipe este ano, 80% oferecem horário flexível. Como apresentado no **Relatório do Ranking GPTW Brasil 2024**, a prática de flexibilidade intensificou-se após a pandemia, trazendo novas possibilidades de trabalho e mudanças na compreensão do conceito de qualidade de vida. A prática de flexibilização visando o equilíbrio entre vida pessoal e trabalho já era presente entre as Melhores Empresas para Trabalhar Brasil antes da pandemia, intensificando-se a partir de 2020 e chegando em 2024 com 81% das empresas oferencendo horário flexível, mesmo percentual das Melhores Empresas de Sergipe. Home Office também é uma prática presente em 8 de cada 10 empresas premiadas no estado esse ano.

80%

Horário Flexível

80%

Home Office

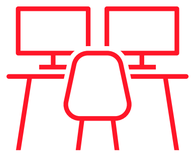
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Práticas da empresa

Todas as empresas premiadas oferecem **práticas de saúde mental e bem-estar**. Já **jornada/modelo híbrido** é oferecido por **80%** das empresas. E **redução de jornada** por 20% delas.

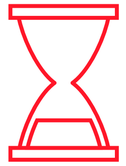
100%

Adotaram práticas de saúde mental e bem-estar



80%

Jornada/Modelo híbrido



20%

Redução de Jornada

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Licença-Maternidade e Paternidade

Em relação às práticas da empresa quando os(as) funcionários(as) têm filhos, **20% das empresas premiadas** no ranking GPTW Sergipe 2024 oferecem **licença-maternidade superior aos 120 dias** exigidos por lei. Quanto à **licença-paternidade**, o período legal é de 5 dias, e **60% das empresas oferecem um período maior**.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Avaliação GPTW

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Avaliação GPTW

Abaixo trazemos os dados do Trust Index™ (avaliação da empresa pelos funcionários) médio das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Sergipe, os Pilares For All, que consiste na etapa de avaliação qualitativa de práticas organizacionais. Assim como a média final e o e-NPS (Employee Net Promoter Score) é uma métrica utilizada para medir a satisfação e o engajamento dos funcionários dentro de uma empresa.

	2024			
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final	e-NPS
Sergipe	86	**	**	64

**Notas suprimidas para garantir a anonimização dos dados.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Confiança por dimensões

Ao se olhar as dimensões que compõem a metodologia GPTW pode-se notar um destaque nas dimensões Orgulho e Camaradagem.

	2024
Credibilidade dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	85
Respeito dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	84
Imparcialidade dos líderes com relação a todos os funcionários.	84
Orgulho de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	89
Camaradagem entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	89

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

O **IVR (índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Organizações são classificadas em três tipos de IVR: Acelerado, Funcional e Atrito. Empresas cuja classificação nos estágios de inovação está como Acelerado geram ideias de alta qualidade e tem alta velocidade de implantação, atingindo um grau elevado de agilidade e resultando em 5,5 vezes mais crescimento de receita do que organizações com um grau menor de abordagem inclusiva para a inovação. Além disso, organizações com IVR Acelerado tem empregados que são 4 vezes mais propensos a se sentirem orgulhosos de seu trabalho.

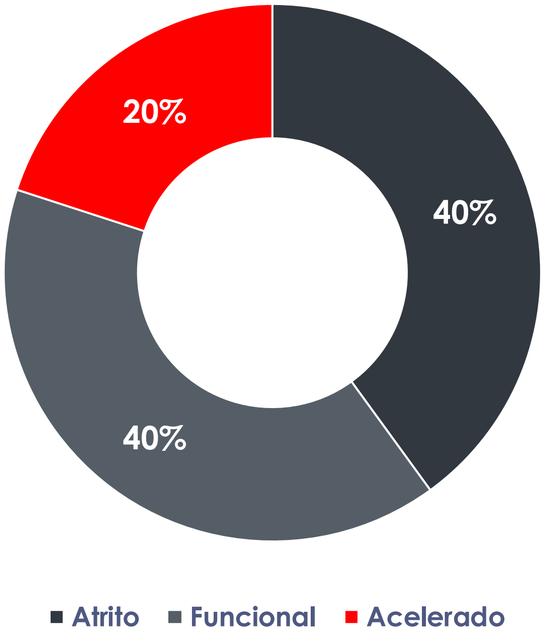
Os três estágios da Inovação:

Atrito, Funcional e Acelerado

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao olharmos para o IVR das empresas verfica-se que 20% delas encontram-se no **nível acelerado** (no qual a inovação flui facilmente) Já no **estágio funcional**, nível intermediário, temos 40% este ano. **Já o estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) encontram-se 40% das empresas. Esses dados evidenciam uma oportunidade a estas empresas no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Afirmativas com as maiores notas

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores notas segundo percepção dos(as) colaboradores(as).

Afirmativa	Sergipe, 2024
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	96
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	95
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Afirmativas com as menores notas

Já as afirmativas com as piores avaliações segundo a sinalização dos(as) colaboradores(as) na pesquisa de clima.

Afirmativa	Sergipe, 2024
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	64
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	66
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	69
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	74
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	77

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™

Great Place To Work.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Grandes

1 Energisa Sergipe

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Médias

1 Solar Coca-Cola
2 CV

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Pequenas

1 Popcode
2 Real Invest

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Acesse gptw.com.br

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Great Place

To Work®