

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™**
em Pernambuco

**Great
Place
To
Work®**

**BRASIL
2024**

™

Melhores Empresas PARA TRABALHAR™ GPTW Pernambuco

Confira o resultado do relatório da 14ª edição do Ranking



Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	19
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	24
<u>Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	29
<u>Perfil de CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	31
<u>Admissões e Demissões</u>	33
<u>Treinamento e Desenvolvimento</u>	37
<u>Flexibilidade e Qualidade de Vida</u>	41
<u>Avaliação GPTW</u>	46
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	54
<u>Contatos</u>	58

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.



Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.





Nosso impacto no mundo:
18.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170 países.
Anualmente.



O Efeito Great Place To Work®

Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

Pessoa

04

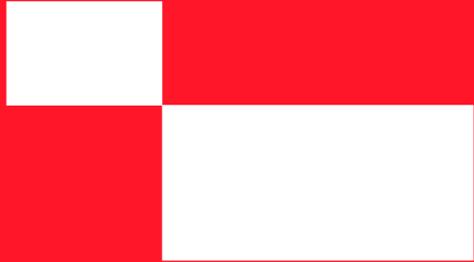
Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de Talentos

Pessoa

A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW Pernambuco

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Pernambuco reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **14ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Pernambuco, realizada em 2024, um total de 104 empresas participaram do processo de avaliação.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado de Pernambuco. Entre essas empresas, 35 foram reconhecidas como as melhores.

- **10** Empresas **Grande porte**
- **20** Empresas **Médio porte**
- **5** Empresas **Pequeno porte**

O Histórico do Ranking GPTW Pernambuco

O ranking das melhores empresas para trabalhar do estado de Pernambuco tem se consolidado nos últimos anos, chegando em sua 14ª edição em 2024 com mais de 100 empresas inscritas e impactando mais de 50 mil de funcionários no estado este ano.

Edição	Número de Empresas Inscritas	QTD. Funcionários(as) Impactados
12ª Edição	55	37.625
13ª Edição	82	41.735
14ª Edição	104	53.457

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar a nota final:



1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Indicadores de Pernambuco

Pernambuco é um dos estados mais vibrantes e dinâmicos do Nordeste brasileiro, com uma economia diversificada e uma rica herança cultural. É o segundo estado mais populoso da região e possui papel fundamental no desenvolvimento econômico e social do país. O estado se destaca pelo crescimento econômico, infraestrutura em expansão e iniciativas inovadoras. Segundo dados mais recentes divulgados pelo IBGE, o estado apresentou uma [taxa de crescimento do PIB](#) de 3,4%. O crescimento foi superior ao do Brasil no mesmo período, que registrou 2,9% em relação ao ano anterior. O estado tem se destacado por melhorias em seus indicadores socioeconômicos, com diminuição da taxa de desemprego e aumento na criação de empregos. Segundo dados do CAGED, o estado criou 18.112 postos de trabalho em agosto de 2024, liderando a geração de empregos formais no Nordeste.

Informações das Empresas Premiadas



O tempo médio de existência das empresas premiadas de 2024 é de **36 anos**.

Esse tempo médio foi o mesmo em 2022 e 2023.



Setores Premiadas

Nesta edição, observamos uma diversidade de setores entre as empresas premiadas. Destacam-se Produção e Manufatura (10 empresas premiadas), Tecnologia da Informação (7) e Serviços Profissionais(5). Logo depois os setores de Engenharia (3), Serviços de Saúde e Varejo (2 cada). Fechando o Ranking, tivemos empresa do setor de Serviços Financeiros, Hotéis e Restaurantes e Educação e Treinamento. Mostrando o dinamismo da economia do estado.



ESG

Entre as empresas premiadas em 2024, 26% se destacam pela implementação de programas de sustentabilidade robustos, alinhados com padrões internacionais como GRI ou relatório integrado, refletindo um compromisso firme com as práticas de ESG (Environmental, Social and Governance). Um crescimento significativo de nove pontos percentuais em relação a 2023.

Esta abordagem estruturada não apenas fortalece suas credenciais de responsabilidade corporativa, mas também as posiciona como líderes em transparência e gestão sustentável, aspectos cada vez mais valorizados no cenário empresarial contemporâneo.





Pacto Global

O Pacto Global das Nações Unidas é uma iniciativa global lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2000. Ele representa um chamado à ação para empresas e organizações em todo o mundo comprometerem-se com princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Este pacto voluntário encoraja empresas a adotarem práticas comerciais socialmente responsáveis e sustentáveis, promovendo valores universais e metas globais. Ao unir empresas, governos e sociedade civil em torno de um objetivo comum de desenvolvimento sustentável, o Pacto Global busca contribuir para um mundo mais equitativo e sustentável, em que o progresso econômico esteja alinhado com o respeito pelos direitos humanos e a proteção do meio ambiente.

Das 35 empresas premiadas, **10 delas são signatárias** do Pacto Global da ONU.

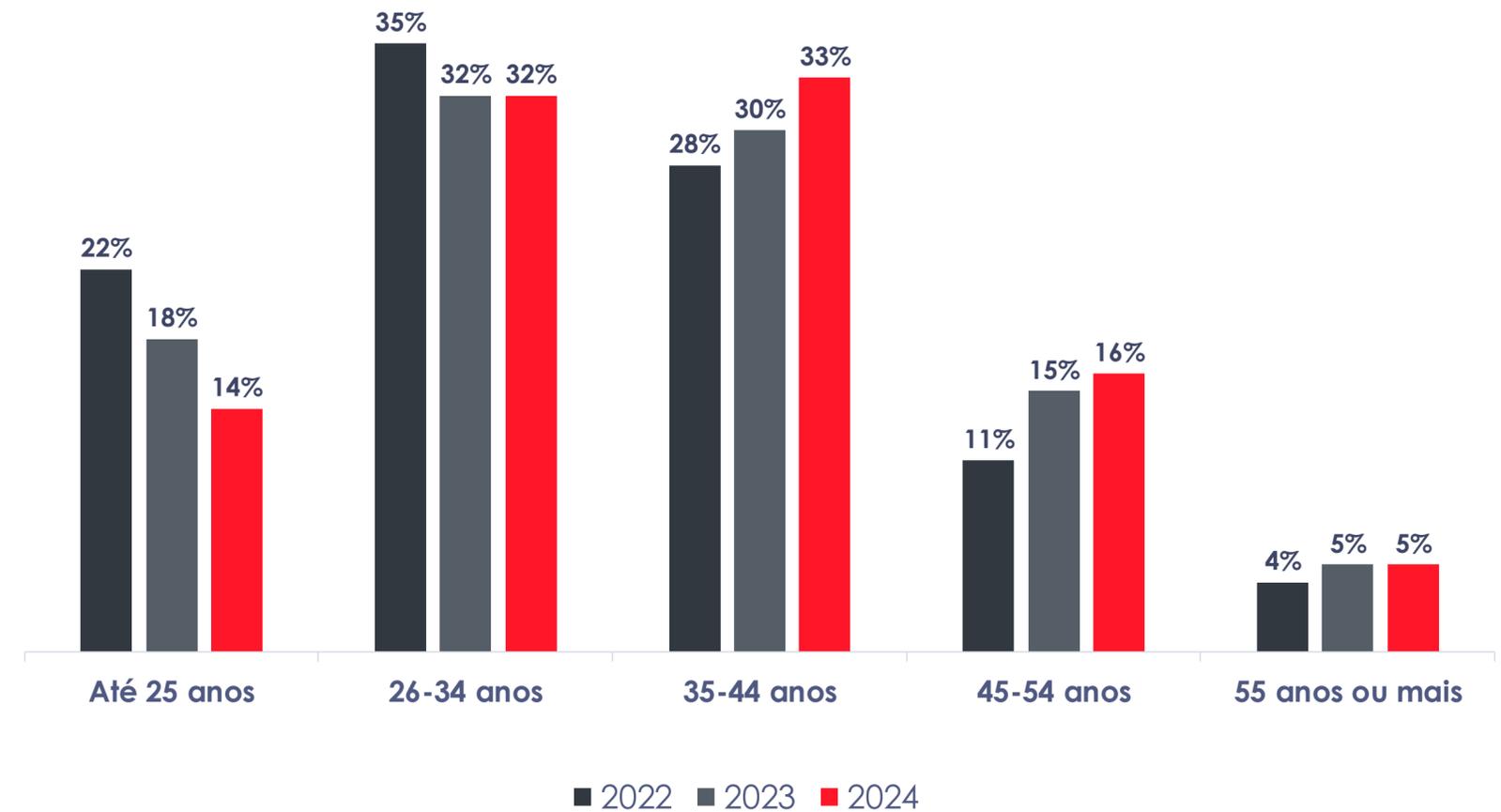
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



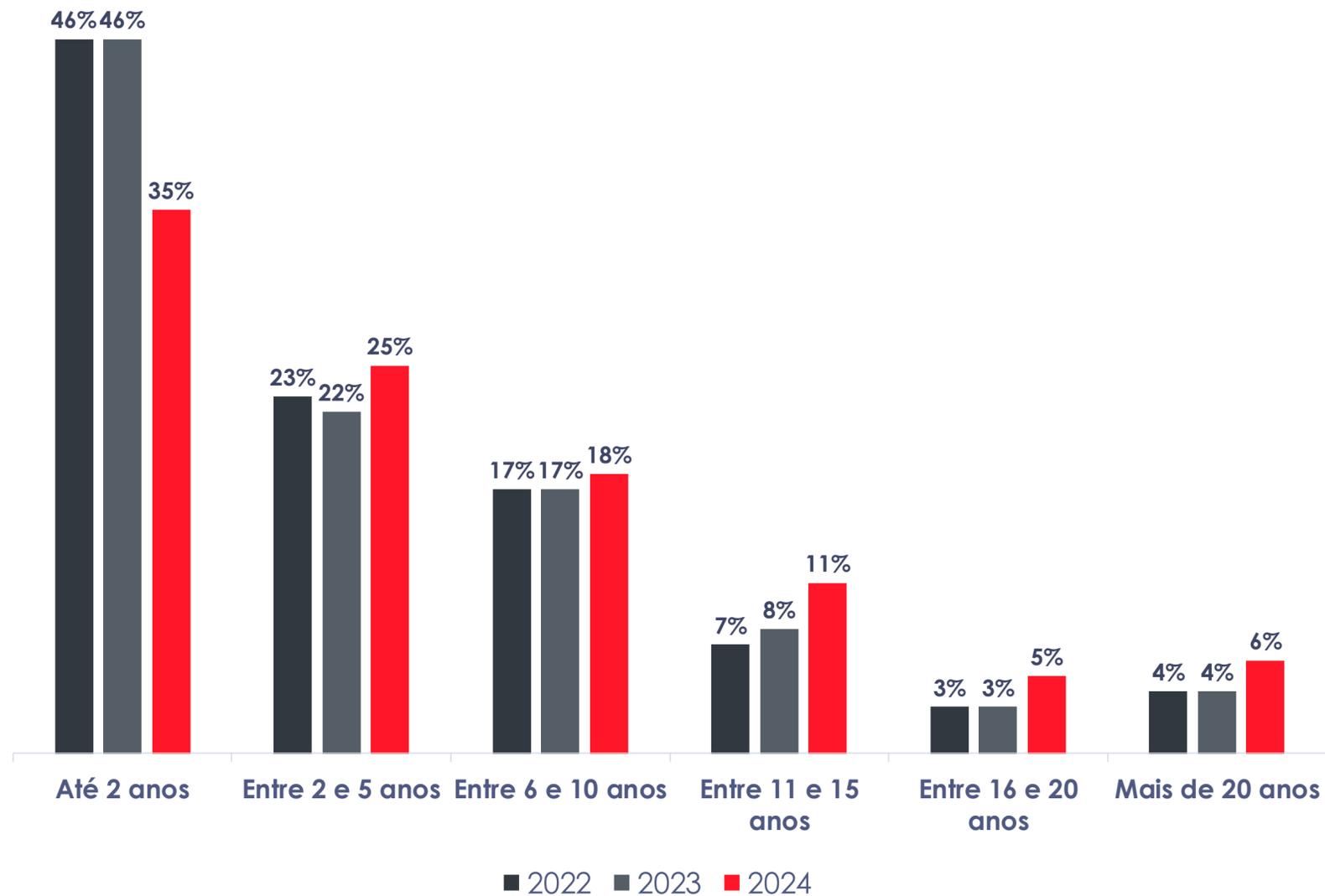
Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

Por faixa etária

A distribuição etária dos colaboradores entre 2022 e 2024 revela uma tendência interessante. A proporção de funcionários com até 25 anos vem diminuindo constantemente desde 2022, alcançando 14% em 2024. Já a faixa de 26 a 34 anos apresentou uma queda de 2022 para 2023, estabilizando-se em 32% em 2024. Em contraste, os grupos de 35 a 44 anos e de 45 a 54 anos vêm crescendo gradualmente ao longo desse período. Por fim, a faixa etária de 55 anos ou mais registrou um leve aumento entre 2022 e 2023, mantendo-se estável nas duas edições seguintes.



Tempo de casa dos colaboradores

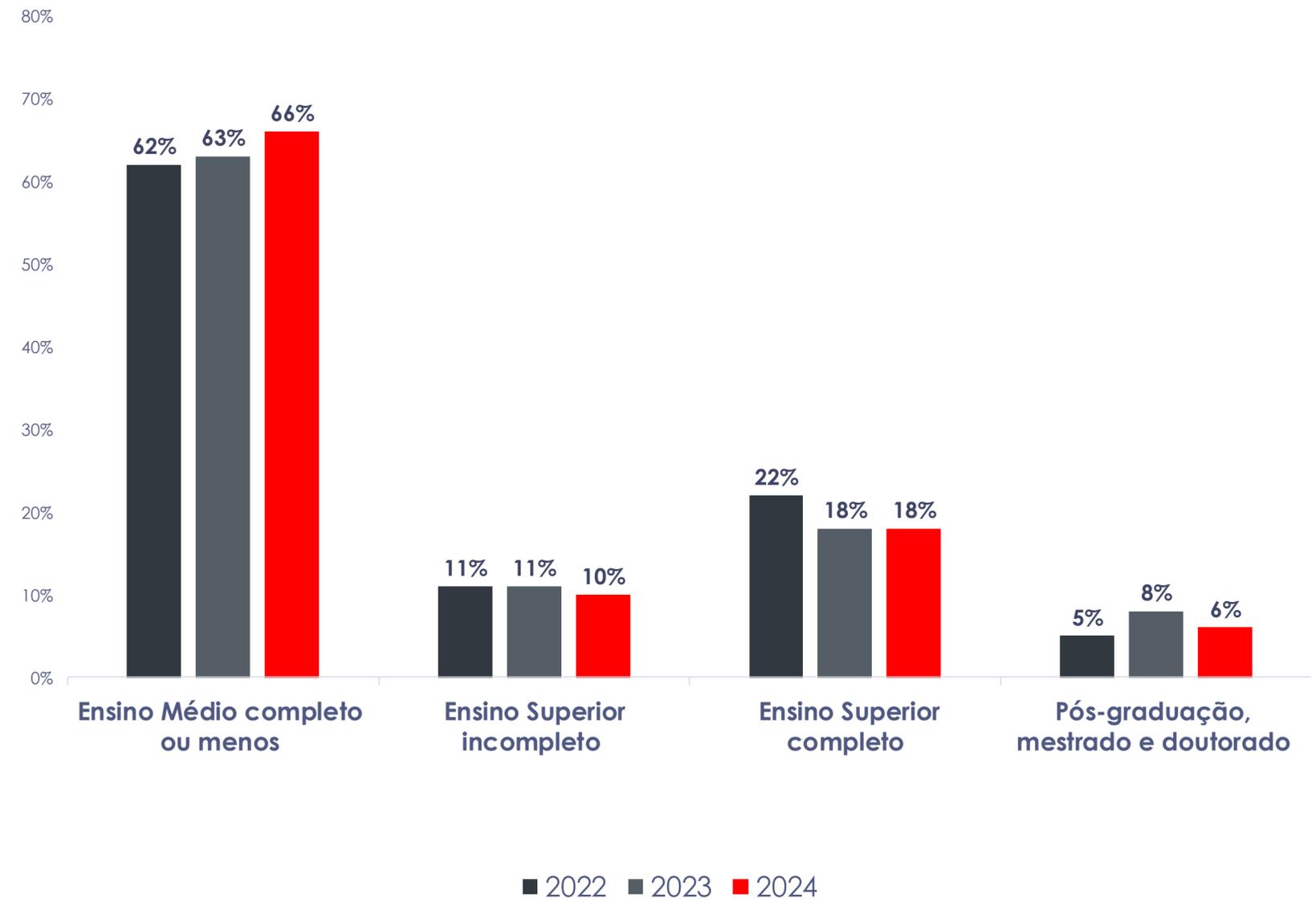


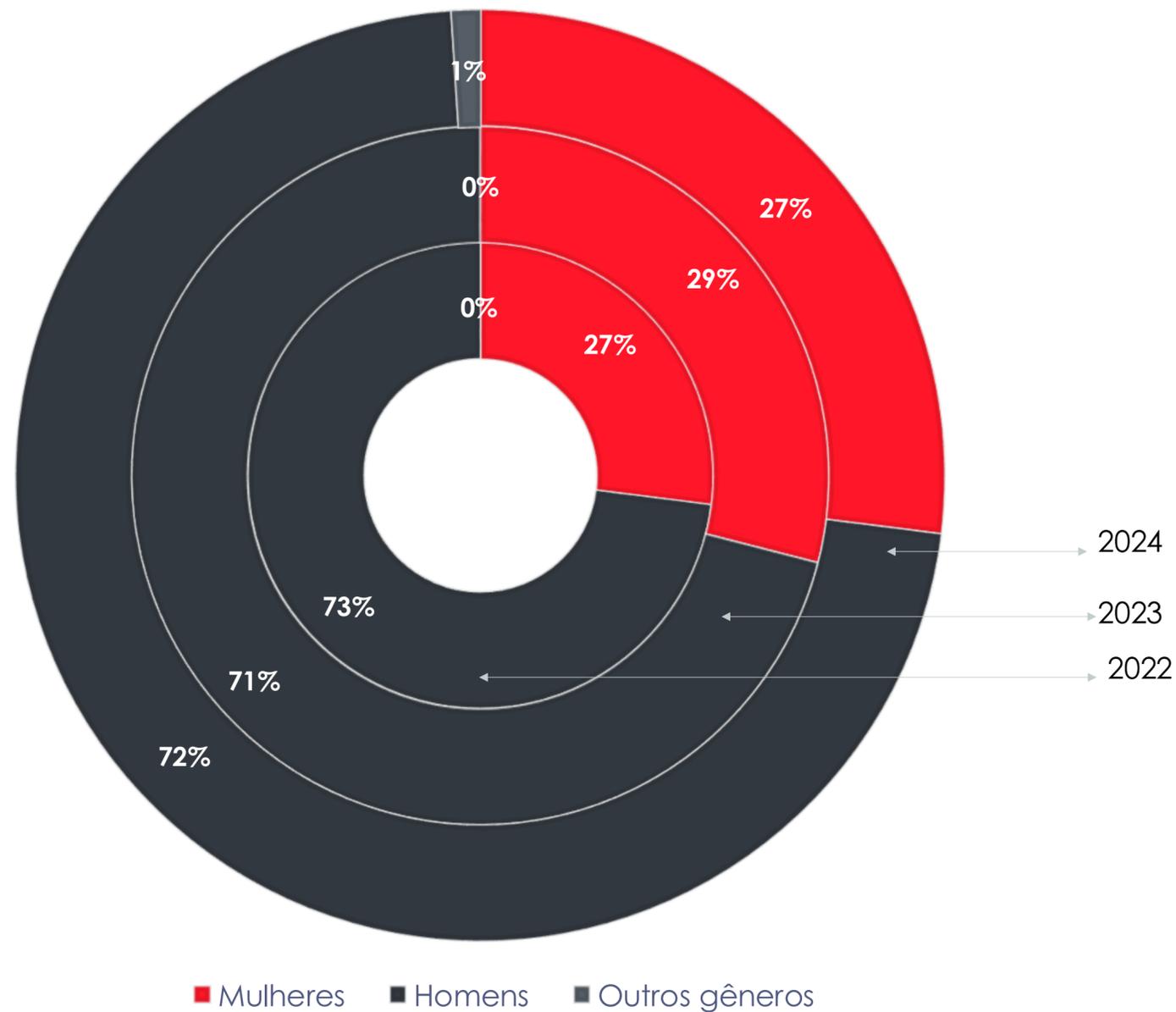
Por tempo de casa

A distribuição de tempo de casa dos(as) colaboradores(as) em 2024 nos mostra que, aproximadamente, seis em cada dez colaboradores estão no máximo há cinco anos nas empresas. Sendo que o grupo de até 2 anos de casa apresentou uma queda significativa desde 2022. Já os grupos a partir de 6 anos de casa apresentam vem apresentando um crescimento constante. Esses dados demonstram a estabilidade das Melhores Empresas para Trabalhar de Pernambuco e a valorização dos profissionais mais experientes.

Por Escolaridade

Em relação à escolaridade, mais da metade dos colaboradores se enquadra na categoria “Ensino Médio completo ou menos. Enquanto os outros grupos apresentam estabilidade com variação de 1% a 2% em relação à 2023.





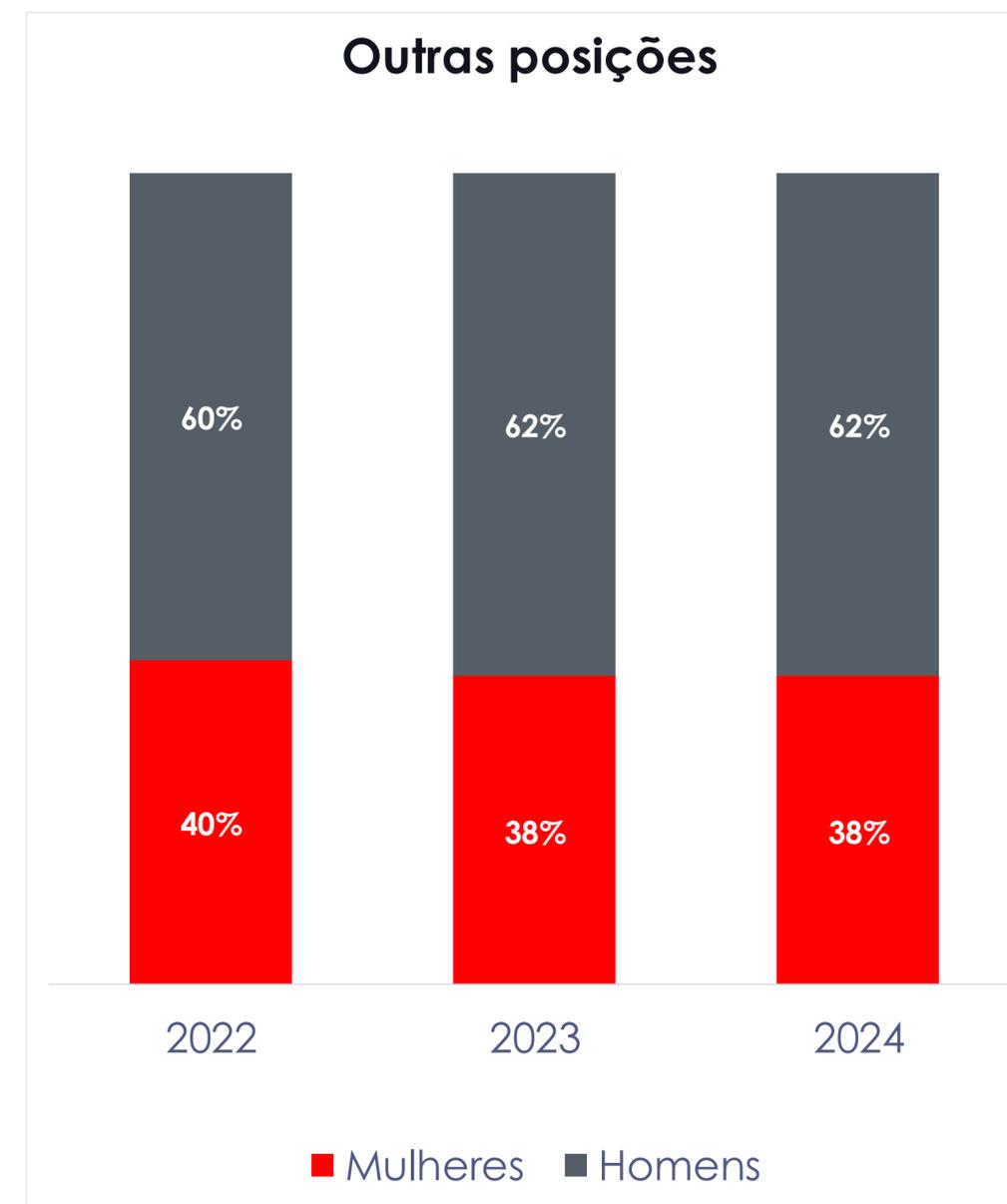
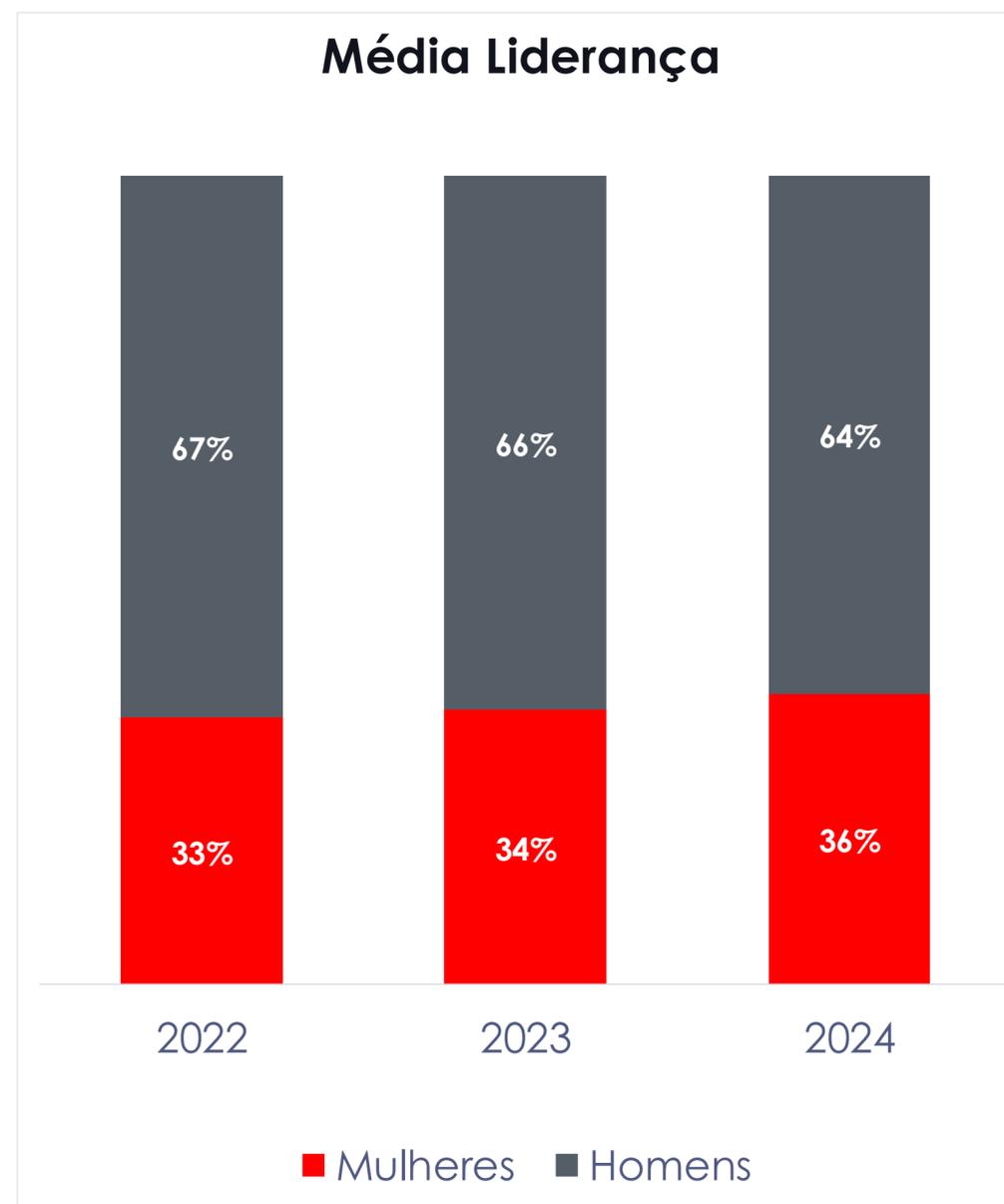
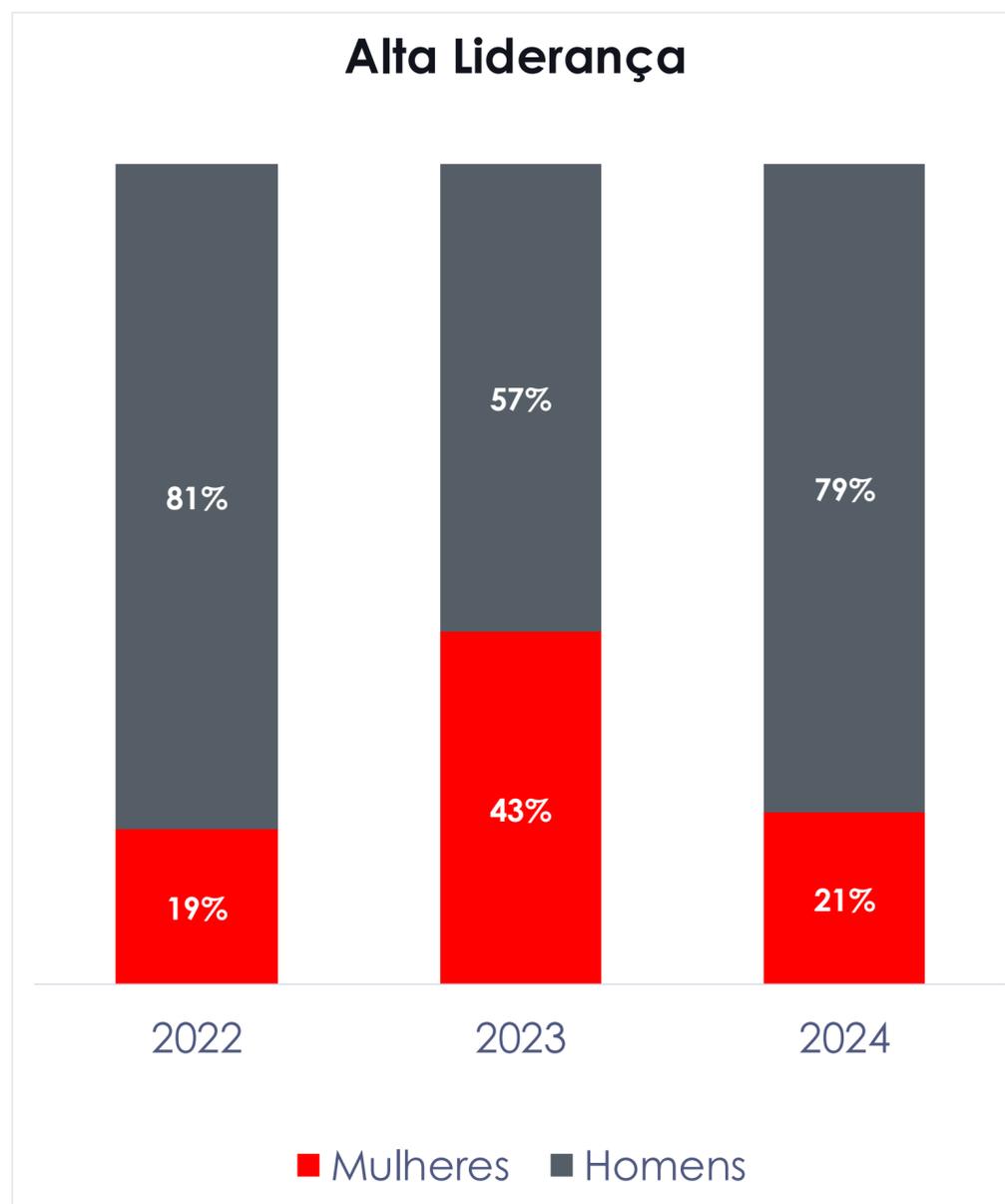
Por gênero

Nesta edição, 27% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. O número de mulheres mantém-se estável desde 2022. Ao comparar com os dados de pessoas ocupadas no estado de Pernambuco, 41,9% são mulheres, segundo dados do IBGE. Observa-se uma sobrerrepresentação de homens nas empresas premiadas. É importante ressaltar que outro gênero representou, nos últimos três anos, no máximo 1% dos(as) colaboradores(as). Diante disso, é evidente a necessidade de uma contínua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



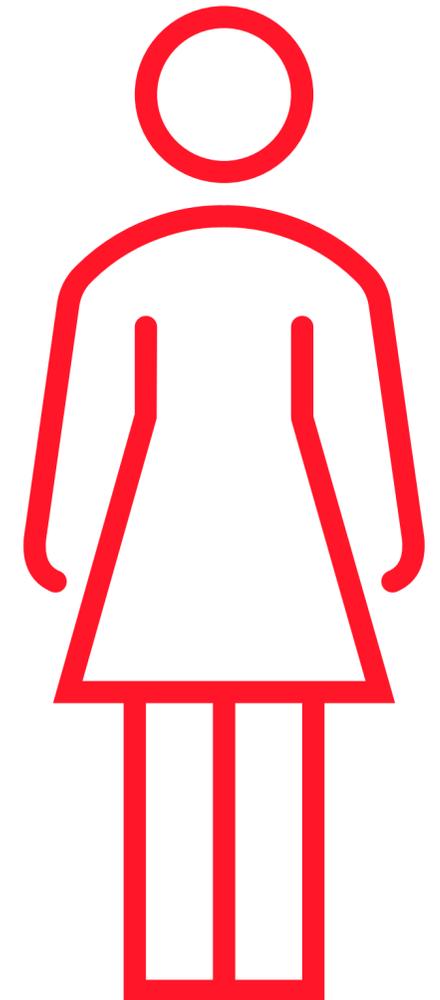
Perfil dos CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™



CEOs Mulheres

Entre os(as) CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™, temos uma idade média de **52 anos** e um tempo médio de casa de **15 anos**. Pela primeira vez desde 2022 temos a presença de mulheres no principal cargo executivo das empresas premiadas em Pernambuco.

Percentual de CEO's Mulheres por edição



Admissões e Demissões



Turnover

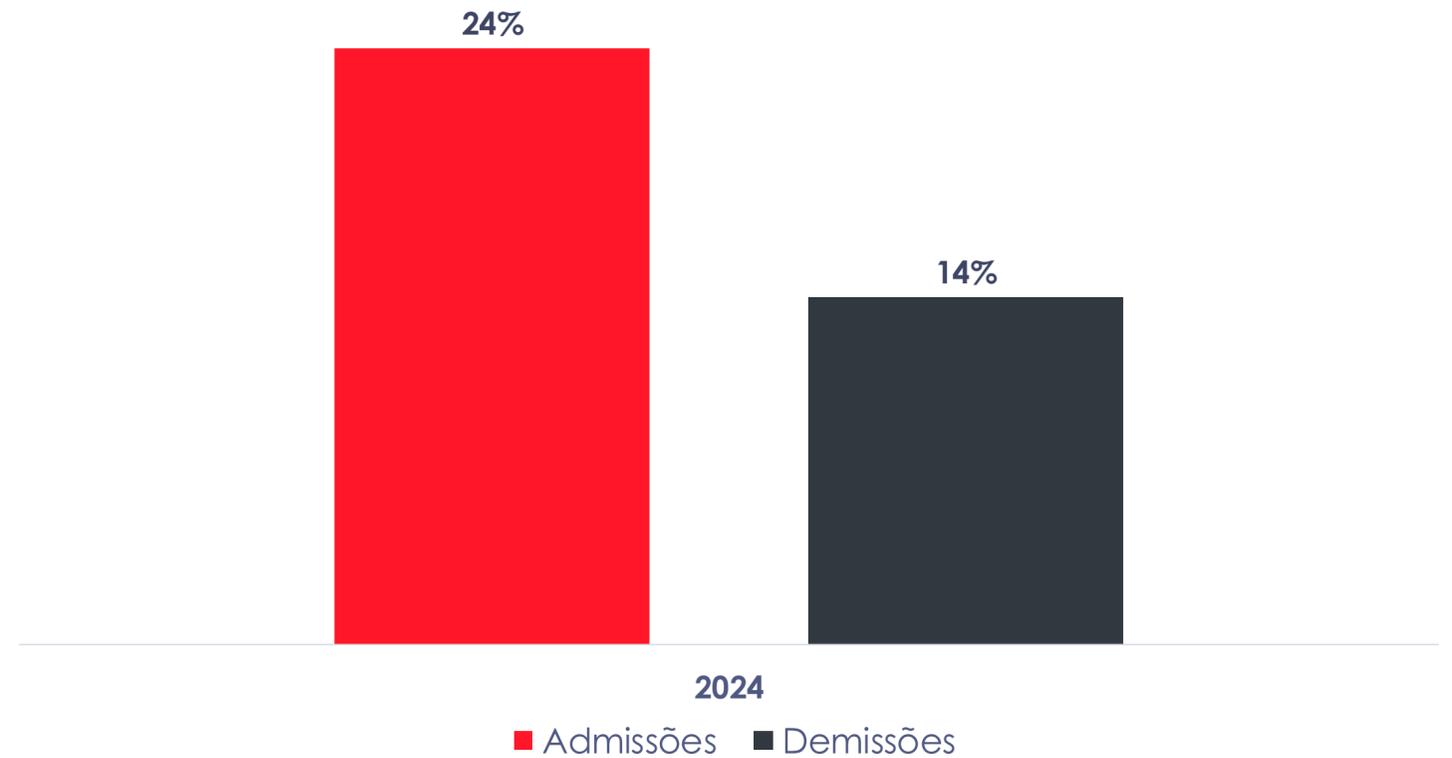
A taxa de turnover voluntário mostrou variações interessantes nas últimas três edições. Após um crescimento significativo de 2022 para 2023, alcançando 14%, observamos uma recuperação que levou às empresas de volta aos níveis de 2022.

Turnover Voluntário



Admissões x Demissões

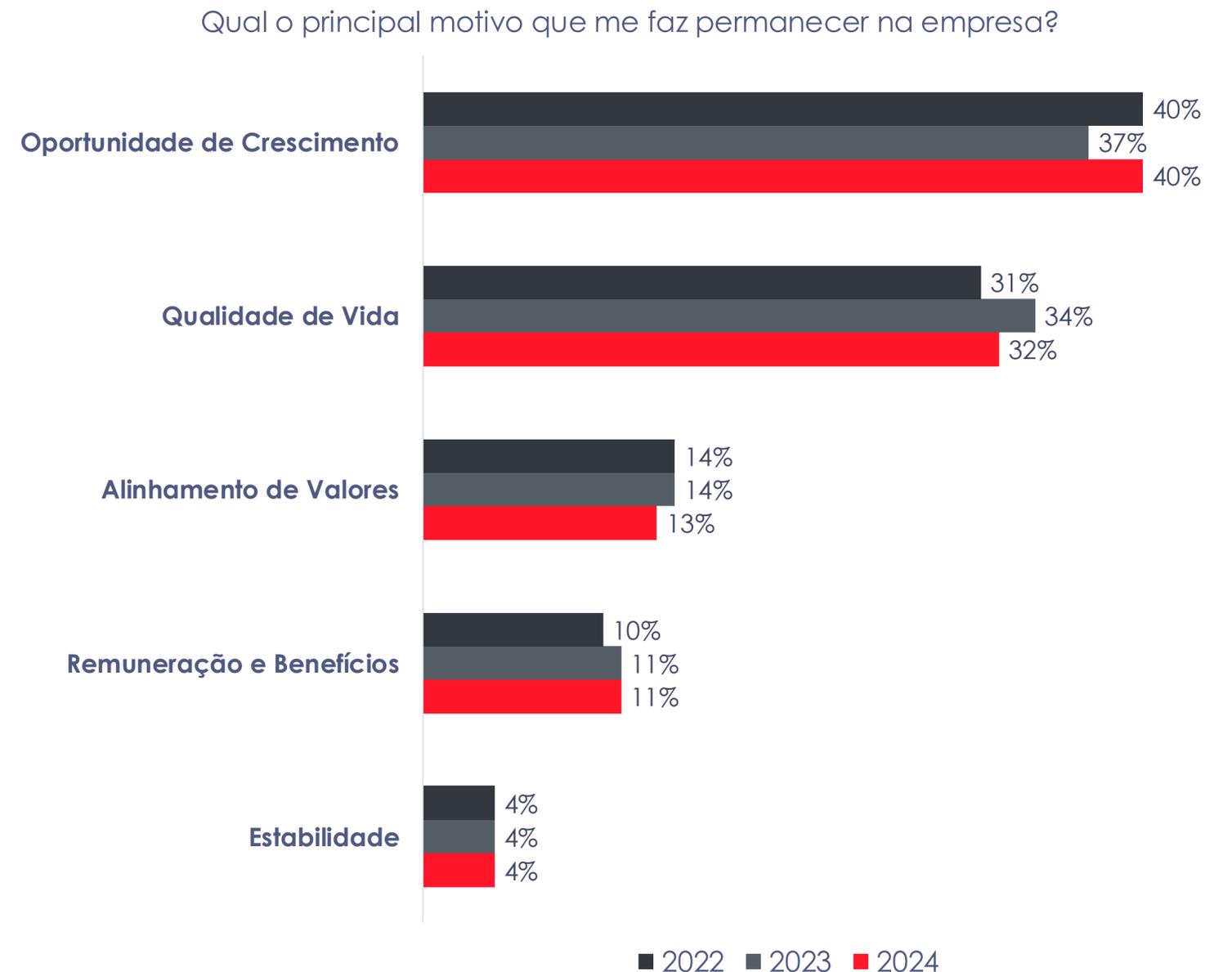
Ao analisarmos o número de admissões e demissões nesta edição, verificamos que o percentual de admissões foi 10 pontos percentuais superior ao de demissões, indicando um bom desenvolvimento das empresas e abertura de novas oportunidades.



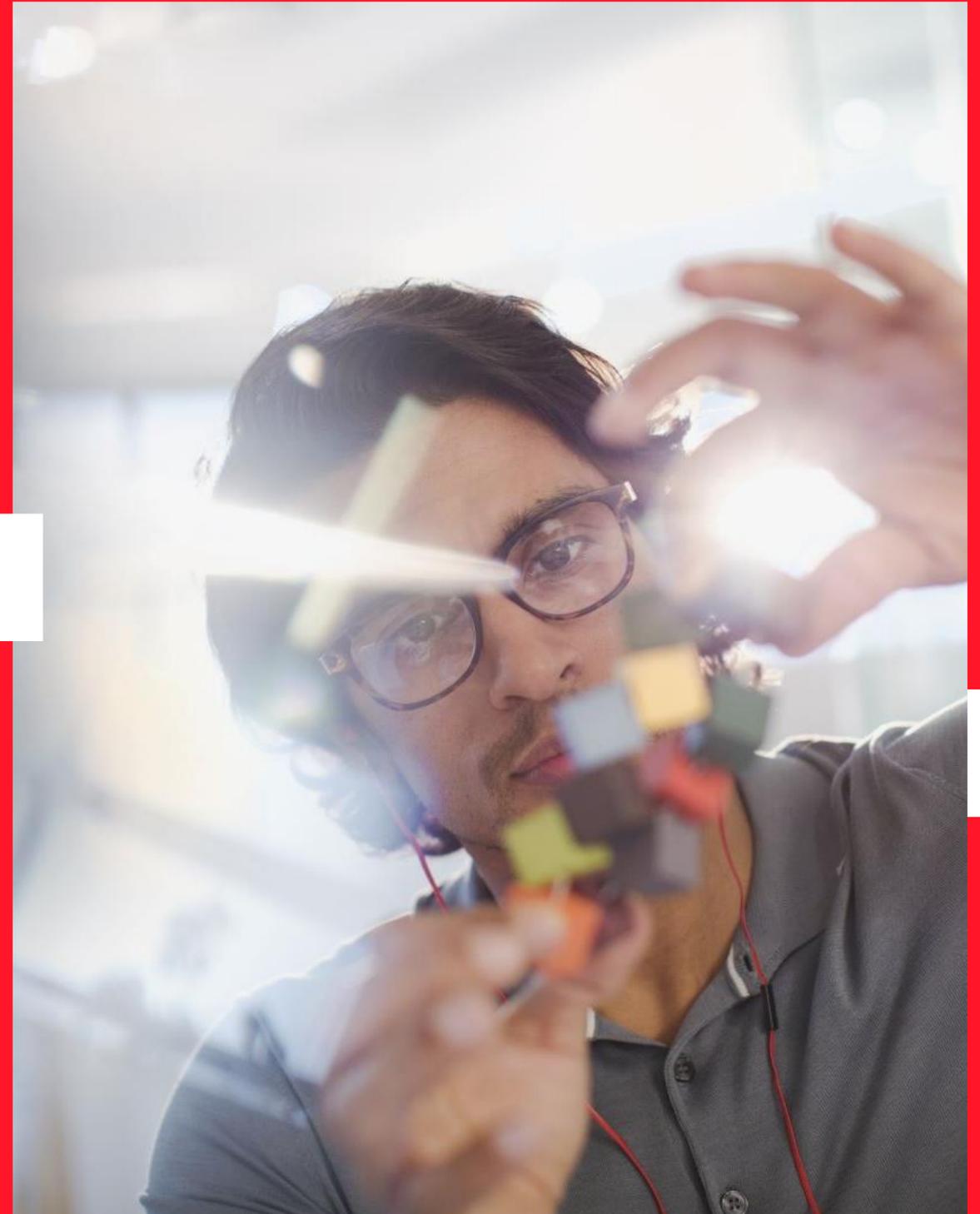
Motivos de Permanência

Quando perguntamos aos colaboradores qual é o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos ver que ter **oportunidades de crescimento e desenvolvimento é o principal**.

Motivo de Permanência	TI (2024)
Oportunidade de Crescimento	91
Qualidade de Vida	89
Alinhamento de Valores	91
Remuneração e Benefícios	72
Estabilidade	64



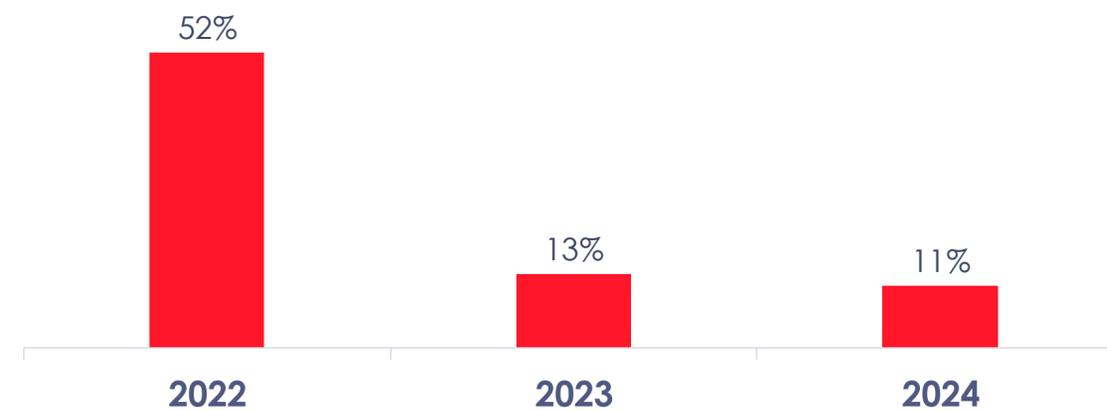
Treinamento e Desenvolvimento



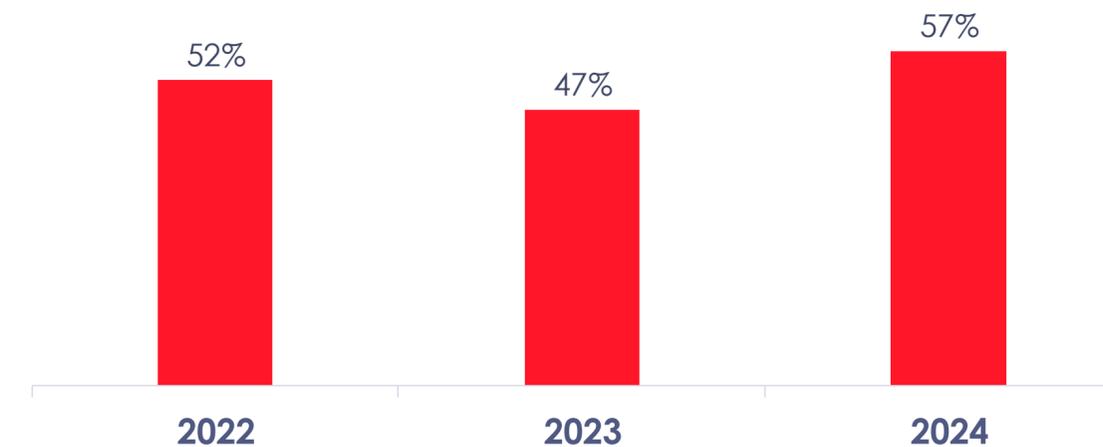
Mentoria e Coaching

Os dados mostram uma tendência interessante em relação aos programas de desenvolvimento profissional oferecidos pelas empresas. Atividades de **coaching** apresentaram queda abrupta de 52% em 2022 para 11% em 2024, tendência observada também em outras listas. Por outro lado, **mentoria apresentou um crescimento significativo e atualmente** é oferecido por cerca de seis a cada dez empresas premiadas. Estes dados indicam uma mudança de foco no desenvolvimento profissional das empresas premiadas no ranking GPTW Pernambuco 2024.

Empresas que oferecem programa de coaching



Empresas que oferecem programa de mentoria





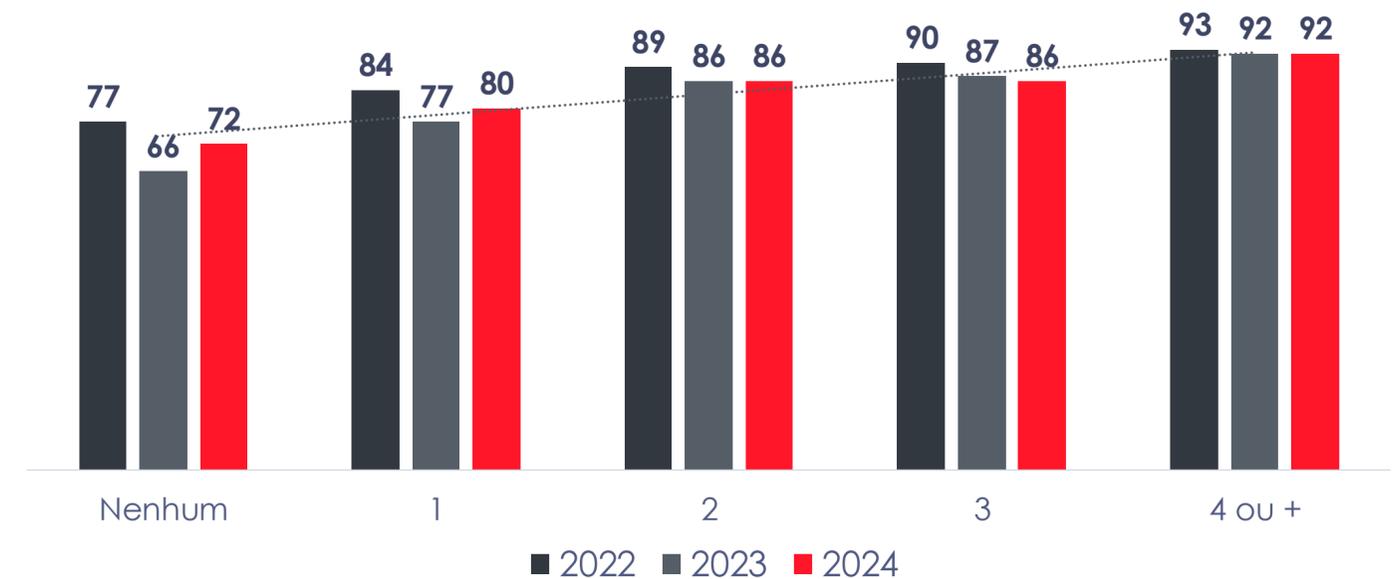
Benefícios para desenvolvimento

Nesta edição, **54%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ oferecem **bolsa de estudos para curso de graduação ou pós-graduação**, e **46%** para **cursos de idiomas**. **51%** das empresas têm uma **universidade corporativa** e **31%** disponibilizam verba para que o funcionário use **no programa de desenvolvimento que quiser**.

Feedbacks

Na questão de feedbacks, podemos notar novamente que a **correlação entre o número de feedbacks recebidos e a confiança dos(as) colaboradores(as)** na organização persiste (quanto mais feedbacks recebidos no ano, maior é o Trust Index™).

Quantos feedbacks você recebeu no último ano?



Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem ao índice de confiança (Trust Index) na pesquisa de clima das empresas premiadas.

Ano	% de colaboradores que recebeu 3 ou mais feedbacks
2022	62%
2023	62%
2024	62%

Flexibilidade e Qualidade de Vida



Horário Flexível e Home Office

Com relação à flexibilidade, tivemos queda no percentual de empresas que proporcionam horário flexível aos seus funcionários de 73% em 2023 para 57% em 2024. A prática de home office também apresentou uma queda no período, de 80% em 2023 para 69% este ano. No entanto, ainda são práticas presentes em mais da metade das empresas premiadas do estado.



57%

Horário Flexível

Em 2023, este número era de 73%.



69%

Home Office

Em 2023, este número era de 80%

Práticas da empresa

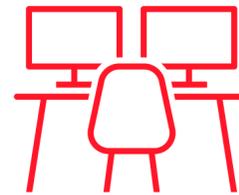
Podemos notar que **97%** das empresas premiadas oferecem **práticas de saúde mental e bem-estar**. Já **jornada/modelo híbrido** é oferecido por **63%** das empresas, uma pequena queda em relação a 2023. Enquanto **redução de jornada** apresentou um crescimento de 10 pontos percentuais no último ano.



97%

Adotaram práticas de saúde mental e bem-estar.

Em 2023, este número era de 93%.



63%

Jornada/Modelo híbrido

Em 2023, este número era de 67%



23%

Redução de Jornada

Em 2023, este número era de 13%

Licença-Maternidade e Paternidade

Em relação às práticas da empresa quando os(as) funcionários(as) têm filhos, **6% das empresas premiadas** no ranking GPTW Pernambuco 2024 oferecem **licença-maternidade superior aos 120 dias** exigidos por lei. Quanto à **licença-paternidade**, o período legal é de 5 dias, e **51% das empresas oferecem um período maior**.



Práticas esportivas

Nesta edição, **6%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ de Pernambuco informaram terem incentivo à práticas esportivas ao terem uma **academia interna ou oferecerem reembolso** por práticas esportivas realizadas fora do ambiente da empresa.



Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ (avaliação da empresa pelos funcionários) médio das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Pernambuco, os Pilares For All, que consiste na etapa de avaliação qualitativa de práticas organizacionais. Assim como a média final e o e-NPS (Employee Net Promoter Score) é uma métrica utilizada para medir a satisfação e o engajamento dos funcionários dentro de uma empresa.

Benchmark Trust index	2022	2023	2024
Trust Index	90	89	88
Pilares For All	50	50	55
Media Final	80	78	79
e-NPS	79	76	75

Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas por corte/subcorte	2024			
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final	e-NPS
Grandes	83	59	77	66
Médias	89	53	80	74
Pequenas	98	**	98	92

**Para o corte até 99 funcionários(as) não é necessário o preenchimento dos Pilares For All.

Confiança por dimensões

Ao se olhar as dimensões que compõem a metodologia GPTW pode-se notar um destaque nas dimensões Orgulho e Camaradagem ao longo dos 3 anos analisados.

	2022	2023	2024
Credibilidade dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	91	89	89
Respeito dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	89	87	87
Imparcialidade dos líderes com relação a todos os funcionários.	88	87	86
Orgulho de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	93	92	92
Camaradagem entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	92	91	91

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

O **IVR (índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

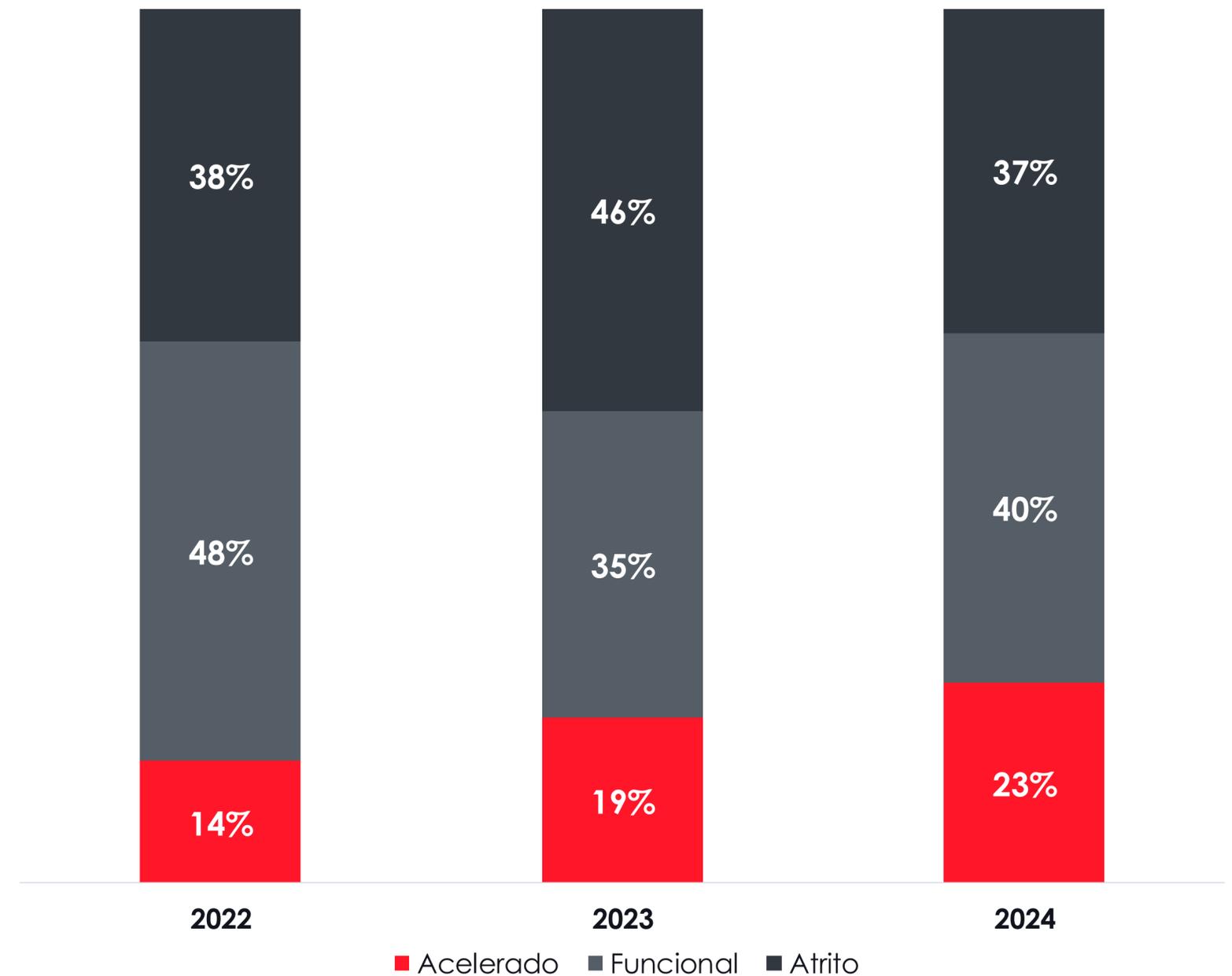
Organizações são classificadas em três tipos de IVR: Acelerado, Funcional e Atrito. Empresas cuja classificação nos estágios de inovação está como Acelerado geram ideias de alta qualidade e tem alta velocidade de implantação, atingindo um grau elevado de agilidade e resultando em 5,5 vezes mais crescimento de receita do que organizações com um grau menor de abordagem inclusiva para a inovação. Além disso, organizações com IVR Acelerado tem empregados que são 4 vezes mais propensos a se sentirem orgulhosos de seu trabalho.

Os três estágios da Inovação:

Atrito, Funcional e Acelerado

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao olharmos para o IVR das empresas verifica-se um crescimento constante desde 2022 no número de empresas no estágio acelerado. (no qual a inovação flui facilmente) de 14% em 2022 para 23% em 2024. Entretanto, ainda temos uma quantidade significativa de empresas **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) de 37% em 2024. Esses dados evidenciam uma oportunidade a estas empresas no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.



Afirmativas com as maiores notas

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores notas segundo percepção dos(as) colaboradores(as).

Afirmativa	Pernambuco, 2024
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	95
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95

Afirmativas com as menores notas

Já as afirmativas com as piores avaliações segundo a sinalização dos(as) colaboradores(as) na pesquisa de clima.

Afirmativa	Pernambuco, 2024
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	70
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	76
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	76
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	77
Os gestores evitam o favoritismo	78

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Grandes

- 1 SOLAR COCA-COLA
- 2 Urbano Vitalino Advogados
- 3 BATERIAS MOURA
- 4 TPF Engenharia
- 5 Neoenergia Pernambuco
- 6 MOURA DUBEUX
- 7 CSU Digital Recife
- 8 RAYMUNDO DA FONTE
- 9 M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS
- 10 ASA INDUSTRIA E COMERCIO LTDA



Médias

- 1 Supergasbras Energia Ltda
- 2 Pitang Agile IT
- 3 ROSA MASTER
- 4 Construtora Carrilho
- 5 Italiana Automóveis
- 6 CP Ófris
- 7 CENEGED-PE
- 8 MAXPLURAL - DESENVOLVIMENTO IMOBILIARIO LTDA
- 9 GRUPO CORNELIO BRENNAND
- 10 Nannai Muro Alto
- 11 Terphane
- 12 GRUPO DISLUB EQUADOR
- 13 DA FONTE ADVOGADOS
- 14 RT Intelligence
- 15 Avantia
- 16 BERNHOEFT CONTABILIDADE LTDA
- 17 EMR EU MEDICO RESIDENTE ENSINO LTDA
- 18 Oncoclínicas Pernambuco
- 19 Neurotech
- 20 Eletron Energy



Pequenas

- 1 SMS EFICAZ
- 2 VALCANN
- 3 Dream Experience
- 4 EMBRACON PE
- 5 BLUE TECHNOLOGY

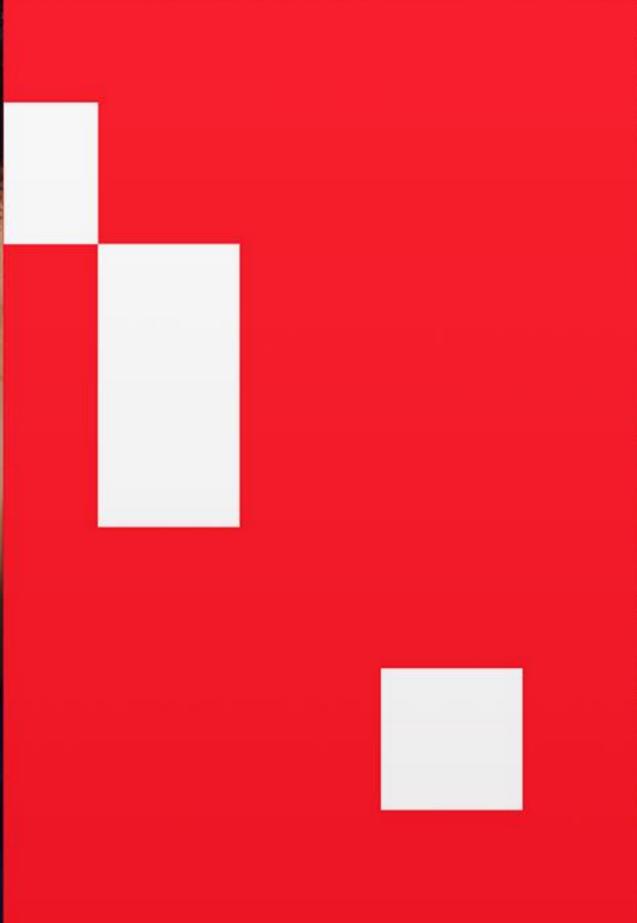
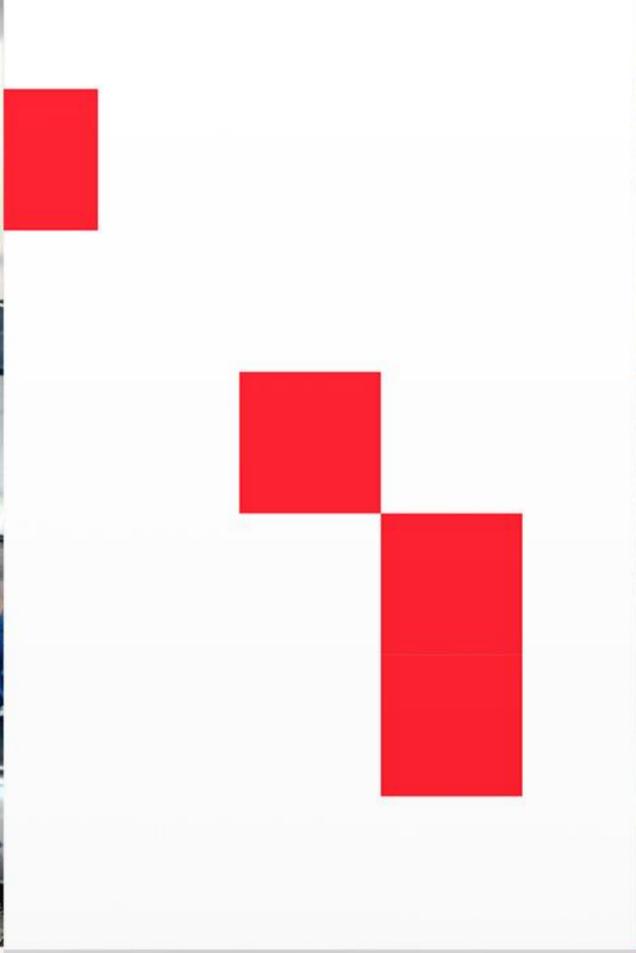


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

