

**Melhores  
Empresas Para  
Trabalhar™**  
em Santa Catarina

**Great  
Place  
To  
Work®**

**BRASIL  
2024**

™

# Melhores Empresas PARA TRABALHAR™ GPTW Santa Catarina

Confira o resultado do relatório da 13ª edição do ranking



# Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	18
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	23
<u>Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	29
<u>Perfil de CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	31
<u>Admissões e Demissões</u>	33
<u>Treinamento e Desenvolvimento</u>	37
<u>Flexibilidade e Qualidade de Vida</u>	41
<u>Avaliação GPTW</u>	46
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	54
<u>Contatos</u>	58

O Great Place To Work®

# O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

**Great Place To Work®**





## Pessoas escrevem nossa história.

Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

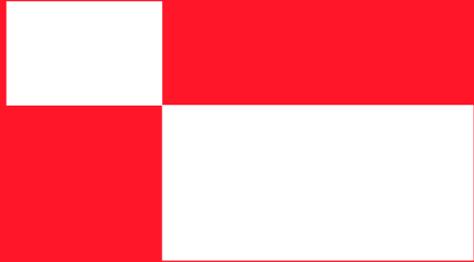


**Nossa missão:**  
construir uma sociedade  
melhor, transformando  
cada organização em um  
Great Place To Work® For All.





**Nosso impacto no mundo:**  
**18.000 clientes.**  
**20 milhões de pessoas.**  
**170 países.**  
**Anualmente.**



# ○ Efeito Great Place To Work<sup>®</sup>



# Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



# É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





# A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

# Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

# A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

03

### Cultura

Colaboração  
Inovação  
Agilidade  
Diversidade  
Equidade  
Inclusão  
Pertencimento  
Bem-estar

Pessoa

04

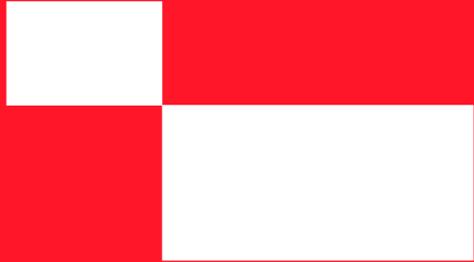
### Performance

Lucro  
Produtividade  
Eficiência  
Satisfação do Cliente  
Impacto Social  
Resiliência no Mercado  
Atração de Talentos  
Permanência de Talentos

Pessoa

# A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



# Sobre o Estudo



# GPTW Santa Catarina

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Santa Catarina reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **13ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Santa Catarina, realizada em 2024, um total de 403 empresas participaram do processo de avaliação.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os), possuir CNPJ registrado no estado de Santa Catarina. Entre essas empresas, 60 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

**10** Empresas de **pequeno porte**;

**35** Empresas de **médio porte**;

**15** Empresas de **grande porte**;

# O Histórico do Ranking GPTW Santa Catarina

O histórico do ranking GPTW Santa Catarina mostra uma variação no número de empresas inscritas e colaboradores impactados nas últimas três edições. Em 2022, a 11ª edição contou com 210 empresas inscritas e impactou 115.551 colaboradores. Em 2023, houve um crescimento significativo, com 355 empresas inscritas e 164.419 colaboradores impactados. Em 2024, o cenário de crescimento continuou, com 403 empresas inscritas e 151.012 colaboradores atingidos, destacando a relevância e a abrangência contínua do ranking no estado.

Ano	Edição	Número de Empresas Inscritas	Colaboradores Impactados
2024	13ª Edição	403	151.012
2023	12ª Edição	355	164.419
2022	11ª Edição	210	115.551

# A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar a nota final:



1

**Pesquisa quantitativa:** é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

**Pilares For All:** atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



# Informações das Empresas Premiadas



O tempo médio de existência das empresas premiadas de 2024 é de **29 anos**.

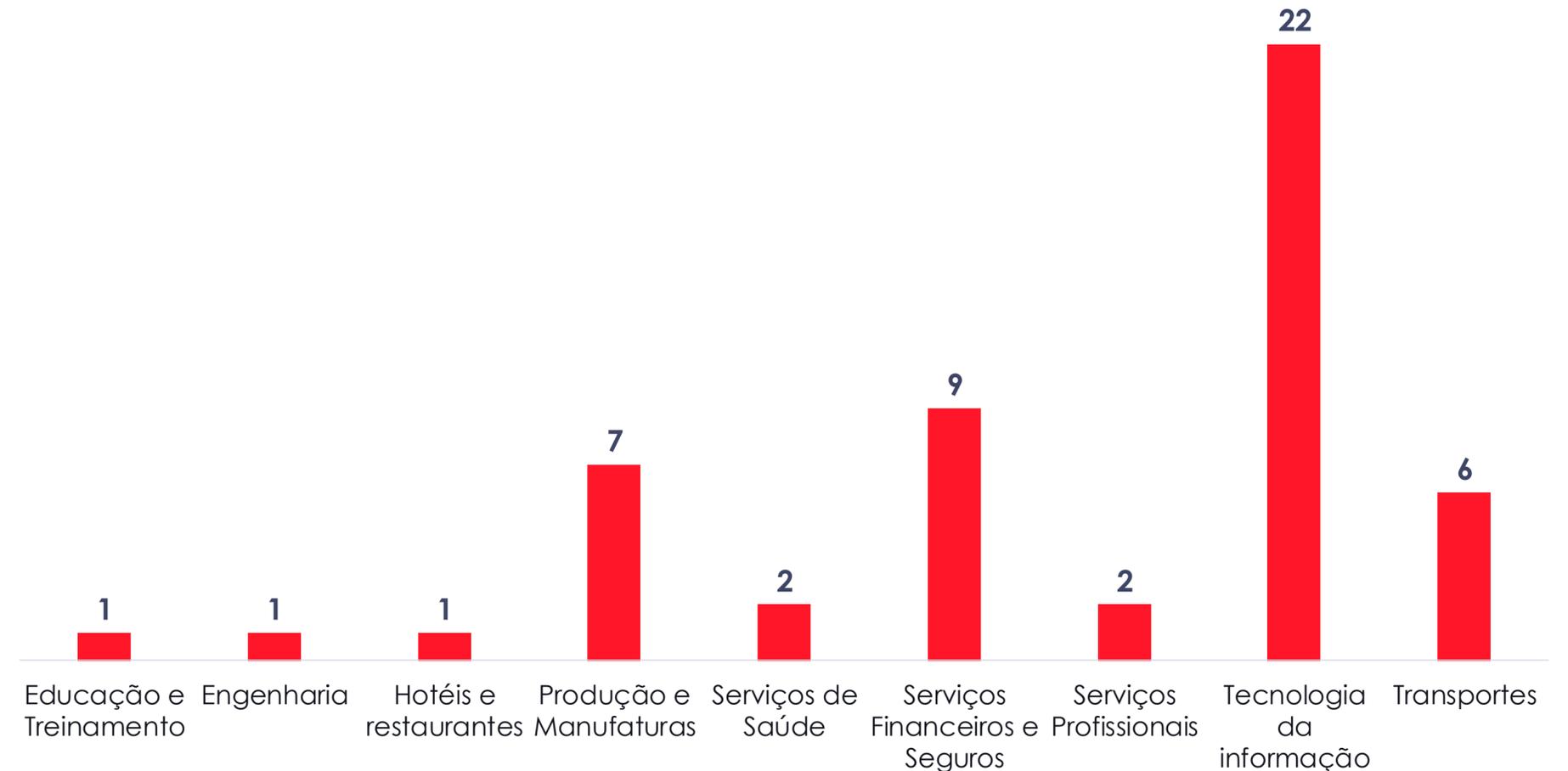
Esse tempo médio já foi de 30 anos em 2023 e de 29 anos em 2022.



# Setores Premiadas

O ranking GPTW Santa Catarina de 2024 destaca a predominância do setor de Tecnologia da Informação, com 22 empresas reconhecidas, seguido pelos setores de Serviços Financeiros e Seguros (9 empresas) e Produção e Manufaturas (7 empresas). Outros setores relevantes incluem Transportes (6 empresas) e "Outro" (8 empresas), que englobam diversas categorias. Setores como Educação e Treinamento, Engenharia e Hotéis e Restaurantes têm menor representatividade, com apenas 1 empresa premiada em cada, evidenciando uma concentração maior de premiadas nos setores mais voltados para tecnologia e serviços financeiros.

Setores das Organizações Premiadas



Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem a quantidade de empresas sinalizada em cada categoria. 1 Empresa não sinalizou seu setor e 8 indicaram a categoria "outros".

## ESG

**Entre as 60 empresas premiadas em 2024, 23% se destacam por terem implementado programas de sustentabilidade robustos**, alinhados com padrões internacionais como GRI ou relatório integrado, refletindo um compromisso firme com as práticas de ESG (Environmental, Social and Governance). **Na edição anterior, em 2023, 18% das premiadas haviam se destacado por terem implementado programas como esse.**

Esta abordagem estruturada não apenas fortalece suas credenciais de responsabilidade corporativa, mas também as posiciona como líderes em transparência e gestão sustentável, aspectos cada vez mais valorizados no cenário empresarial contemporâneo.





## Pacto Global

O Pacto Global das Nações Unidas é uma iniciativa global lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2000. Ele representa um chamado à ação para empresas e organizações em todo o mundo comprometerem-se com princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Este pacto voluntário encoraja empresas a adotarem práticas comerciais socialmente responsáveis e sustentáveis, promovendo valores universais e metas globais. Ao unir empresas, governos e sociedade civil em torno de um objetivo comum de desenvolvimento sustentável, o Pacto Global busca contribuir para um mundo mais equitativo e sustentável, em que o progresso econômico esteja alinhado com o respeito pelos direitos humanos e a proteção do meio ambiente.

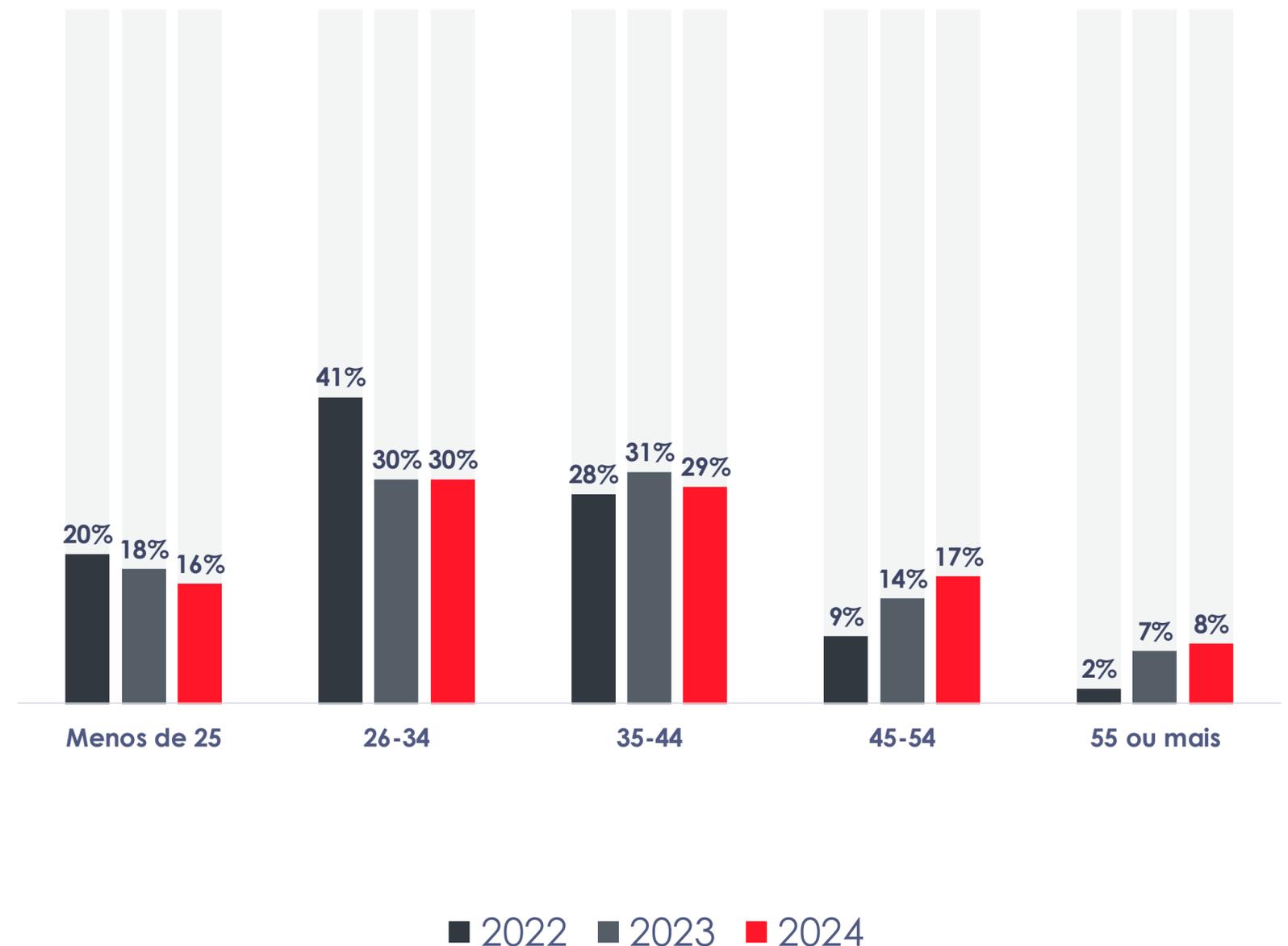
Das 60 empresas premiadas, **17 delas são signatárias** do Pacto Global da ONU.

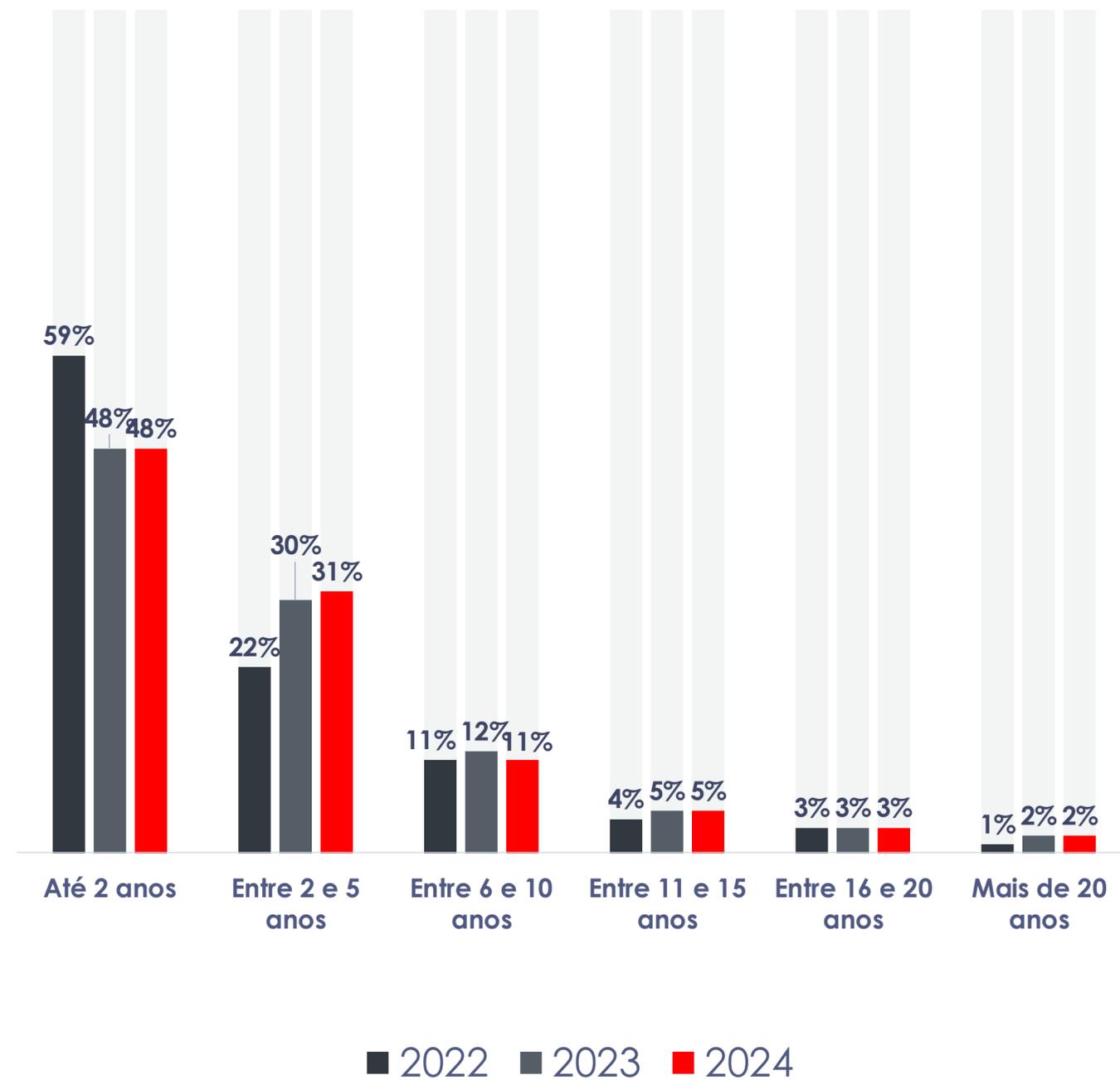
# Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Por faixa etária

A distribuição por faixa etária nas empresas ao longo dos anos mostra uma tendência de redução na participação de colaboradores mais jovens, com a faixa "Até 25 anos" caindo de 20% em 2022 para 16% em 2024. Já a faixa de "26-34 anos" teve uma queda mais acentuada entre 2022 e 2023 (de 41% para 30%), mas se estabilizou em 2024. Em contrapartida, houve um aumento na participação de colaboradores mais velhos, especialmente na faixa "45-54 anos", que passou de 9% em 2022 para 17% em 2024, e na faixa "55 ou mais", que cresceu de 2% para 8% no mesmo período, indicando uma maior retenção e contratação de profissionais mais experientes.



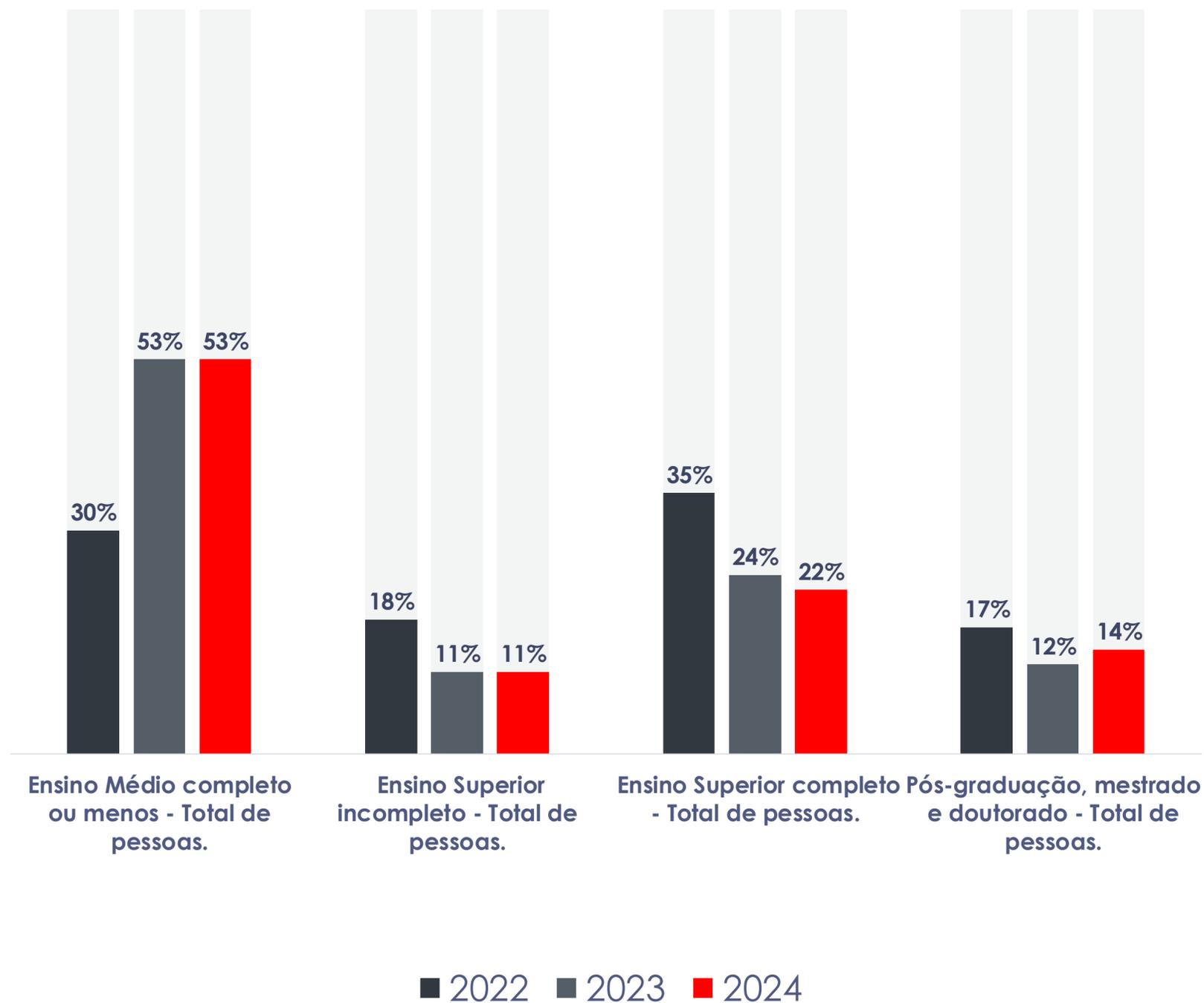


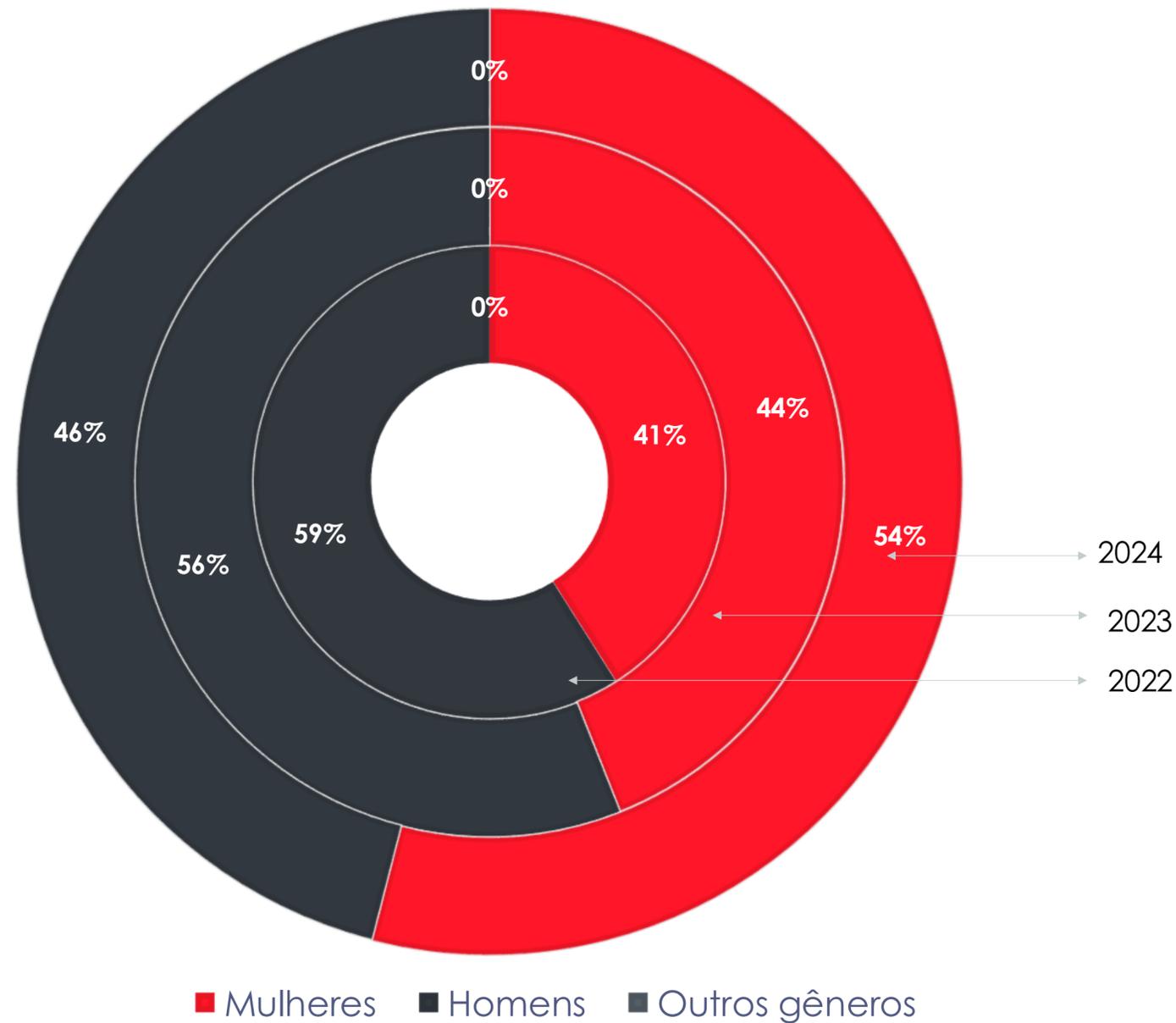
## Por tempo de casa

A análise por tempo de casa mostra que a proporção de colaboradores com até 2 anos de empresa sofreu uma queda considerável de 59% em 2022 para 48% em 2023, permanecendo estável em 2024. Já a faixa de colaboradores com 2 a 5 anos apresentou um crescimento contínuo, passando de 22% em 2022 para 31% em 2024, indicando uma maior permanência nessa fase intermediária. As faixas de colaboradores com 6 a 10 anos e entre 11 e 15 anos mostraram estabilidade ao longo dos anos, enquanto as faixas de 16 a 20 anos e mais de 20 anos mantiveram-se constantes, com pequena variação em 2023, mas voltando aos níveis anteriores em 2024. Isso reflete um equilíbrio entre novas contratações e a permanência de colaboradores a médio e longo prazo.

# Por Escolaridade

A distribuição por nível de escolaridade dos colaboradores das empresas premiadas no ranking GPTW Santa Catarina mostra um aumento significativo da proporção de colaboradores com Ensino Médio completo ou menos, passando de 30% em 2022 para 53% em 2023 e mantendo-se estável em 2024. Em contrapartida, a proporção de colaboradores com Ensino Superior completo vem diminuindo, de 35% em 2022 para 22% em 2024. A participação de colaboradores com Ensino Superior incompleto também apresentou uma queda, estabilizando-se em 11% nos últimos dois anos. Já a participação de colaboradores com pós-graduação, mestrado e doutorado teve uma leve recuperação, passando de 12% em 2023 para 14% em 2024, após uma queda em relação a 2022 (17%). Isso sugere uma mudança no perfil educacional das empresas, com um aumento de colaboradores com menor nível de escolaridade e uma leve recuperação de profissionais com qualificação avançada em 2024.





## Por gênero

A distribuição por gênero dos colaboradores das empresas premiadas no ranking GPTW Santa Catarina entre 2022 e 2024 mostra uma tendência significativa de aumento na participação de mulheres. Em 2022, as mulheres representavam 41% dos colaboradores, crescendo para 44% em 2023 e atingindo 54% em 2024, refletindo um avanço considerável na equidade de gênero. Em contrapartida, a participação dos homens caiu de 59% em 2022 para 46% em 2024, indicando uma mudança na composição de gênero. A categoria "Outros" permaneceu inalterada, sem representatividade nos três anos analisados. Diante disso, é evidente a necessidade de construir ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

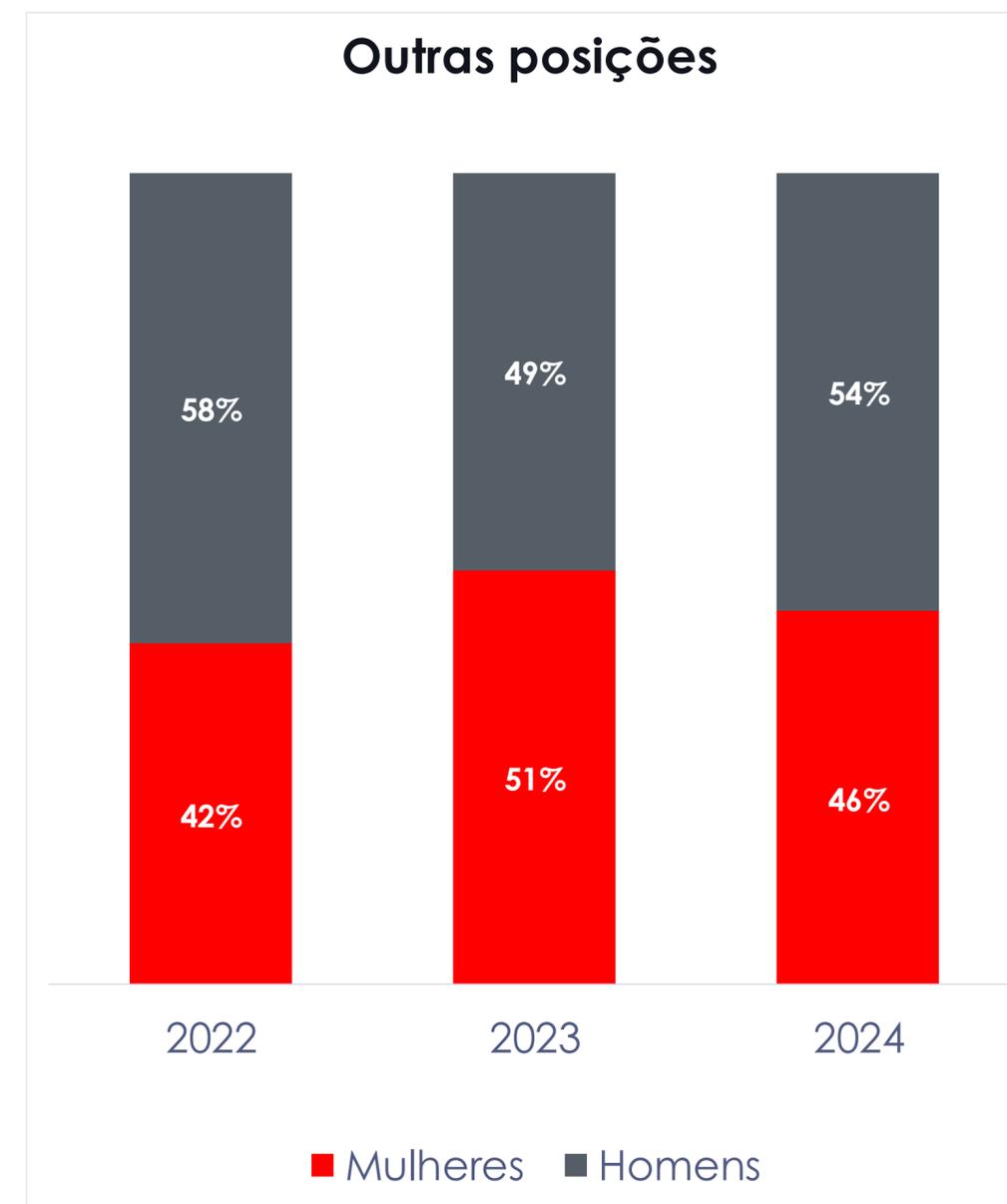
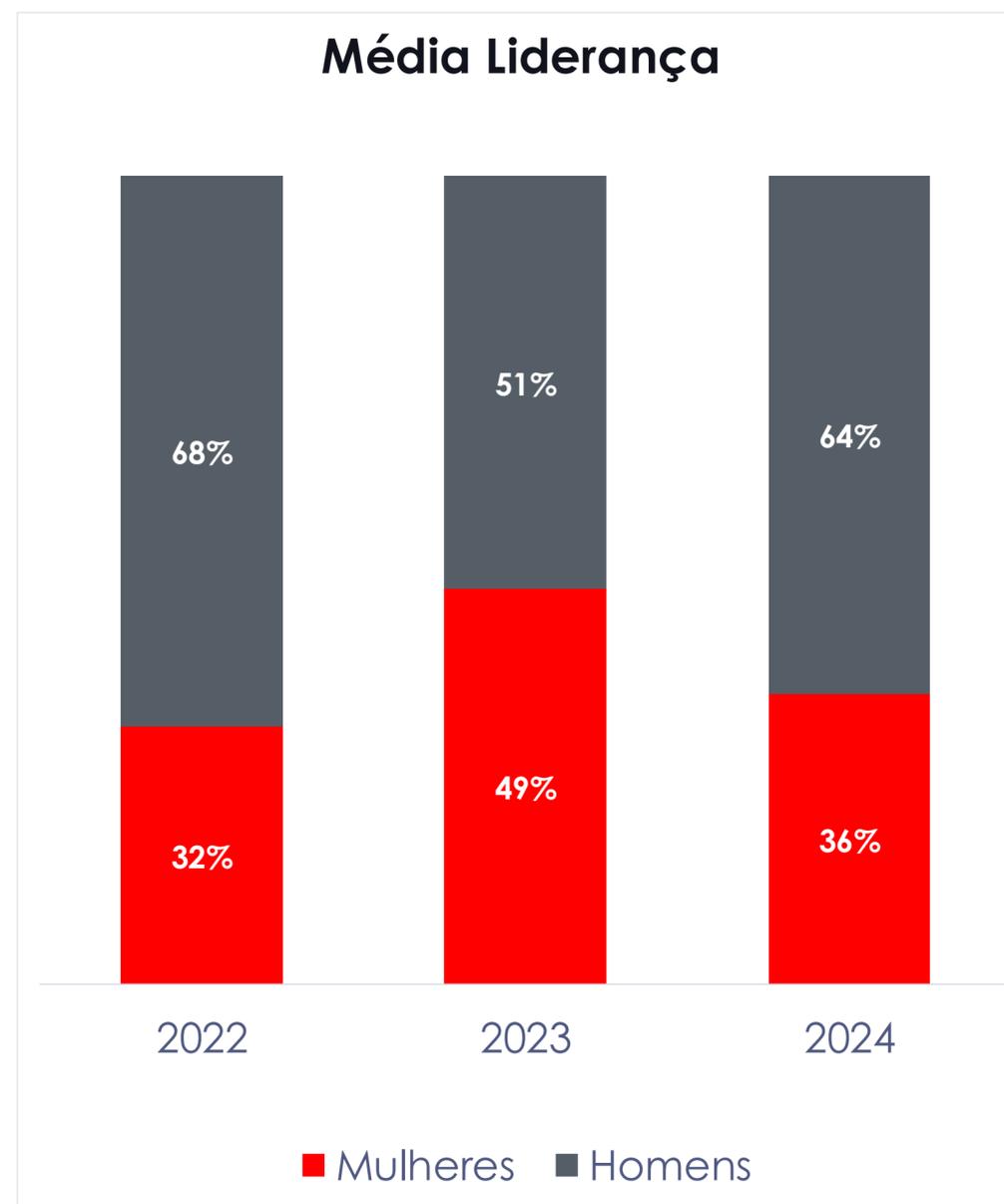
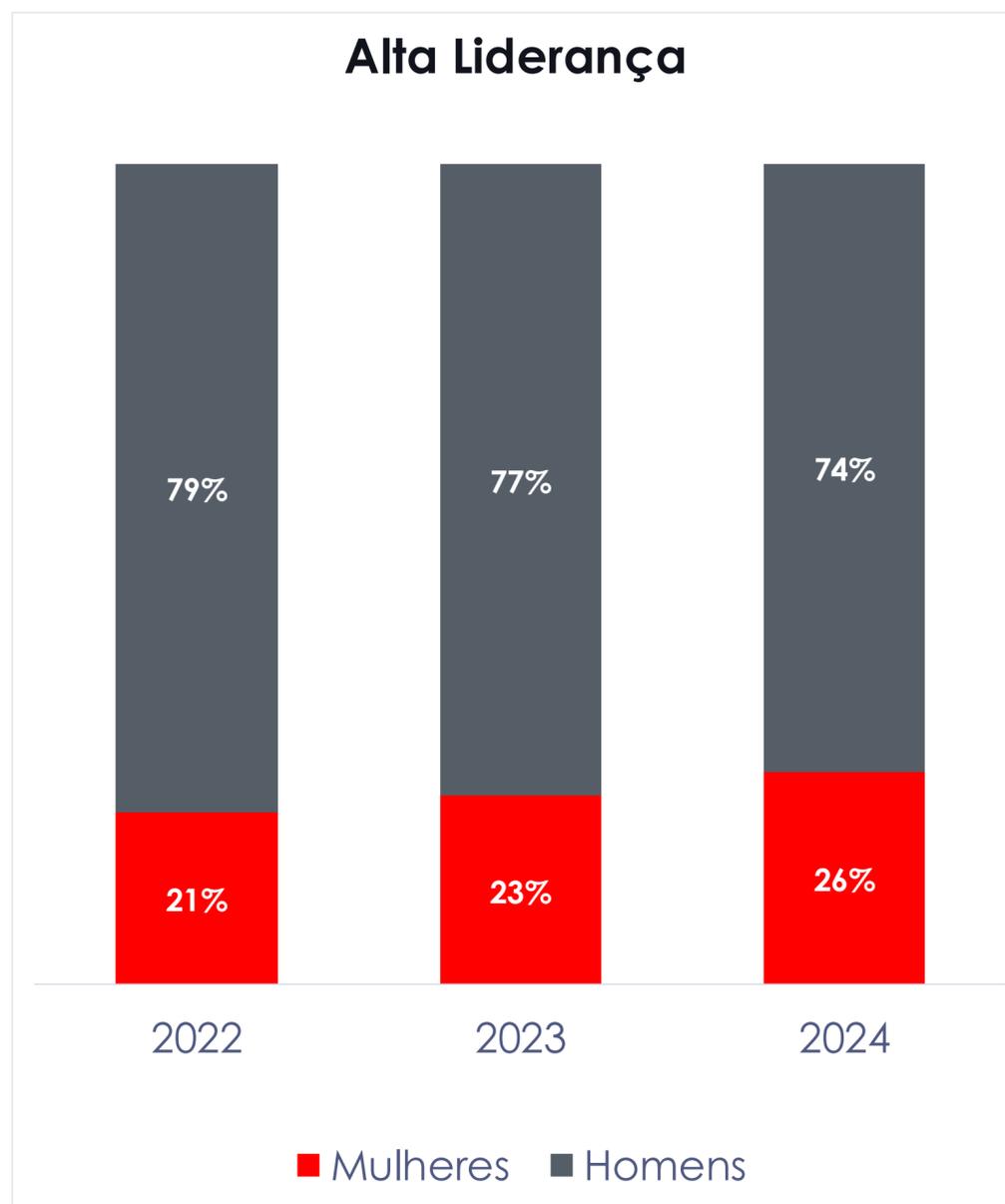
# Santa Catarina: Sinônimo de Crescimento Econômico e Geração de Empregos

Segundo dados da [Secretaria de Comunicação](#) do estado de Santa Catarina a economia de Santa Catarina cresceu 3,8% nos últimos 12 meses, superando a média nacional de 2,5%, conforme divulgado no Boletim Trimestral de Indicadores Econômico-Fiscais de setembro de 2024. A indústria de transformação no estado registrou um aumento expressivo de 4,1%, enquanto o setor de serviços também acelerou, impulsionado pelo comércio, que cresceu 6,2%. O estado atingiu pleno emprego, com a taxa de desocupação de apenas 3,2%, a menor do Brasil, e a geração de 107,8 mil novos postos de trabalho formais até julho, destacando Santa Catarina como uma das economias mais dinâmicas do país

# Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Gênero x Nível de Gestão

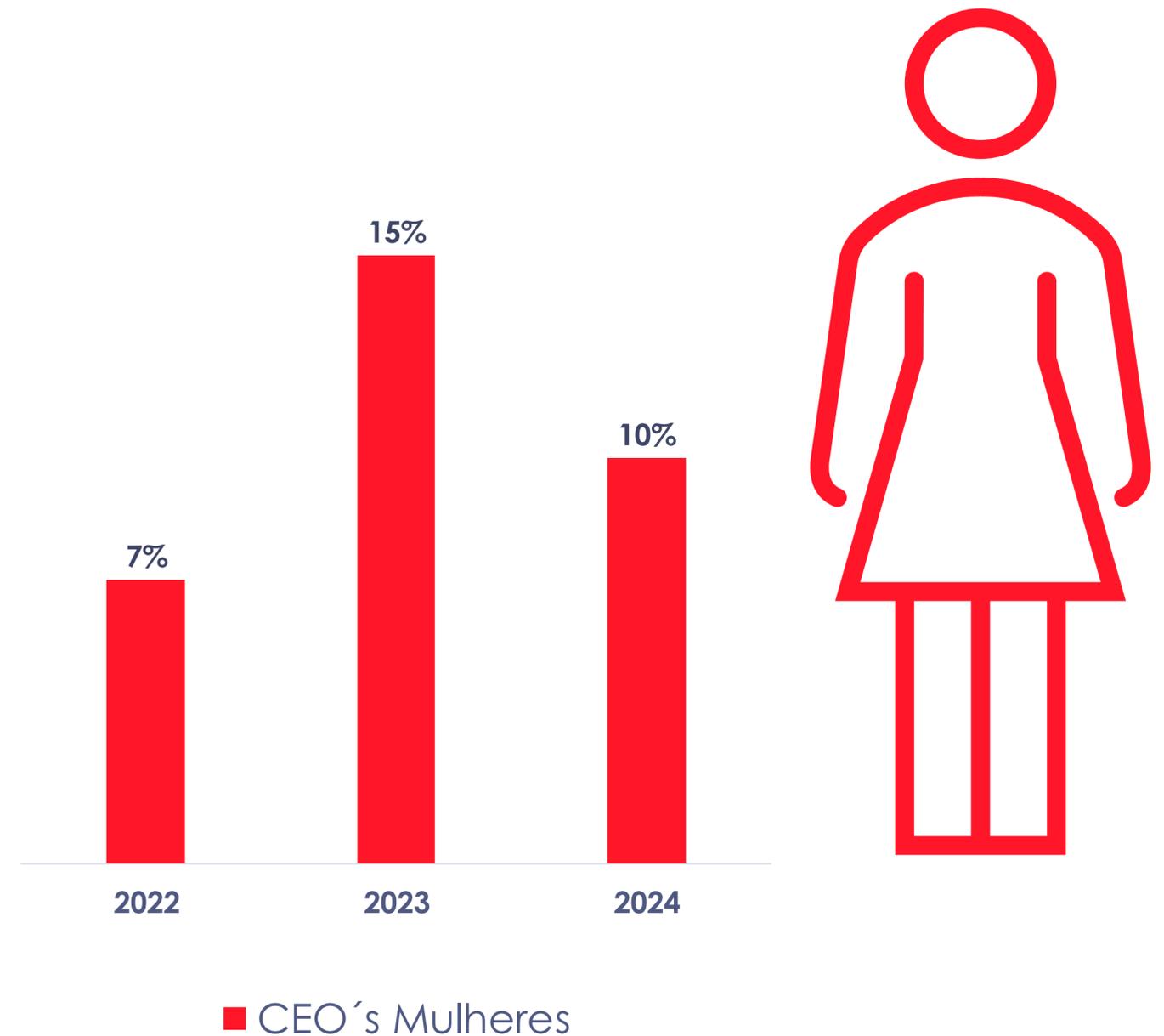


# Perfil dos CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# CEOs Mulheres

Entre os CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™, temos uma idade média de **50 anos** e um tempo médio de casa de **13 anos**. A liderança de mulheres em cargos de CEO nas organizações premiadas pelo ranking GPTW Santa Catarina mostra uma pequena redução no percentual de mulheres que se encontram a frente destas organizações. Um desafio contínuo em termos de representação feminina nas posições mais altas de liderança, apontando para a necessidade de iniciativas que promovam maior igualdade de gênero nos níveis executivos das organizações.

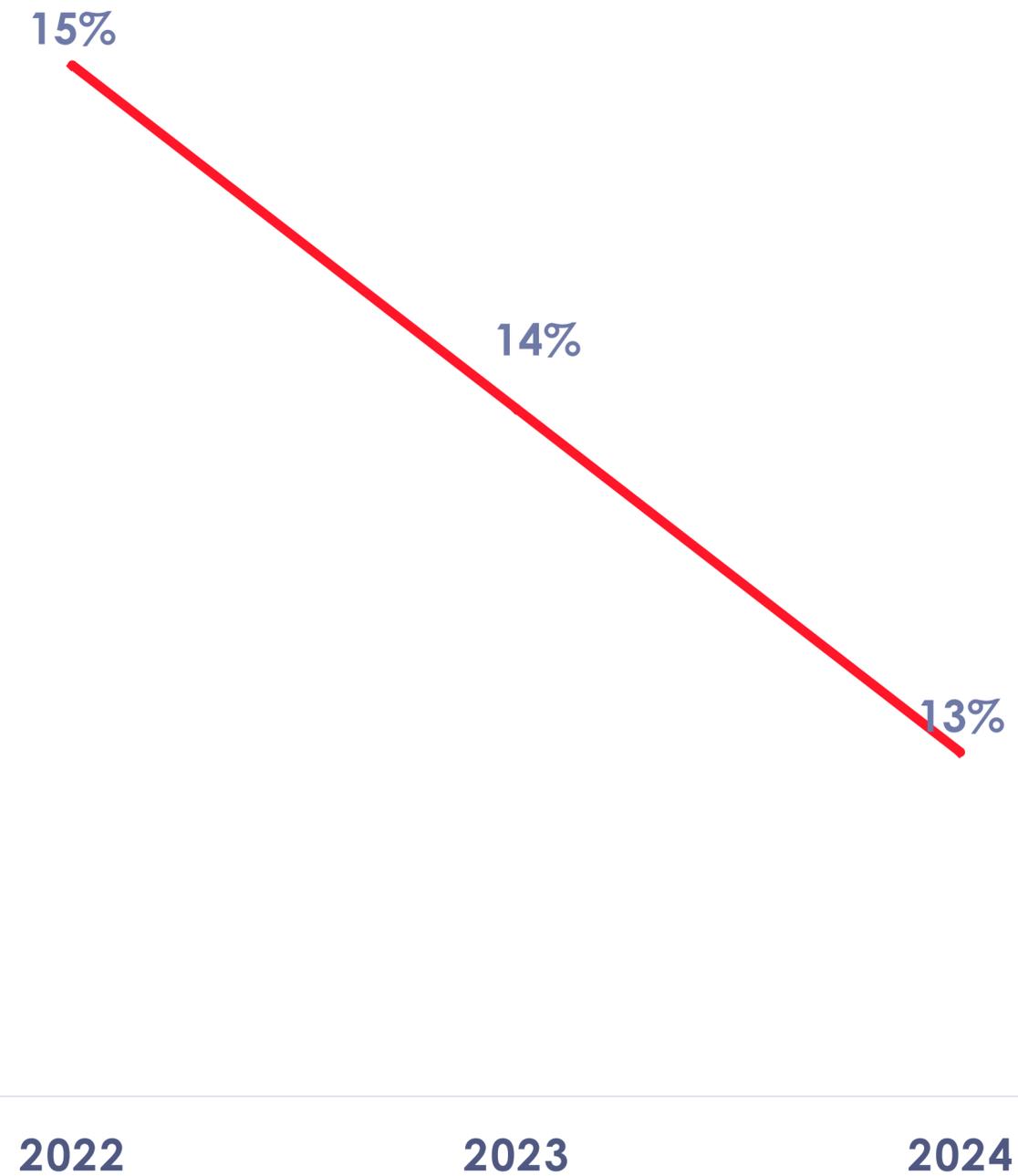


# Admissões e Demissões



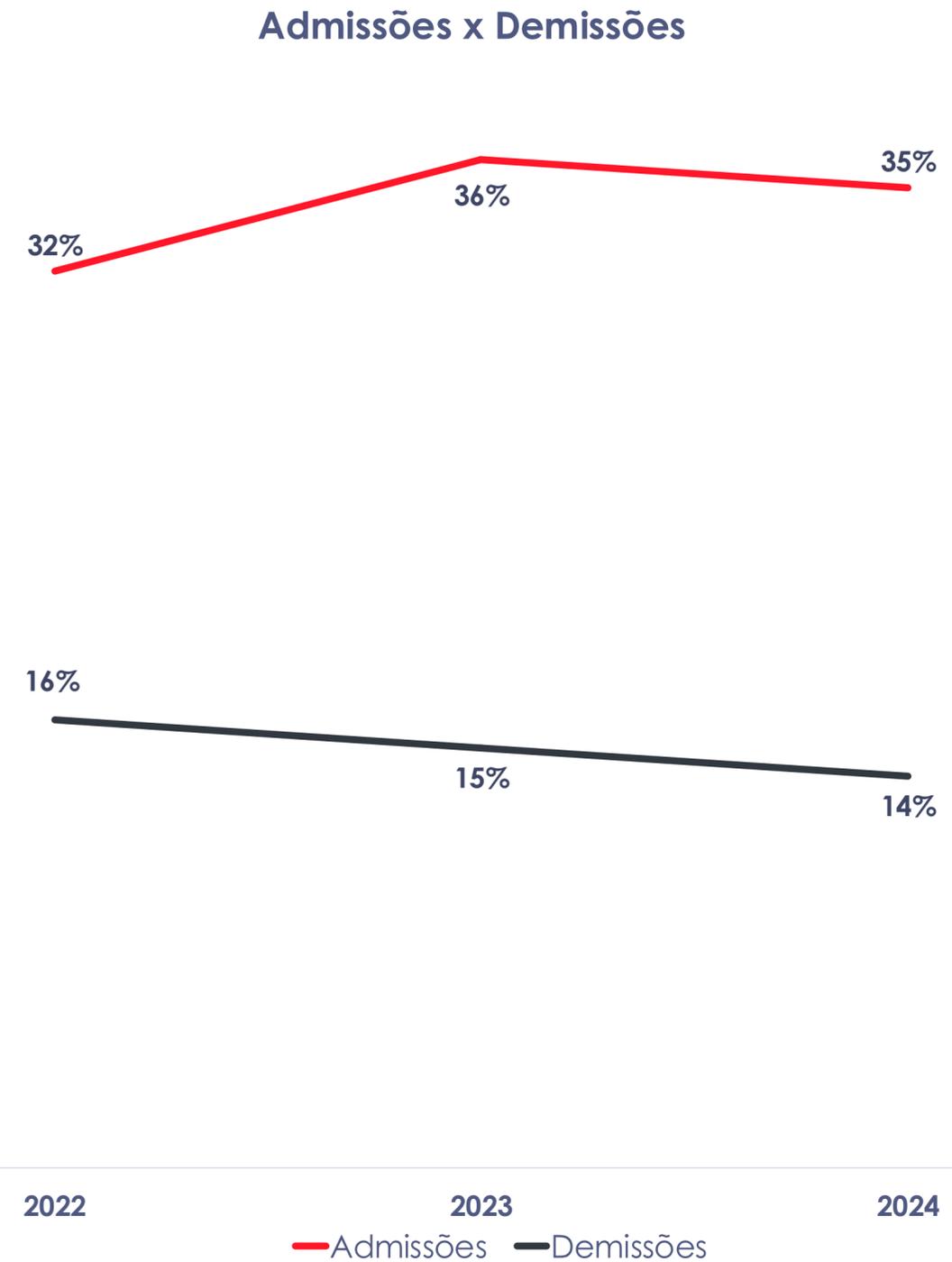
# Turnover

O **turnover voluntário** nas empresas premiadas no ranking GPTW Santa Catarina entre 2022 e 2024 revela uma tendência de queda. Em 2022, o índice de turnover voluntário era de 15%, reduzindo-se para 14% em 2023 e chegando a 13% em 2024. Esse declínio constante sugere que as empresas estão conseguindo melhorar a retenção de talentos, oferecendo ambientes de trabalho mais atrativos e satisfatórios para os colaboradores, o que pode estar diretamente relacionado à implementação de boas práticas de gestão e cultura organizacional.



# Admissões x Demissões

A análise do turnover nas empresas premiadas no ranking GPTW Santa Catarina revela um aumento nas admissões, que passaram de 32% em 2022 para 36% em 2023, estabilizando-se em 35% em 2024. Em contrapartida, o turnover demissional mostra uma tendência de queda, passando de 16% em 2022 para 14% em 2024. Esses dados indicam que, embora as empresas estejam contratando em maior volume, elas também estão conseguindo reduzir o número de demissões, o que pode refletir uma estratégia mais eficaz de retenção e gestão de pessoal.

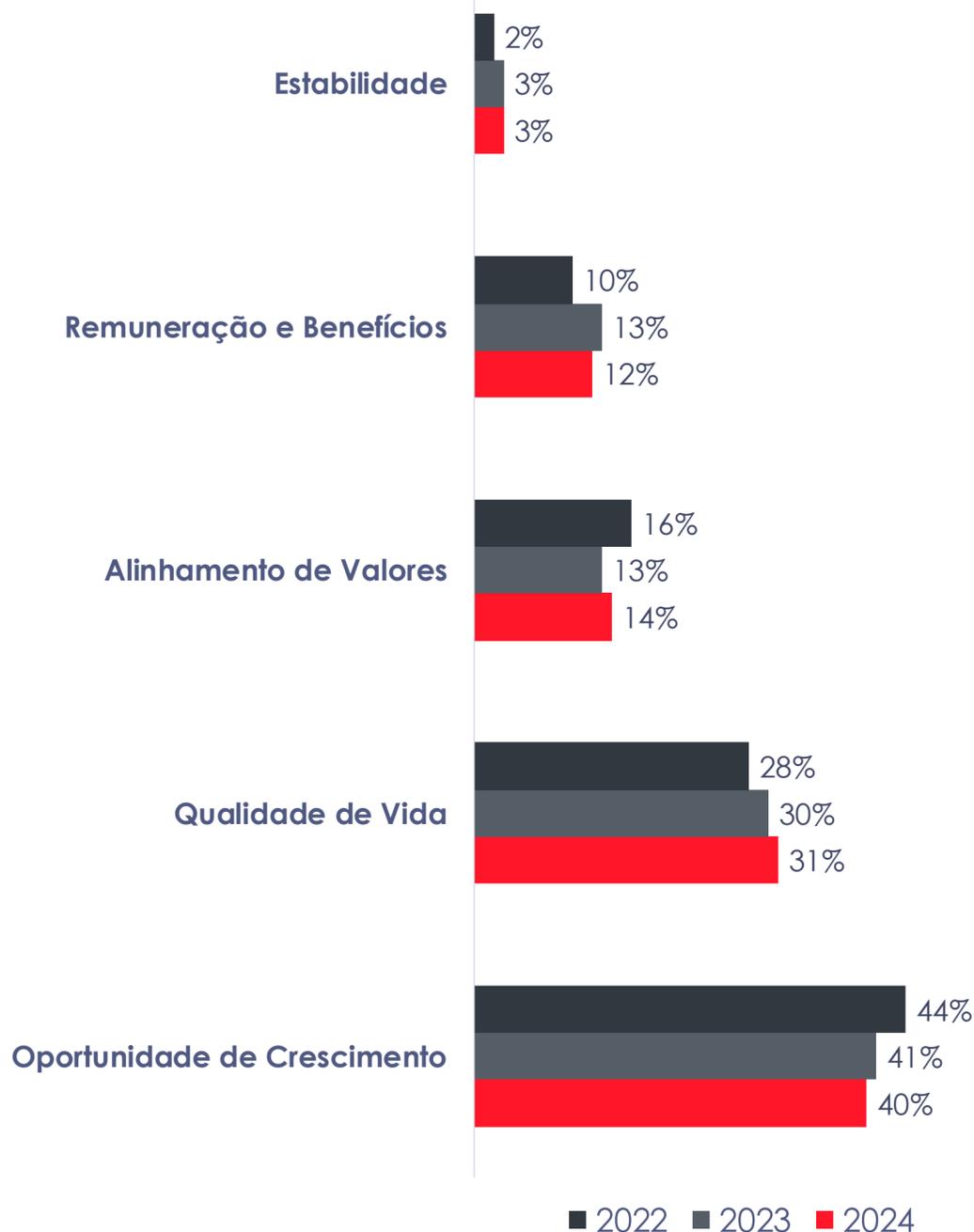


# Motivos de Permanência

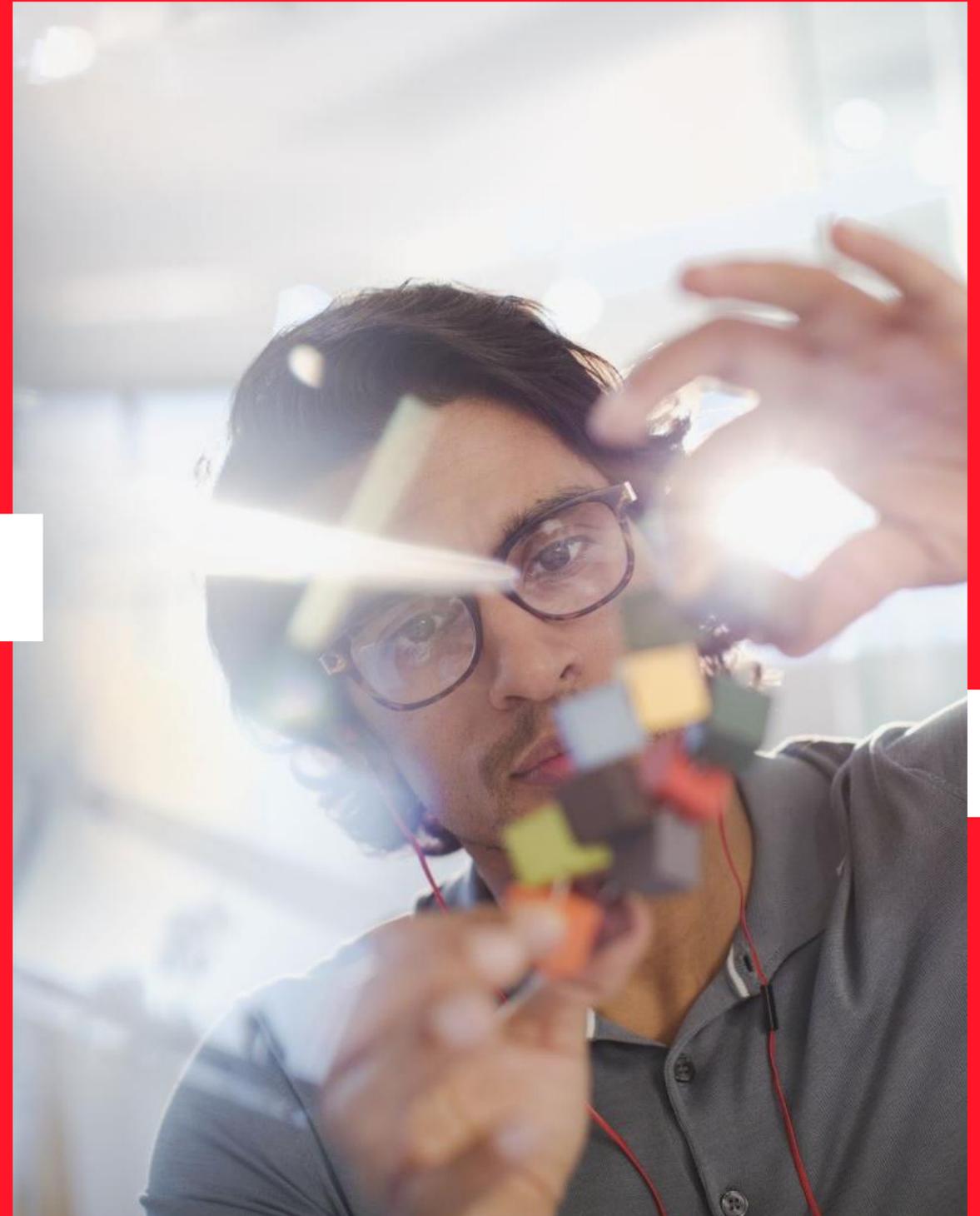
Quando perguntamos aos colaboradores qual é o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos ver que a **oportunidade de crescimento e desenvolvimento é o principal**. Podemos observar que como segundo principal motivo de permanecer nas organizações, segue a priorização da qualidade de vida, o que faz sentido, já que este é um assunto com alta visibilidade.

Motivo de Permanência	TI (2024)
Oportunidade de Crescimento	91
Qualidade de Vida	88
Alinhamento de Valores	91
Remuneração e Benefícios	77
Estabilidade	54

Qual o principal motivo que me faz permanecer na empresa?



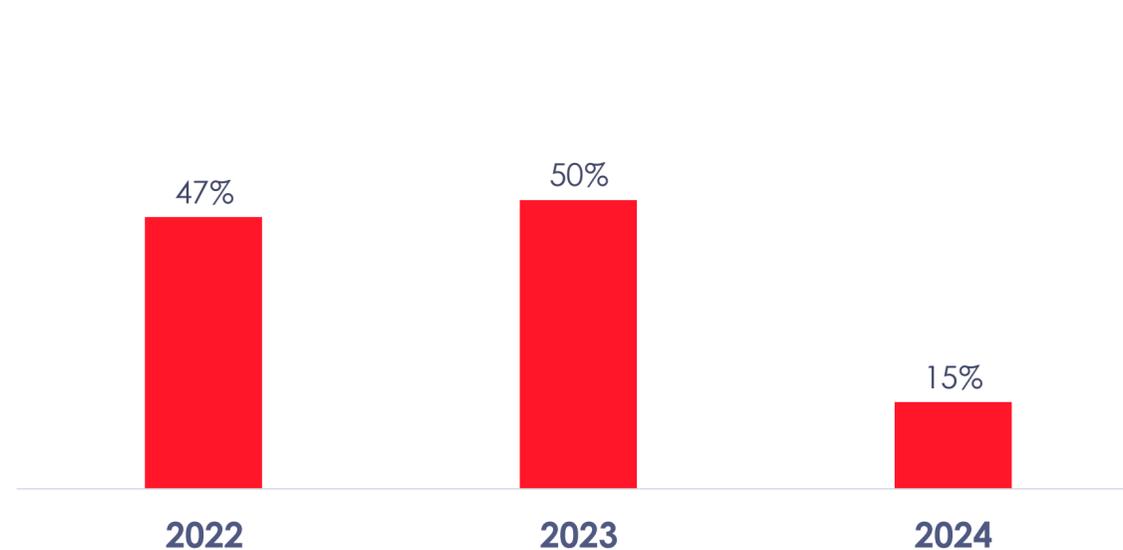
# Treinamento e Desenvolvimento



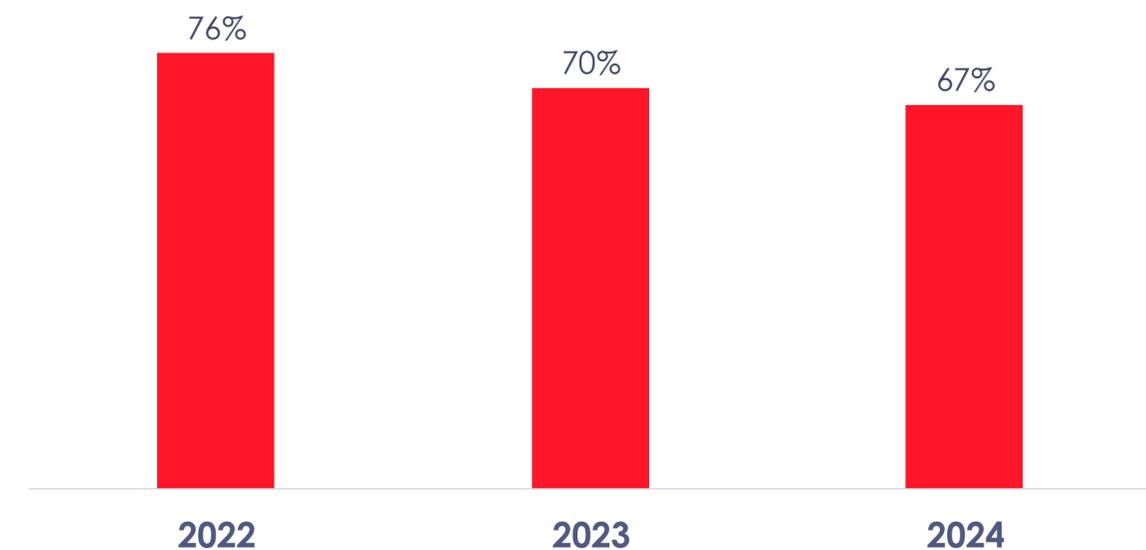
# Mentoria e coaching

Com relação as práticas de desenvolvimento pessoal nas empresas premiadas no ranking GPTW Santa Catarina, os programas de Mentoring mantiveram uma presença relativamente estável nas empresas de Santa Catarina, mas com uma leve queda de 76% em 2022 para 67% em 2024. Em contrapartida, os programas de Coaching apresentaram uma diminuição muito mais acentuada, passando de 50% em 2023 para apenas 15% em 2024, sugerindo uma redução significativa no foco desse tipo de desenvolvimento profissional nas organizações.

Empresas que oferecem programa de coaching



Empresas que oferecem programa de mentoria





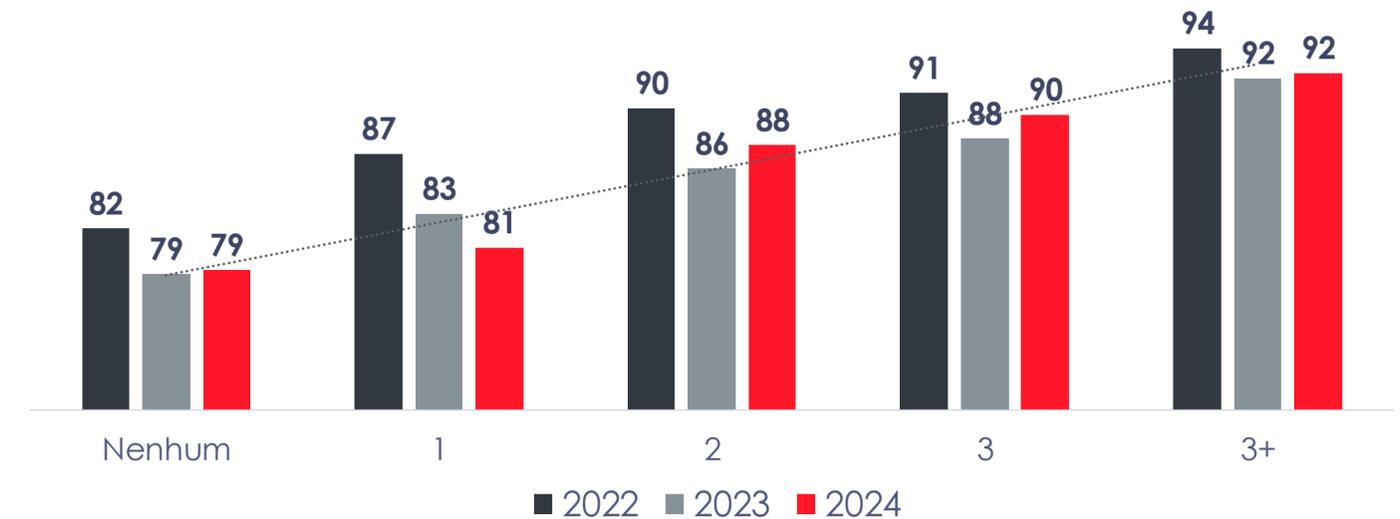
# Benefícios para desenvolvimento

Neste ano, **78%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ oferecem **bolsa de estudos para curso de graduação ou pós-graduação**, e **58%** para  **cursos de idiomas**. **40%** das empresas têm uma **universidade corporativa** e **48%** disponibilizam verba para que o funcionário use **no programa de desenvolvimento que quiser**.

# Feedbacks

Na questão de feedbacks, podemos notar novamente que a **correlação entre o número de feedbacks recebidos e a confiança dos colaboradores** na organização persiste (quanto mais feedbacks recebidos no ano, maior é o Trust Index™). Ainda cerca de mais da **metade dos funcionários receberam 3 ou mais feedbacks** no ano, número observado desde 2022.

Quantos feedbacks você recebeu no último ano?



Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem ao índice de confiança (Trust Index) na pesquisa de clima das empresas premiadas.

Ano	% de colaboradores que recebeu 3 ou mais feedbacks
2022	67%
2023	59%
2024	62%

# Flexibilidade e Qualidade de Vida



# Horário Flexível e Home office

As práticas relacionadas à flexibilidade de trabalho nas empresas premiadas no ranking GPTW Santa Catarina entre 2023 e 2024 mostra uma redução na oferta de benefícios como horário flexível e home office. A porcentagem de organizações que proporcionam horário flexível aos funcionários caiu de 72% em 2023 para 67% em 2024, indicando uma diminuição na adoção dessa prática. Da mesma forma, a oferta de home office também reduziu, passando de 95% em 2023 para 83% em 2024.



67%

**Horário Flexível**

Em 2023, este número era de 72%.



83%

**Home Office**

Em 2023, este número era de 95%

# Práticas da empresa

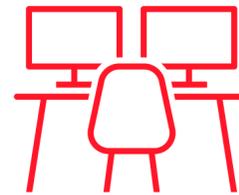
As práticas de saúde mental permanecem amplamente adotadas nas empresas, com uma leve redução de 97% em 2023 para 95% em 2024. O modelo híbrido de trabalho sofreu uma queda mais significativa, passando de 82% em 2023 para 67% em 2024. Já a oferta de redução de jornada teve um leve aumento, de 33% em 2023 para 37% em 2024, sugerindo que as empresas estão gradualmente oferecendo mais flexibilidade de tempo de trabalho aos colaboradores.



**95%**

**Adotaram práticas de saúde mental e bem-estar.**

Em 2023, este número era de 97%.



**67%**

**Jornada/Modelo híbrido**

Em 2023, este número era de 82%



**37%**

**Redução de Jornada**

Em 2023, este número era de 33%

# Licença Maternidade e Paternidade

Em relação a práticas da empresa quando funcionários têm filhos, 97% das Melhores Empresas Para Trabalhar™ oferecem **licença maternidade de 120 dias** exigidos pela lei. Para **licença paternidade**, o período exigido pela lei é de 5 dias, e **48% das empresas oferecem mais tempo do que isso**.



# Avaliação GPTW



# Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ (avaliação da empresa pelos funcionários) médio das Melhores Empresas Para Trabalhar™, os Pilares For All, que consiste na etapa de avaliação qualitativa de práticas organizacionais, a média final e o e-NPS (Employee Net Promoter Score) é uma métrica utilizada para medir a satisfação e o engajamento dos funcionários dentro de uma empresa.

Benchmark Trust index	2022	2023	2024
Trust Index	91	90	90
Pilares For All	60	62	61
Média Final	83	84	84
e-NPS	81	77	78

# Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de corte baseado no porte das empresas (Pequenas, Médias e Grandes). Esta divisão permite uma comparação justa e detalhada, identificando os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias. O corte facilita uma visão clara do posicionamento de cada empresa dentro do ranking, garantindo uma avaliação precisa, transparente e justa. Este método destaca as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos, promovendo uma análise mais equitativa e relevante.

Notas por corte	2024			
	Trust Index™	Pilares For All	Média Final	e-NPS
Pequenas	96	**	96	92
Médias	91	56	82	78
Grandes	85	70	81	68

# Confiança por dimensões

Abaixo apresenta-se as médias dos últimos três anos para as cinco dimensões fundamentais da pesquisa de clima do Great Place To Work : Credibilidade, Respeito, Imparcialidade, Orgulho e Camaradagem. Compreender essas médias é essencial para avaliar a evolução do clima organizacional e desenvolver estratégias

	2022	2023	2024
<b>Credibilidade</b> dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	92	90	90
<b>Respeito</b> dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	91	89	90
<b>Imparcialidade</b> dos líderes com relação a todos os funcionários.	89	88	88
<b>Orgulho</b> de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	93	91	91
<b>Camaradagem</b> entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	93	91	92

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

O **IVR (índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

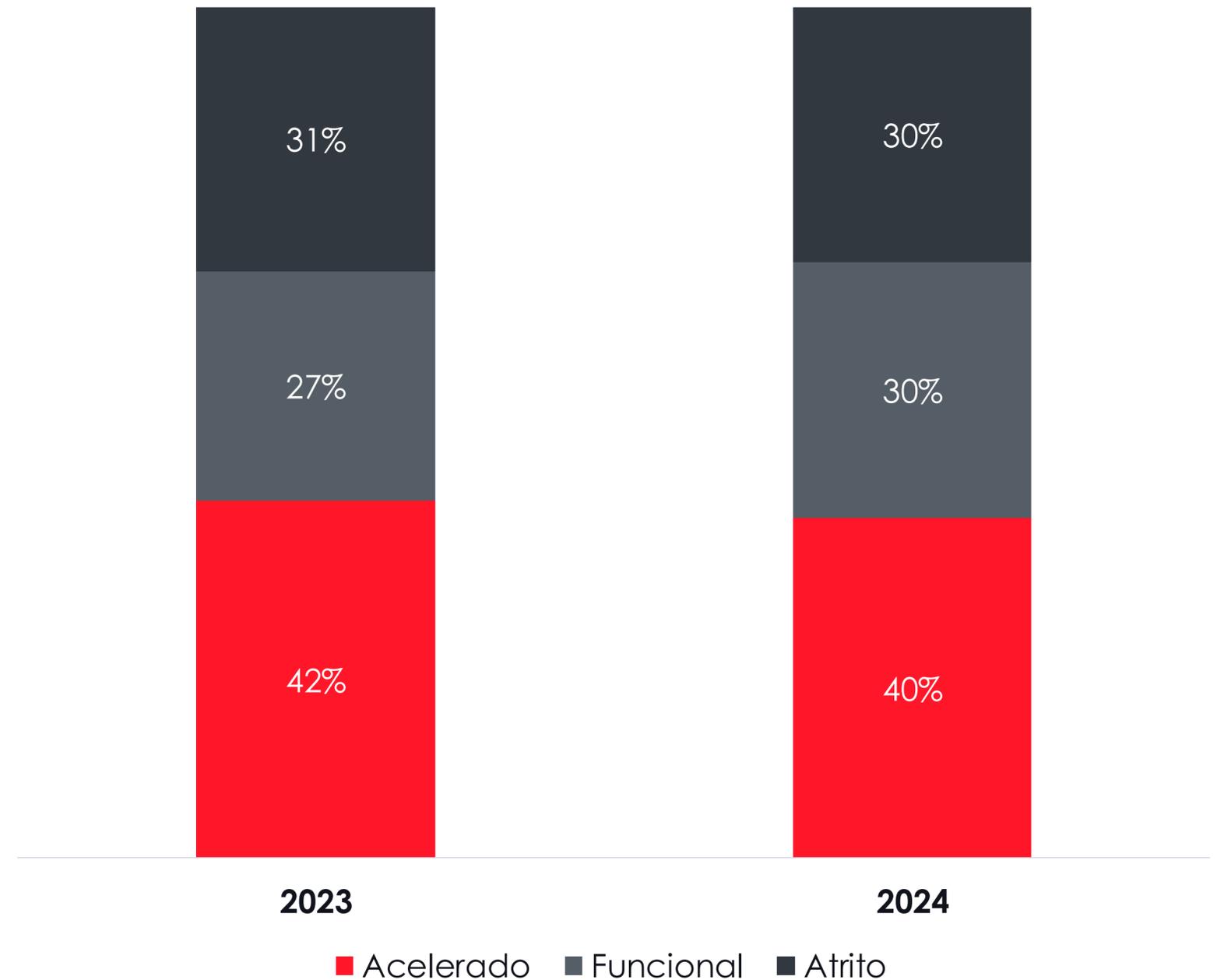
**Organizações são classificadas em três tipos de IVR: Acelerado, Funcional e Atrito.** Empresas cuja classificação nos estágios de inovação está como Acelerado geram ideias de alta qualidade e têm alta velocidade de implantação, atingindo um grau elevado de agilidade e resultando em 5,5 vezes mais crescimento de receita do que organizações com um grau menor de abordagem inclusiva para a inovação. Além disso, organizações com IVR Acelerado têm empregados que são 4 vezes mais propensos a se sentirem orgulhosos de seu trabalho.

Os três estágios da Inovação:

## Atrito, Funcional e Acelerado

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Em 2024, o Índice de Velocidade de Renovação (IVR) do ranking GPTW Santa Catarina revelou que 40% das empresas estavam no estágio Acelerado, o que indica um ambiente de inovação ágil, embora tenha havido uma leve queda em comparação a 2023. Esse estágio reflete um espaço onde a maioria dos colaboradores se sente inspirada e capaz de contribuir com novas ideias. O estágio Funcional cresceu para 30%, mostrando que mais empresas estão promovendo inovações regulares, mas ainda enfrentam desafios para se adaptar rapidamente às mudanças e envolvem menos os líderes na promoção ativa da inovação. O índice de Atrito, que se manteve em 30%, aponta que uma parte significativa dos colaboradores ainda encontra dificuldades para participar plenamente dos processos de inovação, destacando uma área de atenção para as empresas em 2024.



# Afirmativas com as maiores notas

Por outro lado, é igualmente importante destacar os pontos fortes que contribuem para a satisfação e engajamento dos colaboradores. As afirmativas com os maiores índices de favorabilidade na pesquisa de clima GPTW refletem as práticas bem-sucedidas das empresas. Esses resultados positivos servem como um benchmark, orientando outras organizações a adotar práticas que comprovadamente criam um excelente lugar para se trabalhar.

Afirmativas	Santa Catarina, 2024
<b>Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo</b>	<b>97</b>
<b>As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade</b>	<b>97</b>
<b>As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero</b>	<b>97</b>
<b>As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual</b>	<b>98</b>
<b>As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia</b>	<b>98</b>

# Afirmativas com as menores notas

Através da pesquisa de clima GPTW identifica-se as afirmativas com os menores índices de favorabilidade, que revelam os principais pontos de atenção que podem impactar negativamente o ambiente de trabalho. Compreender esses aspectos é essencial para desenvolver estratégias eficazes que promovam um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

Afirmativas	Santa Catarina, 2024
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	75
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	78
Os gestores evitam o favoritismo	79
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	80
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	81

# Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Pequenas

- 1 PRIMEIRO REGISTRO DE IMÓVEIS DE JOINVILLE
- 2 TEX Shipping
- 3 Projic
- 4 Riffel Moto Peças Ltda
- 5 Evoluum
- 6 NG INFORMATICA LTDA
- 7 Norus
- 8 SIMPLES DENTAL
- 9 Edificart Construtora e Incorporadora Ltda
- 10 MARAMBAIA HOTEL E CONVENÇÕES



# Médias

- |    |                              |    |                            |
|----|------------------------------|----|----------------------------|
| 1  | Next Shipping                | 21 | Civia - Cooperativa Ailos  |
| 2  | Cresol                       | 22 | HOSPITAL SANTA CATARINA    |
| 3  | Aurum                        | 23 | INCAPE                     |
| 4  | Seventh                      | 24 | FORMATO COMPENSADOS        |
| 5  | Viacredi Alto Vale           | 25 | Motorista PX               |
| 6  | UNICRED VALOR CAPITAL        | 26 | Way2                       |
| 7  | Ibagy Imóveis                | 27 | IXCSoft                    |
| 8  | Eloware Participações        | 28 | Credifoz                   |
| 9  | BN Papéis                    | 29 | TRANSPORTADORA PEREGRINA   |
| 10 | Zucchetti                    | 30 | Sicoob São Miguel SC/PR/RS |
| 11 | TELTEC SOLUTIONS             | 31 | Cooperjuriti               |
| 12 | Mercos                       | 32 | Banco da Família           |
| 13 | CONTA AZUL                   | 33 | Nextar                     |
| 14 | Asaas                        | 34 | GRUPO EMPRESARIAL MAXIPAS  |
| 15 | WK Sistemas                  | 35 | Pré-vale                   |
| 16 | INDICIUM                     |    |                            |
| 17 | AMcom Sistemas de Informação |    |                            |
| 18 | Anagê Imóveis                |    |                            |
| 19 | GH SOLUCIONADOR LOGISTICO    |    |                            |
| 20 | Cronos Logistics             |    |                            |



# Grandes

- 1 Viacredi - Cooperativa Ailos
- 2 Irani
- 3 Grupo Tigre
- 4 RD Station
- 5 SOFTPLAN
- 6 Senior Sistemas
- 7 ENGIE Brasil Energia S.A.
- 8 Central Ailos
- 9 Selbetti
- 10 Portonave S/A
- 11 Liderança Serviços
- 12 Karsten  
NETZSCH do Brasil Industria e
- 13 Comercio Ltda
- 14 LUNELLI
- 15 UNIASSELVI

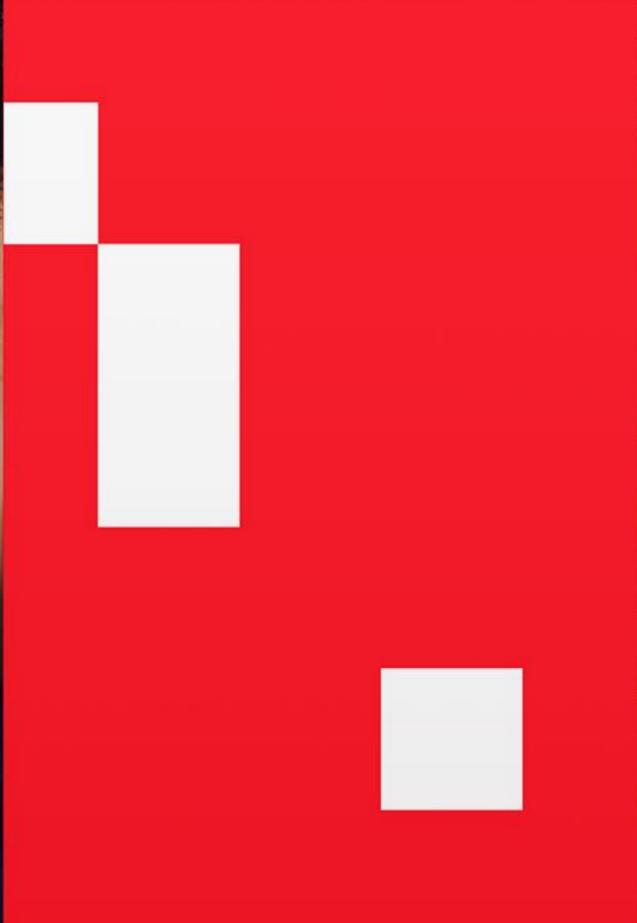
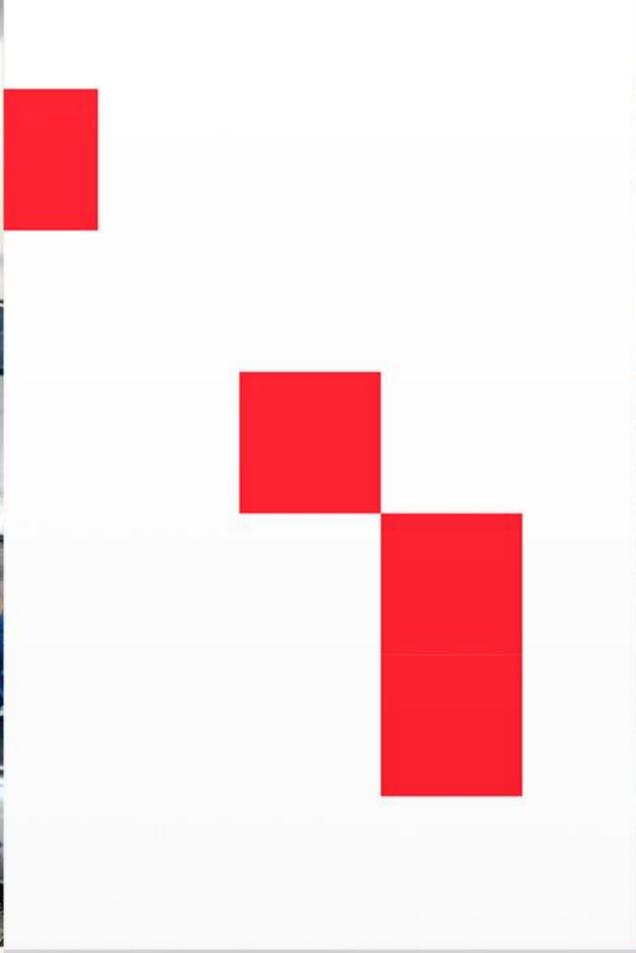


Acesse [gptw.com.br](https://gptw.com.br)





**Great Place**



**To Work®**

