

**Melhores  
Empresas Para  
Trabalhar™**

**Indústria**

**Great  
Place  
To  
Work®**

**BRASIL  
2024**

™

# Melhores Empresas PARA TRABALHAR™ GPTW Indústria

Confira o resultado do relatório da 5ª edição do ranking



# Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	18
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	23
<u>Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	29
<u>Perfil de CEO's das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	31
<u>Admissões e Demissões</u>	33
<u>Treinamento e Desenvolvimento</u>	37
<u>Flexibilidade e Qualidade de Vida</u>	41
<u>Avaliação GPTW</u>	46
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	54
<u>Contatos</u>	58

O Great Place To Work®

# O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

**Great Place To Work®**





## Pessoas escrevem nossa história.

Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

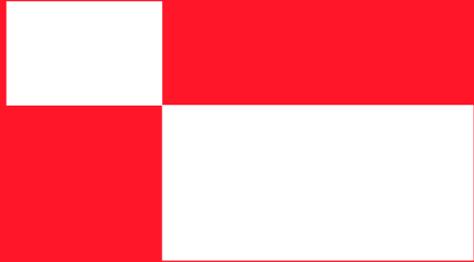


**Nossa missão:**  
**construir uma sociedade**  
**melhor, transformando**  
**cada organização em um**  
**Great Place To Work® For All.**





**Nosso impacto no mundo:**  
**18.000 clientes.**  
**20 milhões de pessoas.**  
**170 países.**  
**Anualmente.**



# ○ Efeito Great Place To Work®



# Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



# É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





# A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

# Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

# A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

03

### Cultura

Colaboração  
Inovação  
Agilidade  
Diversidade  
Equidade  
Inclusão  
Pertencimento  
Bem-estar

Pessoa

04

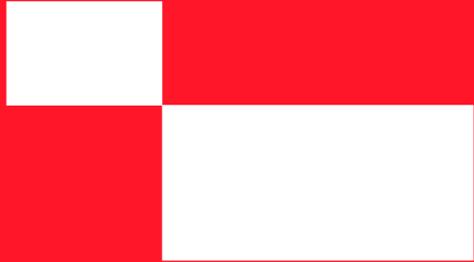
### Performance

Lucro  
Produtividade  
Eficiência  
Satisfação do Cliente  
Impacto Social  
Resiliência no Mercado  
Atração de Talentos  
Permanência de Talentos

Pessoa

# A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



# Sobre o Estudo



# GPTW Indústria

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Indústria reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **5ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Indústria, realizada em 2024, um total de 527 empresas participaram do processo de avaliação.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 100 funcionárias(os), possuir CNPJ registrado no setor industrial. Entre essas empresas, 105 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

**50** Empresas de **médio porte**;

**55** Empresas de **grande porte**;

# O Histórico do Ranking GPTW Indústria

O histórico do ranking GPTW Indústria demonstra um crescimento consistente no número de empresas inscritas e colaboradores impactados ao longo das últimas três edições. Em 2022, a 3ª edição contou com 362 empresas inscritas, impactando 477.207 colaboradores. Em 2023, observou-se um aumento expressivo, com 477 empresas participando e um total de 555.038 colaboradores impactados. Já em 2024, o ranking atingiu sua maior abrangência até o momento, com 527 empresas inscritas, impactando 673.520 colaboradores. Esses números ressaltam a relevância e o impacto crescente do ranking no setor industrial, destacando o compromisso contínuo com a excelência e boas práticas nas empresas participantes.

Ano	Edição	Número de Empresas Inscritas	Colaboradores Impactados
2024	5ª Edição	527	673.520
2023	4ª Edição	477	555.038
2022	3ª Edição	362	477.207

# A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar a nota final:



1

**Pesquisa quantitativa:** é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

**Pilares For All:** atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



**Pesquisa com os funcionários**  
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



**Pilares For All**  
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



**Nota final**

# Informações das Empresas Premiadas



O tempo médio de existência das empresas premiadas de 2024 é de **50 anos**.

Esse tempo médio já foi de 52 anos em 2023 e de 44 anos em 2022.



# Premiadas por Região/Estados

As empresas premiadas se distribuem em 14 estados brasileiros, estando presente em todas as regiões do país com destaque para a região sudeste com 51 empresas premiadas.



Premiadas por Região	2024
Norte	3
Nordeste	12
Centro-Oeste	4
Sudeste	51
Sul	35

## ESG

**Entre as 105 empresas premiadas em 2024, 57% se destacam por terem implementado programas de sustentabilidade robustos**, alinhados com padrões internacionais como GRI ou relatório integrado, refletindo um compromisso firme com as práticas de ESG (Environmental, Social and Governance). **Na edição anterior, em 2023, 49% das premiadas haviam se destacado por terem implementado programas como esse.**

Esta abordagem estruturada não apenas fortalece suas credenciais de responsabilidade corporativa, mas também as posiciona como líderes em transparência e gestão sustentável, aspectos cada vez mais valorizados no cenário empresarial contemporâneo.





## Pacto Global

O Pacto Global das Nações Unidas é uma iniciativa global lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2000. Ele representa um chamado à ação para empresas e organizações em todo o mundo comprometerem-se com princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Este pacto voluntário encoraja empresas a adotarem práticas comerciais socialmente responsáveis e sustentáveis, promovendo valores universais e metas globais. Ao unir empresas, governos e sociedade civil em torno de um objetivo comum de desenvolvimento sustentável, o Pacto Global busca contribuir para um mundo mais equitativo e sustentável, em que o progresso econômico esteja alinhado com o respeito pelos direitos humanos e a proteção do meio ambiente.

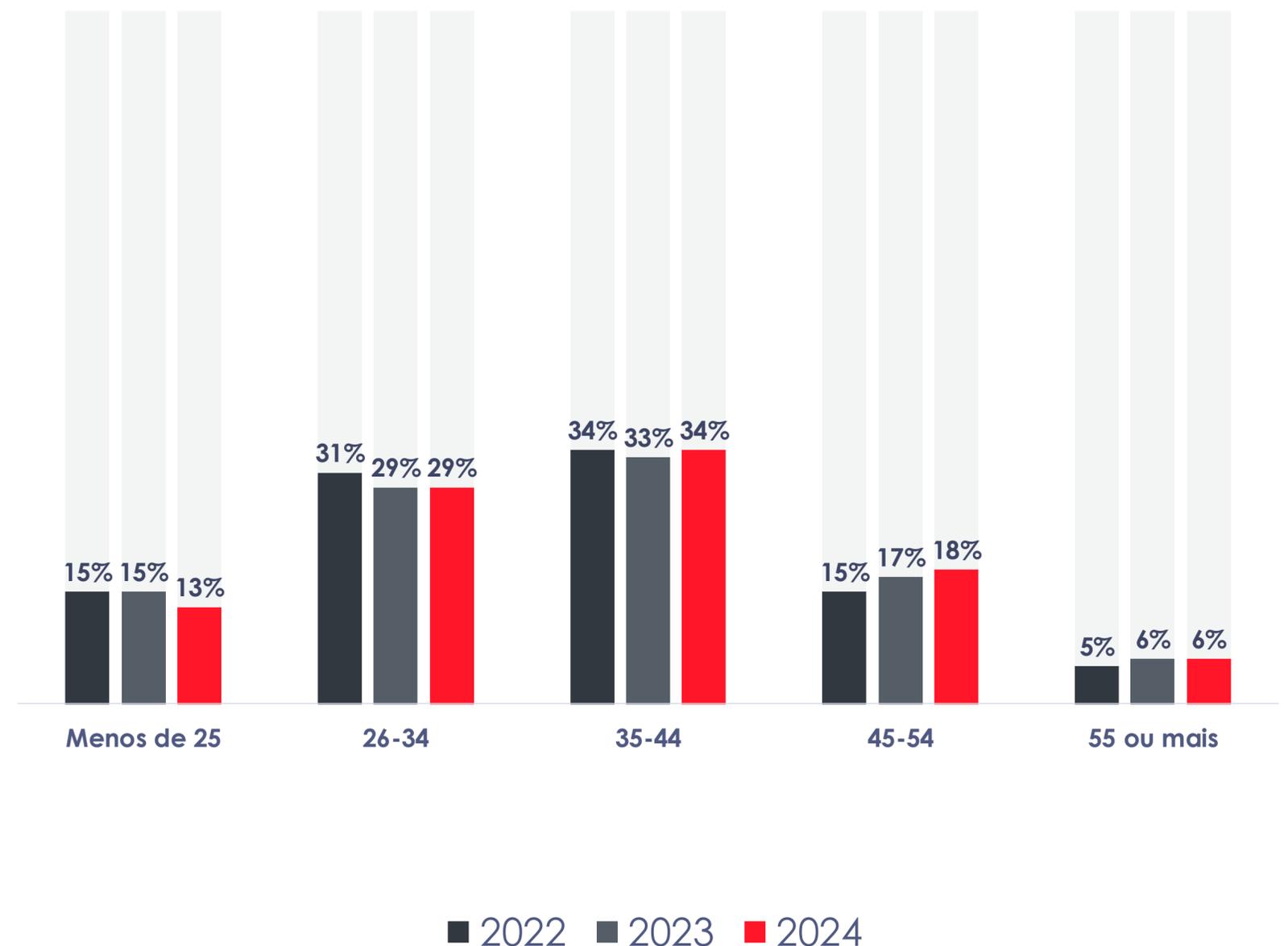
Das 105 empresas premiadas, **51 delas são signatárias** do Pacto Global da ONU.

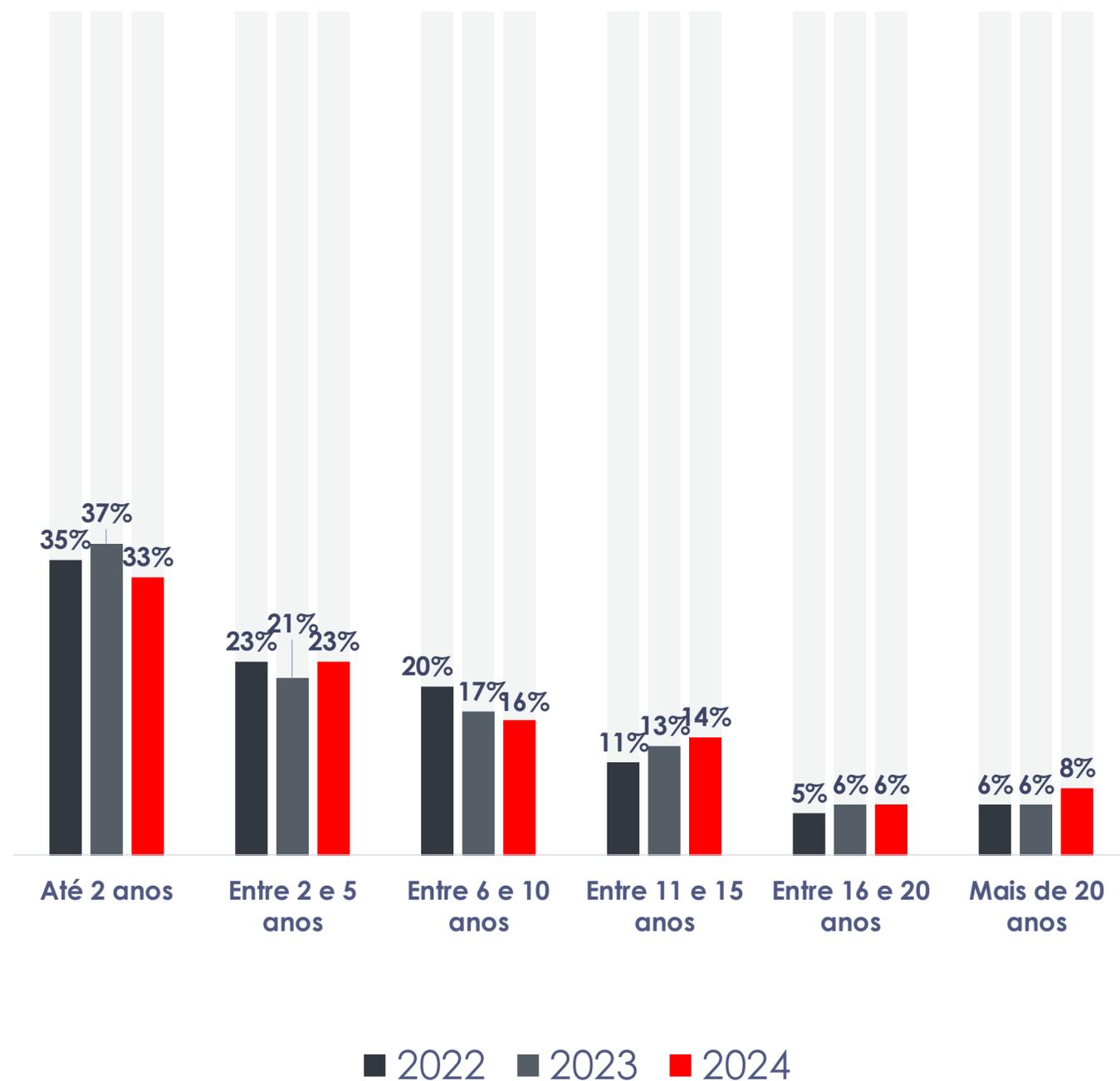
# Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



## Por faixa etária

Entre 2022 e 2024, a distribuição etária dos colaboradores nas organizações premiadas pelo ranking GPTW Indústria revelou algumas tendências importantes. A participação de profissionais menos de 25 anos caiu levemente de 15% em 2022 e 2023 para 13% em 2024, indicando uma menor presença de jovens. A faixa etária de 35-44 anos manteve-se estável, representando a maior proporção ao longo do período, com 34% em 2022 e 2024 e uma ligeira redução para 33% em 2023. A faixa de 45-54 anos apresentou crescimento constante, passando de 15% em 2022 para 18% em 2024, destacando uma maior retenção de profissionais experientes. Já a presença de colaboradores com 55 anos ou mais teve um pequeno aumento, estabilizando-se em 6% em 2023 e 2024, refletindo uma leve valorização de profissionais mais maduros.



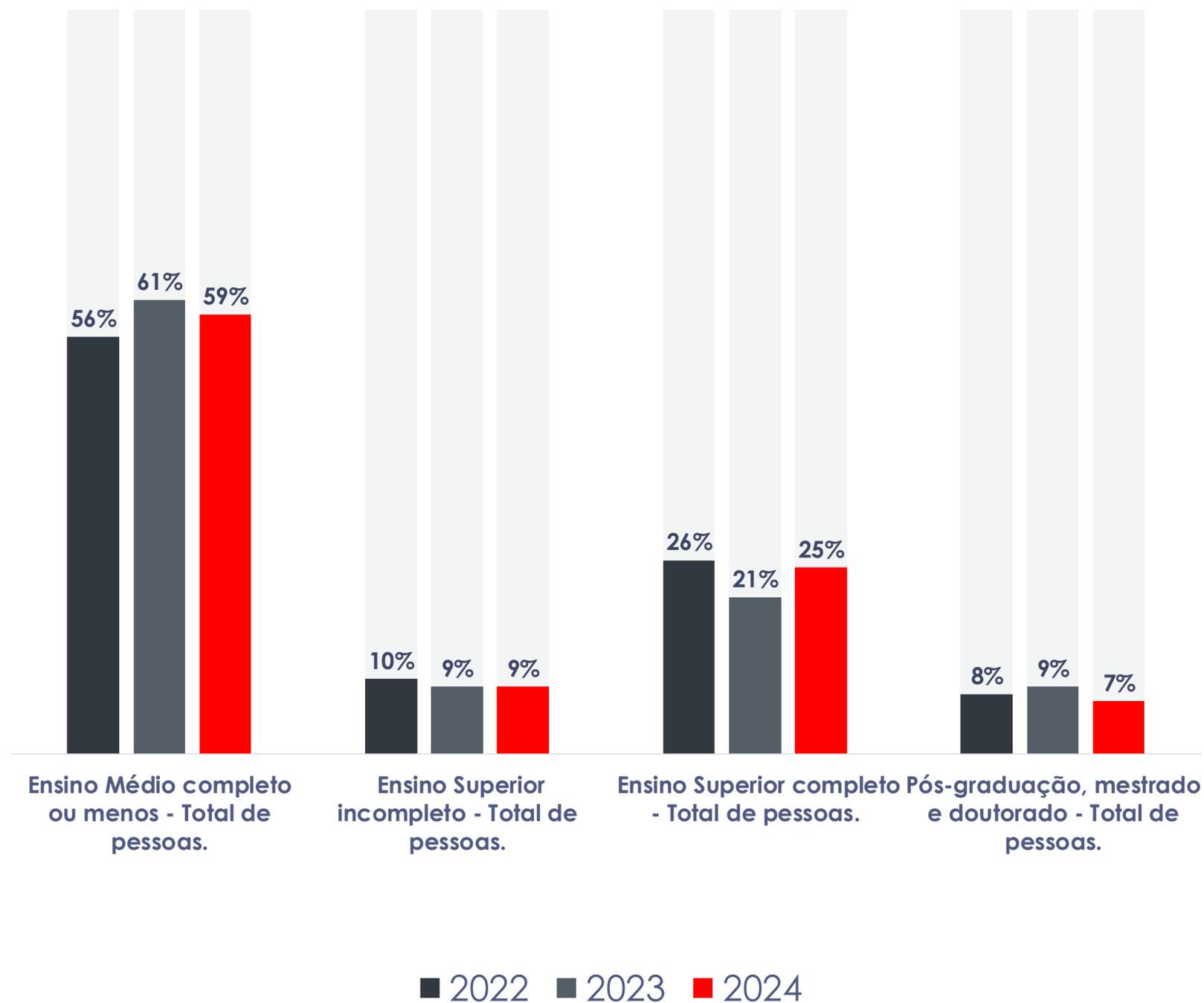


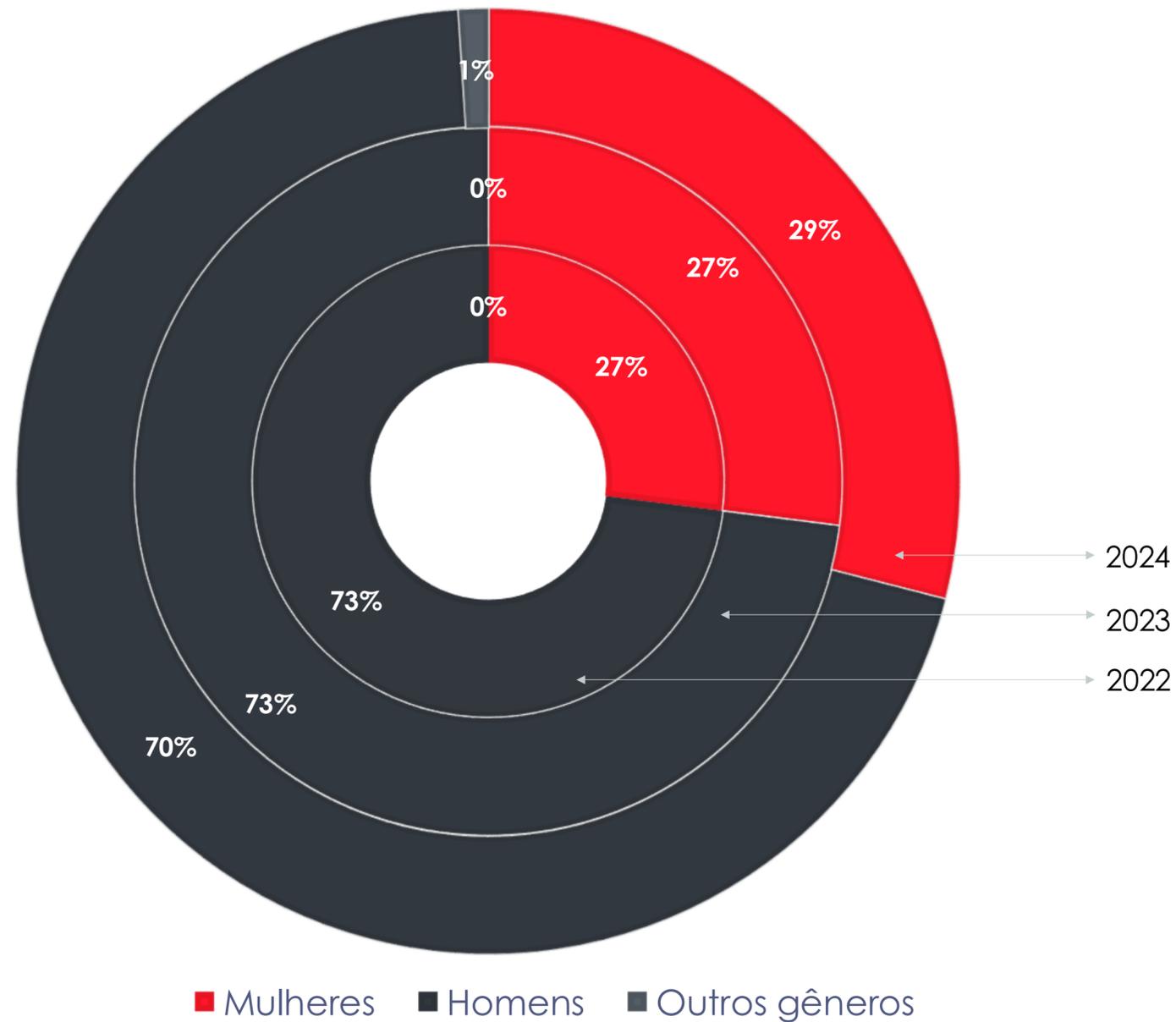
## Por tempo de casa

Nos últimos três anos, o ranking GPTW Indústria mostrou variações no tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas. A proporção de profissionais com até 2 anos de empresa diminuiu de 35% em 2022 para 33% em 2024, após um pico de 37% em 2023, indicando um leve decréscimo na renovação de talentos mais recentes. Por outro lado, a faixa de 2 a 5 anos permaneceu relativamente constante, oscilando entre 23% em 2022 e 2024 e uma leve queda para 21% em 2023. Houve uma diminuição na representatividade dos colaboradores com 6 a 10 anos de casa, que passou de 20% em 2022 para 16% em 2024, enquanto a faixa de 11 a 15 anos teve um crescimento gradual, subindo de 11% em 2022 para 14% em 2024. Colaboradores com 16 a 20 anos mantiveram-se estáveis, em torno de 6% ao longo dos anos. Já aqueles com mais de 20 anos na empresa registraram um aumento de 6% em 2022 para 8% em 2024, indicando um fortalecimento da retenção de profissionais veteranos e um reconhecimento da experiência a longo prazo.

# Por Escolaridade

Entre 2022 e 2024, o ranking GPTW Indústria mostrou leves alterações no perfil educacional dos colaboradores das empresas premiadas. A maioria dos profissionais possuía até o ensino médio completo, com um aumento de 56% em 2022 para 61% em 2023, seguido por uma ligeira queda para 59% em 2024, mantendo-se dominante. A porcentagem de colaboradores com ensino superior incompleto permaneceu estável, entre 9% e 10%, com pouca variação ao longo do período. Já a categoria de ensino superior completo apresentou oscilações: 26% em 2022, queda para 21% em 2023 e recuperação para 25% em 2024, sugerindo um possível aumento na valorização desses profissionais. Por fim, a participação de colaboradores com pós-graduação, mestrado e doutorado teve pequenas variações, subindo de 8% em 2022 para 9% em 2023, mas caindo para 7% em 2024, indicando uma leve redução na contratação ou retenção de profissionais com maior qualificação acadêmica.





## Por gênero

A distribuição por gênero nas empresas premiadas pelo ranking GPTW Indústria entre 2022 e 2024 mostrou uma leve tendência. A participação de mulheres subiu de 27% em 2022 e 2023 para 29% em 2024, indicando um leve avanço na inclusão feminina. Por outro lado, a presença de homens apresentou uma redução gradual, passando de 73% em 2022 e 2023 para 70% em 2024, sinalizando uma tendência sutil, mas importante. A categoria de outros gêneros, inexistente em 2022 e 2023, apareceu pela primeira vez com 1% em 2024, refletindo um pequeno, mas significativo, passo na inclusão de identidades de gênero além do binário. Diante disso, é evidente a necessidade de construir ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

## Crescimento da Produção Industrial no Brasil: Destaques do Primeiro Quadrimestre de 2024

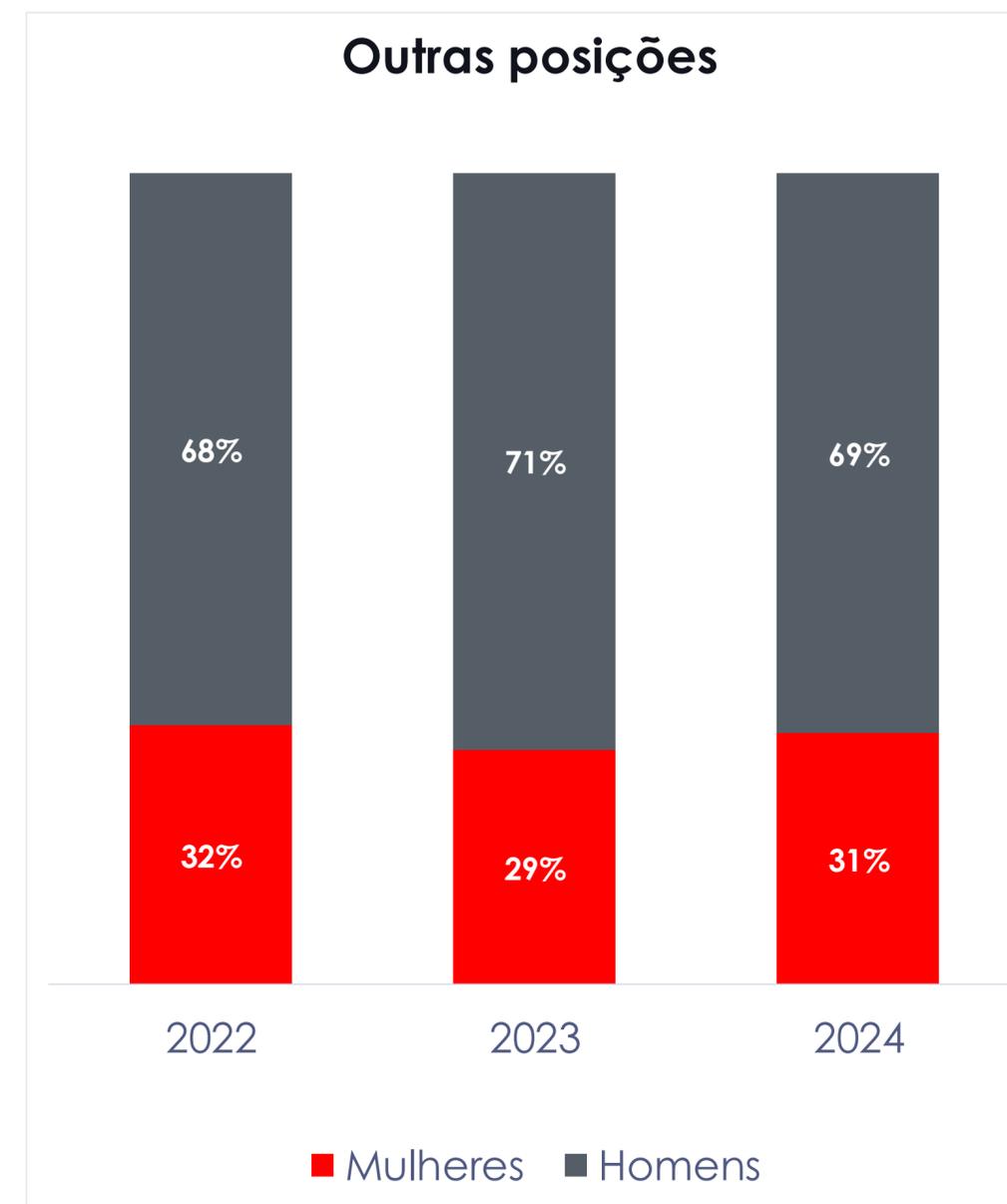
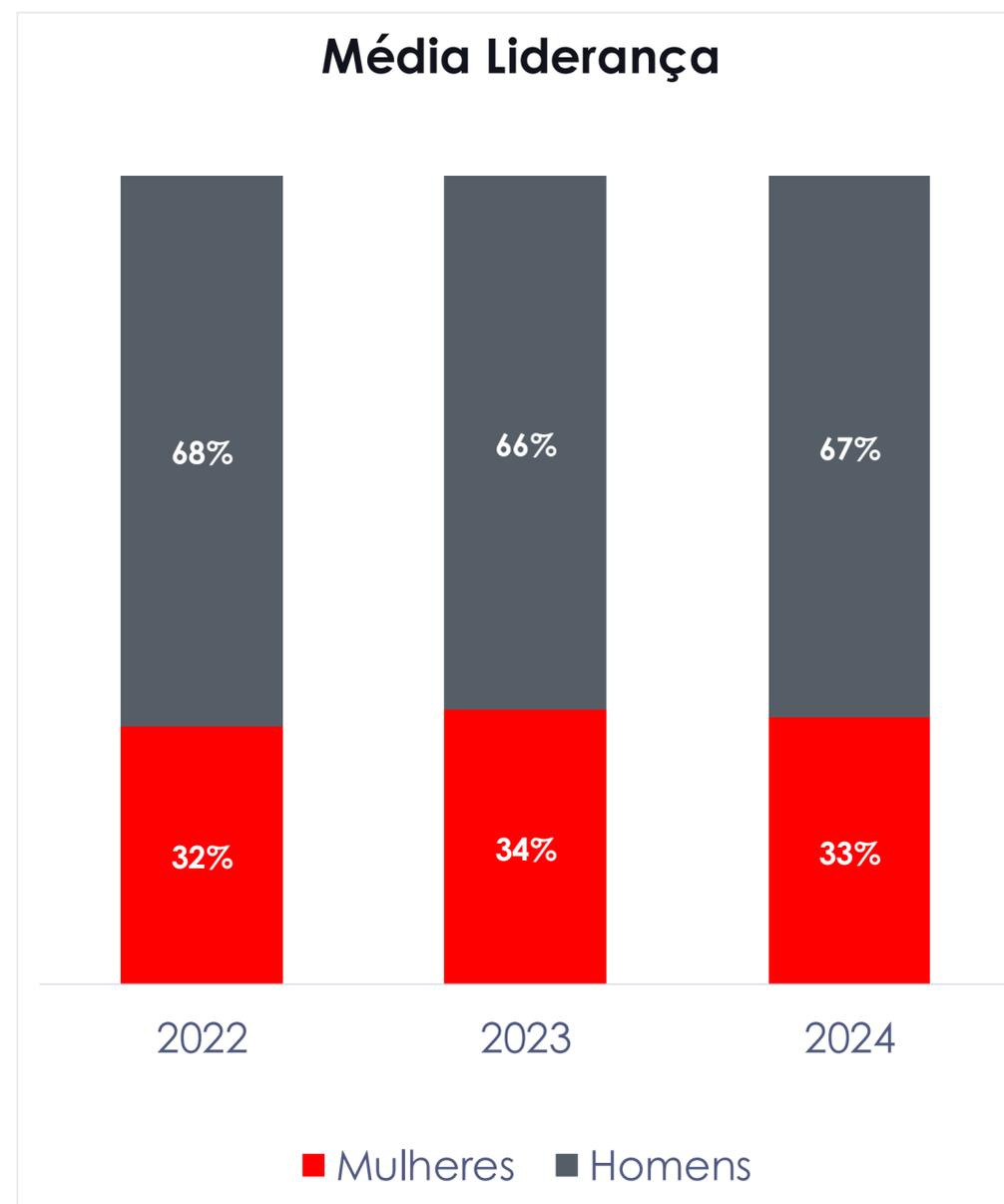
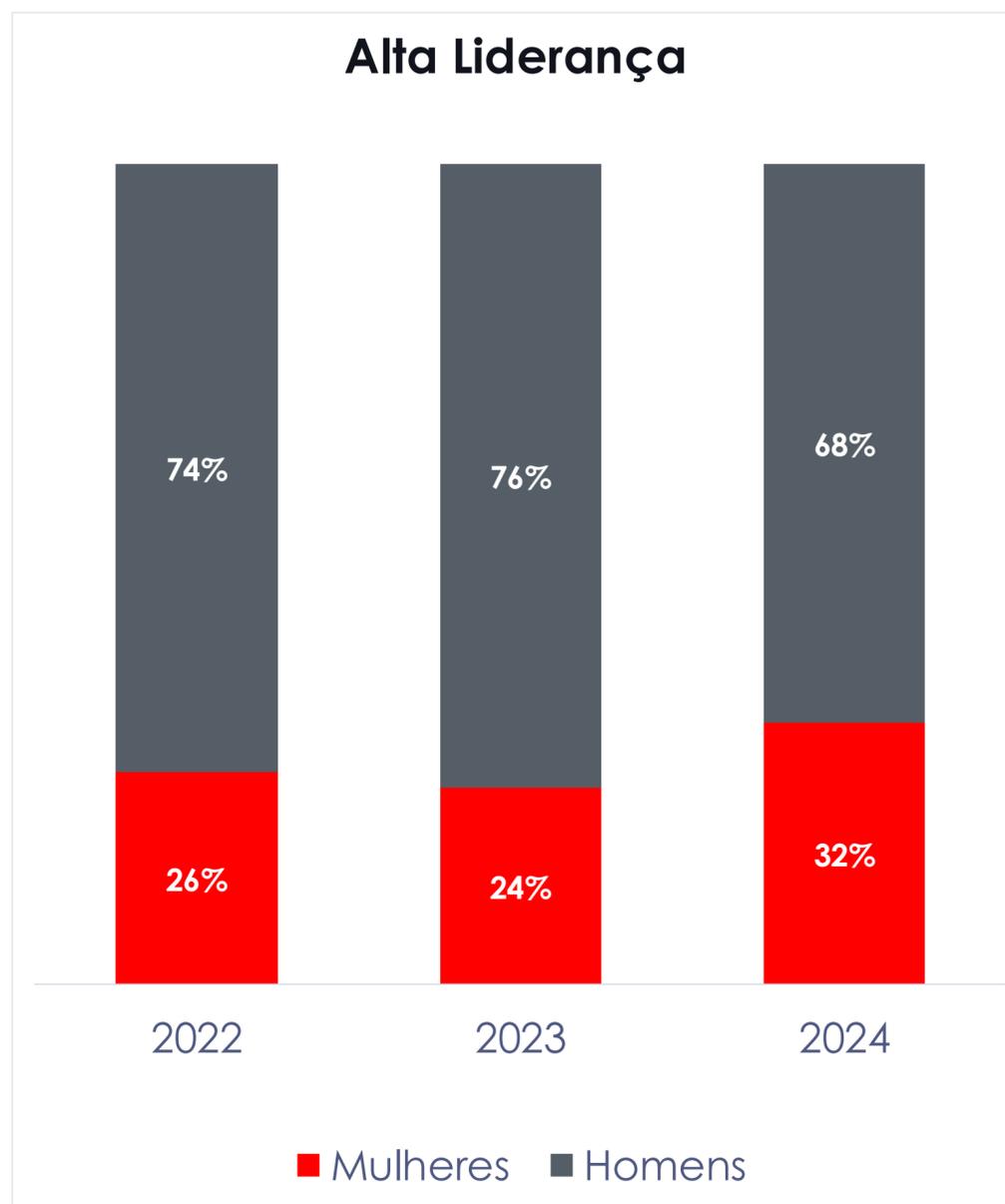
No primeiro quadrimestre de 2024, a produção industrial brasileira apresentou um crescimento significativo de 8,4% em relação ao mesmo período de 2023, com resultados positivos em todas as quatro grandes categorias econômicas e em 22 dos 25 ramos analisados pelo IBGE. Esse desempenho reflete um avanço de 3,5% no acumulado do ano, destacando uma recuperação sólida em comparação à queda de 1% no mesmo período de 2023. O setor automobilístico foi o grande destaque, com um aumento expressivo de 13,2%, impulsionado pelo mercado doméstico fortalecido e por fatores como a redução da taxa de juros e a queda da inadimplência.

**Referência:** Pesquisa Industrial Mensal (PIM), Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)

# Perfil dos Líderes das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Gênero x Nível de Gestão

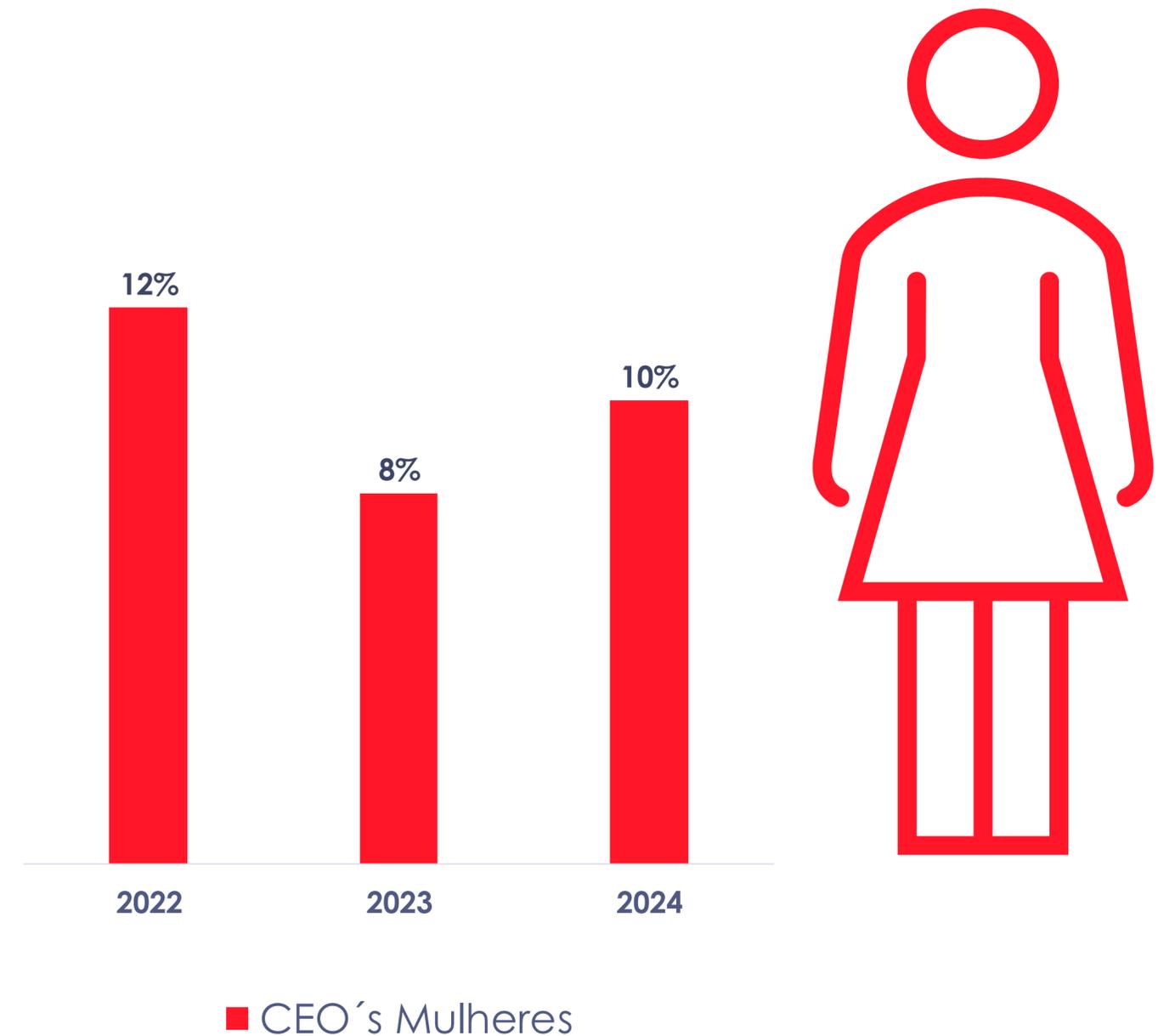


# Perfil dos CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# CEOs Mulheres

Entre os CEOs das Melhores Empresas Para Trabalhar™, a idade média é de 54 anos, com um tempo médio de 9 anos na empresa. A participação de mulheres em cargos de CEO nas organizações premiadas pelo ranking GPTW Indústria ainda enfrenta desafios significativos, refletindo uma baixa representação feminina nos níveis mais altos de liderança. Isso destaca a importância de implementar iniciativas que promovam a igualdade de gênero e incentivem a ascensão feminina aos cargos executivos.

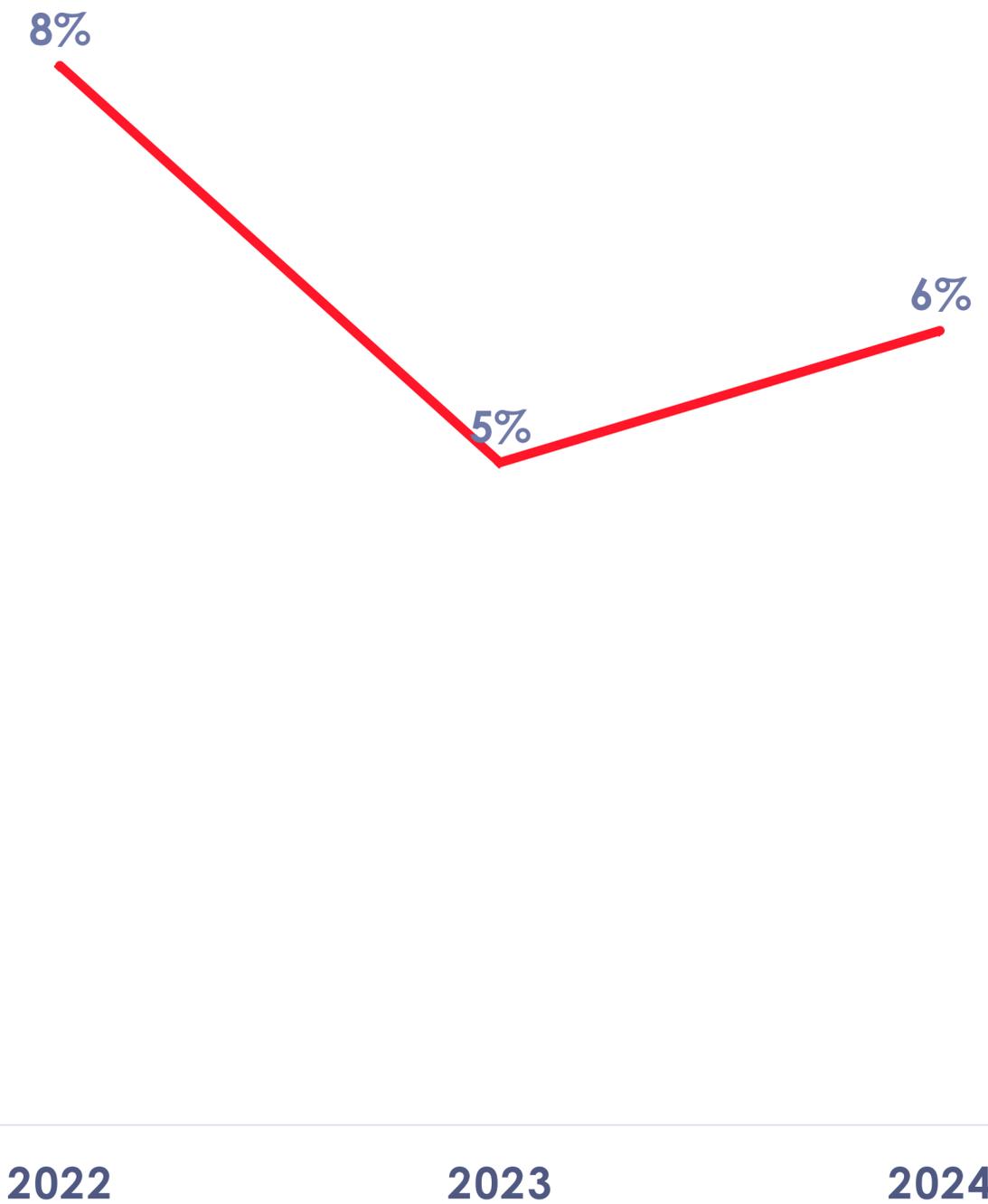


# Admissões e Demissões



# Turnover

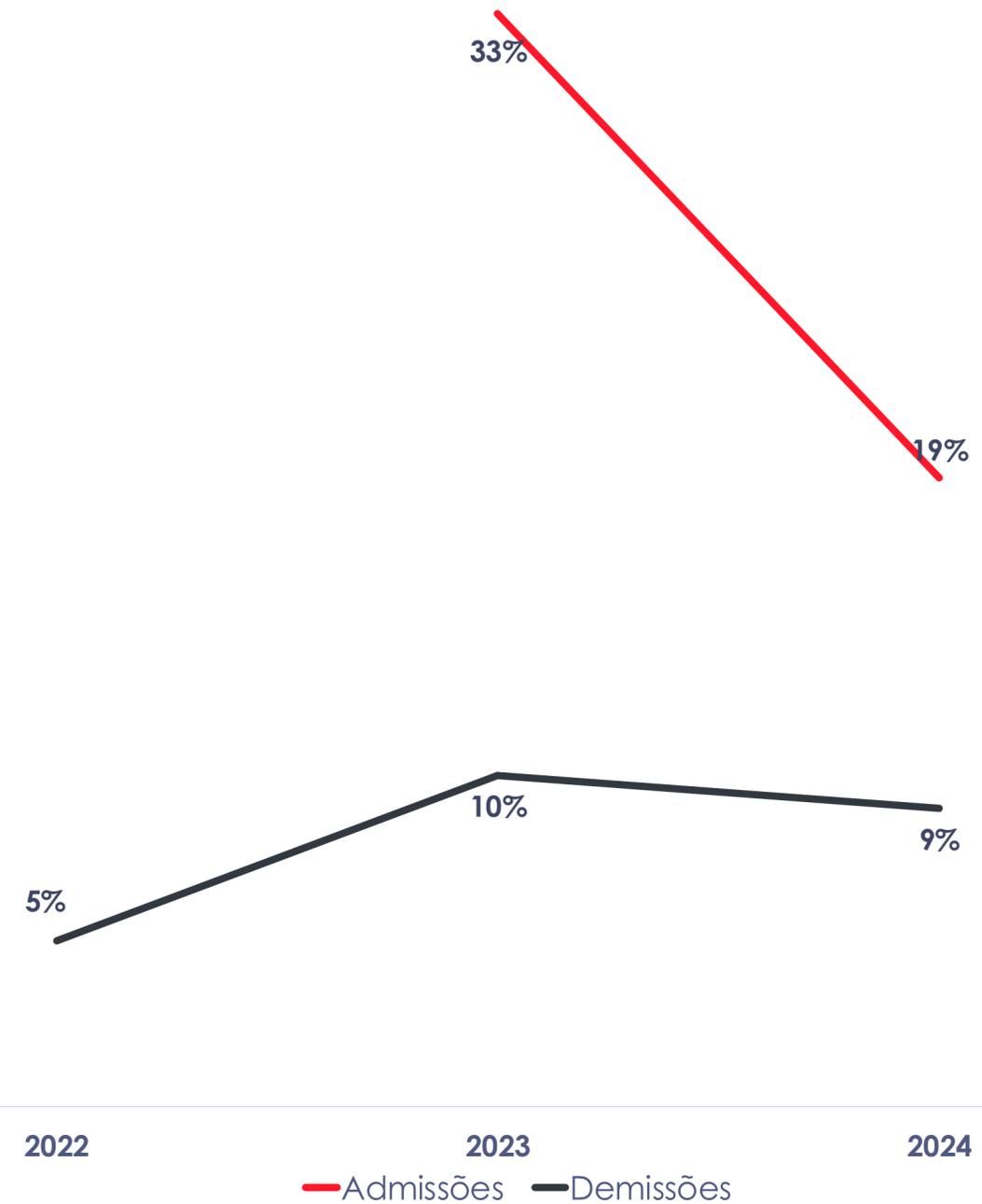
Entre 2022 e 2024, o turnover voluntário nas empresas do ranking GPTW Indústria apresentou variações. Em 2022, o índice era de 8%, reduzindo-se para 5% em 2023, o que pode indicar um aumento na retenção de talentos. No entanto, em 2024, houve uma leve alta para 6%, sugerindo um pequeno retorno ao nível de rotatividade anterior. Esses dados refletem ajustes nas práticas de retenção e satisfação dos colaboradores ao longo dos anos.



# Admissões x Demissões

A análise de turnover no ranking GPTW Indústria entre 2022 e 2024 apresenta uma comparação entre admissões e demissões. Em 2022, os dados de admissões não foram tabulados, enquanto o índice de demissões foi de 5%, indicando uma baixa rotatividade. Em 2023, o índice de admissões foi de 33%, e o de demissões aumentou para 10%, sugerindo um período de expansão e ajustes de equipe. Em 2024, as admissões caíram para 19%, e o índice de demissões também recuou para 9%, apontando uma possível estabilização nos processos de contratação e desligamento de colaboradores. Essas variações refletem as dinâmicas de crescimento e ajustes internos nas empresas ao longo do período analisado.

Admissões x Demissões

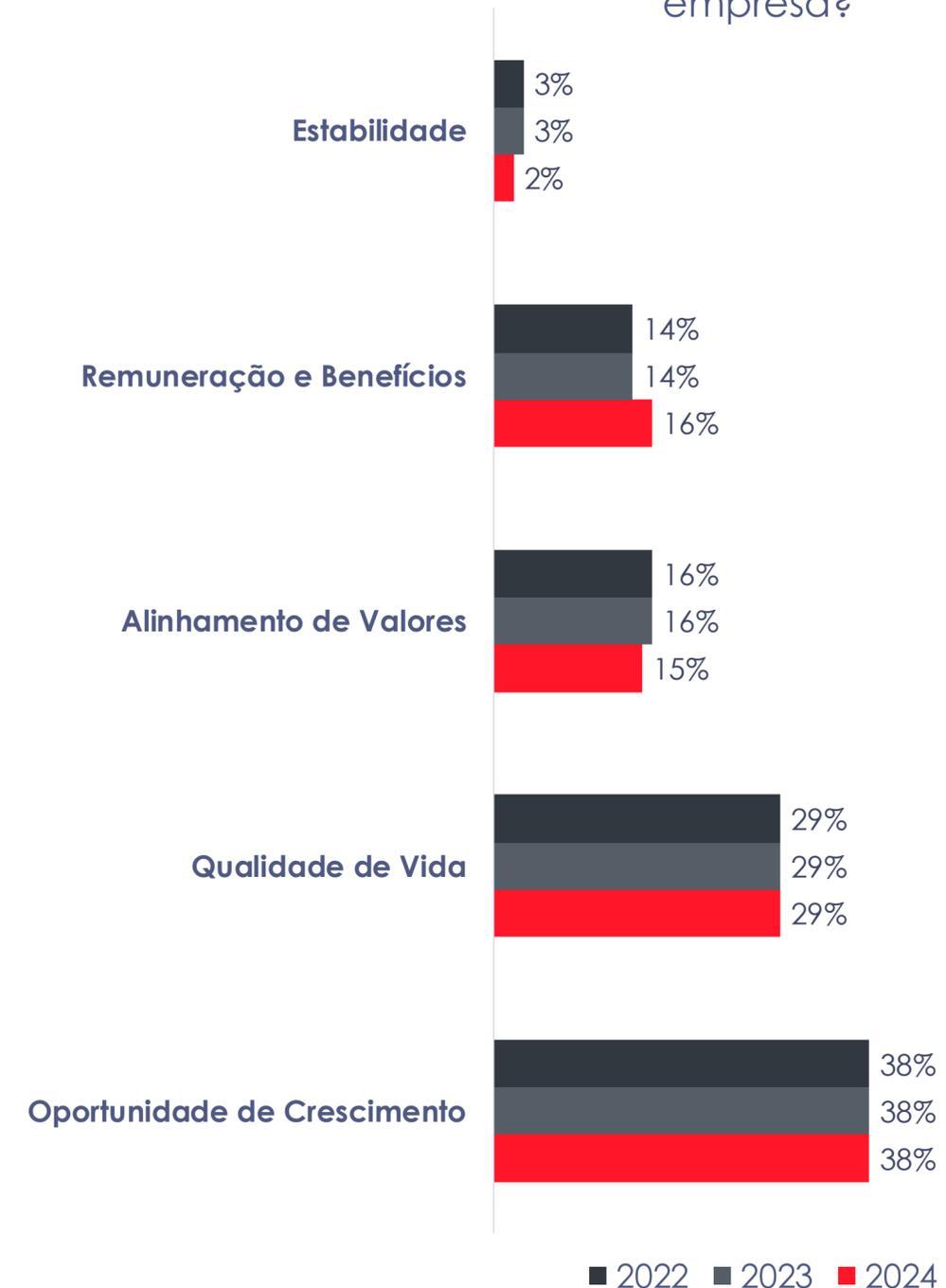


# Motivos de Permanência

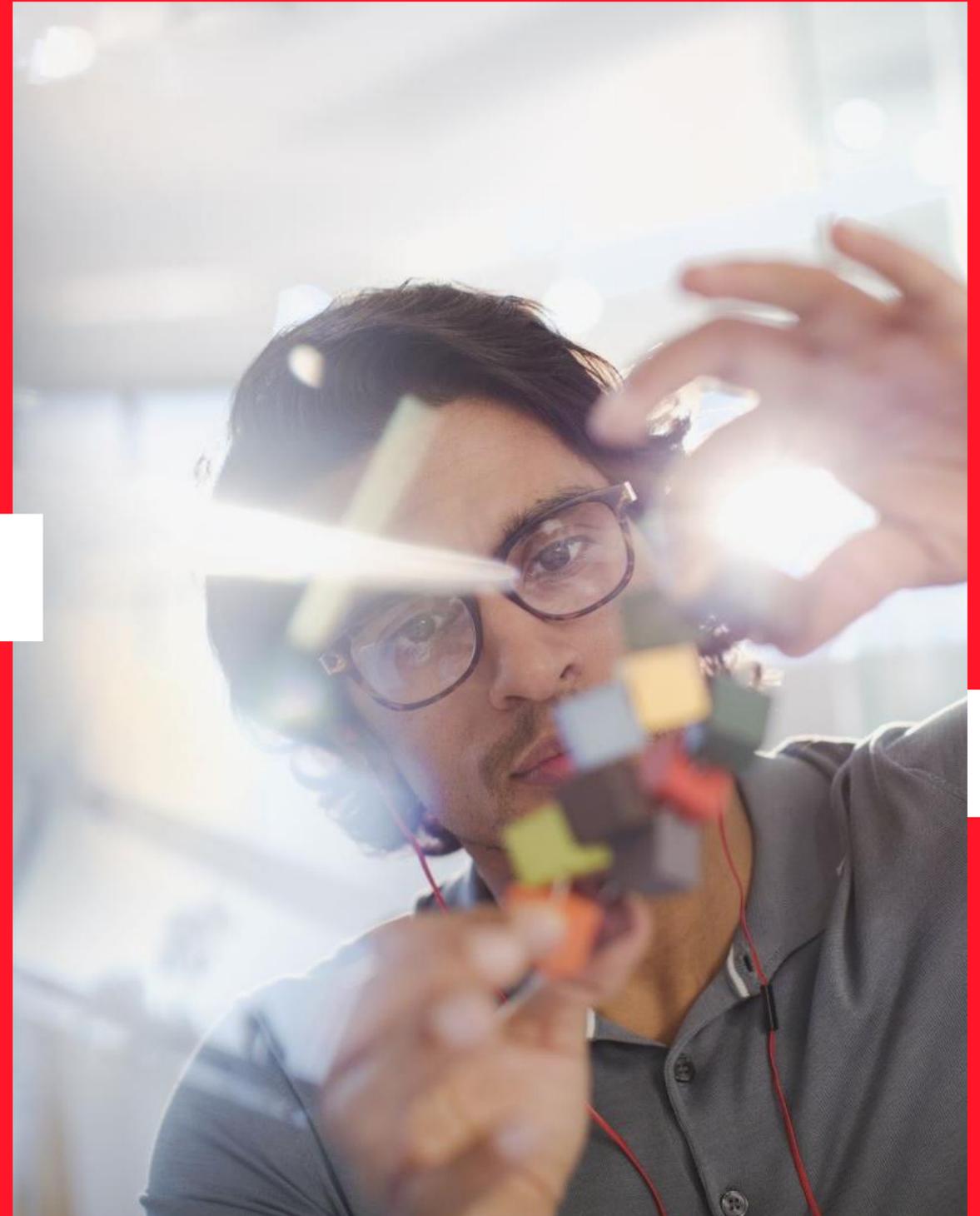
Quando perguntamos aos colaboradores qual é o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos ver que a **oportunidade de crescimento e desenvolvimento é o principal**. Podemos observar que como segundo principal motivo de permanecer nas organizações, é o alinhamento de valores, o que reflete a busca dos profissionais em permanecer em empresas que compartilham dos mesmo valores que eles.

Motivo de Permanência	TI (2024)
Oportunidade de Crescimento	91
Alinhamento de Valores	90
Qualidade de Vida	88
Remuneração e Benefícios	75
Estabilidade	69

Qual o principal motivo que me faz permanecer na empresa?



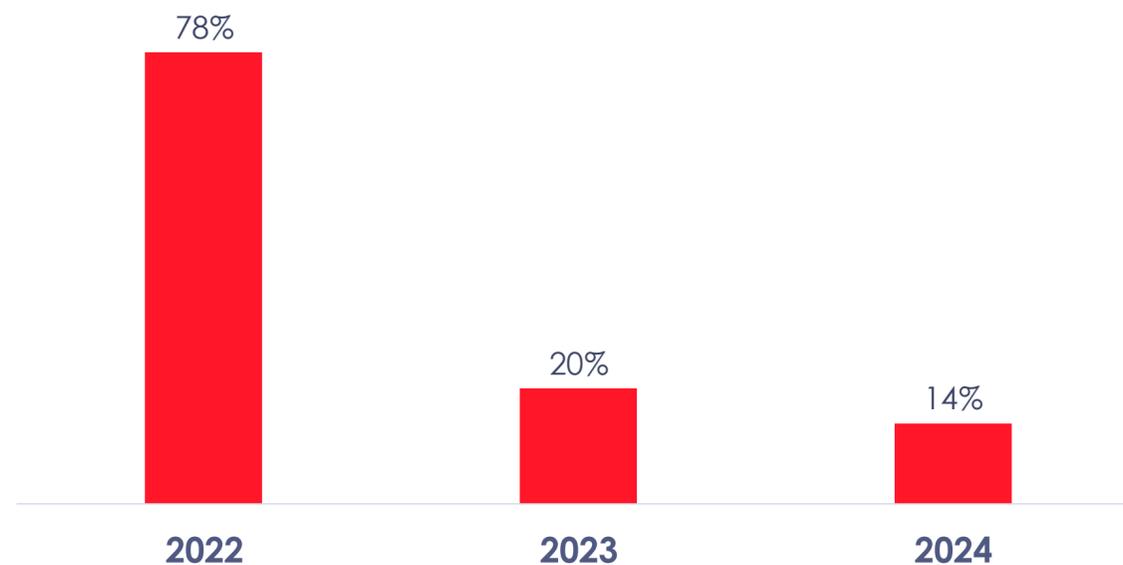
# Treinamento e Desenvolvimento



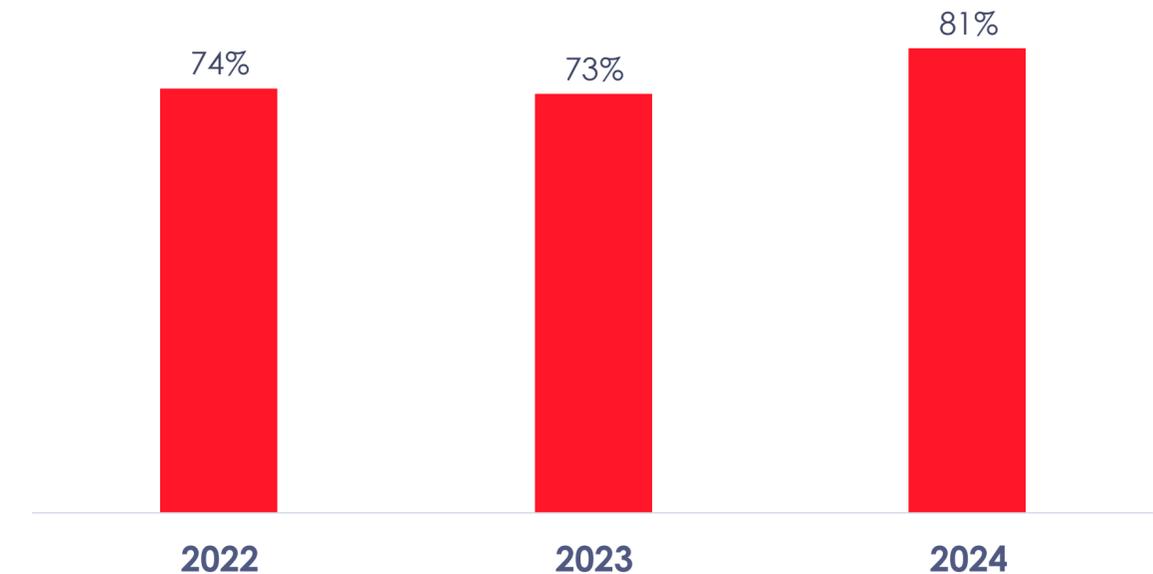
# Mentoria e coaching

Com relação as práticas de desenvolvimento pessoal nas empresas premiadas no ranking GPTW Indústria entre 2022 e 2024 mostra um leve aumento na oferta de programas de mentoring e uma queda acentuada nos programas de coaching. A adoção de programas de mentoring caiu de 74% em 2022 para 73% em 2023 e subiu para 81% em 2024 mantendo relevância nas organizações. Já os programas de coaching apresentaram uma redução significativa, passando de 78% em 2022 para apenas 20% em 2023, e caindo ainda mais para 14% em 2024, sugerindo uma diminuição expressiva no uso dessa prática de desenvolvimento.

Empresas que oferecem programa de coaching



Empresas que oferecem programa de mentoria





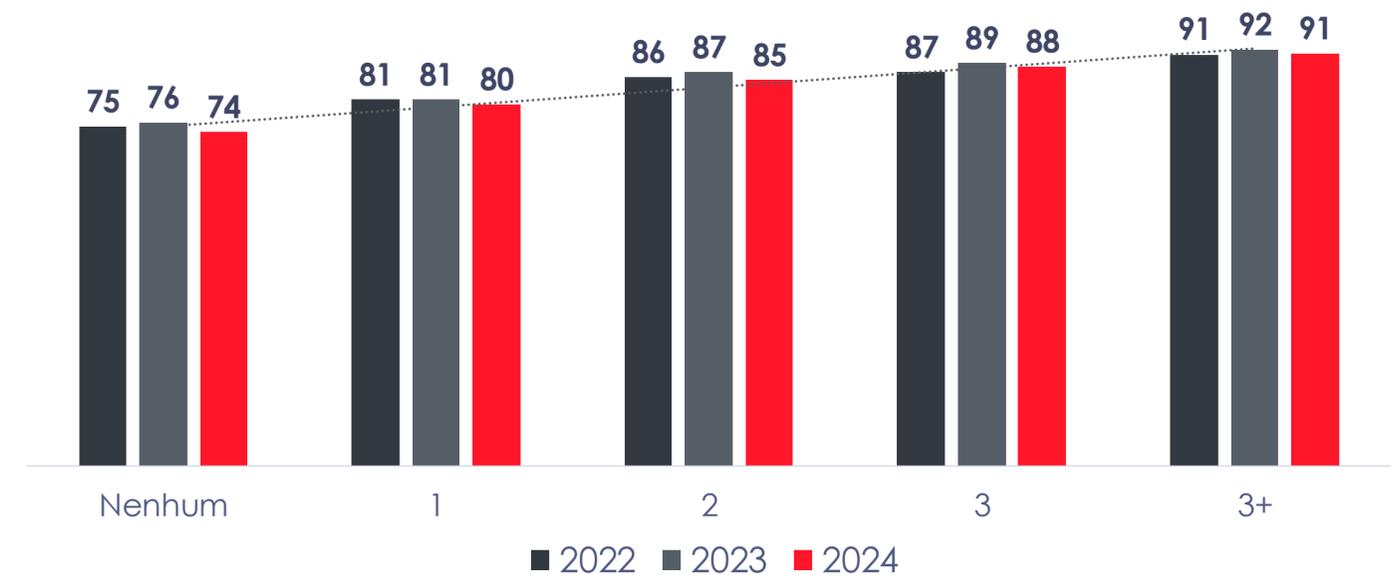
# Benefícios para desenvolvimento

Neste ano, **76%** das Melhores Empresas Para Trabalhar™ oferecem **bolsa de estudos para curso de graduação ou pós-graduação**, e **78%** para **curso de idiomas**. **53%** das empresas têm uma **universidade corporativa** e **30%** disponibilizam verba para que o funcionário use **no programa de desenvolvimento que quiser**.

# Feedbacks

Na questão de feedbacks, podemos notar novamente que a **correlação entre o número de feedbacks recebidos e a confiança dos colaboradores** na organização persiste (quanto mais feedbacks recebidos no ano, maior é o Trust Index™). Ainda cerca de mais da **metade dos funcionários receberam 3 ou mais feedbacks** no ano, número observado desde 2022.

Quantos feedbacks você recebeu no último ano?



Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem ao índice de confiança (Trust Index) na pesquisa de clima das empresas premiadas.

Ano	% de colaboradores que recebeu 3 ou mais feedbacks
2022	60%
2023	59%
2024	59%

# Flexibilidade e Qualidade de Vida



# Horário Flexível e Home office

A proporção de organizações que oferecem horário flexível aos colaboradores cresceu de 66% em 2023 para 70% em 2024, indicando uma tendência positiva em permitir maior autonomia aos funcionários(as). Por outro lado, a oferta de home office sofreu uma leve diminuição, de 85% em 2023 para 82% em 2024, o que pode refletir um ajuste nas políticas de trabalho remoto à medida que as empresas buscam equilibrar práticas presenciais e à distância. Esses dados ressaltam a contínua adaptação das empresas para atender às necessidades dos colaboradores enquanto ajustam suas estratégias de flexibilidade.



70%

**Horário Flexível**

Em 2023, este número era de 66%.



82%

**Home Office**

Em 2023, este número era de 85%

# Práticas da empresa

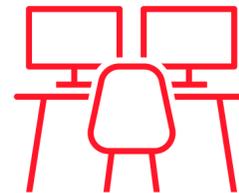
Práticas relacionadas ao bem-estar e à flexibilidade no trabalho nas empresas premiadas no ranking GPTW Indústria entre 2023 e 2024 revela uma leve estabilidade e pequenas reduções em algumas iniciativas. A adoção de práticas de saúde mental se manteve em alta, com 93% das empresas implementando essas ações em 2023 e 96% em 2024. O modelo híbrido de trabalho, que combinava o trabalho presencial e remoto, foi adotado por 79% das empresas em 2023, mas caiu para 75% em 2024. Já a prática de redução de jornada teve um pequeno aumento nos dois anos analisados, diminuição de 26% em 2023 para 30% em 2024, indicando que essa iniciativa ainda é oferecida por uma parcela limitada das empresas.



**96%**

**Adotaram práticas de saúde mental e bem-estar.**

Em 2023, este número era de 93%.



**75%**

**Jornada/Modelo híbrido**

Em 2023, este número era de 79%



**30%**

**Redução de Jornada**

Em 2023, este número era de 26%

# Licença Maternidade e Paternidade

Em relação a práticas da empresa quando funcionários têm filhos, 10% das Melhores Empresas Para Trabalhar™ oferecem **licença maternidade acima de 120 dias** exigidos pela lei. Para **licença paternidade**, o período exigido pela lei é de 5 dias, e **50% das empresas oferecem mais tempo do que isso**.



# Avaliação GPTW



# Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ (avaliação da empresa pelos funcionários) médio das Melhores Empresas Para Trabalhar™, os Pilares For All, que consiste na etapa de avaliação qualitativa de práticas organizacionais, a média final e o e-NPS (Employee Net Promoter Score) é uma métrica utilizada para medir a satisfação e o engajamento dos funcionários dentro de uma empresa.

Benchmark Trust index	2022	2023	2024
Trust Index	88	87	87
Pilares For All	57	64	66
Média Final	80	82	82
e-NPS	74	75	73

# Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de corte baseado no porte das empresas (Médias e Grandes). Esta divisão permite uma comparação justa e detalhada, identificando os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias. O corte facilita uma visão clara do posicionamento de cada empresa dentro do ranking, garantindo uma avaliação precisa, transparente e justa. Este método destaca as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos, promovendo uma análise mais equitativa e relevante.

Notas por corte	2024			
	Trust Index™	Pilares For All	Média Final	e-NPS
Médias	<b>89</b>	<b>60</b>	<b>82</b>	<b>75</b>
Grandes	<b>85</b>	<b>72</b>	<b>81</b>	<b>70</b>

# Confiança por dimensões

Abaixo são apresentadas as médias dos últimos três anos para as cinco dimensões fundamentais da pesquisa de clima do Great Place To Work: Credibilidade, Respeito, Imparcialidade, Orgulho e Camaradagem. Compreender essas médias é essencial para avaliar a evolução do clima organizacional e desenvolver estratégias contínuas de aprimoramento.

	2022	2023	2024
<b>Credibilidade</b> dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	87	88	87
<b>Respeito</b> dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	86	87	86
<b>Imparcialidade</b> dos líderes com relação a todos os funcionários.	85	86	84
<b>Orgulho</b> de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	92	92	91
<b>Camaradagem</b> entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	88	89	88

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

O **IVR (índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

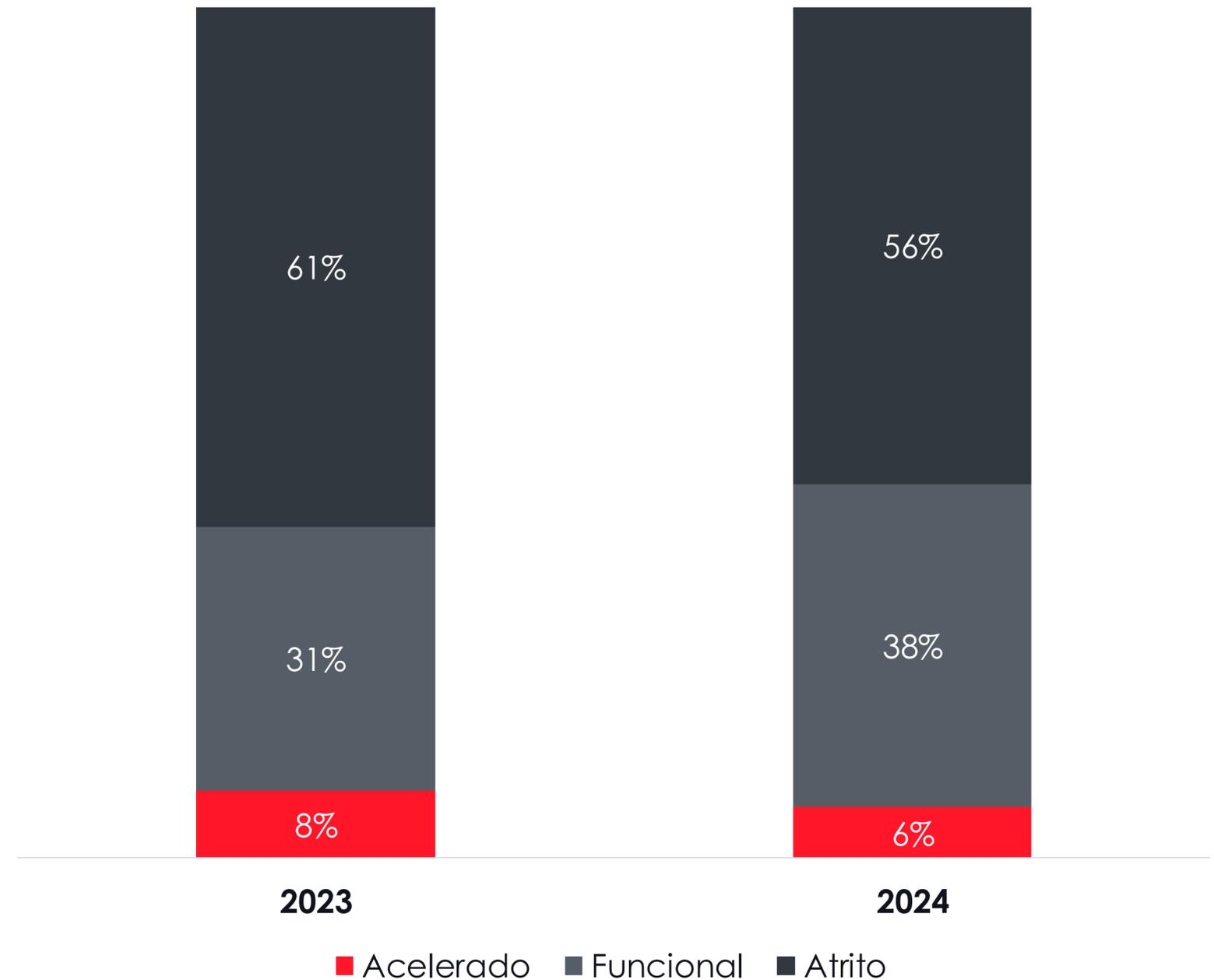
**Organizações são classificadas em três tipos de IVR: Acelerado, Funcional e Atrito.** Empresas cuja classificação nos estágios de inovação está como Acelerado geram ideias de alta qualidade e têm alta velocidade de implantação, atingindo um grau elevado de agilidade e resultando em 5,5 vezes mais crescimento de receita do que organizações com um grau menor de abordagem inclusiva para a inovação. Além disso, organizações com IVR Acelerado têm empregados que são 4 vezes mais propensos a se sentirem orgulhosos de seu trabalho.

Os três estágios da Inovação:

## Atrito, Funcional e Acelerado

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao olharmos para o IVR das empresas premiadas, podemos notar um aumento importante na quantidade de empresas no estágio funcional (estágio intermediário) e uma queda nos estágios acelerado (no qual a inovação flui facilmente e no estágio de atrito (no qual a inovação é truncada). Tal cenário evidencia uma oportunidade a estas empresas no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.



# Afirmativas com as maiores notas

Por outro lado, é igualmente importante destacar os pontos fortes que contribuem para a satisfação e engajamento dos colaboradores. As afirmativas com os maiores índices de favorabilidade na pesquisa de clima GPTW refletem as práticas bem-sucedidas das empresas. Esses resultados positivos servem como um benchmark, orientando outras organizações a adotar práticas que comprovadamente criam um excelente lugar para se trabalhar.

Afirmativa	Indústria, 2024
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	96
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	95
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	94

# Afirmativas com as menores notas

Através da pesquisa de clima GPTW identifica-se as afirmativas com os menores índices de favorabilidade, que revelam os principais pontos de atenção que podem impactar negativamente o ambiente de trabalho. Compreender esses aspectos é essencial para desenvolver estratégias eficazes que promovam um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

Afirmativa	Indústria, 2024
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	77
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	75
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	74
Os gestores evitam o favoritismo	73
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	72

# Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Médias

1	FUNDIMISA - FUNDIÇÃO E USINAGEM LTDA	26	JBT
2	FLEXFORM	27	AF Datalink Cabos, Conexoes e Sistemas LTDA.
3	Bristol Myers Squibb	28	OFTA VISION HEALTH
4	Nutrilite	29	Kurita do Brasil
5	ELYTE METALURGICA LTDA	30	4BIO MEDICAMENTOS
6	NULL	31	Laboratórios Servier do Brasil
7	Dacalda	32	MOINHO TAQUARIENSE LTDA
8	Schmersal	33	INCAPE PAPÉIS
9	SUPERA FARMA LABORATORIOS S.A	34	GRANDE MOINHO CEARENSE
10	Kordsa	35	GERA PARTNER - Keune - Pivot Point - Wet Brush - Korres
11	FORMATO COMPENSADOS	36	Milhão Ingredientes
12	BN Papéis	37	GRUPO CORNELIO BRENNAND
13	Metal Group	38	Killing S.A Tintas e Adesivos
14	Moinho Globo	39	JAEPEL PAPEIS E EMBALAGENS S/A
15	Grupo FRZ	40	BIC AMAZONIA S/A
16	Solvay Curitiba	41	BAMIN
17	FS Fueling Sustainability	42	OP MOBILITY C-POWER
18	GREENBRIER MAXION - EQUIPAMENTOS E SERVICOS FERROVIARIOS S.A.	43	VALMET CELULOSE, PAPEL E ENERGIA LTDA
19	PRO SOLUS	44	Terphane
20	EPASA - CENTRAIS ELÉTRICAS DA PARAÍBA SA	45	Fusopar Parafusos Ltda
21	JCB DO BRASIL	46	GALDERMA
22	SODECIA AUTOMOTIVE MINAS GERAIS, LTDA.	47	Grupo Otávio Lage
23	Parker Hannifin	48	Agres
24	Cibra	49	AEL Sistemas
25	ANDROID DO BRASIL	50	Robopac Brasil



# Grandes

- |    |   |    |   |    |   |
|----|---|----|---|----|---|
| 1  | Novo Nordisk Produção Farmacêutica do Brasil LTDA | 26 | LATICÍNIOS TIROLEZ                                    | 51 | JACOBS DOUWE EGBERTS (JDE)                      |
| 2  | VOLKSWAGEN CAMINHÕES E ÔNIBUS                     | 27 | Alcoa Alumínio S/A                                    | 52 | INTELBRAS                                       |
| 3  | GAZIN   | 28 | Yamaha Motor do Brasil                                |    | VOLKSWAGEN DO BRASIL INDUSTRIA DE VEICULOS      |
| 4  | Irani   | 29 | 3M do Brasil Ltda                                     | 53 | AUTOMOTORES LTDA                                |
| 5  | Pormade Portas                                    | 30 | TIMAC Agro  | 54 | NORSK HYDRO BRASIL LTDA                         |
| 6  | Eurofarma Laboratórios S/A                        | 31 | LIBBS   | 55 | Ingredion Brasil Ingredientes Industriais LTDA. |
| 7  | TIGRE MATERIAIS E SOLUCOES PARA CONSTRUCAO LTDA   | 32 | Diebold Nixdorf                                       |    |   |
| 8  | AstraZeneca                                       | 33 | YPÊ   |    |   |
| 9  | Usina Alta Mogiana                                | 34 | KINROSS BRASIL MINERACAO S/A                          |    |   |
| 10 | Boehringer Ingelheim                              | 35 | Sylvamo   |    |   |
| 11 | GRUPO BOTICÁRIO                                   | 36 | ICL Group   |    |   |
| 12 | BEBIDAS FRUKI S.A                                 | 37 | O-I   |    |   |
| 13 | Schneider Electric                                | 38 | ALBRAS  |    |   |
| 14 | SUPERGASBRAS RJ                                   | 39 | NISSAN DO BRASIL AUTOMOVEIS LTDA                      |    |   |
| 15 | Dow   | 40 | SOTREQ  |    |   |
| 16 | SPECIAL DOG COMPANY                               | 41 | USAFLEX- INDUSTRIA & COMERCIO S/A                     |    |   |
| 17 | Volvo do Brasil                                   | 42 | Cocal   |    |   |
| 18 | SOLAR COCA-COLA                                   | 43 | RENAULT DO BRASIL                                     |    |   |
| 19 | Mondelez Brasil                                   | 44 | Continental Brasil Produtos Automotivos e Industriais |    |   |
| 20 | ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.                         | 45 | CNH INDUSTRIAL BRASIL LTDA.                           |    |   |
| 21 | Ambev   | 46 | 3CORAÇÕES   |    |   |
| 22 | Scania Latin America                              | 47 | Veracel Celulose                                      |    |   |
| 23 | General Mills                                     | 48 | Midea Carrier   |    |   |
| 24 | Electrolux Group                                  | 49 | Cocamar Cooperativa Agroindustrial                    |    |   |
| 25 | BATERIAS MOURA                                    | 50 | Hyundai Motor Brasil                                  |    |   |

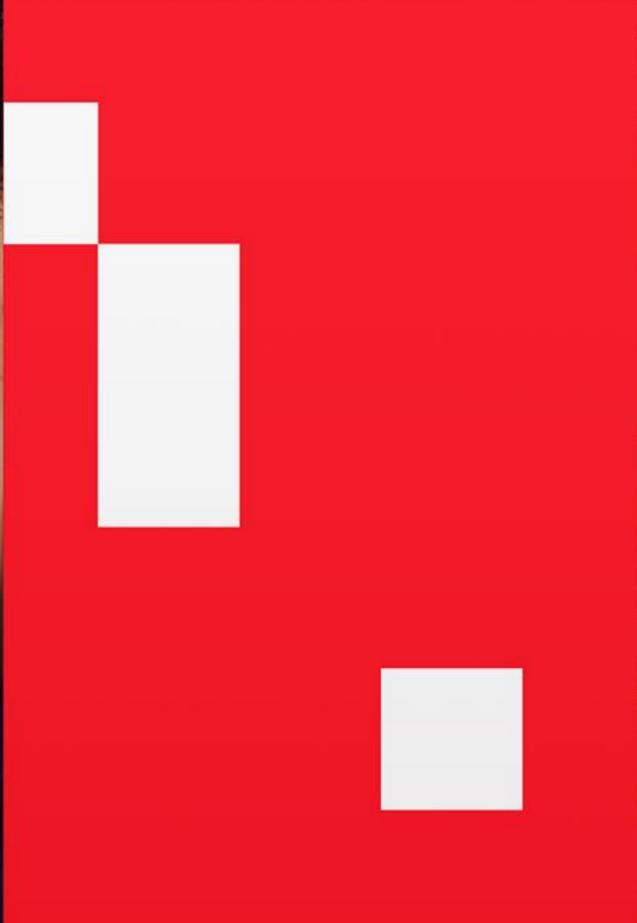
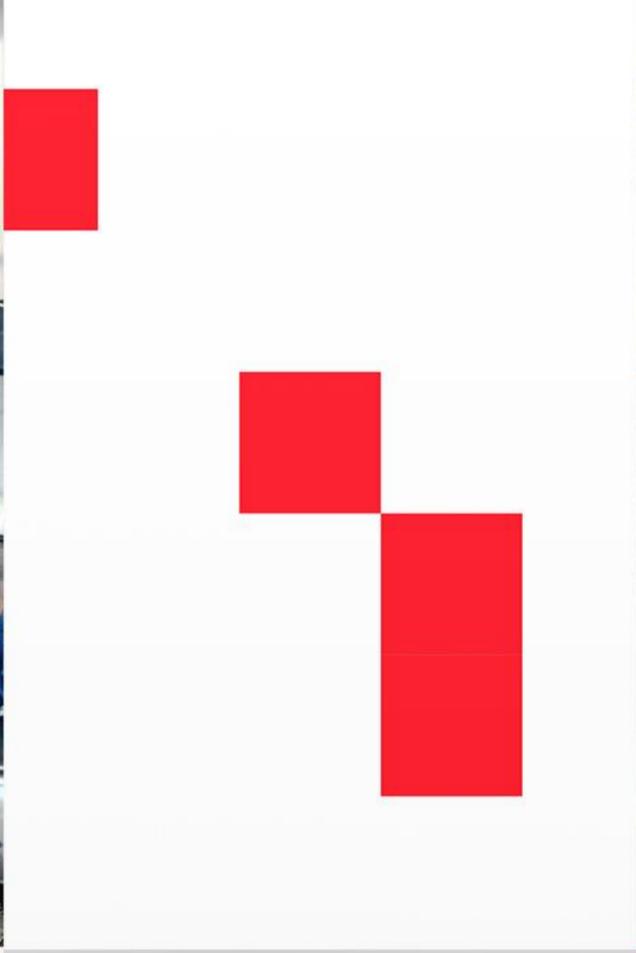


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





**Great Place**



**To Work®**

