



ESTUDO DE RANKING

# Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

## Agronegócio





# Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	22
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	26
<u>Experiência do Colaborador</u>	30
<u>Avaliação GPTW</u>	36
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	49
<u>Contatos</u>	53

O Great Place To Work®

# O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

**Great Place To Work®**





## Pessoas escrevem nossa história.

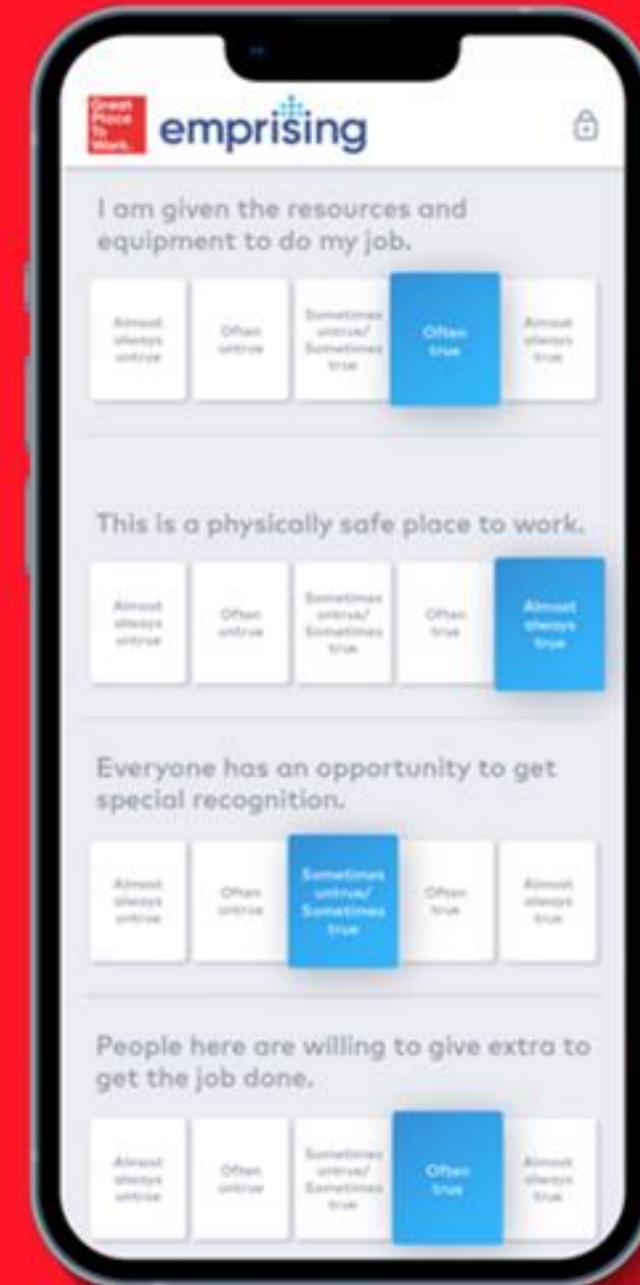
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.



**Nossa missão:**  
construir uma sociedade  
melhor, transformando  
cada organização em um  
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.  
20 milhões de pessoas.  
170+ países.  
Anualmente.





# O Efeito Great Place To Work®

# Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



# É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





# A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

# Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

# A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

03

### Cultura

Colaboração  
Inovação  
Agilidade  
Diversidade  
Equidade  
Inclusão  
Pertencimento  
Bem-estar

Pessoa

04

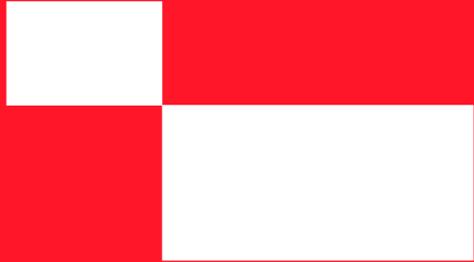
### Performance

Lucro  
Produtividade  
Eficiência  
Satisfação do Cliente  
Impacto Social  
Resiliência no Mercado  
Atração de Talentos  
Permanência de Talentos

Pessoa

# A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



# Sobre o Estudo



# GPTW Agronegócio

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Agronegócio reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **7ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Agronegócio, realizada em 2025, um total de 263 empresas participaram do processo de avaliação, impactando cerca de 270 mil colaboradores.

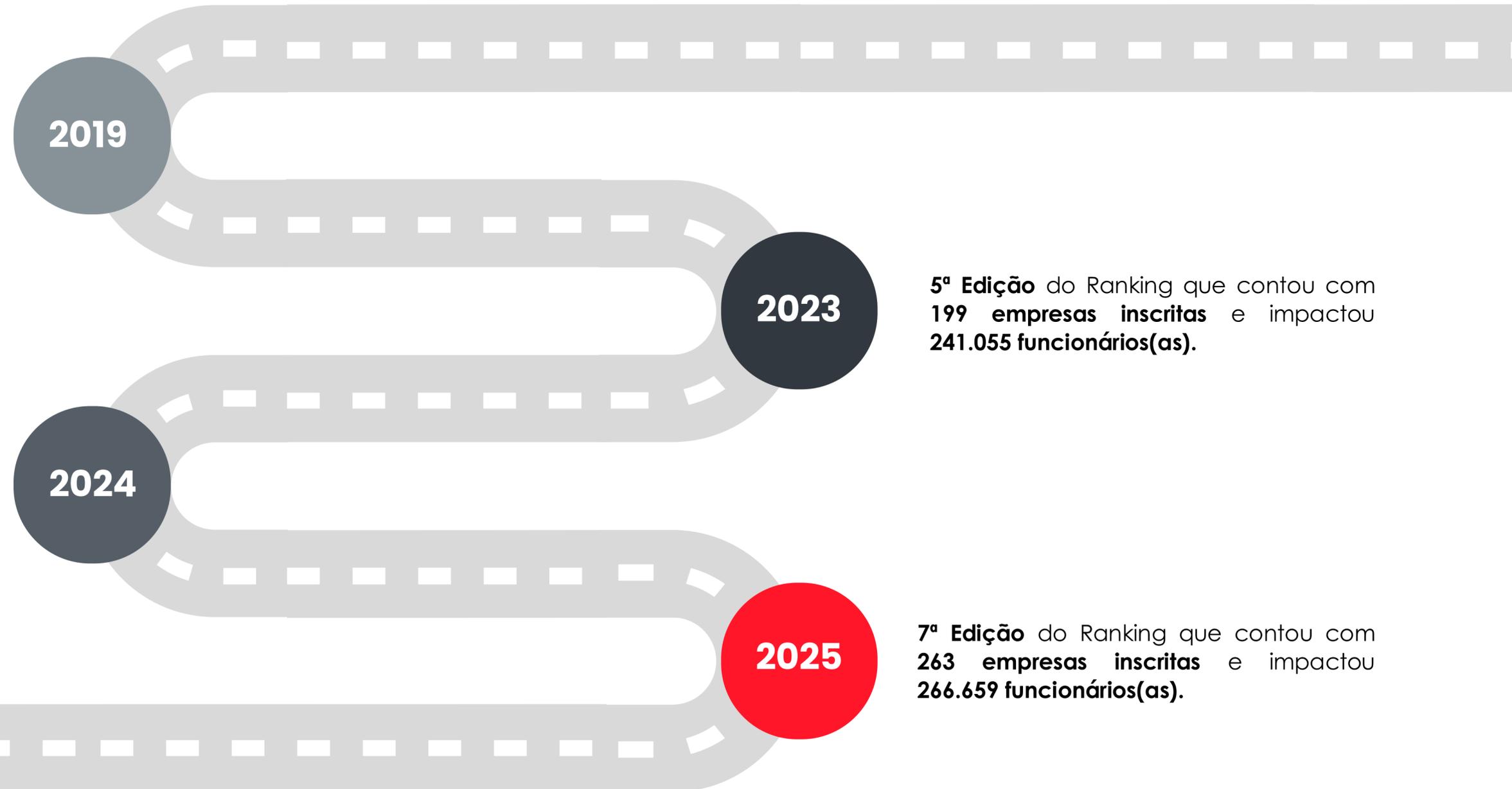
Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ no Brasil nos setores de agricultura, pecuária, pesca, produção florestal ou serviços de agronegócio. Entre essas empresas, 50 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **10** Empresas de **Pequeno porte**;
- **20** Empresas de **Médio porte**;
- **20** Empresas de **Grande porte**;

# O Histórico do Ranking

**1ª Edição** do Ranking que contou com **56 empresas inscritas** e impactou **54.799 funcionários(as)**.

**6ª Edição** do Ranking que contou com **194 empresas inscritas** e impactou **315.519 funcionários(as)**.



**5ª Edição** do Ranking que contou com **199 empresas inscritas** e impactou **241.055 funcionários(as)**.

**7ª Edição** do Ranking que contou com **263 empresas inscritas** e impactou **266.659 funcionários(as)**.

# A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:



1

**Pesquisa quantitativa:** é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

**Pilares For All:** atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



# Indicadores do setor Agronegócio

O agronegócio tem se consolidado como um dos principais pilares da economia brasileira. Mesmo diante das adversidades climáticas de 2024, o setor foi responsável por 48,9% do total das exportações brasileiras entre janeiro e novembro do mesmo ano, registrando o segundo melhor desempenho da série histórica. Além disso, projeções indicam que o agronegócio representou 22% do PIB brasileiro em 2024.

De acordo com dados do CEPEA/CNA, o setor empregou 28,2 milhões de pessoas em 2024, correspondendo a 26,02% das ocupações no país. Observou-se uma queda nas categorias de trabalhadores por conta própria (-2,6%) e auxiliares familiares (-4,5%). Em contrapartida, houve crescimento na contratação de empregados – tanto com carteira assinada quanto sem – e no número de empregadores, com destaque para os segmentos de insumos, agroindústria e serviços agropecuários.

O avanço da formalização no setor, aliado à crescente adoção de inovações tecnológicas, tem provocado mudanças no perfil da mão de obra. Em 2024, a participação feminina cresceu 2%, alcançando 37% dos trabalhadores do agronegócio. No que se refere à escolaridade, houve um aumento de 3,9% no número de colaboradores com ensino médio e de 4,2% entre aqueles com ensino superior.

Diante dessas transformações, torna-se cada vez mais evidente a importância da maturidade da gestão de pessoas, baseada em relações de confiança, como um pilar essencial para o desenvolvimento sustentável e competitivo do setor.

O **Great Place to Work Brasil** reconhece e premia as empresas que se destacam na criação de um ambiente de trabalho excepcional, onde os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

# DESTAQUES AGRONEGÓCIO

- ✓ **Premiadas** se destacam no desenvolvimento de ambientes inovadores cinco vezes mais do que empresas não premiadas;
- ✓ **Inspirar, Cuidar e Celebrar** se destacam entre as práticas culturais com as maiores médias de confiança entre os colaboradores;
- ✓ 12 **novas empresas** entraram no Ranking;
- ✓ 1 empresa se destaca por ser premiada em **todas as 7 edições do Ranking**.

# Informações das Empresas Premiadas



# Empresas por Estado

As empresas premiadas se distribuem em 10 estados brasileiros, com destaque para o estado de São Paulo com 20 empresas premiadas.



Premiadas por estado	2025
São Paulo (SP)	20
Paraná (PR)	7
Rio Grande do Sul (RS)	7
Mato Grosso (MT)	3
Goiás (GO)	3
Ceará (CE)	3
Bahia (BA)	2
Mato Grosso do Sul (MS)	2
Minas Gerais (MG)	2
Rondônia (RO)	1

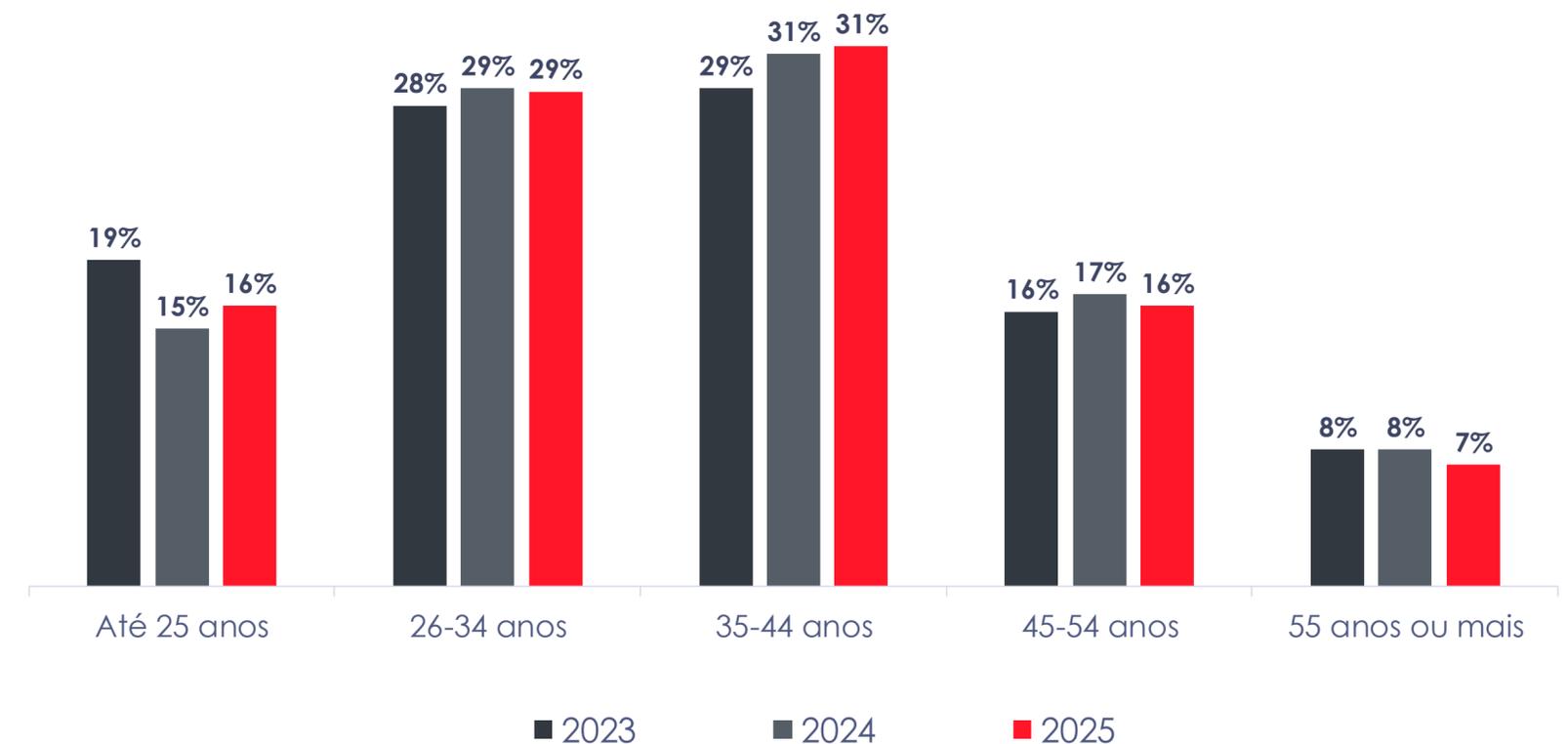
# Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



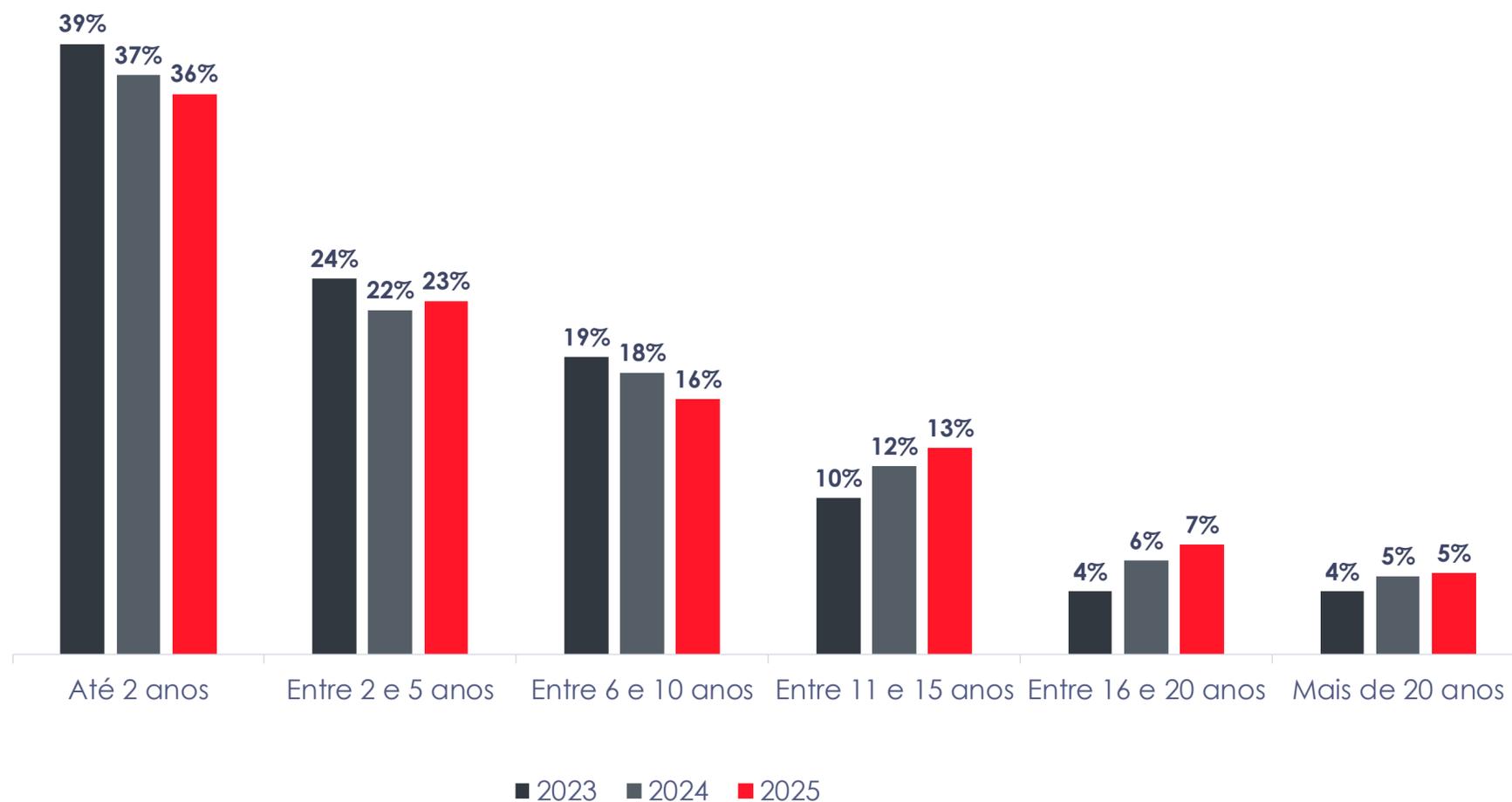
# Por faixa etária

A distribuição etária dos(as) colaboradores(as) nesta edição manteve-se estável em relação à 2024. A geração Y (Categorias GPTW: 26-34 anos e 35-44 anos) mantém-se como a mais representativa (60%). Após uma queda de 4 pontos percentuais de 2023 para 2024, a faixa etária de até 25 anos apresentou uma pequena elevação de 1% no total de colaboradores (16%) este ano. Ao compararmos a distribuição geracional com as **Melhores Empresas Para Trabalhar 2024**, nelas 4% da força de trabalho fazia parte da geração Babyboom (Categoria GPTW: 55 anos ou mais). Já na lista de Agronegócio esse percentual sobe para 7%, mostrando a importância e a valorização de profissionais de grupos mais experientes para o desenvolvimento do setor.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

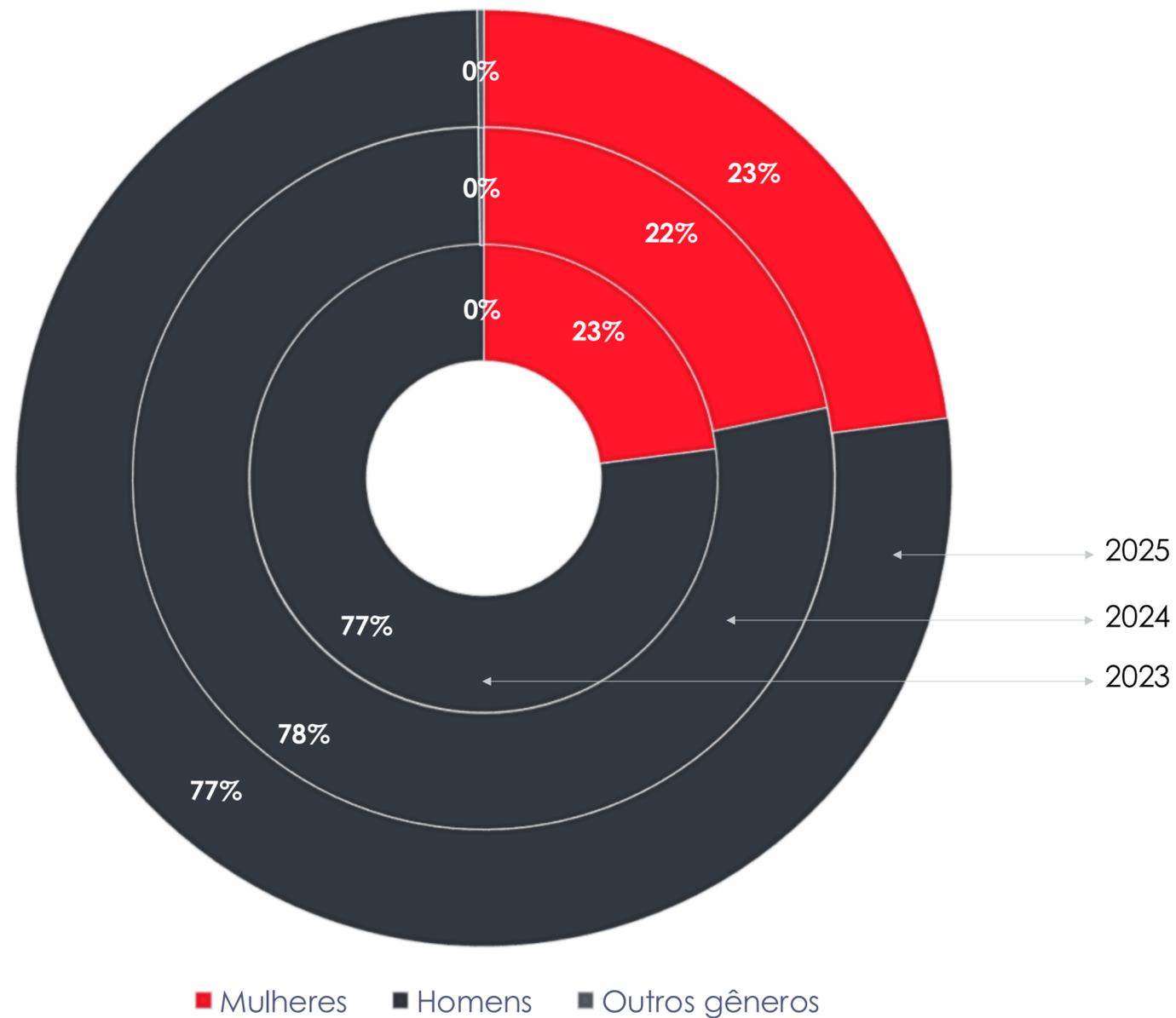


### Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



## Por tempo de casa

Analisando a distribuição de tempo de casa dos(as) colaboradores(as) em 2025, observa-se que, aproximadamente, quatro em cada dez funcionários estão no máximo há dois anos nas empresas. Essa é uma característica típica do setor com forte presença de atividades sazonais. No entanto, é importante observar a queda gradual desde 2023 no total de colaboradores nesta faixa ao mesmo tempo em que vemos um crescimento ou estabilidade nas faixas de 11 anos ou mais de permanência. 25% dos trabalhadores possuem no mínimo 11 anos de casa, em 2023 eram 18%. Uma variação de 7 pontos percentuais no período.



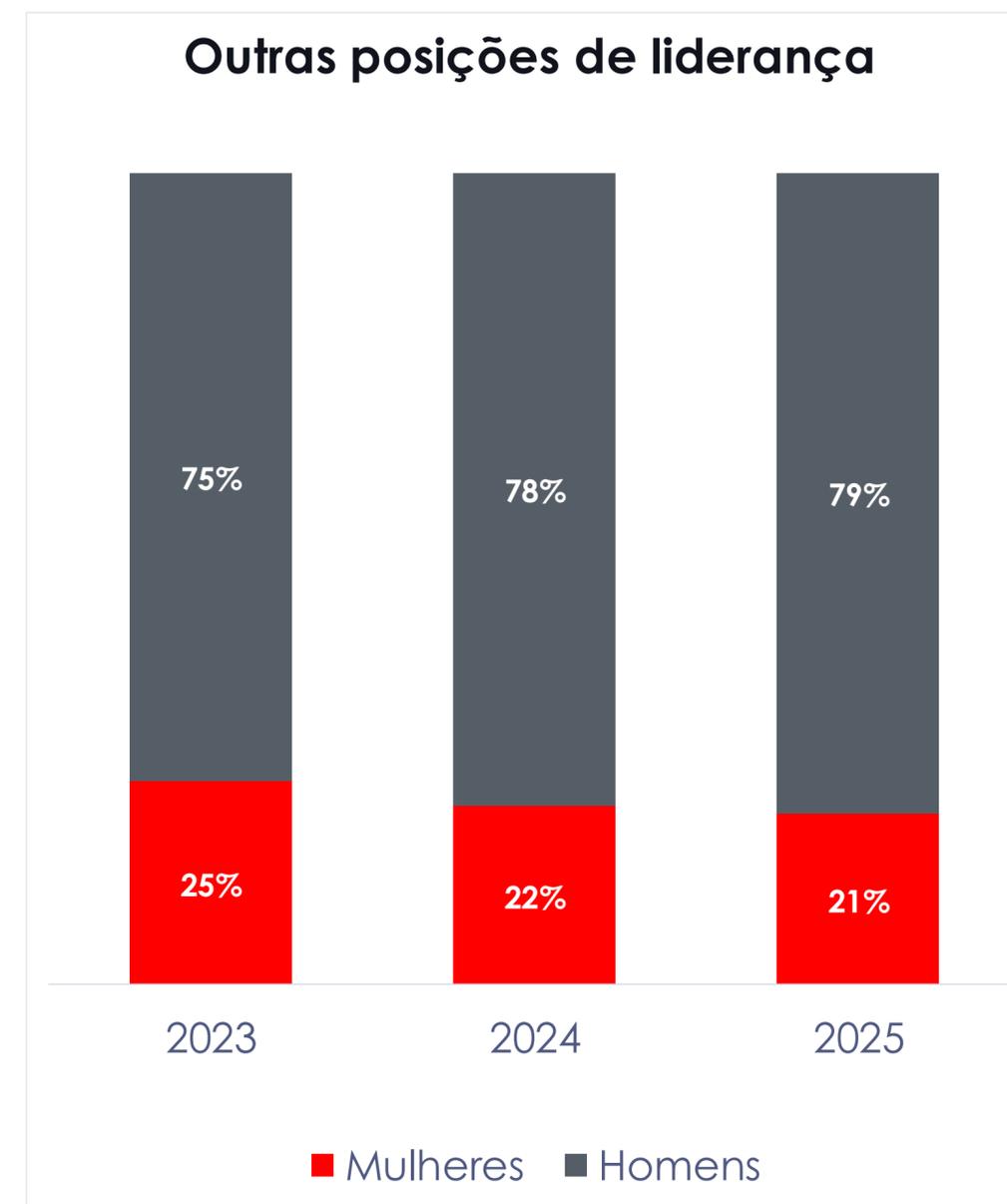
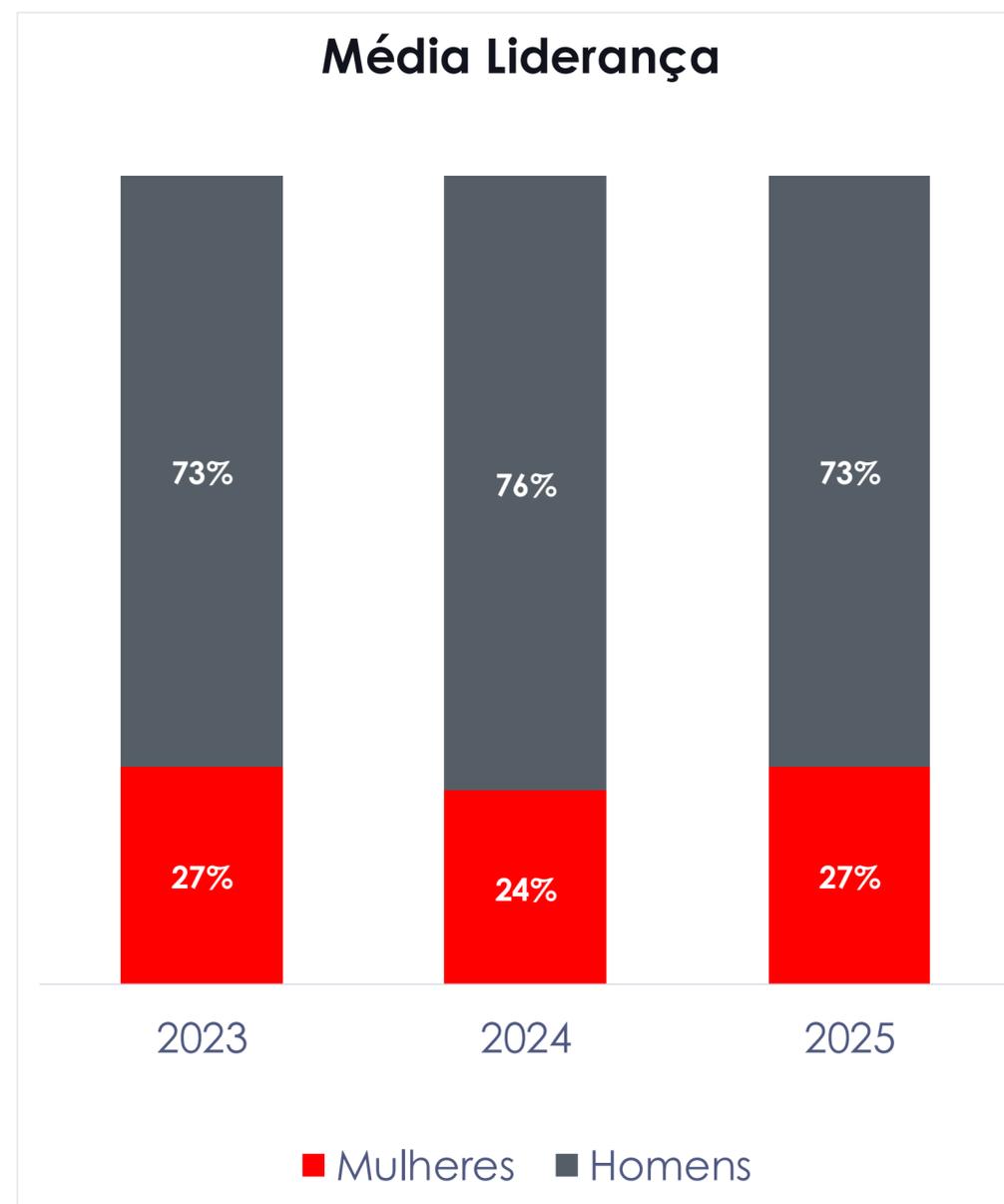
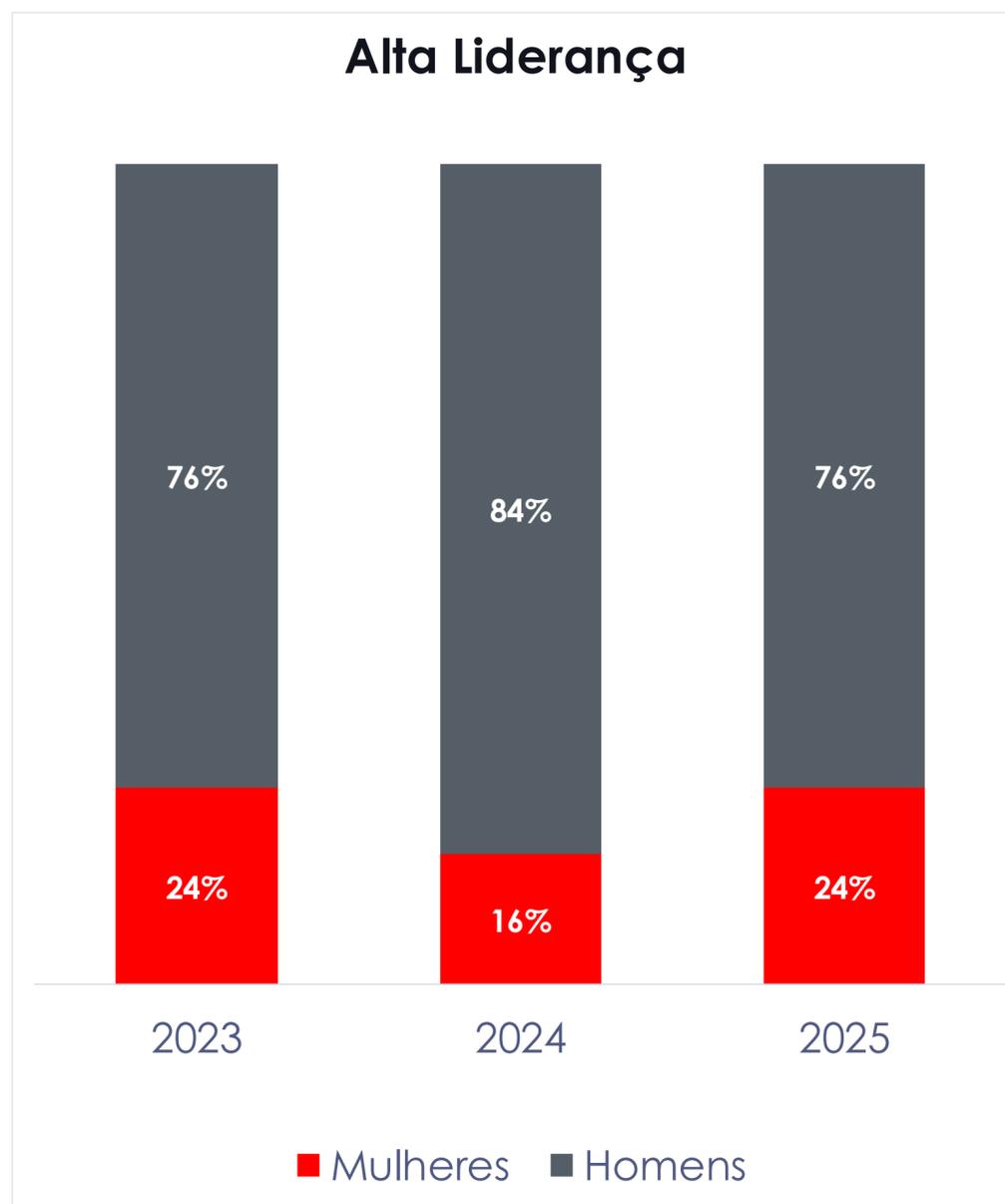
## Por gênero

Nesta edição, 23% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é inferior à proporção de mulheres na demografia nacional, que foi de 51,5%, segundo o Censo do IBGE de 2022, mostrando uma sobrerrepresentação de homens. É importante ressaltar que outro gênero representou, nos últimos três anos, menos de 1% dos(as) colaboradores(as). Diante disso, é evidente a necessidade de uma contínua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

# Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Gênero x Nível de Gestão



# Gênero x Nível de Gestão

Ao analisarmos a distribuição de gênero por níveis de gestão nos últimos três anos observa-se uma dinâmica interessante. Após uma queda da participação de mulheres em cargos de Alta liderança (Direção, C-Level) e Média liderança (Média Gerência) de 2023 para 2024, verifica-se a retomada dos indicadores de 2023 este ano. Onde as mulheres representam 24% e 27% desses cargos, respectivamente. Por outro lado, outras posições de liderança (Liderança Operacional) apresentou uma variação negativa no período, passando de 25% em 2023 para 21% este ano. Esses dados demonstram que ainda há muitas possibilidades de inclusão das mulheres no setor de agronegócio no país.

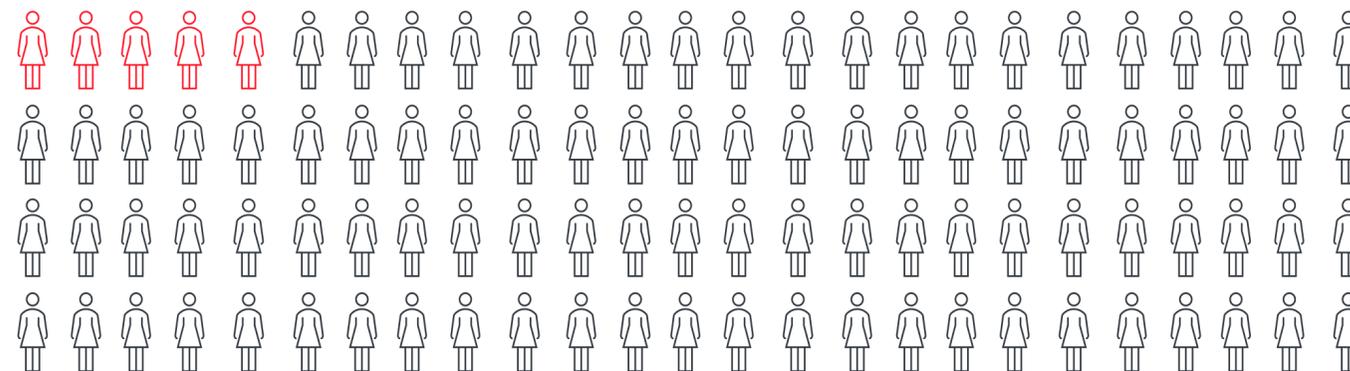
# CEOs Mulheres

A presença de mulheres em cargos de CEO's nas empresas da lista Agronegócio ainda é baixa, perfazendo 9% dos cargos das empresas premiadas nesta edição, um ponto percentual a menos da edição anterior. Segundo pesquisa realizada em 2024 pela Vila Nova Partners – com empresas com ações listadas no índice Bovespa da B3 – o percentual de CEO mulheres entre elas é de 5%.

## Percentual de CEO's Mulheres entre as empresas premiadas por edição do Ranking Agronegócio

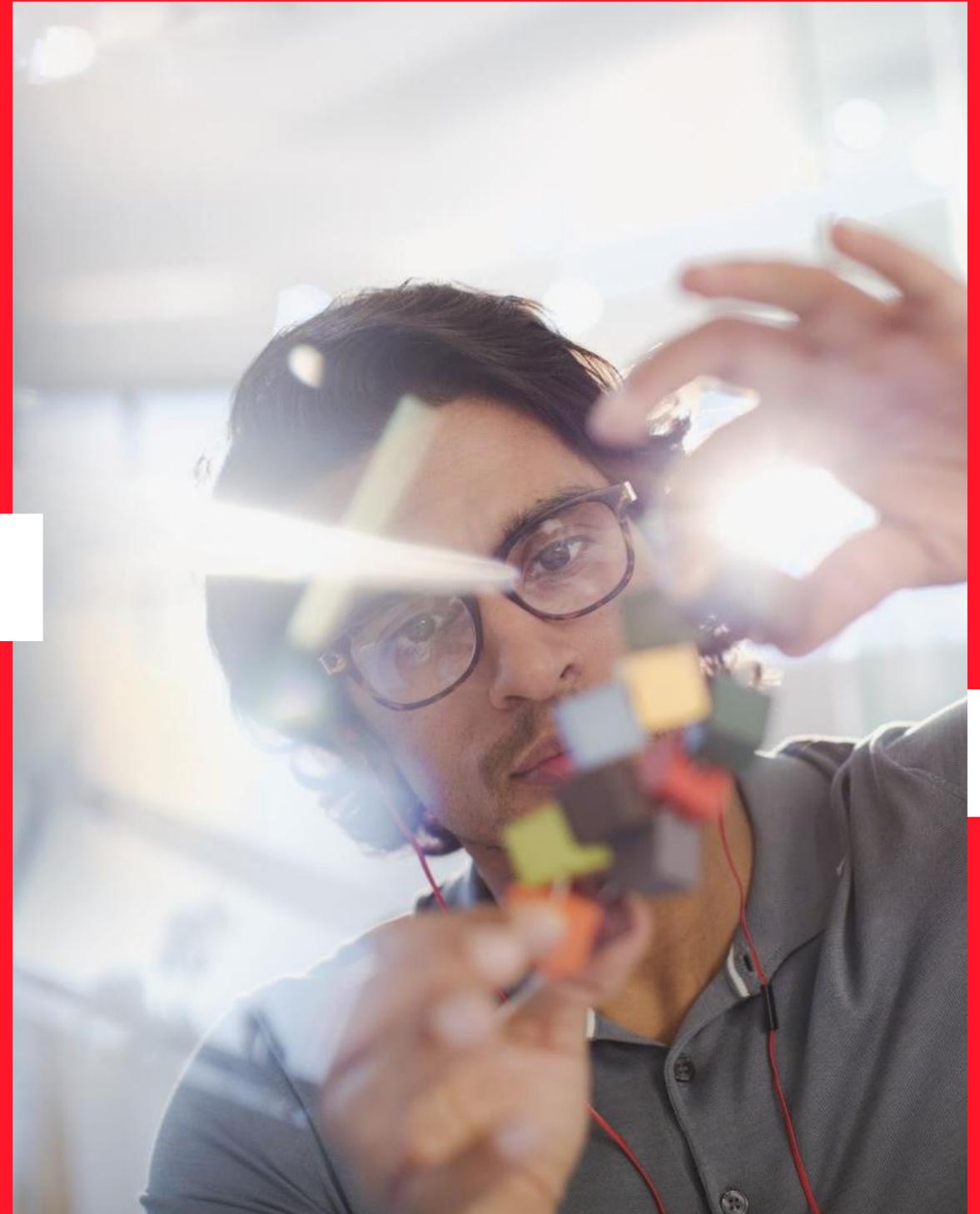


## Percentual de CEO's Mulheres nas principais empresas brasileiras é de 5%\*



Fonte: Vila Nova Partners, Liderança Empresarial: Um estudo sobre CEOs e Conselhos de Administração, 2024 <https://static.poder360.com.br/2024/08/estudo-Vila-Nova-Partners.pdf>

# Experiência do colaborador



# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

## Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

## Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

## Estágio 1: Atrito

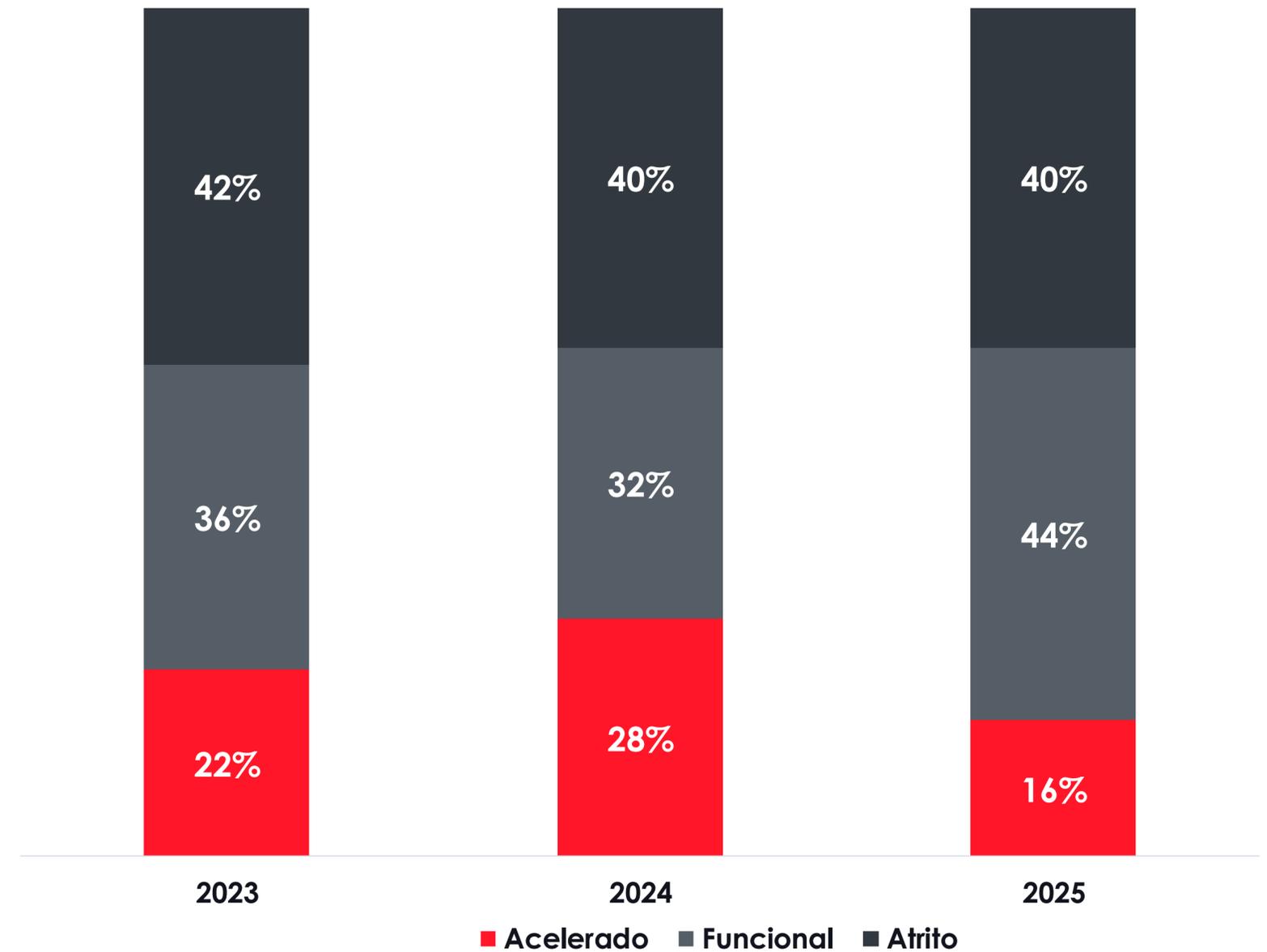
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

## IVR Empresas Premiadas por edição

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

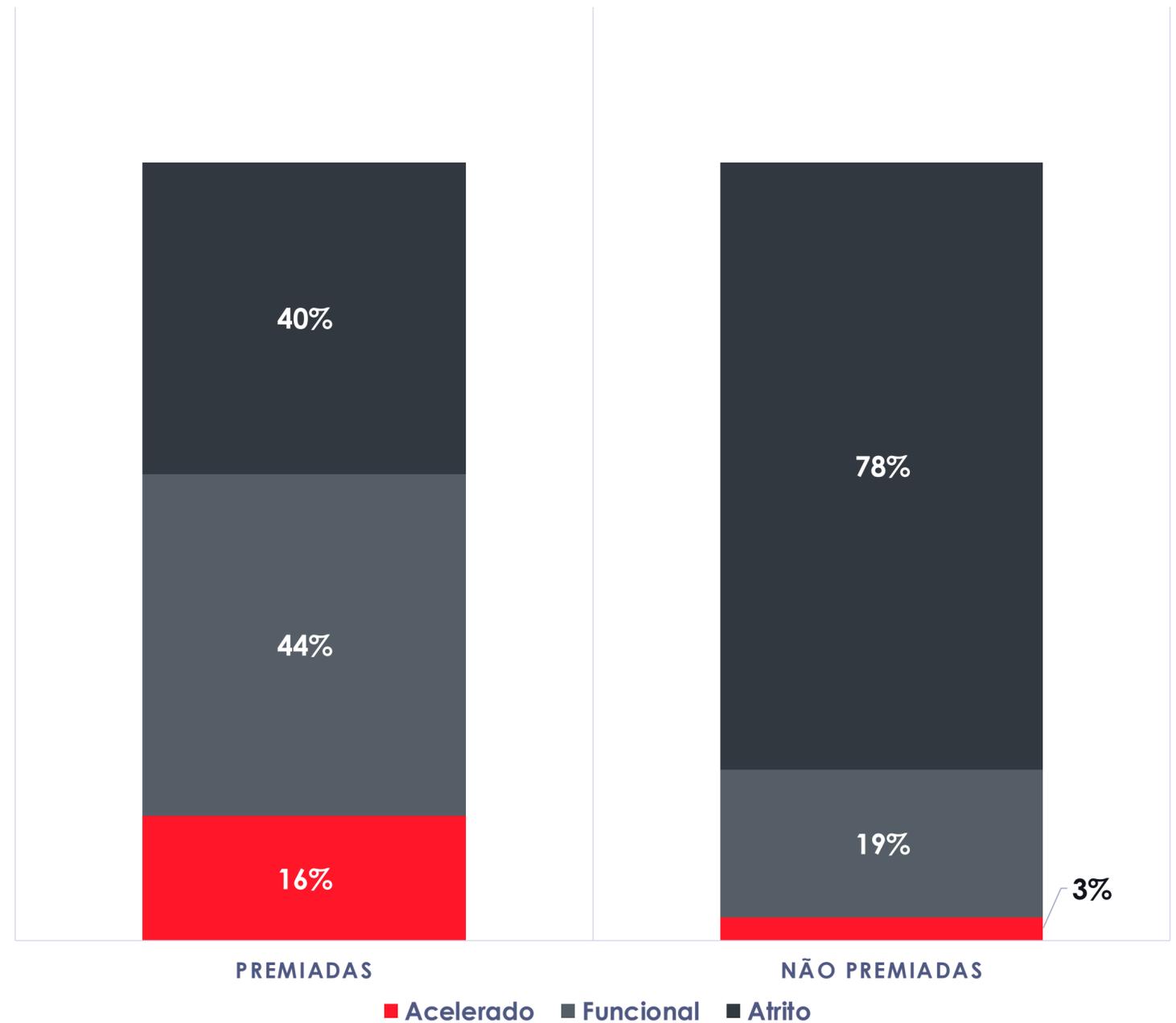
Após um crescimento de seis pontos percentuais de 2023 para 2024, tivemos uma queda no percentual de empresas em nível acelerado de inovação (no qual a inovação flui facilmente) de 28% em 2024 para 16% em 2025. Já **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) a quantidade de empresas caiu de 42% em 2023 para 40% nos dois anos seguintes. Esses dados evidenciam uma oportunidade a estas empresas no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.



# Índice da Velocidade da Inovação

No gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking Agronegócio 2025**. Apesar da queda apontada no slide anterior, ao analisamos o Índice de Velocidade da Inovação, percebe-se que o número de **empresas premiadas no estágio acelerado é mais de cinco vezes superior ao das não premiadas nesse estágio**. Esse dado evidencia uma diferença significativa entre os dois grupos.

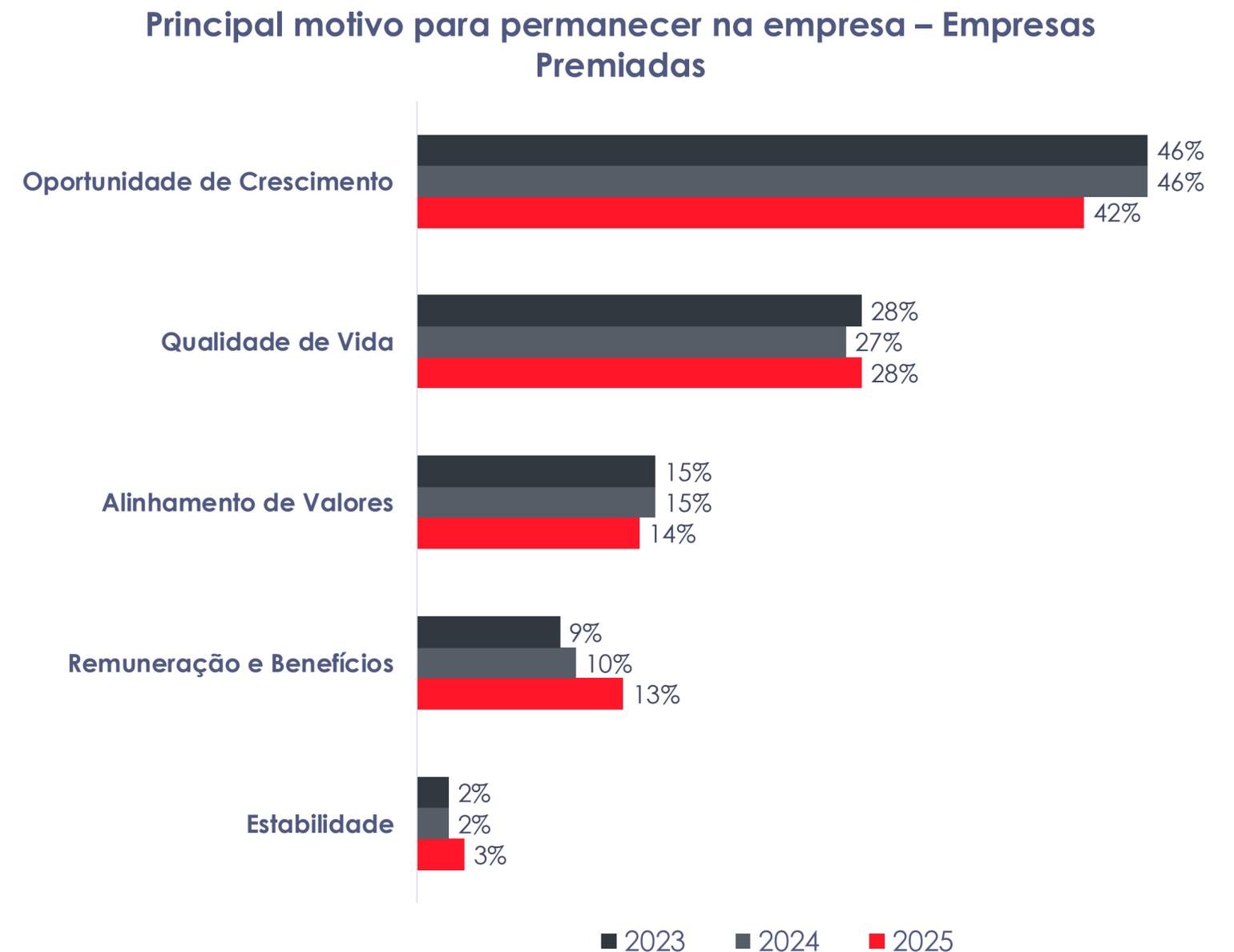
EMPRESAS PREMIADAS E NÃO PREMIADAS POR ESTÁGIO DE INOVAÇÃO - 2025



# Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

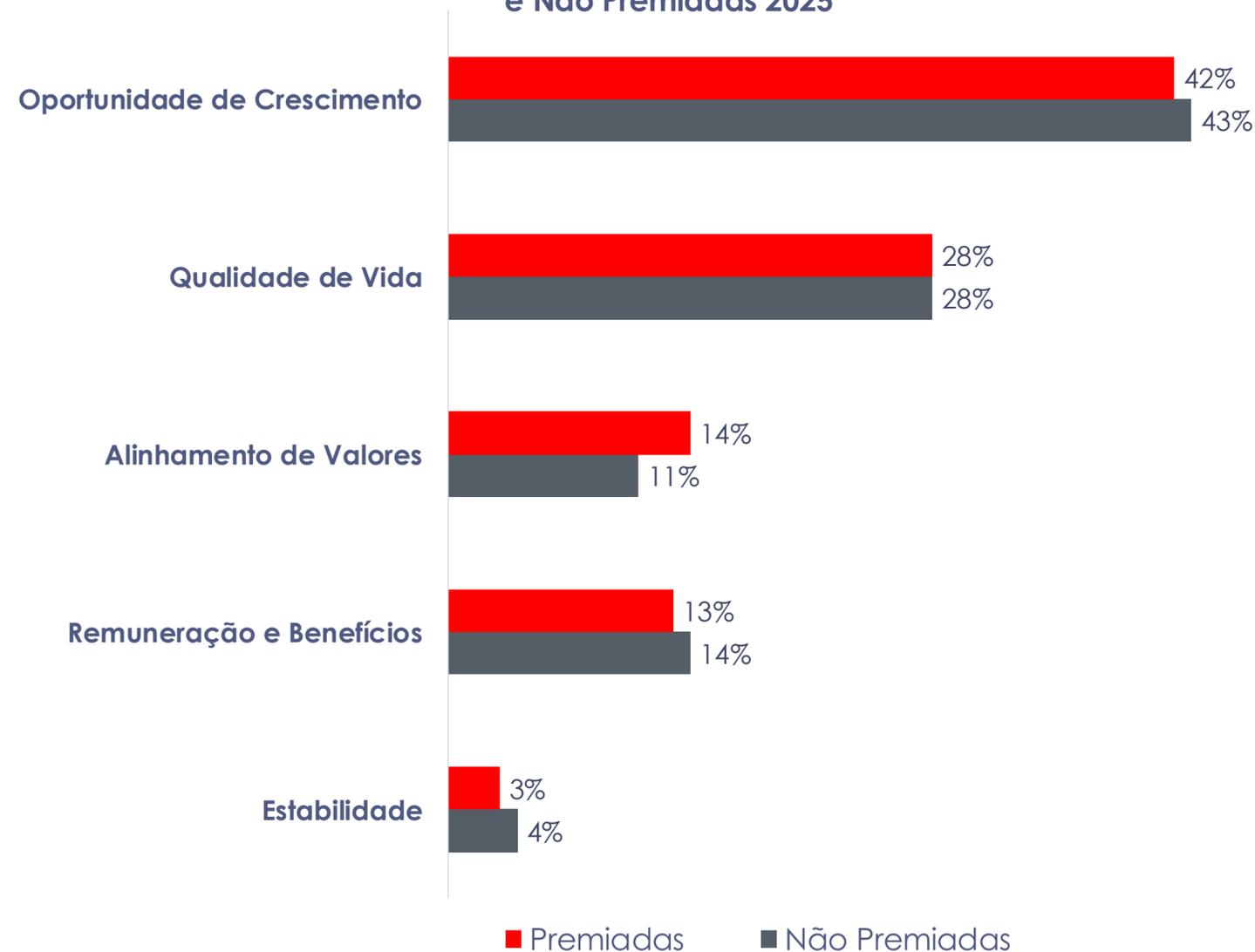
Quando perguntamos aos colaboradores qual o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos observar que **ter oportunidades de crescimento e desenvolvimento** continua sendo o mais citado nos três anos analisados. Seguido de qualidade de vida (28%) e Alinhamento de valores (14%). Destaca-se também o crescimento do número de colaboradores que indicam remuneração e benefícios como principal motivo de permanência de 9% em 2023 para 13% em 2025.

No próximo slide trazemos o principal motivo de permanência entre as empresas premiadas e não premiadas. Nota-se que alinhamento de valores foi o único motivo que apresentou maior diferença entre eles, premiadas (14%) e não premiadas (11%).



# Motivos de Permanência – Premiadas e Não Premiadas 2025

Principal motivo para permanecer na empresa – Empresas Premiadas e Não Premiadas 2025



Motivo de Permanência	Trust Index (2025)	
	Premiadas	Não Premiadas
Oportunidade de Crescimento	91	86
Qualidade de Vida	89	82
Alinhamento de Valores	92	85
Remuneração e Benefícios	73	67
Estabilidade	60	53

# Avaliação GPTW



# Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Agronegócio.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	90	90	89
Pilares For All	62	62	66
Media Final	82	85	82

# Notas Premiadas e Não Premiadas

Abaixo trazemos o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das empresas premiadas e não premiadas no Ranking.

Benchmark Trust index	Não Premiadas	Premiadas
Trust Index	81	89
Pilares For All	46	66
Media Final	75	82

# Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

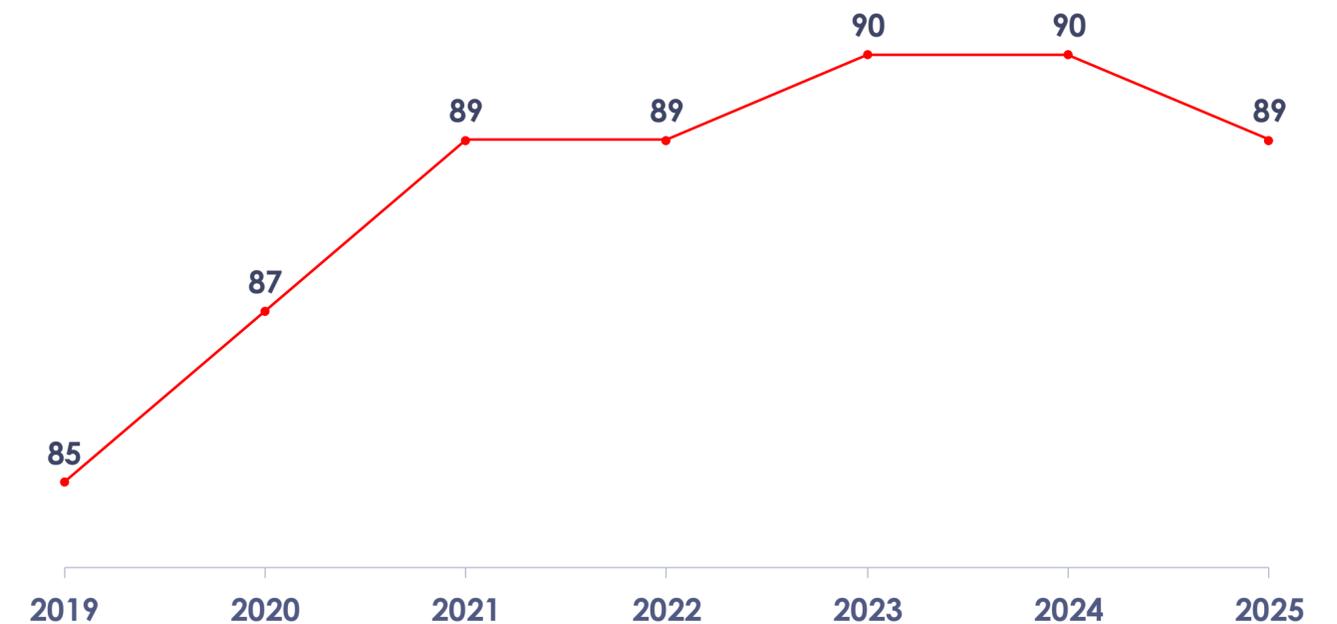
Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	94	**	94
Médias	90	64	83
Grandes	85	68	81

\*\*Para a nota final do corte pequenas é considerado apenas o Trust Index.

# Evolução do Índice de Confiança dos Colaboradores

O gráfico ao lado traz a evolução do Trust index® (Índice de Confiança) das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Agronegócio desde a primeira edição do Ranking. Observa-se que desde 2021 o TI manteve-se estável, variando entre uma média de 89% e 90%.

Trust Index Melhores Empresas Para Trabalhar Agronegócio por edição



# Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...



# As 5 Dimensões



## CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



## RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



## IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



## ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



## CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

# Confiança por dimensões



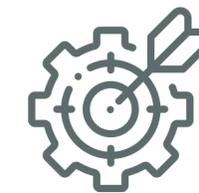
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



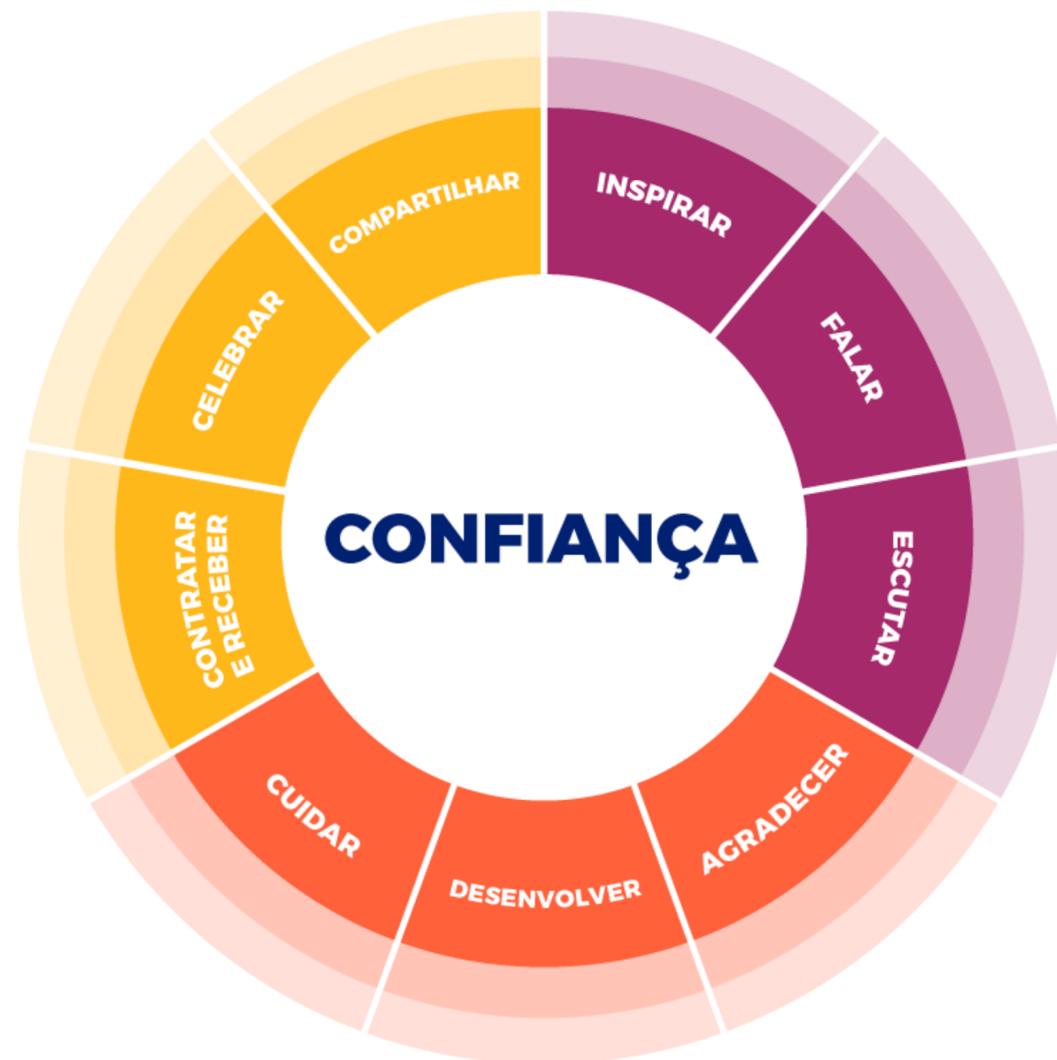
Orgulho



Camaradagem

Premiadas Agronegócio 2025	88	87	86	92	90
Não Premiadas Agronegócio 2025	81	79	79	86	83
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

# Práticas Culturais



## Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

## Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

## Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



### **INSPIRAR**

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



### **FALAR**

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



### **ESCUTAR**

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



### **RECONHECER**

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



### **CUIDAR**

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



### **COIMPARTILHAR**

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



### **CONTRATAR E RECEBER**

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



### **CELEBRAR**

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



### **DESENVOLVER**

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

# Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

Premiadas Agronegócio 2025	90	91	85	86	83	83	91	86	91
Não Premiadas Agronegócio 2025	84	84	76	78	74	75	85	77	85
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

# Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Agronegócio 2025	Não Premiadas Agronegócio 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	97	95	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97	95	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	94	+3
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	96	91	+5
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	96	91	+5
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	96	92	+4
Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	95	90	+5
Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade	95	90	+5
Nossos clientes classificam nossos serviços e/ou produtos como excelentes	95	91	+4
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	94	89	+5

# Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Agronegócio 2025	Não Premiadas Agronegócio 2025	GAP
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	75	64	+11
Os gestores evitam o favoritismo	75	64	+11
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	76	67	+9
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	77	63	+14
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	80	70	+10
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	80	70	+10
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	84	74	+10
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	84	75	+9
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	84	74	+10
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	84	76	+8

# Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Grandes

- 1 Usina Alta Mogiana
- 2 Cresol
- 3 AGRO AMAZONIA PRODUTOS AGROPECUARIOS
- 4 Sicoob Credicitrus
- 5 SPECIAL DOG COMPANY
- 6 Bayer Brasil
- 7 Desclassificada
- 8 Cocal
- 9 Tereos Açúcar e Energia do Brasil
- 10 São Martinho
- 11 ICL Group
- 12 Adecoagro
- 13 ofi
- 14 NOVA AMERICA AGRICOLA
- 15 Sylvamo
- 16 bp bioenergy
- 17 TIMAC Agro
- 18 3CORACÕES
- 19 SLC Agrícola
- 20 Ourofino Saúde Animal



# Médias

- 1 Nutrilite
- 2 REMASA REFLORESTADORA
- 3 Dacalda
- 4 CTC - Centro de Tecnologia Canavieira
- 5 Grupo Otávio Lage
- 6 CONCEITO AGRICOLA
- 7 iCrop
- 8 DE SANGOSSE AGROQUÍMICA LTDA
- 9 Moinho Globo
- 10 FS Fueling Sustainability
- 11 HARALD
- 12 SLC MÁQUINAS
- 13 Ubyfol
- 14 JCB DO BRASIL
- 15 Cibra
- 16 ALVORADA SISTEMAS AGRICOLAS LTDA
- 17 LINDSAY
- 18 CrediSIS JiCred
- 19 Veracel Celulose
- 20 MOINHO TAQUARIENSE LTDA



# Pequenas

- 1 Phytobiotics Brasil - Comércio de Produtos Agropecuários Ltda
- 2 Sementes Bonamigo
- 3 GRUPO ENOVA SERVICE
- 4 Olhos Verdes
- 5 SOLO SAGRADO AGRONEGOCIOS LTDA
- 6 Grupo Cultivar
- 7 AGRIVITA INSUMOS AGRICOLAS
- 8 PROFIGEN DO BRASIL LTDA
- 9 Grupo Morena
- 10 AgroPrecision



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

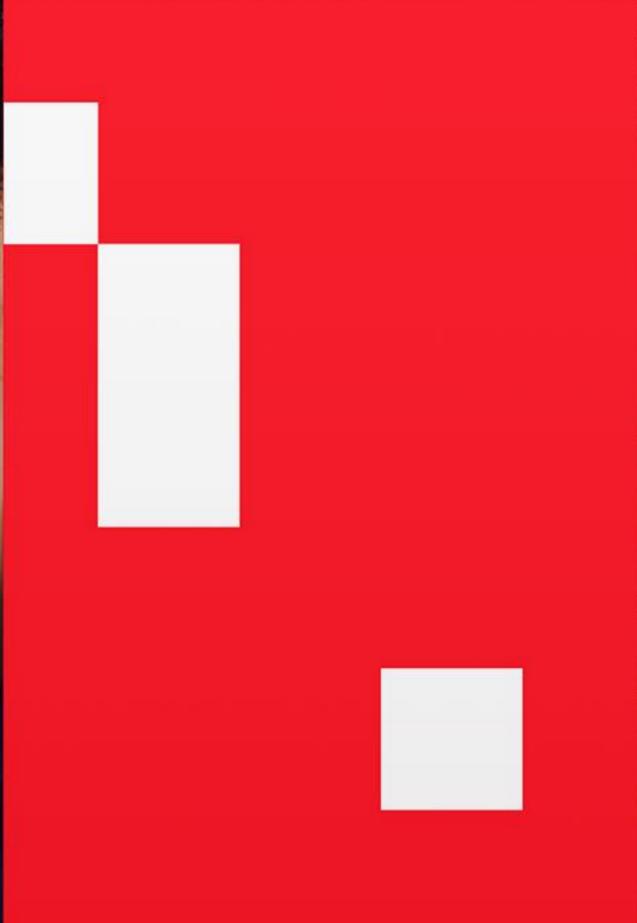
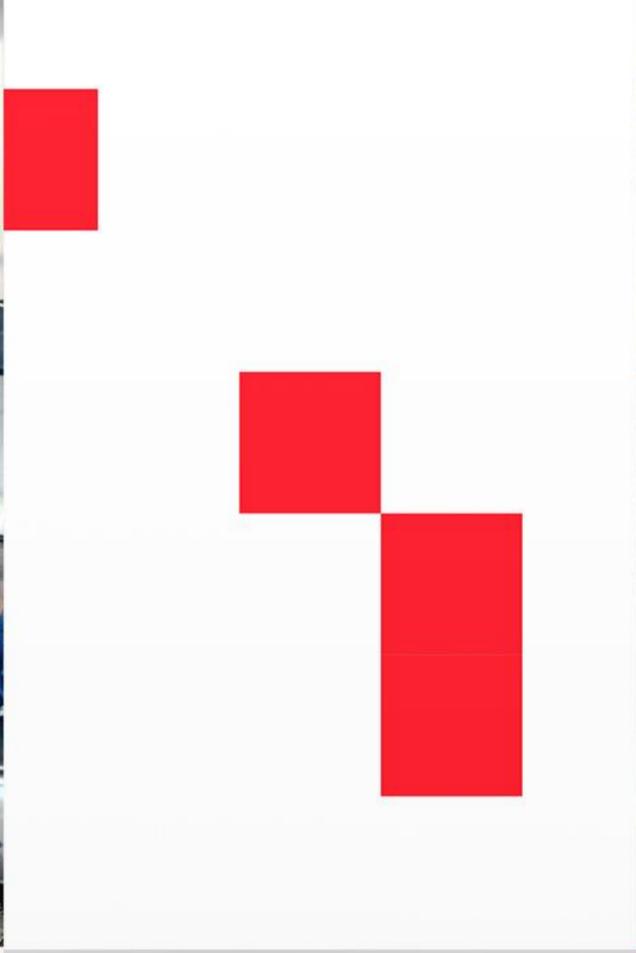


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





**Great Place**



**To Work®**

