



ESTUDO DE RANKING

Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

Centro-Oeste





Sumário:

| | |
|---|----|
| <u>O Great Place To Work®</u> | 3 |
| <u>O Efeito Great Place To Work</u> | 7 |
| <u>Sobre o Estudo</u> | 14 |
| <u>Processo de Pesquisa</u> | 17 |
| <u>Informações das Empresas Premiadas</u> | 20 |
| <u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u> | 24 |
| <u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u> | 28 |
| <u>Experiência do Colaborador</u> | 32 |
| <u>Avaliação GPTW</u> | 38 |
| <u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u> | 50 |
| <u>Contatos</u> | 56 |

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

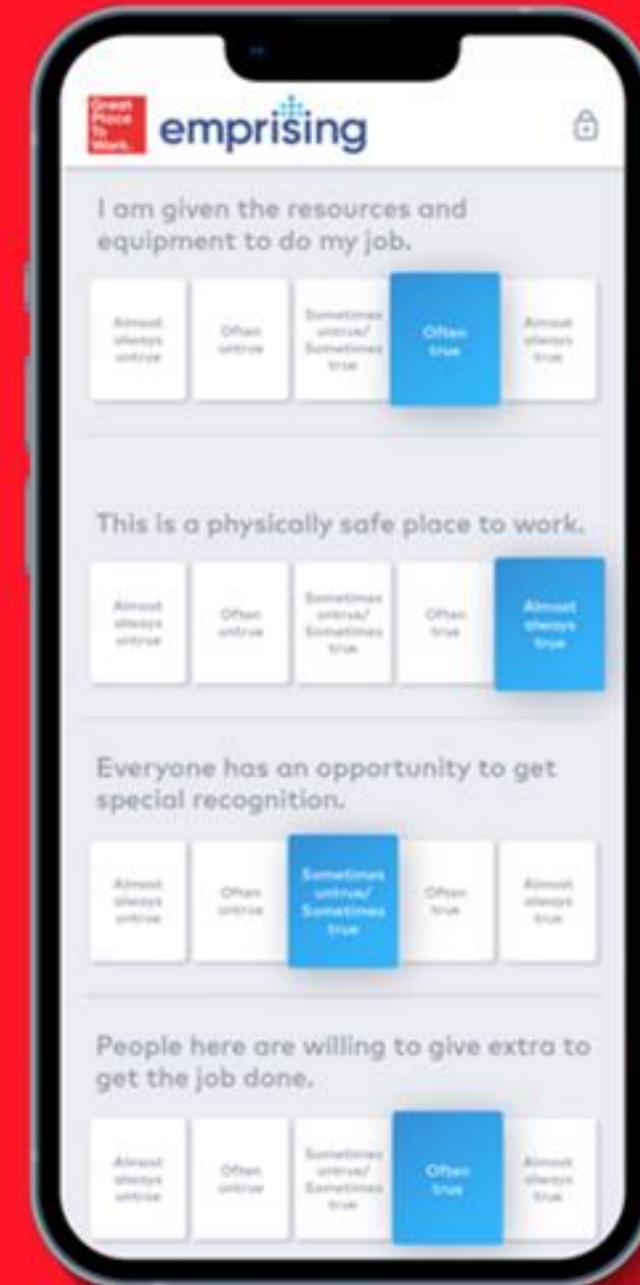
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

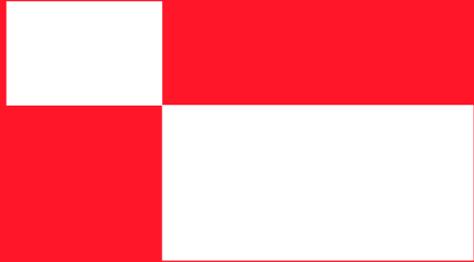


Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





○ Efeito Great Place To Work®



Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

Pessoa

04

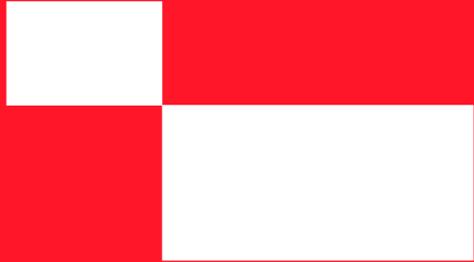
Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de Talentos

Pessoa

A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW Centro-Oeste

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Centro-Oeste reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **15ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Centro-Oeste, realizada em 2025, um total de 345 empresas participaram do processo de avaliação, o que representou um notável **crescimento de 31%** em relação à edição anterior, impactando cerca de 250 mil colaboradores.

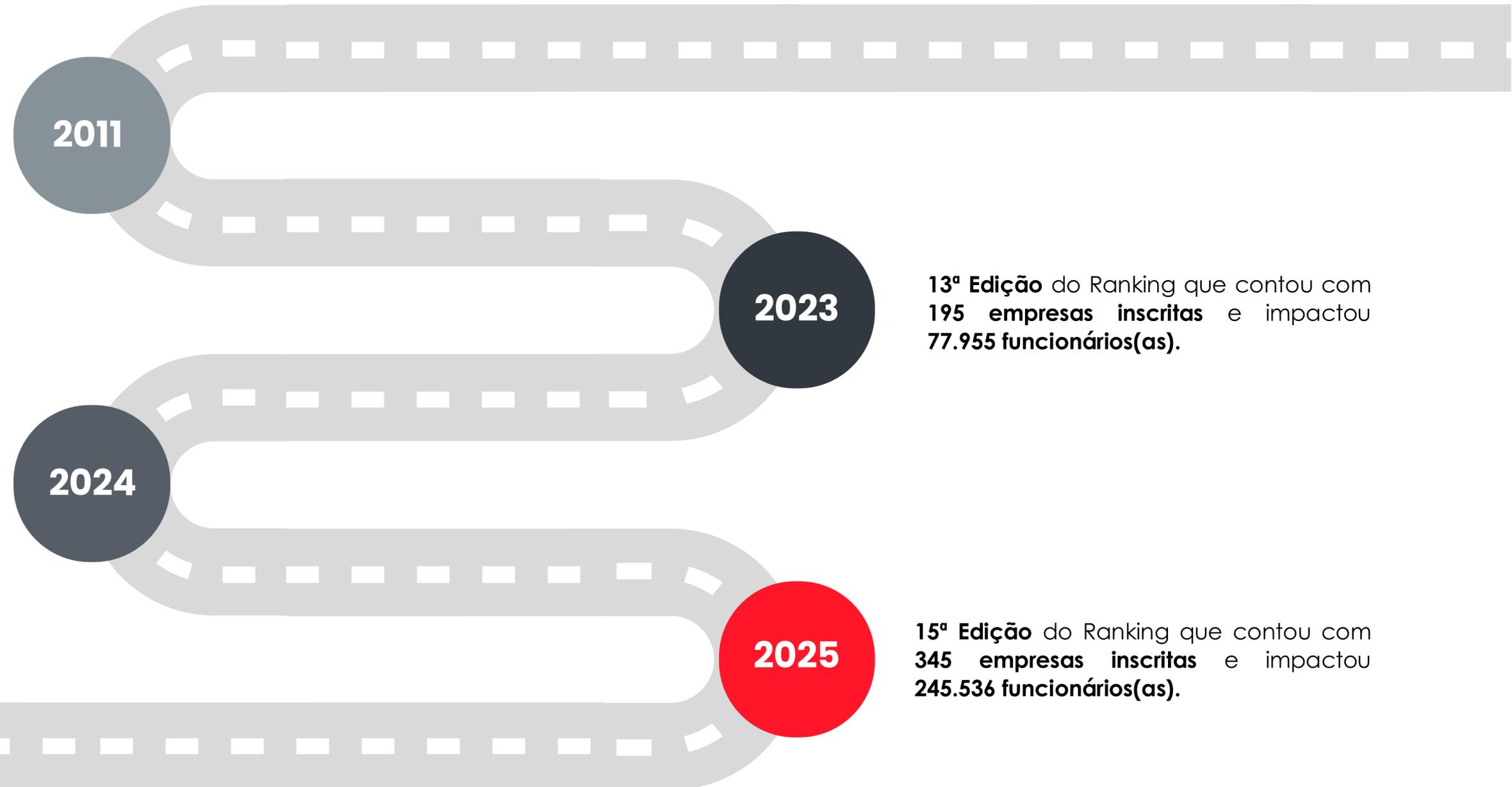
Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado na região Centro-Oeste do Brasil. Entre essas empresas, 71 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **11** Empresas de **Pequeno porte**;
- **50** Empresas de **Médio porte**;
- **10** Empresas de **Grande porte**;

O Histórico do Ranking

1ª Edição do Ranking que contou com **42 empresas inscritas** e impactou **202.702 funcionários(as)**.

14ª Edição do Ranking que contou com **264 empresas inscritas** e impactou **201.466 funcionários(as)**.



2023

13ª Edição do Ranking que contou com **195 empresas inscritas** e impactou **77.955 funcionários(as)**.

2024

2025

15ª Edição do Ranking que contou com **345 empresas inscritas** e impactou **245.536 funcionários(as)**.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:



1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Indicadores Centro-Oeste

A região Centro-Oeste do Brasil, composta pelos estados de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e pelo Distrito Federal, destaca-se por sua significativa extensão territorial e por um crescimento populacional notável nos últimos anos. Segundo dados do [Censo Demográfico do IBGE](#), a população da região cresceu, aproximadamente, 16% entre 2010 e 2022.

Há 15 anos o **Ranking GPTW Centro-Oeste** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento da região com o foco nas pessoas e proporcionado um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

No que tange ao mercado de trabalho, ao longo desses 15 anos, a região apresentou resultados positivos. Segundo dados da [Pnad Contínua](#), o nível de ocupação passou de 62,3% no 4º trimestre de 2012 - início da série histórica- para 64,2% no mesmo período em 2024. O número de pessoas na força de trabalho cresceu 23%, de pessoas ocupadas 24% e de pessoas empregadas no setor privado 27% no mesmo período analisado.

Economicamente, projeta-se que a região, em 2025, será a [única no país a apresentar aceleração econômica](#). Com um crescimento estimado do Produto Interno Bruto (PIB) em 2,8%, superando a média nacional. Além do agronegócio, destaca-se também mercado imobiliário e serviços financeiros. Vale ressaltar que o Distrito Federal, Goiás e Mato Grosso do Sul estão entre as 10 economias mais inovadoras do país segundo o Índice Brasil de Inovação e Desenvolvimento (IBID) de 2024 elaborado pelo [Instituto Nacional de Propriedade Industrial](#).

Portanto, o Centro-Oeste se destaca como uma região estratégica para o crescimento do país. Seu crescimento consistente reforça sua importância econômica e social no cenário nacional.

DESTAQUES Centro-Oeste

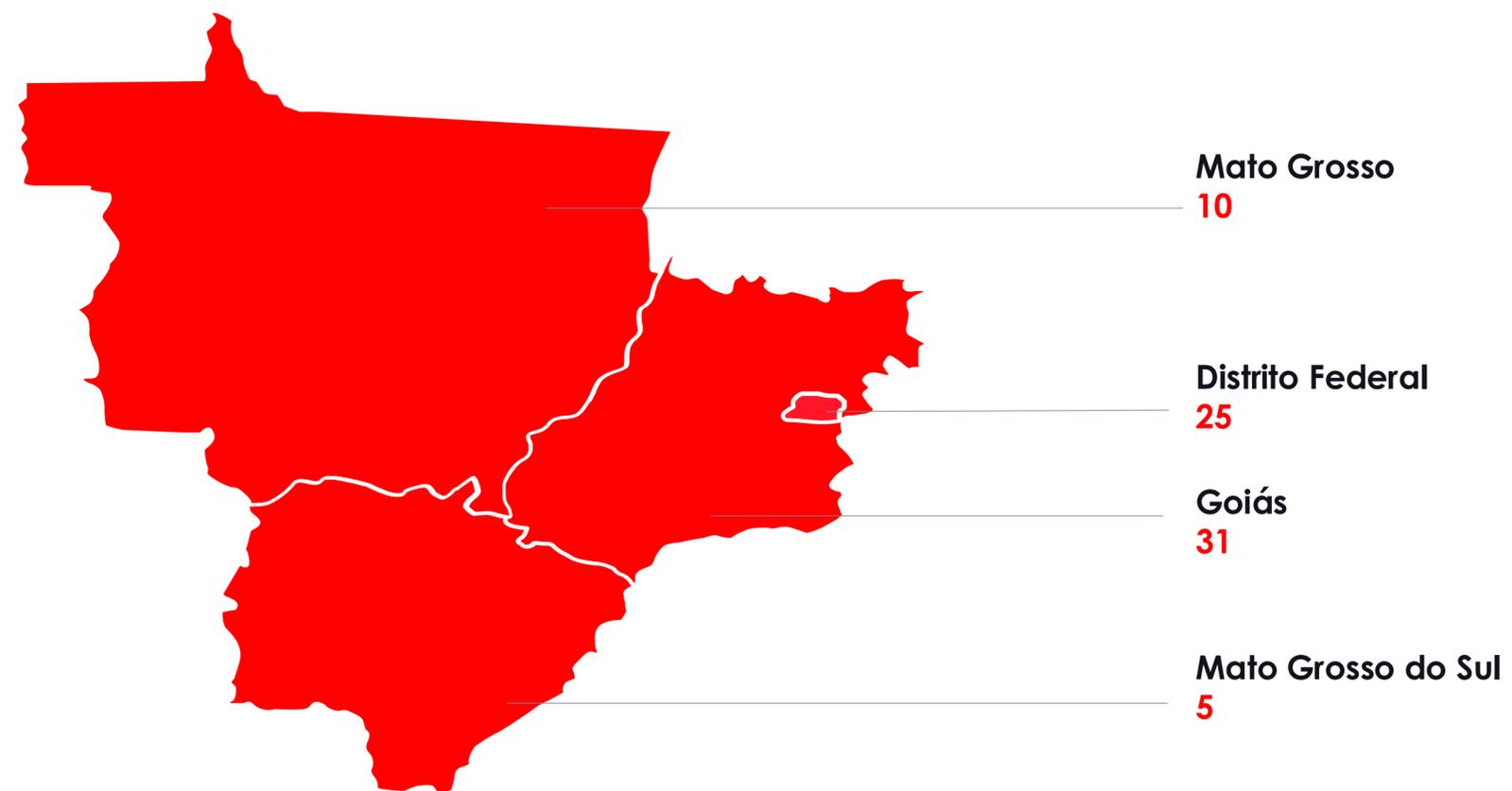
- ✓ **Premiadas** se destacam no desenvolvimento de ambientes inovadores;
- ✓ **Contratar e Receber, Inspirar e Celebrar** se destacam entre as práticas culturais com as maiores médias de confiança entre os colaboradores;
- ✓ 18 **novas empresas** entraram no Ranking;
- ✓ 1 empresa se destaca por ser premiada em **todas as 15 edições do Ranking**.

Informações das Empresas Premiadas

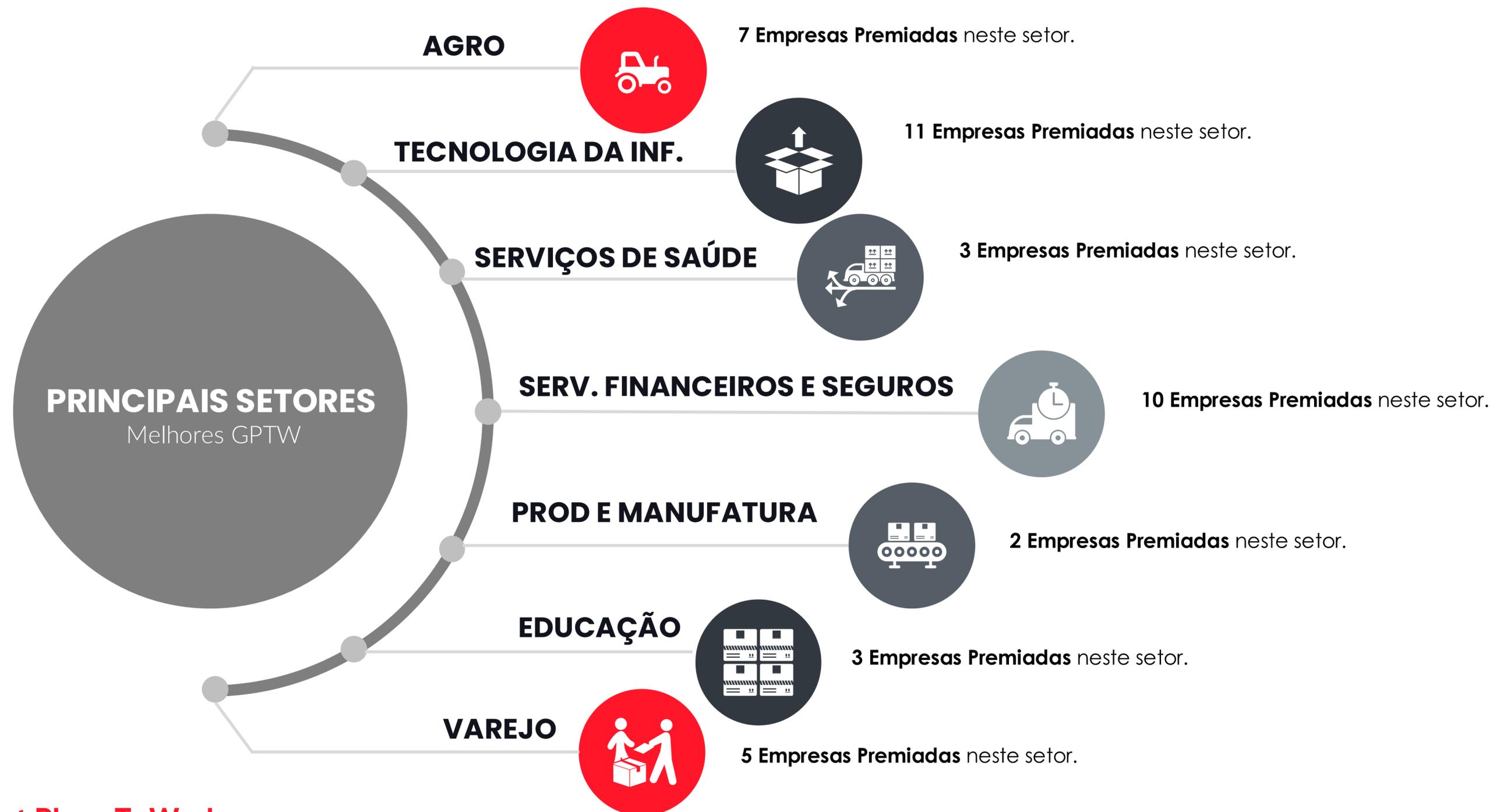


Empresas por Estado

As empresas premiadas se distribuem em em todos os estados da região, destacando o estado de Goiás com 30 empresas premiadas.



Setores Premiadas



Setores Premiadas

Foram citados 13 setores, mostrando a diversidade de atuação das empresas premiadas da região. Além dos setores apresentados anteriormente, tivemos a presença de empresas do de Serviços de Saúde e Serviços Profissionais (3 empresas premiadas cada), Serviços Sociais e Órgão Governamentais, Engenharia e Hotéis e Restaurantes (2 empresas premiadas cada) e Biotecnologia e Farmacêutico (1 empresa premiada). 14 empresas indicaram outros setores de atuação não listado e 2 empresas não indicaram o setor. Os setores de Tecnologia da Informação, Serviços Financeiros e Seguros e Varejo apresentaram o maior crescimento em relação ao ano anterior, respectivamente, 57%, 25% e 67%.

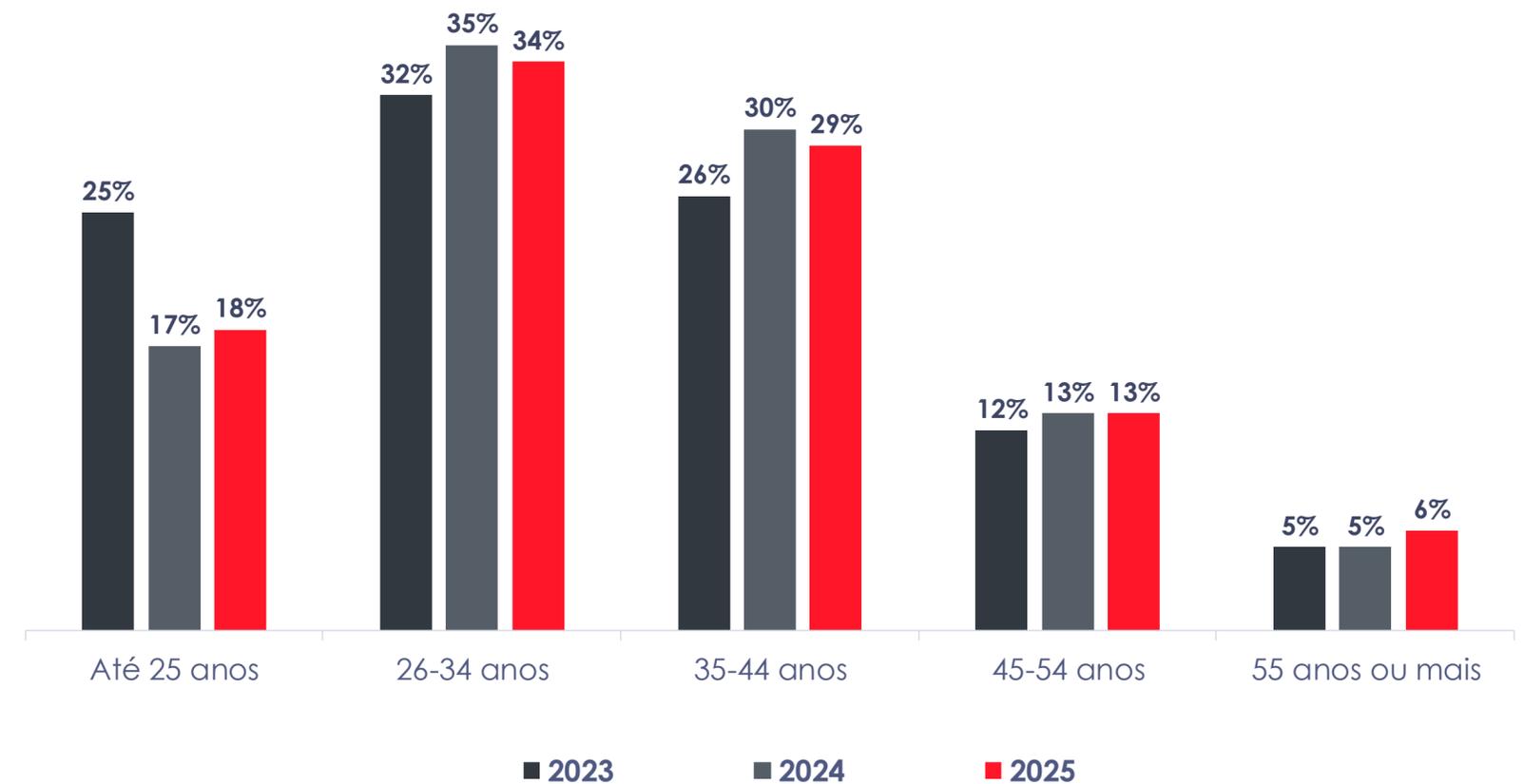
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



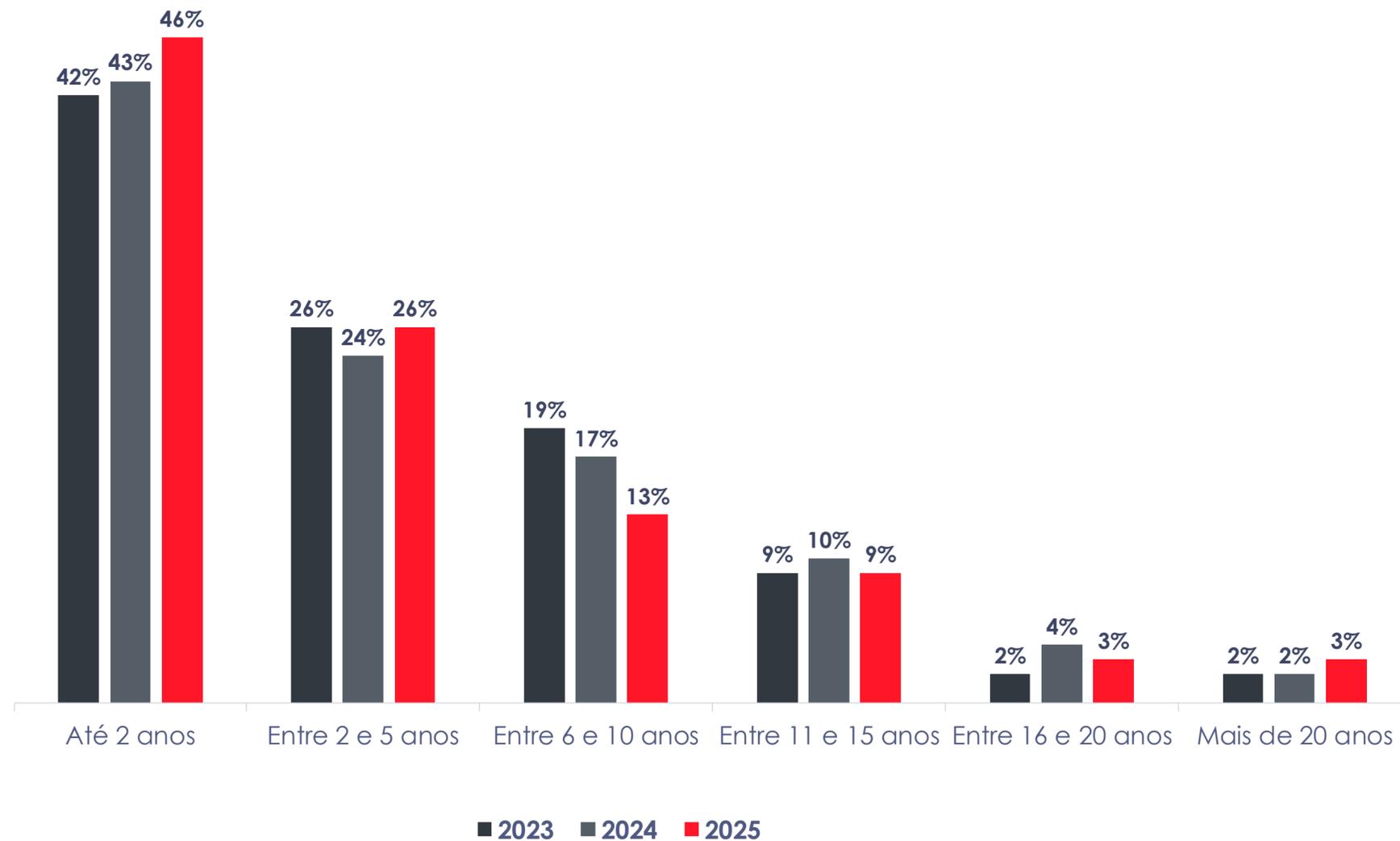
Por faixa etária

A distribuição etária dos(as) colaboradores(as) nesta edição manteve-se estável em relação à 2024. As faixas etárias de 26 a 34 anos e 35 a 44 anos permanecem as mais representativas (63% dos colaboradores). Após uma queda significativa de 8 pontos percentuais de 2023 para 2024, a faixa etária de até 25 anos apresentou uma pequena elevação de 1 ponto percentual no total de colaboradores (18%) este ano.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

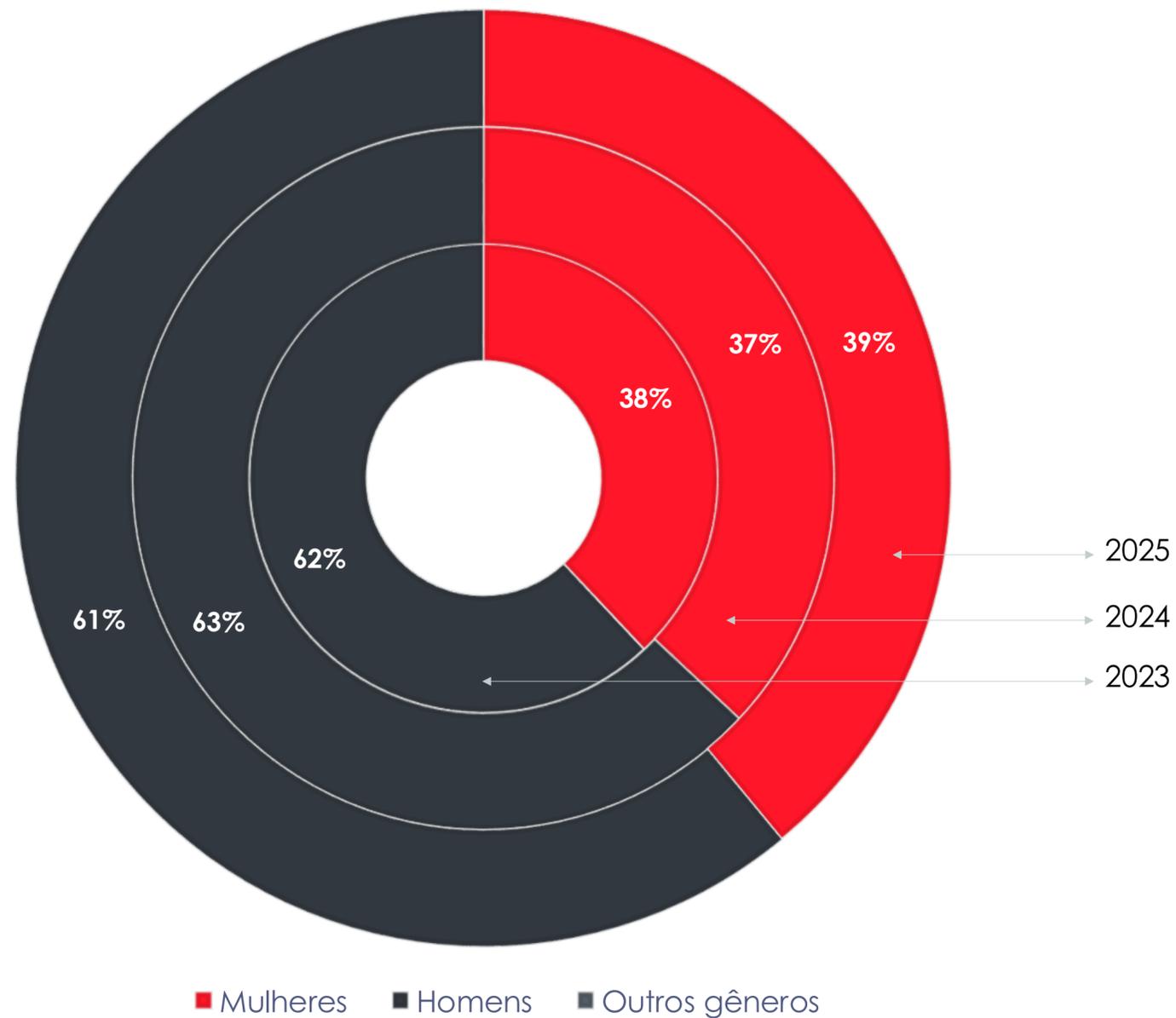


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

Analisando a distribuição de tempo de casa dos(as) colaboradores(as) em 2025, observa-se que, aproximadamente, cinco em cada dez funcionários estão no máximo há dois anos nas empresas. O total de colaboradores com menos de 2 anos de casa vem apresentando crescimento constante desde 2023. Por outro lado, a faixa de 6 a 10 anos de casa apresentou uma queda de 6 pontos percentuais no mesmo período. Já as faixas de 11 anos ou mais apresentou variação de um a dois pontos percentuais e hoje representa 15% dos colaboradores.



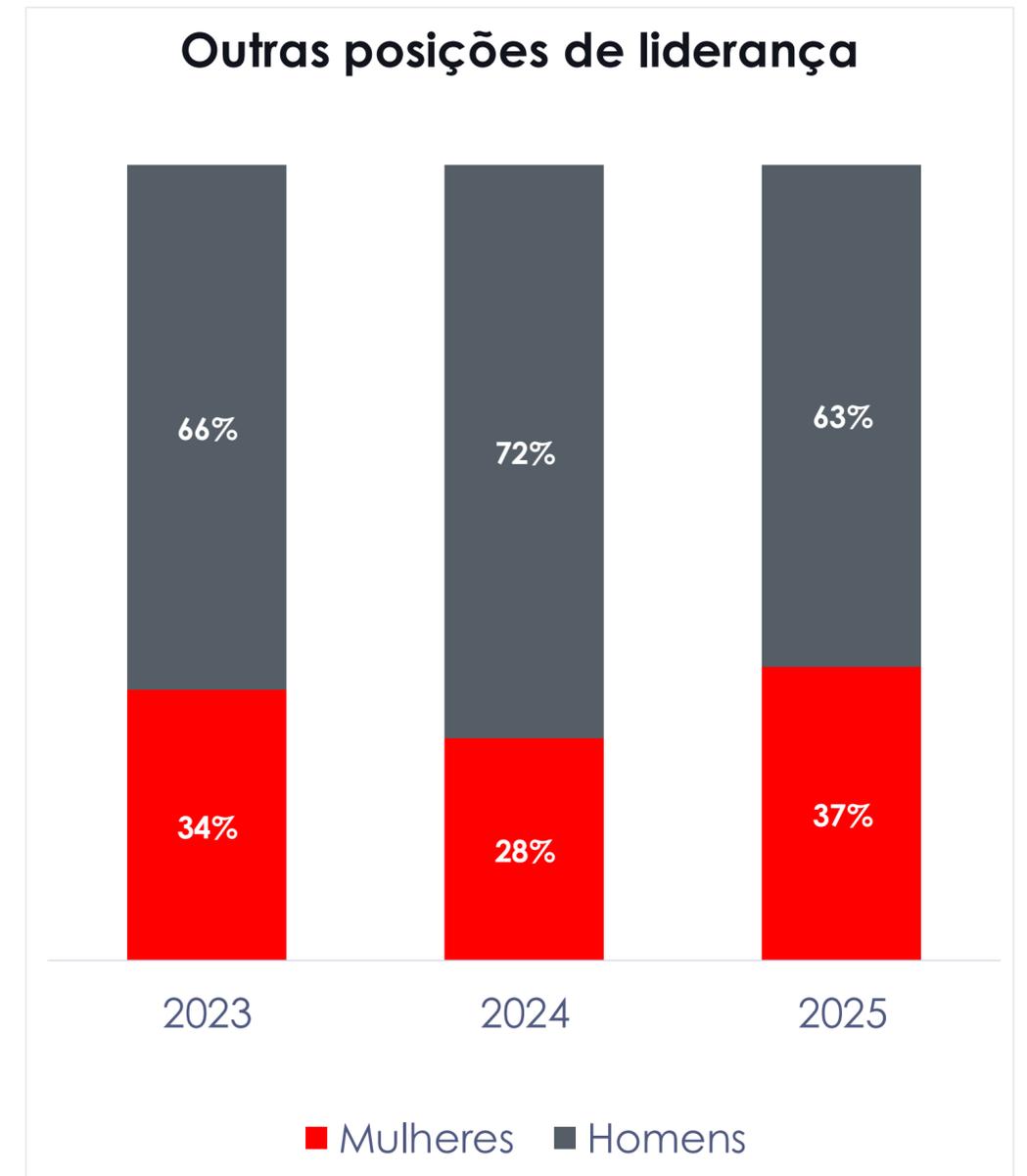
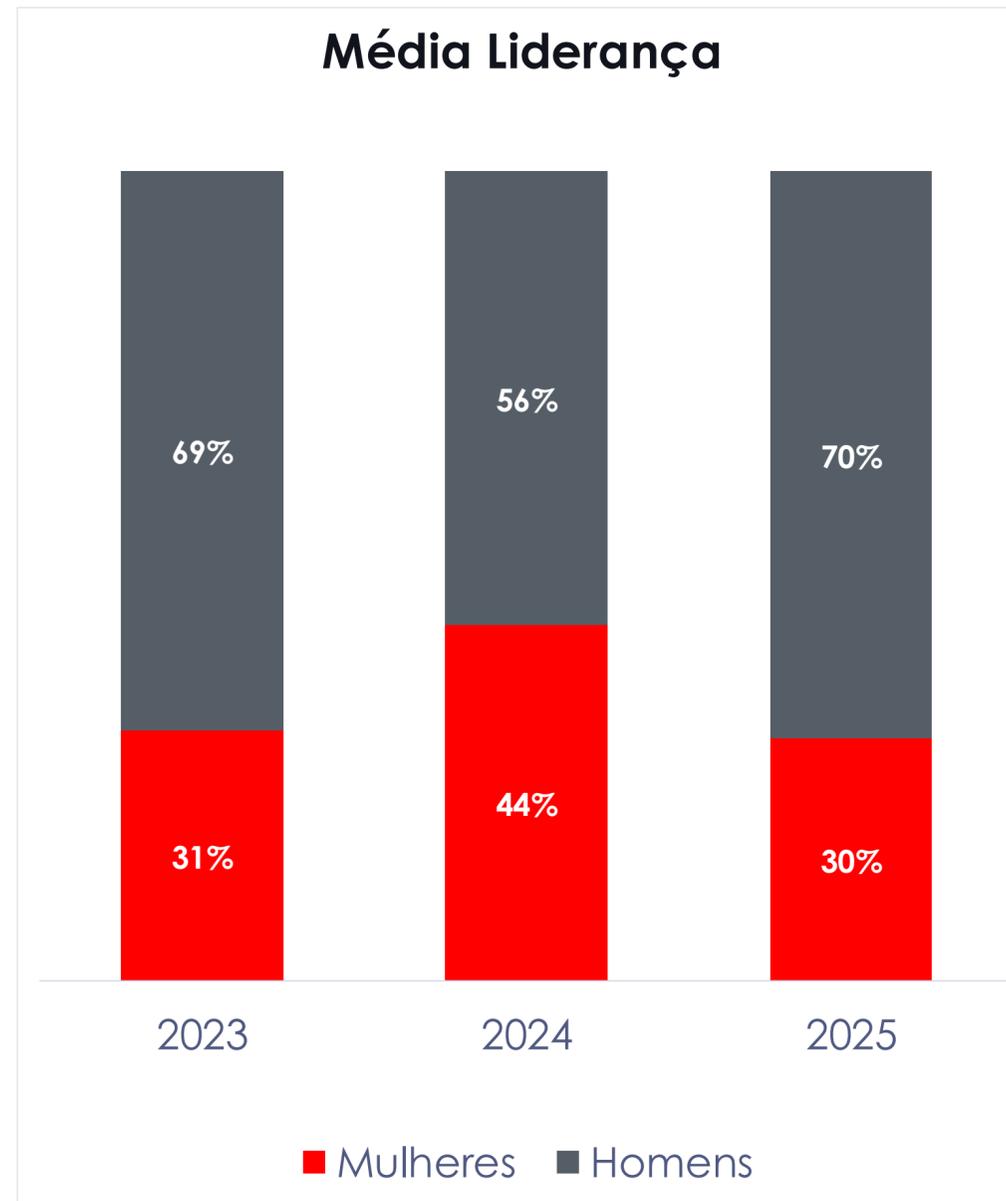
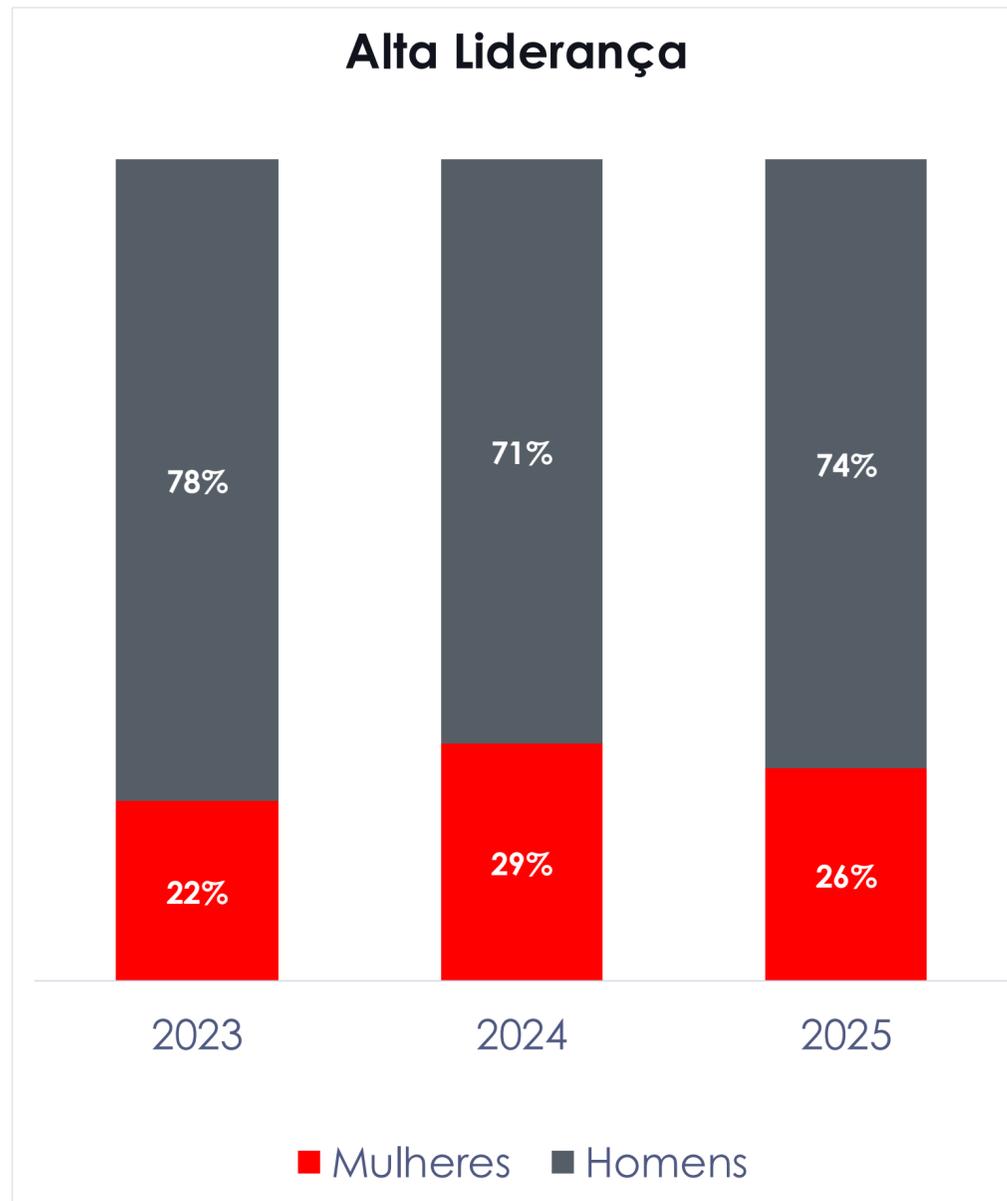
Por gênero

Nesta edição, 39% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é inferior à proporção de mulheres na demografia da região Centro-Oeste, que foi de 50,8%, segundo o Censo do IBGE de 2022, mostrando uma sobre-representação de homens nas empresas premiadas. É importante ressaltar que outro gênero representou, nos últimos três anos, menos de 1% dos(as) colaboradores(as). Diante disso, é evidente a necessidade de uma contínua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



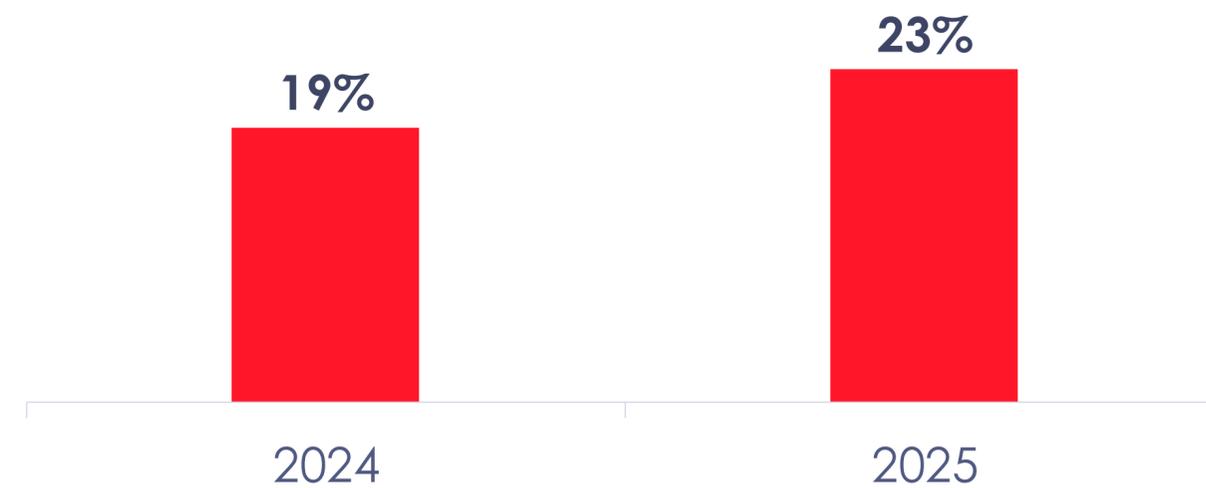
Gênero x Nível de Gestão

Ao analisarmos a distribuição de gênero por níveis de gestão três últimos anos observa-se uma dinâmica interessante. A participação de mulheres em cargos de Alta liderança (Direção, C-Level) variou entre 22% e 29% no período analisado. Por outro lado, após um crescimento significativo de presença de mulheres em Média liderança (Média Gerência) de 2023 para 2024, 31% e 44% respectivamente, verifica-se a retomada dos indicadores de 2023 este ano. Já outras posições de liderança (Liderança Operacional) apresentou um crescimento em relação aos dois últimos anos, passando de 28% em 2024 para 37% este ano. Esses dados demonstram que ainda há muitas possibilidades de inclusão das mulheres em todos os níveis de gestão na região.

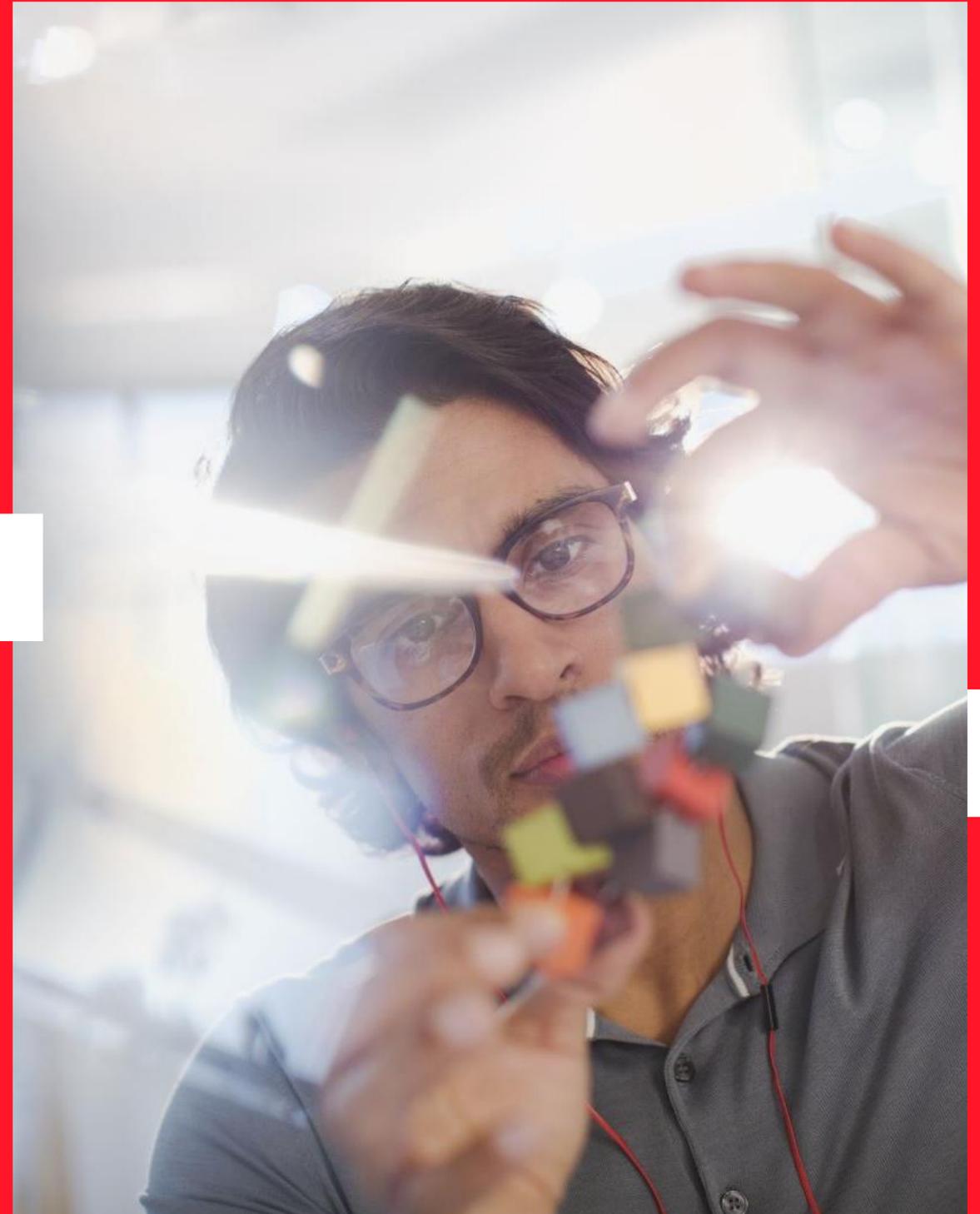
CEOs Mulheres

A presença de mulheres em cargos de CEO's nas empresas da lista Centro-Oeste apresentou um crescimento em relação à 2024, passando de 19% para 23% nesta edição.

Percentual de CEO's Mulheres entre as empresas premiadas por edição do Ranking Centro-Oeste



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

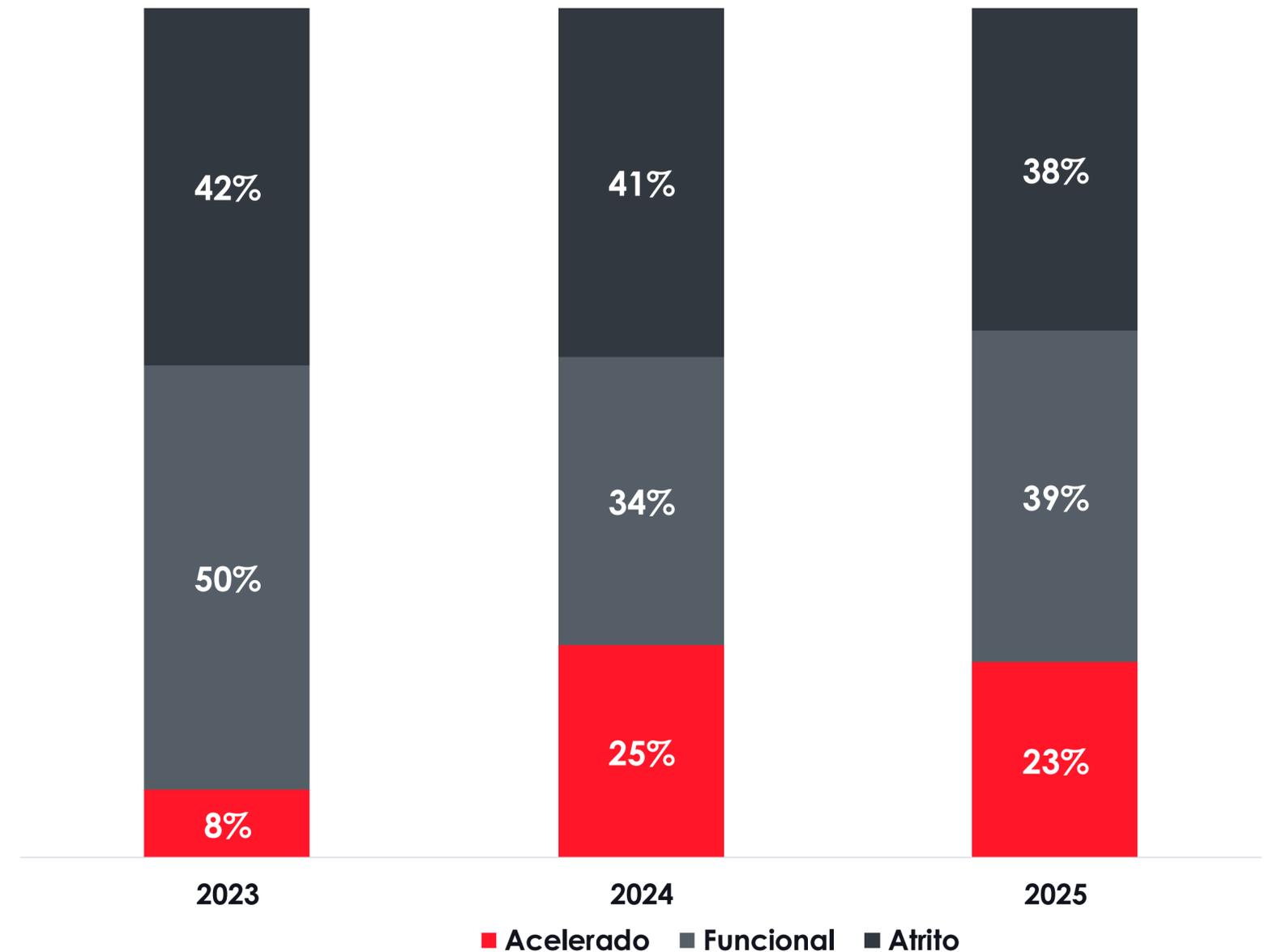
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

IVR Empresas Premiadas por edição

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

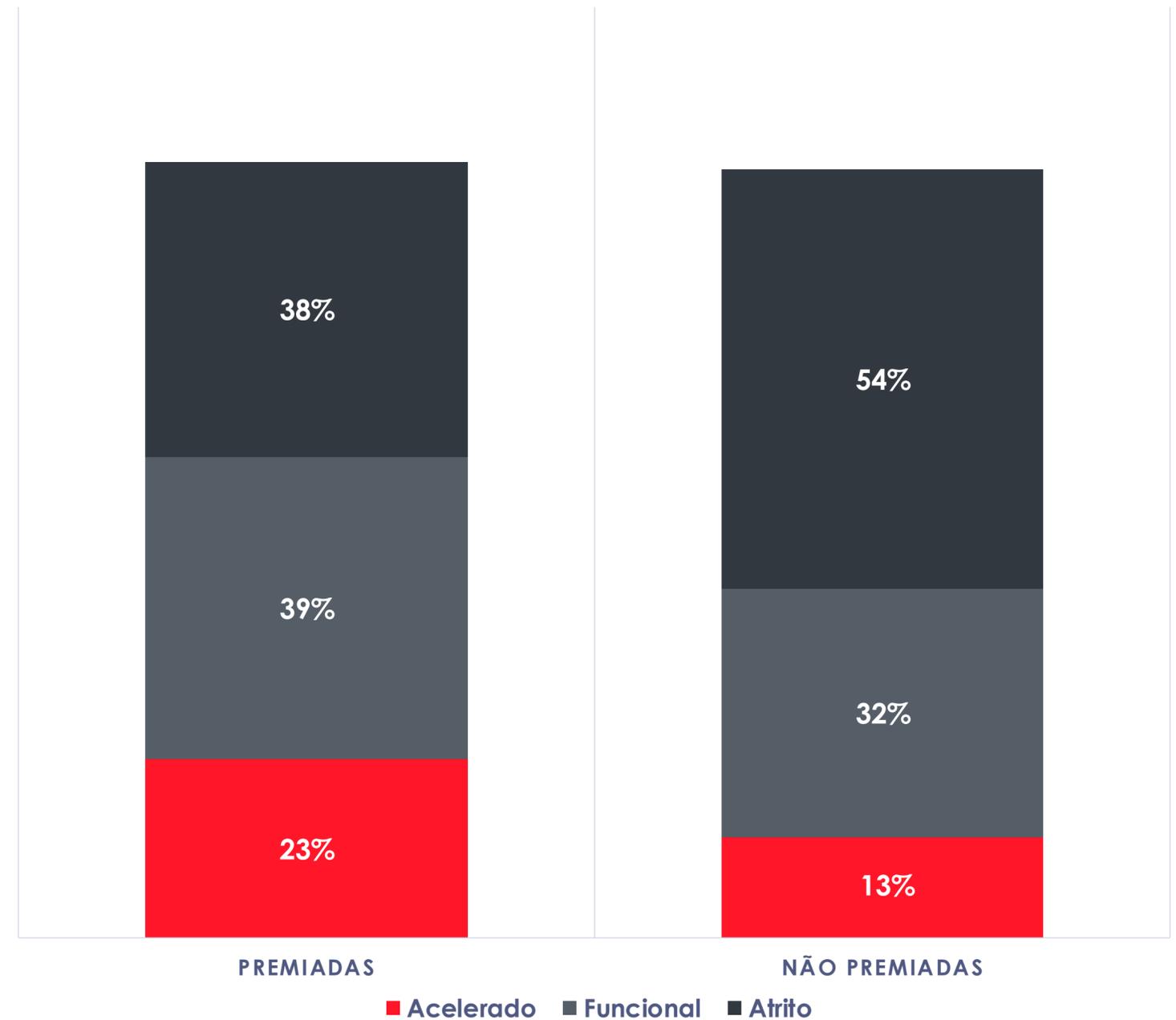
Após um crescimento expressivo de 2023 para 2024 de 8% para 25%, tivemos uma variação para baixo no total de empresas em **nível acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente) de 25% em 2024 para 23% em 2025. Já **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) a quantidade de empresas caiu de 42% em 2023 para 38% nos dois anos seguintes. A região também apresenta uma proporção maior de empresas em estágio acelerado de inovação do que entre as **Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024** que foi de 20%.



Índice da Velocidade da Inovação

Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Centro-Oeste 2025**. Ao analisamos o Índice de Velocidade da Inovação, percebe-se que o número de empresas premiadas no estágio acelerado é 10 pontos percentuais superior ao das não premiadas nesse estágio. Além disso, mais da metade das empresas não premiadas encontram-se no estágio de atrito.

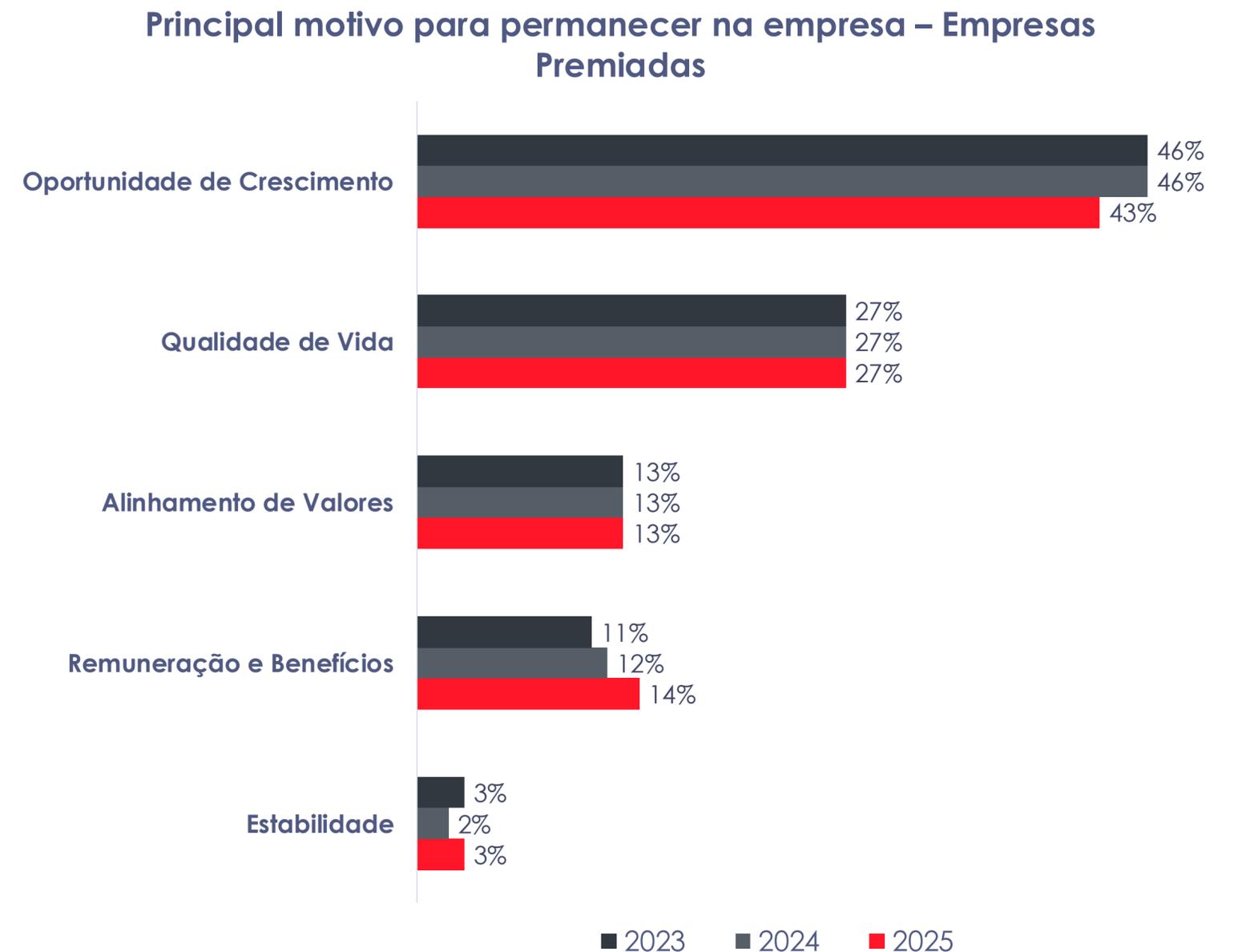
EMPRESAS PREMIADAS E NÃO PREMIADAS POR ESTÁGIO DE INOVAÇÃO - 2025



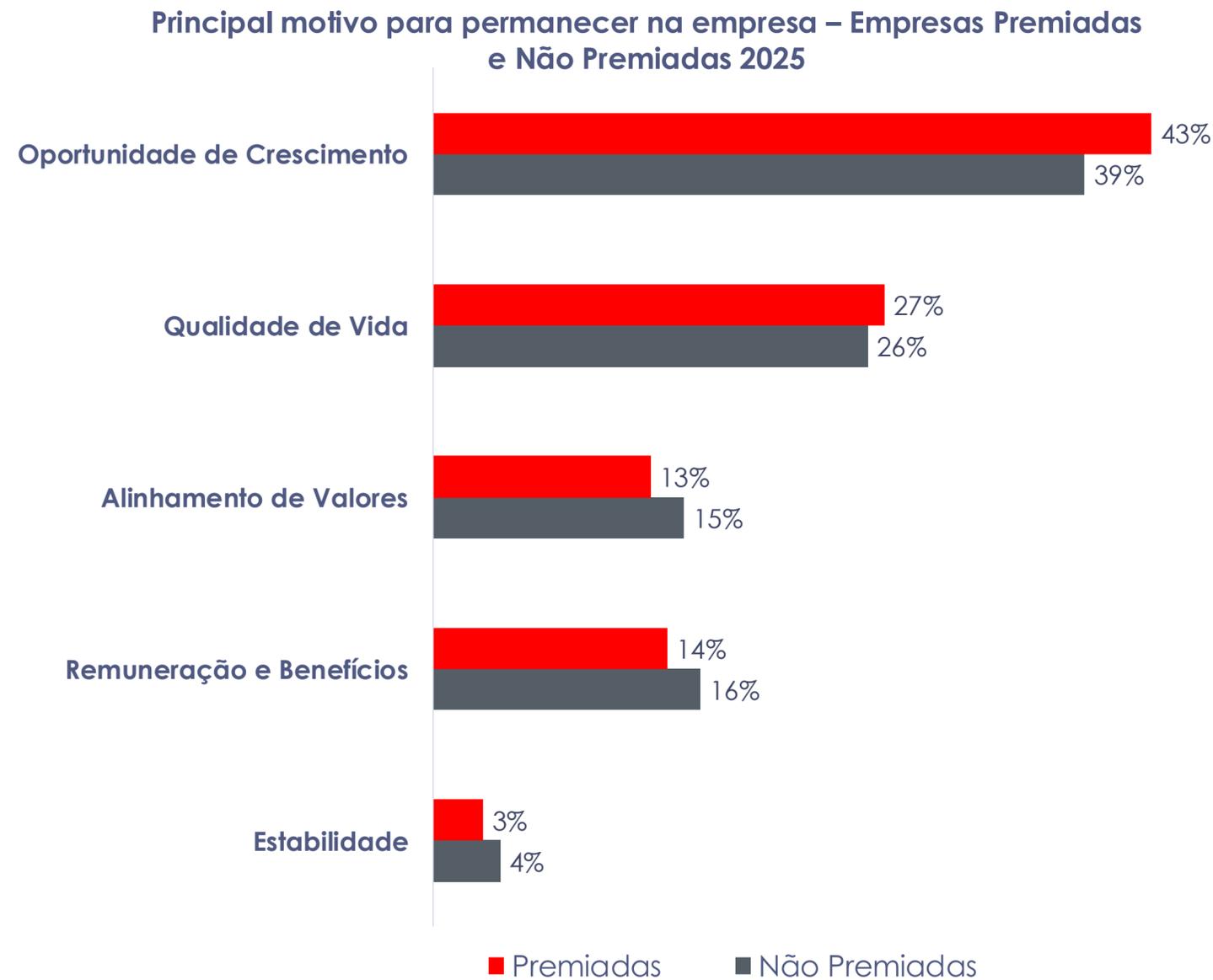
Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos observar que **ter oportunidades de crescimento e desenvolvimento** continua sendo o mais citado nos três anos analisados. Seguido de Qualidade de vida (27%) e Remuneração e Benefício(14%). É interessante observar que Oportunidade de Crescimento e Remuneração foram os únicos fatores que apresentaram variação no período.

No próximo slide trazemos o principal motivo de permanência entre as empresas premiadas e não premiadas. Nota-se que oportunidade de crescimento foi o único motivo que apresentou maior diferença entre eles, premiadas (43%) e não premiadas (39%).



Motivos de Permanência – Premiadas e Não Premiadas 2025



| Motivo de Permanência | Trust Index (2025) | |
|-----------------------------|--------------------|---------------|
| | Premiadas | Não Premiadas |
| Oportunidade de Crescimento | 92 | 87 |
| Qualidade de Vida | 90 | 83 |
| Alinhamento de Valores | 92 | 87 |
| Remuneração e Benefícios | 77 | 68 |
| Estabilidade | 56 | 46 |

Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Centro-Oeste.

| Benchmark Trust index | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|------|------|------|
| Trust Index | 90 | 89 | 89 |
| Pilares For All | 50 | 55 | 58 |
| Media Final | 79 | 82 | 80 |

Notas Premiadas e Não Premiadas

Abaixo trazemos o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das empresas premiadas e não premiadas no Ranking.

| Benchmark Trust index | Não Premiadas | Premiadas |
|-----------------------|---------------|-----------|
| Trust Index | 83 | 89 |
| Pilares For All | 42 | 58 |
| Media Final | 71 | 80 |

Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

| Notas por corte/subcorte | 2025 | | |
|--------------------------|--------------|-----------------|------------|
| | Trust Index™ | Pilares For All | Nota Final |
| Pequenas | 97 | ** | 97 |
| Médias | 88 | 56 | 80 |
| Grandes | 85 | 68 | 81 |

**Para a nota final do corte pequenas é considerado apenas o Trust Index.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...



As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



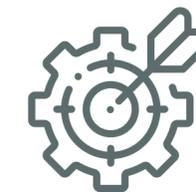
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



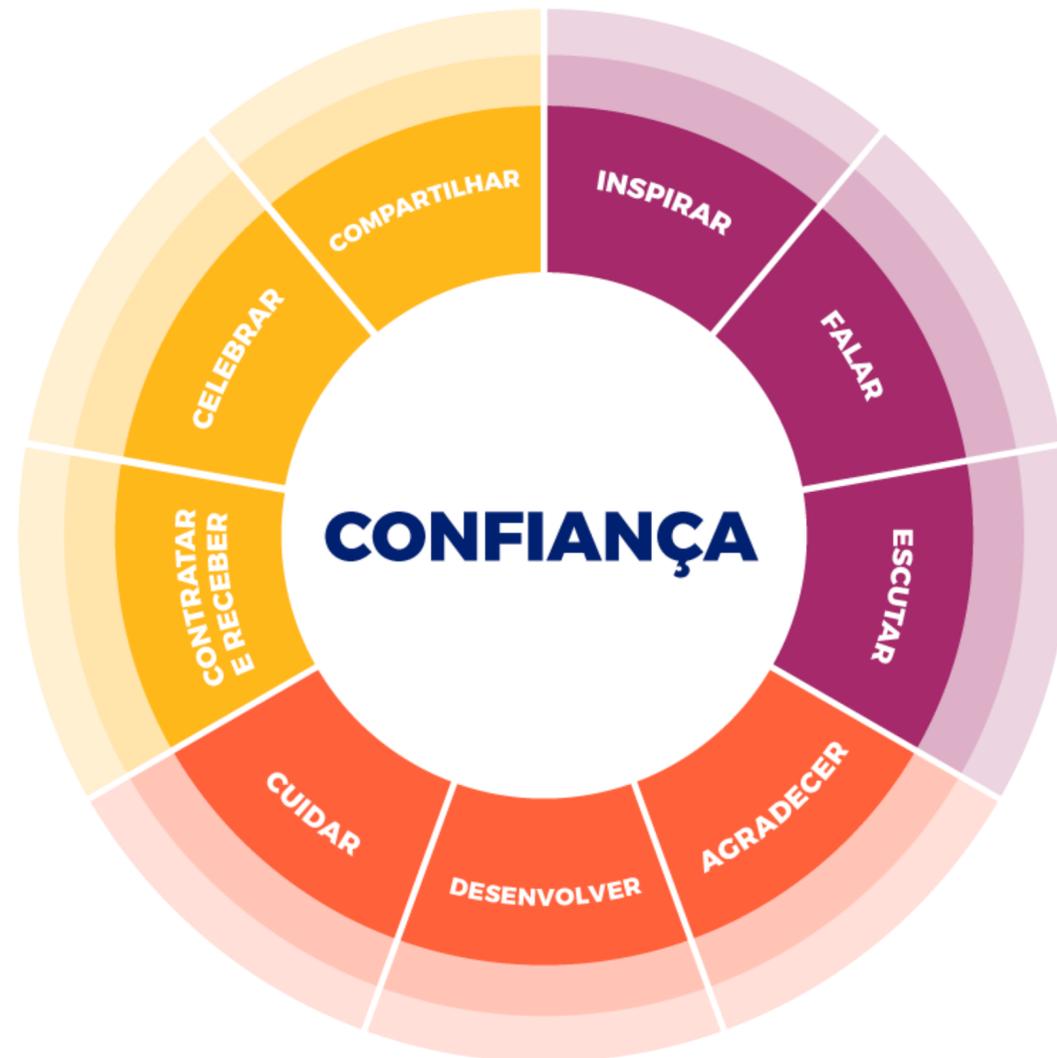
Orgulho



Camaradagem

| | | | | | |
|------------------------------------|----|----|----|----|----|
| Premiadas Centro-Oeste 2025 | 89 | 88 | 87 | 91 | 90 |
| Não Premiadas Centro-Oeste 2025 | 82 | 81 | 80 | 86 | 85 |
| 175 Melhores GPTW Brasil 2024 | 89 | 88 | 86 | 91 | 90 |

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

| | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Premiadas Centro-Oeste 2025 | 91 | 91 | 87 | 87 | 84 | 85 | 92 | 85 | 91 |
| Não Premiadas Centro-Oeste 2025 | 86 | 85 | 78 | 80 | 75 | 78 | 87 | 77 | 87 |
| 175 Melhores GPTW Brasil 2024 | 91 | 90 | 87 | 87 | 84 | 84 | 92 | 84 | 90 |

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

| Afirmativa | Premiadas Centro-Oeste 2025 | Não Premiadas Centro-Oeste 2025 | GAP |
|---|-----------------------------|---------------------------------|-----|
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia | 98 | 96 | +2 |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual | 97 | 96 | +1 |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero | 97 | 95 | +2 |
| Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo | 95 | 92 | +3 |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade | 95 | 93 | +2 |
| Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar | 95 | 93 | +2 |
| Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui | 95 | 92 | +3 |
| Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade | 94 | 91 | +3 |
| Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho | 94 | 91 | +3 |
| Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios | 94 | 90 | +4 |

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

| Afirmativa | Premiadas Centro-Oeste 2025 | Não Premiadas Centro-Oeste 2025 | GAP |
|---|-----------------------------------|---------------------------------------|-----|
| Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho | 76 | 67 | +9 |
| Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa | 77 | 62 | +15 |
| Os gestores evitam o favoritismo | 77 | 68 | +9 |
| As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem | 78 | 69 | +9 |
| As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem | 80 | 70 | +10 |
| Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial | 82 | 71 | +11 |
| Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar | 84 | 75 | +9 |
| Os gestores reconhecem erros não intencionais como parte do negócio | 85 | 78 | +9 |
| As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados | 85 | 78 | +7 |
| Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra | 85 | 76 | +9 |

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Grandes

- 1 Energisa Mato Grosso
- 2 AGRO AMAZONIA PRODUTOS AGROPECUARIOS
- 3 SOLAR COCA-COLA
- 4 Gran
- 5 Grupo Sabin
- 6 AVIVA
- 7 H.Egídio Group
- 8 Adecoagro
- 9 SICOOB CENTRAL RONDON
- 10 TODIMO HOME CENTER



Médias

- 1 ANCAR IVANHOE: Shopping Conjunto Nacional e Pantanal Shopping
- 2 BRASAL VEÍCULOS
- 3 Grupo Otávio Lage
- 4 CONCEITO AGRICOLA
- 5 NEOENERGIA BRASILIA
- 6 Alianzo
- 7 Barral M. J Consultores Associados Ltda
- 8 SICOOB ENGEURED
- 9 COOPERSYSTEM
- 10 COOPERATIVA DE CREDITO DOS MEDICOS, PROFISSIONAIS DA SAUDE E EMPRESARIOS DE MATO GROSSO - UNICRED MATO GROSSO
- 11 FS Fueling Sustainability
- 12 ISG Participações SA
- 13 Sicoob Credseguro
- 14 Desclassificada
- 15 Sicoob Uni
- 16 MEMORA
- 17 GIRAFFAS
- 18 ABR Telecom
- 19 LEVVO
- 20 COMETA SERVICOS DE ASSESSORIA E CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA



Médias (continuação)

- 21 SENAC Gastronomia - DN
- 22 Girassol Agrícola
- 23 OL LATEX LTDA
- 24 SENAC - AR/MS
- 25 Sicoob UniCentro Norte Brasileiro
- 26 ADÃO IMÓVEIS
- 27 JAEPEL PAPEIS E EMBALAGENS S/A
- 28 Supergasbrás Energia Ltda - Centro Oeste
- 29 GRUPO AGROMAVE
- 30 Brassol Distribuidora
- 31 ÍLIA GESTÃO E PARTICIPAÇÕES S.A
- 32 Opus Incorporadora
- 33 SOTREQ CENTRO-OESTE
- 34 Cidadania4U
- 35 1º REGISTRO DE IMÓVEIS DE GOIÂNIA
- 36 CONDOMÍNIO CIVIL DO SHOPPING CENTER IGUATEMI BRASÍLIA
- 37 SESC/MS
- 38 BINATURAL ENERGIAS RENOVÁVEIS
- 39 Med Mais Soluções em Serviços Especiais LTDA
- 40 SICOOB DO VALE



Médias (continuação)

- 41 Unimed Cerrado
- 42 SEMPRE TECNOLOGIA
- 43 AZ TECNOLOGIA EM GESTÃO
- 44 Sicoob Credi-Rural
- 45 IMPLANTA INFORMÁTICA LTDA
- 46 Digix
- 47 Aliare
- 48 Mundo Planalto
- 49 Disdal Distribuidora de Alimentos LTDA
- 50 Milhão Ingredients



Pequenas

- 1 Cartório Bruno Quintiliano
- 2 FACULDADE FGI
- 3 JORLAN SA VEICULOS AUTOMOTORES IMPORTACAO E COMERCIO
- 4 ORCA VEICULOS
- 5 3RN
- 6 BR FRANCE
- 7 SYSTECH INFORMATICA
- 8 EOS ENGENHARIA SUSTENTAVEL
- 9 VALORI
- 10 AUDAX CAPITAL SECURITIZADORA S.A.
- 11 Cartório 1º Protesto , Registro de Títulos e Documentos e Pessoas Jurídicas de Goiânia



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

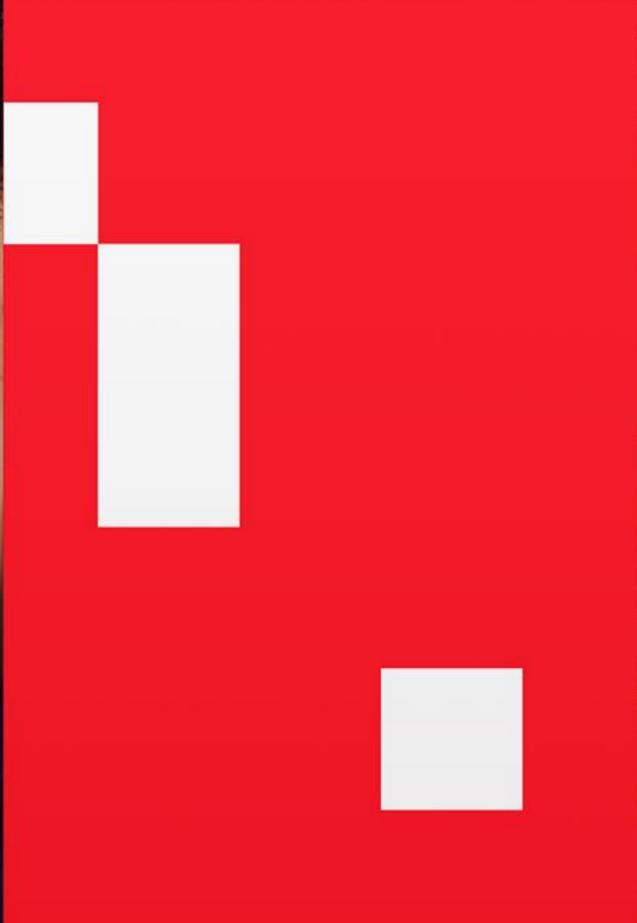
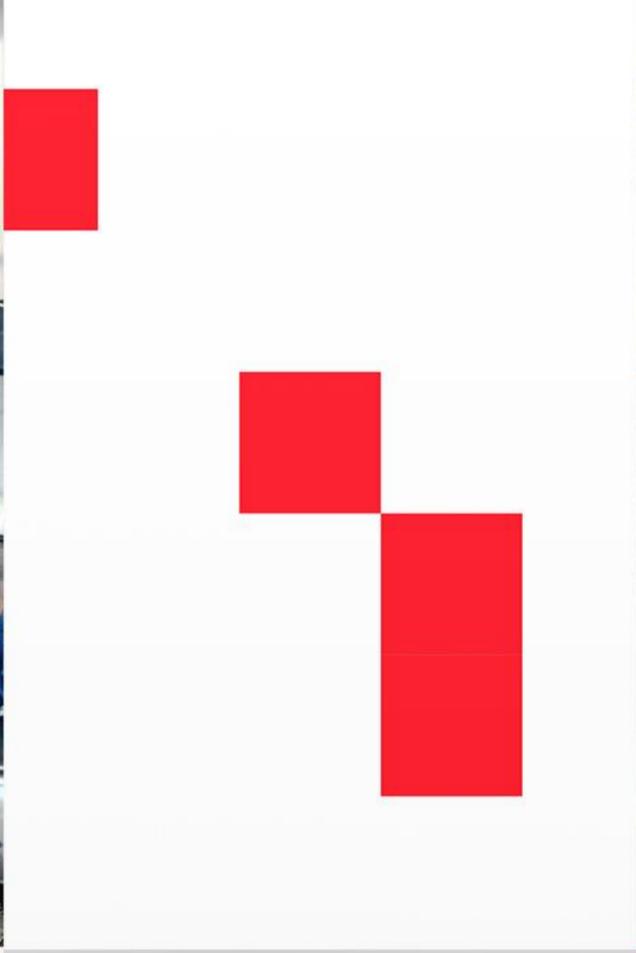


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

