

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™**
em Minas Gerais

**Great
Place
To
Work®**

**BRASIL
2025**

™

ESTUDO DE RANKING

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™ 2025**

Minas Gerais





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	22
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	26
<u>Experiência do Colaborador</u>	30
<u>Avaliação GPTW</u>	36
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	48
<u>Contatos</u>	52

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

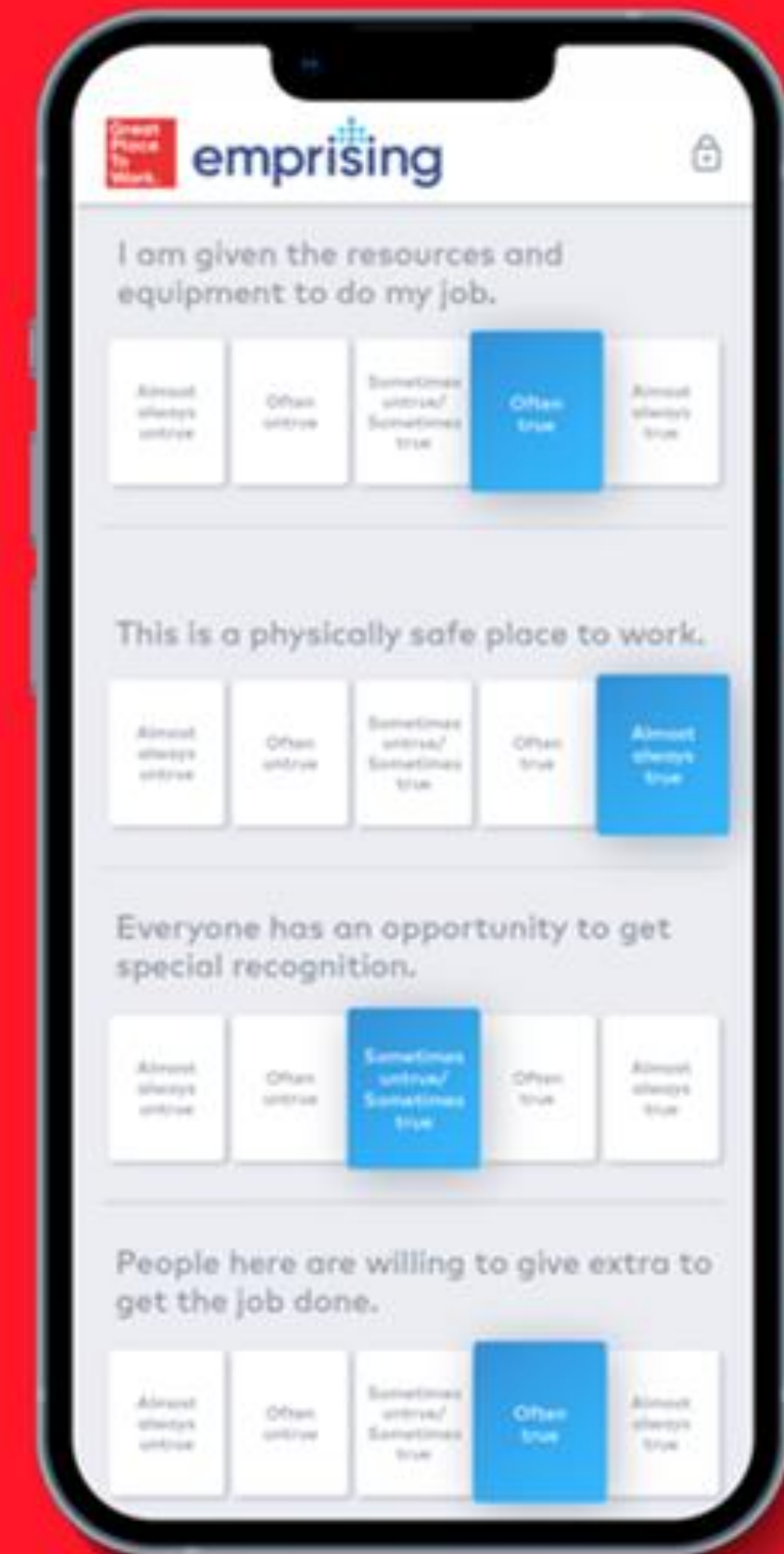
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

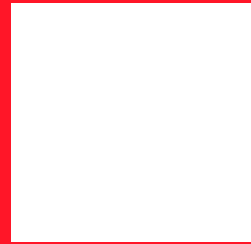
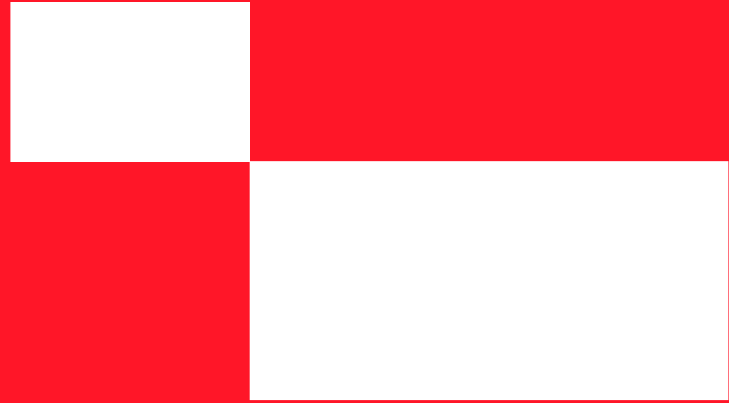


Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





O Efeito Great Place To Work®



Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É **assim** que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.



01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar



02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All



03

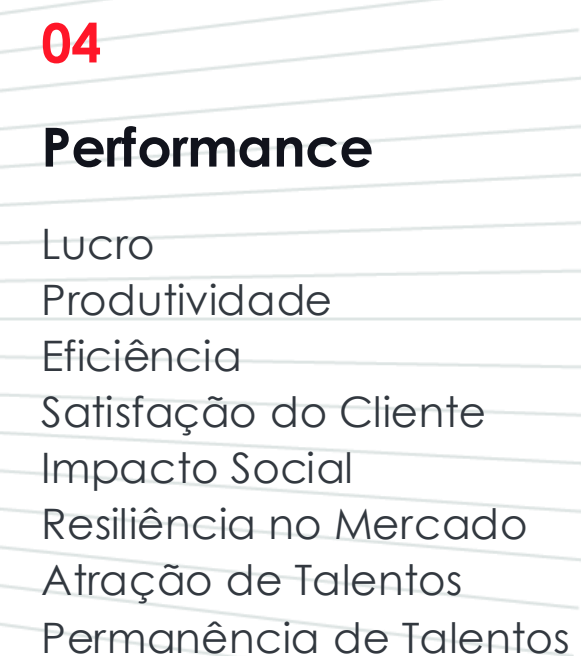
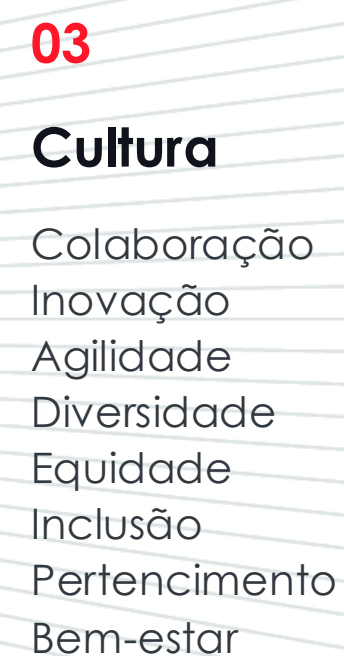
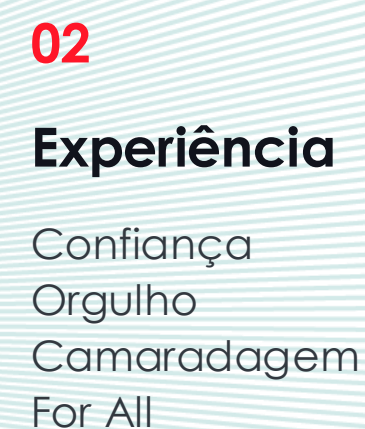
Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar



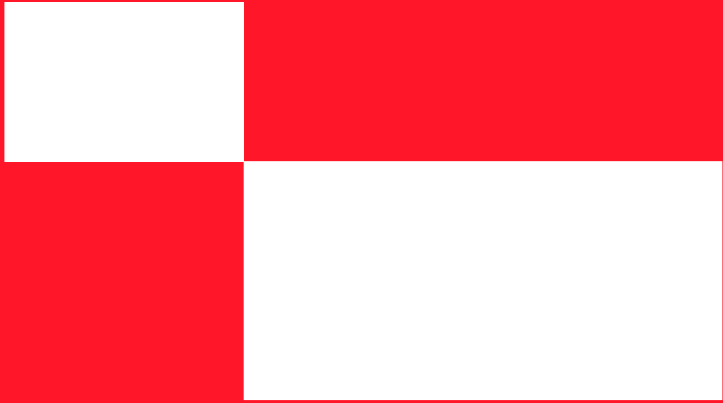
A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

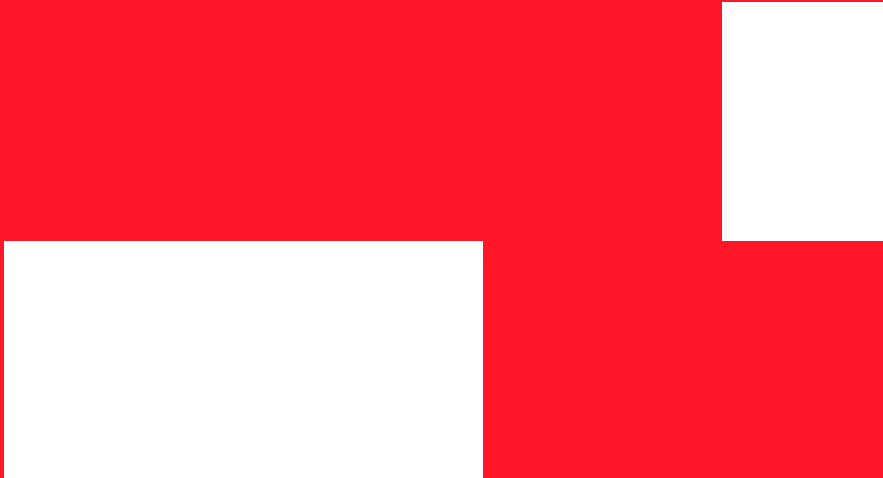


A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW Minas Gerais

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Minas Gerais reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **12ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Minas Gerais, realizada em 2025, um total de 341 empresas participaram do processo de avaliação, impactando cerca de 204 mil colaboradores.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ no Brasil no estado de Minas Gerais. Entre essas empresas, 75 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **20** Empresas de **Pequeno porte**;
- **35** Empresas de **Médio porte**;
- **20** Empresas de **Grande porte**;

O Histórico do Ranking

1ª Edição do Ranking que contou com **68 empresas inscritas** e impactou **71.522 funcionários(as)**.

2019

2023

10ª Edição do Ranking que contou com **254 empresas inscritas** e impactou **139.653 funcionários(as)**.

11ª Edição do Ranking que contou com **220 empresas inscritas** e impactou **206.930 funcionários(as)**.

2024

2025

12ª Edição do Ranking que contou com **341 empresas inscritas** e impactou **204.452 funcionários(as)**.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:

1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

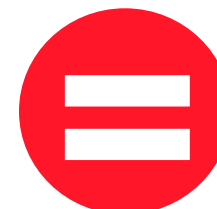
Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



Nota final



Desempenho no PIB Brasileiro

De acordo com a [Agência Minas](#) de 2024, o estado de Minas Gerais cresceu 3,1% na sua economia, superando 1 trilhão pela primeira vez em sua história, demonstrando sua relevância na economia brasileira, ficando atrás apenas dos estados de São Paulo e Rio de Janeiro.

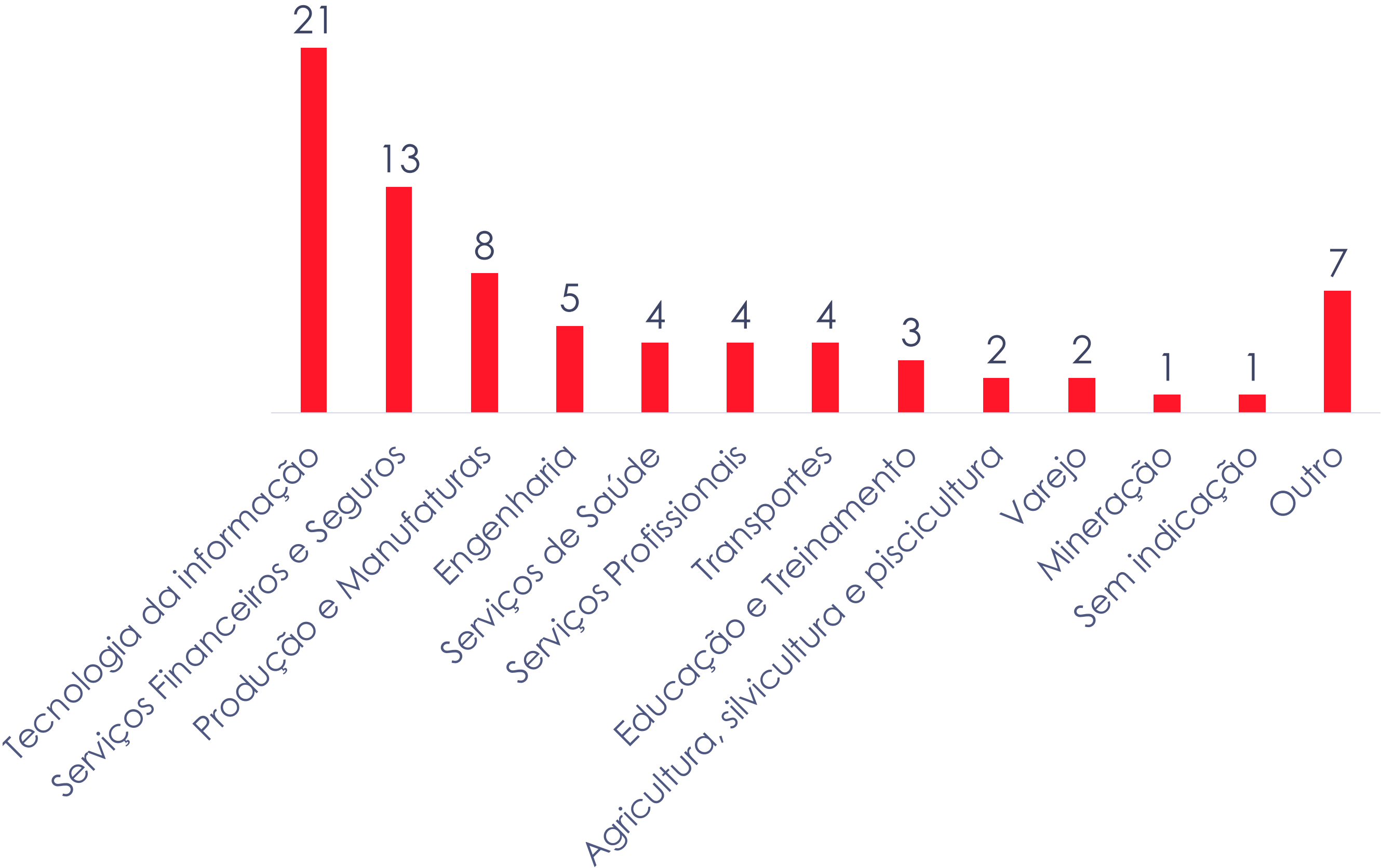
Quando analisamos a média do crescimento no faturamento das organizações premiadas, identifica-se que em média as organizações premiadas tiveram um crescimento de 29% em seu faturamento no último ano.

Informações das Empresas Premiadas



Setores Premiadas

As empresas premiadas se distribuem em 13 setores de atuação, com destaque para setor de tecnologia da informação com 21 empresas participantes.



Setor	Trust Index
Tecnologia da informação	90
Serviços Financeiros e Seguros	90
Produção e Manufaturas	82
Engenharia	87
Serviços de Saúde	92
Serviços Profissionais	92
Transportes	85
Educação e Treinamento	89
Agricultura, silvicultura e piscicultura	89
Varejo	81
Mineração	88
Sem indicação	91
Outro	88
Total Geral	89

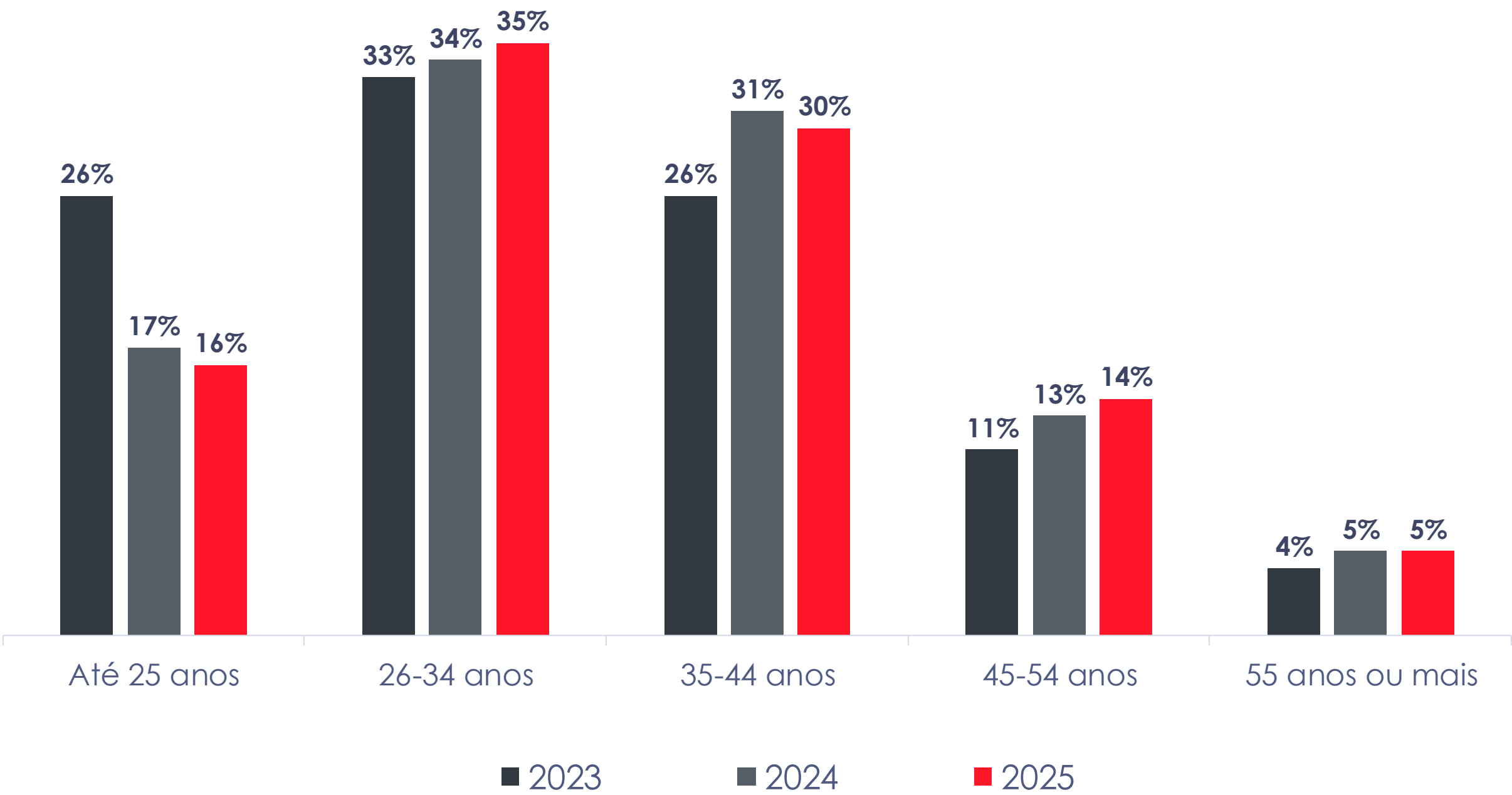
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



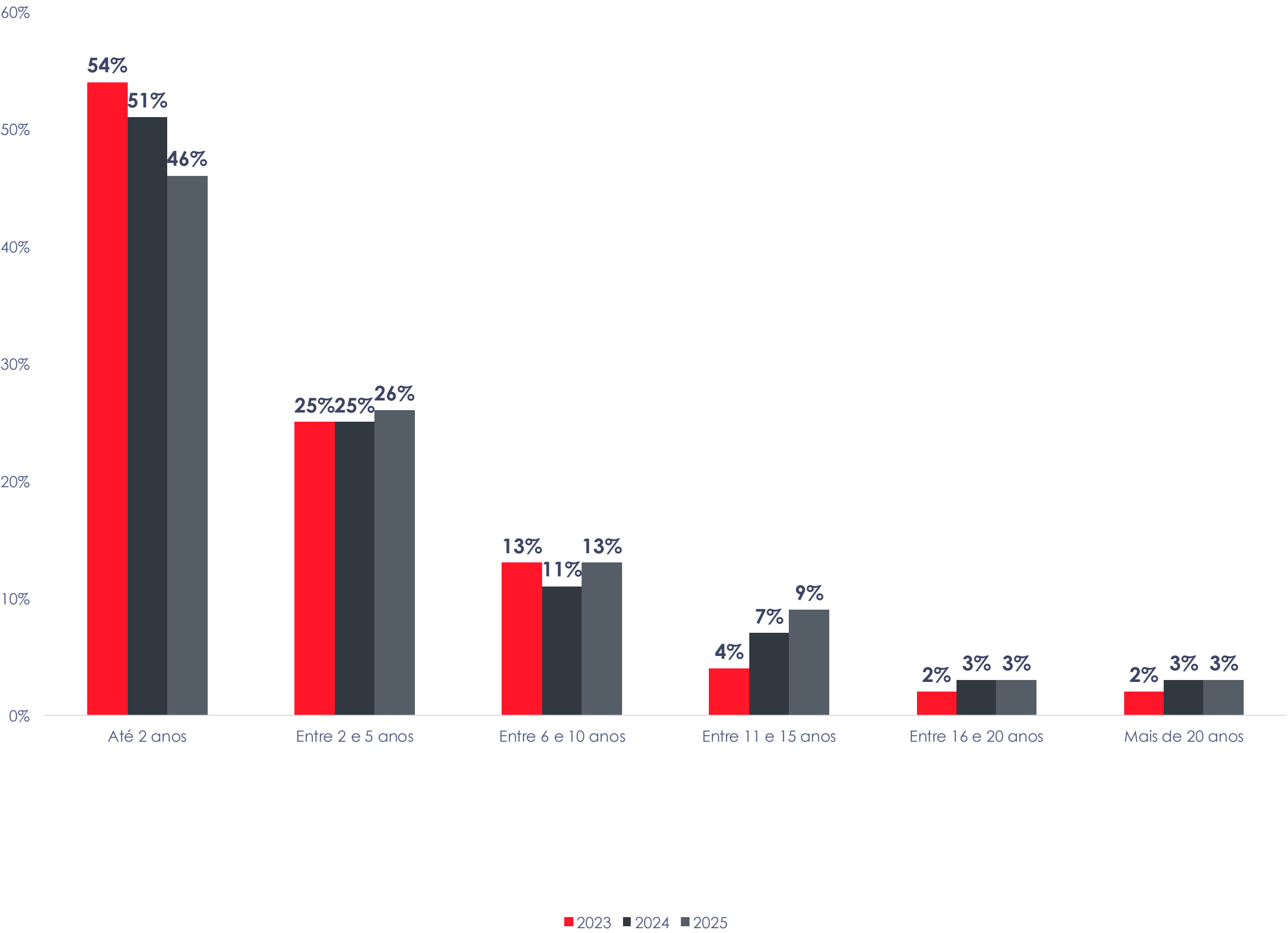
Por faixa etária

A distribuição etária dos(as) colaboradores(as) no Ranking Minas Gerais 2025 manteve-se relativamente estável em relação ao ano anterior. As faixas etárias de 26 a 34 anos (35%) e de 35 a 44 anos (30%) seguem como as mais representativas, somando 65% da força de trabalho das empresas premiadas. A faixa etária de até 25 anos, que havia apresentado uma queda significativa de 9 pontos percentuais entre 2023 e 2024, registrou uma leve redução de 1 ponto percentual em 2025, representando 16% do total. Já as faixas de 45 a 54 anos (14%) e de 55 anos ou mais (5%) mantiveram uma tendência de crescimento leve e contínuo ao longo do triênio, indicando uma diversificação gradual do perfil etário das organizações.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

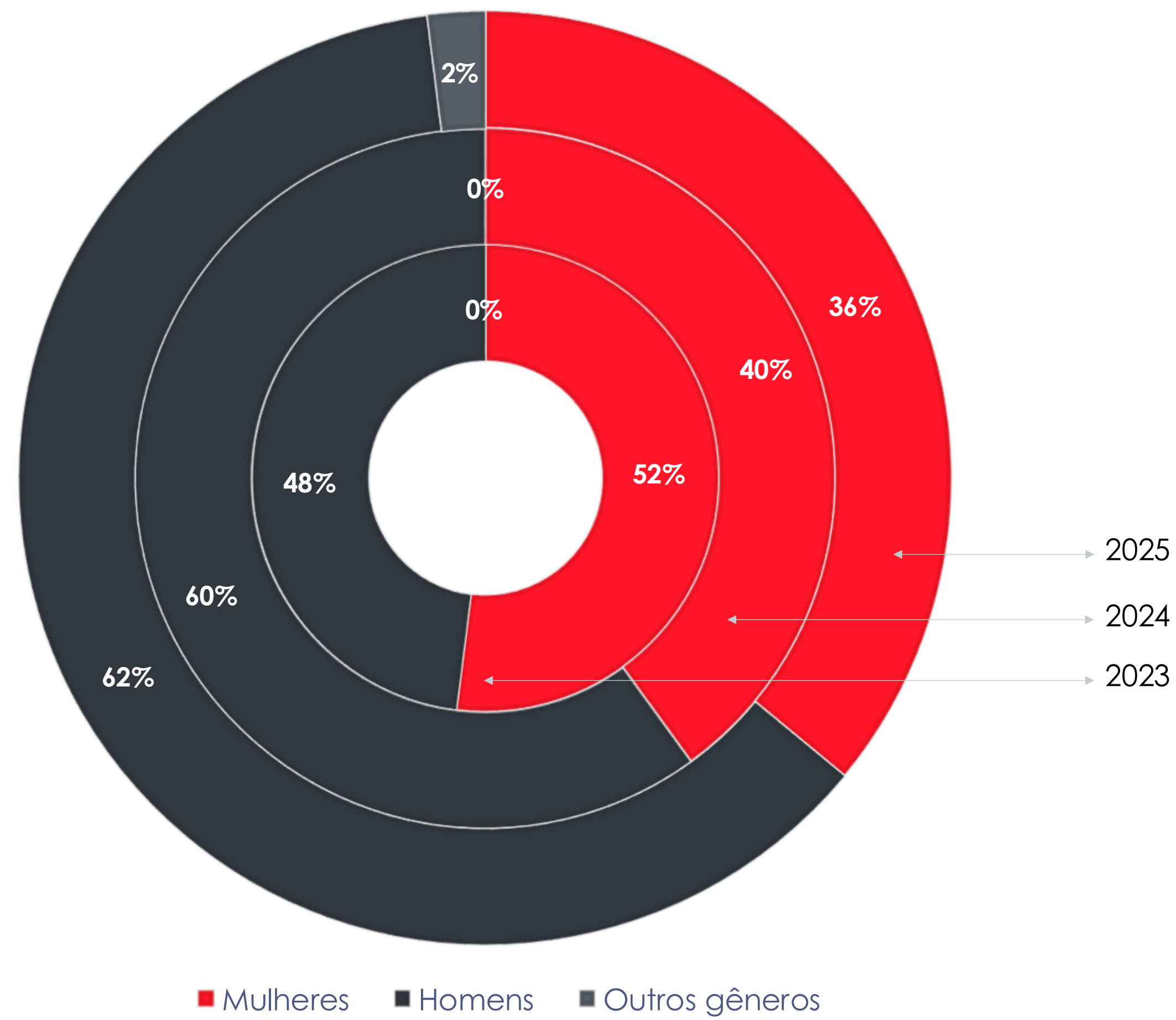


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

A análise do tempo de casa dos(as) colaboradores(as) no Ranking Minas Gerais 2025 revela mudanças significativas em comparação aos anos anteriores. Observa-se uma queda consistente na proporção de profissionais com até 2 anos de empresa, passando de 54% em 2023 para 41% em 2025 — uma redução de 13 pontos percentuais. Este movimento pode indicar uma maior permanência de talentos e amadurecimento das equipes. Paralelamente, houve um crescimento relevante nas faixas de maior tempo de permanência. O grupo com mais de 20 anos de casa apresentou um salto expressivo, indo de apenas 2% em 2023 para 12% em 2025. Também se destacam os aumentos nas faixas de 11 a 15 anos (de 4% para 9%) e de 6 a 10 anos (de 11% para 12%), sinalizando uma tendência de consolidação e fidelização de profissionais nas organizações reconhecidas.



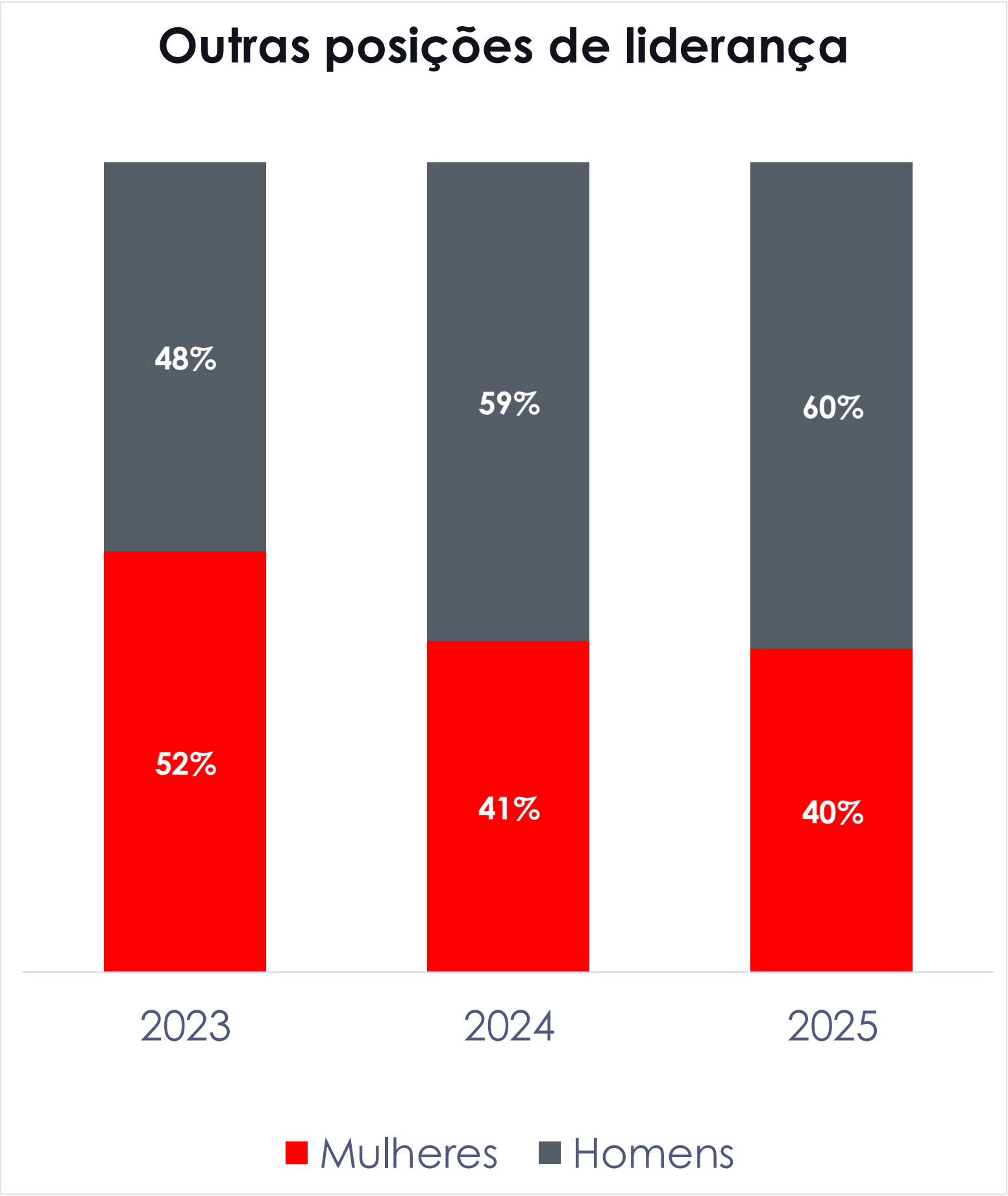
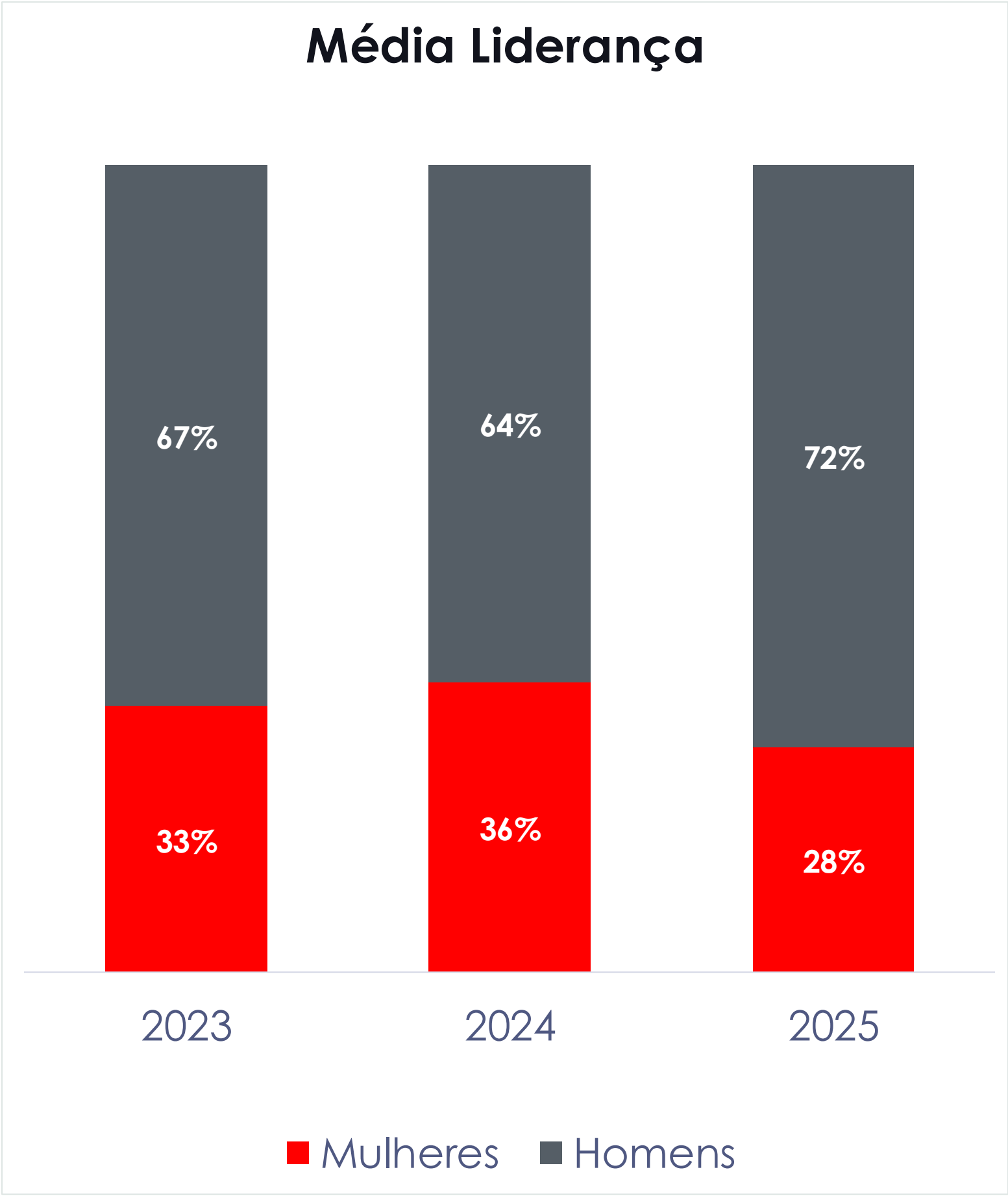
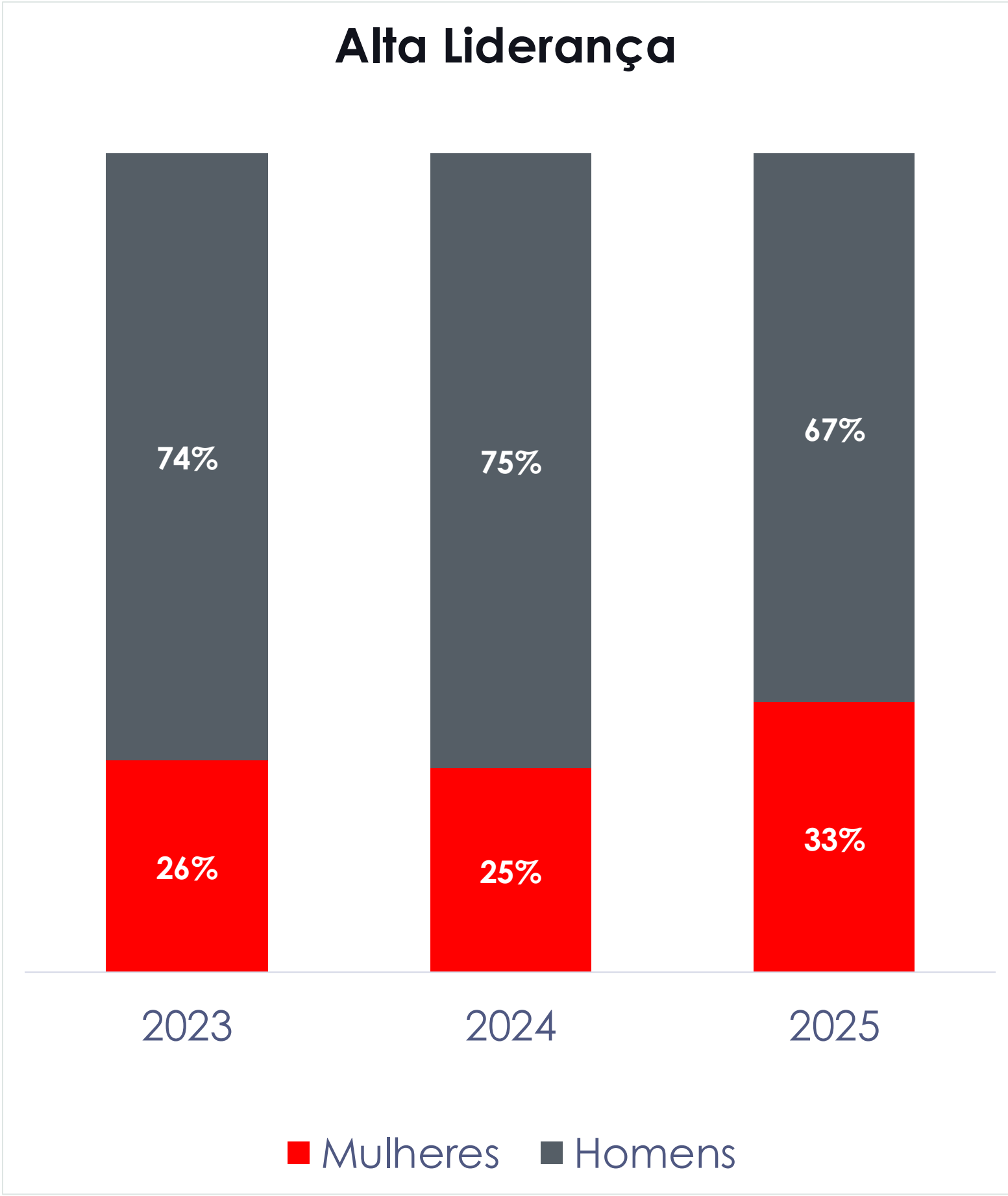
Por gênero

Nesta edição, 36% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual segue abaixo da proporção de mulheres na demografia nacional, que foi de 51,5%, segundo o Censo do IBGE de 2022, evidenciando uma sobrerrepresentação masculina nas organizações reconhecidas. A participação de homens aumentou ao longo dos últimos três anos, atingindo 62% em 2025. Já a categoria de outros gêneros, que não havia sido registrada nos dois anos anteriores, passou a representar 2% dos(as) colaboradores(as) neste ciclo. Diante desse cenário, torna-se evidente a necessidade de um esforço contínuo por parte das organizações para a construção de ambientes cada vez mais inclusivos e equitativos. Ser um Great Place to Work® FOR ALL exige o compromisso com a diversidade e a promoção de igualdade de oportunidades para todas as identidades de gênero.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



Gênero x Nível de Gestão

Ao analisarmos a distribuição de gênero por níveis de gestão nos últimos três anos, observamos movimentos contrastantes entre os diferentes patamares de liderança. Na **Alta Liderança (Direção, C-Level)**, após certa estabilidade em 2023 (26%) e 2024 (25%), houve um avanço significativo em 2025, quando as mulheres passaram a ocupar **33%** desses cargos — o maior percentual do triênio.

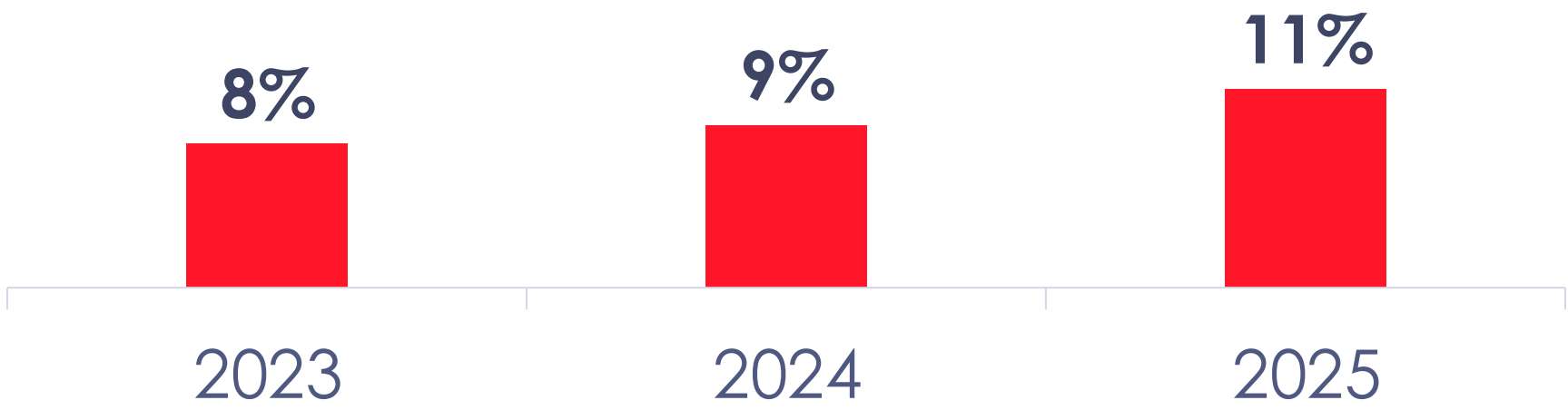
Já na **Média Liderança (Média Gerência)**, o movimento foi inverso: o percentual de mulheres, que havia crescido de 33% em 2023 para 36% em 2024, caiu para **28%** em 2025, sinalizando uma possível perda de espaço neste nível de gestão.

Nas **Outras posições de liderança (Liderança Operacional)**, também houve uma leve retração na representatividade feminina: de 52% em 2023 para **40%** em 2025. Embora ainda se mantenha como o nível com maior participação de mulheres, a queda de 12 pontos percentuais em dois anos merece atenção.

CEOs Mulheres

A presença de mulheres em cargos de CEO's nas empresas da lista Minas Gerais ainda é baixa, perfazendo 11% dos cargos das empresas premiadas nesta edição. Segundo pesquisa realizada em 2024 pela Vila Nova Partners – com empresas com ações listadas no índice Bovespa da B3 – o percentual de CEO mulheres entre elas é de 5%.

Percentual de CEO's Mulheres entre as empresas premiadas por edição do Ranking Minas Gerais



Percentual de CEO's Mulheres nas principais empresas brasileiras é de 5%*



Fonte: Vila Nova Partners, Liderança Empresarial: Um estudo sobre CEOs e Conselhos de Administração, 2024 <https://static.poder360.com.br/2024/08/estudo-Vila-Nova-Partners.pdf>

Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

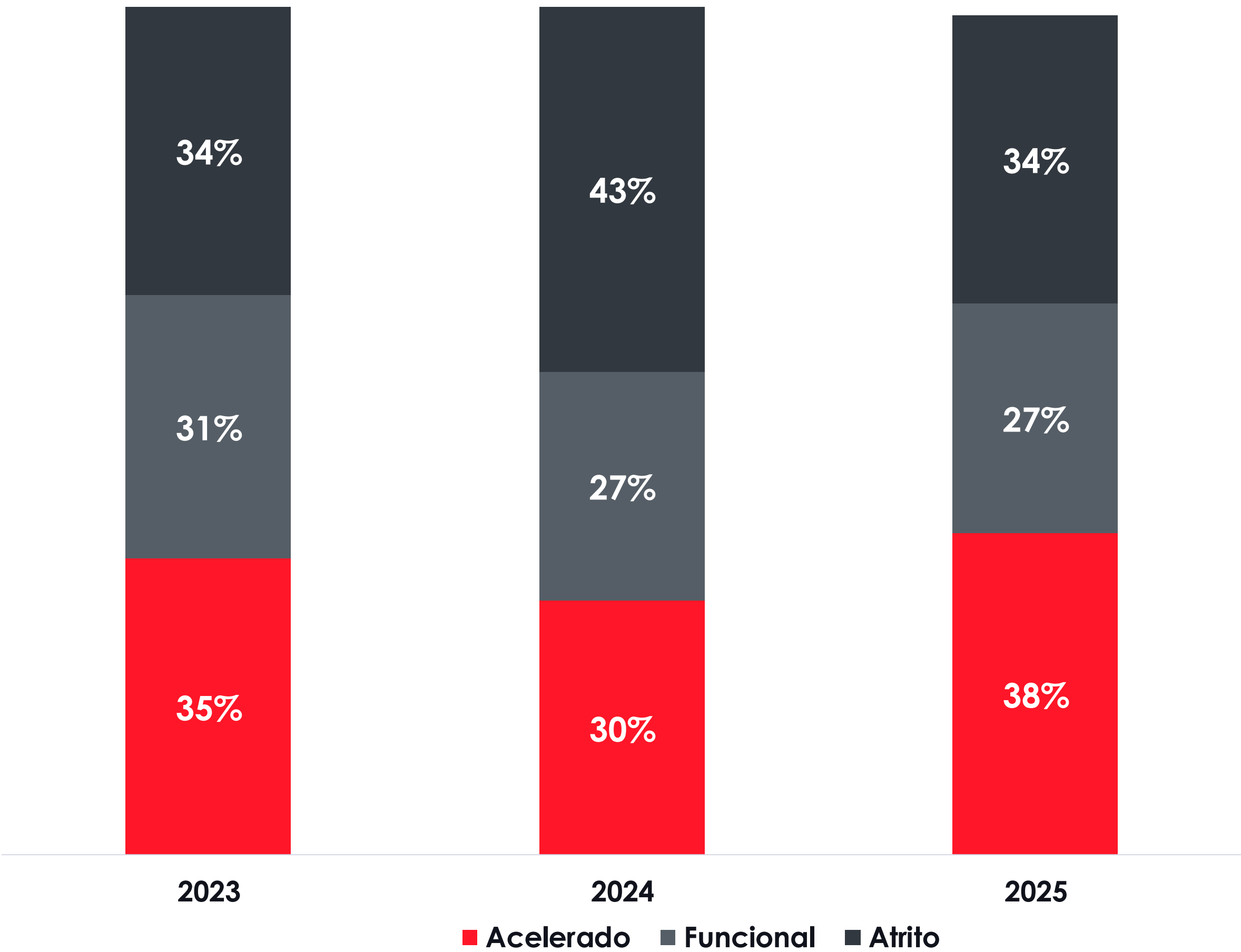
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

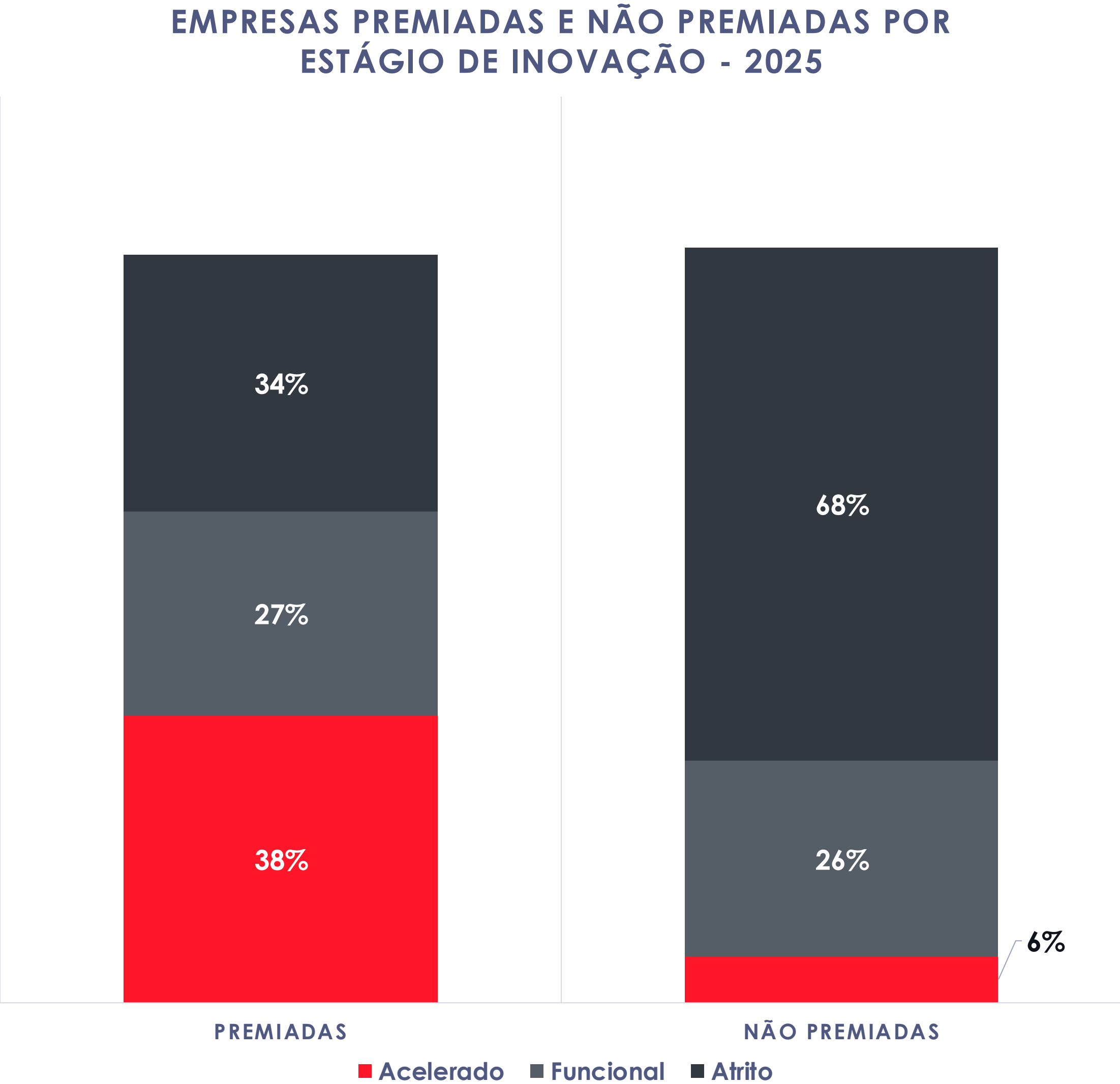
Após uma queda de cinco pontos percentuais entre 2023 (35%) e 2024 (30%), o percentual de empresas em nível Acelerado de inovação — onde a inovação flui com facilidade — voltou a crescer em 2025, alcançando 38%, o maior índice do triênio. Já o estágio Funcional, em que a inovação ocorre com algumas barreiras, manteve-se estável nos dois últimos anos (27%), após uma leve queda em relação a 2023 (31%). No estágio de Atrito, caracterizado por um ambiente em que a inovação é dificultada, observou-se uma redução significativa de 43% em 2024 para 34% em 2025, retornando ao patamar de 2023. Esses dados evidenciam que as empresas premiadas no Ranking Minas Gerais estão evoluindo em direção a ambientes mais inovadores, aproveitando oportunidades para reduzir barreiras e fomentar uma cultura de inovação.

IVR Empresas Premiadas por edição



Índice da Velocidade da Inovação

A comparação entre empresas premiadas e não premiadas no Ranking Minas Gerais 2025 evidencia diferenças marcantes nos níveis de inovação organizacional. Entre as empresas premiadas, 38% operam em um ambiente Acelerado, onde a inovação acontece com fluidez — um contraste expressivo com os 6% das não premiadas nesse mesmo estágio. Por outro lado, 68% das empresas não premiadas estão no estágio de Atrito, no qual a inovação é truncada, frente a apenas 34% das premiadas. No estágio Funcional, a diferença é menos acentuada, com 27% das premiadas e 26% das não premiadas. Esses dados reforçam que as empresas reconhecidas pelo ranking demonstram práticas e culturas mais favoráveis à inovação, o que pode ser um fator determinante em sua performance e destaque no cenário estadual.



Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Agronegócio.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	90	89	89
Pilares For All	60	58	60
Media Final	80	80	80

Notas Premiadas e Não Premiadas

Abaixo trazemos o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das empresas premiadas e não premiadas no Ranking.

Benchmark Trust index	Premiadas	Não Premiadas
Trust Index	89	82
Pilares For All	60	42
Media Final	80	77

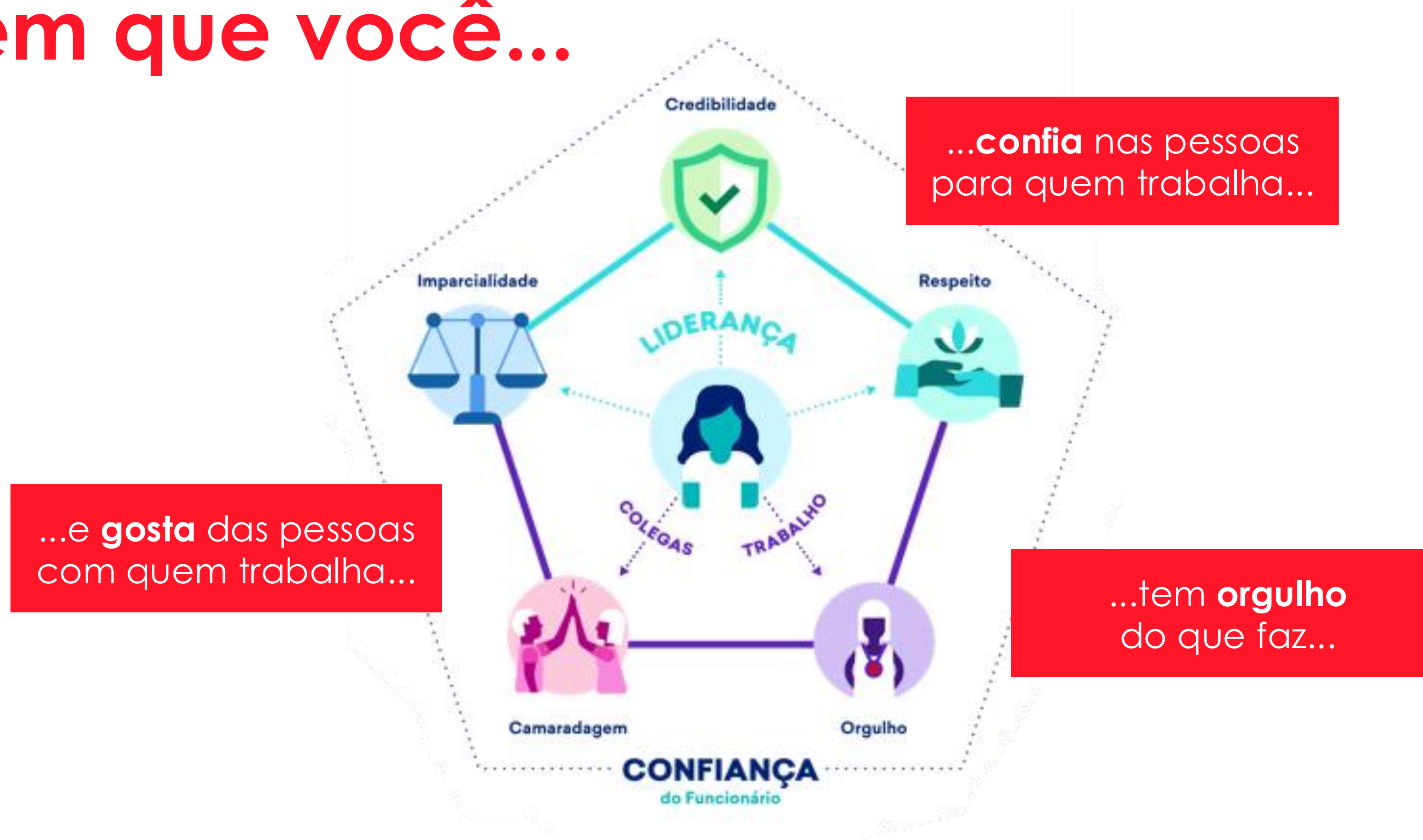
Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	94	**	94
Médias	89	59	82
Grandes	83	62	78

**Para a nota final do corte pequenas é considerado apenas o Trust Index.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

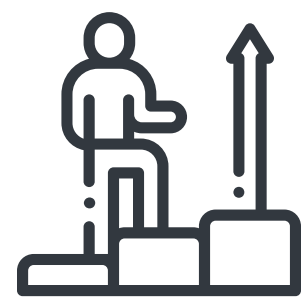


As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



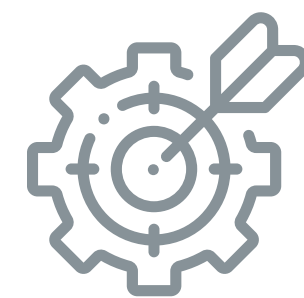
RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



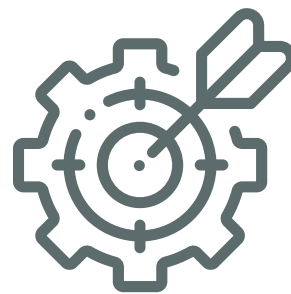
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



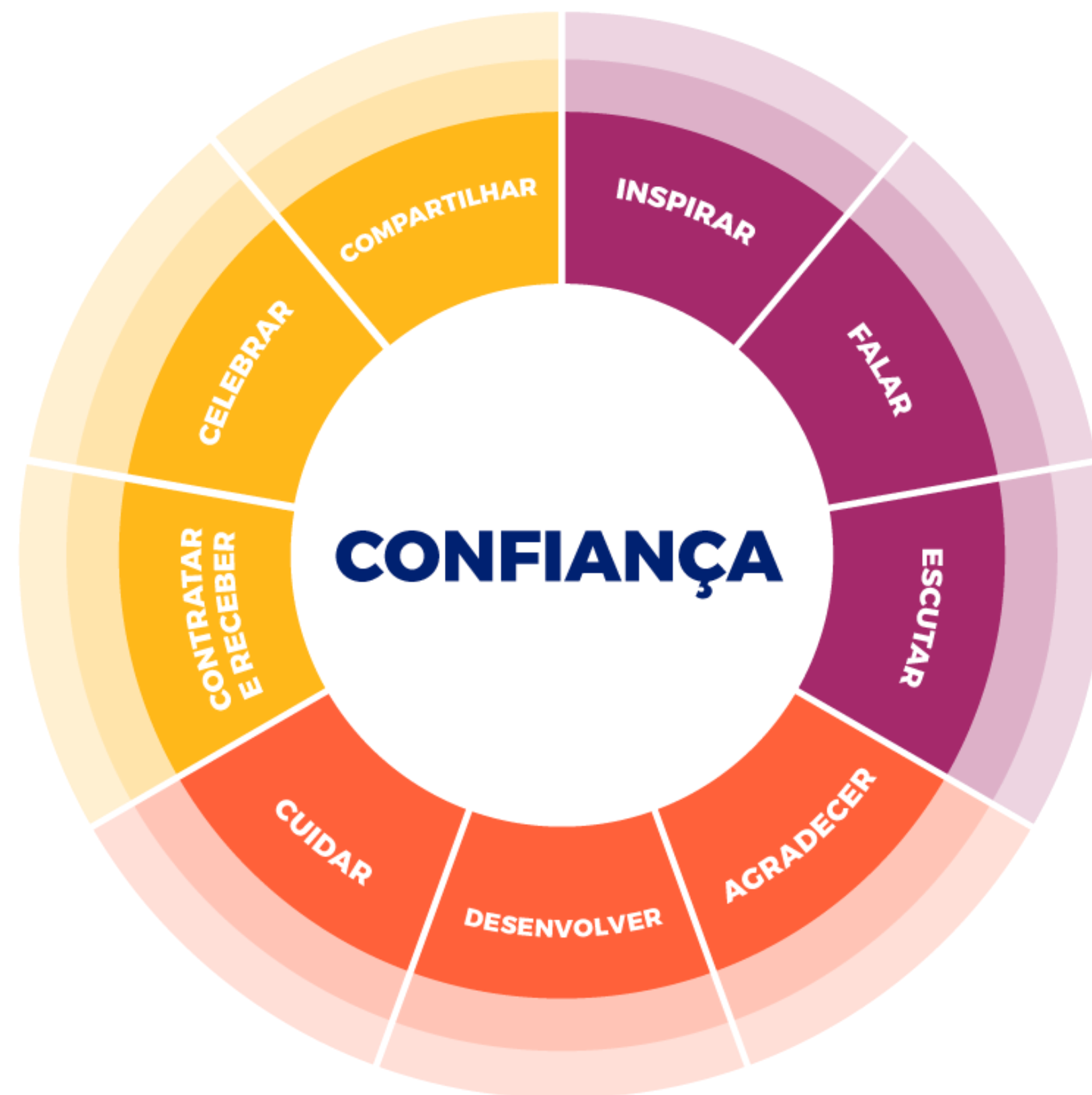
Orgulho



Camaradagem

Premiadas Minas Gerais 2025	89	88	86	91	91
Não Premiadas Minas Gerais 2025	81	80	79	85	84
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Premiadas Minas Gerais 2025	91	90	86	87	84	84	92	84	91
Não Premiadas Minas Gerais 2025	86	84	76	79	73	76	87	75	85
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Minas Gerais 2025	Não Premiadas Minas Gerais 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	97	1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	97	1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	96	1
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	96	93	3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	96	94	2
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo(a)	96	93	3
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	95	92	3
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	94	91	3
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	94	91	3
Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade	94	89	5

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Minas Gerais 2025	Não Premiadas Minas Gerais 2025	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	71	57	14
Os gestores evitam o favoritismo	77	66	11
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	78	66	12
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	78	66	12
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	78	66	12
Todos(as) aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	80	68	12
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	83	73	10
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	84	74	10
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	84	74	10
Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	85	74	11

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Pequenas

- 1 UaiRango
- 2 Progesys
- 3 Cartório 1º Ofício de Registro de Imóveis da Comarca de Belo Horizonte
- 4 Unimed São Sebastião do Paraíso
- 5 Profitto Gestão de Contratos
- 6 RUMO SOLUÇÕES
- 7 Gesuas
- 8 Ipê Digital
- 9 CONQUISTA
- 10 TRUCK X
- 11 Inovamobil
- 12 IMUNE - MEDICINA LABORATORIAL
- 13 Cientec Aceleradora
- 14 FUSAO LIGAS MINAS
- 15 Souza Gomes Imóveis
- 16 MPA AUTOMAÇÃO E INTEGRAÇÃO
- 17 Lean Solutions
- 18 Ofício do 2º Registro de Imóveis de Montes Claros
- 19 GRUPO REDE INOVA DROGARIAS
- 20 JDC Tech & People



Médias

- | | | | |
|----|----------------------------------|----|---------------------------|
| 1 | BHS | 21 | Datora / Arqia |
| 2 | SICOOB CREDICOPA | 22 | AVVALE |
| 3 | Energisa Minas Rlo | 23 | MED CENTER COMERCIAL LTDA |
| 4 | Cadence Design Systems do Brasil | 24 | Atkins Réalis |
| 5 | Irani | 25 | Forluz |
| 6 | EMBRACON MG | 26 | SICOOB CREDICARPA |
| 7 | iCrop | 27 | DEMARCO |
| 8 | Laboratório Sabin | 28 | SQUADRA TECNOLOGIA |
| 9 | QUEIMA DIÁRIA | 29 | Verum Partners |
| 10 | CREDIPATOS | 30 | Sicoob Credinacional |
| 11 | Ubyfol | 31 | SICOOB UNIÃO CENTRO OESTE |
| 12 | SICOOB CREDICAF | 32 | Cultura Agromais |
| 13 | Unicred Evolução | 33 | SICOOB CREDICOM |
| 14 | ENACOM HANDCRAFTED TECHNOLOGIES | 34 | TRIVENTO EDUCAÇÃO |
| 15 | Supergasbras | 35 | LEV TERMOPLASTICOS LTDA |
| 16 | LEVTY | | |
| 17 | YOUX GROUP | | |
| 18 | SYDLE | | |
| 19 | Toro Investimentos | | |
| 20 | A3Data | | |



Grandes

- 1 ALGAR TELECOM
- 2 Localiza&Co
- 3 Afya Participações S.A.
- 4 Alcoa Alumínio S/A
- 5 Sankhya Gestão de Negócios
- 6 BANCO MERCANTIL
- 7 KINROSS BRASIL MINERACAO S/A
- 8 HOTMART
- 9 R&D Mineração e Construção
- 10 CNH INDUSTRIAL BRASIL LTDA.
- 11 Sotreq Minas Gerais
- 12 Grupo Bamaq
- 13 SEST SENAT MG
- 14 Patrus Transportes
- 15 GRUPO PATRIMAR
- 16 MILPLAN
- 17 LOJAS ZEMA
- 18 JALLES - UNIDADE SANTA VITÓRIA
- 19 Grupo Carbel
- 20 BEM BRASIL ALIMENTOS S/A



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

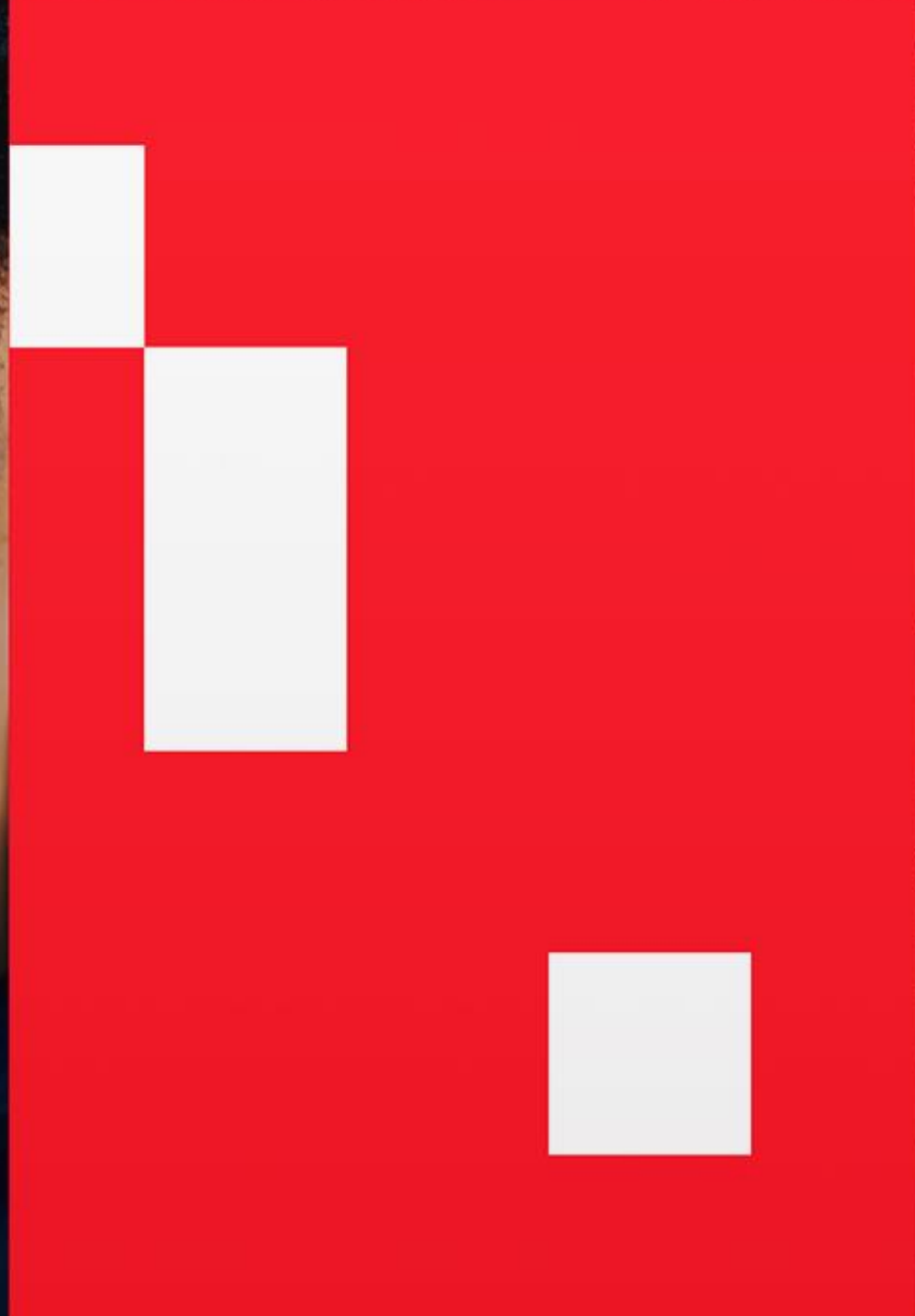
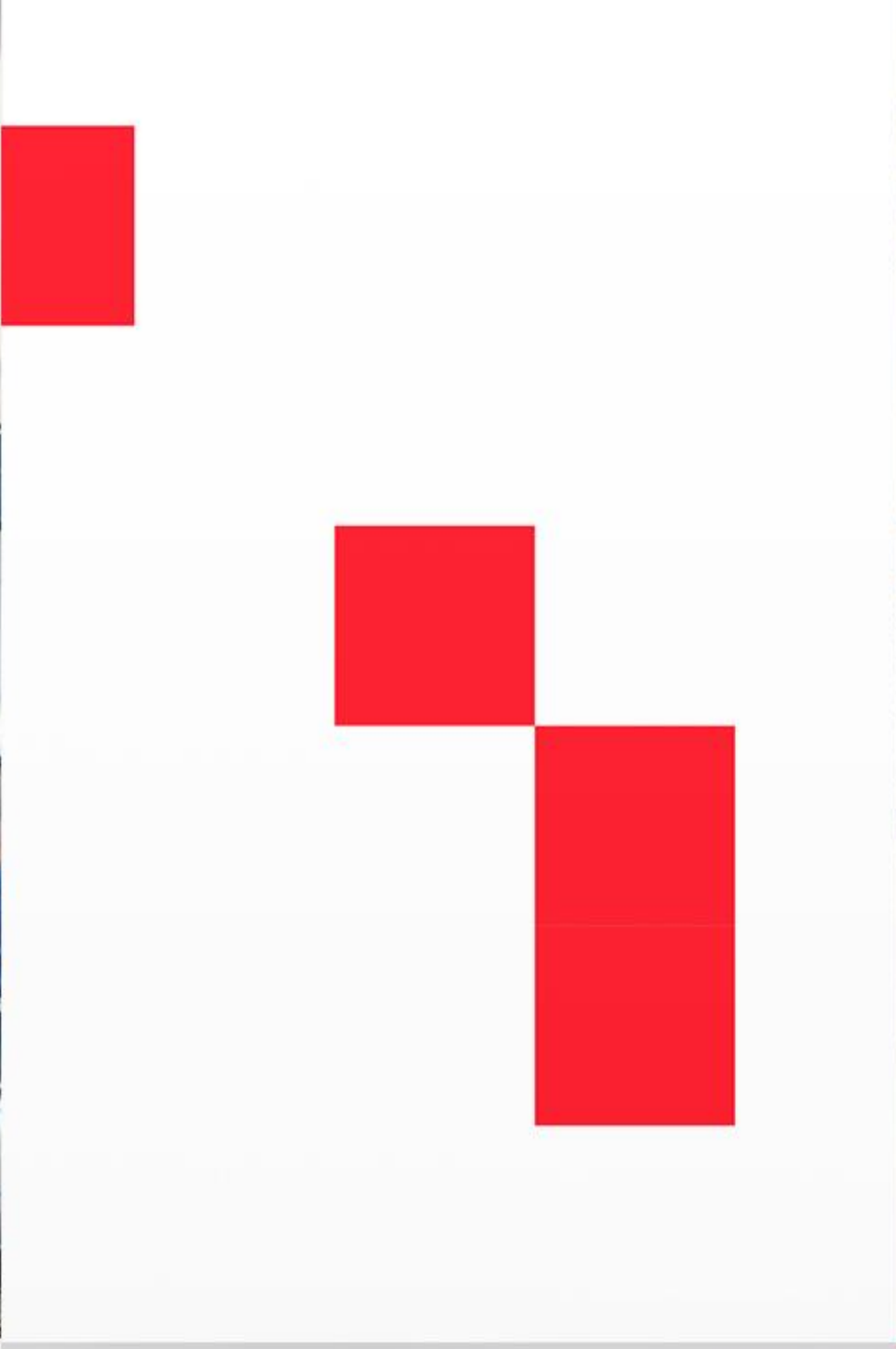


Acesse gptw.com.br





Great Place



To Work®

