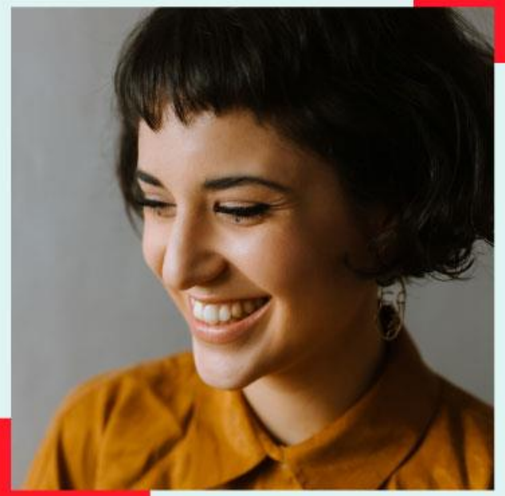
Melhores Empresas Para Trabalhar™
no Espírito Santo
Great Place To Work.
BRASIL 2025
™



ESTUDO DE RANKING

Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

Espírito Santo

Copyright ©2025 Great Place To Work® Institute, Inc. All rights reserved.

Great Place To Work.

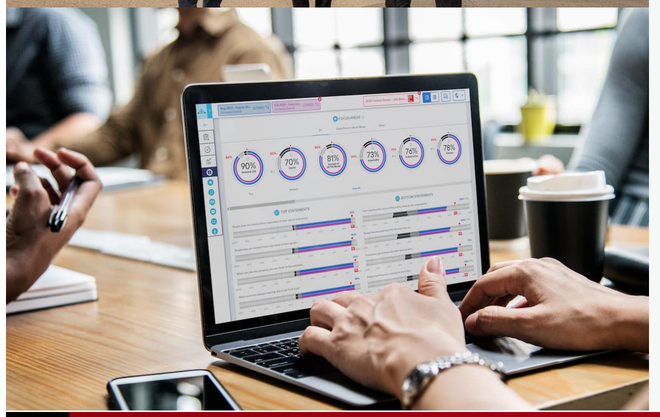
Sumário:

O Great Place To Work®	3
O Efeito Great Ploce To Work	7
Sobre o Estudo	14
Processo de Pesquisa	17
Informações das Empresas Premiadas	20
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™	22
Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™	26
Experiência do Colaborador	31
Avaliação GPTW	36
Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™	47
Contatos	51

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.



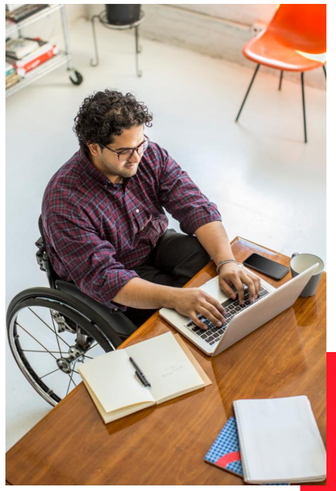
Great Place To Work®
Certificada 2025
BRASIL
™

Pessoas escrevem nossa história.

Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

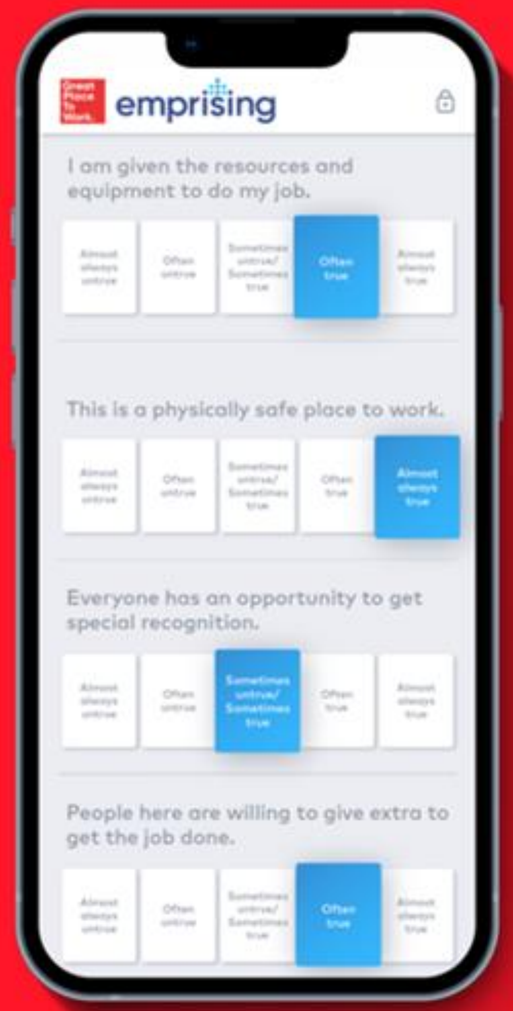
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Nossa missão:
construir uma sociedade melhor, transformando cada organização em um Great Place To Work® For All.



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

O Efeito Great Place To Work®

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

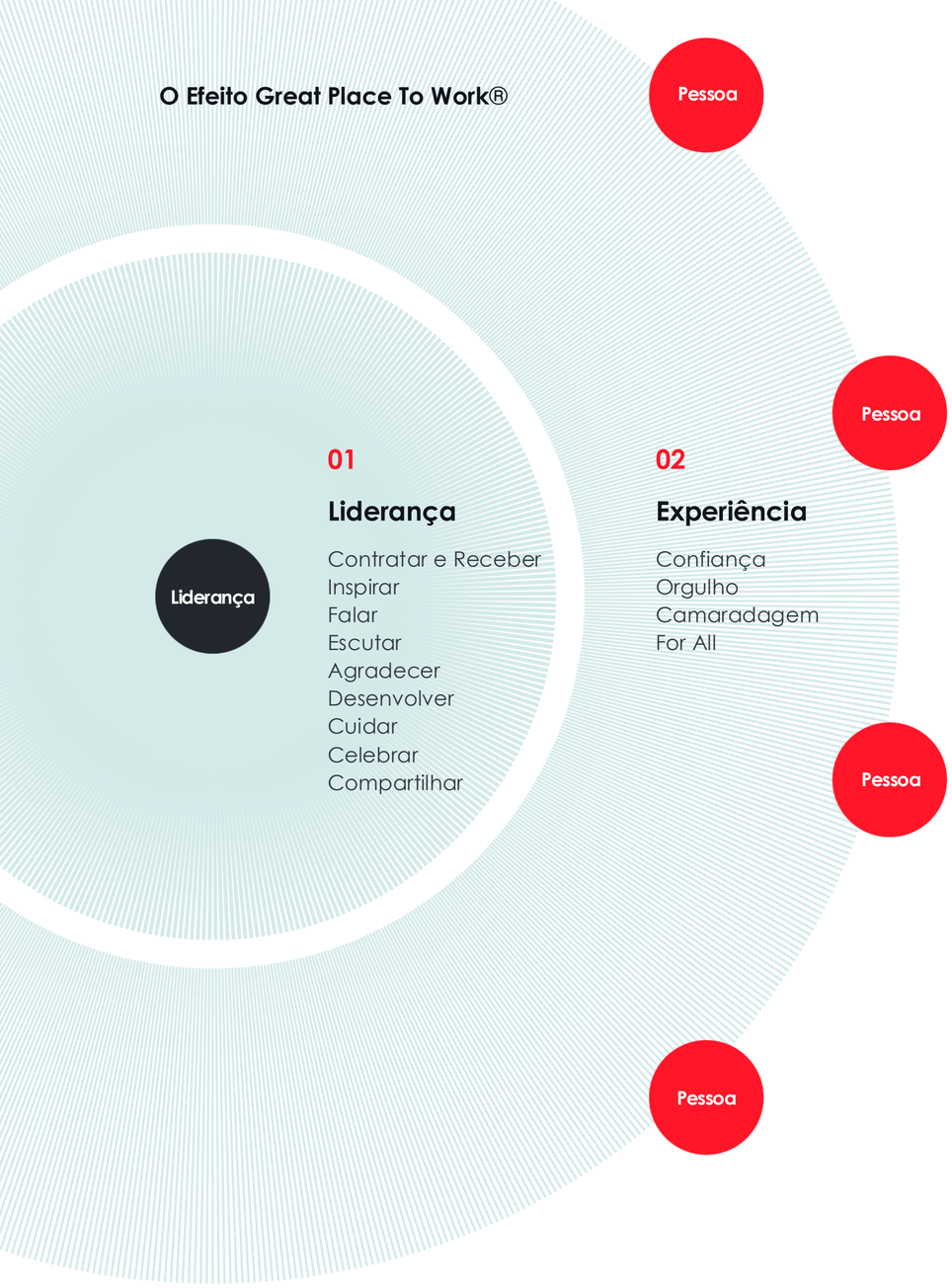
Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

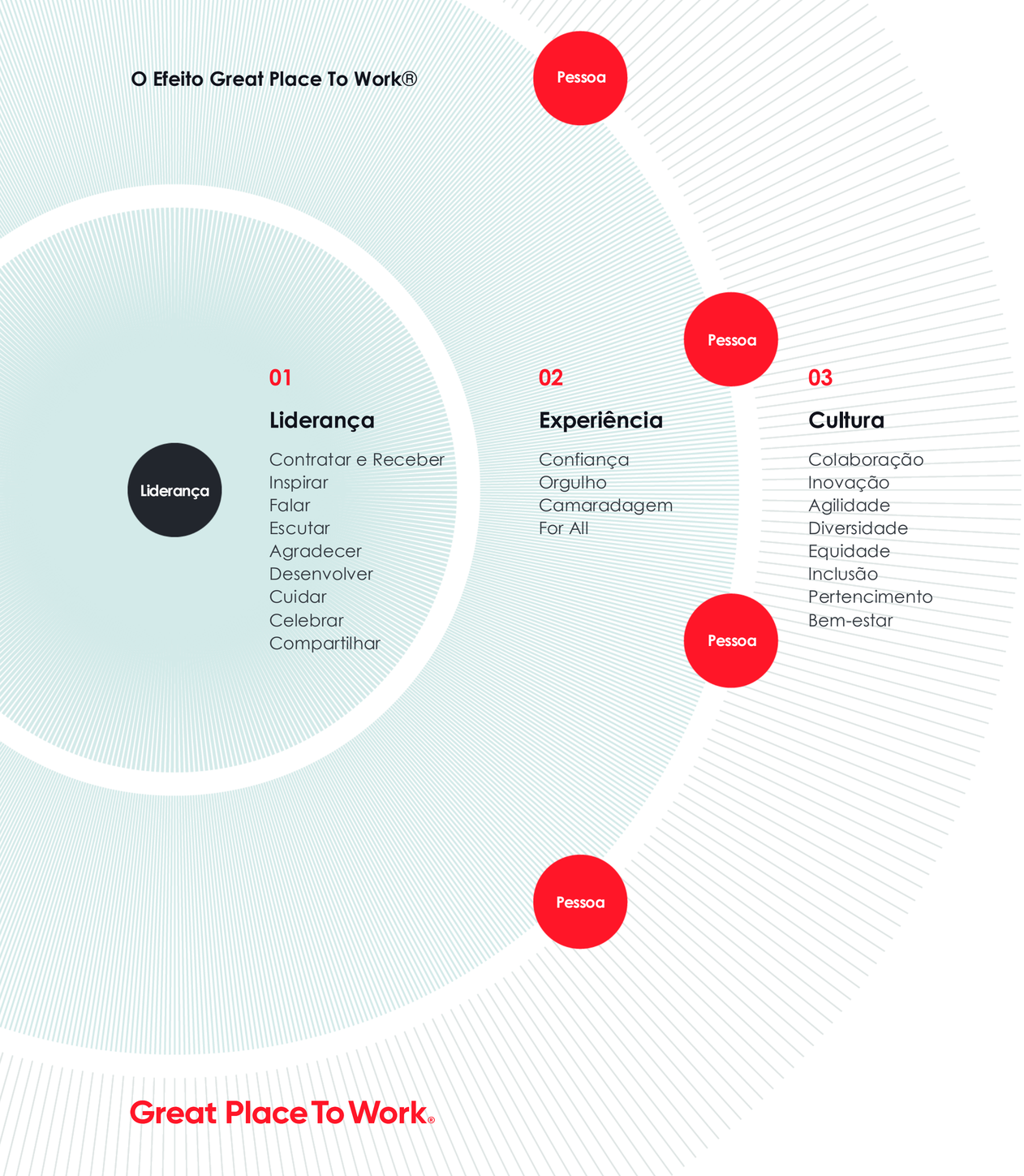
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.



Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.



A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Liderança

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

04

Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de Talentos

A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Sobre o Estudo

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

GPTW Espírito Santo

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Espírito Santo reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **8ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Espírito Santo, realizada em 2025, um total de 70 empresas participaram do processo de avaliação, o que representou um **crescimento de 11%** em relação à edição anterior, impactando mais de 50 mil colaboradores.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado do Espírito Santo. Entre essas empresas, 20 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **5** Empresas de **Pequeno porte**;
- **10** Empresas de **Médio porte**;
- **5** Empresas de **Grande porte**;

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

O Histórico do Ranking

2018

1ª Edição do Ranking que contou com **19 empresas inscritas e impactou 12.584 funcionários(as).**

2023

6ª Edição do Ranking que contou com **49 empresas inscritas** e impactou **33.763 funcionários(as).**

2024

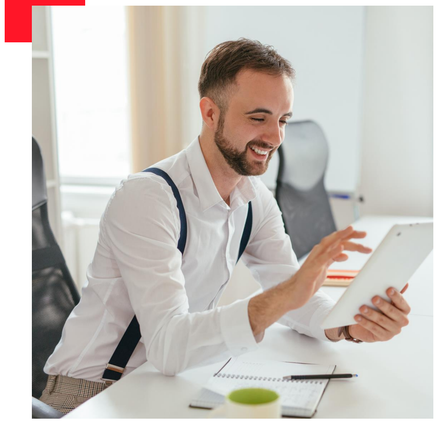
7ª Edição do Ranking que contou com **63 empresas inscritas** e impactou **37.250 funcionários(as).**

2025

8ª Edição do Ranking que contou com **70 empresas inscritas** e impactou **51.274 funcionários(as).**

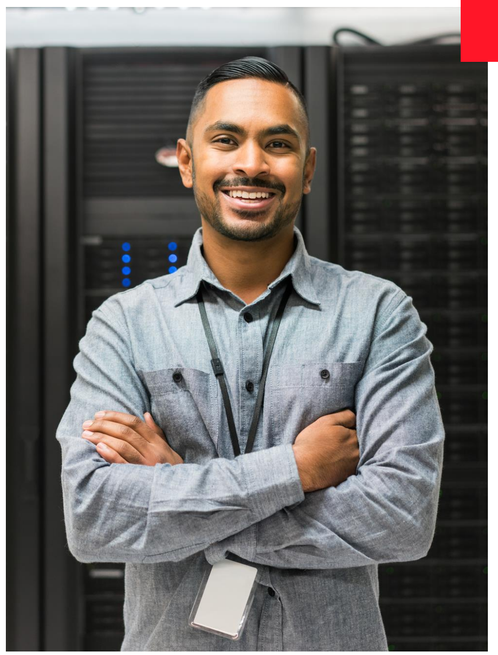
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:



1. **Pesquisa quantitativa:** é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2. **Pilares For All:** atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)
- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)

+

Pilares For All
(etapa qualitativa)
- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.

=

Nota final

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Indicadores Espírito Santo

O Espírito Santo é um estado estratégico para a economia nacional, destacando-se por sua diversidade produtiva, forte vocação exportadora e infraestrutura logística consolidada. Com uma população estimada em cerca de 4 milhões de habitantes é o 15º estado mais populoso do país, segundo dados do Censo Demográfico do IBGE 2022. Também apresenta indicadores socioeconômicos acima da média nacional em diversos segmentos.

A economia capixaba é marcada por setores dinâmicos como extrativismo mineral, agronegócio e uma indústria portuária em constante modernização e que vem se consolidado entre as mais estratégicas do país. O PIB do estado apresentou um crescimento de 2,6% no 4º trimestre de 2024 com destaque para o setor de serviços (+6,2%) e o setor de comércio varejista (+2,0%) em relação ao mesmo período do ano anterior.

No que tange ao mercado de trabalho, o Espírito Santo manteve um cenário de estabilidade em comparação ao mesmo período de 2023. O estado registrou um nível de ocupação de 60,7%, superando a média nacional de 58,7%. Além disso, destacou-se por apresentar uma das menores taxas de desocupação do país: apenas 3,9%, frente aos 6,2% observados no Brasil, de acordo com dados da Pnad Contínua.

Há 8 anos, o **Ranking GPTW Espírito Santo** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do estado com foco nas pessoas e proporcionado um ambiente de trabalho excepcional *for all,* no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

DESTAQUES ESPÍRITO SANTO

- ✓ **Cuidar, Contratar e Receber** se destacam entre as práticas culturais com as maiores médias de confiança entre os colaboradores;
- ✓ **Empresas premidas** apresentam **maior índice de mulheres** em **posições** de **liderança**;
- ✓**3 empresa** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **4 empresa** se destacam pela trajetória sólida, tendo sido reconhecidas em pelo menos **5 das 8 edições do Ranking**.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Informações das Empresas Premiadas

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Setores Premiadas

No ranking GPTW Espírito Santo de 2025, empresas de diferentes segmentos foram reconhecidas. Entre elas, destacam-se as de Tecnologia da Informação com 4 empresas premiadas. Serviços Profissionais e Transportes (3 empresas cada). Logo em seguida temos Produção e Manufatura e Serviços de Saúde (2 empresas cada). Uma empresa premiada é do setor de Serviços Financeiros e Seguros e 5 indicaram pertencer a outro setor não listado.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™

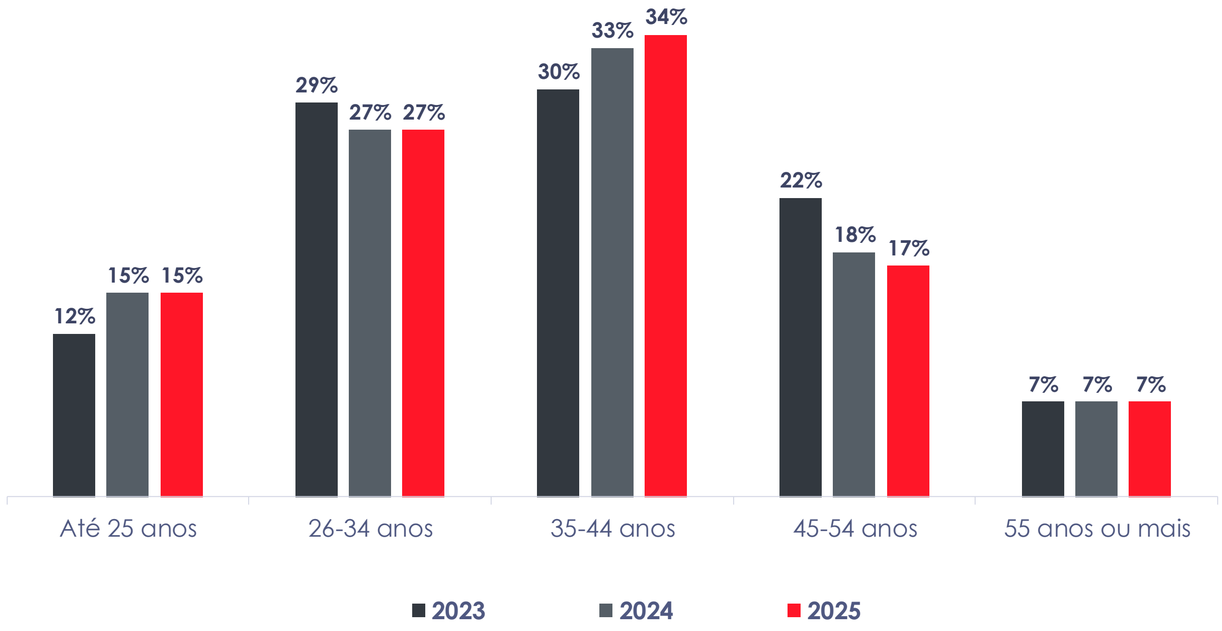
Great Place To Work.®

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

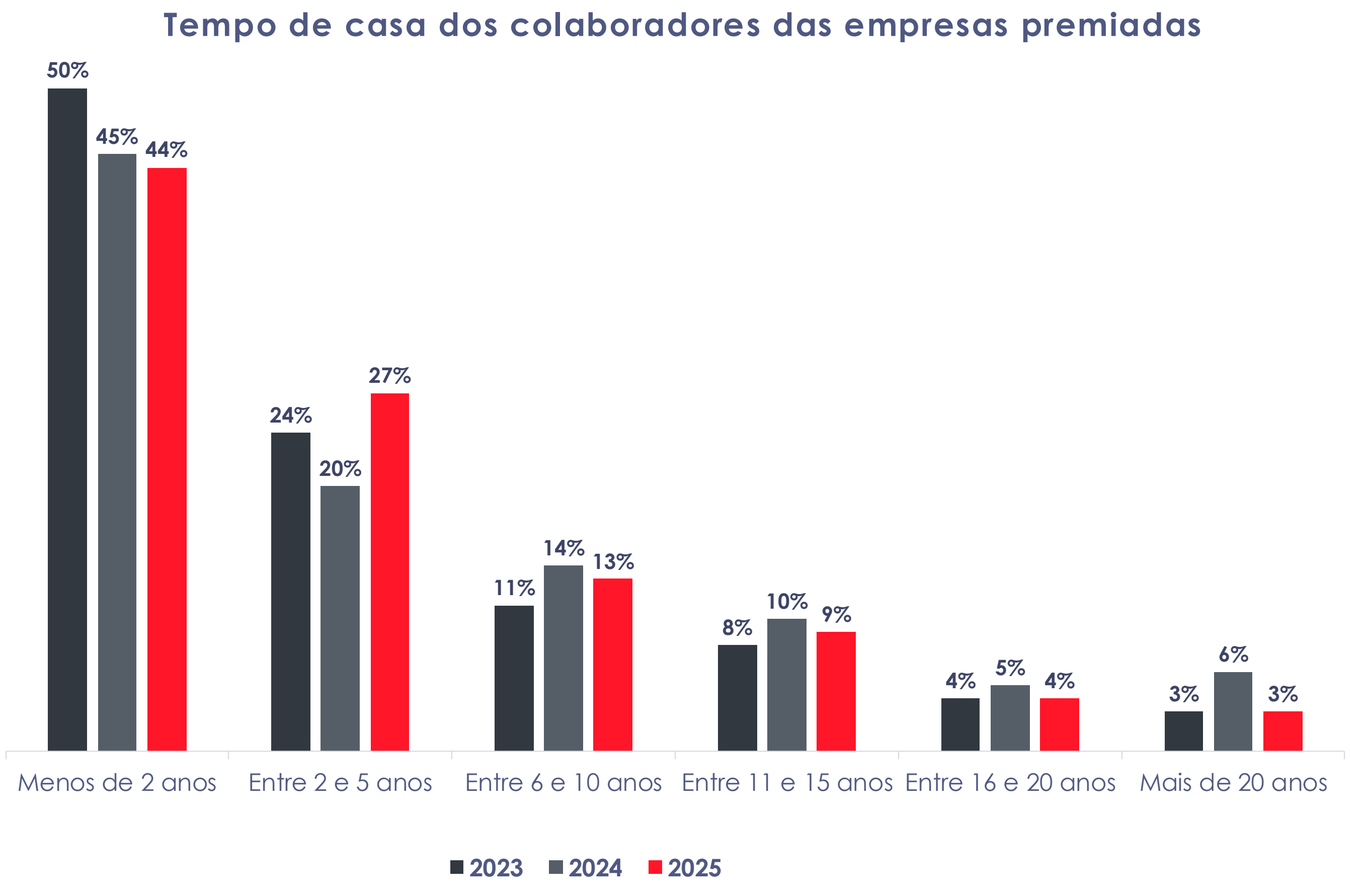
Por faixa etária

A distribuição etária dos(as) colaboradores(as) nesta edição manteve-se estável em relação à 2024. A faixa etária de 35 a 44 anos permanece com a maior participação entre os colaboradores e apresenta um crescimento constante desde 2023. No caminho oposto temos a faixa etária de 45 a 54 anos, que caiu de 22% em 2023 para 17% em 2024. No entanto, esta queda não se reflete no número de colaboradores com 55 anos ou mais, o mesmo permanece estável nos três anos em 7% e proporção superior ao visto entre as **Melhores Empresas para Trabalhar GPTW Brasil 2024** que foi de 4%.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas



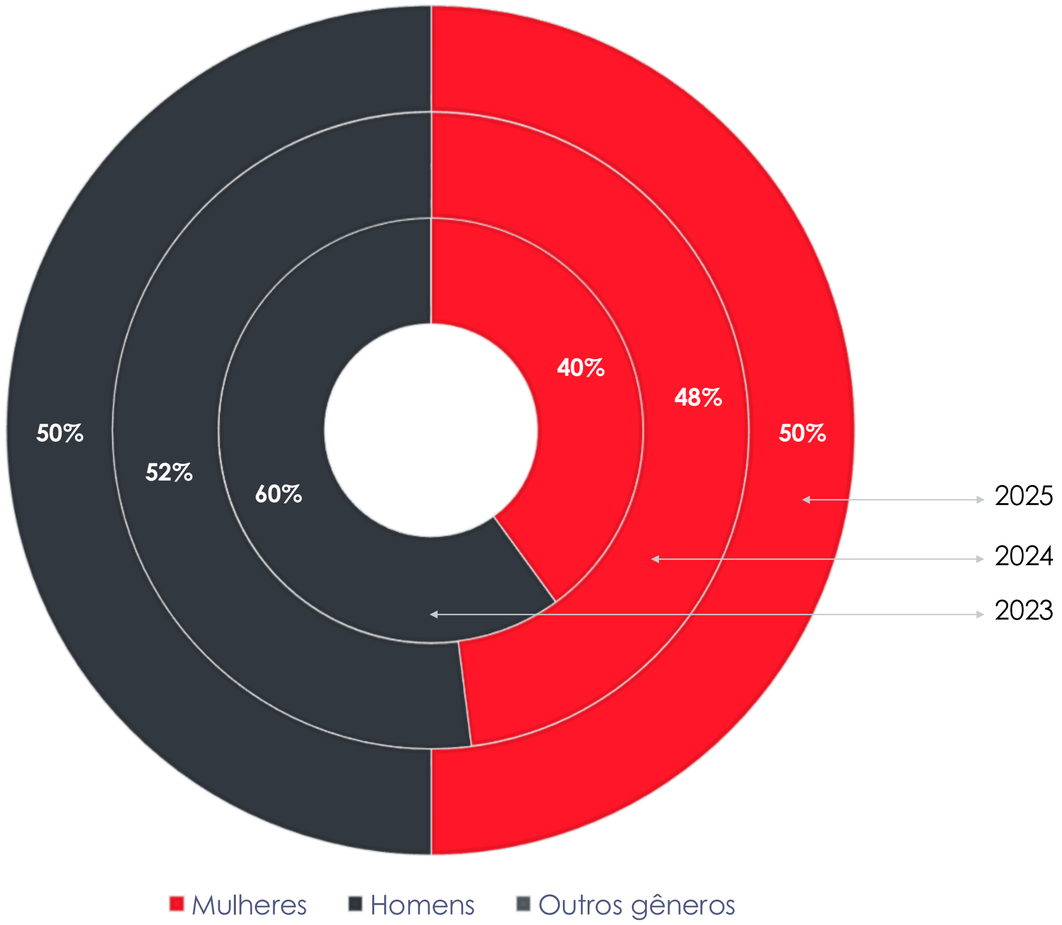
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.



Por tempo de casa

O gráfico ao lado analisa a distribuição dos colaboradores por tempo de casa nas empresas premiadas. Observa-se que a maior parte (44%) encontra-se há menos de 2 anos na corporação. Ela apresentou a maior queda desde 2023 de 6 pontos percentuais. Isso demostra uma estabilidade nas postos de trabalho abertos pelas empresas. Já a proporção de colaboradores com 2 a 5 anos de casa apresentou um crescimento de 24% em 2023 para 27% em 2025, após atingir o menor patamar do período em 2024.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.



Por gênero

Nesta edição, 50% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é bem próximo à proporção de mulheres na demografia do estado, que foi de 51,2%, segundo o Censo do IBGE de 2022. A participação de mulheres no quadro das empresas premiadas apresentou um crescimento constante desde 2023. Mostrando o trabalho das empresas em promover um ambiente mais inclusivo para todos.

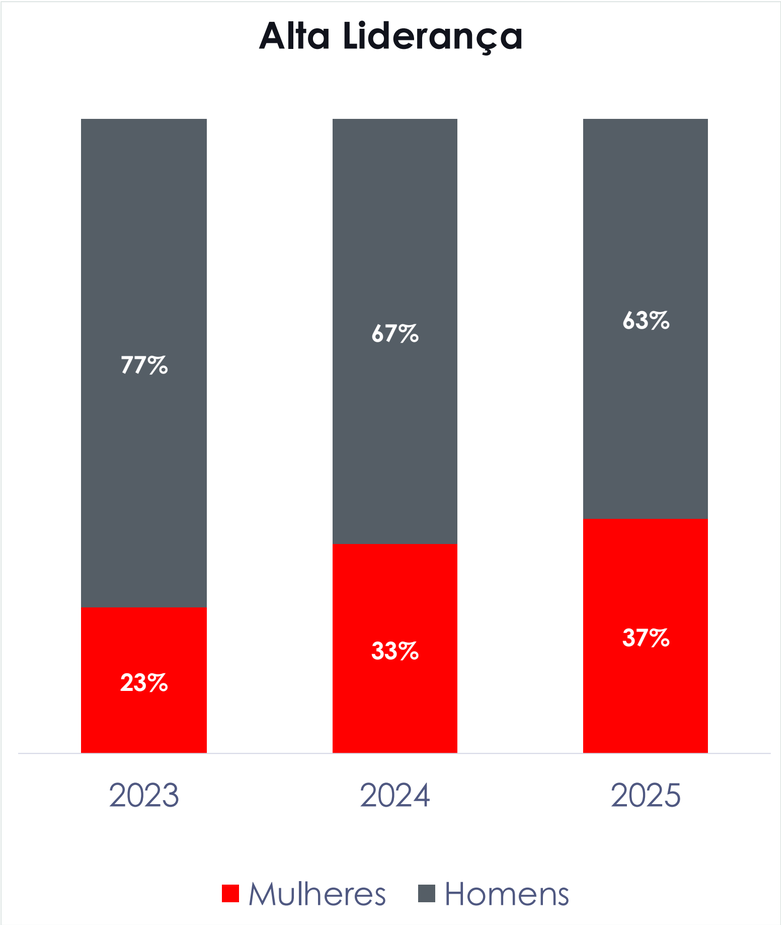
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

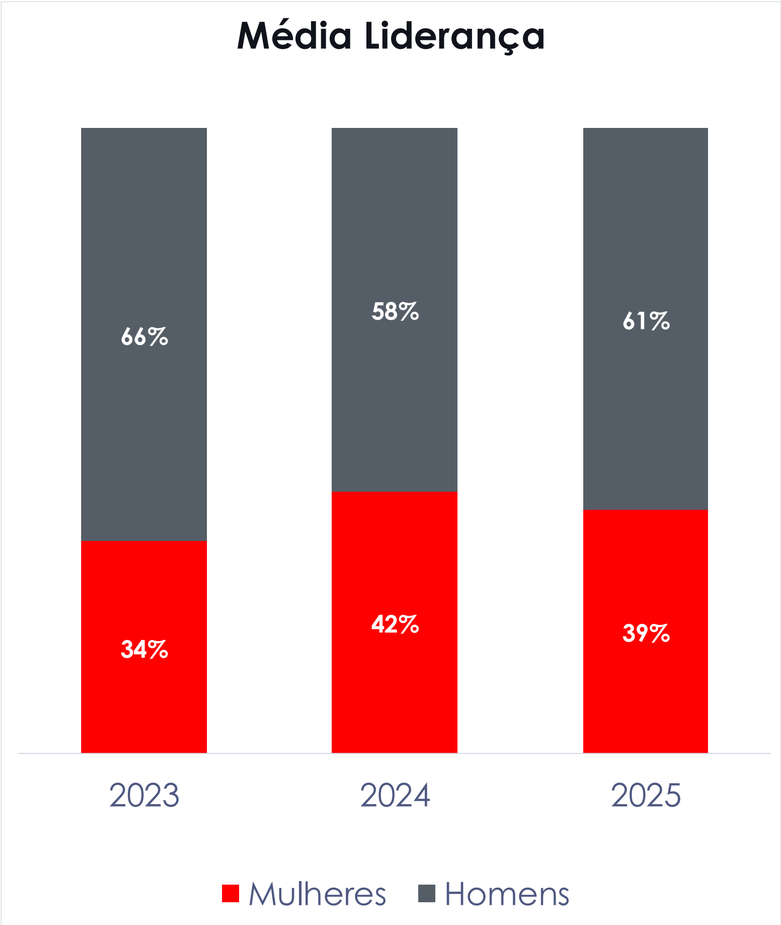
Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™

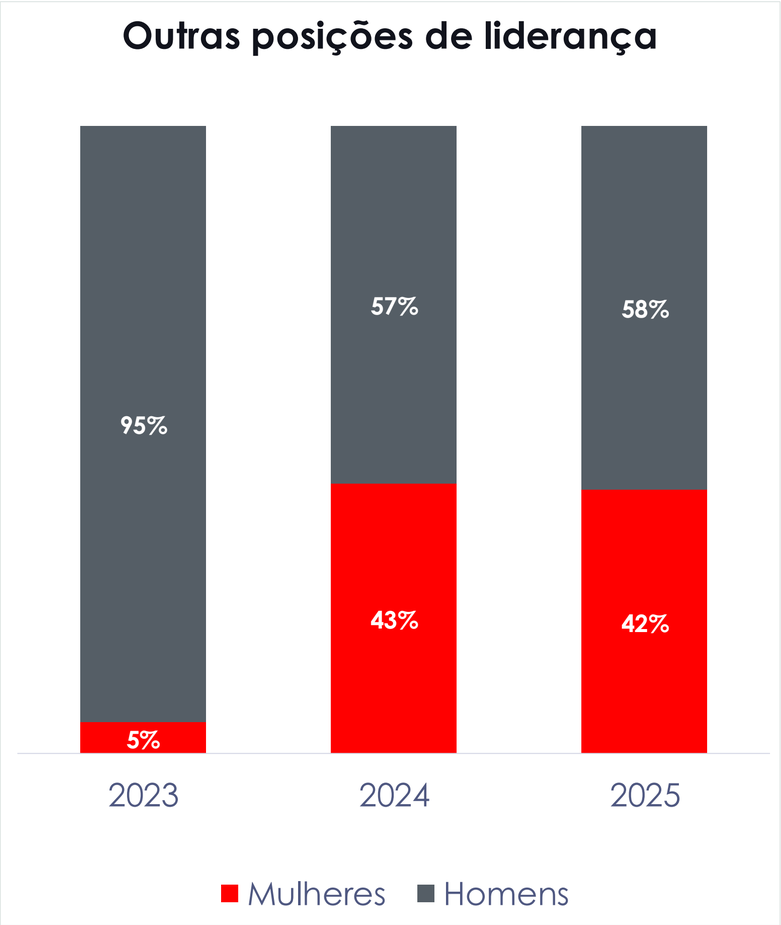
Great Place To Work.®

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Gênero x Nível de Gestão







©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

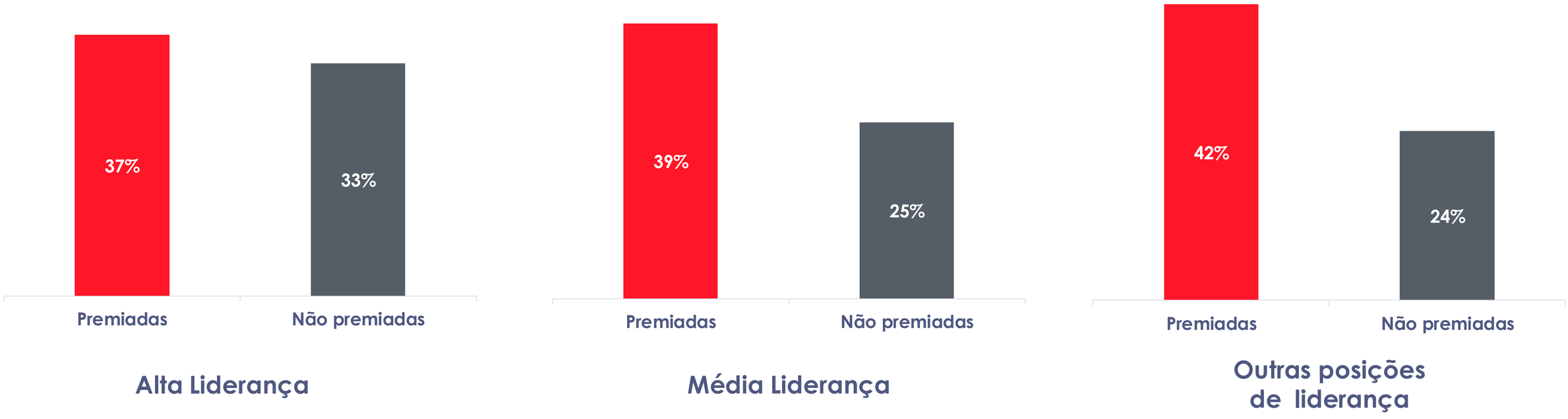
Gênero x Nível de Gestão

Ao analisarmos a distribuição de gênero por níveis de gestão nos três últimos anos observa-se uma dinâmica interessante. Todos os níveis de gestão apresentaram uma proporção de mulheres inferior à distribuição geral feminina nas Melhores Empresas Para Trabalhar do Espírito Santo em 2025. A participação de mulheres em cargos de Alta liderança (Direção, C-Level) mantem uma trajetória de crescimento desde 2023, passando de 23% para 37% esse ano. Já Média liderança (Média Gerência) apresentou uma queda em relação à 2024, de 42% para 39% nesta edição. Entretanto, ainda superior ao valor de 2023 que foi de 34% dos cargos. Enquanto outras posições de liderança (Liderança Operacional) manteve-se estável, oscilando de 43% para 42%.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Empresas premidas apresentam maior índice de mulheres em posições de liderança

Proporção de mulheres por nível de gestão

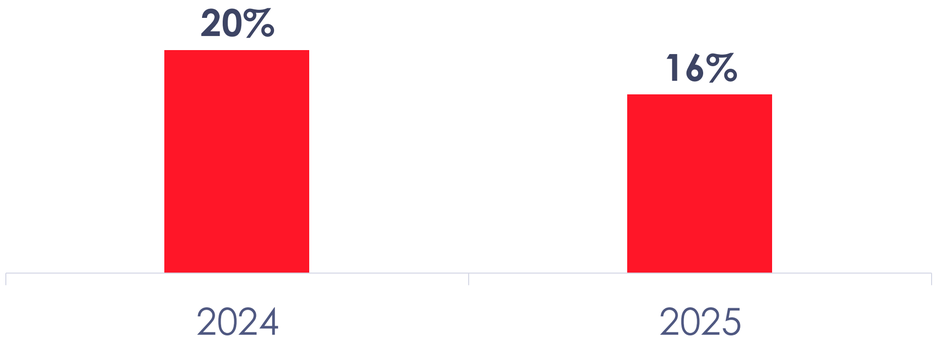


©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

CEOs Mulheres

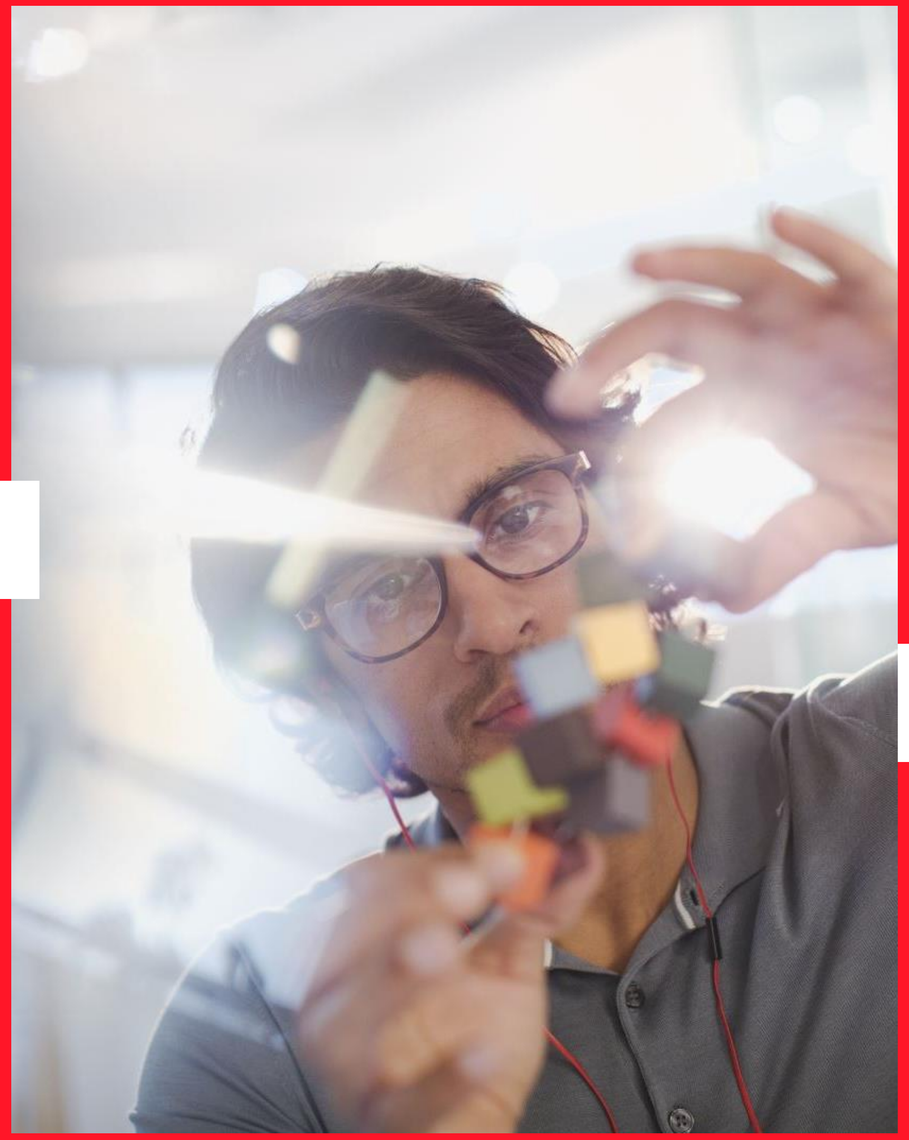
Diferentemente do apresentado nos outros cargos, a presença de mulheres em cargos de CEO's nas empresas premiadas do Espírito Santo 2025 apresentou uma queda em relação à 2024, passando de 20% para 16% nesta edição.

Percentual de CEO´s Mulheres entre as empresas premiadas por edição do Ranking Espírito Santo



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Experiência do colaborador



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

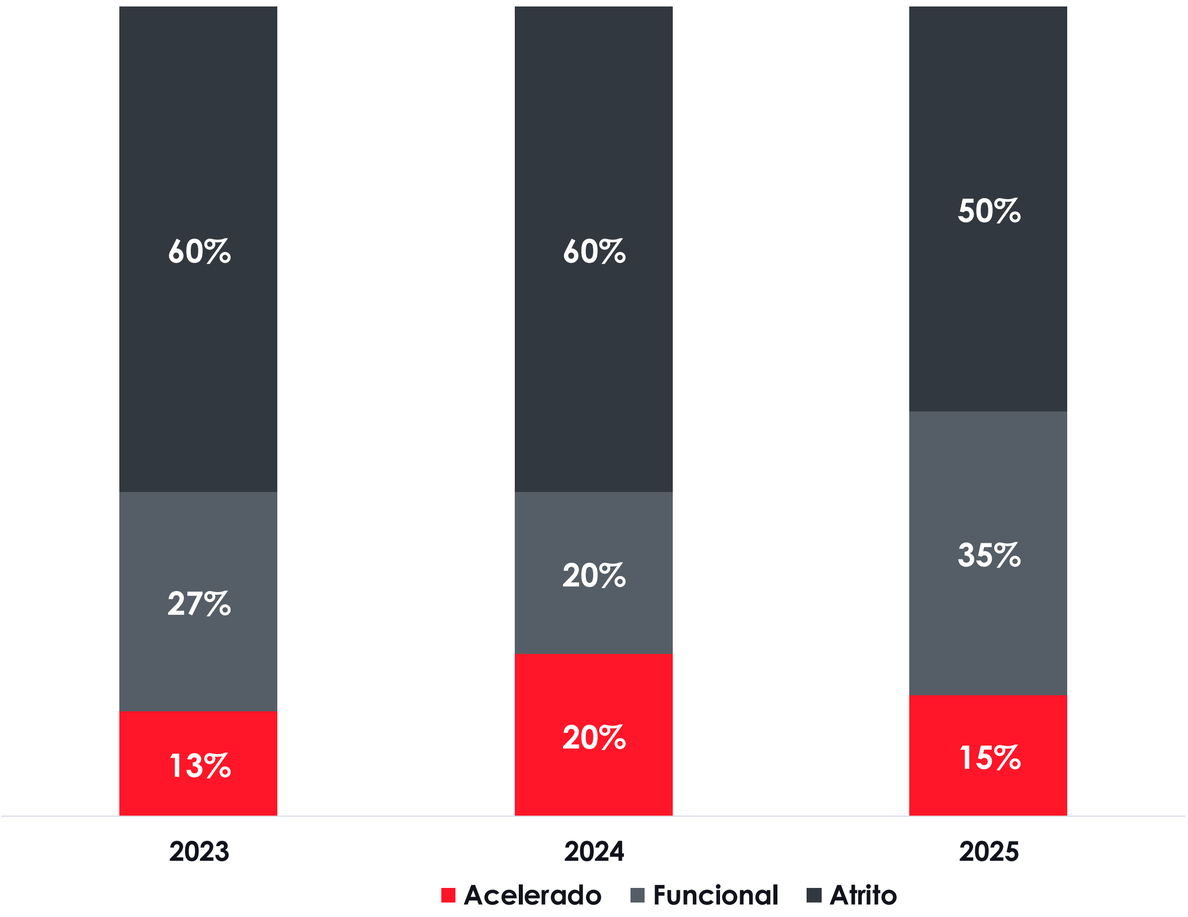
O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Após um crescimento de 2023 para 2024 de 13% para 20%, tivemos uma queda no total de empresas em **nivel acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente) este ano, onde 15% das empresas se encotram nesse nível de inivação. Já **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) a quantidade de empresas caiu de 60% em 2023 e 2024 para 50% em 2025. Esses dados evidenciam uma oportunidade a estas empresas no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.

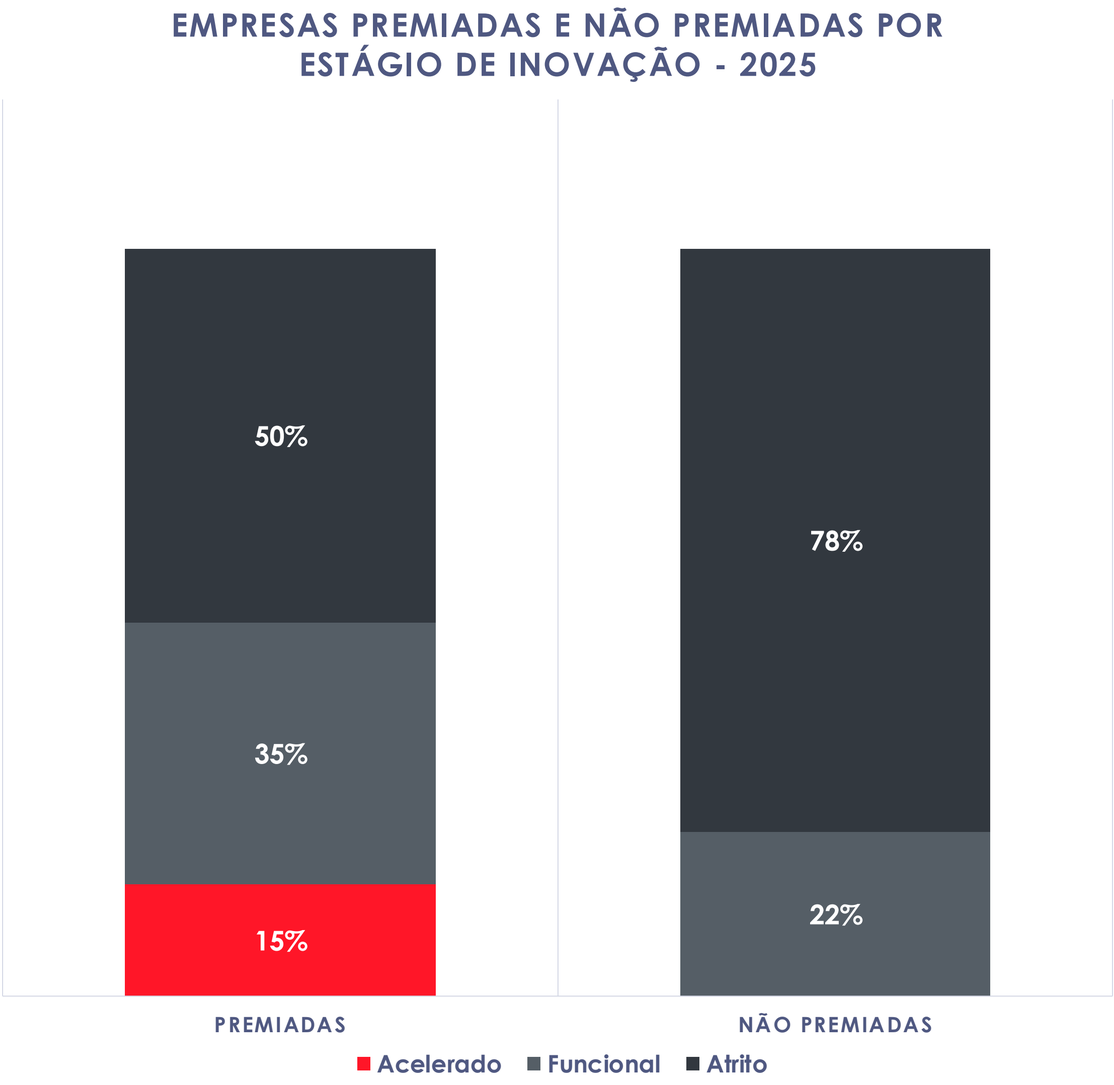
IVR Empresas Premiadas por edição



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Índice da Velocidade da Inovação

Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Espírito Santo 2025**. Embora persistam desafios na manutenção das empresas premiadas em estágio acelerado de inovação, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 78% destas se encontram no estágio de atrito, sem nenhuma registrada no estágio acelerado de inovação.

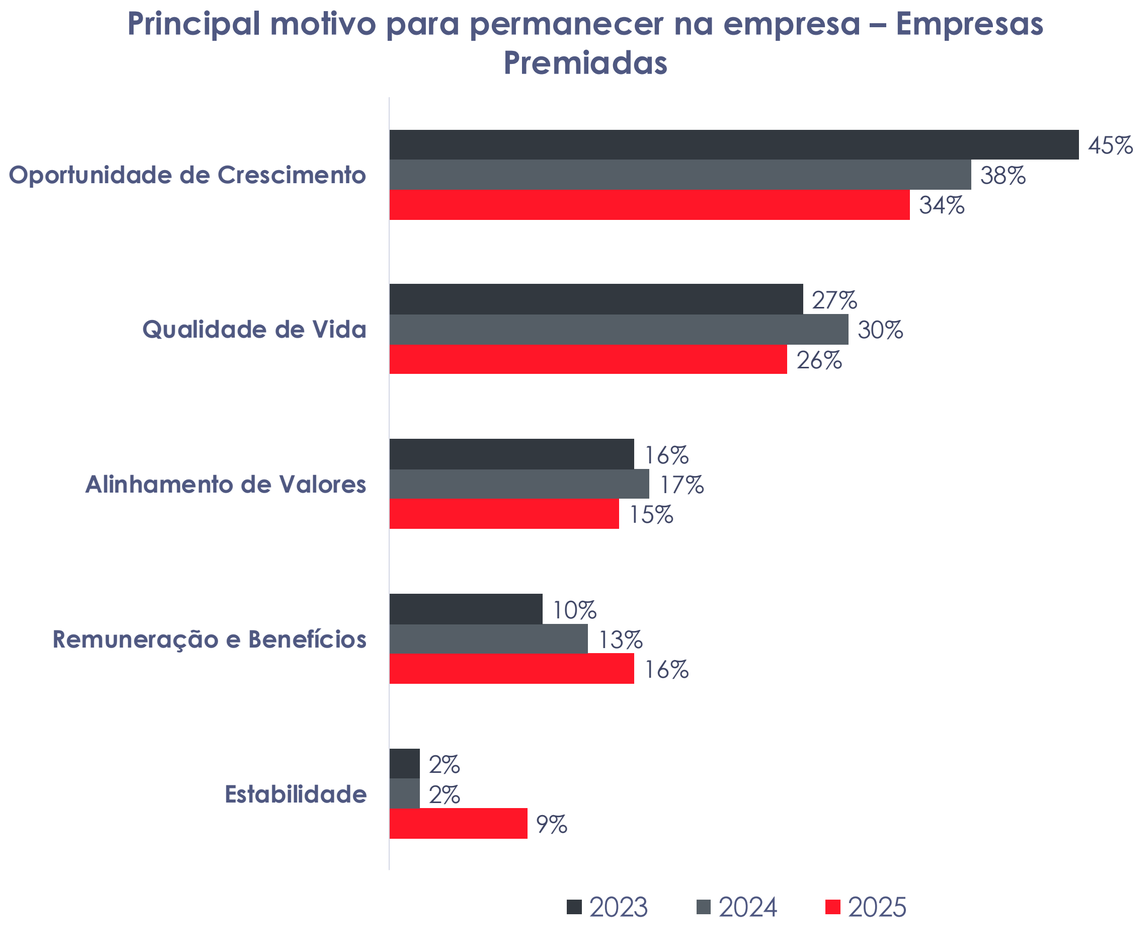


©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que pela **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** mantem-se como o mais citado entre os colaboradores. No entanto, vem apresentando uma queda significativa desde 2023 de mais de 10 pontos percentuais. Por outro lado, Remuneração/Benefícios e Estabilidade apresentaram os maiores crescimento no período, passando de 10% para 16% e 2% para 9% em 2023 e 2025, respectivamente.

No próximo slide trazemos o principal motivo de permanência entre as empresas premiadas e não premiadas. Nota-se que oportunidade de crescimento foi o motivo que apresentou maior diferença entre eles, premiadas (34%) e não premiadas (41%).



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Avaliação GPTW

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Espírito Santo.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	88	88	88
Pilares For All	52	54	56
Media Final	79	82	82

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características especificas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	92	**	92
Médias	87	51	78
Grandes	85	64	80

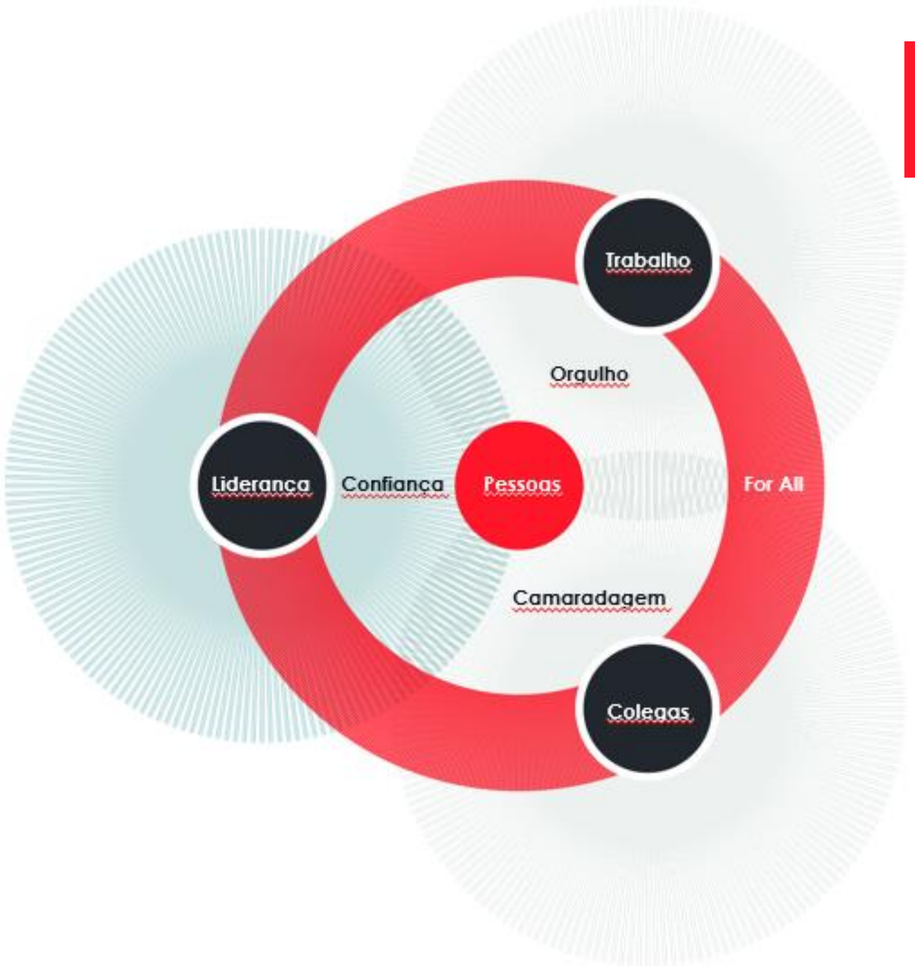
**Para a nota final do corte pequenas é considerado apenas o Trust Index.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...tem **orgulho** do que faz...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...



...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

As 5 Dimensões

CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.

RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.

IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.

ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.

CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

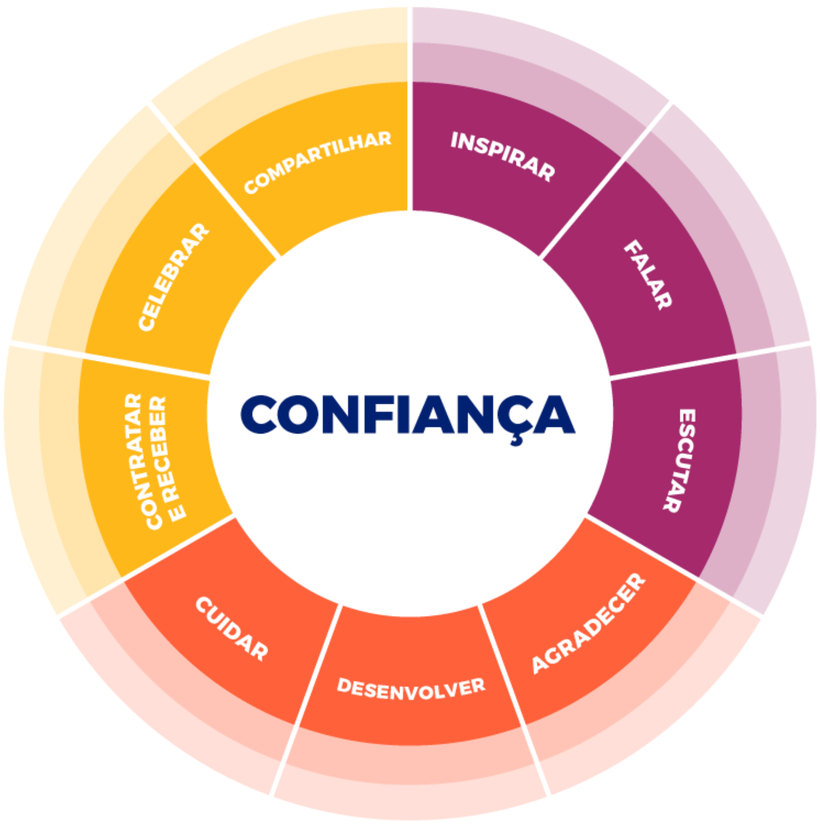
©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Confiança por dimensões

	Credibilidade	Respeito	Imparcialidade	Orgulho	Camaradagem
Premiadas Espírito Santo 2025	88	86	85	90	90
Não Premiadas Espírito Santo 2025	79	77	76	84	82
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

Inspirando seus funcionários
Falando a verdade com todos
Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

Agradecendo o bom trabalho
Desenvolvendo pessoas e profissionais
Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

Contratando com foco na cultura
Celebrando as conquistas
Compartilhando os resultados

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Práticas Culturais

1

INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.

2

FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.

3

ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.

4

RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.

5

CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.

6

COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.

7

CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.

8

CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.

9

DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Práticas Culturais

	Contratar e Receber	Inspirar	Falar	Escutar	Agradecer	Desenvolver	Cuidar	Compartilhar	Celebrar
Premiadas Espírito Santo 2025	91	90	84	86	82	83	91	82	90
Não Premiadas Espírito Santo 2025	82	82	75	77	71	72	84	74	83
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as)nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Espírito Santo 2025	Não Premiadas Espírito Santo 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	95	+3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	98	94	+4
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	95	+3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	96	91	+5
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	95	89	+6
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	95	90	+5
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95	89	+6
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	94	87	+7
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	94	87	+7
Os gestores são competentes para tocar o negócio	93	86	+7

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as)nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Espírito Santo 2025	Não Premiadas Espírito Santo 2025	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	65	56	+9
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	74	63	+11
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	75	62	+13
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	76	64	+12
Os gestores evitam o favoritismo	76	62	+14
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	78	72	+6
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	78	65	+13
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	82	73	+9
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	82	71	+11
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	83	72	+11

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Grandes

1 Unimed Sul Capixaba

2 Timenow Consultoria e Gestão de Projetos

3 Sicoob ES

4 Viação Águia

5 UNIMED VITORIA EST UNIF

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Médias

1 Supergasbras
2 NEXA TECNOLOGIA & OUTSOURCING LTDA
3 Decolores
4 RHOPEN Consultoria
5 INFLOR
6 CS3 Revestimentos
7 LE CARD
8 Spassu tecnologia
9 WeDo Tecnologia
10 SEST SENAT Espírito Santo

Melhores Empresas Para Trabalhar™ no Espírito Santo
Great Place To Work.® BRASIL 2025 ™

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Pequenas

1 TRANSPORTHOS

2 Sistema OCB/ES

3 Neocount

4 Brum Kuster, Marques & Fragoso Advogados

5 LandSea Group

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o link ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

Acesse gptw.com.br

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Great Place

To Work®