

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
na Paraíba

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2025

™

ESTUDO DE RANKING

Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

Paraíba





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	22
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	26
<u>Experiência do Colaborador</u>	29
<u>Avaliação GPTW</u>	35
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	47
<u>Contatos</u>	50

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

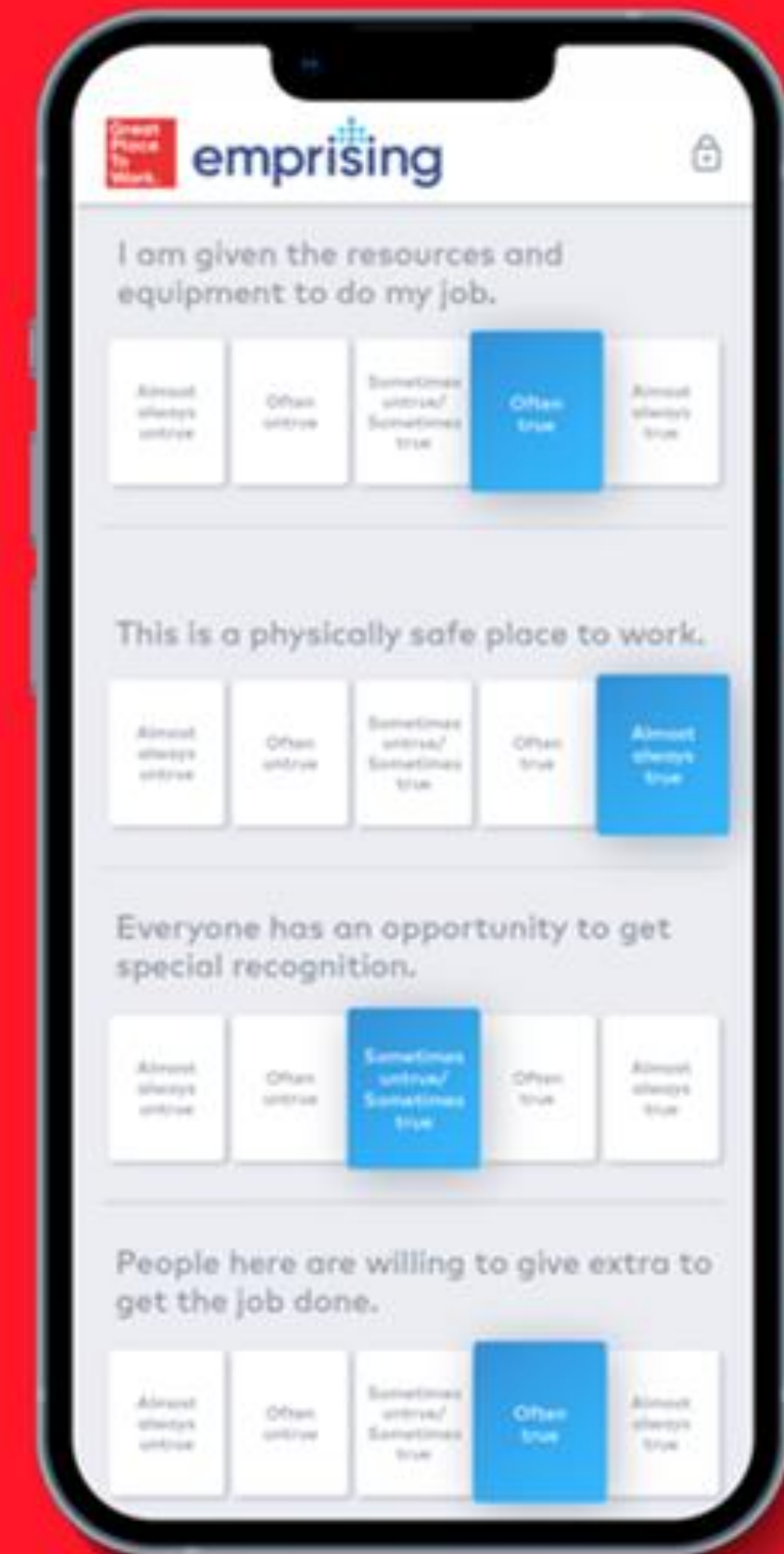
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

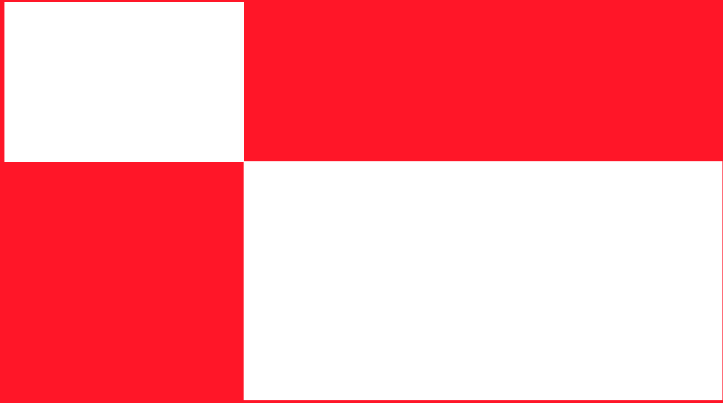


Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





O Efeito Great Place To Work®



Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É **assim** que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.



01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar



02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All



03

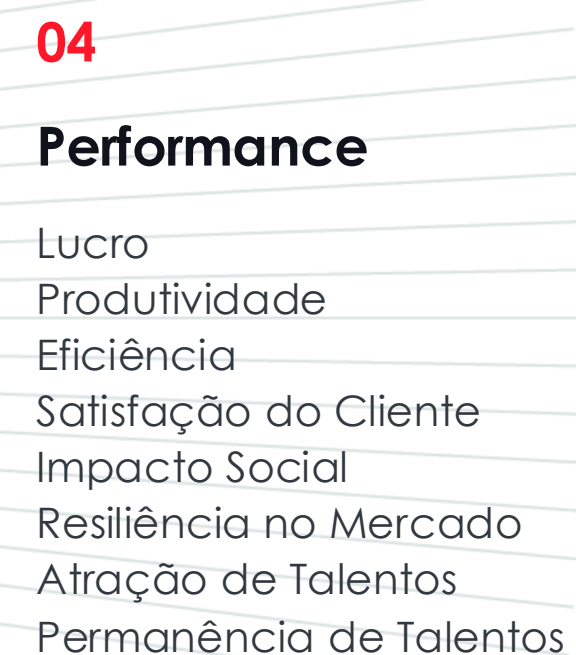
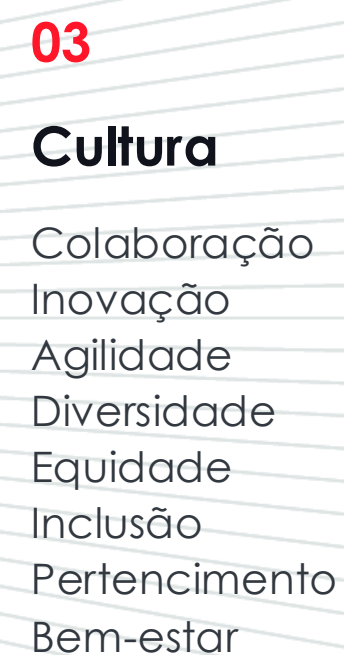
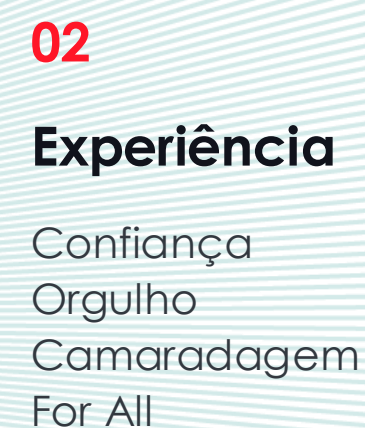
Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar



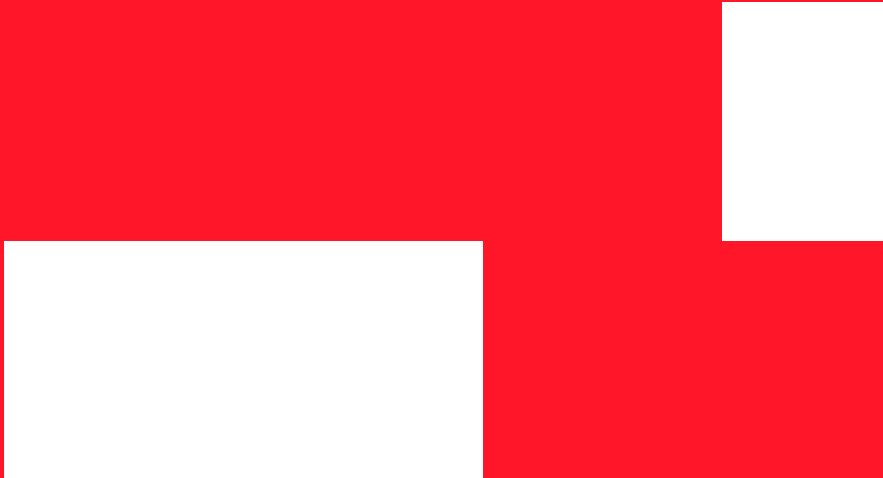
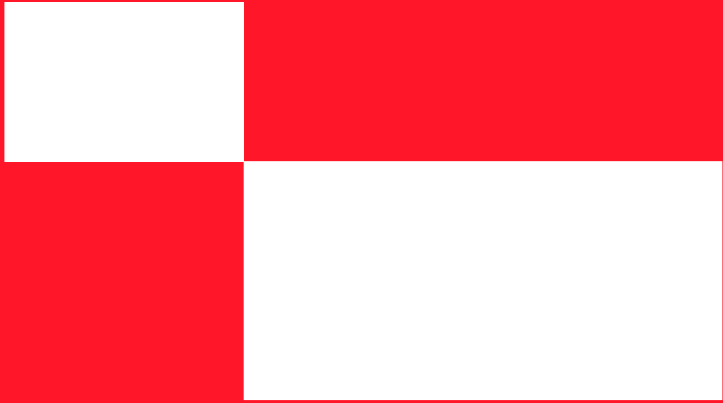
A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.



A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo

GPTW Paraíba

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Paraíba reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **8ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Paraíba, realizada em 2025, um total de 21 empresas participaram do processo de avaliação, o que representou um **crescimento de 17%** em relação à edição anterior, impactando mais de 6 mil colaboradores.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado da Paraíba. Entre essas empresas, 7 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **2** Empresas de **Pequeno porte**;
- **5** Empresas de **Médio e Grande porte**.

O Histórico do Ranking

5ª Edição do Ranking que contou com 13 empresas inscritas e impactou 6.540 funcionários(as).

2022

2023

6ª Edição do Ranking que contou com 14 empresas inscritas e impactou 5.423 funcionários(as).

7ª Edição do Ranking que contou com 18 empresas inscritas e impactou 6.072 funcionários(as).

2024

2025

8ª Edição do Ranking que contou com 21 empresas inscritas e impactou 6.236 funcionários(as).

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:

1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

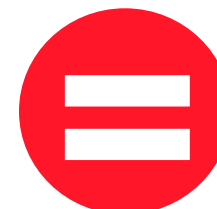
Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



Nota final



Indicadores Paraíba

O estado da Paraíba, localizado na região Nordeste do país, destaca-se por seu dinamismo econômico e avanços no mercado de trabalho nos últimos anos. Com uma população estimada em mais de 4 milhões de habitantes, o estado tem apresentado indicadores positivos que refletem seu desenvolvimento socioeconômico.

Em 2024, a Paraíba registrou o maior crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) entre todas as unidades da Federação, com uma expansão de 6,6%, superando a média nacional (3,5%) e regional (3,8%), segundo [estudo do Banco do Brasil](#).

O número de pessoas ocupadas cresceu 5% no 4ºTrimestre de 2024 em comparação ao 4ºTrimestre de 2023. O total de pessoas empregadas no setor privado apresentou avanço de 11% no mesmo período. Já a taxa de desocupação passou de 9,6% no 4ºTri/2023 para 8,4% no 4ºTri/2024, segundo dados da [Pnad Contínua](#).

Há oito edições, o **Ranking GPTW Paraíba** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do estado com foco nas pessoas e proporcionado um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

DESTAQUES PARAÍBA

- ✓ **Orgulho** se destaca como a dimensão com a maior média de confiança entre os colaboradores das **premiadas**. Superior à média das Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024;
- ✓ **Oportunidade de crescimento e Qualidade de vida** se destacam entre os principais motivos de permanência dos colaboradores das empresas premiadas;
- ✓ **Empresas premiadas** têm quase o dobro de mulheres como CEOs em relação às não premiadas;
- ✓ **2 empresas** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ 3 empresa se destacam pela trajetória sólida, tendo sido reconhecidas em pelo menos **4 das 8 edições do Ranking**.

Informações das Empresas Premiadas



Setores Premiadas

No ranking GPTW Paraíba de 2025, empresas de diferentes segmentos foram reconhecidas. Tais quais, Produção e Manufatura, Tecnologia da Informação, Serviços Financeiros e Seguros, Transportes e Serviços de Saúde com um empresa premiada cada. Duas empresas informaram pertencer a setores não listados.

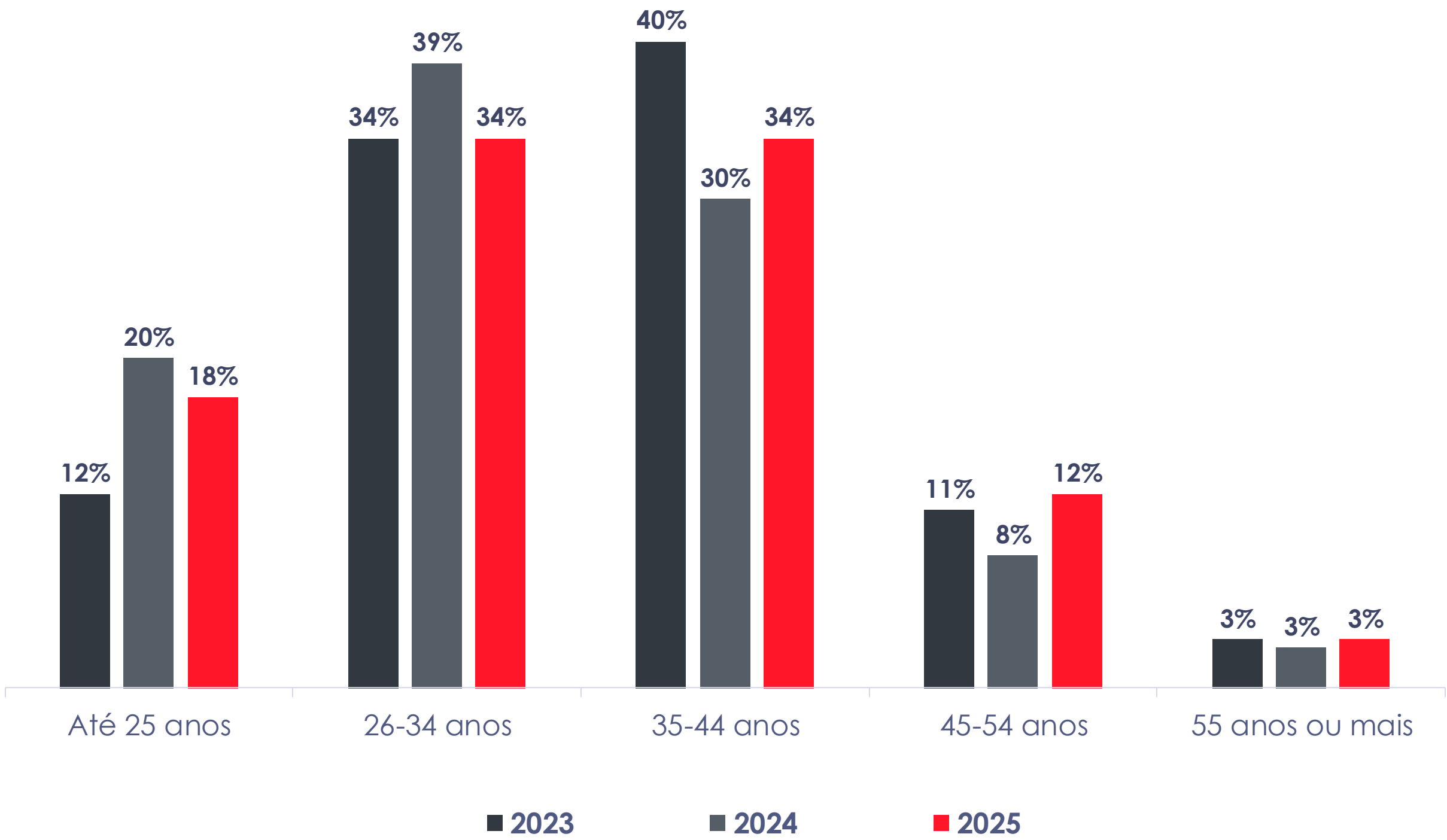
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



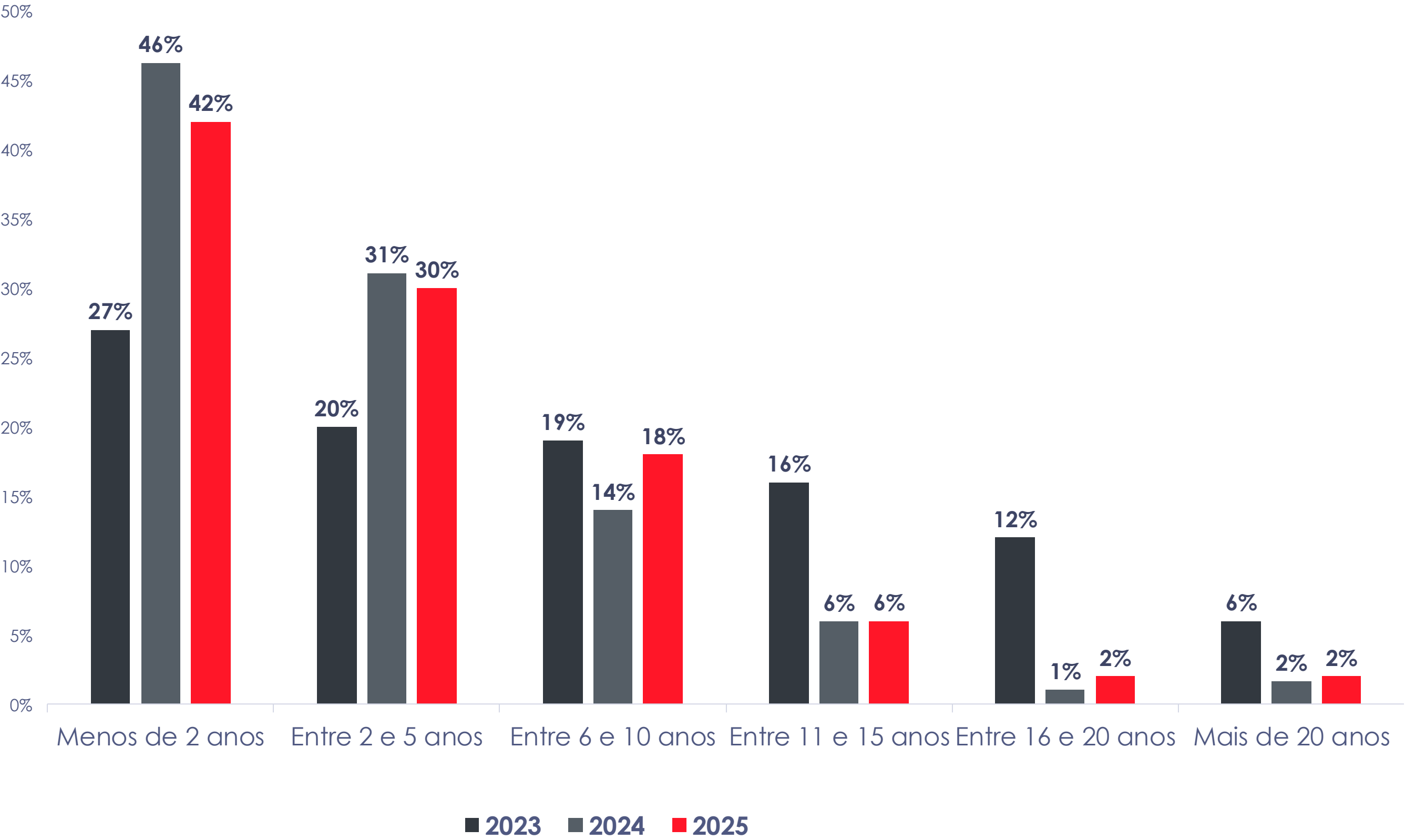
Por faixa etária

Após um aumento significativo entre 2023 e 2024 (+ 8 pontos percentuais), tivemos uma variação negativa em 2025 (-2 pontos percentuais) no total de colaboradores com até 25 anos. Outra faixa etária com oscilação no período foi de 35 a 44 anos, após uma queda acentuada de 10 pontos percentuais em 2024, essa edição apresenta um crescimento para 34%. Já 55 anos ou mais manteve-se estável nos três anos.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

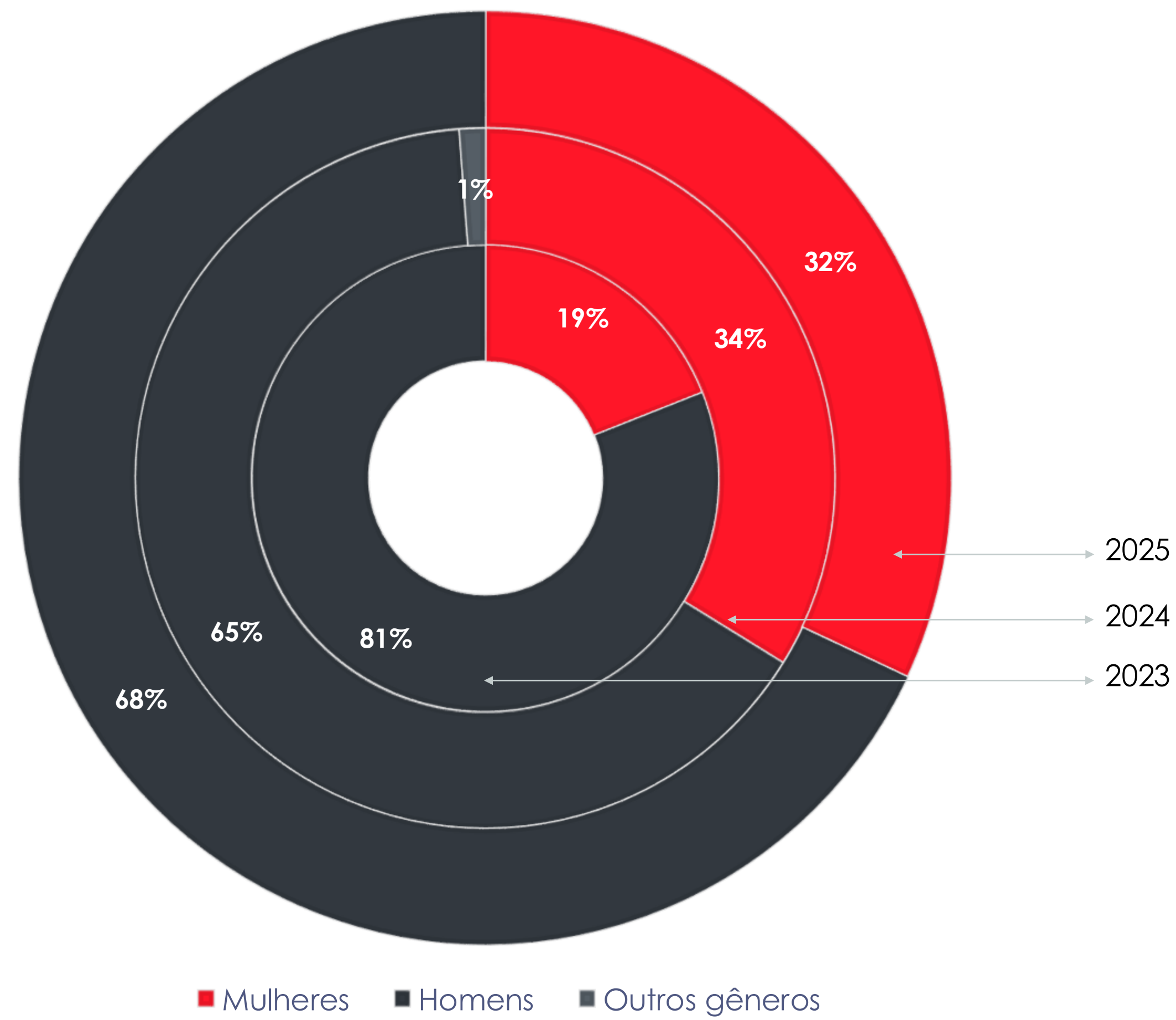


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

Analisando a distribuição de tempo de casa dos(as) colaboradores(as) em 2025, observa-se uma tendência clara de redução no tempo médio de permanência dos colaboradores nas empresas ao longo do período analisado. Em 2025, 42% dos funcionários possuem menos de 2 anos de casa, uma queda em relação a 2024 (46%), mas superior aos 27% de 2023. Por outro lado, tivemos queda significativa na proporção de colaboradores com mais tempo de casa. O percentual de trabalhadores com 11 anos ou mais de casa caiu de 34% em 2023 para 10% em 2025.



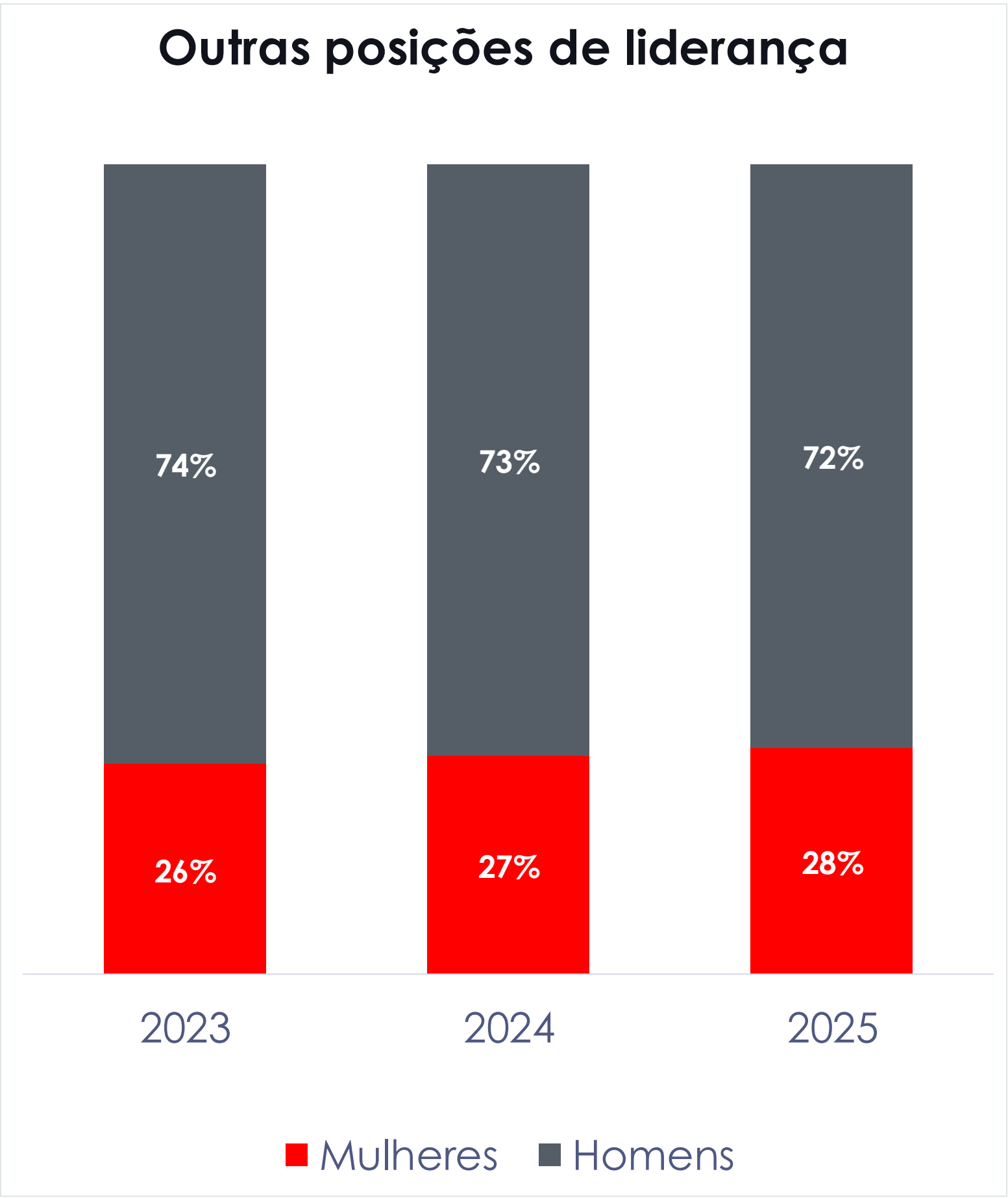
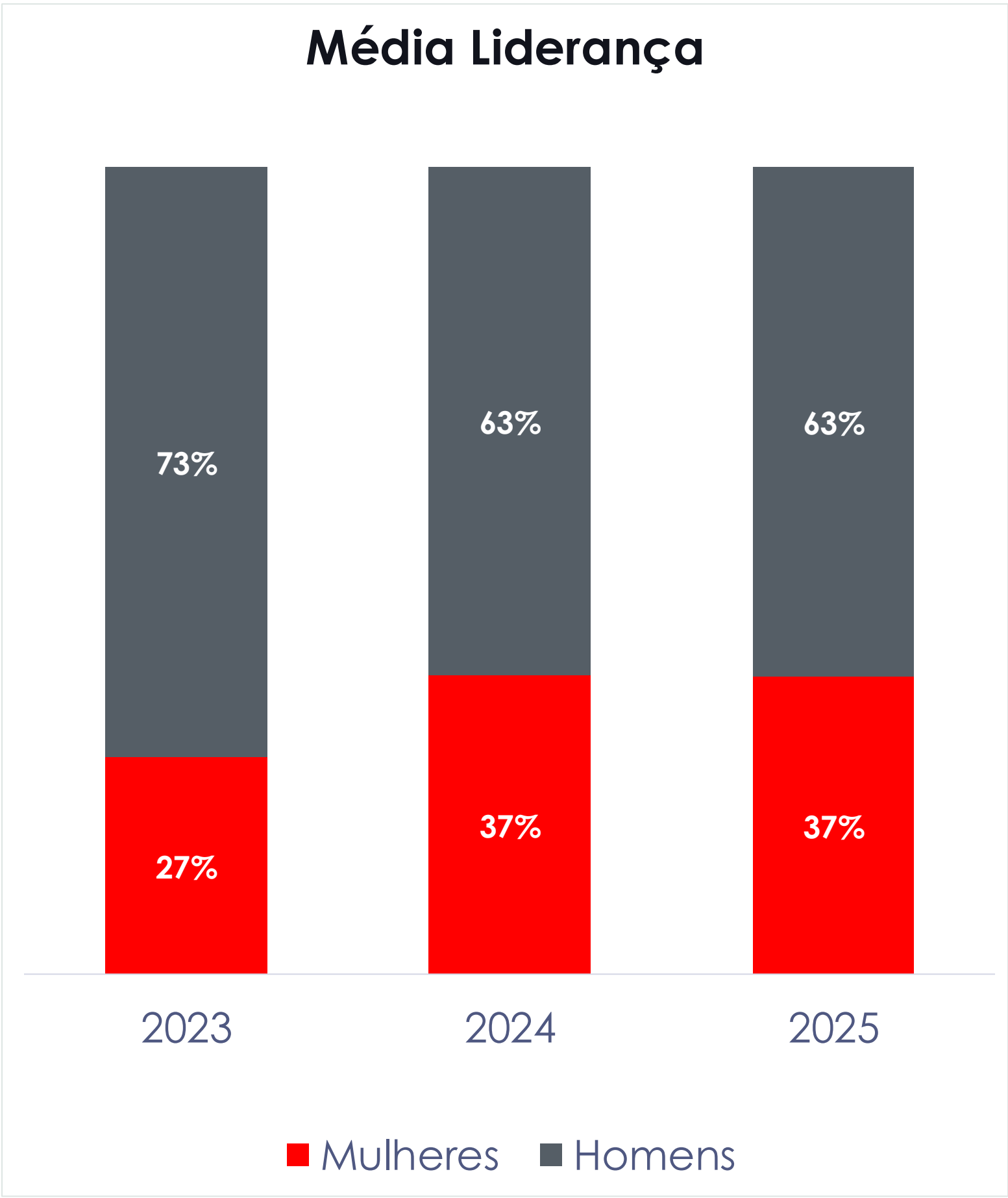
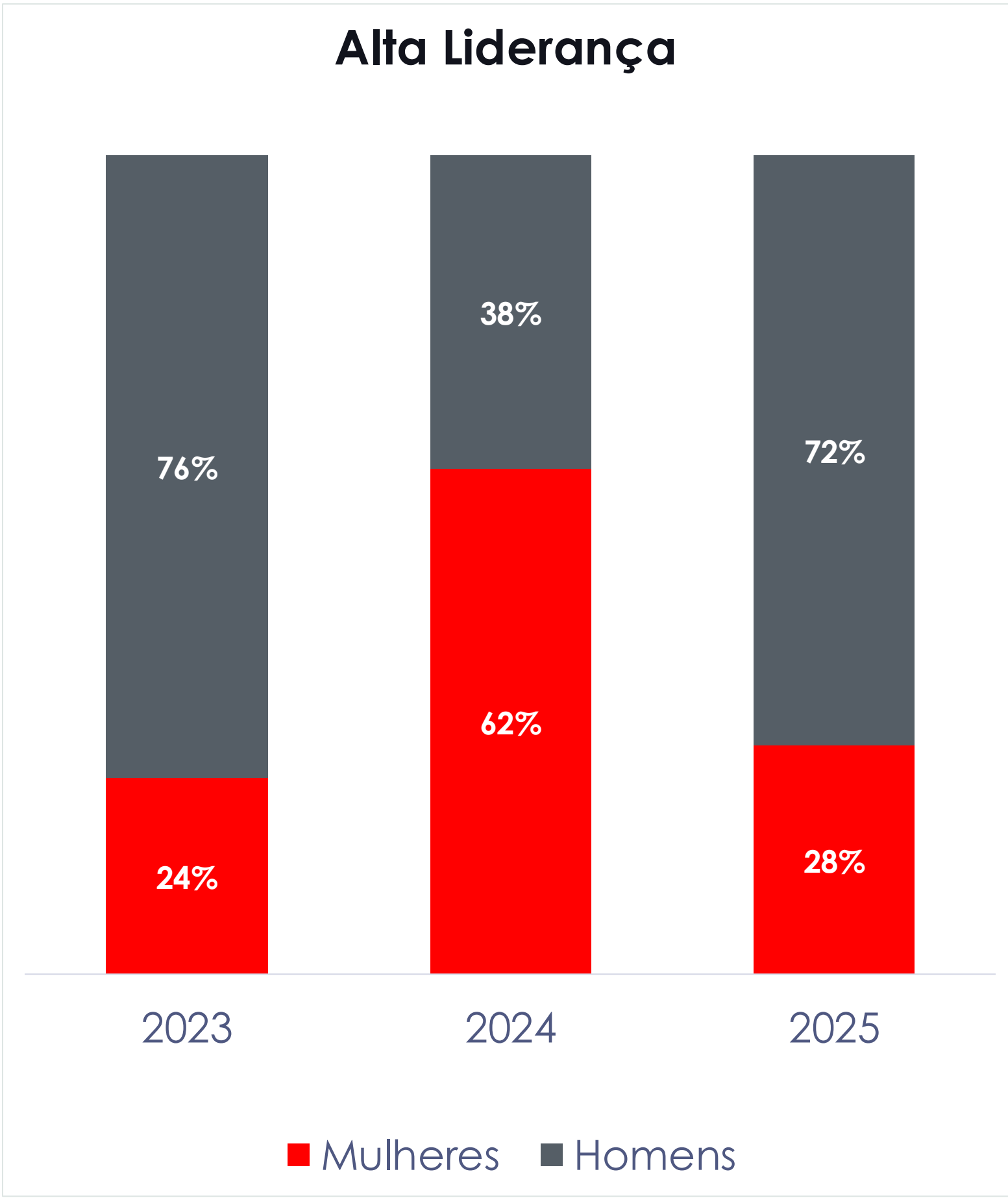
Por gênero

Nesta edição, 32% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é inferior à proporção de mulheres na demografia do estado, que foi de 51,7%, segundo o Censo do IBGE de 2022, mostrando uma sobrerrepresentação de homens nas empresas premiadas.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



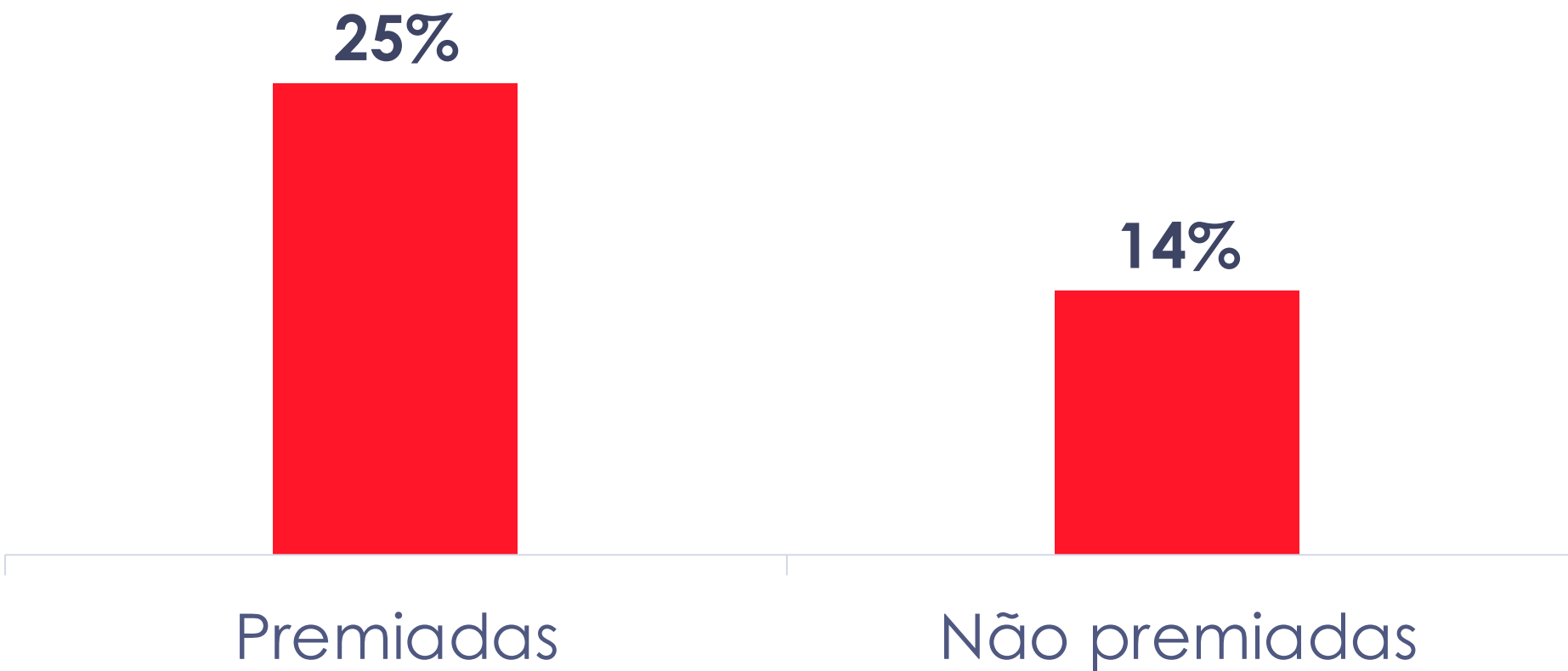
Gênero x Nível de Gestão



CEOs Mulheres

Em relação à presença de mulheres no principal cargo executivo da empresa, encontramos uma diferença significativamente entre as empresas premiadas e não premiadas no Ranking. Enquanto 25% das empresas premiadas têm mulheres como CEOs, 14% das empresas não premiadas indicou a presença de mulheres nessa posição.

Proporção de CEO's Mulheres entre as empresas premiadas e não premiadas 2025



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

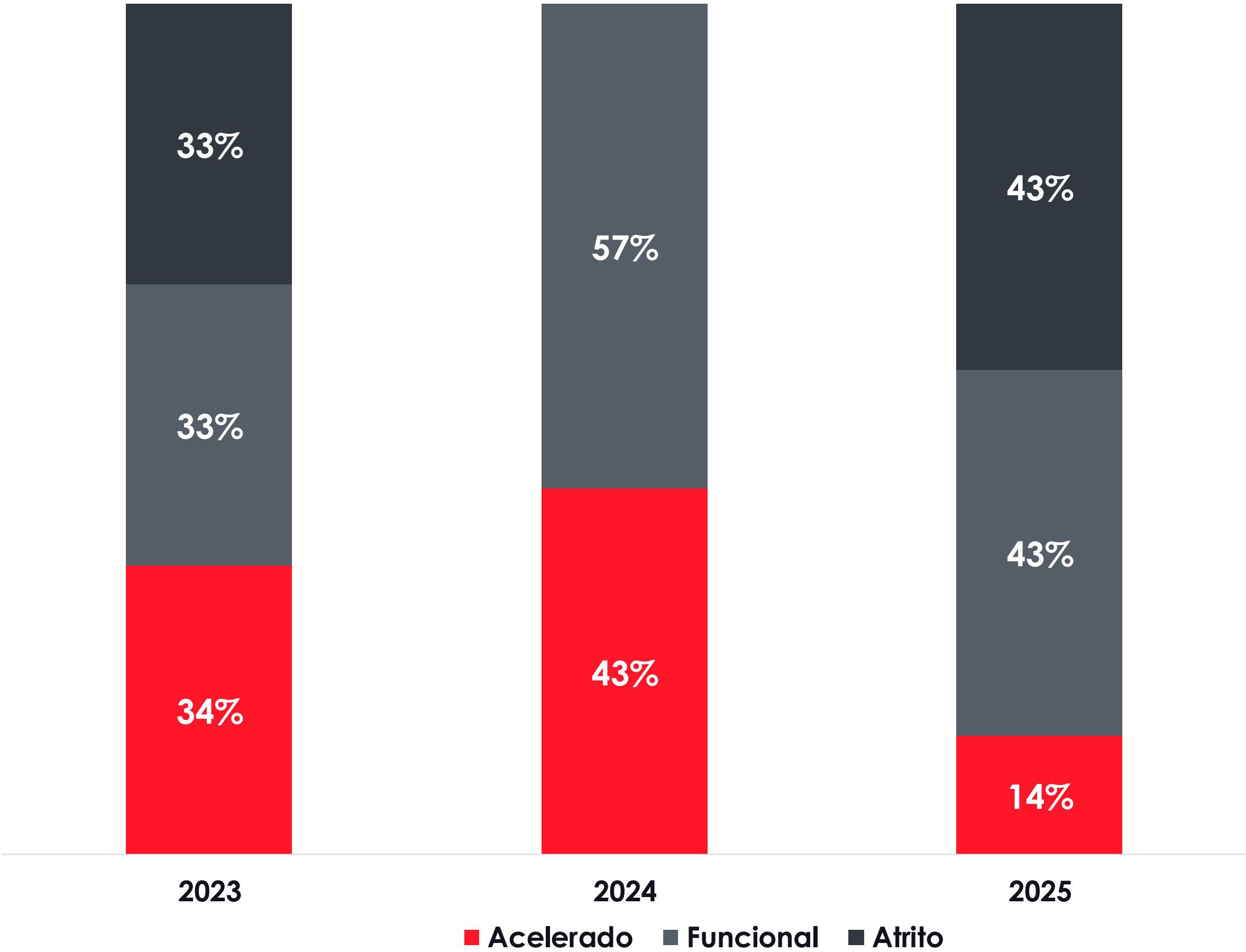
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Após um crescimento de 2023 para 2024 de 34% para 43%, tivemos uma queda no total de empresas em **nível acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente). Já **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) a quantidade de empresas subiu de 33% em 2023 para 43% em 2025. Esses dados evidenciam uma oportunidade a estas empresas no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.

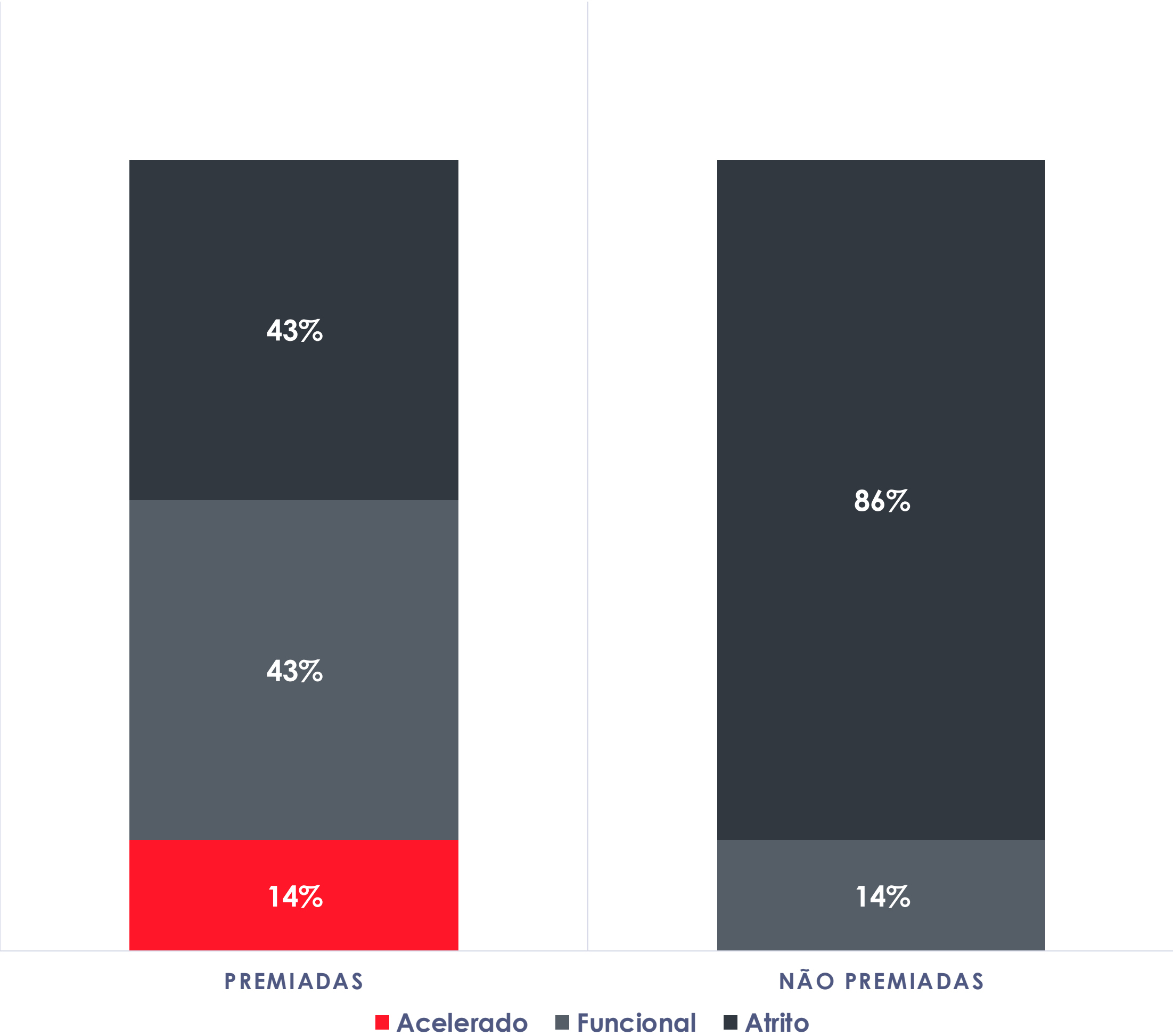
IVR Empresas Premiadas por edição



Índice da Velocidade da Inovação

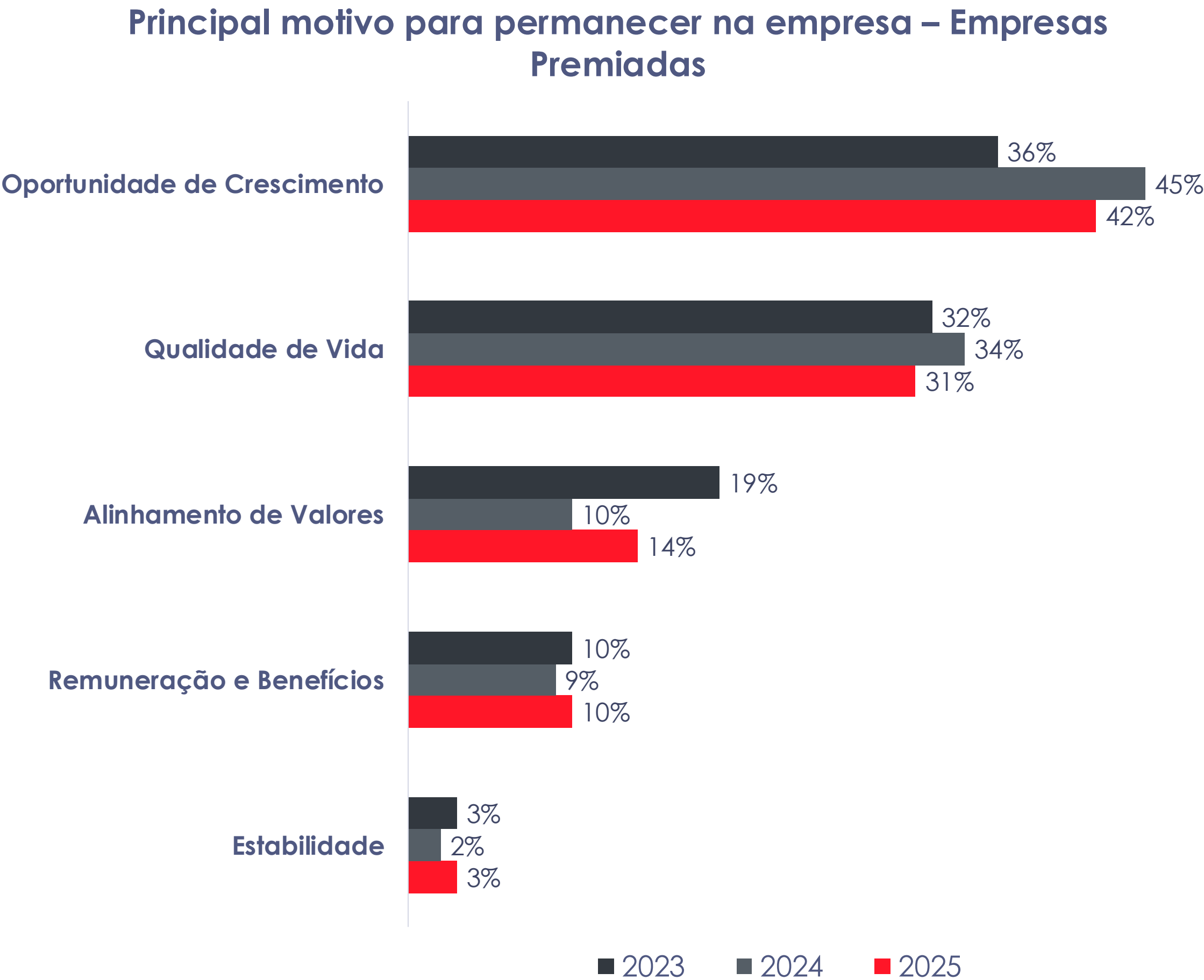
Embora persistam desafios na manutenção das empresas premiadas em estágio acelerado de inovação, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 86% destas se encontram no estágio de atrito, sem nenhuma registrada no estágio acelerado de inovação.

EMPRESAS PREMIADAS E NÃO PREMIADAS POR ESTÁGIO DE INOVAÇÃO - 2025

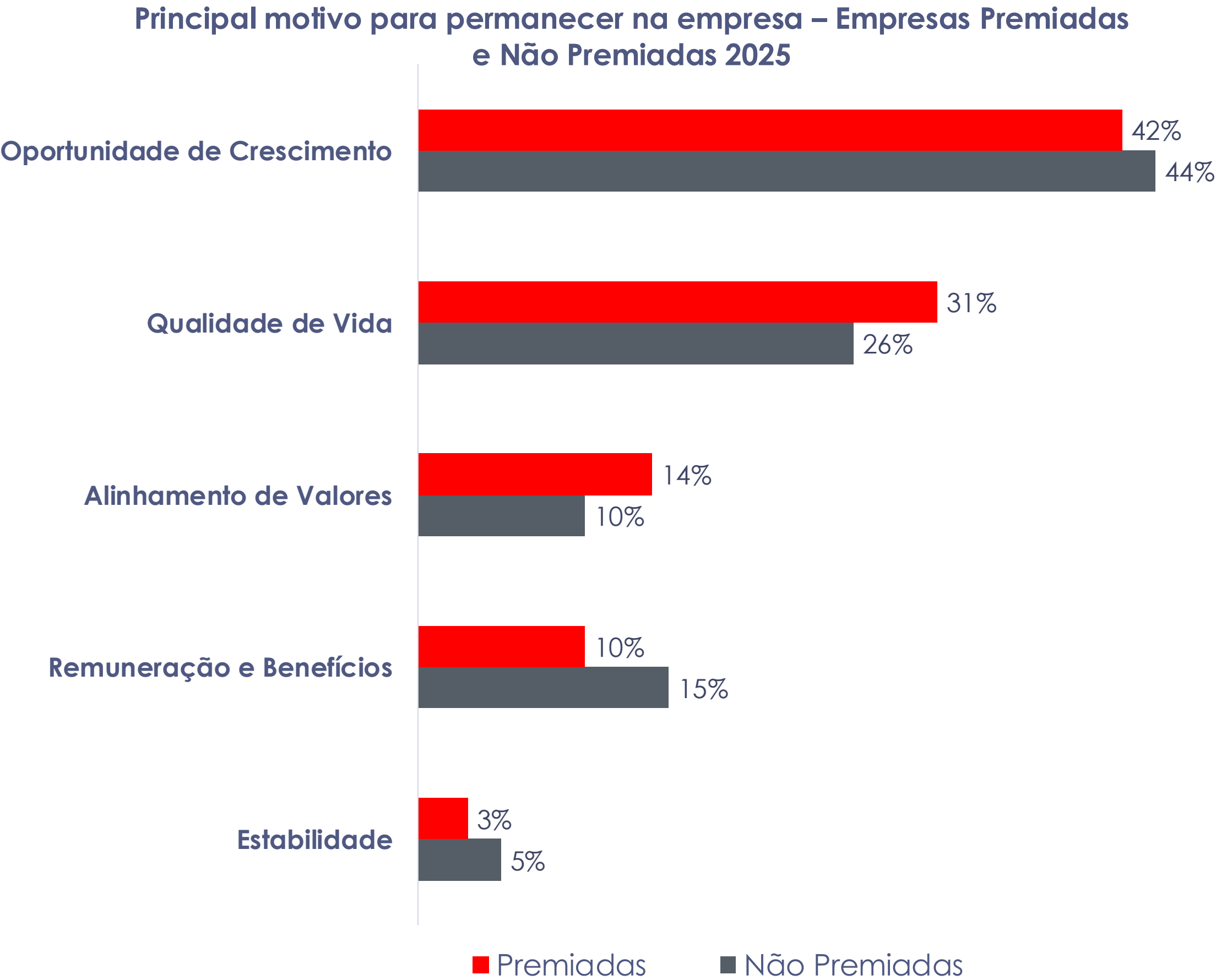


Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** continua sendo o mais citado desde 2023, entretanto com uma queda constante. No próximo slide trazemos o principal motivo de permanência entre as empresas premiadas e não premiadas.



Motivos de Permanência – Premiadas e Não Premiadas 2025



Motivo de Permanência	Trust Index (2025)	
	Premiadas	Não Premiadas
Oportunidade de Crescimento	93	81
Qualidade de Vida	90	81
Alinhamento de Valores	91	80
Remuneração e Benefícios	76	59
Estabilidade	53	55

Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Paraíba.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	90	93	89
Pilares For All	57	53	59
Media Final	81	86	80

Notas Premiadas e Não Premiadas

Abaixo trazemos o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das empresas premiadas e não premiadas no Ranking.

Benchmark Trust index	Não Premiadas	Premiadas
Trust Index	77	89

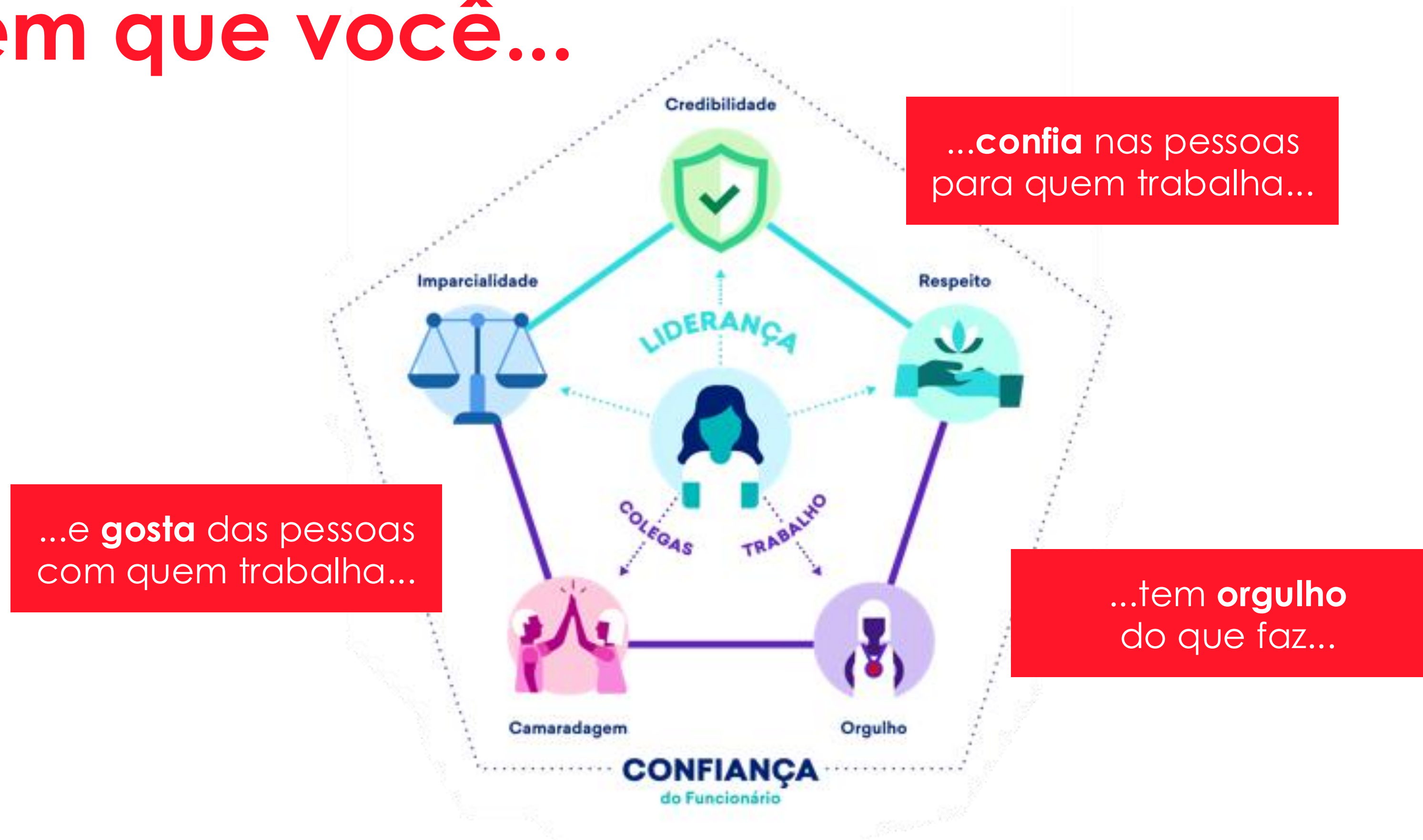
Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	**	**	**
Médias e Grandes	89	59	80

**As notas são apresentadas apenas para cortes com 5 ou mais empresas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

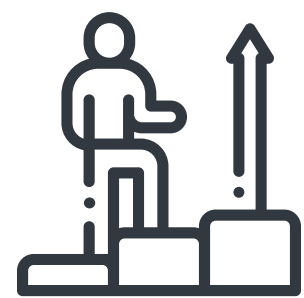


As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



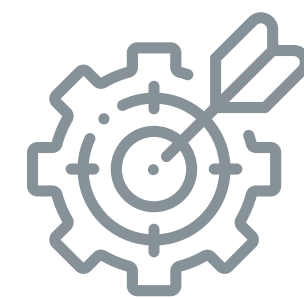
RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



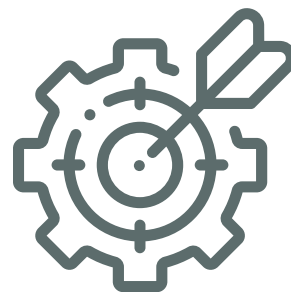
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



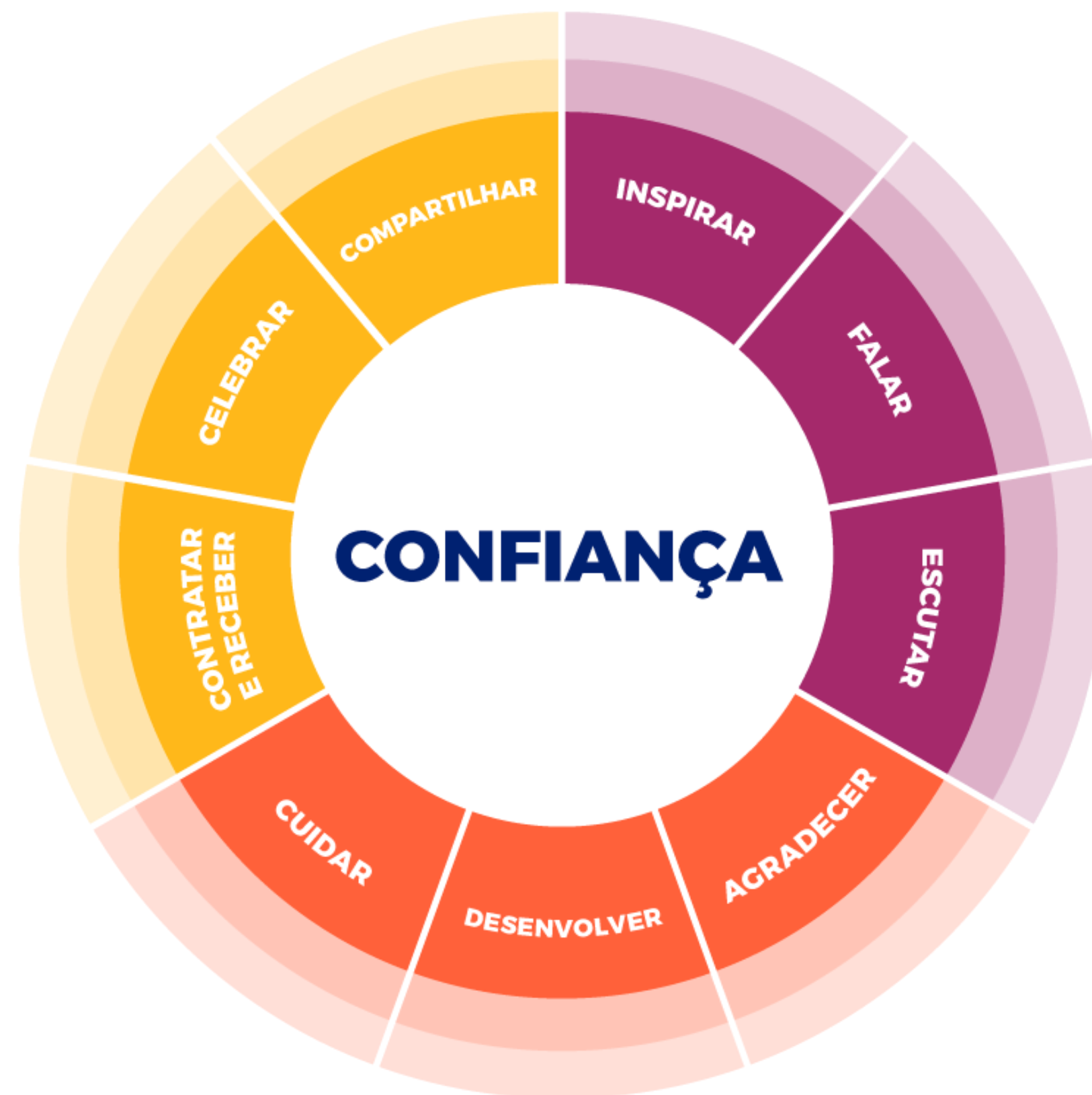
Orgulho



Camaradagem

Premiadas Paraíba 2025	89	86	87	92	90
Não Premiadas Paraíba 2025	76	73	77	82	80
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Premiadas Paraíba 2025	92	92	88	87	84	83	91	84	92
Não Premiadas Paraíba 2025	81	81	75	74	68	71	82	71	80
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Paraíba 2025	Não Premiadas Paraíba 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	99	96	+3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	96	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	98	96	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	97	91	+6
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	96	88	+8
Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade	96	87	+9
Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	95	84	+11
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	95	88	+7
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	95	85	+10
É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	93	80	+13

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Paraíba 2025	Não Premiadas Paraíba 2025	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	66	53	+13
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	74	59	+15
Os gestores evitam o favoritismo	77	64	+13
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	77	62	+15
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	80	67	+13
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	80	65	+15
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	82	65	+17
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	84	67	+17
Os gestores reconhecem erros não intencionais como parte do negócio	84	70	+14
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	85	70	+15

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Médias e Grandes

- 1 Solar Coca Cola
- 2 L. DIAS DOS SANTOS & CIA LTDA
- 3 Vsoft
- 4 Riograndense Distribuidora
- 5 SEST SENAT Paraíba



Pequenas

- 1 AFRAFEP SAÚDE
- 2 CONSÓRCIO NACIONAL EMBRACON



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

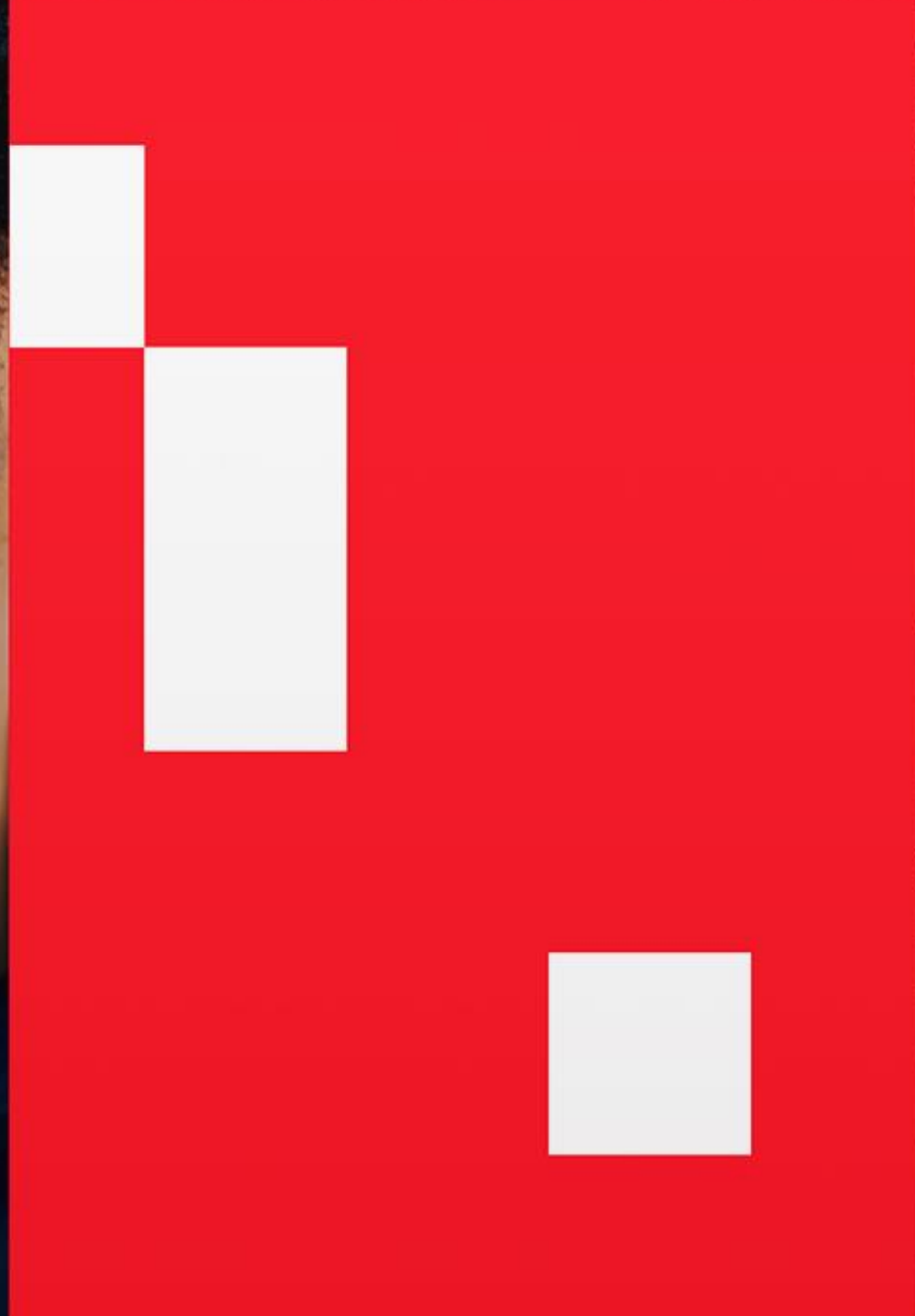
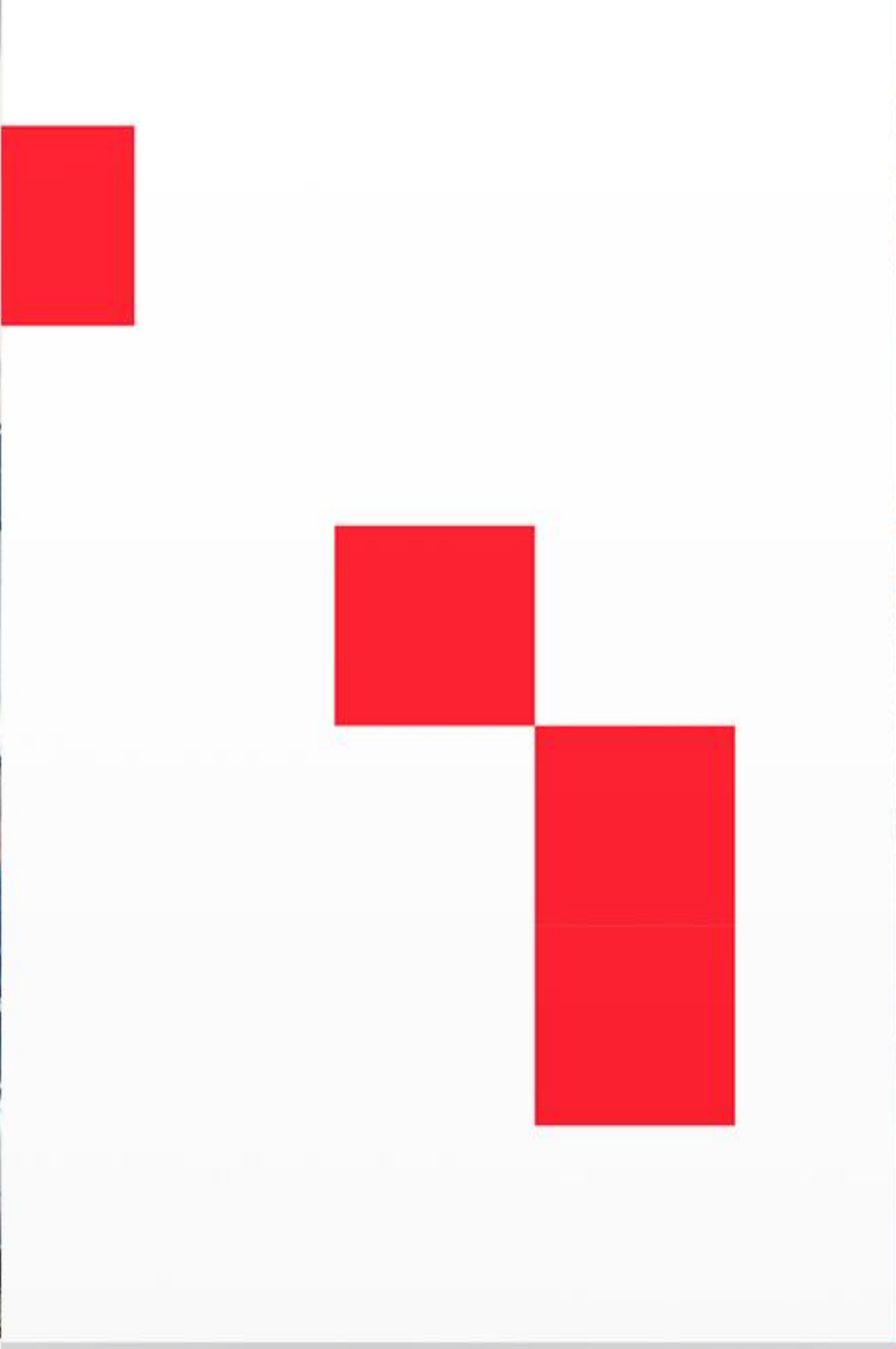


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

