

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
no Rio de Janeiro

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2025

™

ESTUDO DE RANKING

Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

Rio de Janeiro





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	22
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	26
<u>Experiência do Colaborador</u>	31
<u>Avaliação GPTW</u>	37
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	48
<u>Contatos</u>	54

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

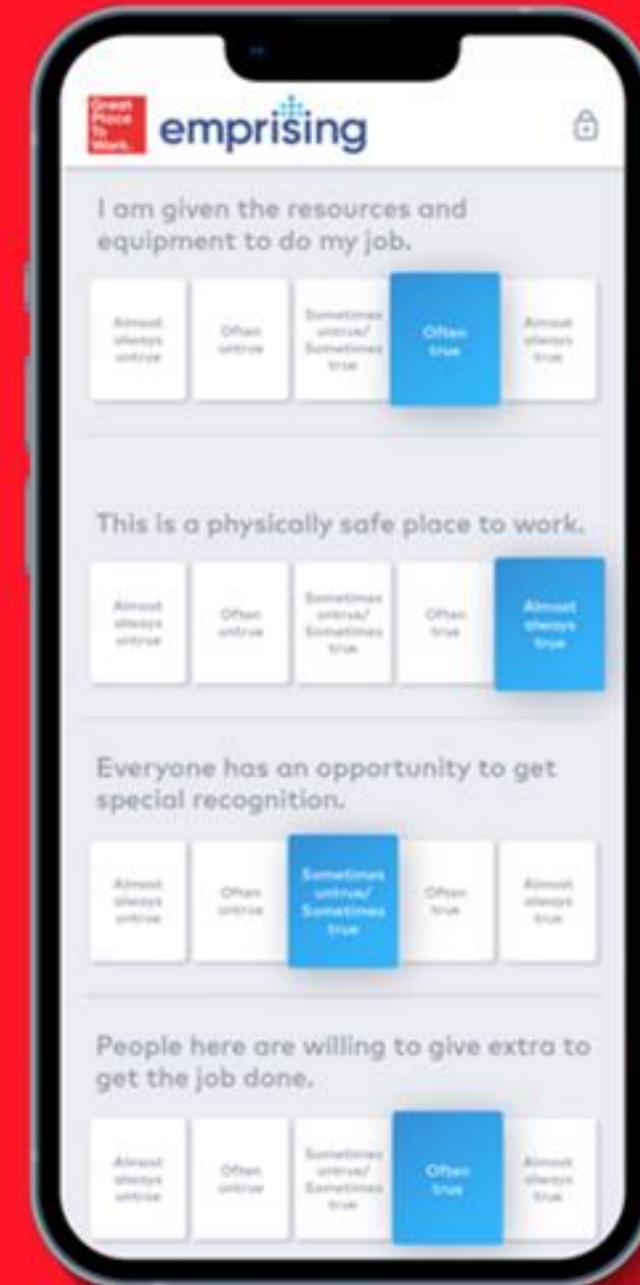
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.



Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





○ Efeito Great Place To Work®

Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

Pessoa

04

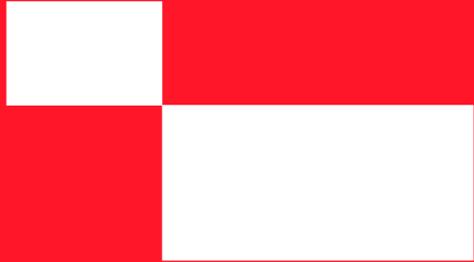
Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de Talentos

Pessoa

A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW Rio de Janeiro

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Rio de Janeiro reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **18ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Rio de Janeiro, realizada em 2025, um total de 268 empresas participaram do processo de avaliação, o que representou um **crescimento de 19%** em relação à edição anterior, impactando mais de 190 mil colaboradores.

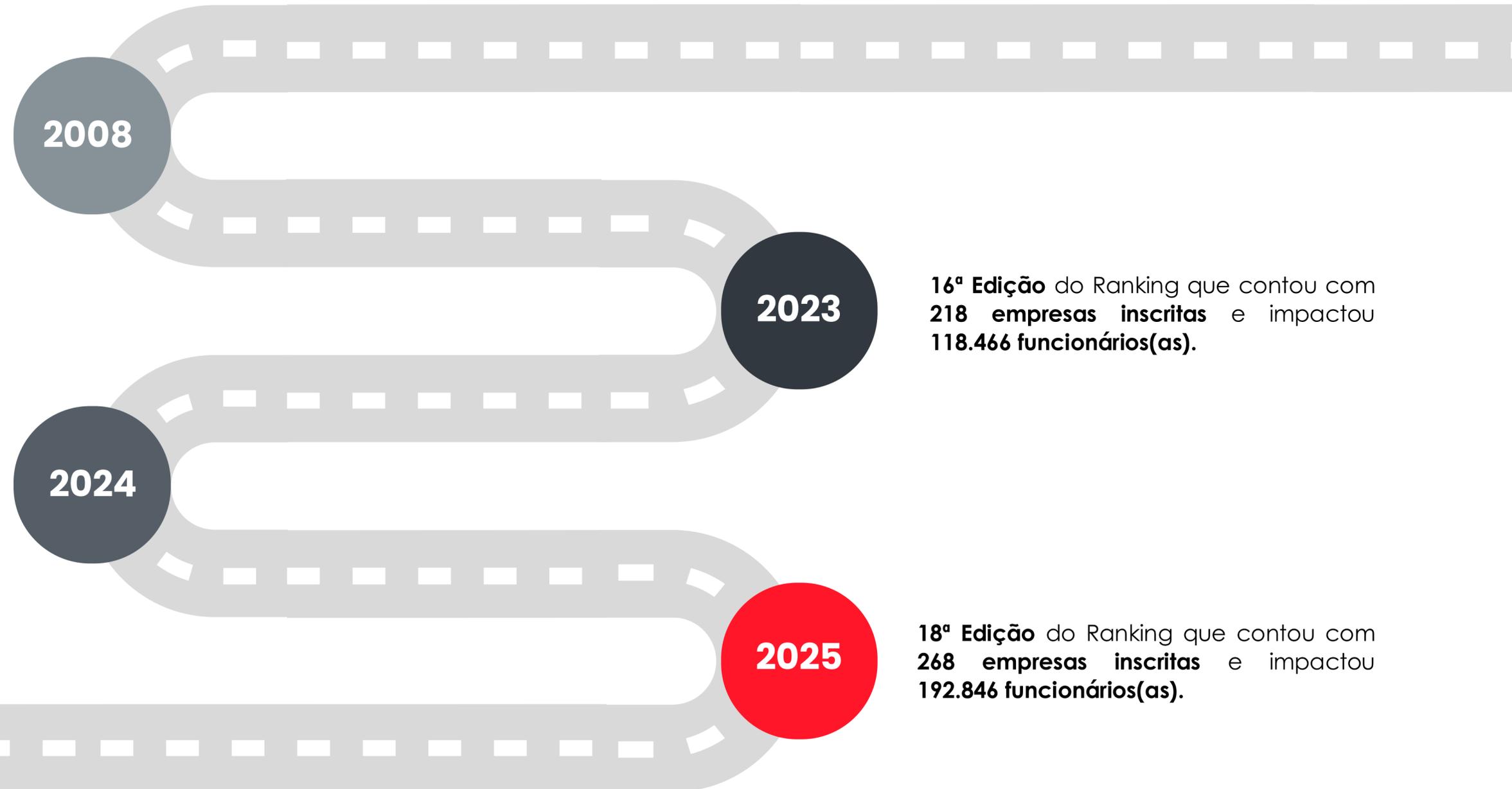
Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado do Rio de Janeiro. Entre essas empresas, 80 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **20** Empresas de **Pequeno porte**;
- **44** Empresas de **Médio porte**;
- **16** Empresas de **Grande porte**;

O Histórico do Ranking

1ª Edição do Ranking que contou com **64 empresas inscritas** e impactou **39.878 funcionários(as)**.

17ª Edição do Ranking que contou com **225 empresas inscritas** e impactou **163.709 funcionários(as)**.



16ª Edição do Ranking que contou com **218 empresas inscritas** e impactou **118.466 funcionários(as)**.

18ª Edição do Ranking que contou com **268 empresas inscritas** e impactou **192.846 funcionários(as)**.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:



1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Indicadores Rio de Janeiro

O Rio de Janeiro destaca-se por ser o terceiro estado mais populoso do país, com mais de 16 milhões de habitantes, atrás apenas de São Paulo e Minas Gerais. A economia do estado é diversificada e concentra atividades importantes para o Brasil.

Desde 2008 - ano da primeira edição do ranking – o estado teve uma trajetória econômica marcada por ciclos de expansão, crises e recuperação. Segundo [análises da Firjan](#), o Produto Interno Bruto (PIB) do estado em 2024 teve um crescimento de 3,9%, superando a média nacional de 3,4%. O setor de serviços, que representa 51% do PIB fluminense, foi o principal motor desse crescimento, com alta de 4,3%, seguido da indústria (2,7%).

No que tange ao mercado de trabalho, o Rio de Janeiro manteve um cenário de estabilidade no 4º Trimestre de 2024 em comparação ao mesmo período de 2023. O estado registrou um nível de ocupação de 56,1% contra 55,4% no ano anterior. Além disso, a taxa de desocupação caiu dois pontos percentuais, passando de 10% no 4º Trimestre de 2023 para 8% no mesmo período em 2024, de acordo com dados da [Pnad Contínua](#).

Há 18 anos, o **Ranking GPTW Rio de Janeiro** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do estado com foco nas pessoas e proporcionando um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

DESTAQUES RIO DE JANEIRO

- ✓ **Cuidar, Celebrar, Contratar e Receber** se destacam entre as práticas culturais com as maiores médias de confiança entre os colaboradores;
- ✓ **Empresas premiadas** têm mais que o **dobro de presença** no **nível acelerado** de **inovação** em comparação às não premiadas;
- ✓ O setor de **Tecnologia da Informação** se destaca com **21 empresas premiadas**;
- ✓ **9 empresa** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **4 empresa** se destacam pela trajetória sólida, tendo sido reconhecidas em pelo menos **15 das 18 edições do Ranking**.

Informações das Empresas Premiadas



Setores Premiadas

No ranking GPTW Rio de Janeiro de 2025, empresas de diferentes segmentos foram reconhecidas. O setor de Tecnologia da Informação foi o mais representativo entre as premiadas com 21 empresas. Logo depois, Serviços Financeiros e Seguros (9 empresas), Produção e Manufatura (7 empresas), Transportes (6 empresas) e Serviços Profissionais (5 empresas). Também figuram no Ranking setores de Educação e Treinamento, Engenharia e Serviços de Saúde (3 empresas cada). Por fim, Varejo e Entretenimento (2 empresas cada). Biotecnologia e Farmacêutico, Serviços Industriais e Hotéis e restaurantes com 1 empresa cada. Além disso, 16 empresas informaram serem de setores não listados.

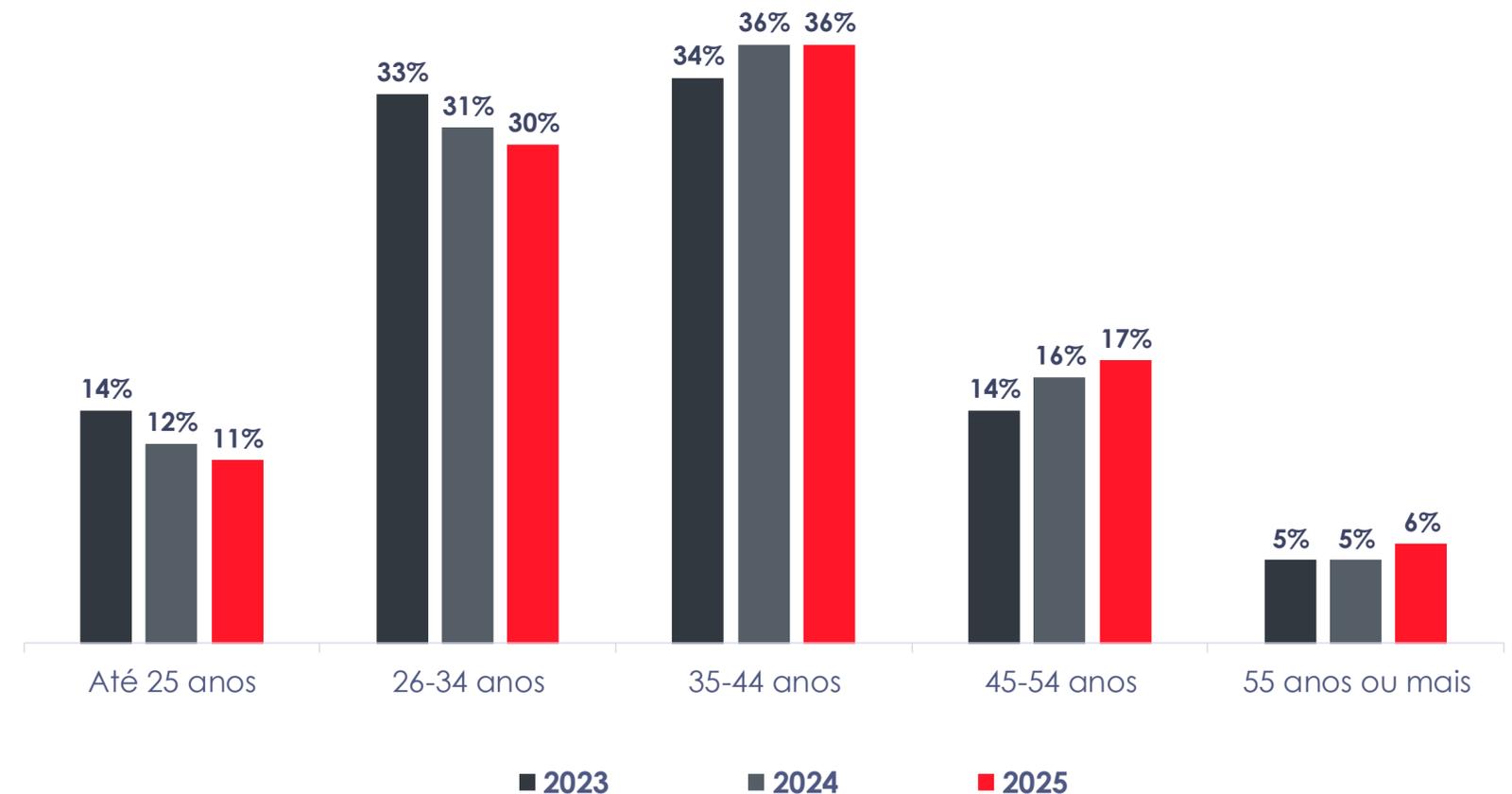
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



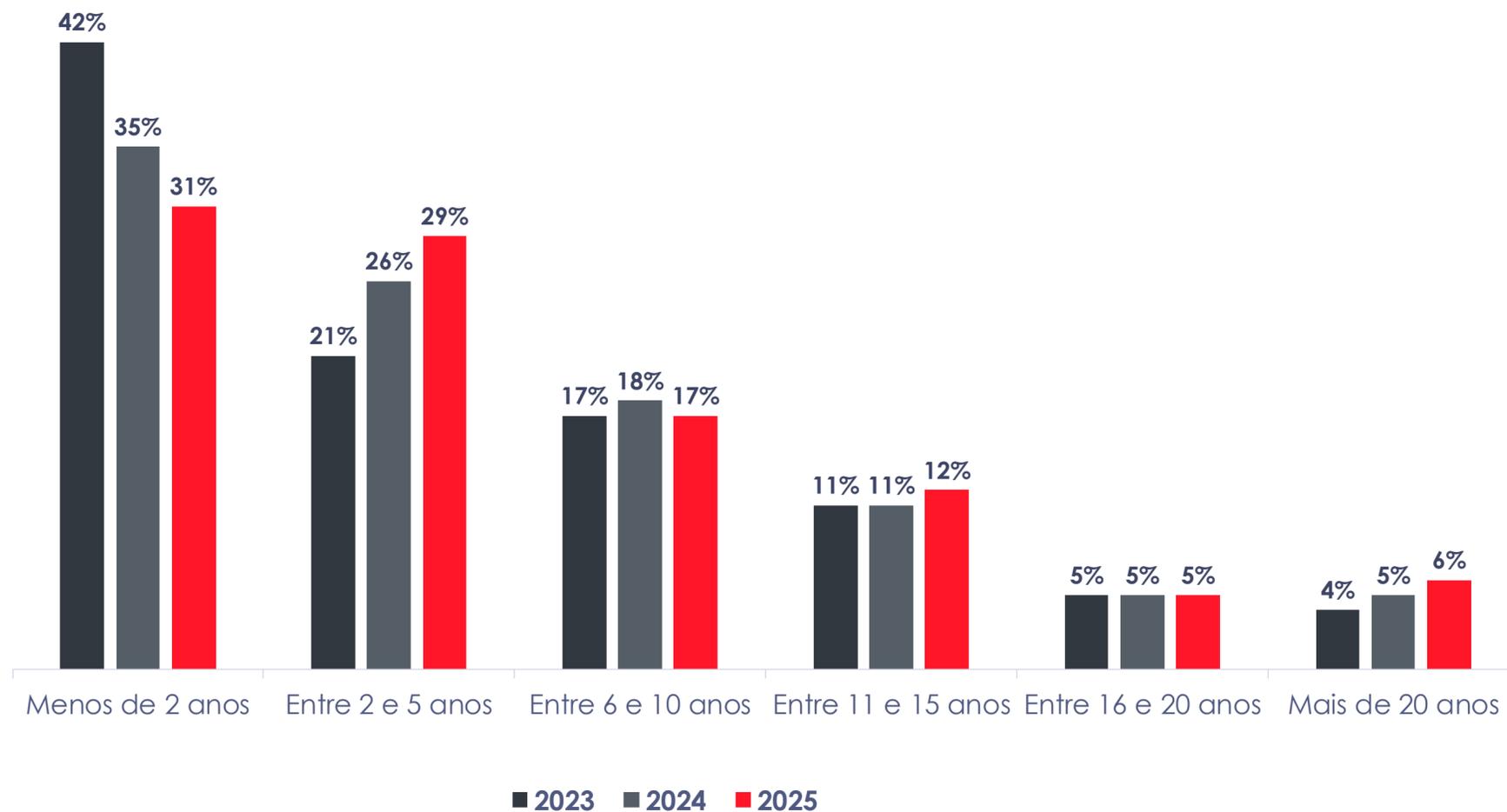
Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

Por faixa etária

A distribuição etária dos(as) colaboradores(as) nesta edição manteve a tendência observada no ano anterior. As faixas etárias “Até 25 anos” e “26 a 34 anos” apresentaram uma queda de três pontos percentuais cada comparado com 2023. A faixa etária de 35 a 44 anos segue como a mais representativa entre os(as) colaboradores(as), mantendo o percentual de 36% registrado em 2024. Por outro lado, a faixa etária de “45 a 54 anos” apresentou um crescimento proporcional à redução observada nas faixas mais jovens. Já a faixa etária de 55 anos ou mais, teve um leve aumento de 1 ponto percentual nesta edição.

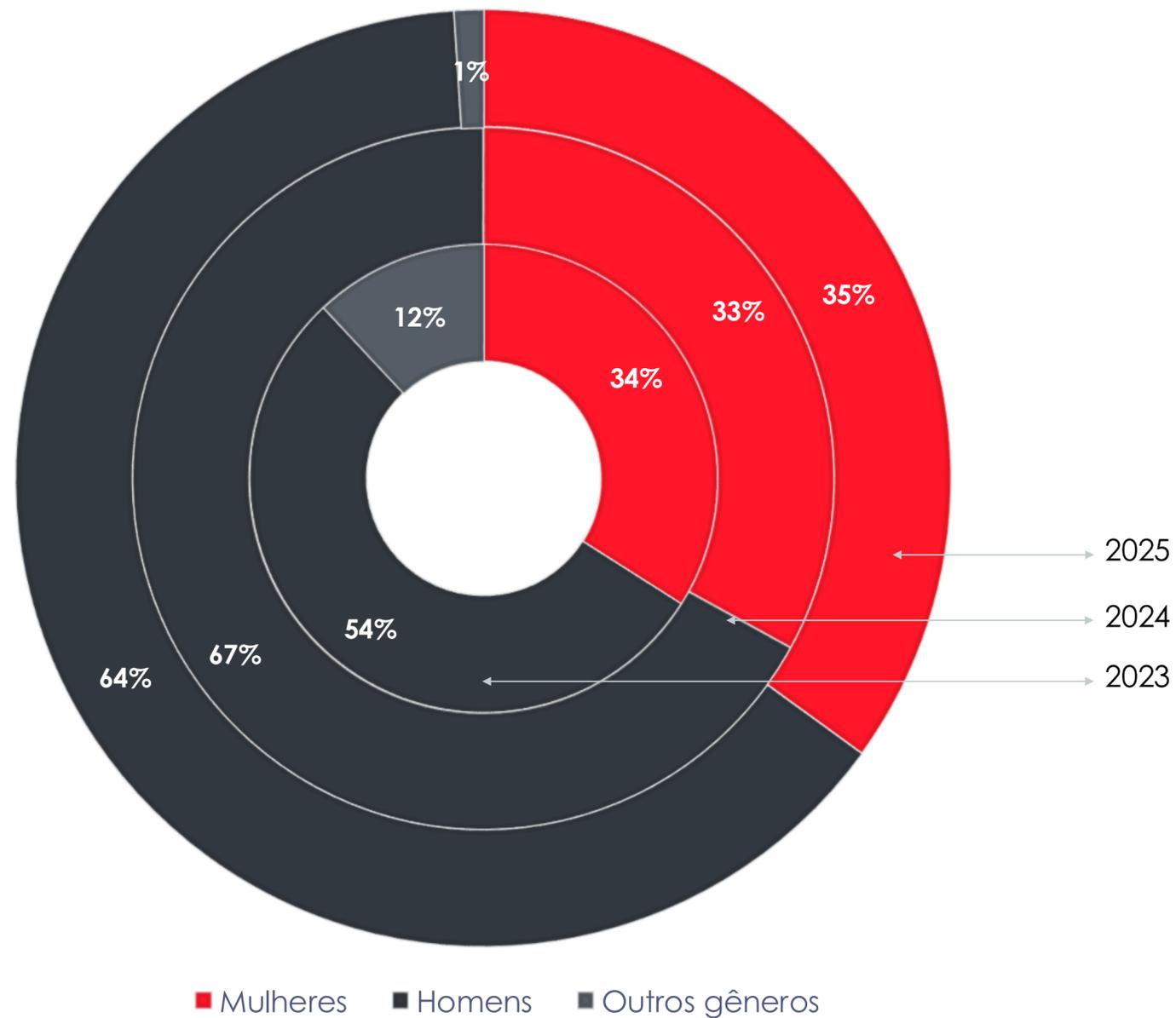


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

O gráfico ao lado analisa a distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa nas empresas premiadas. Seis em cada dez pessoas estão há cinco anos ou menos nas organizações. Ao longo do período, a faixa de menos de 2 anos apresentou uma queda significativa, passando de 42% em 2023 para 31% em 2025. Por outro lado, a faixa de 2 a 5 anos teve o maior crescimento, subindo de 21% em 2023 para 29% no mesmo intervalo. O que demonstra maior estabilidade nas postos de trabalho oferecidos pelas empresas premiadas. A participação dos(as) colaboradores(as) com seis anos ou mais de casa manteve-se, em geral, estável ao longo dos três anos, apenas com leve aumento nas faixas de 11 a 15 anos e com mais de 20 anos de casa no período analisado.



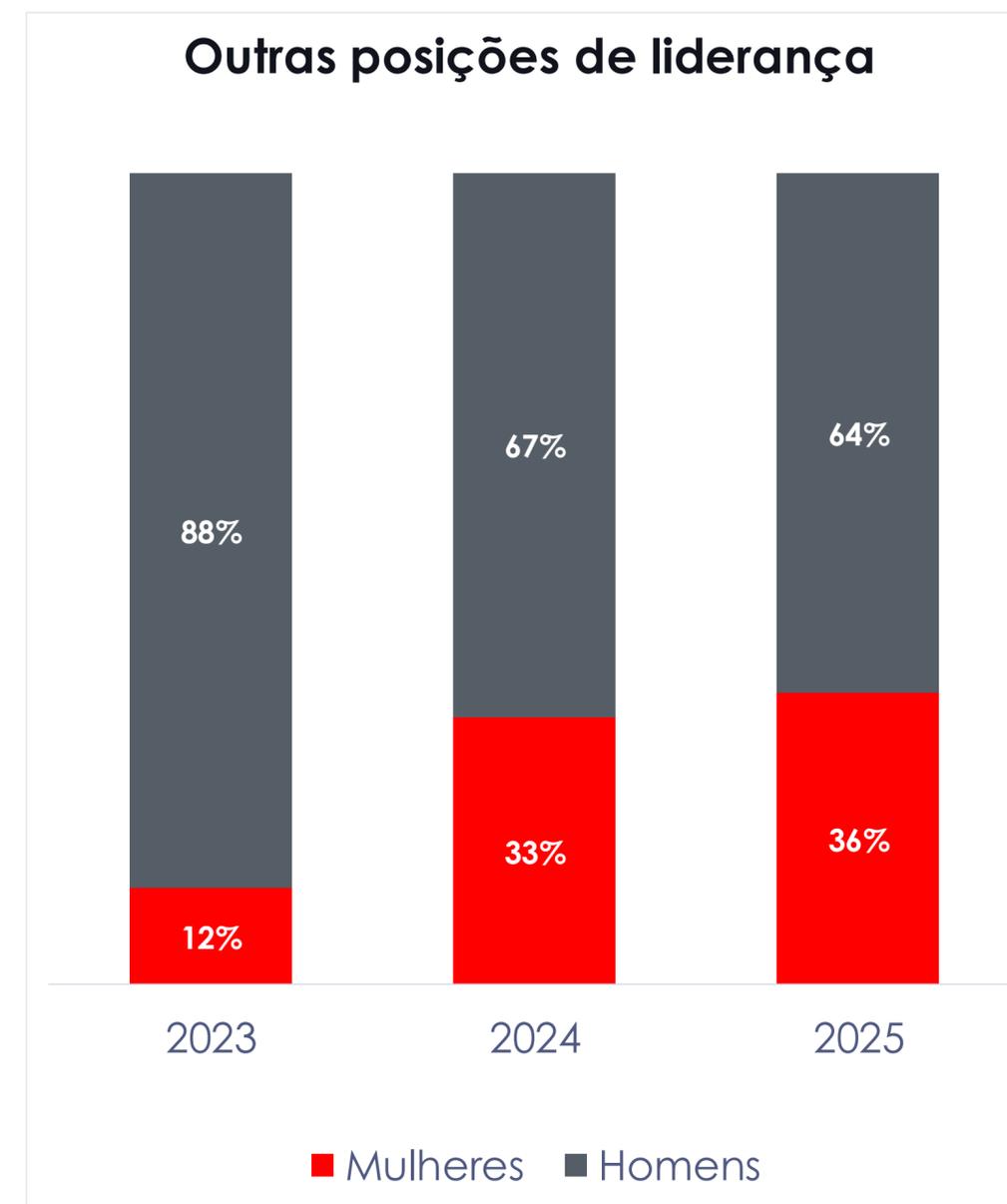
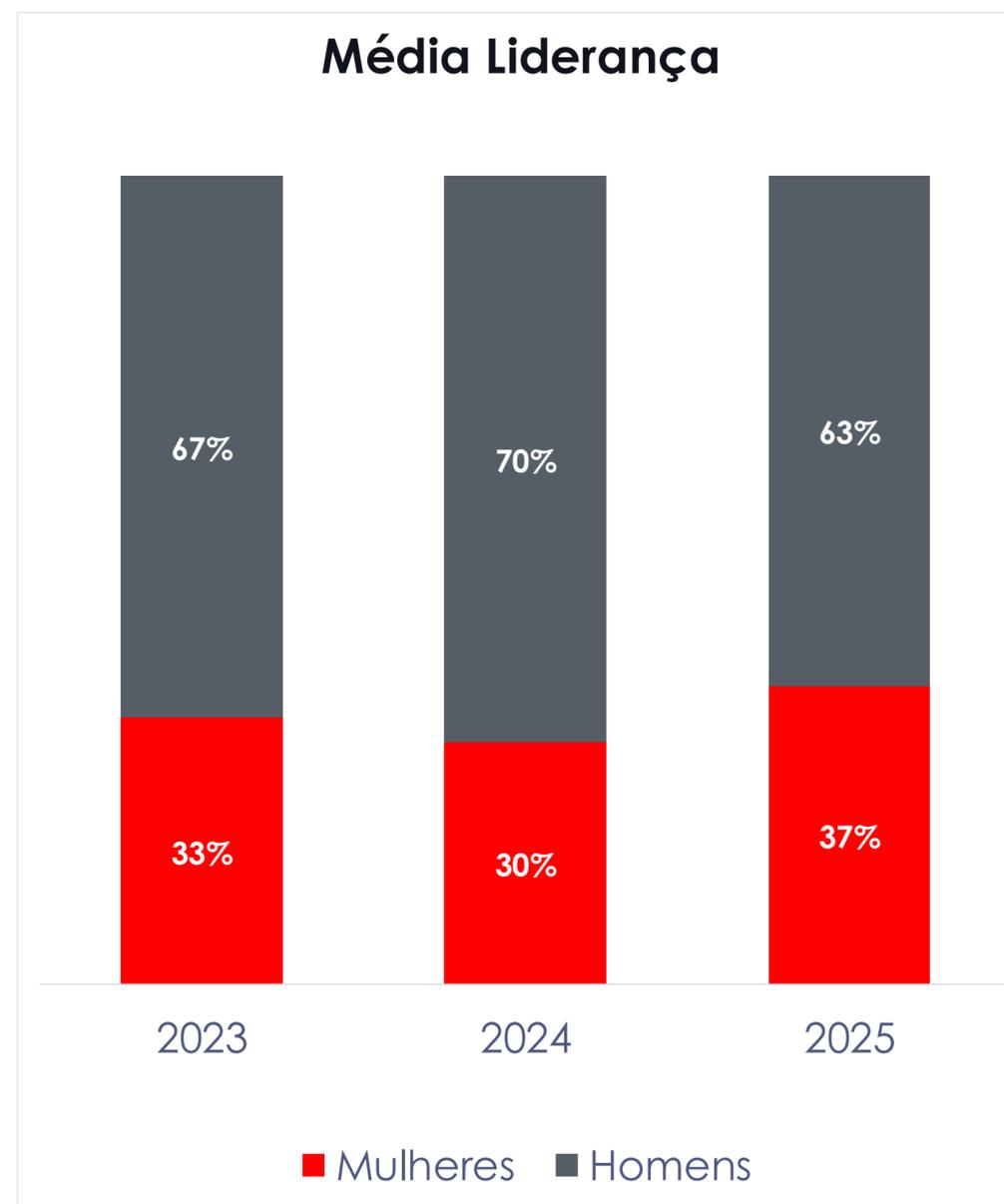
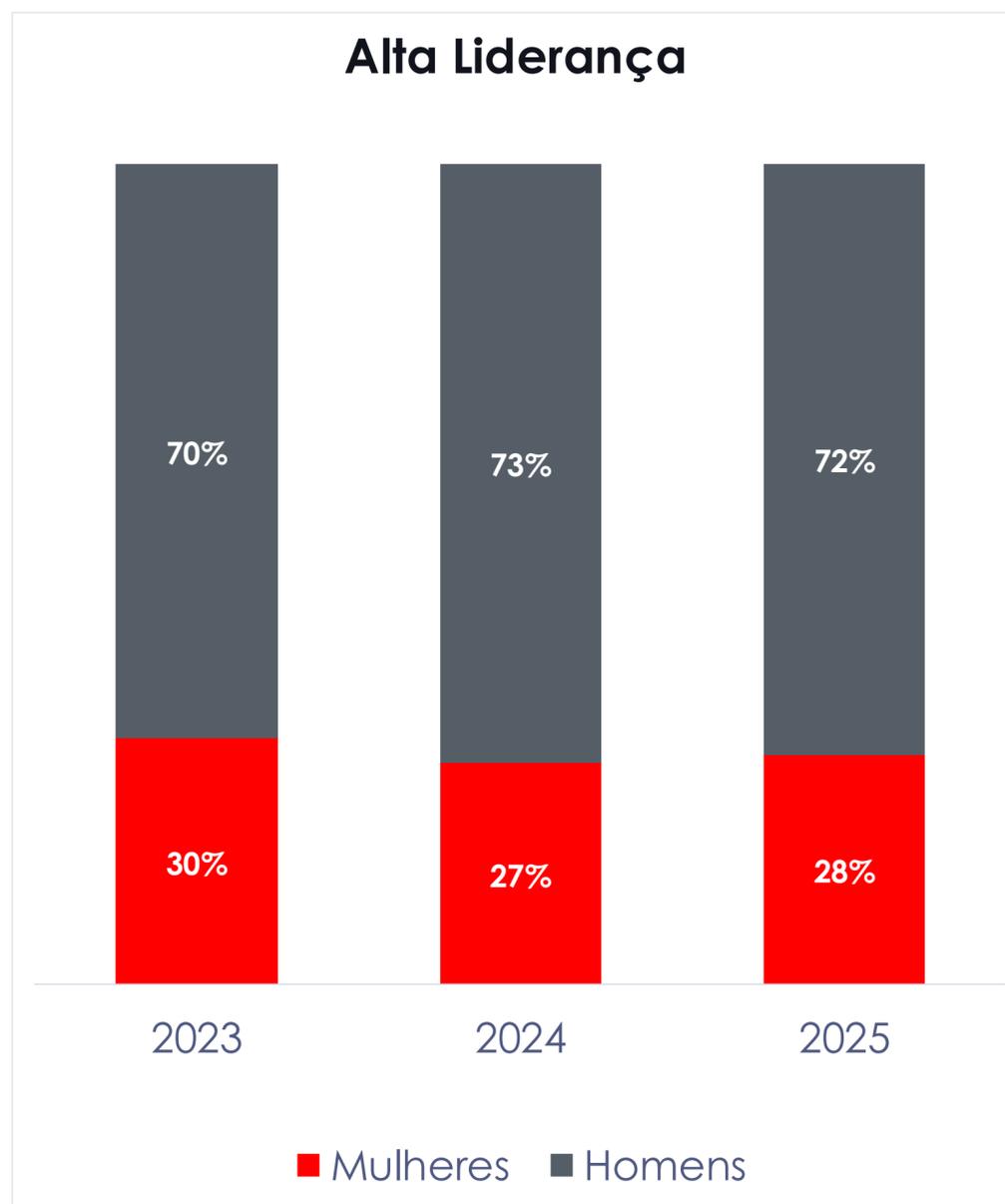
Por gênero

Nesta edição, 35% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é menor do que a proporção de mulheres na demografia do estado, que foi de 52,8%, segundo o Censo do IBGE de 2022. Ao olharmos a evolução nos últimos anos, verificamos que houve pouca variação desde 2023. Já outros gêneros, após apresentar em 2023 a maior proporção entre os colaboradores (12%), esse ano retoma valores vistos em outros Rankings, 1%. Diante disso, é evidente a necessidade de uma contínua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



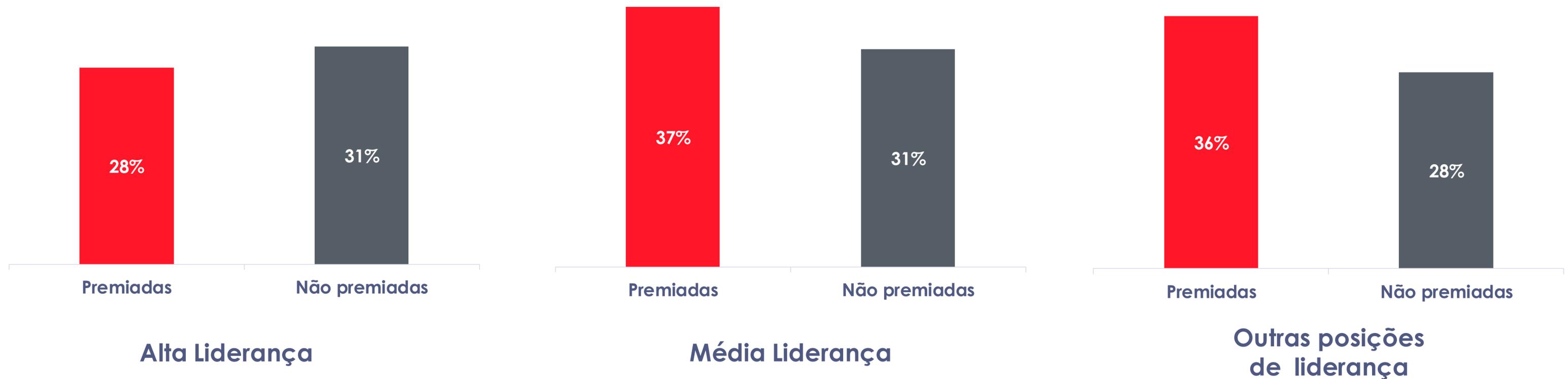
Gênero x Nível de Gestão

Ao analisarmos a distribuição de gênero por níveis de gestão nos três últimos anos observa-se uma tendência de estabilidade na Alta Liderança, enquanto os níveis de Média Liderança e Liderança Operacional apresentam os maiores avanços na participação feminina.

A proporção de mulheres em cargos de Alta liderança (Direção, C-Level) apresentou uma oscilação para baixo, passando de 30% em 2023 para 28% em 2025. Em contrapartida, os níveis de Média Liderança (Média Gerência) e outras posições de liderança (Liderança Operacional) demonstraram crescimento no período, atingindo em 2025 os maiores índices da série histórica, com 37% e 36%, respectivamente.

Organizações premiadas apresentam maior equidade de gênero nas lideranças médias e operacionais

Proporção de mulheres por nível de gestão



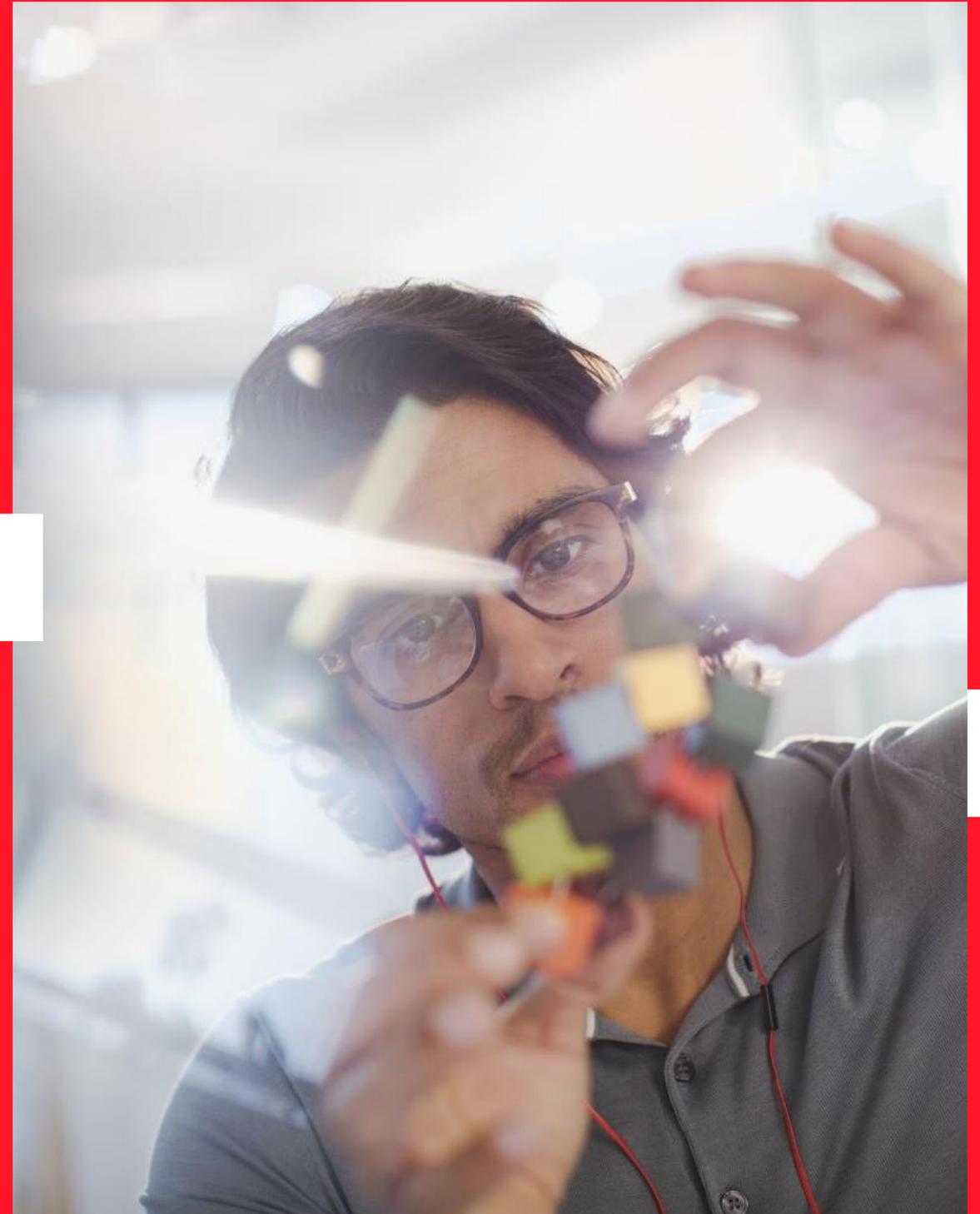
CEOs Mulheres

Embora o avanço da equidade de gênero na Alta Liderança ainda seja um desafio, as empresas premiadas vêm se destacando nesse aspecto. Em 2025, 20% dos cargos de CEOs nessas organizações são ocupados por mulheres — um índice superior ao das empresas não premiadas, onde 14% desses postos são ocupados por lideranças femininas. Esse contraste evidencia o compromisso das empresas premiadas com a diversidade e a inclusão também nos níveis mais altos de gestão.

Proporção de CEO's Mulheres entre as empresas premiadas e não premiadas 2025



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

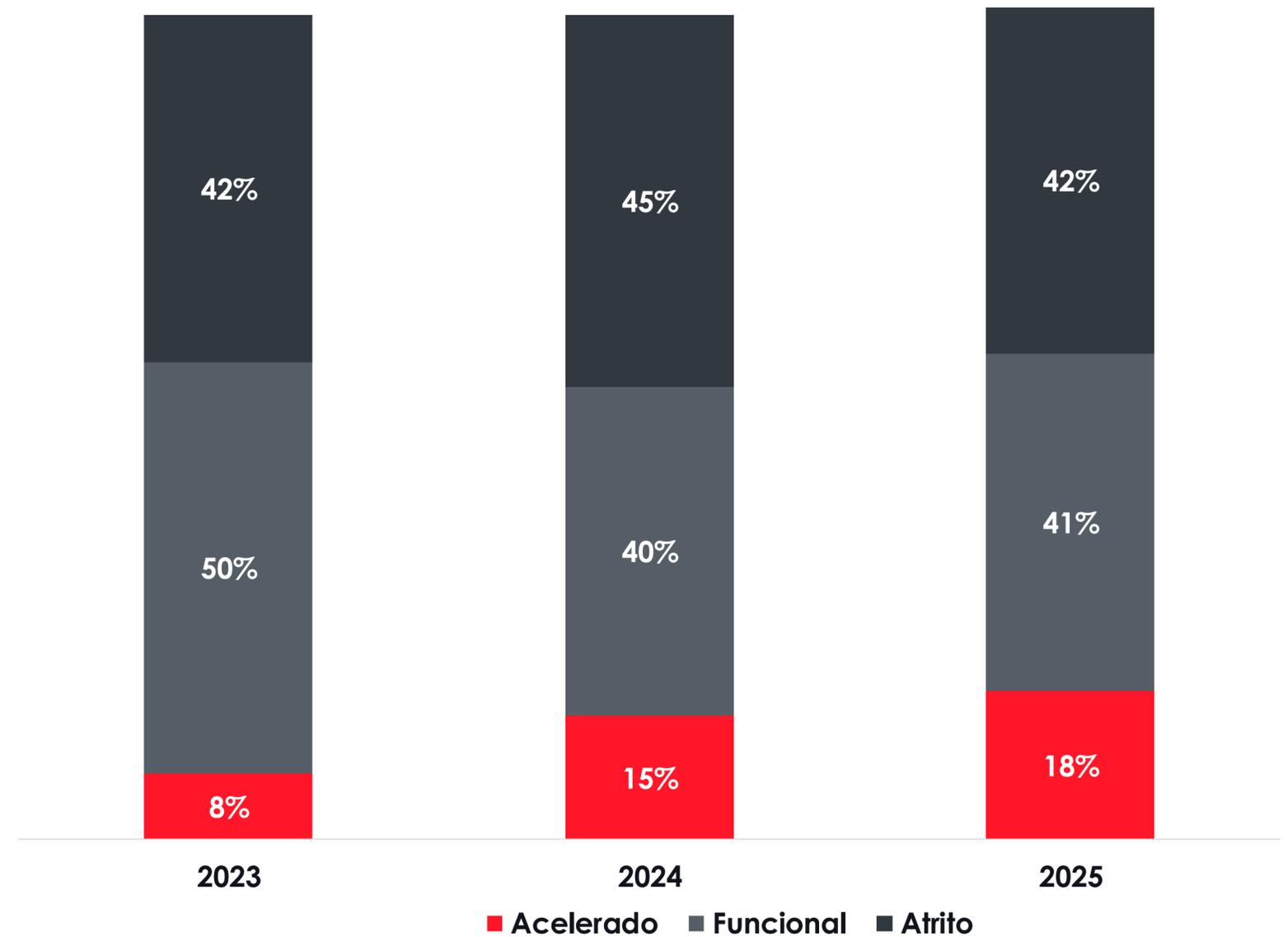
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao longo da série histórica observa-se um crescimento contínuo no número de empresas que atingem um **nível acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente). Esse grupo passou de 8% em 2023 para 18% em 2025. Em contraste, o percentual de empresas **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) manteve-se no mesmo patamar de 2023 (42%). Mesmo com os desafios ainda presentes, os dados mostram uma tendência positiva e revelam um caminho promissor para as organizações que buscam criar ambientes mais propícios à inovação.

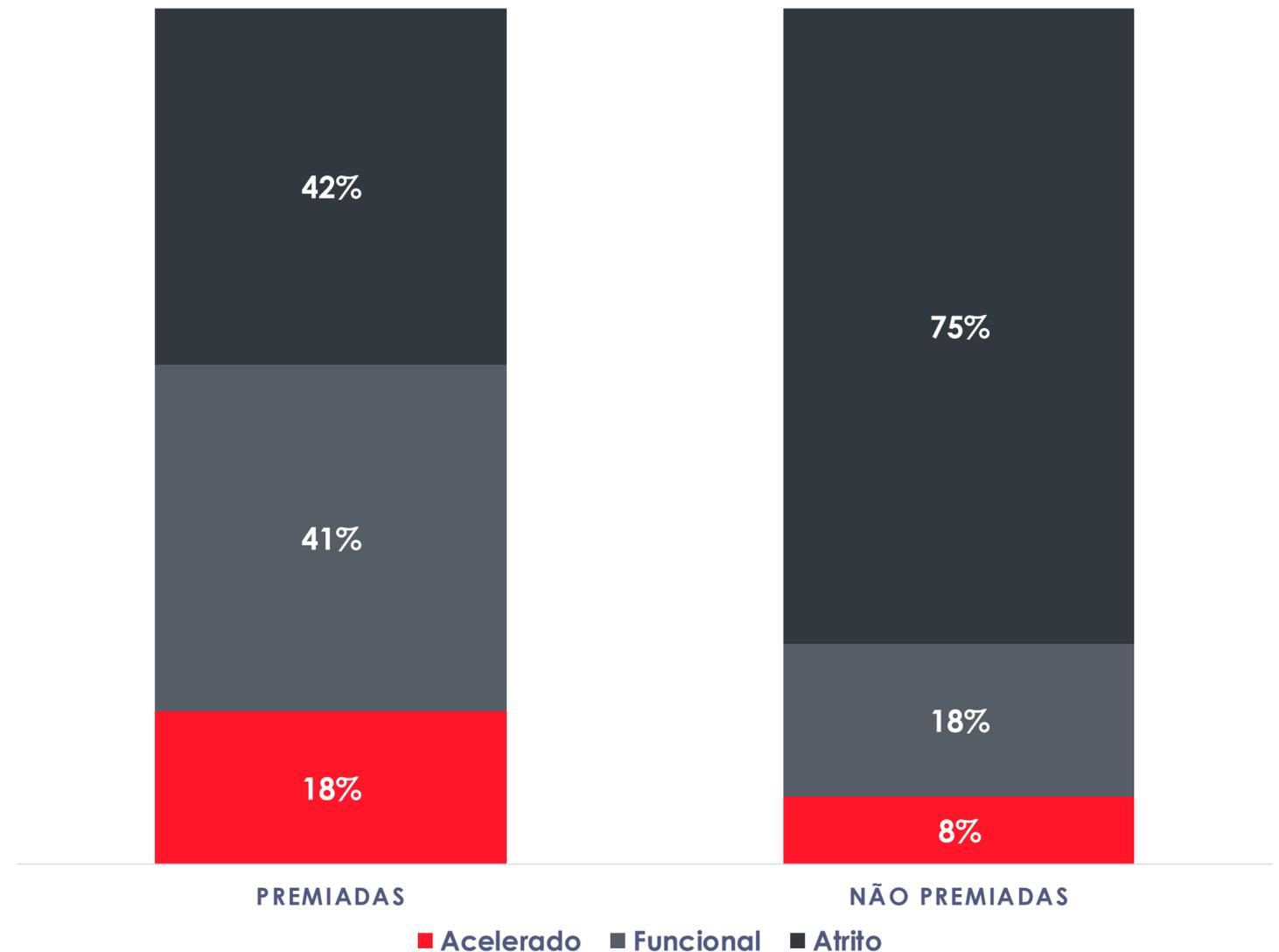
IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking Rio de Janeiro



Índice da Velocidade da Inovação

Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Rio de Janeiro 2025**. Embora persistam desafios no processo de inovação das empresas premiadas, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 75% destas se encontram no estágio de atrito, e apenas 8% encontram-se em estágio acelerado de inovação, dez pontos percentuais abaixo do que as empresas premiadas.

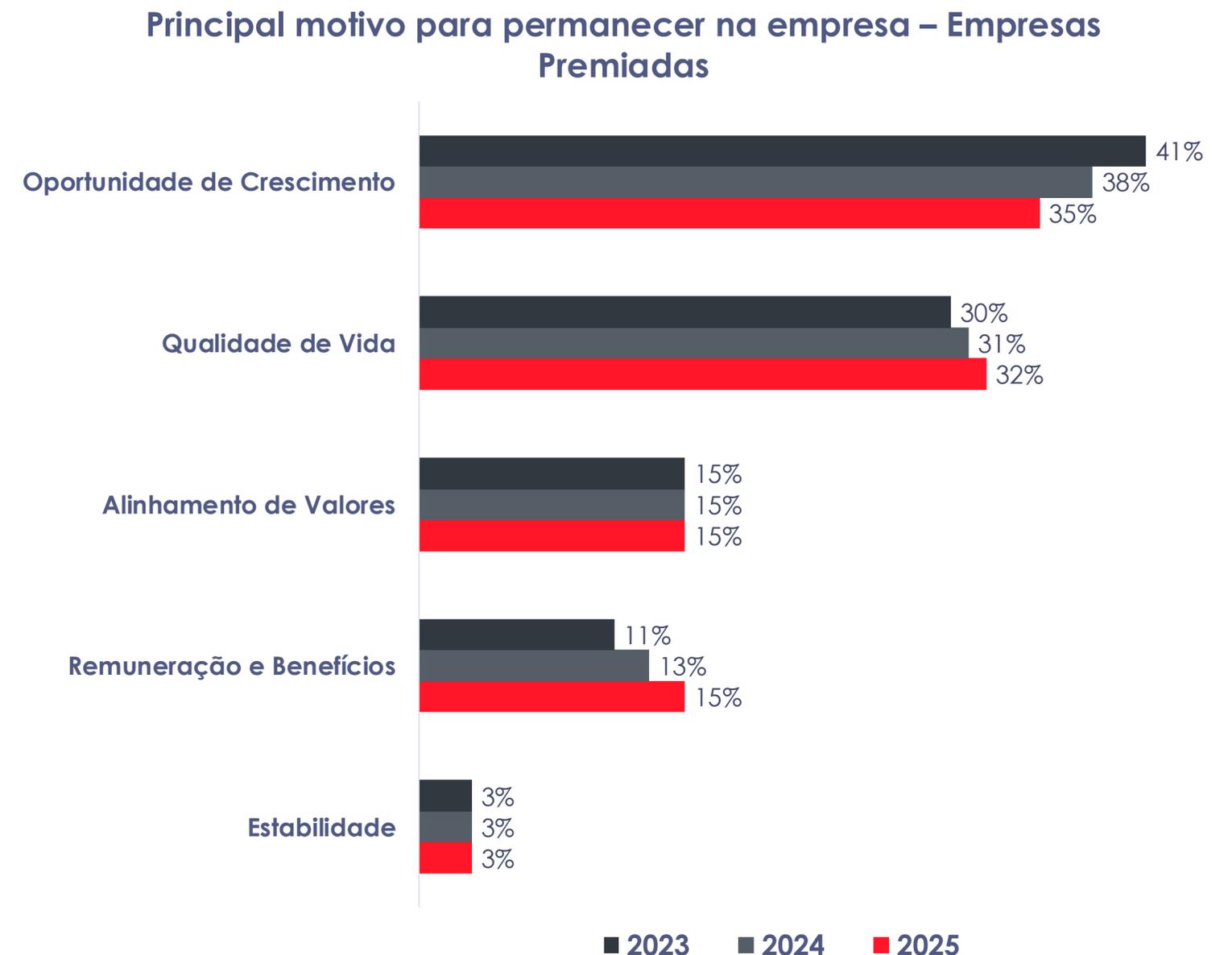
EMPRESAS PREMIADAS E NÃO PREMIADAS POR ESTÁGIO DE INOVAÇÃO - 2025



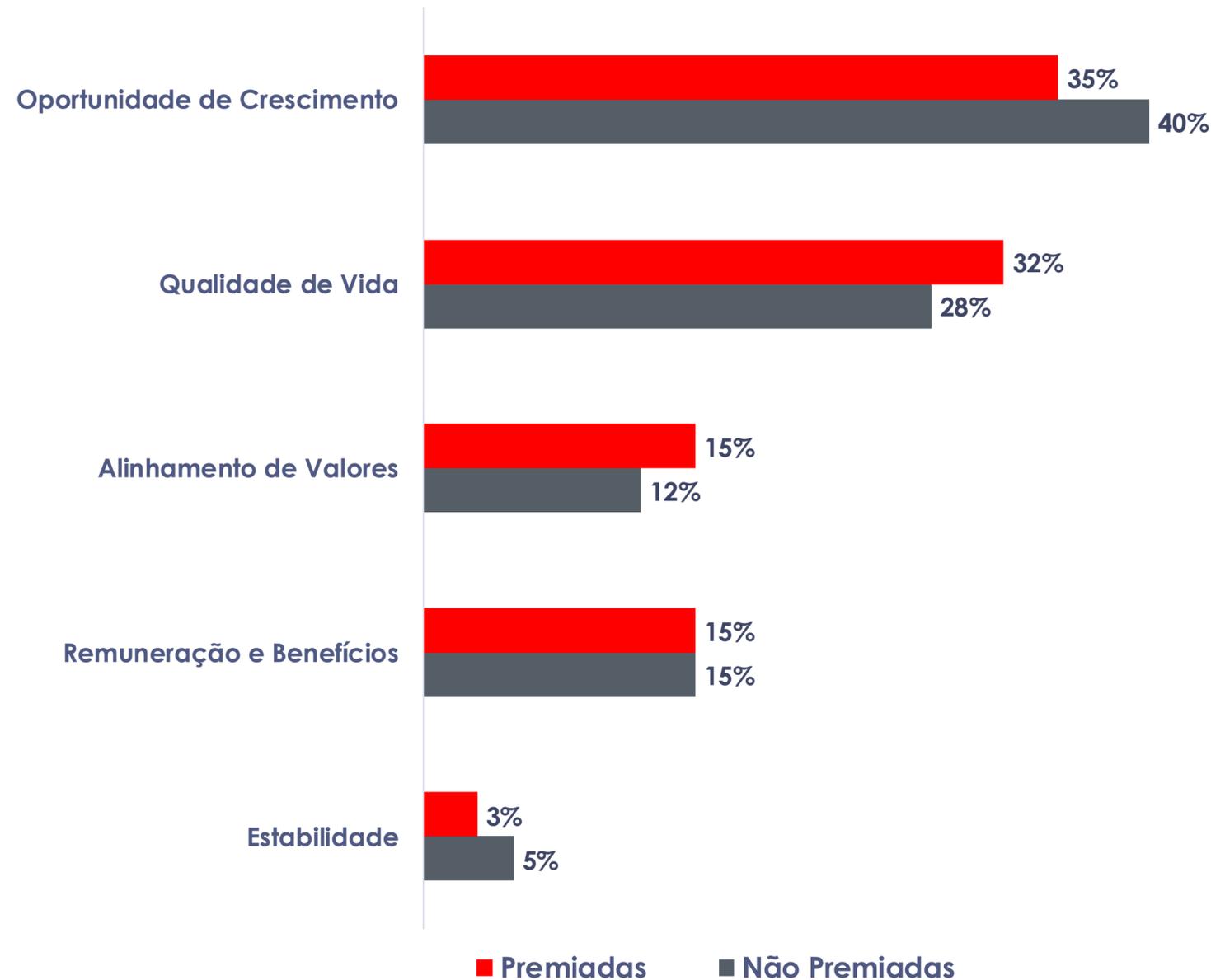
Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** mantem-se como o mais citado entre os colaboradores. No entanto, vem apresentando uma queda significativa desde 2023 de 6 pontos percentuais. Hoje encontra-se apenas 3 pontos percentuais acima do segundo motivo mais citado que é **Qualidade de vida**, que vem apresentando crescimento gradual desde o início da série histórica. Alinhamento de valores e Remuneração e Benefícios são citados por 15% dos colaboradores cada, entretanto o último vem apresentado um crescimento constante no período.

No próximo slide trazemos o principal motivo de permanência entre as empresas premiadas e não premiadas. Nota-se que oportunidade de crescimento foi o motivo que apresentou maior diferença entre eles, premiadas (35%) e não premiadas (40%).



Motivos de Permanência dos colaboradores das Empresas Premiadas e Não Premiadas 2025



Motivo de Permanência	Trust Index (2025)	
	Premiadas	Não Premiadas
Oportunidade de Crescimento	89	86
Qualidade de Vida	88	81
Alinhamento de Valores	91	86
Remuneração e Benefícios	73	67
Estabilidade	65	53

Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Rio de Janeiro.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	89	87	87
Pilares For All	57	60	60
Media Final	80	82	82

Notas por corte

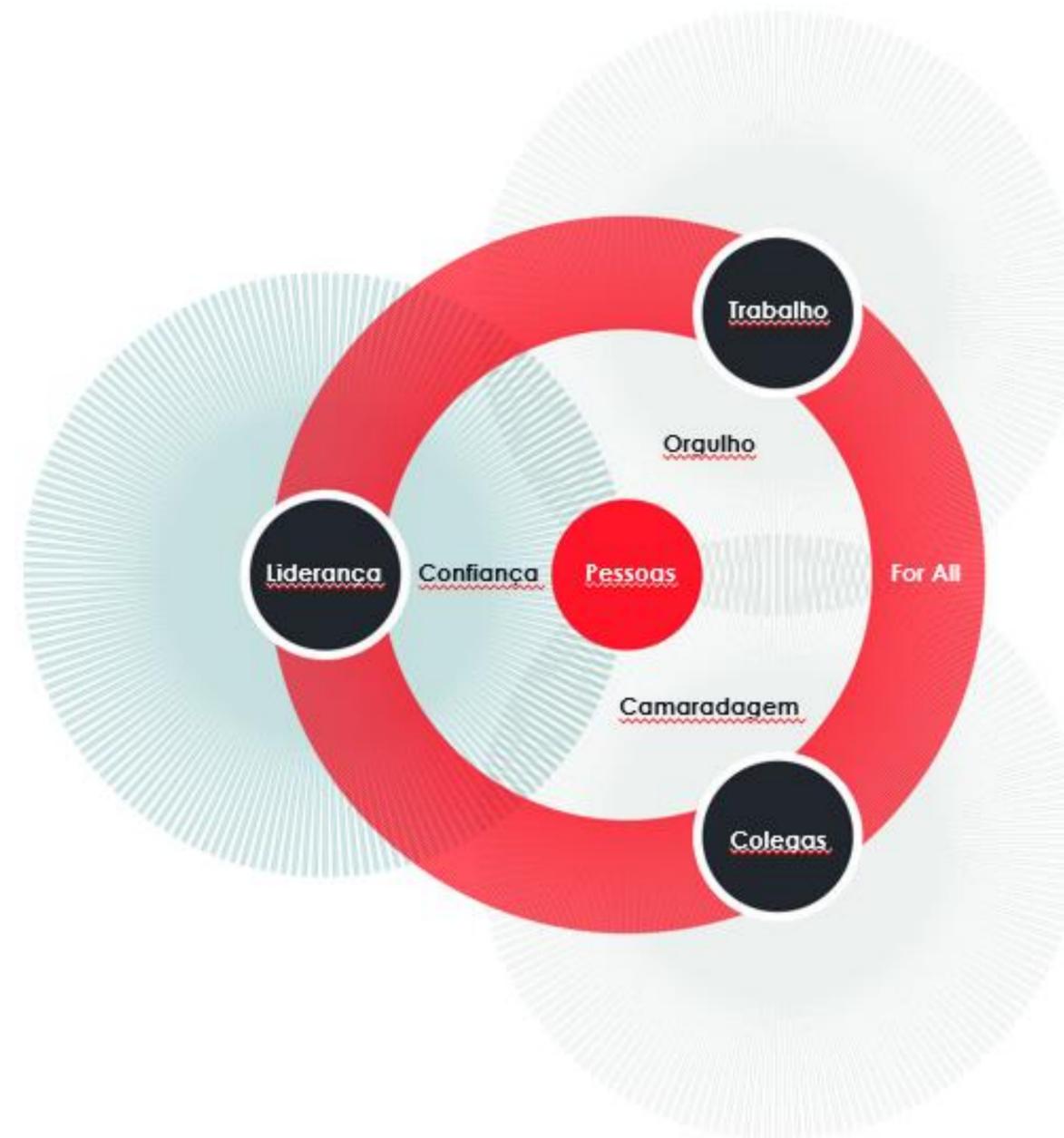
Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	84	**	84
Médias	86	55	79
Grandes	85	73	82

**Para a nota final do corte pequenas é considerado apenas o Trust Index.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...



...tem **orgulho** do que faz...

...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



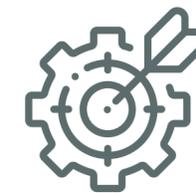
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



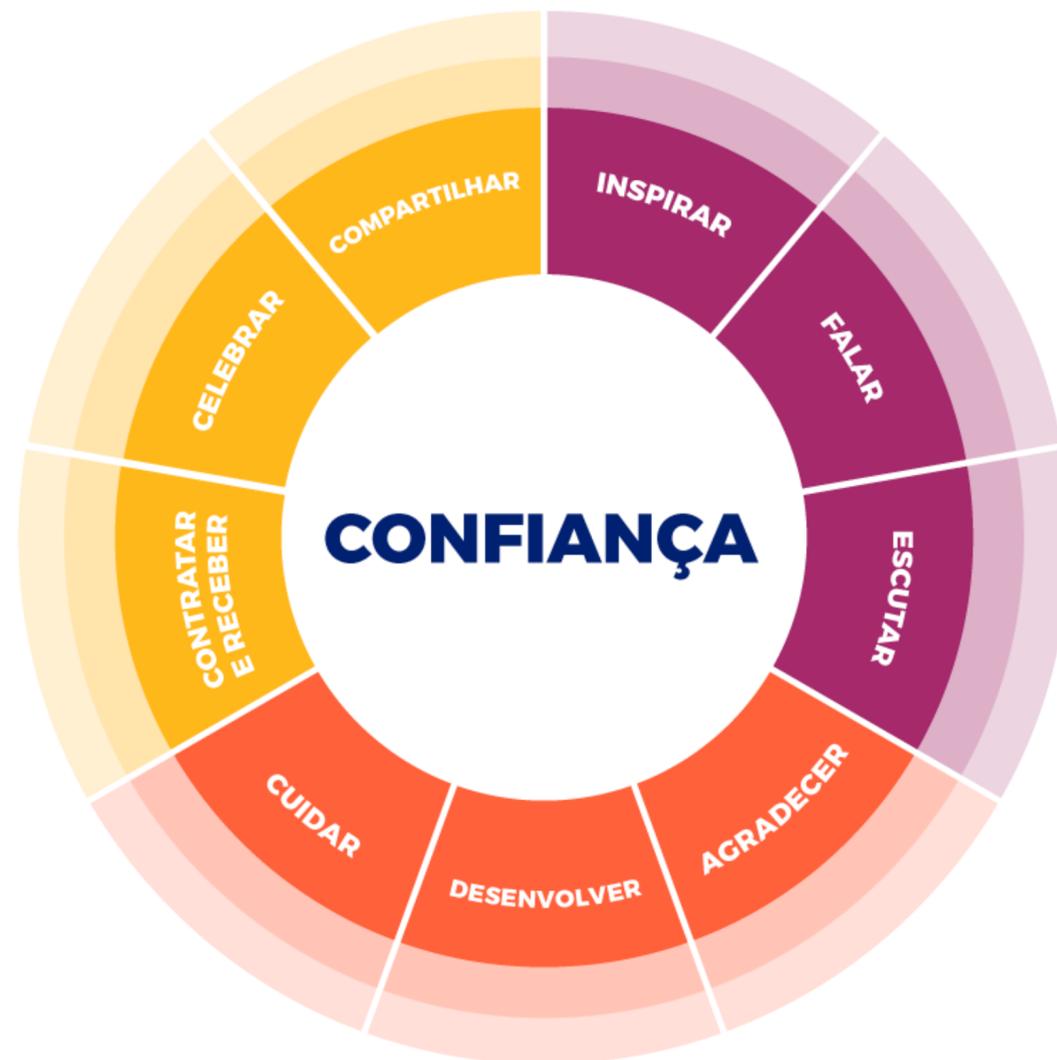
Orgulho



Camaradagem

Premiadas Rio de Janeiro 2025	87	86	84	89	90
Não Premiadas Rio de Janeiro 2025	80	78	77	84	84
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

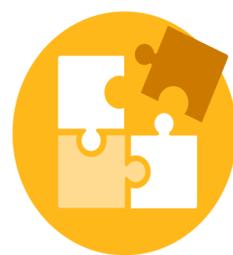
A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

Premiadas Rio de Janeiro 2025	90	89	83	85	82	81	90	81	90
Não Premiadas Rio de Janeiro 2025	85	83	75	78	72	73	85	74	84
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Rio de Janeiro 2025	Não Premiadas Rio de Janeiro 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	96	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	96	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	95	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	96	93	+3
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	96	92	+4
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	95	89	+6
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	94	91	+3
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	93	88	+5
Este é um lugar amistoso para trabalhar	92	87	+5
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	92	88	+4

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Rio de Janeiro 2025	Não Premiadas Rio de Janeiro 2025	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	67	57	+10
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	72	66	+6
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	73	63	+10
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	75	65	+10
Os gestores evitam o favoritismo	75	65	+10
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	77	65	+12
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	79	72	+7
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	80	73	+7
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	82	72	+10
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	82	73	+11

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Grandes

- 1 MAG Seguros
- 2 Volkswagen Caminhões e Ônibus
- 3 Marriott International
- 4 Radix
- 5 Supergasbras
- 6 ANCAR IVANHOE
- 7 Tim Brasil
- 8 Neoenergia
- 9 Bradesco Seguros
- 10 Icatu Seguros
- 11 Seagems
- 12 NISSAN DO BRASIL AUTOMOVEIS LTDA RJ
- 13 Senac Departamento Nacional
- 14 Sotreq
- 15 Desistente
- 16 FAA



Médias

- 1 VISAGIO
- 2 Capemisa Seguradora e Capemisa Capitalização
- 3 SC Johnson
- 4 Clavis Segurança da Informação
- 5 Elea Data Centers
- 6 V360
- 7 Equinix
- 8 CARTÓRIO QUINZE
- 9 ESCRITORIO CENTRAL DE ARRECADACAO E DISTRIBUICAO ECAD
- 10 Nexxus Engenharia e Consultoria Ltda.
- 11 Elumini Outdoing IT
- 12 PASA PLANO DE ASSISTENCIA A SAUDE DO APOSENTADO DA VALE
- 13 Ferroport
- 14 Bemobi



Médias (continuação)

- 15 Laboratório Servier do Brasil LTDA
- 16 GNA - Gás Natural Açú
- 17 Sys Manager
- 18 BMB
- 19 Riopae
- 20 ZEISS
- 21 Interfreight Transportes Internacionais Ltda
- 22 AQUARIO
- 23 OSM Thome
- 24 Confitec
- 25 PD7Tech
- 26 DMS Logistcs
- 27 IRB(Re)
- 28 IPNET by Vivo
- 29 Americas Oftalmocenter



Médias (continuação)

- 30 Binder Reimagine
- 31 Haytek
- 32 Smarthis
- 33 Transportadora Associada de Gás - TAG
- 34 RNP
- 35 Soma
- 36 SEST SENAT Rio de Janeiro
- 37 CINBAL
- 38 PAINEIRAS - CORCOVADO
- 39 Artplan
- 40 Expresso Predileto
- 41 Duty Cosméticos
- 42 WLM
- 43 Auto Viação Alpha
- 44 ANBIMA



Pequenas

- | | | | |
|----|---|----|-------------------------|
| 1 | GRUPO SAID | 16 | Personare |
| 2 | Jobin investimentos | 17 | GRUPO EPICUS |
| 3 | RealCloud | 18 | Kontik Bussiness Travel |
| 4 | Redesign | 19 | Inwave |
| 5 | Nuvvem | 20 | LD Soft |
| 6 | ED | | |
| 7 | Escola START | | |
| 8 | ORAEX Cloud Consulting | | |
| 9 | MD CONSULTORIA & NEGOCIOS | | |
| 10 | CRIARE. | | |
| 11 | Grupo Arcani | | |
| 12 | GROWTH MACHINE CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA | | |
| 13 | Módulo | | |
| 14 | BEYONDSOFT BRASIL | | |
| 15 | Bem Promotora | | |



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

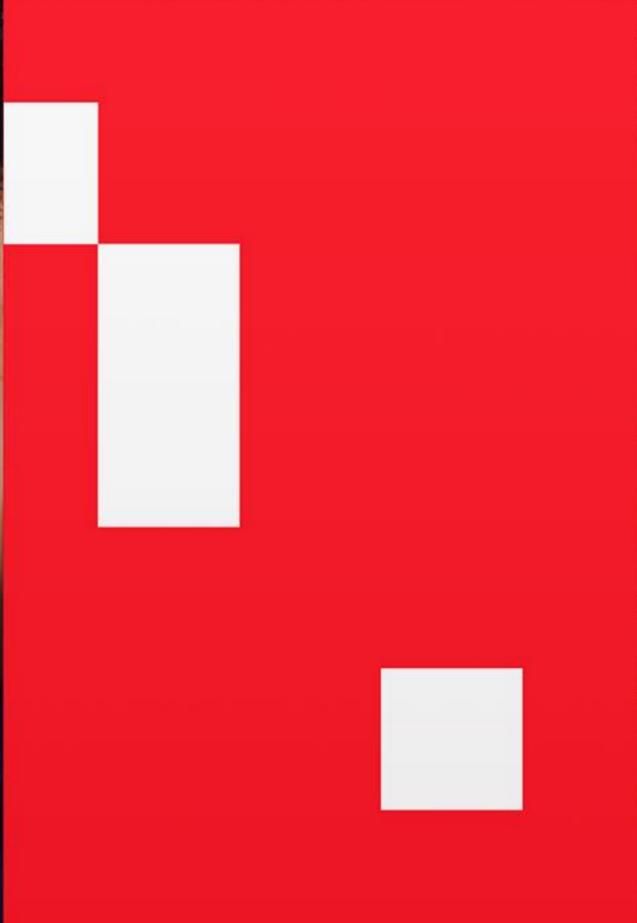
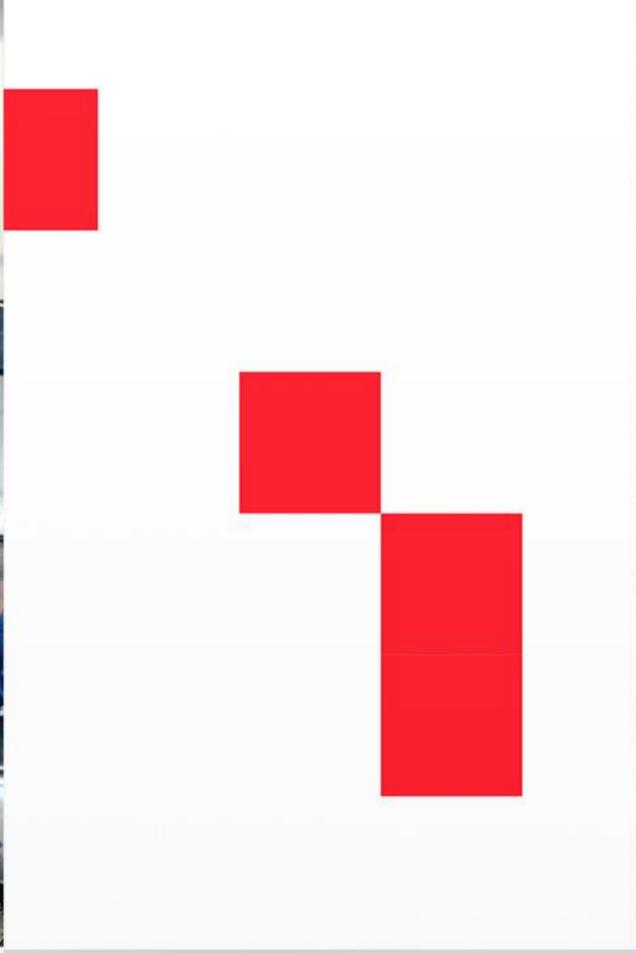


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

