



ESTUDO DE RANKING

Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

Saúde





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	22
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	26
<u>Experiência do Colaborador</u>	30
<u>Avaliação GPTW</u>	36
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	48
<u>Contatos</u>	60

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

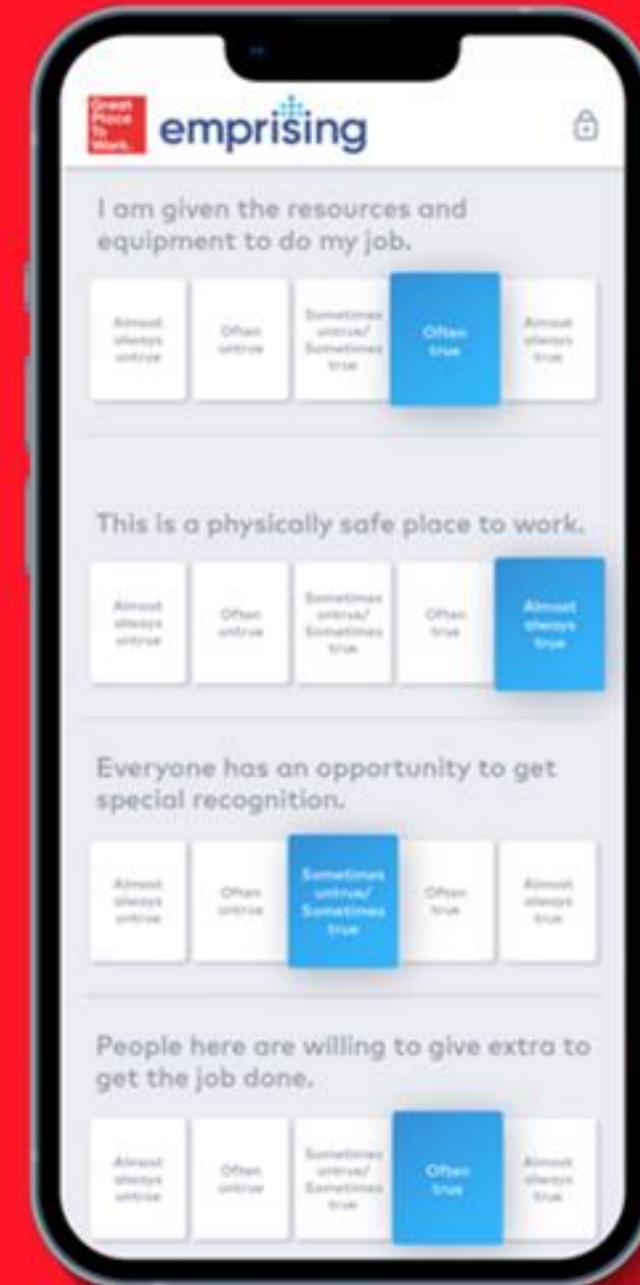
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

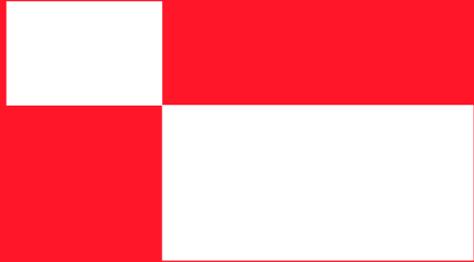


Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





○ Efeito Great Place To Work[®]



Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

Pessoa

04

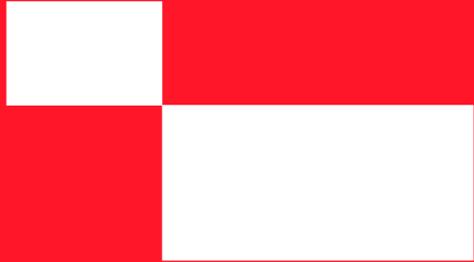
Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de Talentos

Pessoa

A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW Saúde

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Saúde reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **12ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Saúde, realizada em 2025, um total de 274 empresas participaram do processo de avaliação, o que representou um **crescimento de 21%** em relação à edição anterior, impactando mais de 300 mil colaboradores.

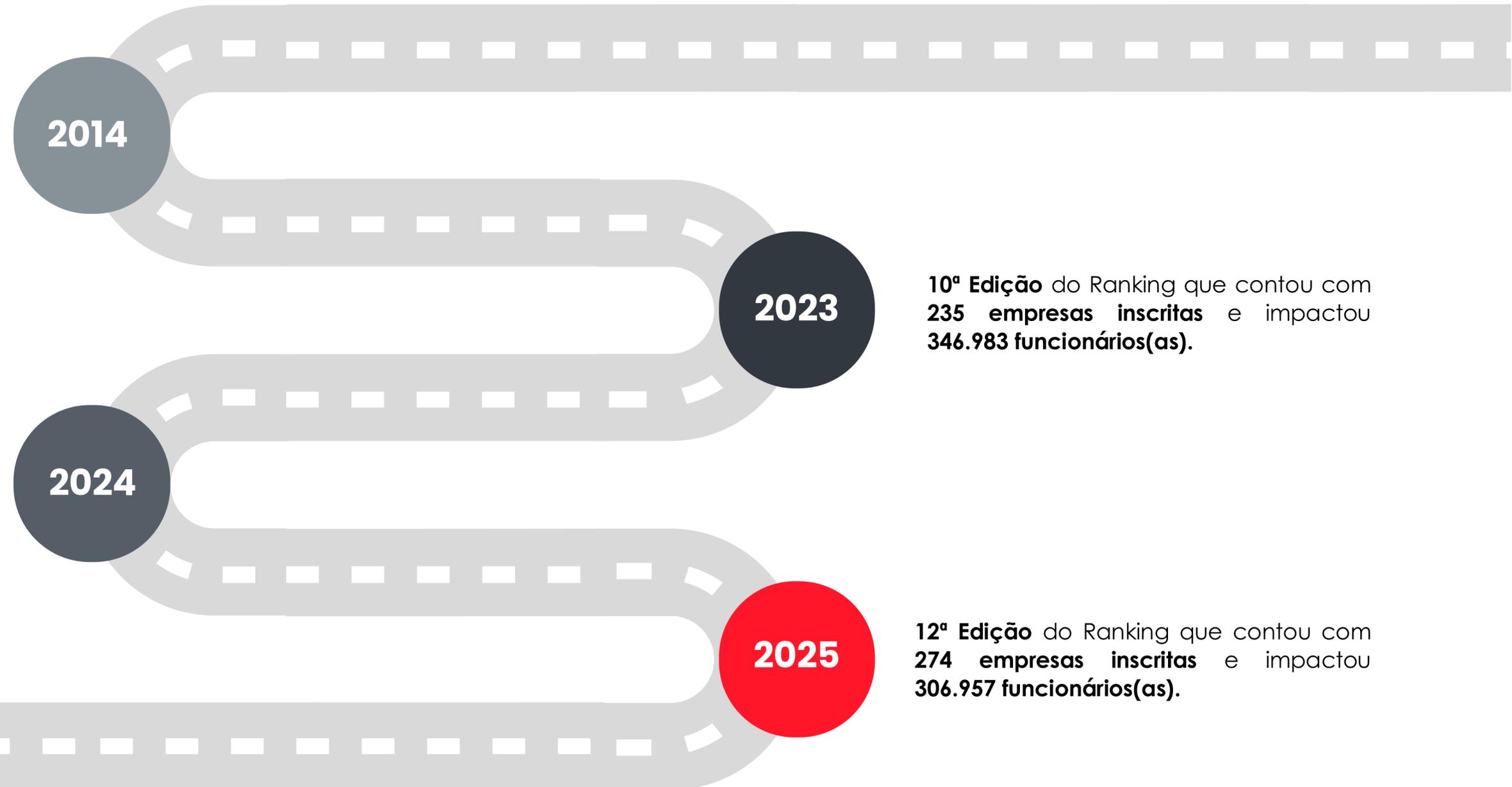
Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado em um dos setores: Hospitais, Clínicas, Laboratórios, Operadoras de Saúde, Indústrias Farmacêuticas e empresas do segmento exceto estética. Entre essas empresas, 80 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- 7 Clínicas;
- 8 Corretoras de Seguro;
- 15 Farmacêuticas;
 - 5 Farmácias e Distribuidoras;
 - 5 Hospitais;
- 15 Indústrias e Serviços;
 - 5 Medicina Diagnóstica;
- 20 Planos de Saúde.

O Histórico do Ranking

1ª Edição do Ranking que contou com **87 empresas inscritas** e impactou **75.007 funcionários(as)**.

11ª Edição do Ranking que contou com **227 empresas inscritas** e impactou **245.546 funcionários(as)**.



10ª Edição do Ranking que contou com **235 empresas inscritas** e impactou **346.983 funcionários(as)**.

12ª Edição do Ranking que contou com **274 empresas inscritas** e impactou **306.957 funcionários(as)**.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:



1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Indicadores Saúde

Após enfrentar desafios sem precedentes durante a pandemia da COVID-19, o setor de saúde brasileiro tem mostrado sinais claros de recuperação e expansão nos últimos anos. O Ranking GPTW Melhores Empresas Para Trabalhar Saúde, que reúne organizações de diferentes segmentos do setor, reflete esse movimento de retomada e fortalecimento.

Segundo dados da [Agência Nacional de Saúde Suplementar \(ANS\)](#), o setor de saúde obteve lucro líquido de R\$ 7,14 bilhões no primeiro trimestre de 2025, um crescimento de 114% em relação ao mesmo período do ano passado. O resultado aponta para uma retomada do crescimento dessas empresas, que voltam a operar com estabilidade e rentabilidade.

Esse cenário de recuperação econômica vem acompanhado de uma forte geração de empregos e valorização dos profissionais da saúde, consolidando o setor como um dos pilares estratégicos para o desenvolvimento do país. O [76º Relatório do Emprego na Cadeia Produtiva de Saúde \(RECS\)](#) mostrou que o número de empregos formais na cadeia produtiva da saúde cresceu 0,7% no primeiro trimestre desse ano em relação ao último trimestre do ano passado. Isso representou um total de 5,18 milhões de postos de trabalho no setor.

Há 12 edições, o **Ranking GPTW Saúde** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do setor da saúde com foco nas pessoas e proporcionando um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

DESTAQUES SAÚDE

- ✓ **Cuidar** se destacam entre as práticas culturais com a maior média de confiança entre os colaboradores;
- ✓ **Empresas premiadas** são 4 vezes mais propensas a estarem em **estágio acelerado de inovação** do que as não premiadas;
- ✓ O estado de São Paulo se destaca com **34 empresas premiadas**;
- ✓ **34 empresas** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **3 empresas** se destacam pela trajetória sólida, tendo sido reconhecidas em todas as **12 edições do Ranking**.

Informações das Empresas Premiadas



Empresas Premiadas por Estado

As empresas premiadas se distribuem em 13 estados brasileiros com destaque para o estado de São Paulo com 34 organizações entre as **Melhores Para Trabalhar Saúde 2025**.



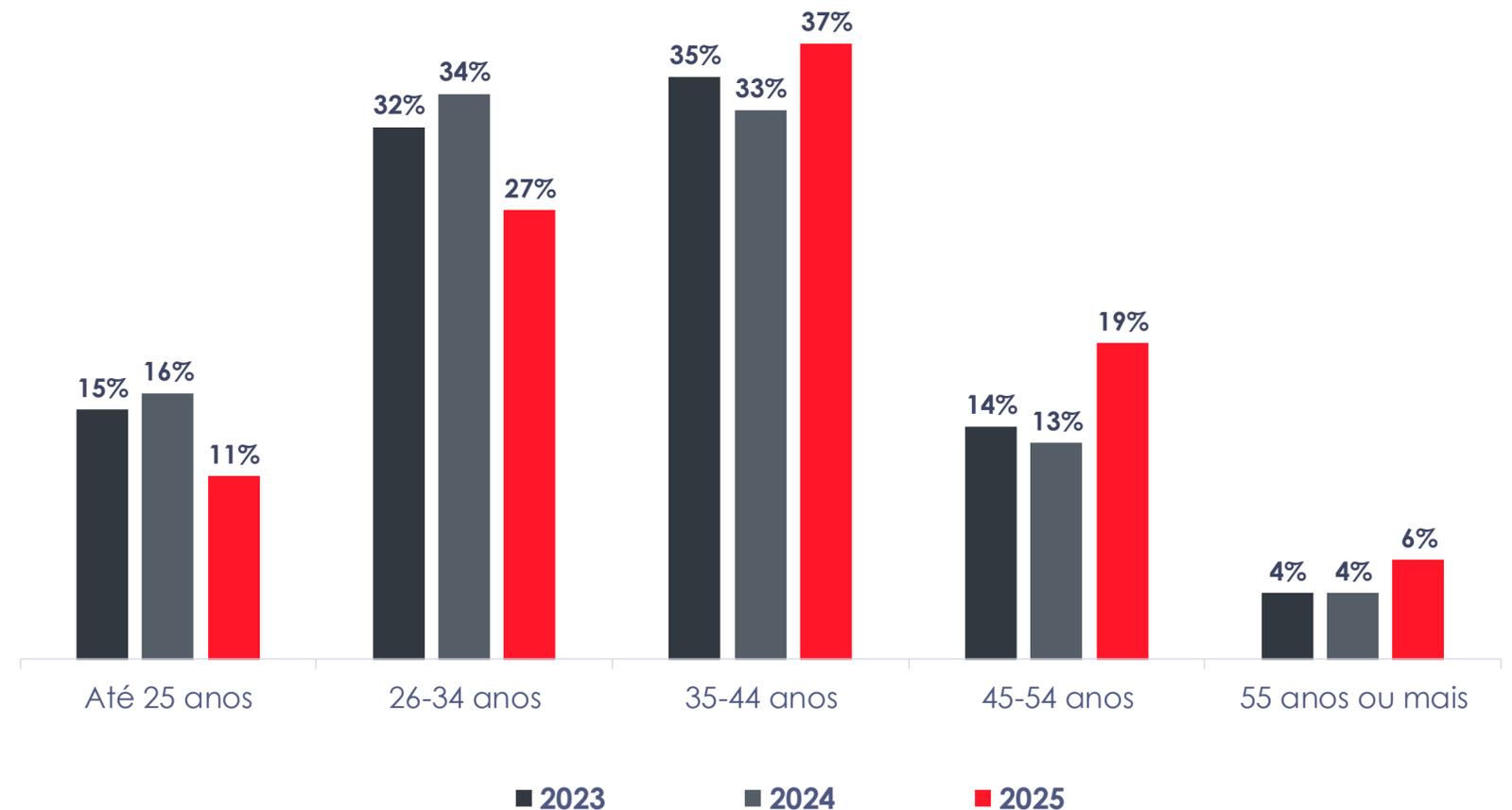
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



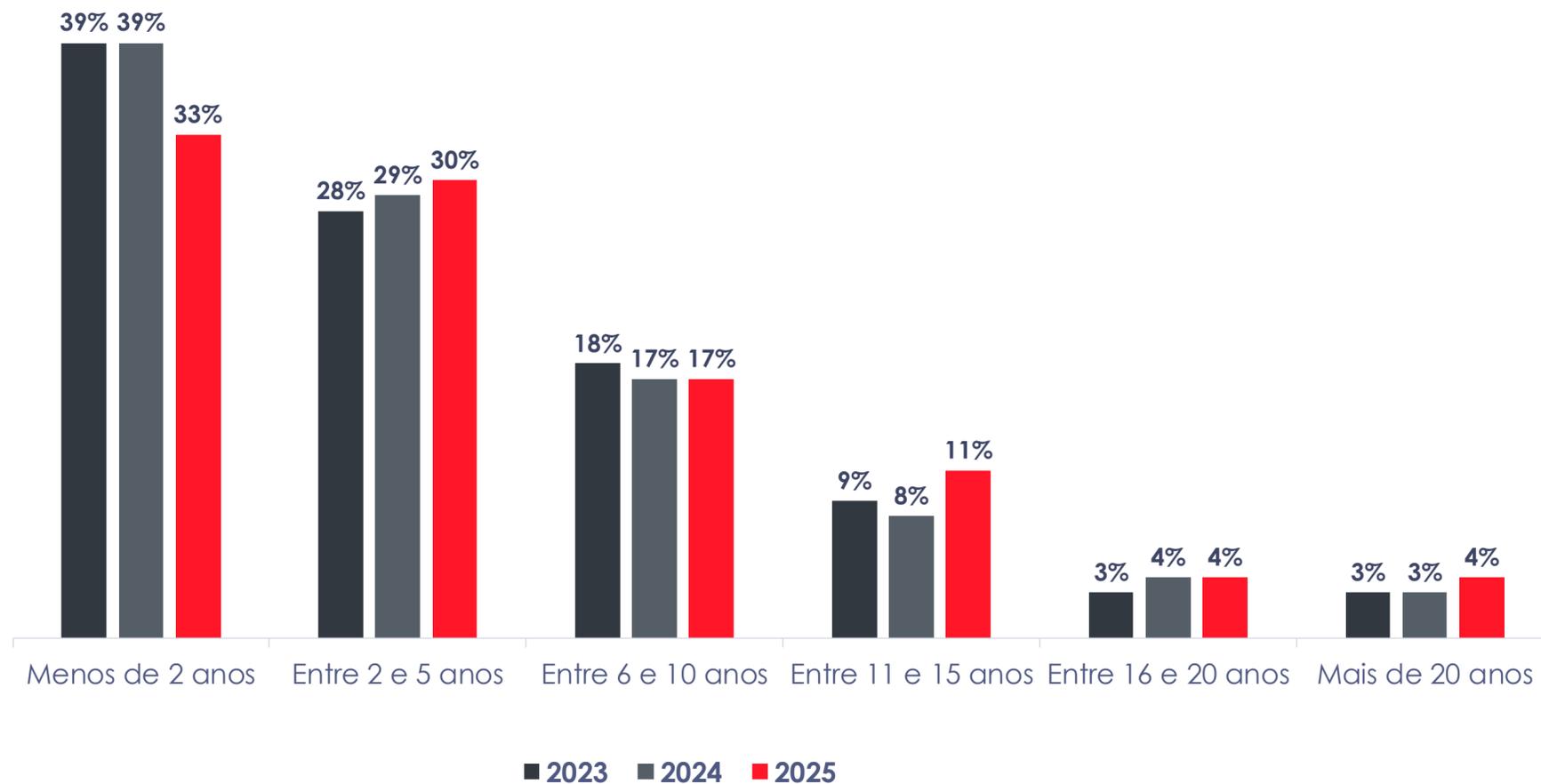
Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

Por faixa etária

A distribuição etária dos(as) colaboradores(as) apresentou mudanças relevantes no período analisado. A faixa etária de 35 a 44 anos lidera em representatividade e segue crescendo, passando de 35% em 2023 para 37% em 2025. A participação de colaboradores com 45 a 54 anos também aumentou, especialmente em 2025, quando atingiu 19% em comparação com 14% em 2023. Por outro lado, tivemos a queda da participação de jovens, a faixa etária até 25 anos apresentou uma queda constante no período, passando de 15% em 2023 para 11% em 2025. O grupo de 26 a 34 anos também sofreu redução expressiva no período, de 34% em 2023 para 27% em 2025. Os dados apontam para uma maior consolidação de profissionais em fases mais maduras da carreira.

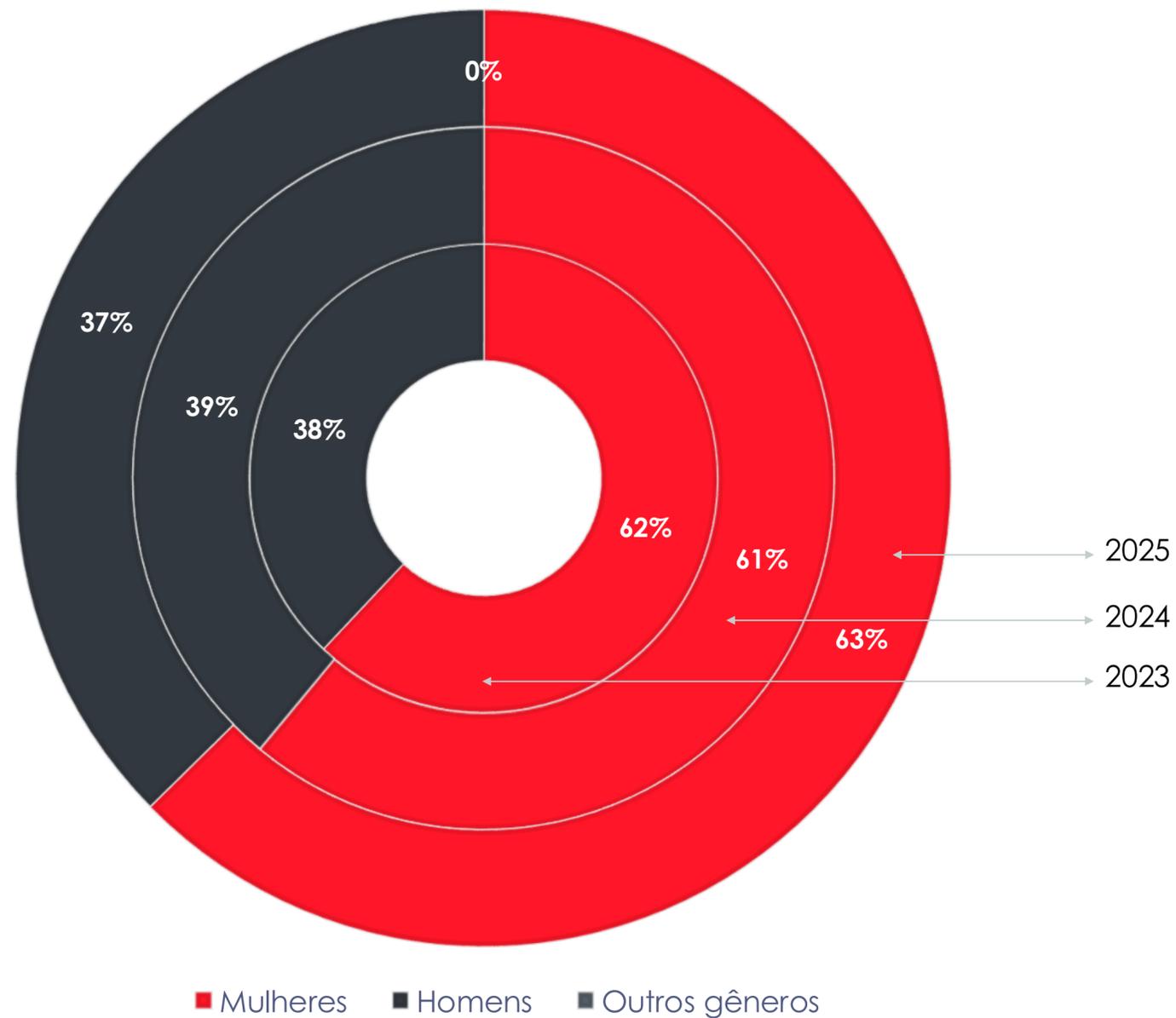


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

O gráfico ao lado analisa a distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa nas empresas premiadas. Aproximadamente, seis em cada dez estão a até 5 anos nas organizações. (63%). Uma queda em relação aos anos anteriores que representavam cerca de 70% dos trabalhadores. O total de colaboradores com 11 a 15 anos de casa apresentou o maior crescimento no período, passando de 9% em 2023 para 11% em 2025.



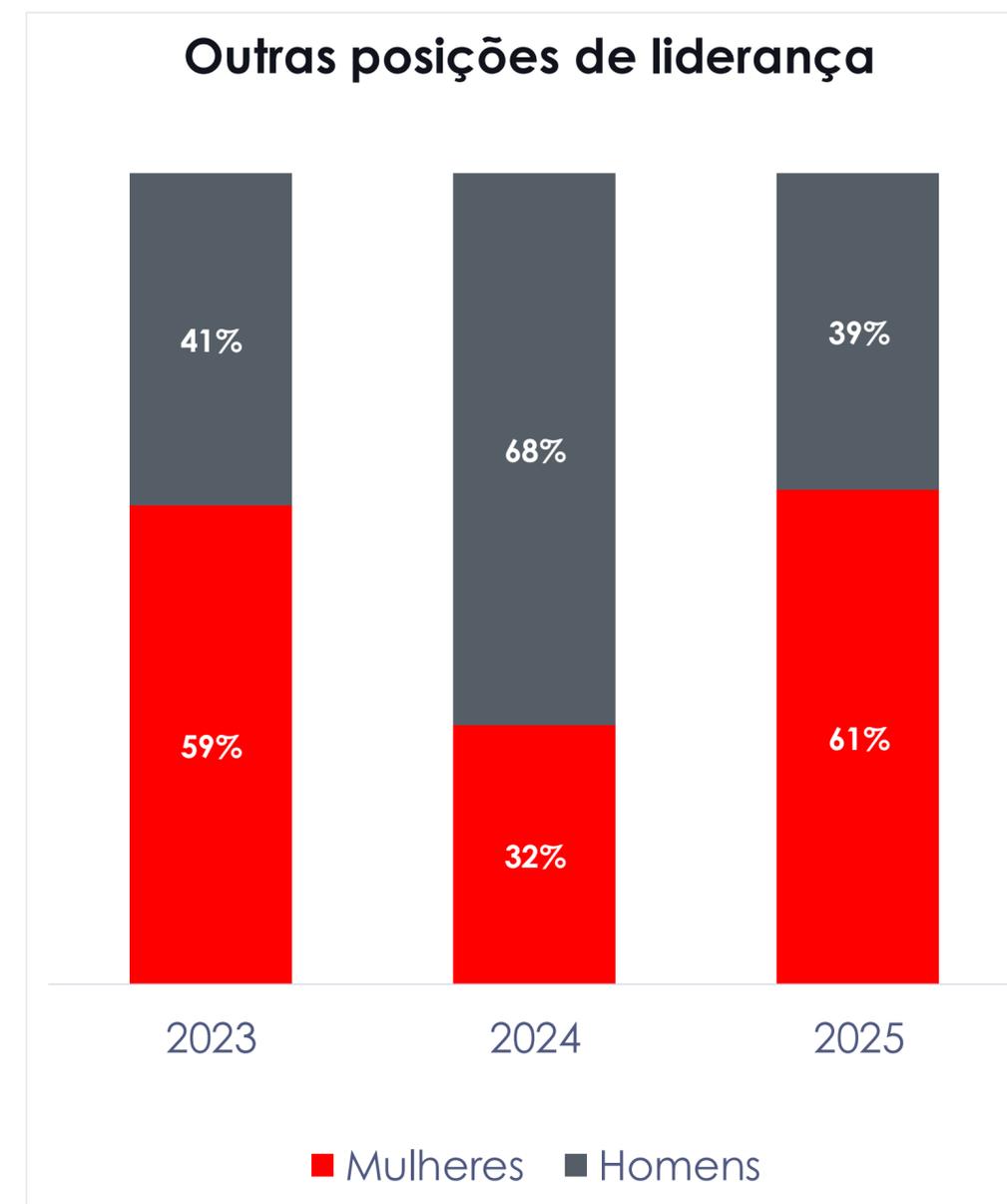
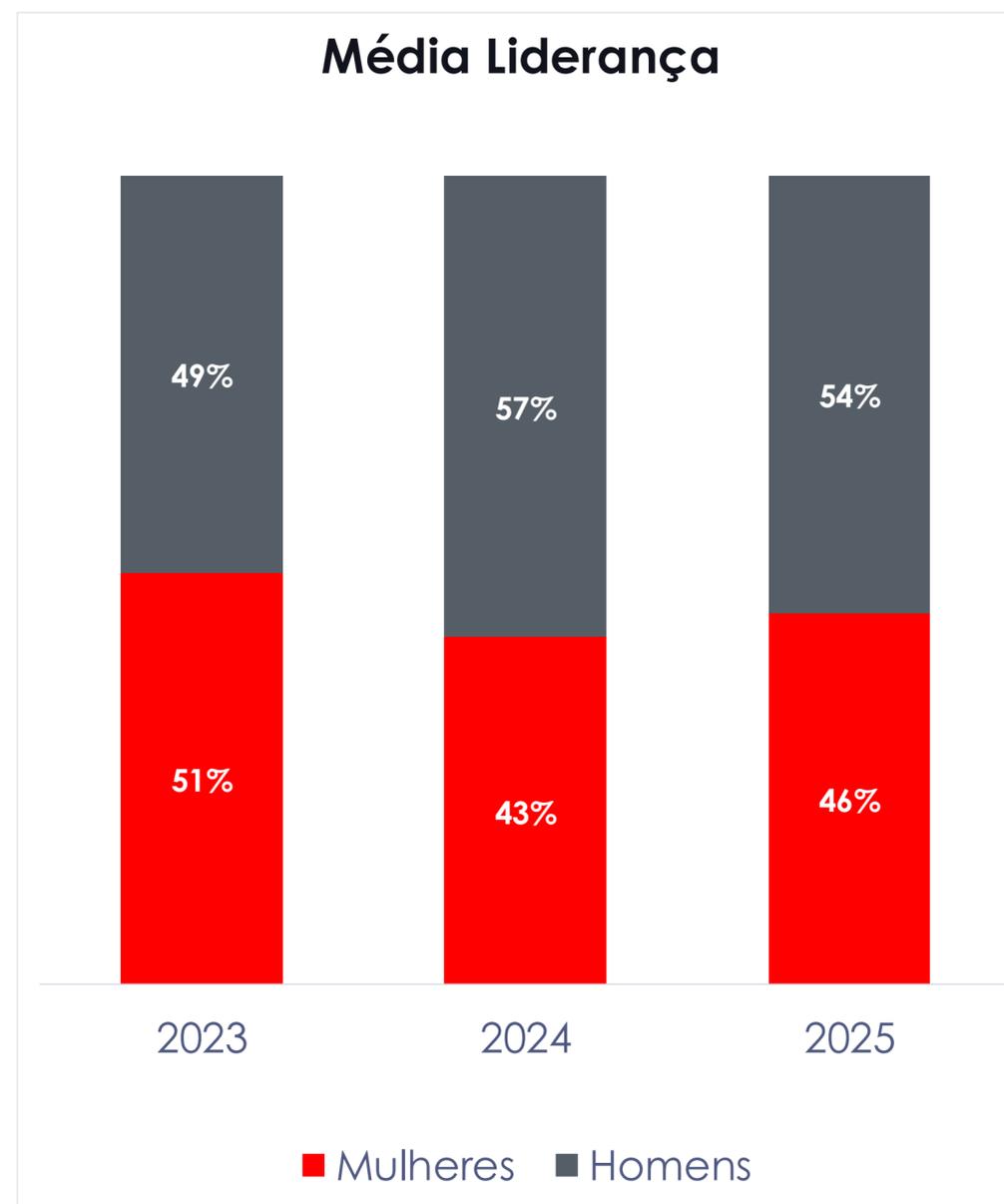
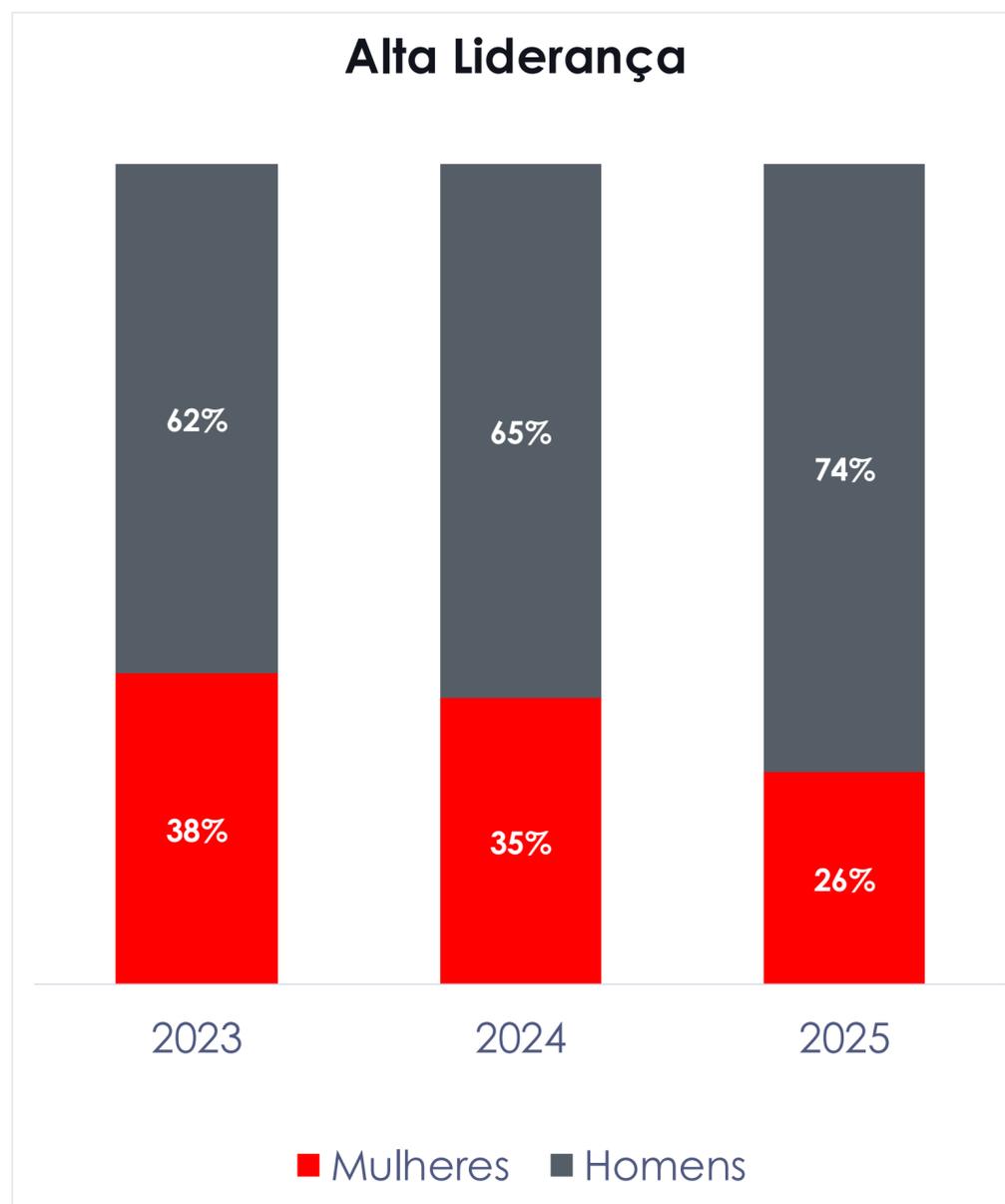
Por gênero

Nos últimos anos, a distribuição por gênero manteve uma **sobre representação de mulheres, perfazendo 63% dos postos de trabalho nas empresas premiadas este ano**. Um percentual superior a proporção de mulheres na demografia nacional que foi de 51,5%, segundo o Censo do IBGE de 2022.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



Gênero x Nível de Gestão

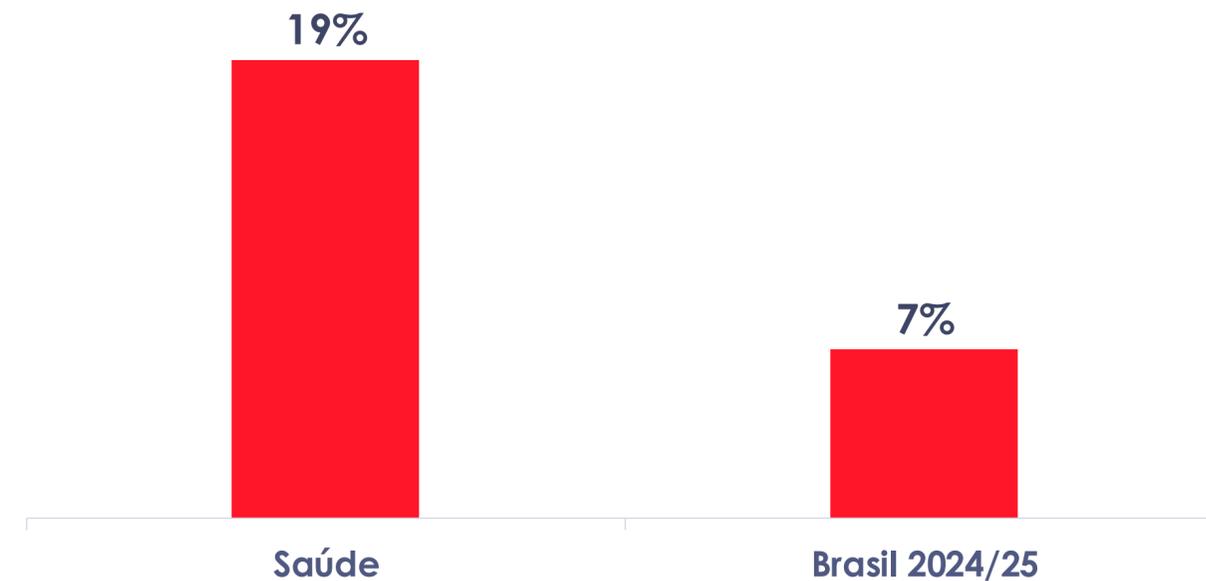
A análise da distribuição de gênero por níveis de gestão nos últimos três anos revela uma queda da participação de mulheres na Alta Liderança (Diretoria e C-Level) de 35% em 2023 para 26% em 2025, os níveis intermediário e operacional apresentaram oscilações no período, mas com recuperação nesta edição.

Em 2025, a presença de mulheres na Média Liderança (Gerência) atingiu 46%, e na Liderança Operacional, 61% — o maior patamar desde o início da série histórica. Esses resultados indicam um progresso na inclusão feminina nas camadas gerenciais e operacionais da liderança organizacional das empresas premiadas. Entretanto, o cenário contrasta com a retrocesso na Alta Liderança, sugerindo a existência de barreiras estruturais que limitam a ascensão das mulheres aos cargos mais elevados. Apesar do avanço na jornada de liderança, a conversão para posições de topo ainda é um desafio.

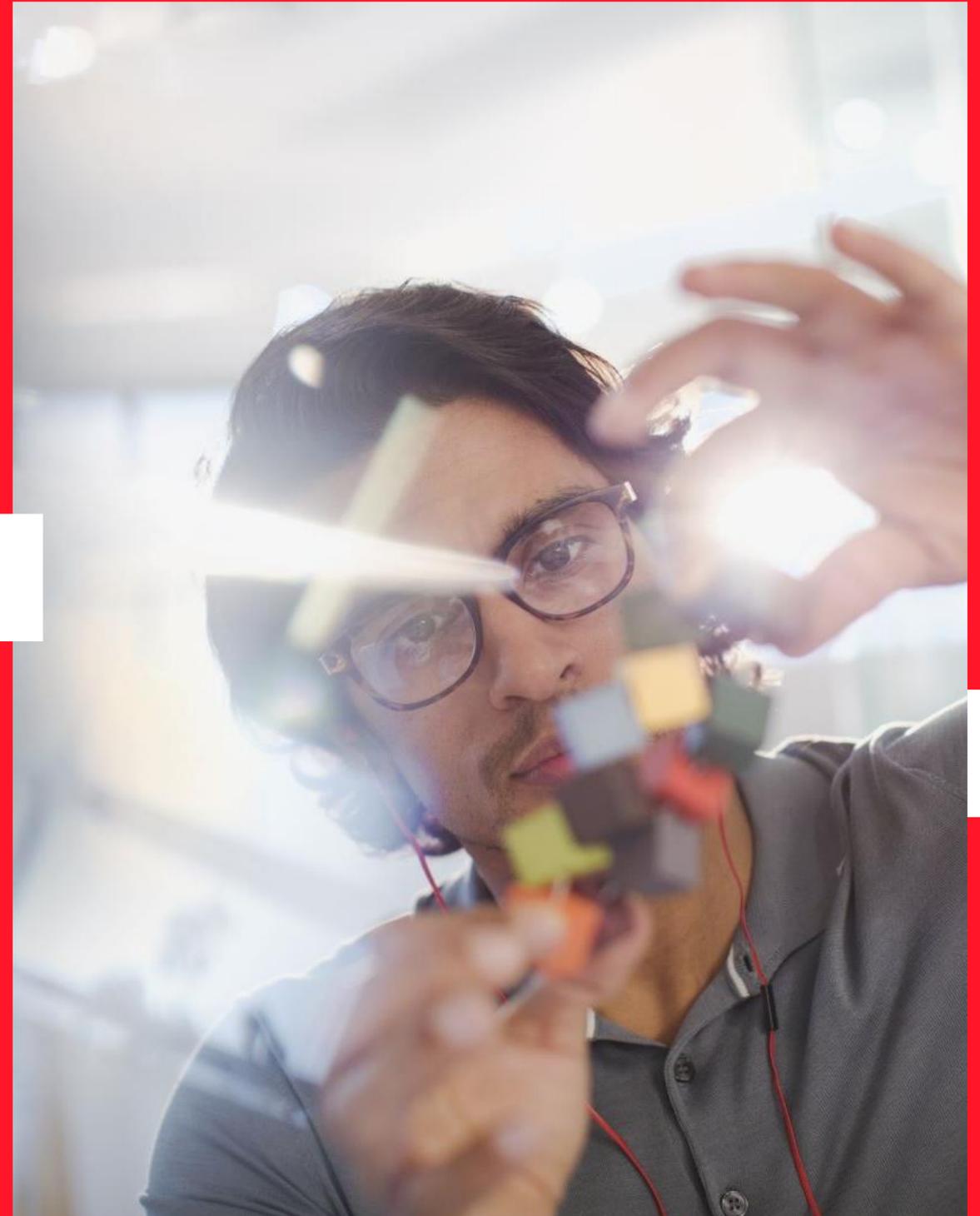
CEOs Mulheres

Nesta edição, 19% dos cargos de CEO's das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Mesmo apresentando uma proporção menor em relação a participação geral das mulheres no quadro das empresas premiadas, as Melhores Empresas da Saúde se destacam por apresentar aproximadamente 3 vezes mais mulheres no principal cargo executivo em relação as [Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024/25](#).

Proporção de CEO's Mulheres entre as Melhores Empresas Saúde e Melhores Empresas Brasil 2024/25



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

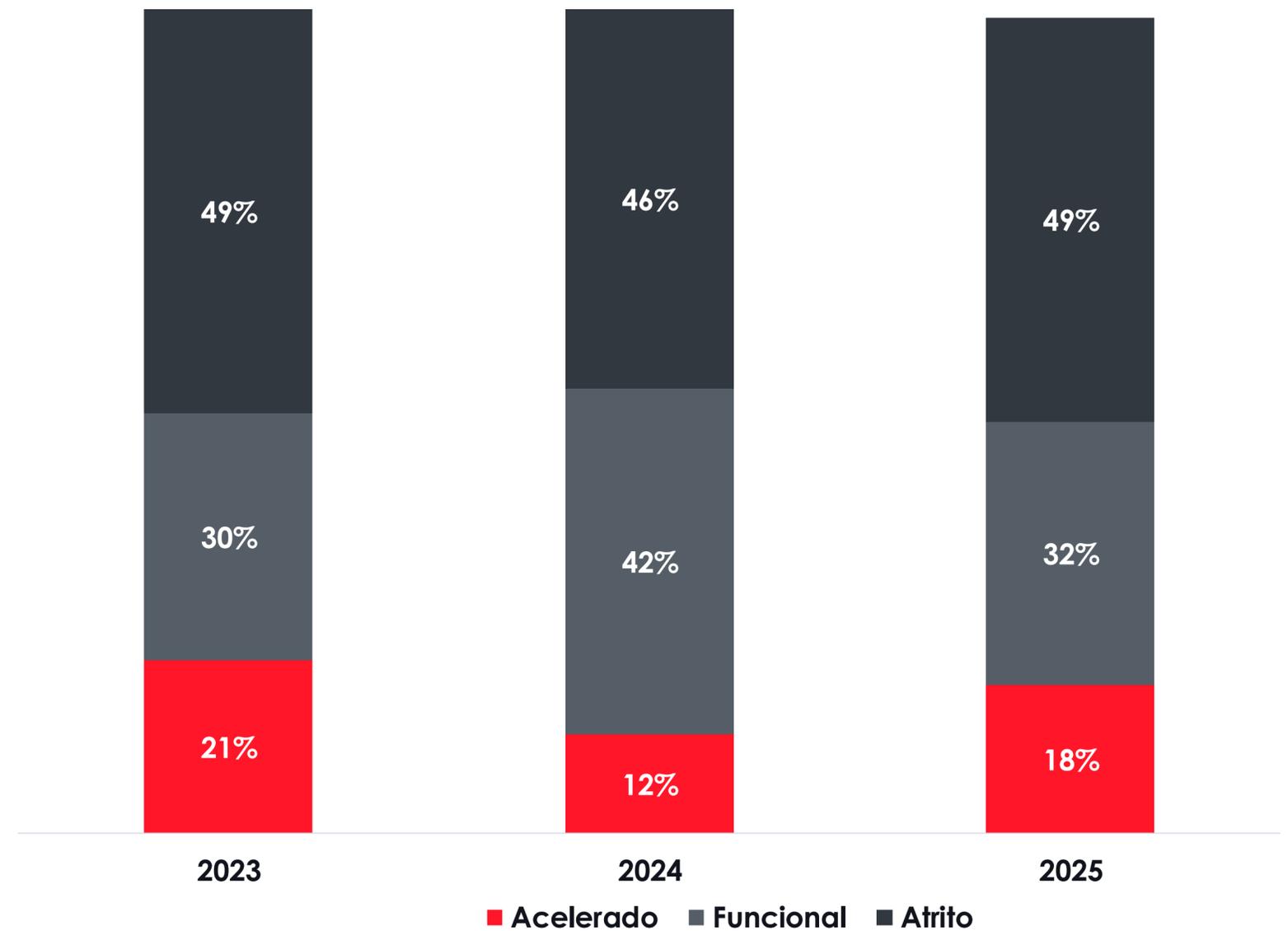
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao longo da série histórica observa-se uma variação no número de empresas que atingem um **nível acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente). Esse grupo passou de 21% em 2023 para 18% em 2025. Representando uma retomada em relação à 2024 onde atingiu o menor nível, 12%. Já o percentual de empresas **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) apresentou o mesmo percentual de 2023, 49%.

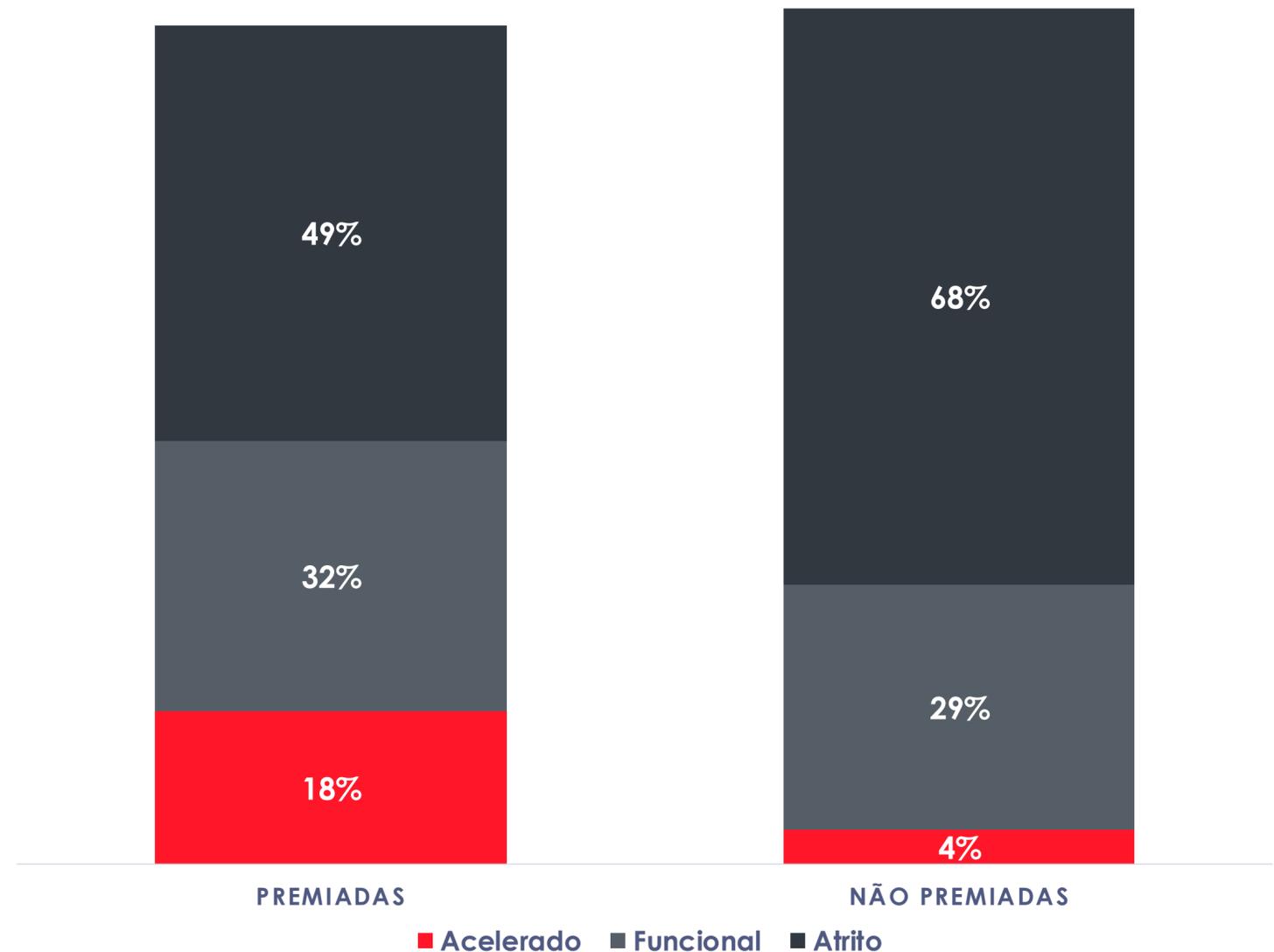
IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking Saúde



Índice da Velocidade da Inovação

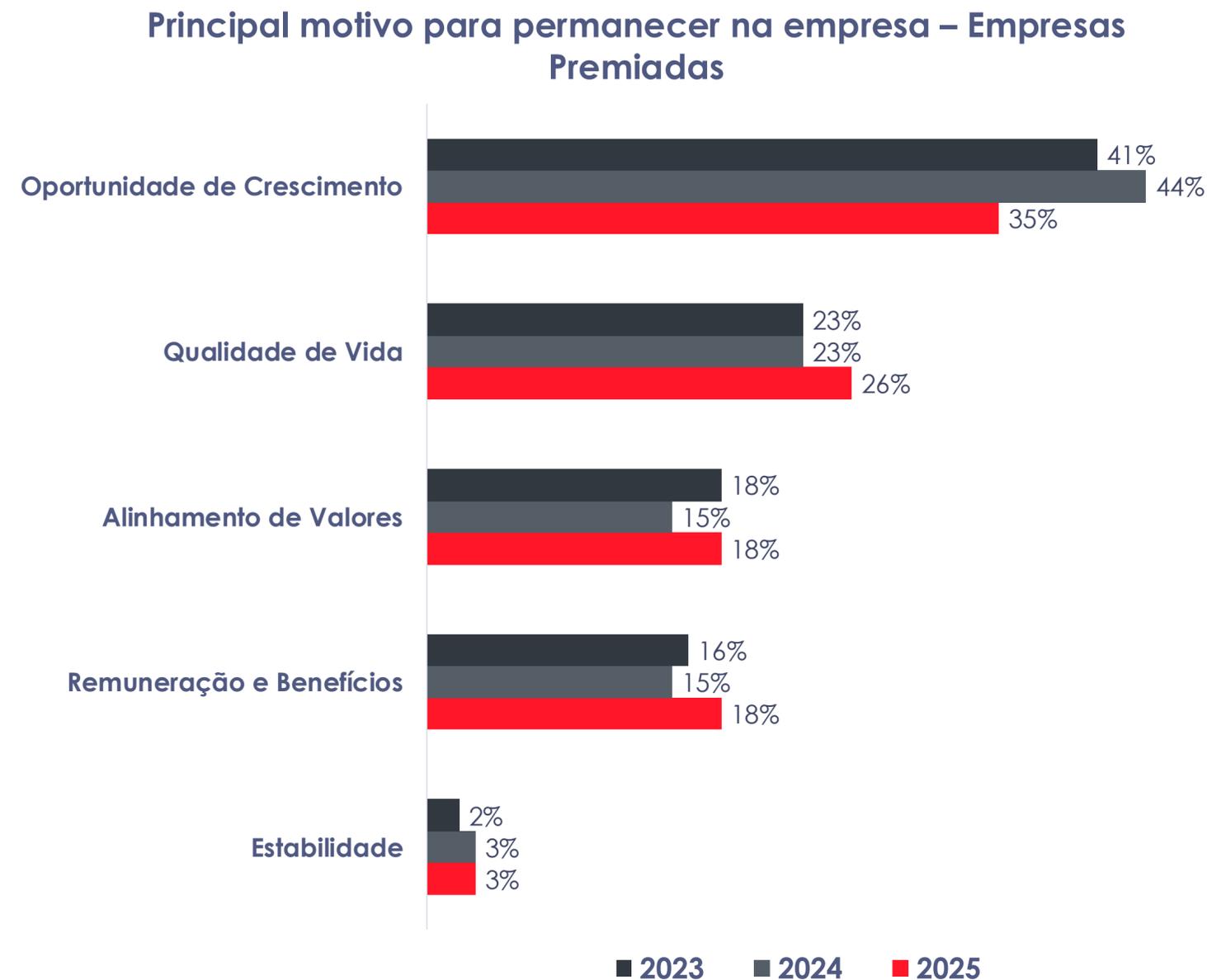
Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Saúde 2025**. Embora ainda haja desafios na presença de empresas premiadas em estágio acelerado de inovação, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 68% destas se encontram no estágio de atrito, e apenas 4% registrada no estágio acelerado de inovação.

EMPRESAS PREMIADAS E NÃO PREMIADAS POR ESTÁGIO DE INOVAÇÃO - 2025

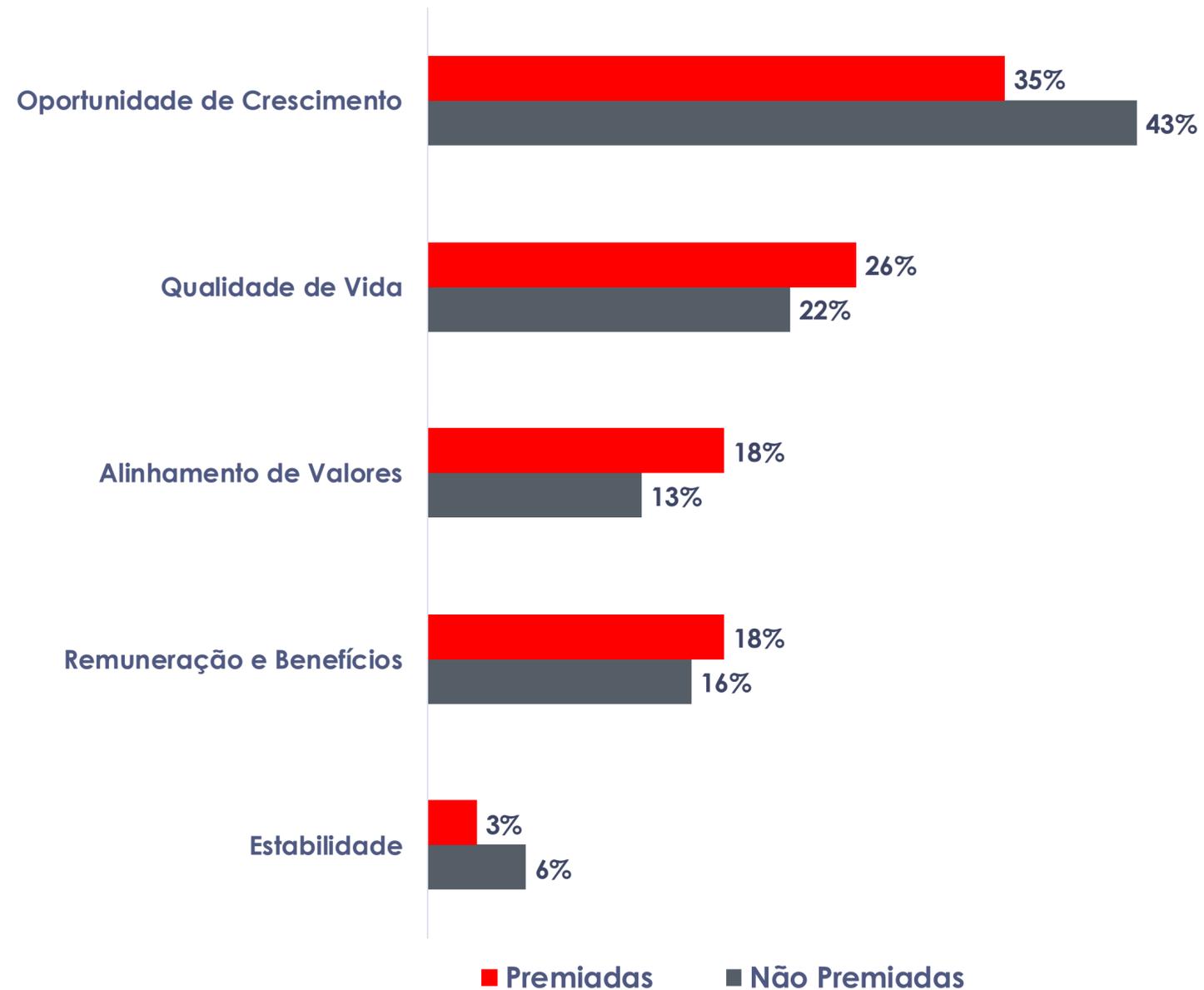


Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** mantem-se como o mais citado entre os colaboradores (35%). No entanto, ele vem apresentando uma queda significativa desde 2023 onde era indicado por 41% dos colaboradores. Logo após temos Qualidade de Vida (26%), Alinhamento de Valores (18%) e Remuneração e Benefícios (18%).



Motivos de Permanência dos colaboradores das Empresas Premiadas e Não Premiadas 2025



Motivo de Permanência	Trust Index (2025)	
	Premiadas	Não Premiadas
Oportunidade de Crescimento	91	86
Qualidade de Vida	88	82
Alinhamento de Valores	90	85
Remuneração e Benefícios	74	68
Estabilidade	59	50

Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Saúde.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	88	88	88
Pilares For All	53	60	60
Media Final	72	83	83

Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte, com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre as empresas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

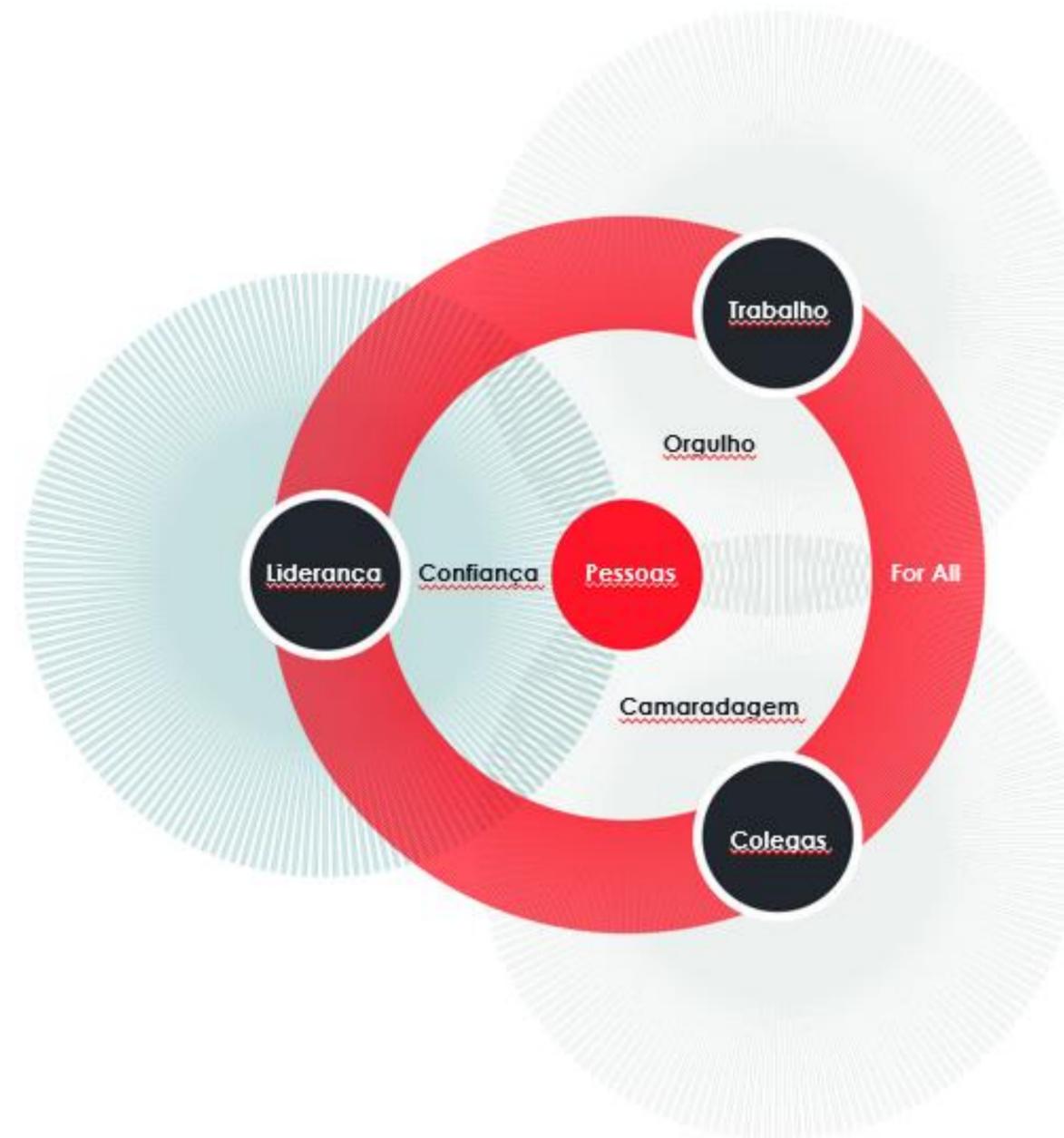
Notas por corte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Clínicas	93	**	91
Corretoras de Seguro	91	**	88
Farmacêuticas	87	73	83

Notas por corte

Notas por corte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Farmácias e Distribuidoras	88	**	83
Hospitais	85	50	76
Indústrias e Serviços	90	49	83
Medicina Diagnóstica	85	**	81
Plano de Saúde	85	60	79

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...



...tem **orgulho** do que faz...

...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



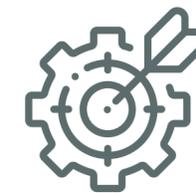
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



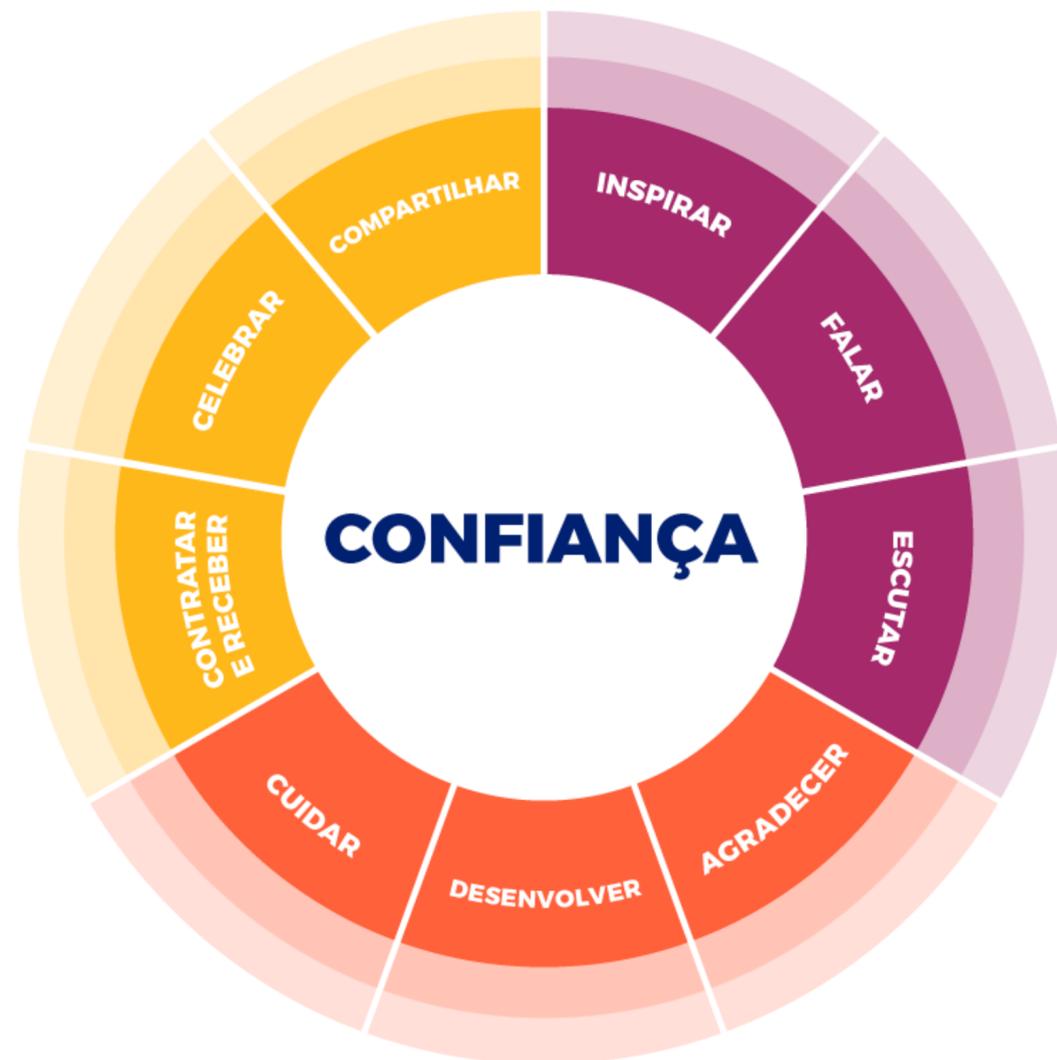
Orgulho



Camaradagem

Premiadas Saúde 2025	88	87	85	91	89
Não Premiadas Saúde 2025	81	80	79	85	84
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



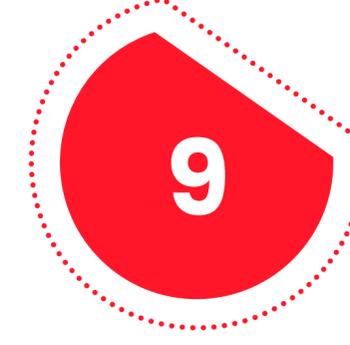
CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

Premiadas Saúde 2025	90	90	85	85	82	82	91	84	90
Não Premiadas Saúde 2025	85	85	78	79	75	77	86	76	85
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Saúde 2025	Não Premiadas Saúde 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	96	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	97	+1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	96	+1
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	96	93	+3
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	96	92	+4
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	95	92	+3
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95	92	+3
Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	95	91	+4
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	94	90	+4
Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	94	90	+4

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Saúde 2025	Não Premiadas Saúde 2025	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	71	60	+11
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	73	69	+4
Os gestores evitam o favoritismo	74	67	+7
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	75	66	+9
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	78	70	+8
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	78	69	+9
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	81	76	+5
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	81	73	+8
Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	82	76	+6
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	83	74	+9

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Clínicas

- | | | |
|---|---|------------------|
| 1 | Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública | Médias e Grandes |
| 2 | Americas Oftalmocenter | Médias e Grandes |
| 1 | Odontologia Peixoto | Pequenas |
| 2 | IMED Saúde | Pequenas |
| 3 | DDZIABAS MEDICINA LTDA | Pequenas |
| 4 | ESPACO ACOLHER - CABO | Pequenas |
| 5 | Pepita Duran Clínica de Multiserviço e HomeCare | Pequenas |



Corretoras de Seguros

- | | | |
|---|--|------------------|
| 1 | Alper Seguros | Médias e Grandes |
| 2 | LOJACORR S.A. REDE DE CORRETORAS DE SEGUROS | Médias e Grandes |
| 3 | SICOOB SC/RS CORRETORA E ADMINISTRADORA DE SEGUROS S/A | Médias e Grandes |
| 1 | GRUPO RITACCO | Pequenas |
| 2 | MASTER FUTURE CORRETORA DE SEGUROS | Pequenas |
| 3 | Desistente | Pequenas |
| 4 | SIGAFY Seguros Imobiliários | Pequenas |
| 5 | Allcare - Corretora | Pequenas |



Farmacêuticas

1	Novo Nordisk Produção Farmacêutica do Brasil LTDA	Médias e Grandes
2	Novo Nordisk	Médias e Grandes
3	SUPERA FARMA LABORATORIOS S.A	Médias e Grandes
4	ASTELLAS FARMA BRASIL IMPORTACAO E DISTRIBUICAO DE MEDICAMENTOS LTDA.	Médias e Grandes
5	AstraZeneca	Médias e Grandes
6	Boehringer Ingelheim	Médias e Grandes
7	Eurofarma Laboratórios S/A	Médias e Grandes
8	Bayer Brasil	Médias e Grandes



Farmacêuticas (continuação)

9	Teva Farmacêutica	Médias e Grandes
10	OFTA VISION HEALTH	Médias e Grandes
11	AMGEN BIOTECNOLOGIA DO BRASIL LTDA.	Médias e Grandes
12	Laboratórios Servier do Brasil	Médias e Grandes
13	LIBBS	Médias e Grandes
14	AbbVie	Médias e Grandes
15	BLANVER	Médias e Grandes



Farmácias e Distribuidoras

- | | | |
|---|---|------------------|
| 1 | INVASIVE IMPORTACAO E COMERCIO DE PRODUTOS MEDICOS LTDA | Médias e Grandes |
| 2 | Farmácia Artesanal | Médias e Grandes |
| 3 | Henry Schein Brazil | Médias e Grandes |
| 1 | ULTRA MEDKA PRODUTOS PARA SAÚDE | Pequenas |
| 2 | Maxxi Distribuidora | Pequenas |



Hospital

- | | | |
|---|---|------------------|
| 1 | ISAC UPA 24H SANTA LUCIA | Médias e Grandes |
| 2 | HOSPITAL ALBERT EINSTEIN | Médias e Grandes |
| 3 | HOSPITAL VER EXCELENCIA EM OFTALMOLOGIA | Médias e Grandes |
| 4 | HOSPITAL UNIMED BLUMENAU | Médias e Grandes |
| 5 | REAL HOSPITAL PORTUGUES DE BENEFICENCIA EM PERNAMBUCO | Médias e Grandes |



Indústria e Serviços

1	Coloplast	Médias e Grandes
2	MED CENTER COMERCIAL LTDA	Médias e Grandes
3	Shift Consultoria e Sistemas	Médias e Grandes
4	SIEMENS HEALTHINEERS	Médias e Grandes
5	SCHUSTER COMERCIO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLOGICOS LTDA	Médias e Grandes
6	STRYKER DO BRASIL	Médias e Grandes
7	ESSITY DO BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA	Médias e Grandes
8	CONTOURLINE EQUIPAMENTOS	Médias e Grandes
9	Sorocaps	Médias e Grandes
10	CEJAM	Médias e Grandes



Indústria e Serviços (continuação)

1	SAID RIO	Pequenas
2	HYGEA	Pequenas
3	PRÓ VASCULAR	Pequenas
4	BUCKMINSTER QUIMICA LTDA	Pequenas
5	HelpMed Saúde	Pequenas



Medicina Diagnóstica

1	Grupo Sabin	Médias e Grandes
2	Med Mais Soluções em Serviços Especiais LTDA	Médias e Grandes
3	IMD Medicina Diagnóstica	Médias e Grandes
1	IMUNE - MEDICINA LABORATORIAL	Pequenas
2	Laboratório Fleming Ltda	Pequenas



Planos de Saúde

1	UNIMED SUL CAPIXABA	Médias e Grandes
2	Unimed Porto Alegre	Médias e Grandes
3	UNIMED VALES DO TAQUARI E RIO PARDO	Médias e Grandes
4	Unimed Fortaleza	Médias e Grandes
5	PASA	Médias e Grandes
6	Bradesco Seguros	Médias e Grandes
7	AllCare - Gestora de Saúde	Médias e Grandes
8	UNIMED FEDERAÇÃO/RS	Médias e Grandes
9	Odontoprev	Médias e Grandes
10	UNIMED PATO BRANCO	Médias e Grandes



Planos de Saúde (continuação)

11	Unimed Curitiba	Médias e Grandes
12	Grupo Unimed Santa Catarina	Médias e Grandes
13	UNIMED VITORIA EST UNIF	Médias e Grandes
14	UNIMED PARANÁ	Médias e Grandes
15	UNIMED UBERLÂNDIA	Médias e Grandes
16	UNIMED PRESIDENTE PRUDENTE	Médias e Grandes
17	Unimed Litoral	Médias e Grandes
18	Unimed Gerais de Minas	Médias e Grandes
19	Unimed FESP	Médias e Grandes
1	Unimed São Sebastião do Paraíso	Pequenas



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

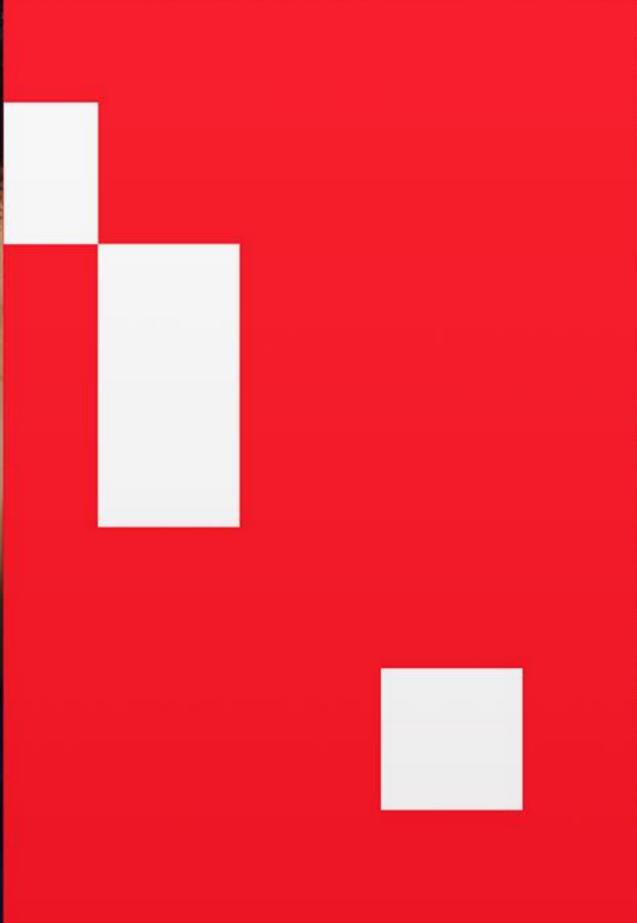
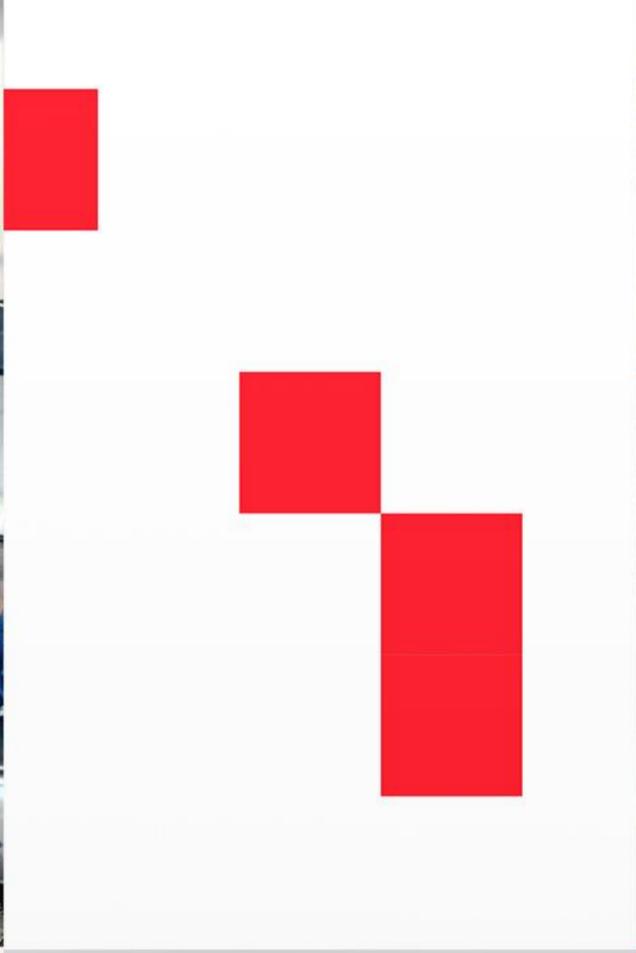


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

