

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
em Barueri e Região

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2025

™

ESTUDO DE RANKING

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™ 2025

Barueri e Região





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	24
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	28
<u>Experiência do Colaborador</u>	32
<u>Avaliação GPTW</u>	38
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	50
<u>Contatos</u>	56

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

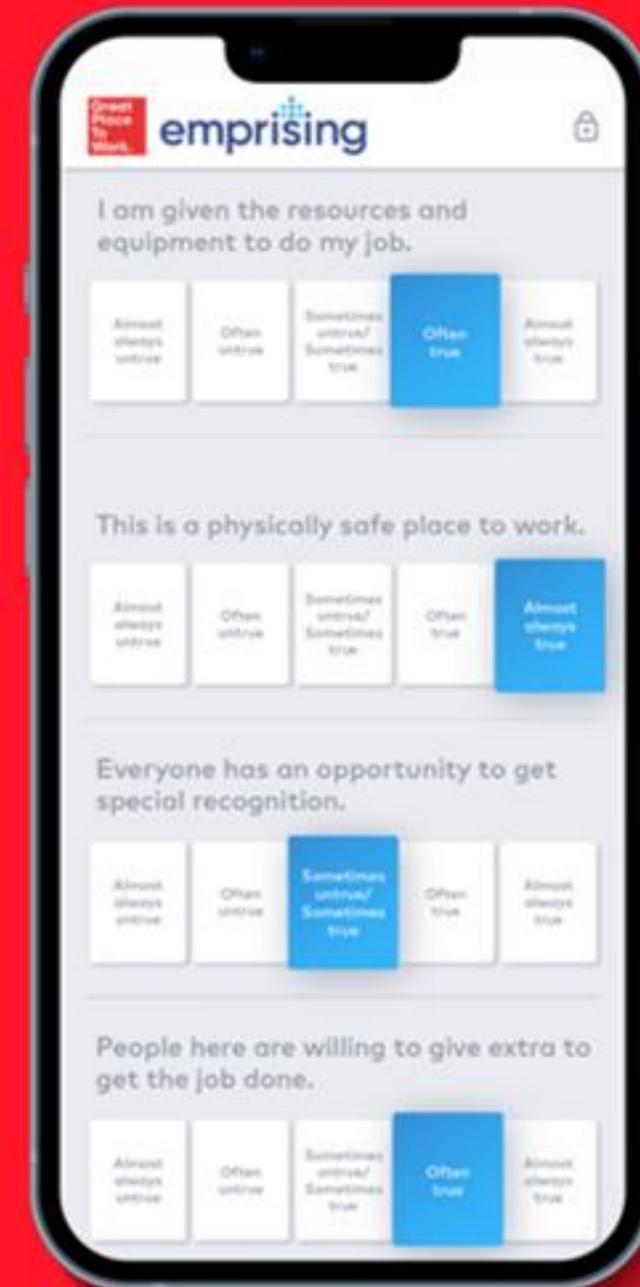
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.



Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





○ Efeito Great Place To Work®

Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

Pessoa

04

Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de Talentos

Pessoa

A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo

GPTW Barueri e Região

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Barueri e Região reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **11ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Barueri e Região, realizada em 2025, um total de 129 empresas participaram do processo de avaliação, o que representou um **crescimento de 13%** em relação à edição anterior, impactando mais de 43 mil colaboradores.

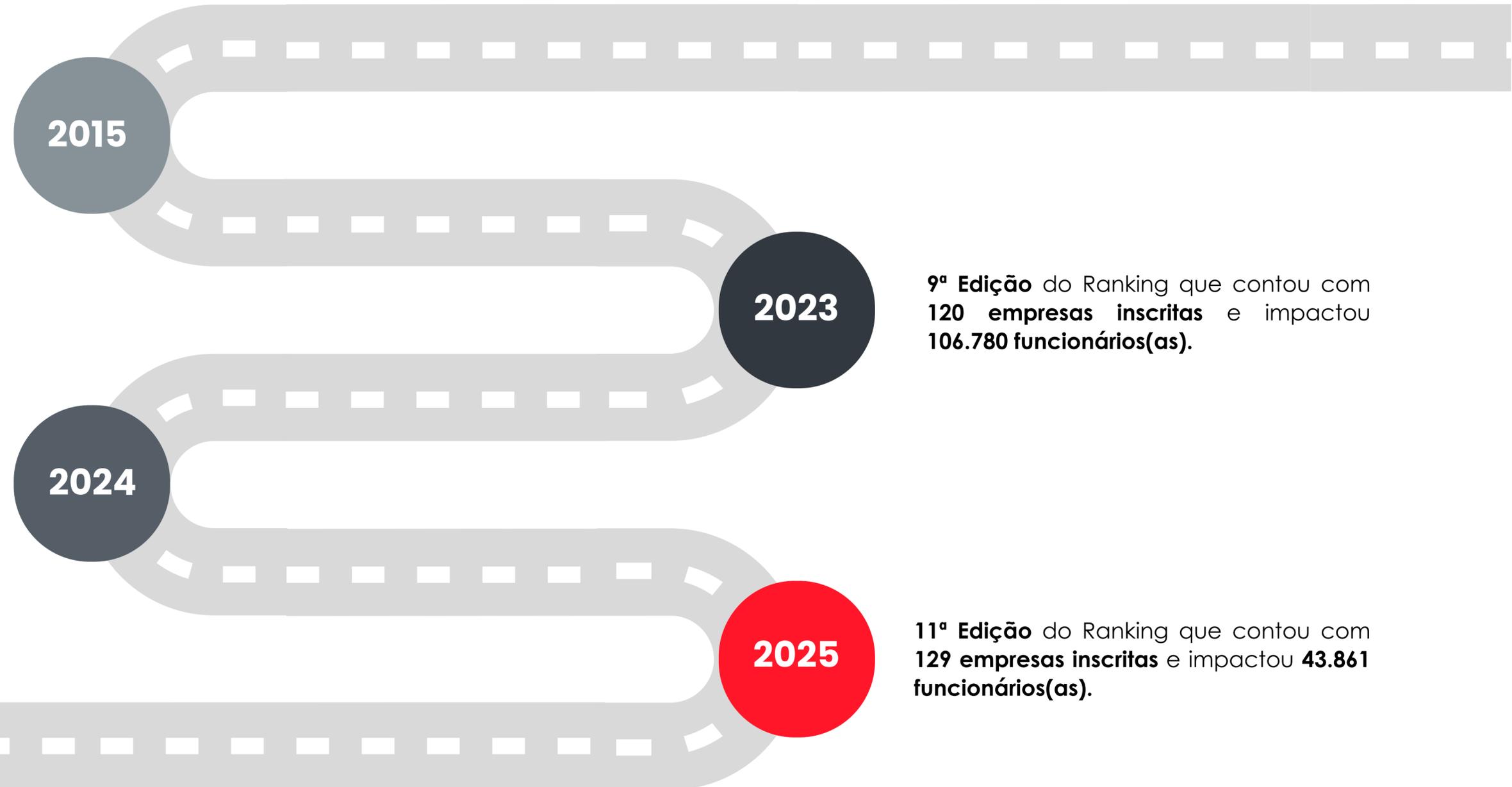
Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado em uma das seguintes cidades: Barueri, Cotia, Carapicuíba, Jandira, Itapevi, Santana de Parnaíba, Osasco e Pirapora do Bom Jesus. Entre essas empresas, 45 foram reconhecidas como as melhores:

- **17** Empresas de **Pequeno porte**;
- **22** Empresas de **Médio porte**;
- **6** Empresas de **Grande porte**;

O Histórico do Ranking

1ª Edição do Ranking que contou com **61 empresas inscritas** e impactou **218.645 funcionários(as)**.

10ª Edição do Ranking que contou com **114 empresas inscritas** e impactou **191.986 funcionários(as)**.



2023

9ª Edição do Ranking que contou com **120 empresas inscritas** e impactou **106.780 funcionários(as)**.

2024

2025

11ª Edição do Ranking que contou com **129 empresas inscritas** e impactou **43.861 funcionários(as)**.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:



1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Indicadores Barueri e Região

Barueri e os outros sete municípios em seu entorno contemplados no ranking fazem parte da Região Metropolitana de São Paulo e destacam-se pela geração de empregos, dinamismo econômico e qualidade de vida. O município de Barueri abriga importantes centros empresariais e ficou – junto com Osasco - entre os líderes na [geração de emprego formal no estado em 2024](#), segundo dados da Fundação Seade, a partir de informações do Caged.

Barueri e Santana de Parnaíba também se destacam com índices elevados de [IPDM](#) – Índice Paulista de Desenvolvimento criado pela Fundação Seade para avaliar o nível de desenvolvimento dos municípios paulistas – refletindo investimentos significativos em infraestrutura, educação e saúde.

Há 11 edições, o **Ranking GPTW Barueri e Região** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do estado com foco nas pessoas e proporcionando um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

DESTAQUES BARUERI E REGIÃO

- ✓ **Cuidar, Celebrar e Contratar e Receber** se destacam entre as práticas culturais com as maiores médias de confiança entre os colaboradores;
- ✓ **Empresas premiadas** são 8 vezes mais propensas a estarem em **estágio acelerado de inovação** do que as não premiadas;
- ✓ **Organizações premiadas** apresentam **maior equidade de gênero** nas lideranças médias e operacionais;
- ✓ O setor de **Tecnologia da Informação** se destaca com **16 empresas premiadas**;
- ✓ **13 empresas** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **1 empresa** se destaca por ser premiada em **todas as 11 edições do Ranking**.

Informações das Empresas Premiadas



Setores Premiadas

No ranking **GPTW Barueri e Região 2025**, empresas de mais de doze segmentos foram reconhecidas. O setor de Tecnologia da Informação manteve a liderança como o setor mais representativo entre as premiadas. Foram 16 empresas do setor, duas a mais do que no ano passado. Logo depois, Serviços Financeiros e Seguros (9 empresas) e Varejo (3 empresas). Também figuram no Ranking setores de Produção e Manufatura, Engenharia e Serviços Profissionais (2 empresas cada). Por fim tivemos, Serviços de Saúde, Educação e Treinamento e Biotecnologia e Farmacêutico (1 empresas cada). Outras sete empresas indicaram pertencerem a setores não listados.

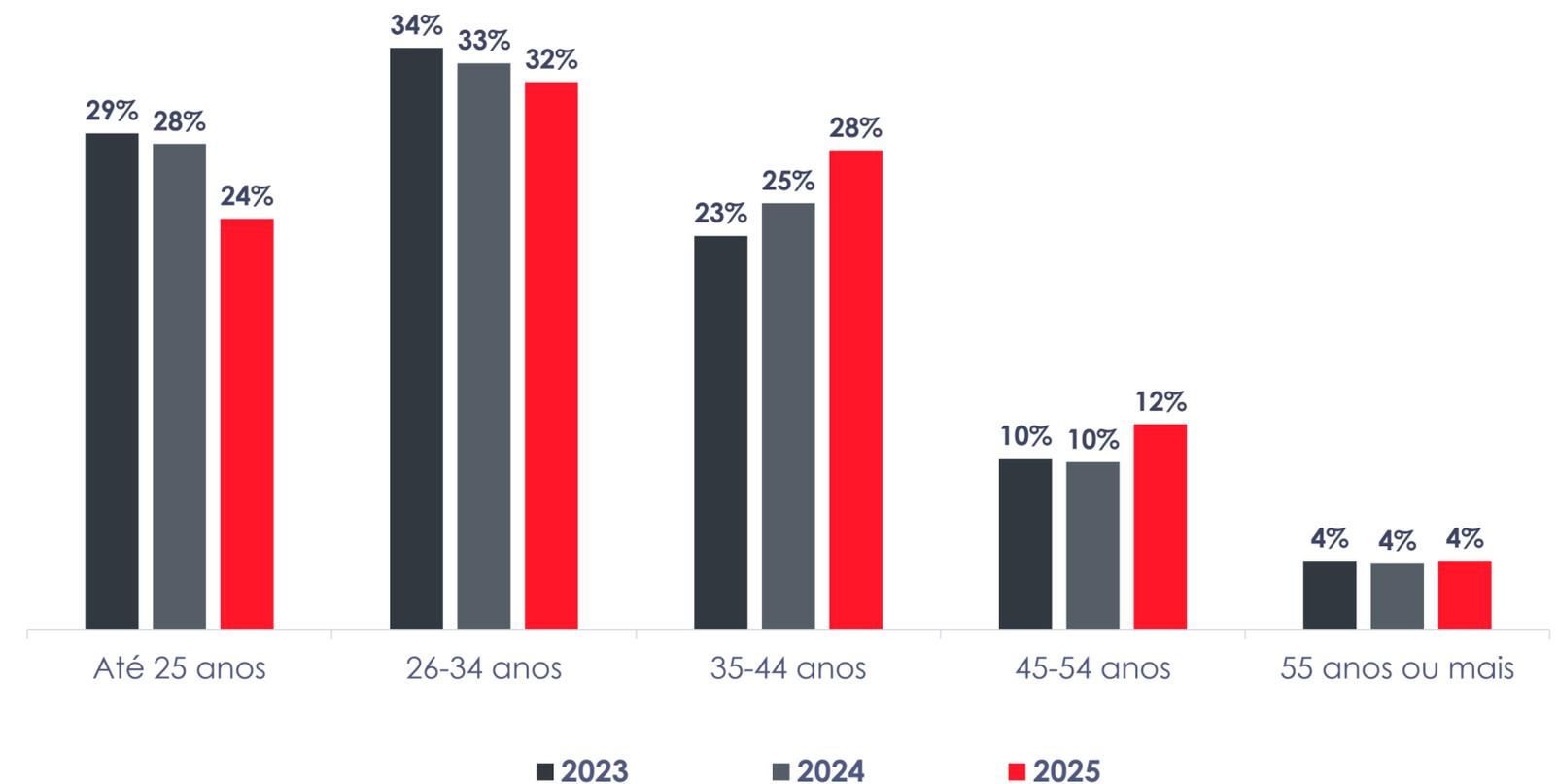
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



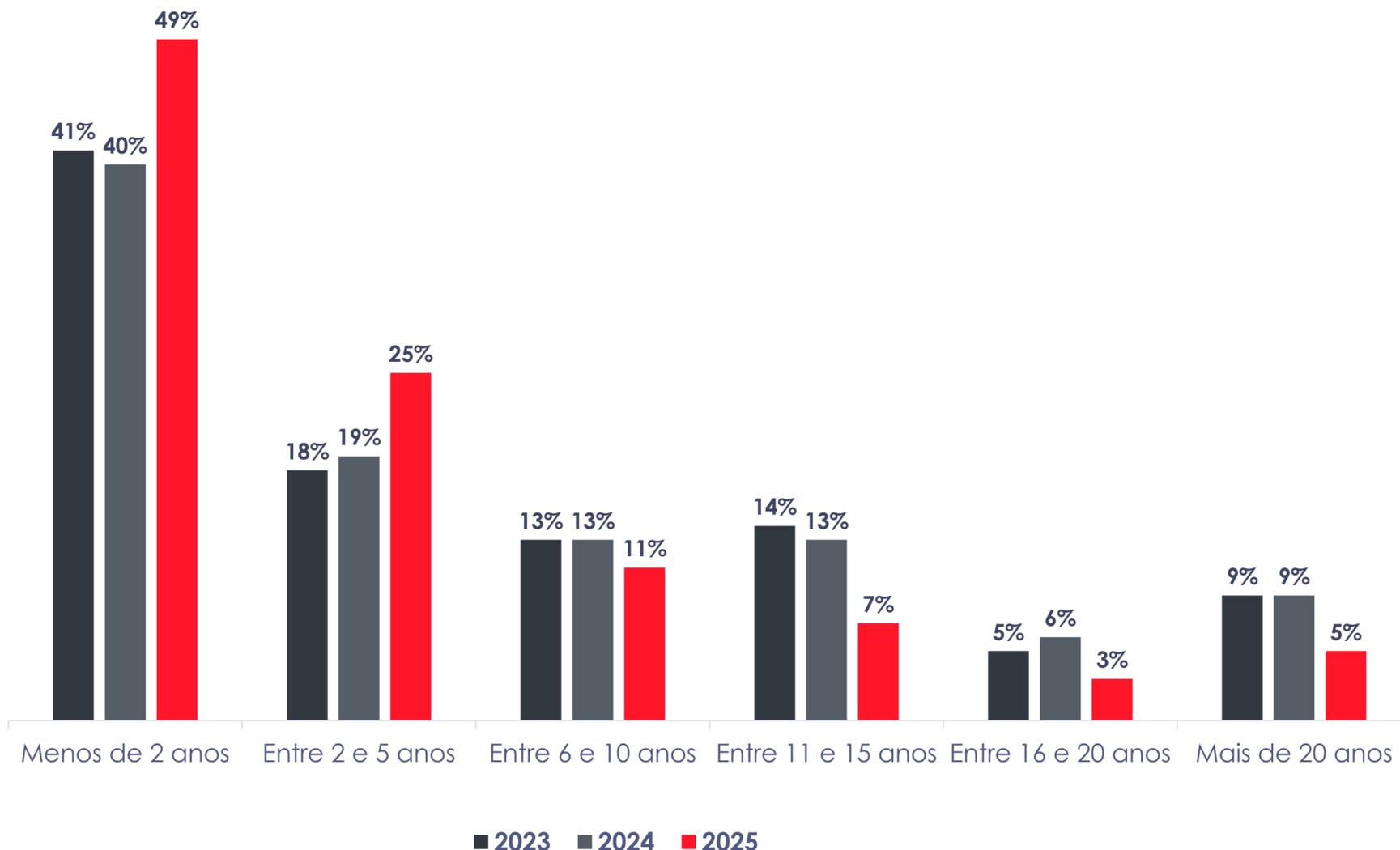
Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

Por faixa etária

A distribuição etária dos(as) colaboradores(as) apresentou mudanças relevantes no período analisado, indicando o início de uma transição demográfica no perfil da força de trabalho das organizações. A principal mudança ocorreu na faixa de até 25 anos, que diminuiu 5 pontos percentuais no período. O mesmo observa-se na faixa etária de 26 a 34 anos, porém em uma proporção menor, passando de 34% em 2023 para 32% em 2025. Em contrapartida, 35 a 44 anos teve o maior crescimento proporcional, chegando a quase 30% dos colaboradores nesta edição. A faixa de 45 a 54 anos também apresentou crescimento, ainda que modesto, com acréscimo de 2 pontos percentuais no período. Já a participação de colaboradores de 55 anos ou mais, manteve-se estável ao longo dos três anos. Esses dados apontam para uma maior consolidação de profissionais em fases mais maduras da carreira.

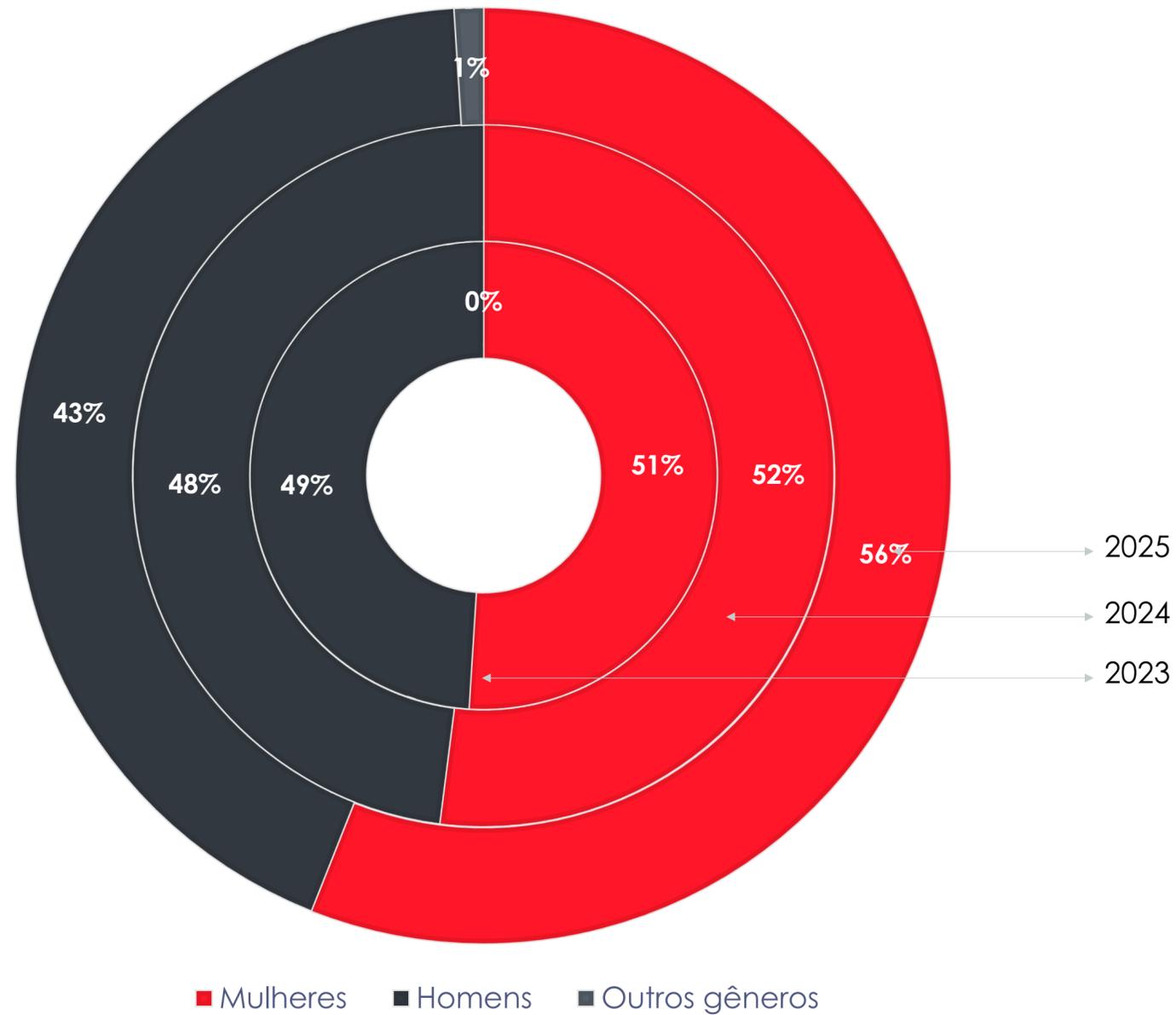


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

O gráfico ao lado analisa a distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa nas empresas premiadas. Aproximadamente, cinco em cada dez estão há menos de 2 anos nas organizações. Um salto expressivo em relação aos 41% de 2023. A proporção de trabalhadores entre 2 e 5 anos de casa também cresceu no período, passando de 18% em 2023 para 25% em 2025. Por outro lado, tivemos queda em todas as outras faixas, com destaque para o grupo de 11 a 15 anos de casa que diminuiu pela metade desde 2023. Esses dados apontam para uma renovação da força de trabalho nas organizações.



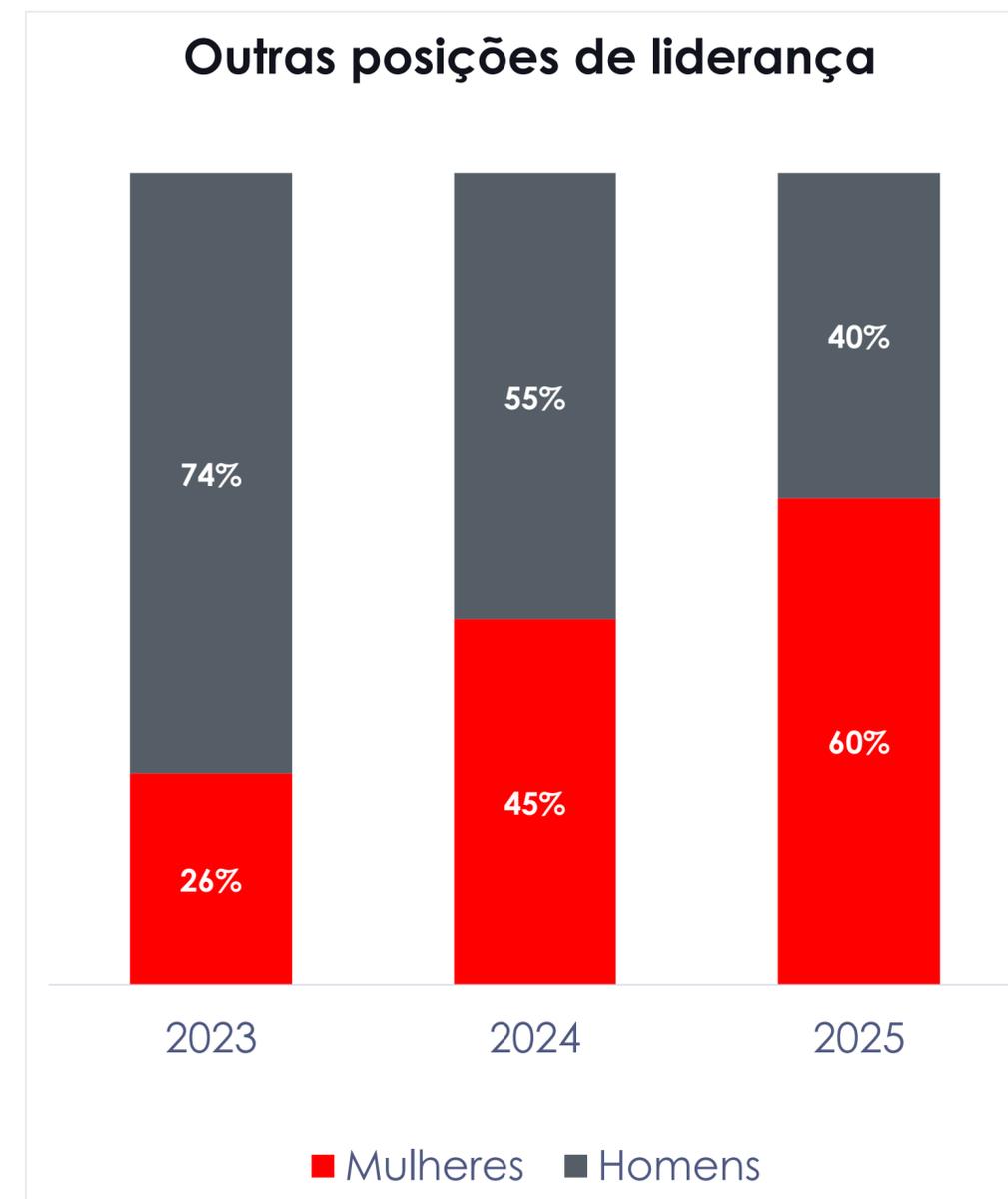
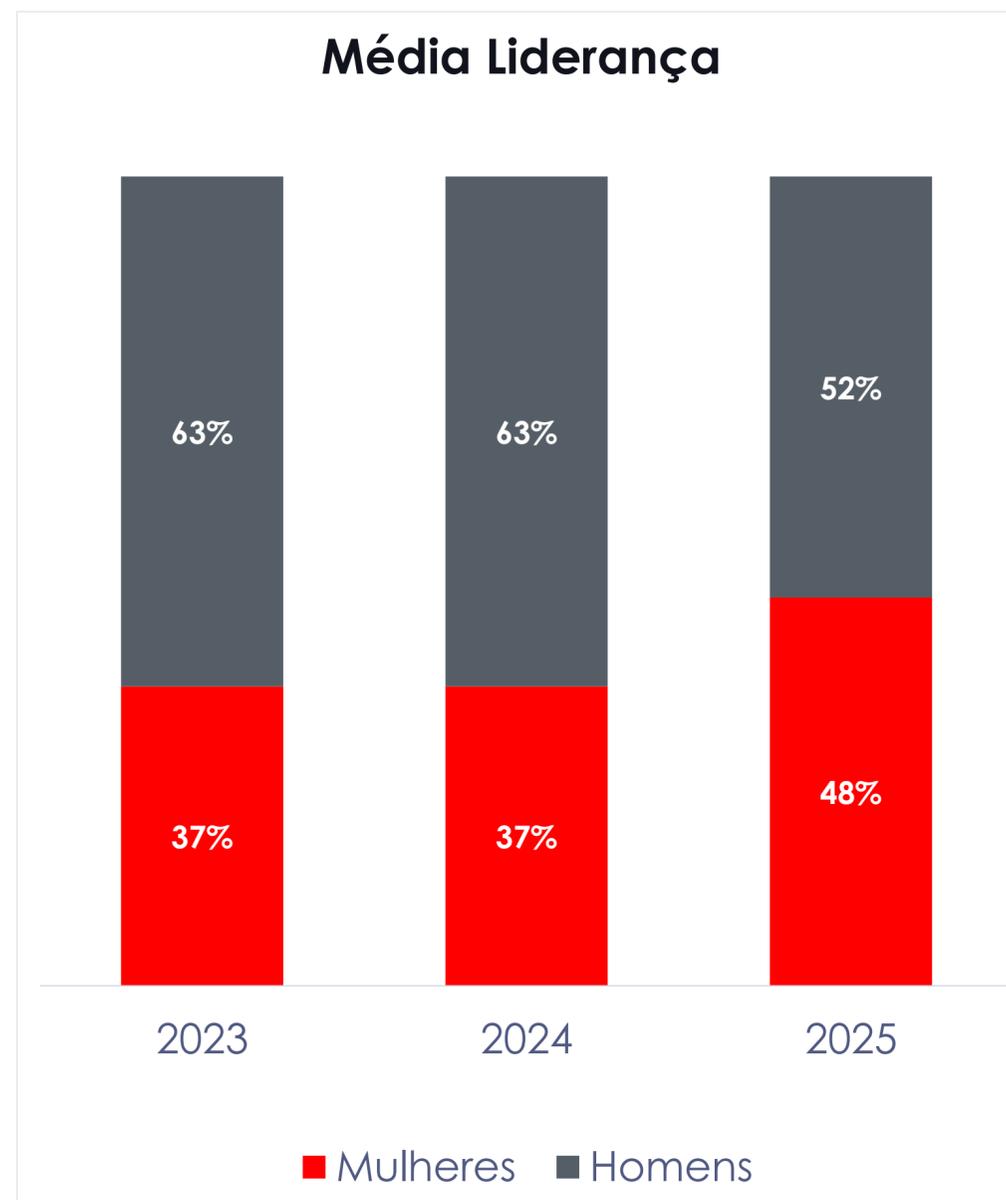
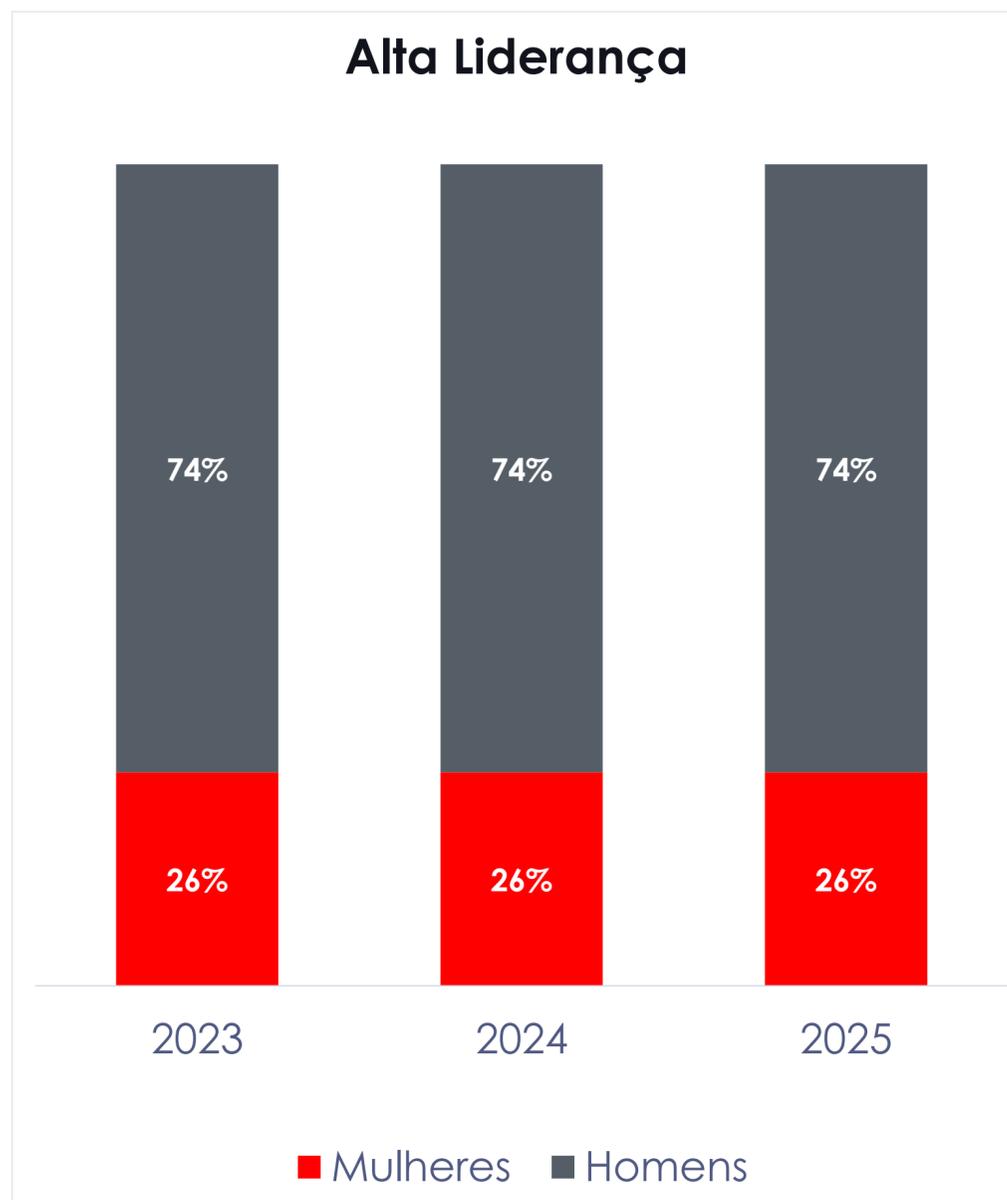
Por gênero

Nesta edição, 56% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é superior a proporção de mulheres na demografia do estado de São Paulo, que foi de 51,8%, segundo o Censo do IBGE de 2022. Ao olharmos a evolução nos últimos anos, verificamos que houve um crescimento significativo de 5 pontos percentuais desde 2023. A participação feminina no quadro de colaboradores das empresas premiadas no Ranking Barueri e Região é maior do que observado entre as Melhores do [Ranking GPTW Brasil 2024](#), que foi de 44%.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



Gênero x Nível de Gestão

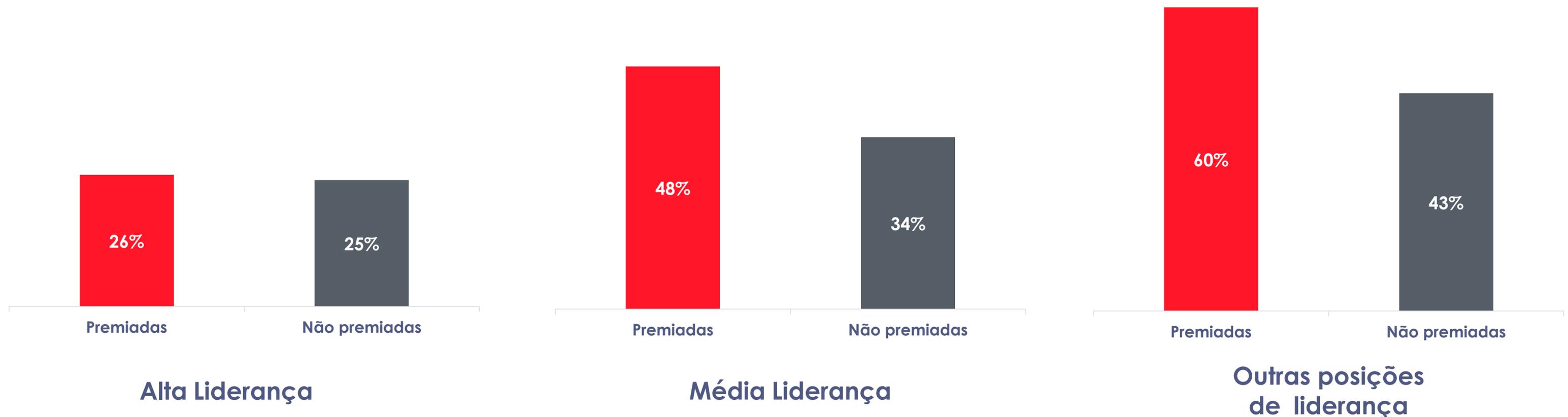
A análise da distribuição de gênero por níveis de gestão nos últimos três anos revela um padrão claro: enquanto a Alta Liderança (Diretoria e C-Level) permaneceu estável em 26% no período, os níveis intermediário e operacional apresentaram avanços significativos na participação feminina.

Em 2025, a presença de mulheres na Média Liderança (Gerência) atingiu 48%, e na Liderança Operacional, 60% — os maiores patamares desde o início da série histórica. Esses resultados indicam um progresso consistente na inclusão feminina nas camadas gerenciais e operacionais da liderança organizacional das empresas premiadas.

Entretanto, o cenário contrasta com a estagnação na Alta Liderança, sugerindo a existência de barreiras estruturais que limitam a ascensão das mulheres aos cargos mais elevados. Apesar do avanço na jornada de liderança, a conversão para posições de topo ainda é um desafio.

Organizações premiadas apresentam maior equidade de gênero nas lideranças médias e operacionais

Proporção de mulheres por nível de gestão



CEOs Mulheres

A análise da participação de mulheres no principal cargo executivo das empresas reforça a importância de se criar caminhos para alcançar uma maior equidade de gênero também nos níveis mais altos de gestão. Mesmo com todo desafio presente, a participação de mulheres entre as **Melhores de Barueri e Região** ainda é superior em relação as empresas não premiadas em 5 pontos percentuais.

Proporção de CEO's Mulheres entre as empresas premiadas e não premiadas 2025



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

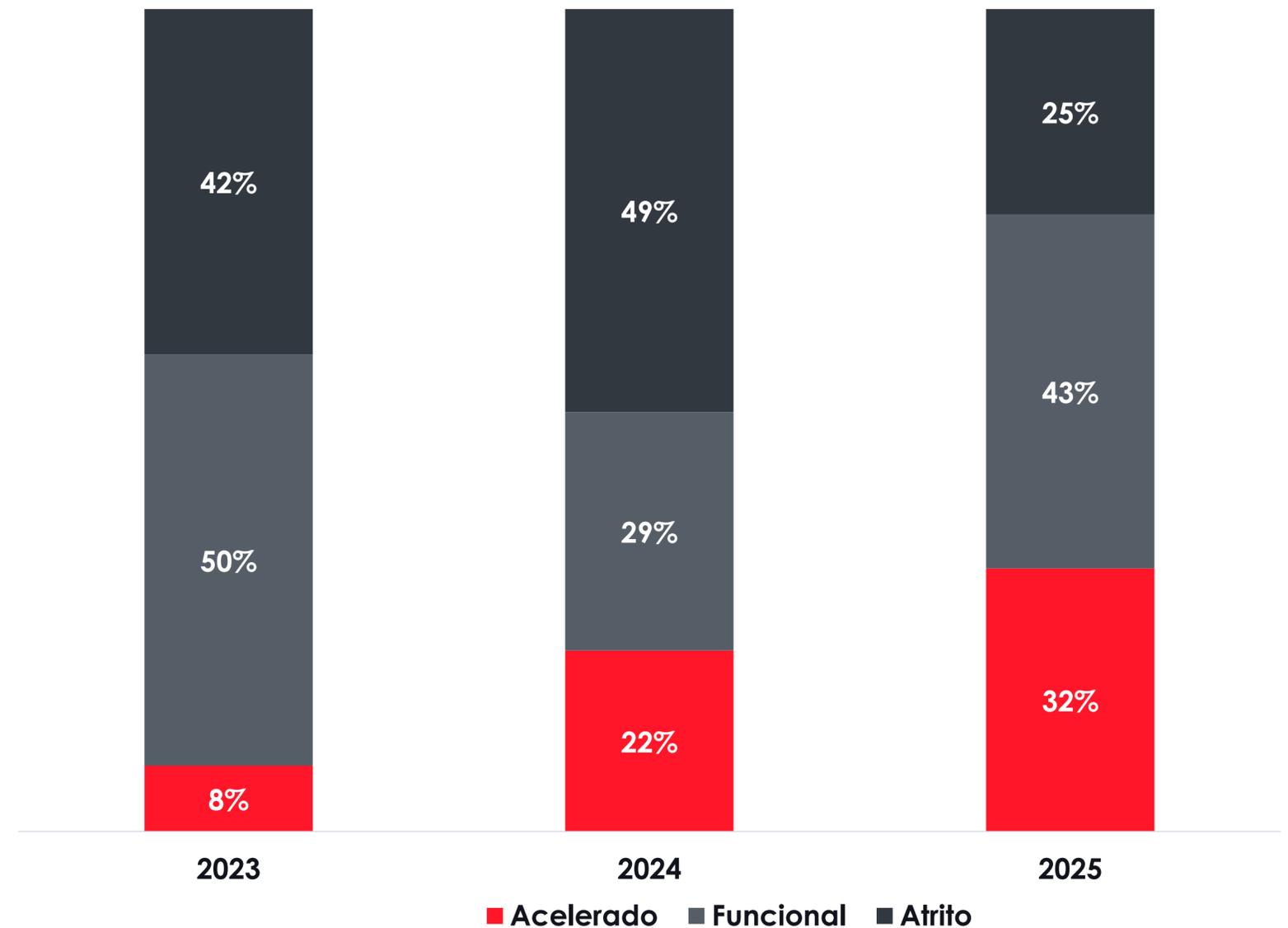
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao longo da série histórica observa-se um crescimento expressivo no número de empresas que atingem um **nível acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente). Esse grupo passou de 8% em 2023 para 32% em 2025. Já o percentual de empresas **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) apresentou uma queda significativa nesta edição em relação aos anos anteriores, passando de 42% para 25%. Os dados mostram uma tendência positiva e revelam um caminho promissor para as organizações que buscam criar ambientes mais propícios à inovação.

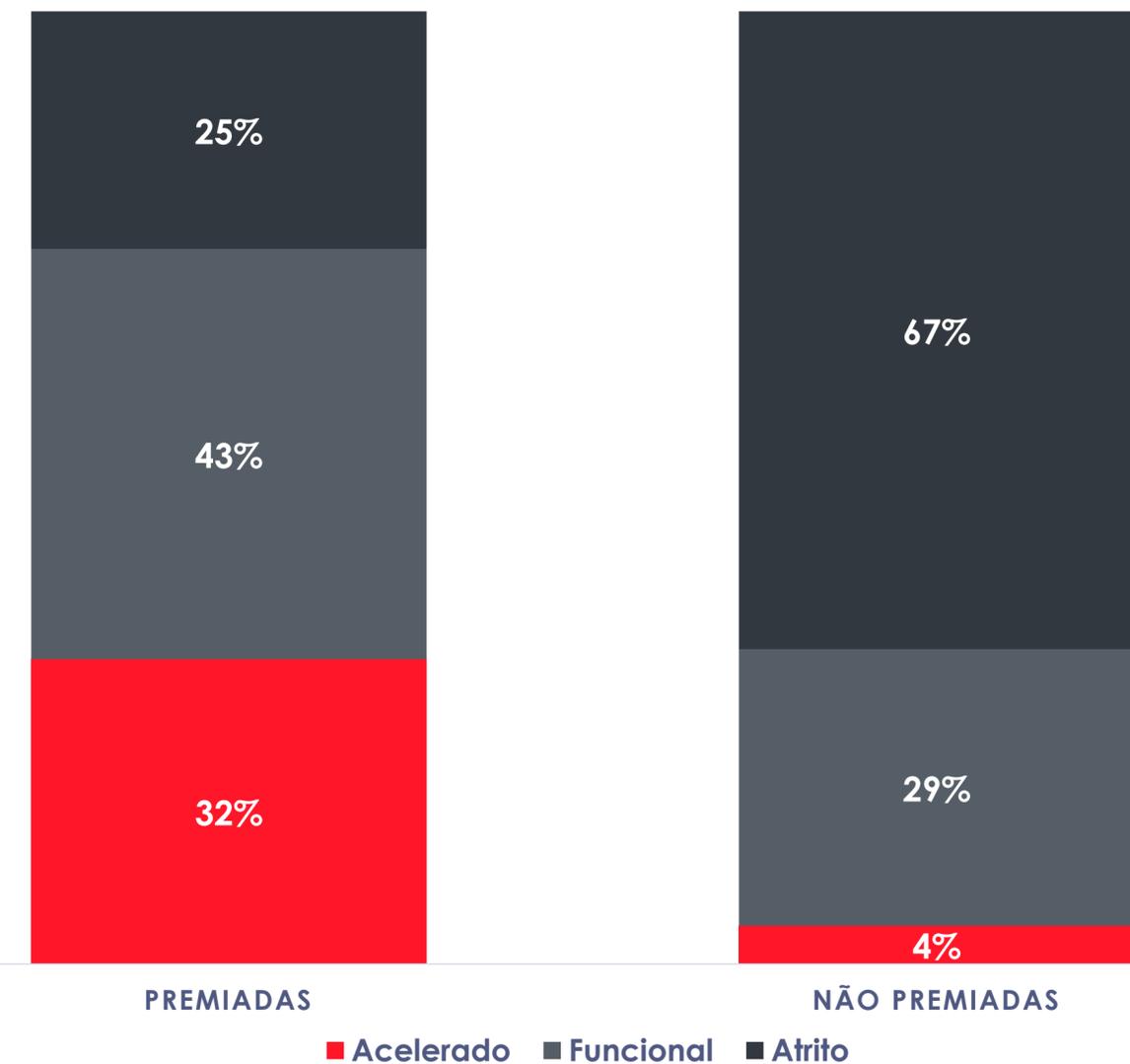
IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking Barueri e Região



Índice da Velocidade da Inovação

Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Barueri e Região 2025**. Embora ainda haja desafios na presença de empresas premiadas em estágio acelerado de inovação, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 67% destas se encontram no estágio de atrito, e apenas 4% registrada no estágio acelerado de inovação.

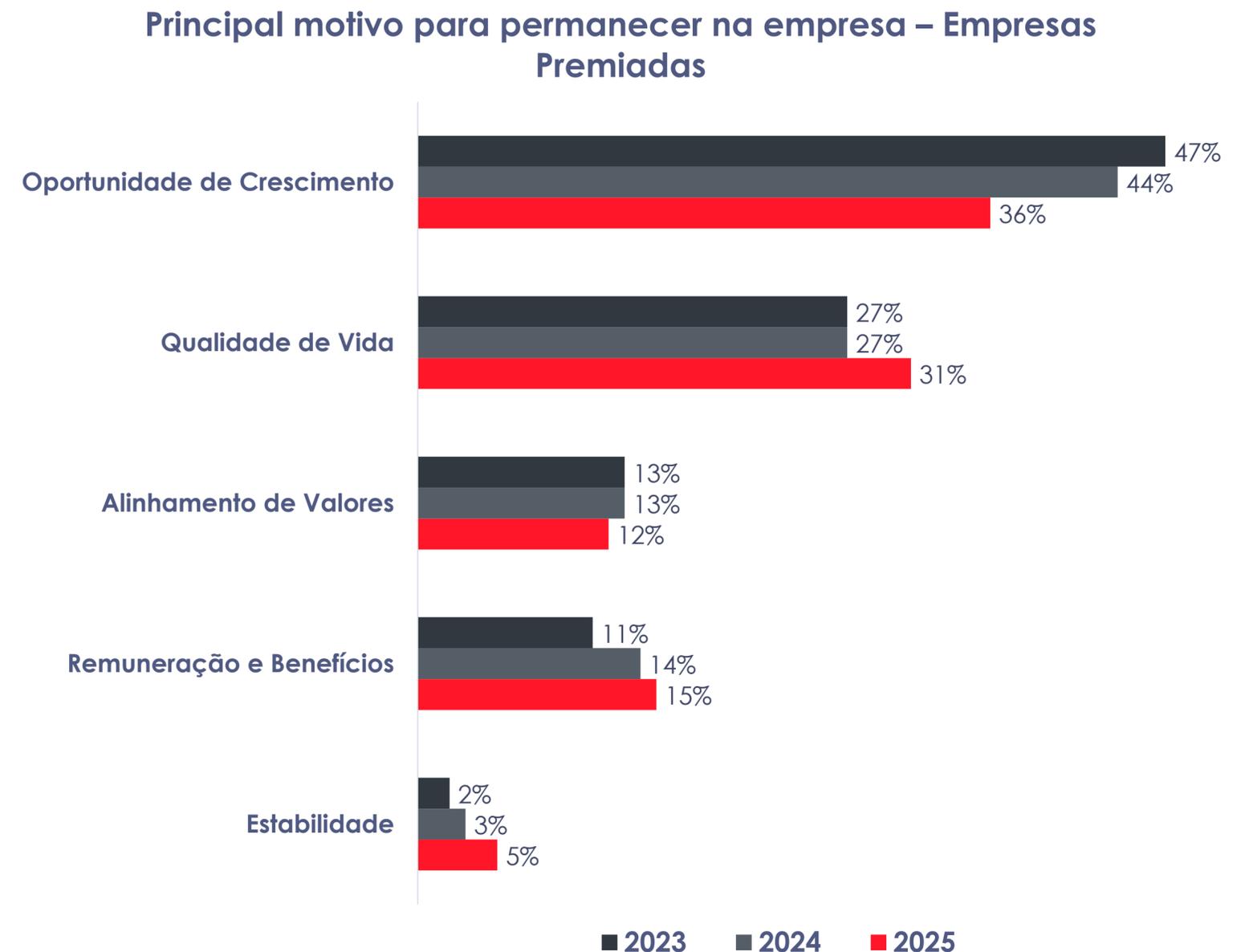
EMPRESAS PREMIADAS E NÃO PREMIADAS POR ESTÁGIO DE INOVAÇÃO - 2025



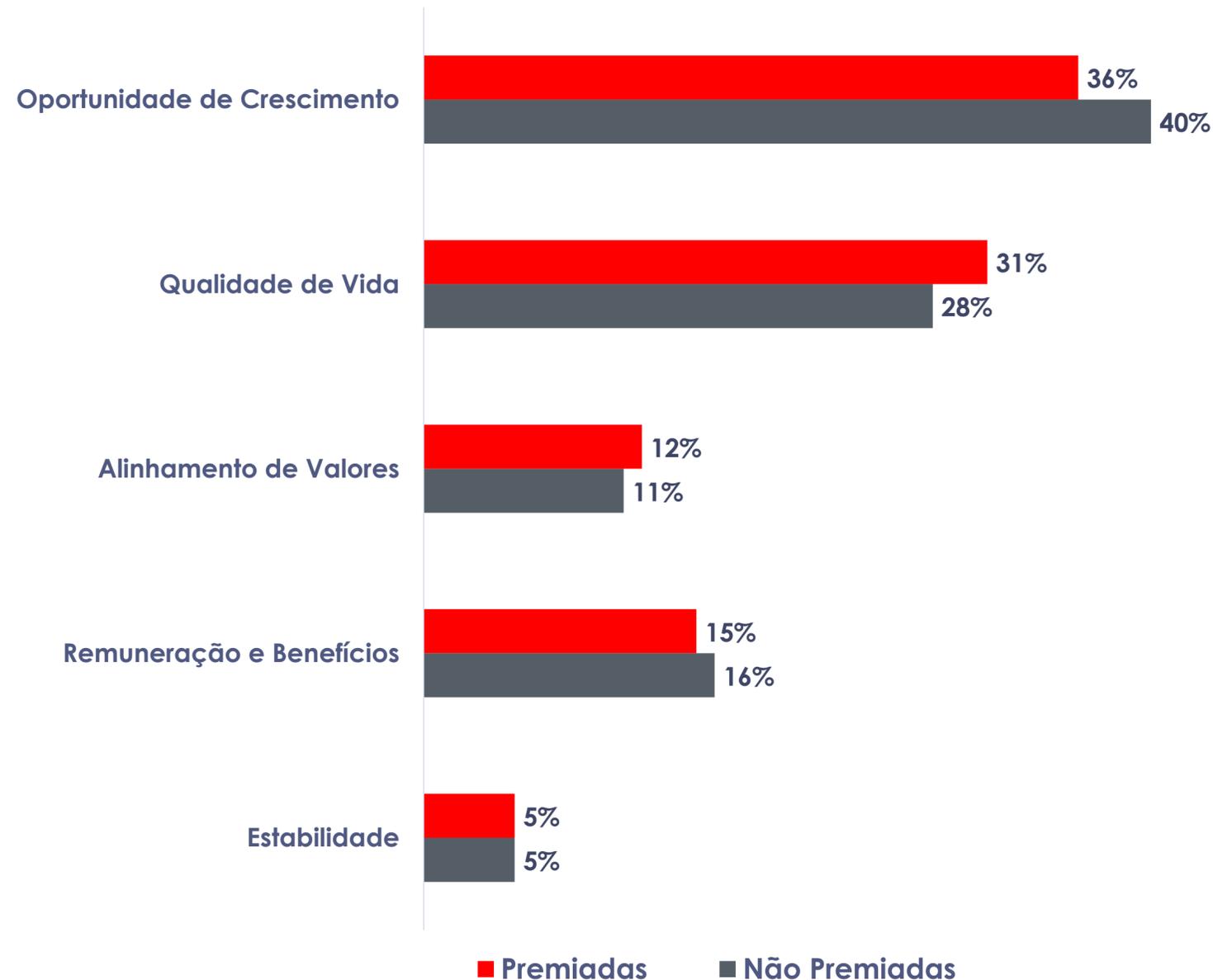
Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** mantem-se como o mais citado entre os colaboradores (36%). No entanto, ele vem apresentando uma queda significativa desde 2023, 11 pontos percentuais no período. Logo após temos qualidade de vida (31%) e Remuneração e Benefícios (15%). Ambos motivos apresentaram o maior crescimento ao longo do período.

No próximo slide trazemos o principal motivo de permanência entre as empresas premiadas e não premiadas. Nota-se que oportunidade de crescimento e qualidade de vida foram os motivos que apresentaram maior diferença entre eles, premiadas (36% e 31%) e não premiadas (31% e 28%).



Motivos de Permanência dos colaboradores das Empresas Premiadas e Não Premiadas 2025



Motivo de Permanência	Trust Index (2025)	
	Premiadas	Não Premiadas
Oportunidade de Crescimento	90	85
Qualidade de Vida	90	82
Alinhamento de Valores	88	84
Remuneração e Benefícios	75	63
Estabilidade	51	53

Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Barueri e Região.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	89	87	88
Pilares For All	57	60	54
Media Final	81	81	81

Notas por corte

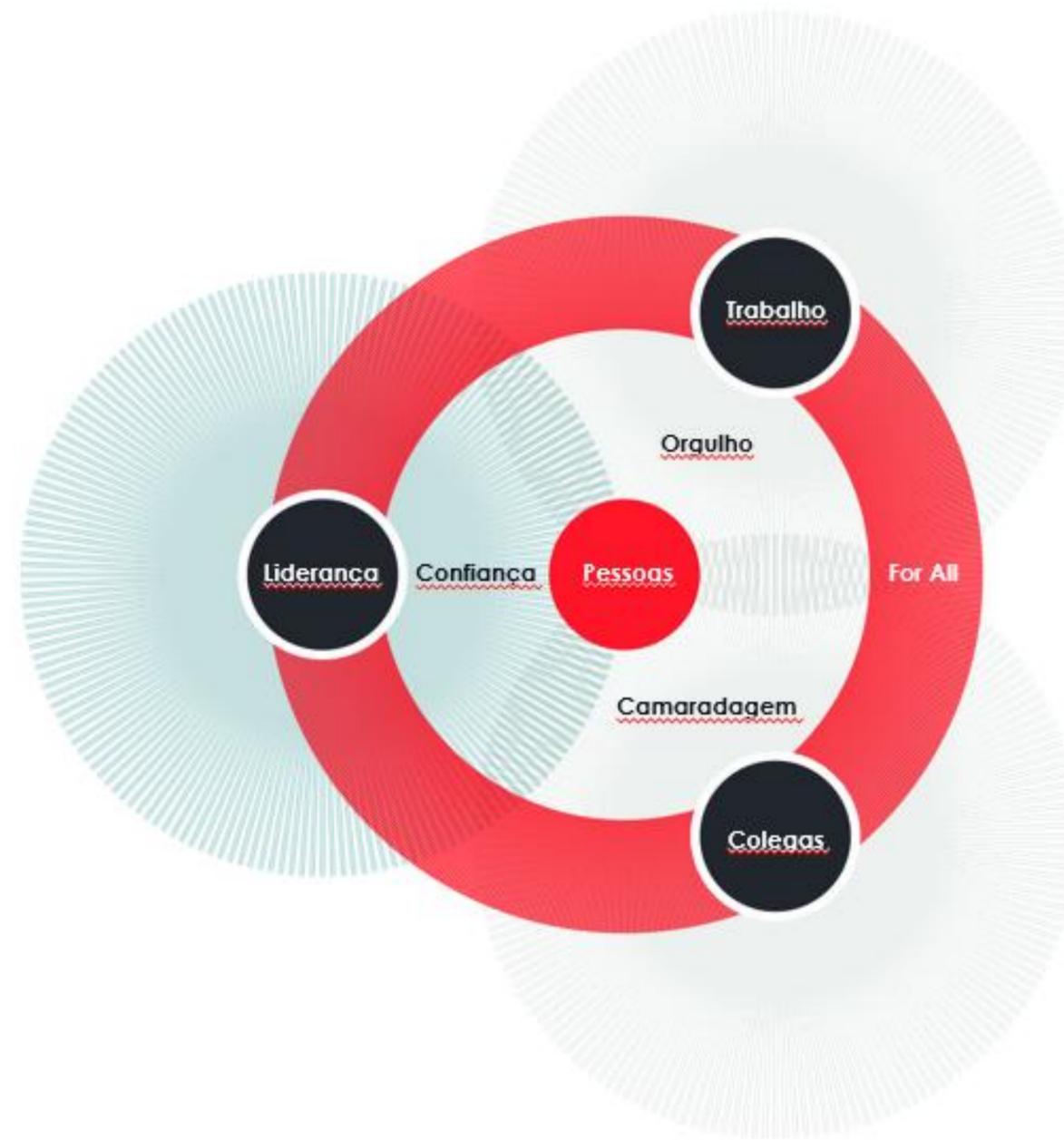
Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	92	**	92
Médias	87	55	79
Grandes	85	72	82

**Para a nota final do corte pequenas é considerado apenas o Trust Index.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...



...tem **orgulho** do que faz...

...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



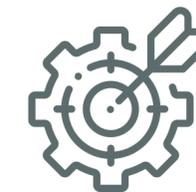
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



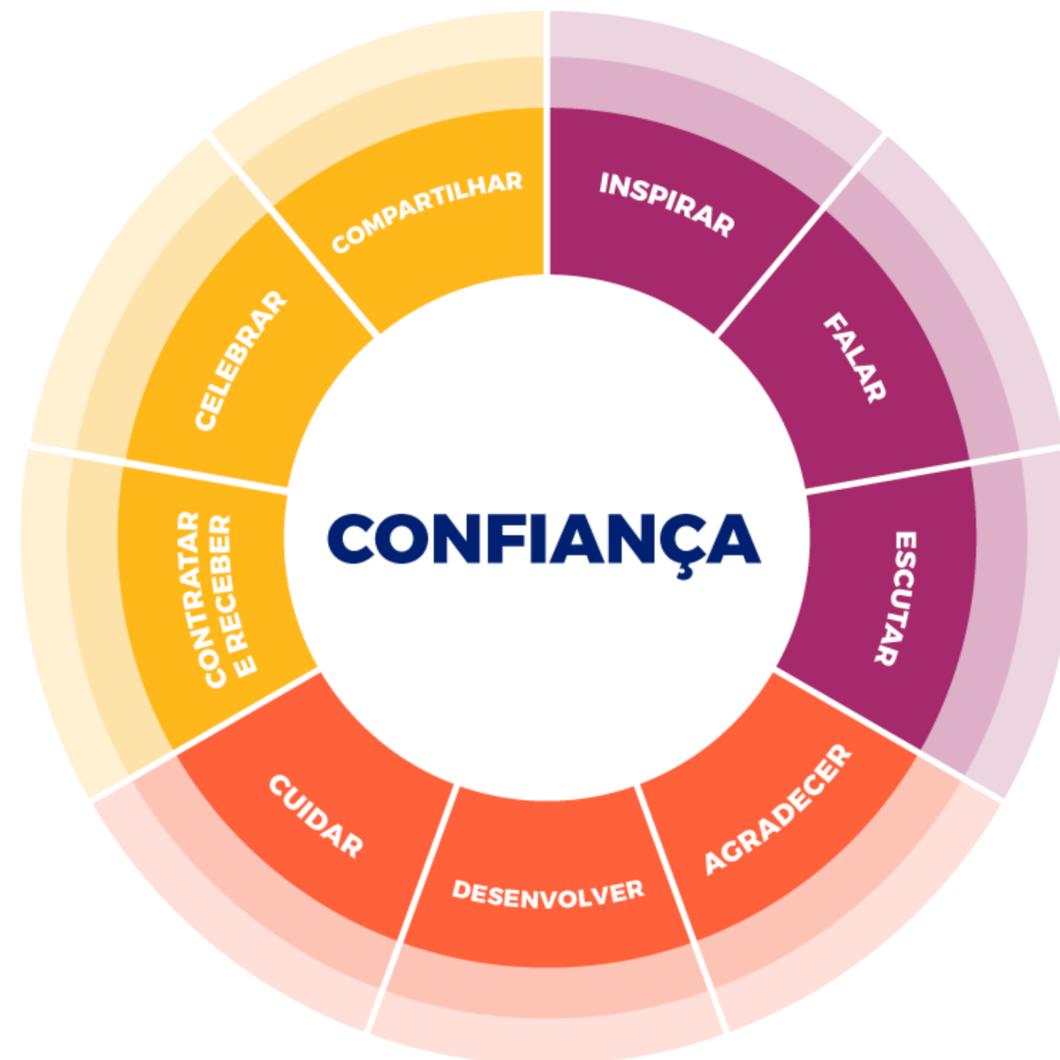
Orgulho



Camaradagem

Premiadas Barueri e Região 2025	88	87	86	91	91
Não Premiadas Barueri e Região 2025	78	78	77	83	83
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

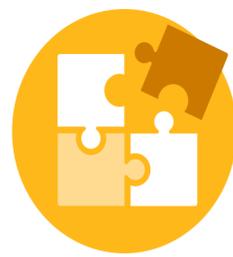
A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

Premiadas Barueri e Região 2025	92	90	84	87	84	84	91	82	91
Não Premiadas Barueri e Região 2025	84	81	73	77	71	73	85	73	83
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Barueri e Região 2025	Não Premiadas Barueri e Região 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	97	+1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	96	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	95	+2
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	97	94	+3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	97	92	+5
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	96	91	+5
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	95	89	+6
Este é um lugar amistoso para trabalhar	94	84	+10
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	94	88	+6
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	93	88	+5

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Barueri e Região 2025	Não Premiadas Barueri e Região 2025	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	67	59	+8
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	77	62	+15
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	77	64	+13
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	77	64	+13
Os gestores evitam o favoritismo	78	66	+12
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	80	65	+15
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	81	70	+11
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	83	72	+11
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	84	72	+12
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	84	74	+10

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Grandes

- 1 AstraZeneca
- 2 EMBRACON SANTANA DE PARNAÍBA
- 3 GFT Brasil
- 4 C&A Modas S.A
- 5 Bradesco Seguros
- 6 Odontoprev



Médias

- | | | | |
|----|--|----|--|
| 1 | LIVELO | 12 | Grupo Acelerador |
| 2 | PITNEY BOWES BRASIL | 13 | EPHARMA - PBM DO BRASIL S/A |
| 3 | Cask | 14 | Sauter |
| 4 | HARALD | 15 | Pitzi |
| 5 | CONDOMINIO VOLUNTARIO DO SUBCONDOMINIO SHOPPING CENTER IGUATEMI ALPHAVILLE | 16 | P4 ENGENHARIA |
| 6 | Assurant | 17 | INGERSOLL-RAND COMERCIO E SERVICOS DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS LTDA |
| 7 | Mitsubishi Electric do Brasil | 18 | Delfia S/A |
| 8 | Coris | 19 | Darede |
| 9 | SOFTEK | 20 | Dubai Construtora e Incorporadora |
| 10 | CARGLASS | 21 | ADAPT PRODUTOS OFTALMOLOGICOS LTDA |
| 11 | Aoop Cloud Solutions | 22 | E-DEPLOY |



Pequenas

- | | |
|---|--|
| 1 AJX CAPITAL INVESTIMENTOS S.A. | 10 ALTA PERFORMANCE BARUERI |
| 2 Nova8 | 11 ALWAYS FIT |
| 3 STRATEGICOS CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA | 12 ENKEL INFORMATICA LTDA |
| 4 UN CENOGRAFIA | 13 HeadsOn |
| 5 STIX FIDELIDADE E INTELIGENCIA S.A. | 14 MEETA SOLUTIONS |
| 6 Labvantage LATAM | 15 CHG-MERIDIAN DO BRASIL ARRENDAMENTO MERCANTIL S.A. |
| 7 SGEF Brasil | 16 JEDAL REDENTOR |
| 8 Artesano Urbanismo | 17 COLUMBIA STORAGE INTEGRACAO DE SISTEMAS LTDA |
| 9 KAT INVESTIMENTOS | |



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

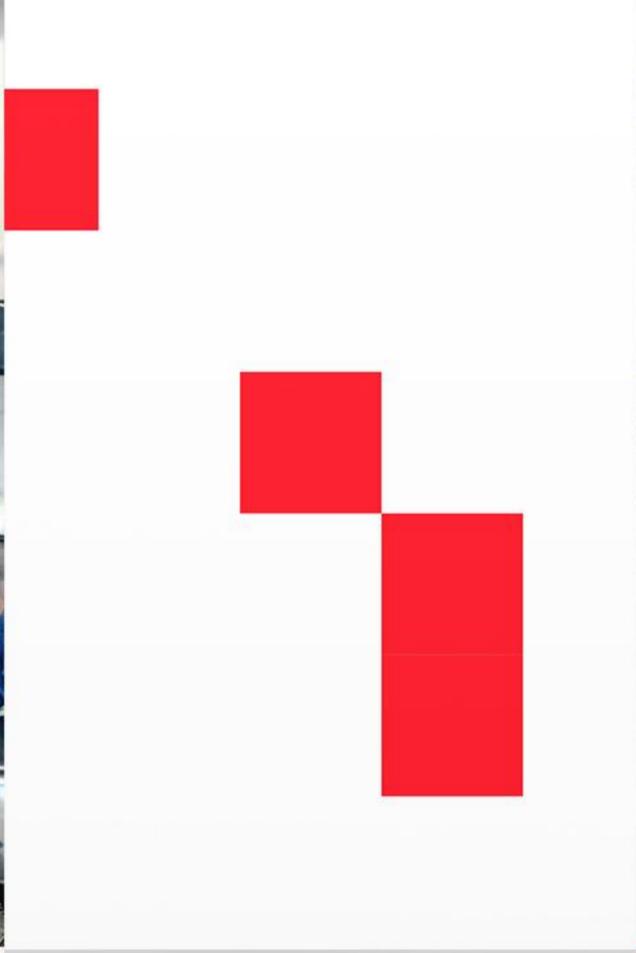


[Acesse **gptw.com.br**](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

