

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
em São Paulo

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2025

™

ESTUDO DE RANKING

Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

São Paulo





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	22
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	26
<u>Experiência do Colaborador</u>	30
<u>Avaliação GPTW</u>	36
<u>Perfil por Corte</u>	48
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	56
<u>Contatos</u>	63

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

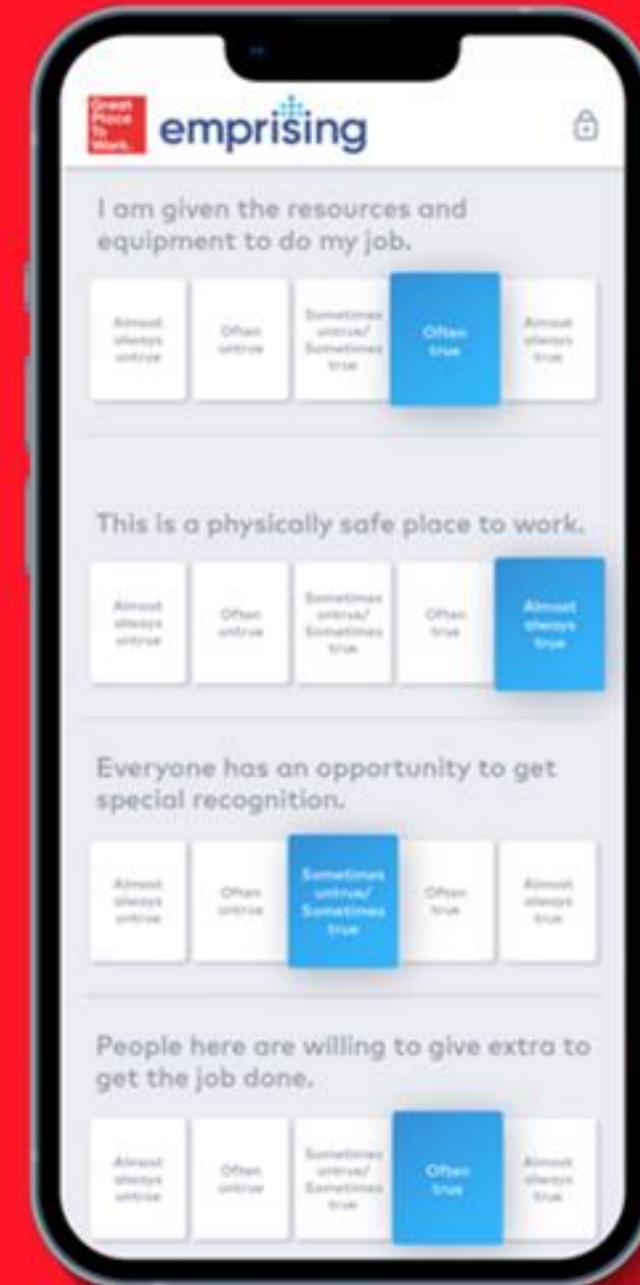
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

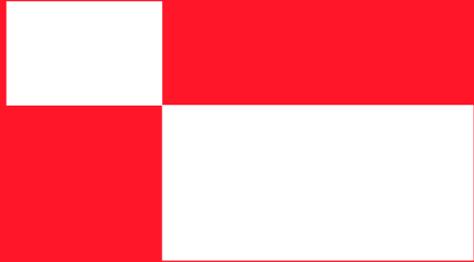


Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





○ Efeito Great Place To Work[®]



Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

Pessoa

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All

Pessoa

03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar

Pessoa

Pessoa

A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.



01

Liderança

- Contratar e Receber
- Inspirar
- Falar
- Escutar
- Agradecer
- Desenvolver
- Cuidar
- Celebrar
- Compartilhar



02

Experiência

- Confiança
- Orgulho
- Camaradagem
- For All



03

Cultura

- Colaboração
- Inovação
- Agilidade
- Diversidade
- Equidade
- Inclusão
- Pertencimento
- Bem-estar



04

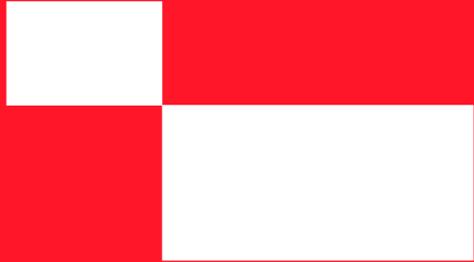
Performance

- Lucro
- Produtividade
- Eficiência
- Satisfação do Cliente
- Impacto Social
- Resiliência no Mercado
- Atração de Talentos
- Permanência de Talentos



A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW São Paulo

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW São Paulo reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **7ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW São Paulo, realizada em 2025, um total de 1.353 empresas participaram do processo de avaliação, o que representou um **crescimento de 18%** em relação à edição anterior, impactando mais de 1,4 milhão de colaboradores.

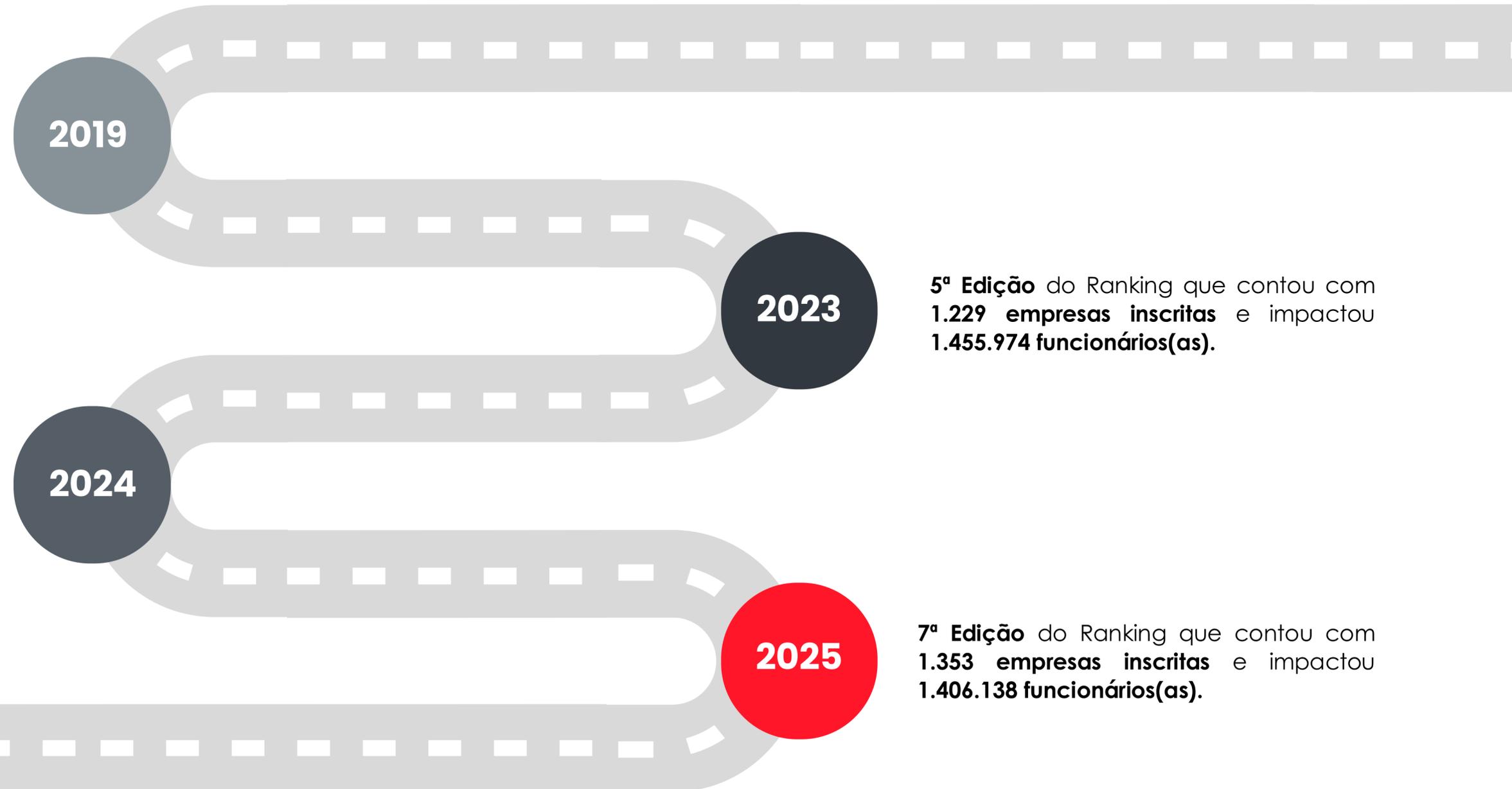
Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado de São Paulo. Entre essas empresas, 100 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **20** Empresas **Grande porte – Região Metropolitana**
- **20** Empresas **Médio porte – Região Metropolitana**
- **10** Empresas **Pequeno porte – Região Metropolitana**
- **20** Empresas **Grande porte – Interior Paulista**
- **20** Empresas **Médio porte – Interior Paulista**
- **10** Empresas **Pequeno porte – Interior Paulista**

O Histórico do Ranking

1ª Edição do Ranking que contou com **528 empresas inscritas** e impactou **835.423 funcionários(as)**.

6ª Edição do Ranking que contou com **1.147 empresas inscritas** e impactou **1.504.830 funcionários(as)**.



5ª Edição do Ranking que contou com **1.229 empresas inscritas** e impactou **1.455.974 funcionários(as)**.

7ª Edição do Ranking que contou com **1.353 empresas inscritas** e impactou **1.406.138 funcionários(as)**.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:



1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



Indicadores São Paulo

São Paulo destaca-se por ser o estado mais populoso - com mais de 44 milhões de habitantes - e a maior econômica do país, com um PIB em 2024 de R\$ 3,5 trilhões. O estado abriga cerca de 25% de toda população brasileira na força de trabalho. O que o torna referência em relação às tendências de desenvolvimento social e econômico para as demais unidades federativas.

Segundo dados da [SEADE](#), o PIB paulista cresceu 2,3% no primeiro trimestre de 2025 em comparação ao mesmo período em 2024 com destaque para os setores de agropecuária (+7,6%) e serviços (+3,0).

No que tange ao mercado de trabalho, o estado apresentou avanços no 1º Trimestre de 2025 em comparação ao mesmo período de 2019 – ano da primeira do ranking. São Paulo registrou um nível de ocupação de 62,8% contra 59,6% no 1º Tri de 2019. Além disso, a taxa de desocupação caiu significativamente no período, passando de 13,6% para 6,2% de acordo com dados da [Pnad Contínua](#). Apenas nos primeiros meses de 2025 (jan.-maio), foram criados 310 mil postos de trabalho formal no estado, um aumento de 2,2% no mesmo período de 2024, segundo [estudo do SEADE](#) a partir de dados do Ministério do Trabalho e Emprego.

Há sete edições, o **Ranking GPTW São Paulo** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do estado com foco nas pessoas e proporcionando um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

DESTAQUES SÃO PAULO

- ✓ **Cuidar** se destacam entre as práticas culturais com a maior média de confiança entre os colaboradores;
- ✓ **Empresas premiadas** são 2,6 vezes mais propensas a estarem em **estágio acelerado de inovação** do que as não premiadas;
- ✓ O setor de **Tecnologia da Informação** se destaca com **23 empresas premiadas**;
- ✓ **26 empresas** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **8 empresas** se destacam pela trajetória sólida, tendo sido reconhecidas em **todas** as **edições do Ranking**.

Informações das Empresas Premiadas



Setores Premiadas

No ranking GPTW São Paulo de 2025, empresas de diferentes segmentos foram reconhecidas. O setor de Tecnologia da Informação foi o mais representativo entre as premiadas com 23 empresas. Logo depois, Serviços Financeiros e Seguros (22 empresas), Produção e Manufatura (15 empresas), Biotecnologia e Farmacêutica (7 empresas) e Agricultura, Silvicultura e Piscicultura (5 empresas) fechando os cinco principais setores. Também tivemos representantes dos setores de Transporte e Logística, Serviços de Saúde e Engenharia (3 empresas premiadas cada). Além de Varejo, Mineração, Educação e Treinamento, Hotéis e Restaurantes e Serviços profissionais. Mostrando o dinamismo da economia do estado.

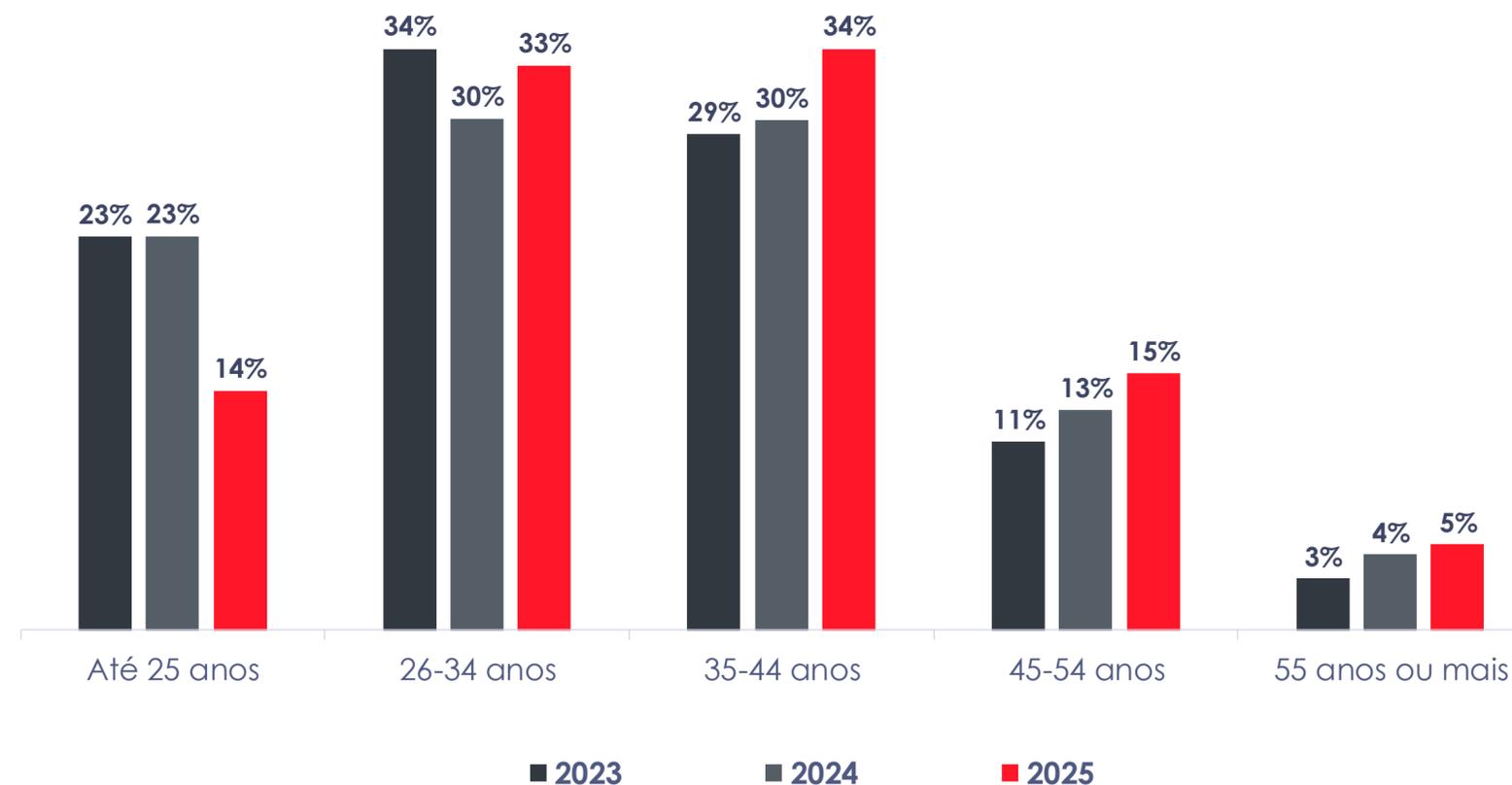
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



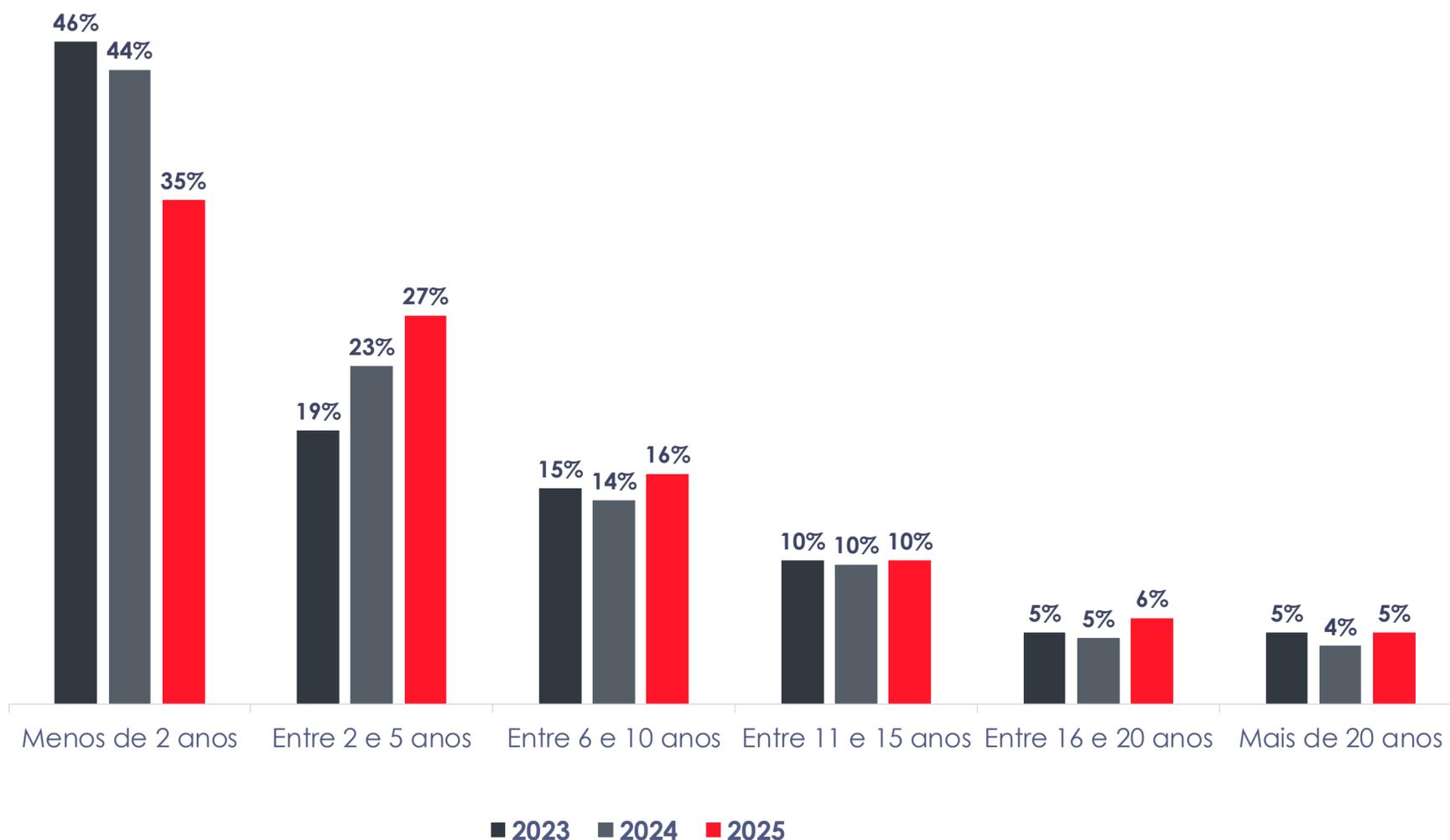
Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

Por faixa etária

A análise da distribuição etária dos(as) colaboradores(as) nas três edições do **Ranking São Paulo** mostra uma mudança significativa no perfil dos profissionais desta edição com o aumento de pessoas com 35 anos ou mais e uma diminuição significativa de pessoas de até 25 anos. A participação de pessoas com até 25 anos apresentou um queda de 9 pontos percentuais em relação aos anos anteriores. Por outro lado, as faixas etárias de 35 a 44 anos e de 45 a 54 anos tiveram um crescimento de 5 pontos percentuais em relação à 2023, alcançando as maiores representações ao longo do período analisado. Vale ressaltar também que, mesmo leve, a participação de pessoas de 55 anos ou mais cresceu de 3% em 2023 para 5% em 2025.

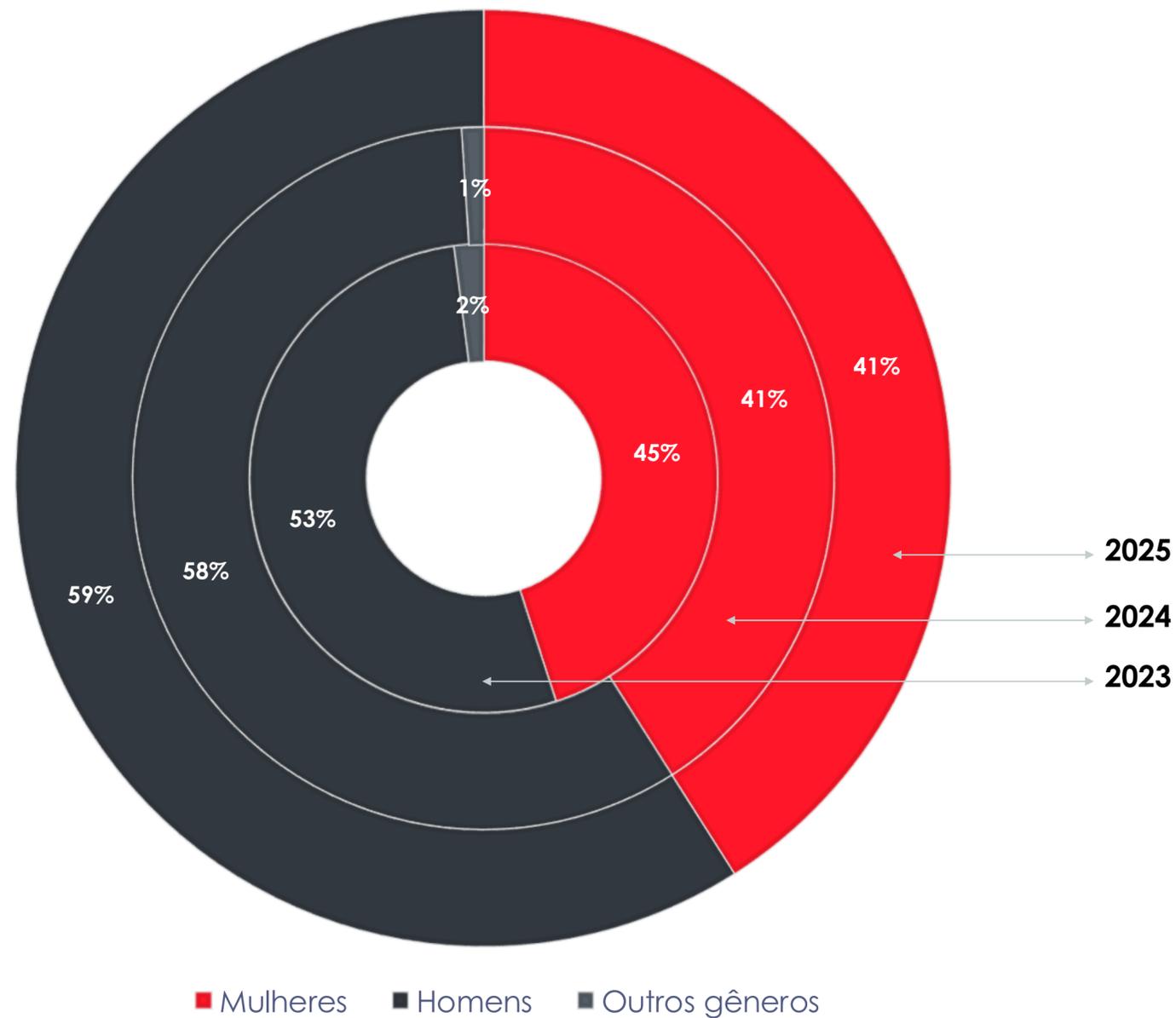


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

O gráfico ao lado mostra a distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa nas organizações premiadas. Cerca de 62% estão há no máximo 5 anos nessas empresas. As faixas "Menos de 2 anos" e "Entre 2 e 5 anos" foram as que mais apresentaram mudanças no período analisado. A proporção de pessoas com menos de 2 anos de casa caiu 11 pontos percentuais entre 2023 e 2025. Em contrapartida, o grupo com 2 a 5 anos de empresa cresceu 8 pontos percentuais no mesmo intervalo. As demais faixas etárias se mantiveram relativamente estáveis. Esses dados indicam uma tendência recente de maior permanência entre as novas contratações nas empresas premiadas, sugerindo ambientes mais atrativos e favoráveis à continuidade no emprego.



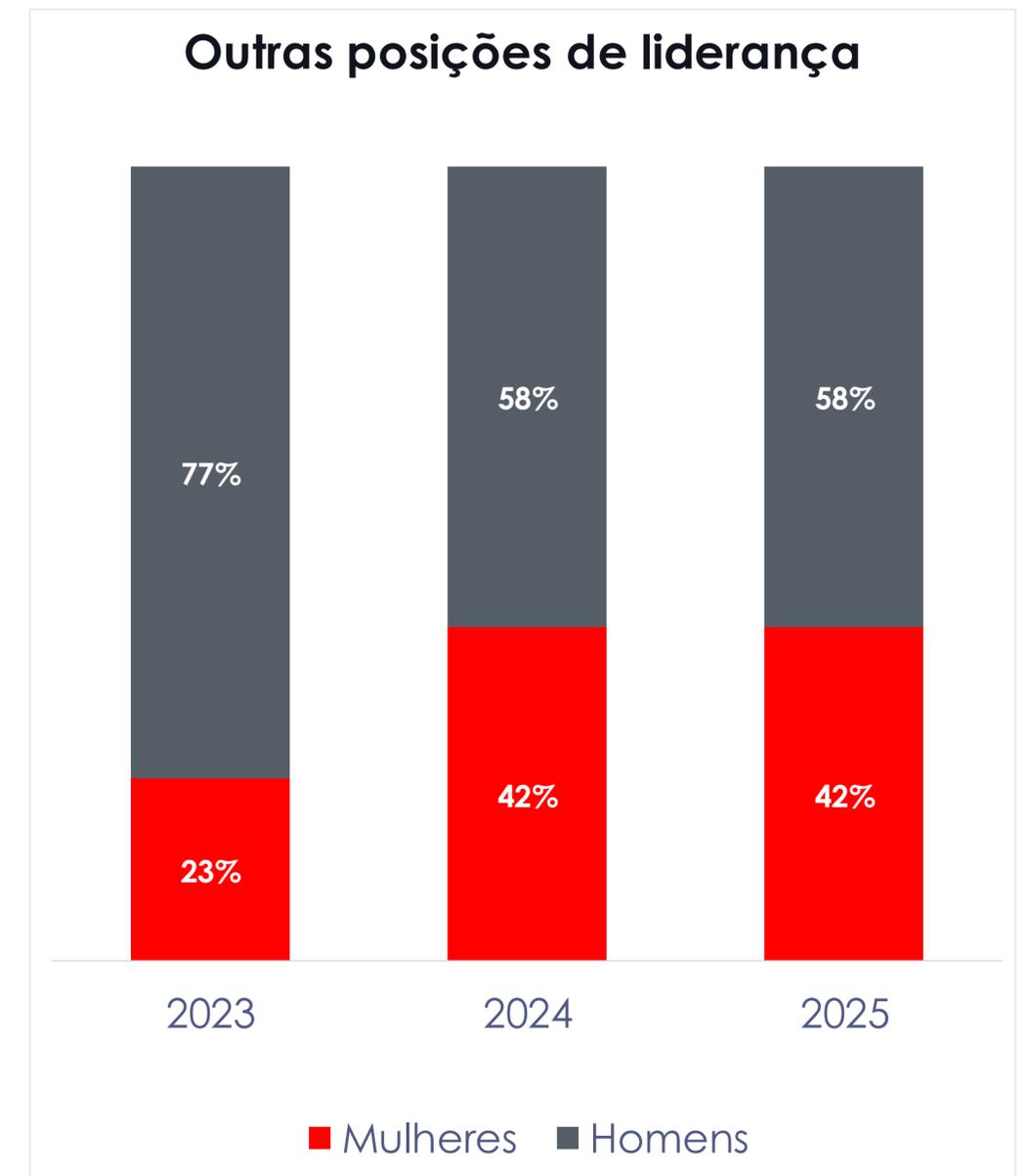
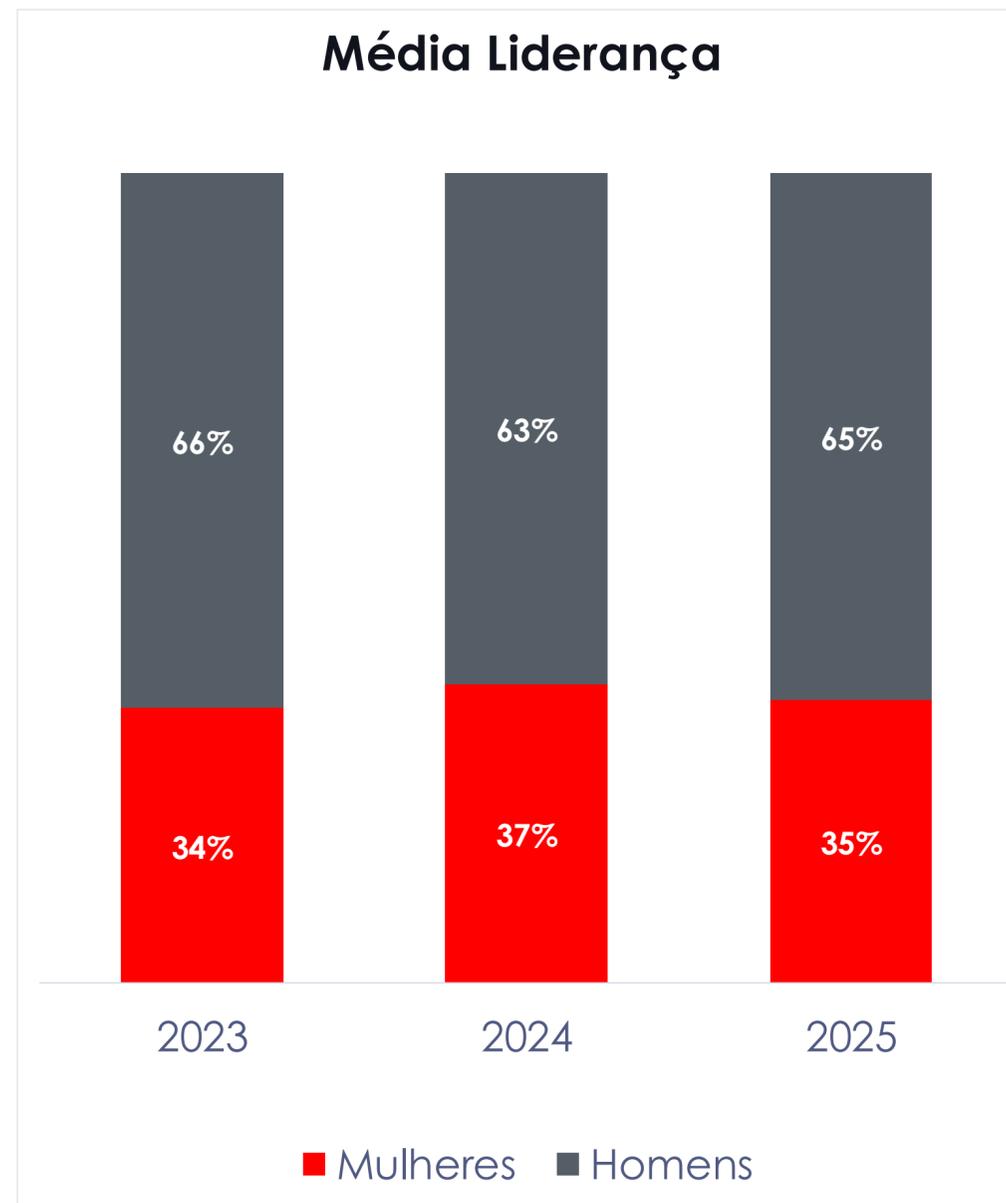
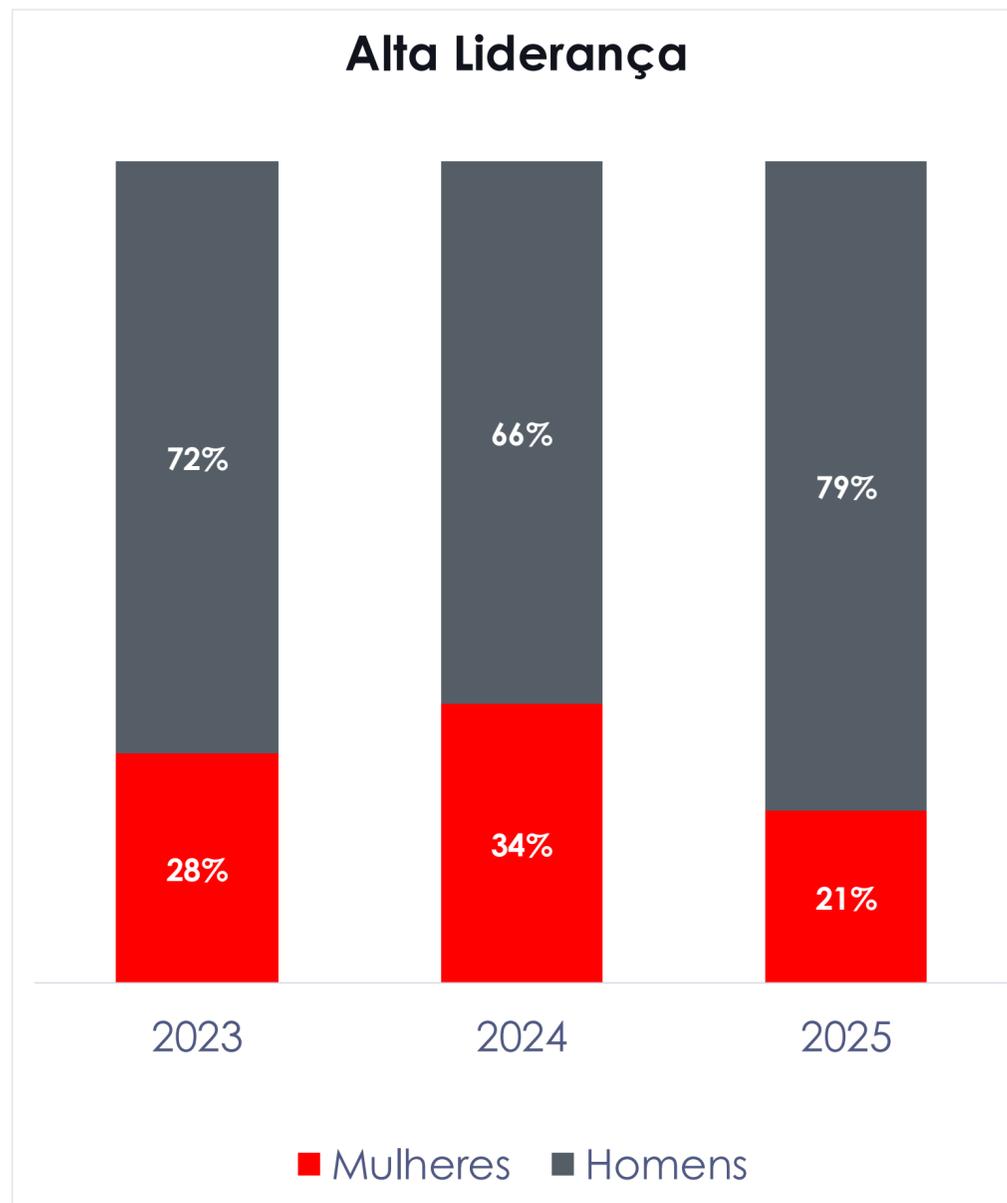
Por gênero

A distribuição por gênero dos colaboradores das empresas premiadas nesta edição apresentou estabilidade em relação à 2024. O percentual de mulheres manteve-se em 41%, após alcançar 45% em 2023. Valor este inferior à proporção de mulheres na demografia do estado que foi de 51,8%, segundo o Censo Demográfico do IBGE de 2022.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



Gênero x Nível de Gestão

Ao analisarmos a distribuição de gênero por níveis de gestão nos três últimos anos observa-se avanços na presença de mulheres nos cargos de liderança operacional. Por outro lado, alta liderança teve um decréscimo significativo no mesmo período entre as **Melhores Empresas Para Trabalhar São Paulo** em 2025. A participação de mulheres em cargos de Alta liderança (Direção, C-Level) apresentou o menor nível da série histórica (21%), após atingir 34% em 2024. Já Média liderança (Média Gerência) manteve uma estabilidade, passando de 34% em 2023 para 35% em 2025 após alcançar a maior participação em 2024 (37%).

Por outro lado, a proporção de mulheres em cargos de liderança operacional foi de 42% nos últimos dois anos, um crescimento significativo desde 2023, onde apenas 26% dos cargos de liderança operacional eram ocupados por mulheres.

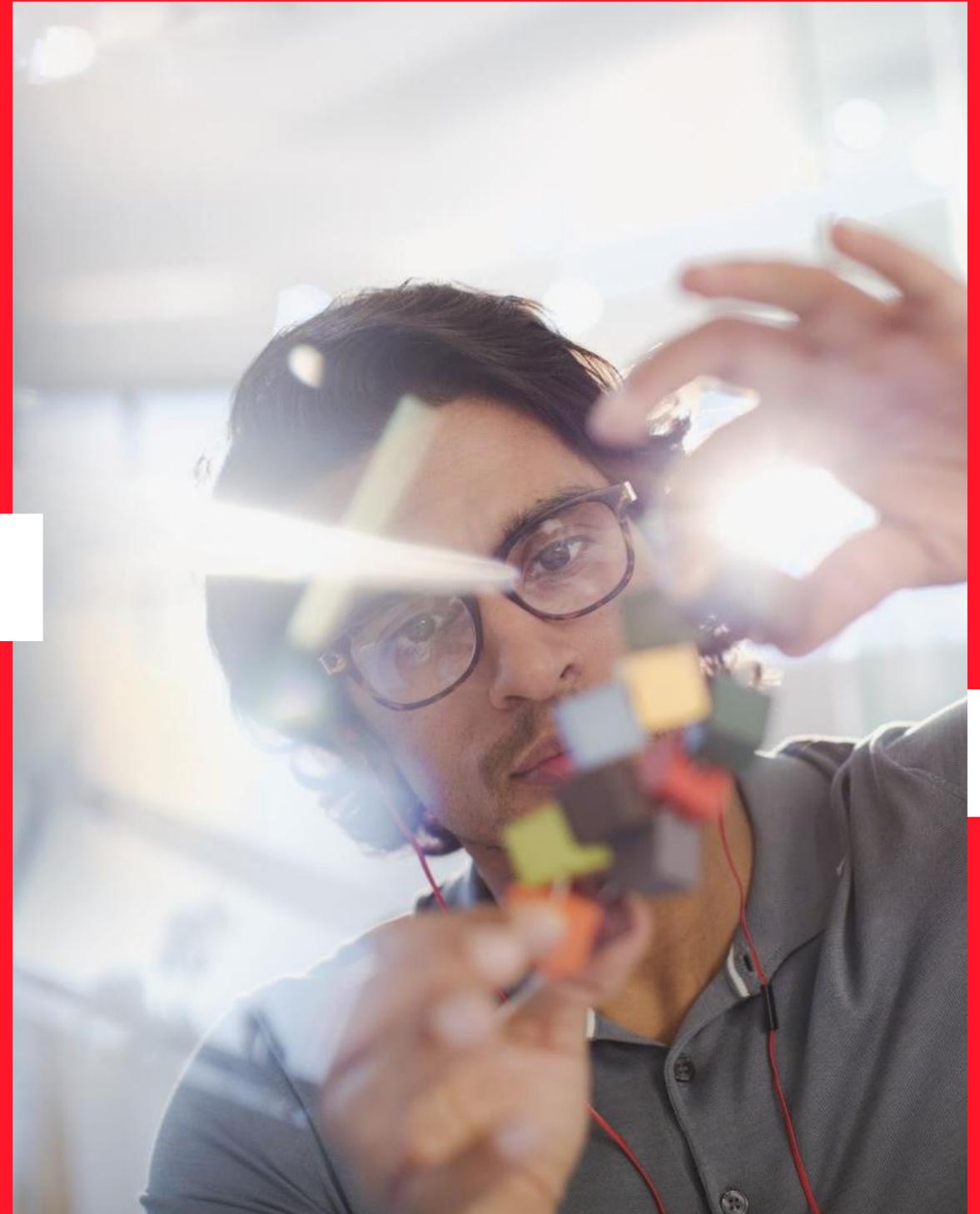
CEOs Mulheres

Nesta edição, 12% dos cargos de CEO's das empresas premiadas são ocupados por mulheres. As Melhores Empresas Para Trabalhar em São Paulo se destacam por apresentar mais mulheres no principal cargo executivo em relação as [Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024/25](#).

Proporção de CEO's Mulheres entre as Melhores Empresas São Paulo e Melhores Empresas Brasil 2024/25



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

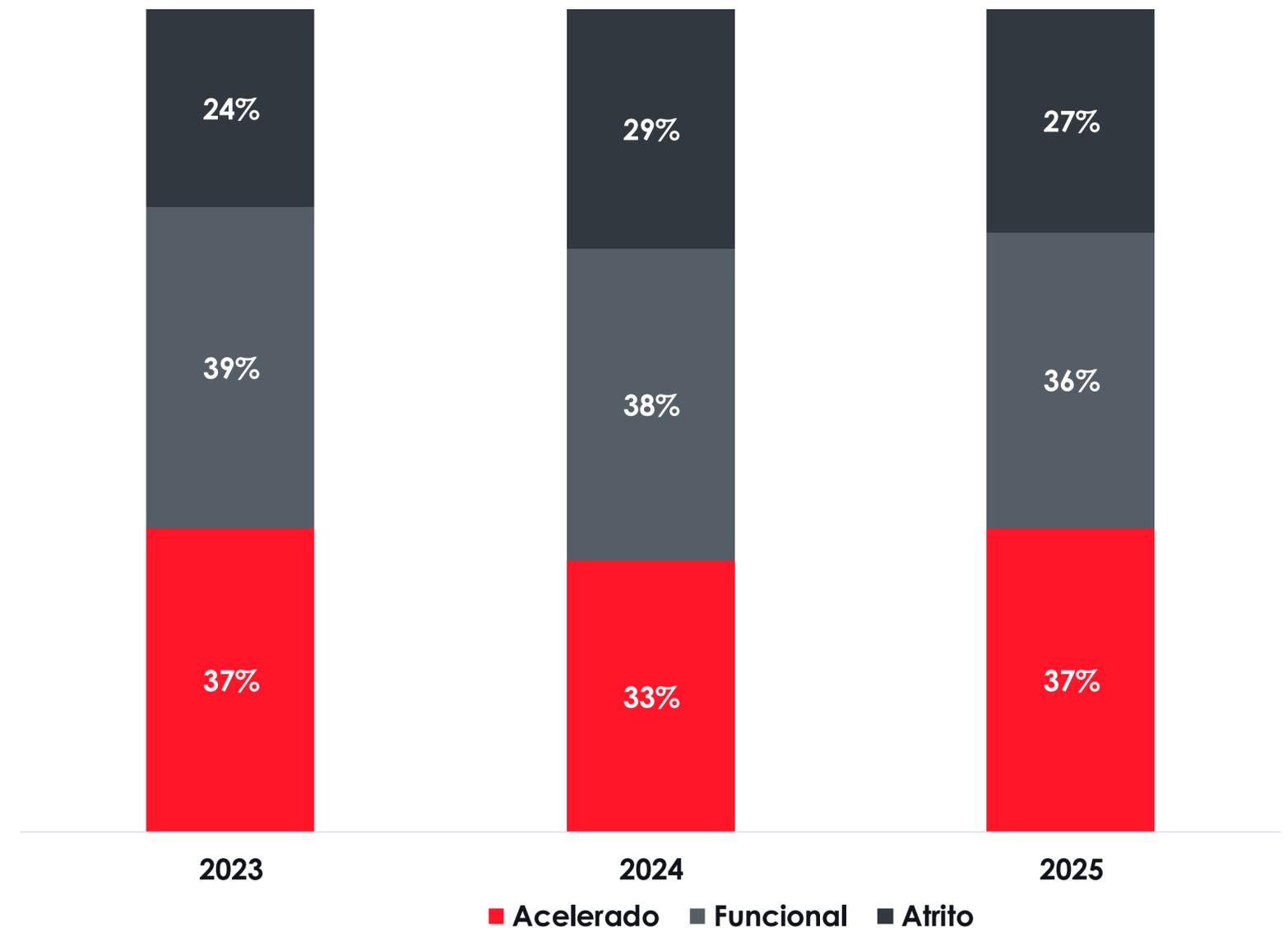
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Nesta edição, tivemos um crescimento no total de empresas em **nível acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente) em relação à 2024. Passando de 33% para 37%, mesmo percentual de 2023. Já o percentual de empresas **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) apresentou uma queda de 2 pontos percentuais, saindo de 29% em 2024 para 27% em 2025. O total de empresas em nível acelerado de inovação é superior ao apresentado entre as **Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024/25**, onde 20% se encontram no estágio acelerado.

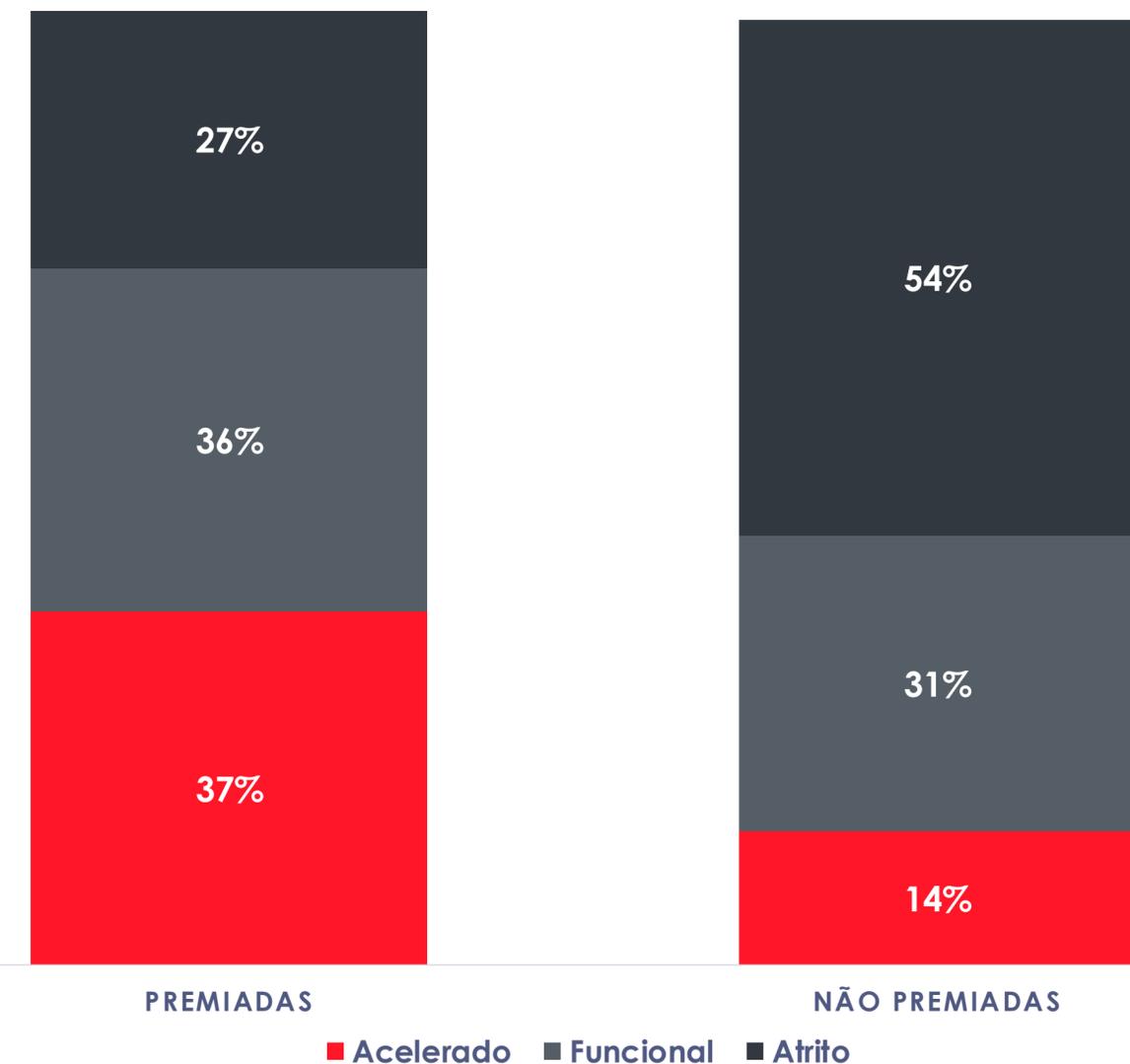
IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking São Paulo



Índice da Velocidade da Inovação

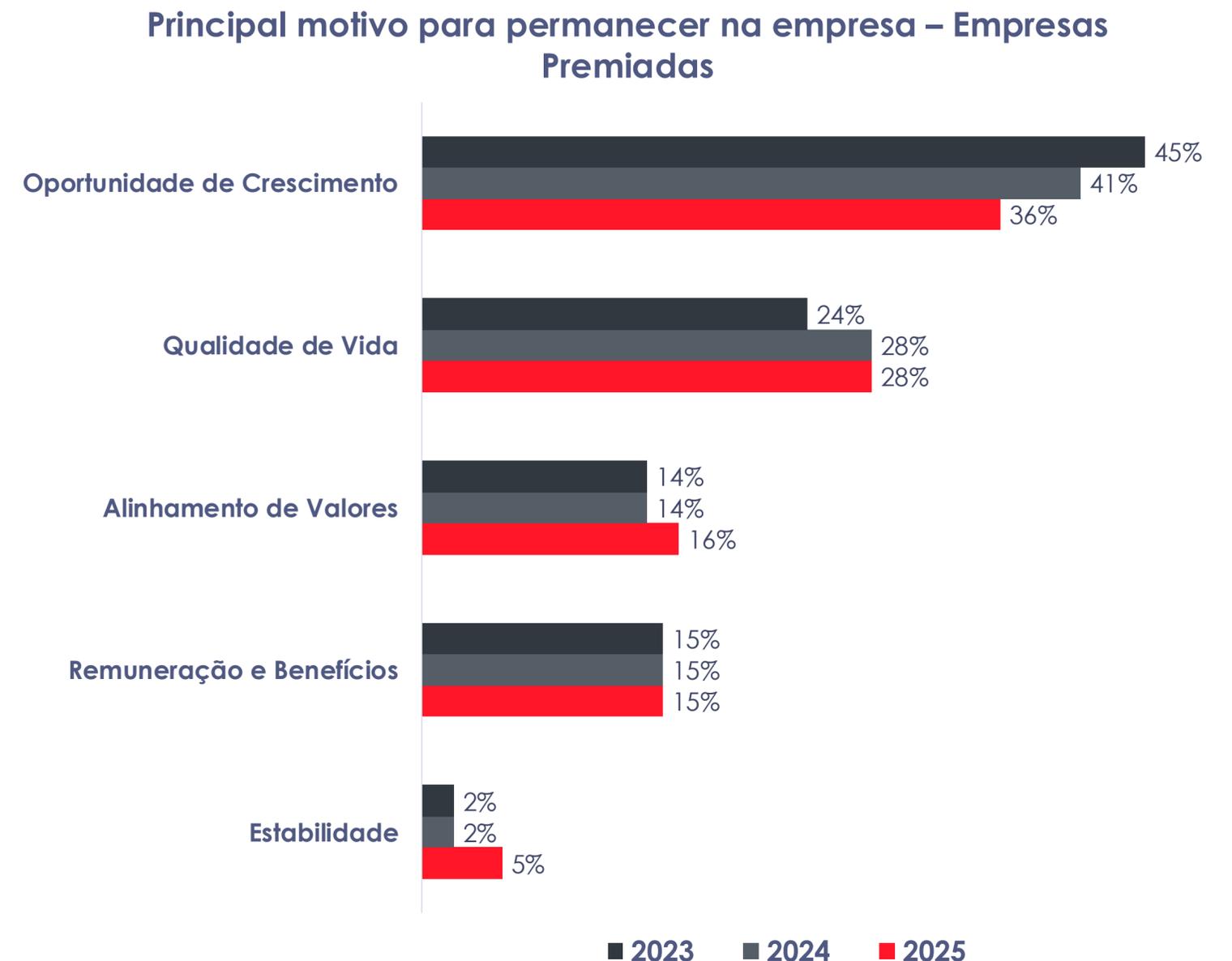
Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW São Paulo 2025**. Embora ainda haja desafios na presença de empresas premiadas em estágio acelerado de inovação, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 54% destas se encontram no estágio de atrito, e apenas 14% no estágio acelerado de inovação.

EMPRESAS PREMIADAS E NÃO PREMIADAS POR ESTÁGIO DE INOVAÇÃO - 2025

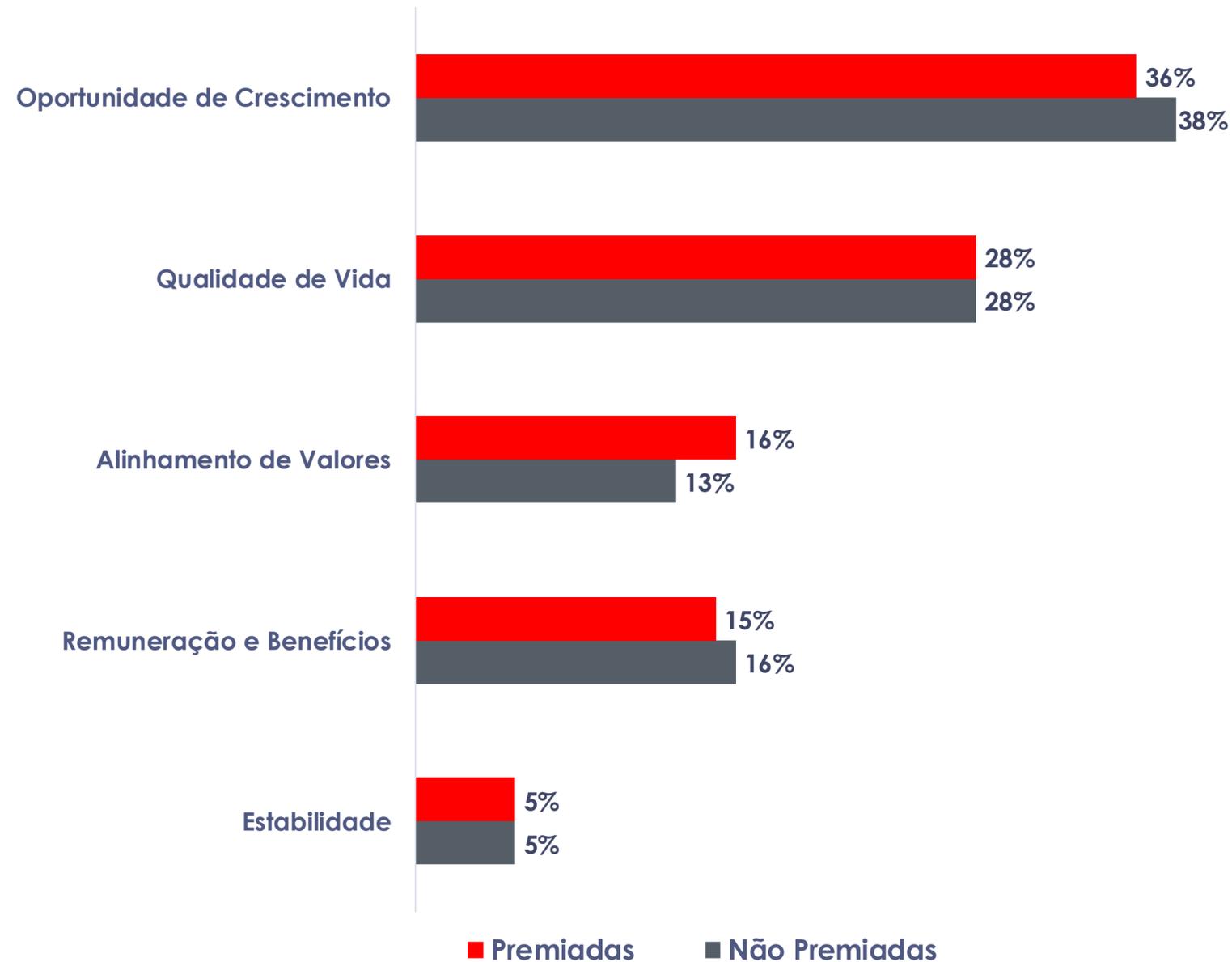


Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** mantem-se como o mais citado entre as pessoas (36%). No entanto, ele vem apresentando uma queda significativa desde 2023 onde era indicado por 45% dos colaboradores. Já qualidade de vida manteve-se como o segundo mais citado (28%). Logo depois temos Alinhamento de valor que foi citado por 16% dos colaboradores, um aumento de 2 pontos percentuais em relação aos anos anteriores. Vale ressaltar também o crescimento de 3 pontos percentuais do total de pessoas que indicaram estabilidade, passando de 2% nos anos anteriores para 5% nesta edição.



Motivos de Permanência dos colaboradores das Empresas Premiadas e Não Premiadas 2025



Motivo de Permanência	Trust Index (2025)	
	Premiadas	Não Premiadas
Oportunidade de Crescimento	92	87
Qualidade de Vida	90	84
Alinhamento de Valores	92	87
Remuneração e Benefícios	77	68
Estabilidade	62	51

Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ São Paulo.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	91	90	90
Pilares For All	68	72	71
Media Final	84	84	86

Notas por corte e subcorte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte, com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre as empresas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Interior Paulista	89	64	84
Interior Paulista (Pequenas)	96	**	96
Interior Paulista (Médias)	90	61	83

**Para o subcorte até 99 funcionários(as) não é necessário o preenchimento dos Pilares For All.

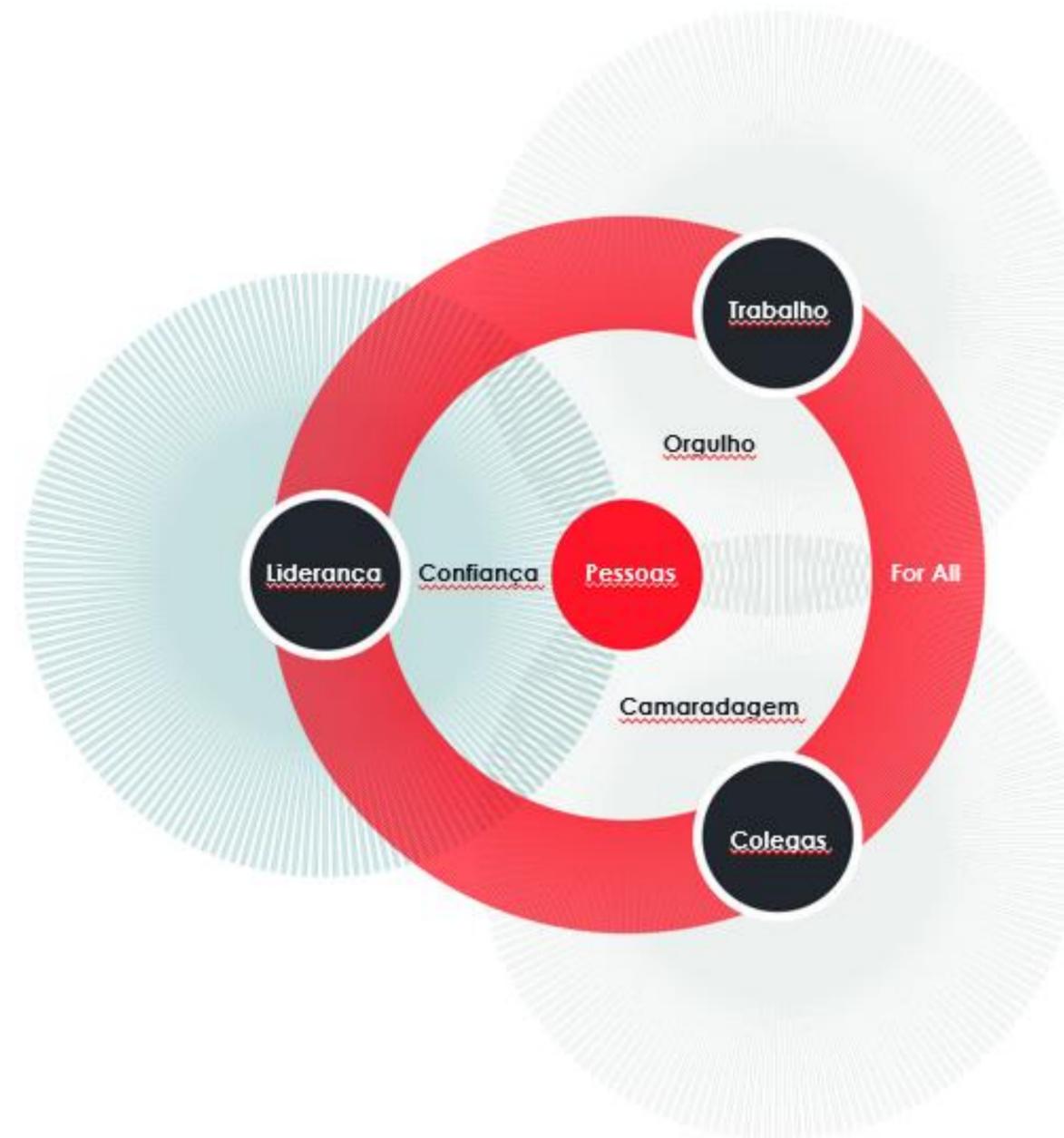
Notas por corte e subcorte

Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Interior Paulista (Grandes)	84	68	80
Região Metropolitana	90	78	88
Região Metropolitana (Pequenas)	96	**	96
Região Metropolitana (Médias)	91	76	87
Região Metropolitana (Grandes)	87	79	85

**Para o subcorte até 99 funcionários(as) não é necessário o preenchimento dos Pilares For All.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...



...tem **orgulho** do que faz...

...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



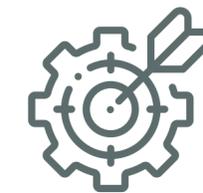
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



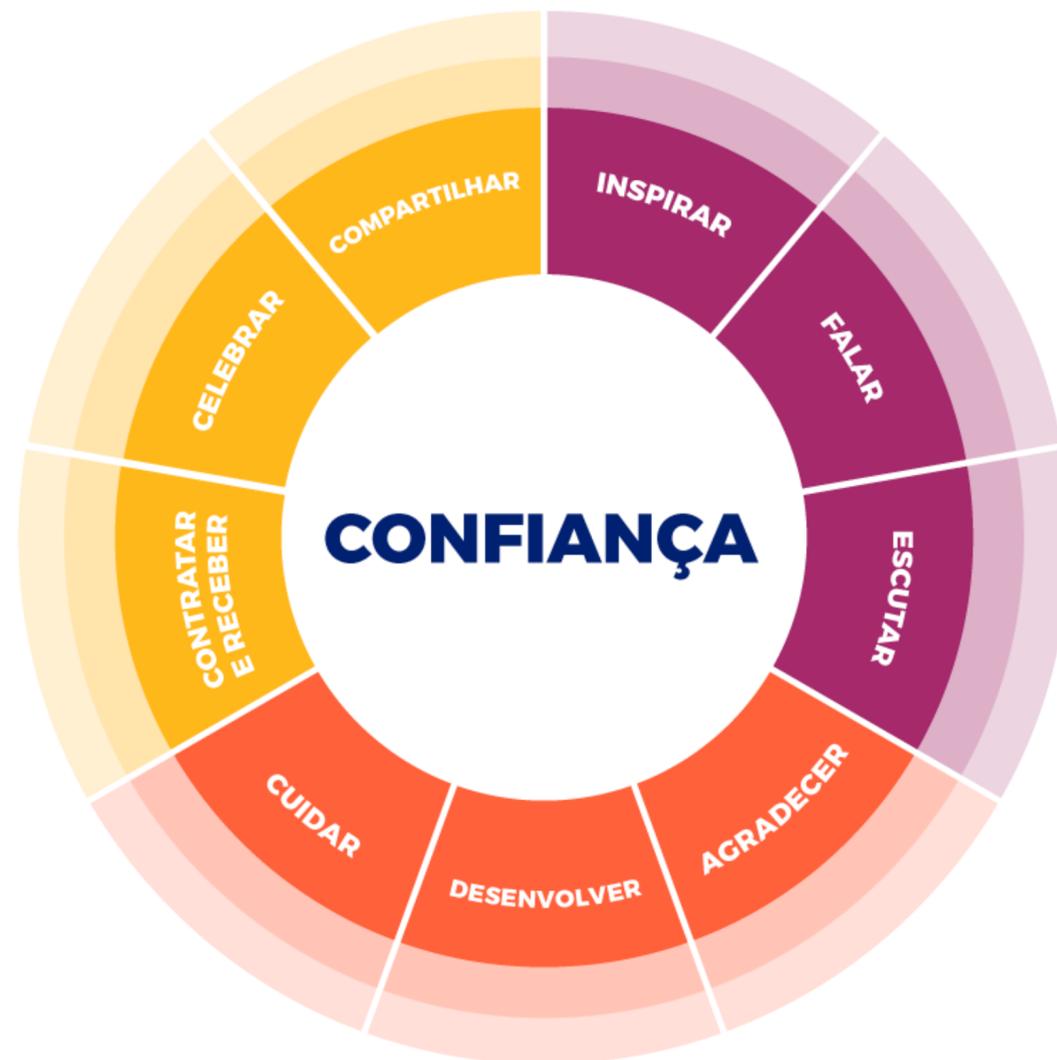
Orgulho



Camaradagem

Premiadas São Paulo 2025	90	89	87	92	91
Não Premiadas São Paulo 2025	83	82	81	86	86
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



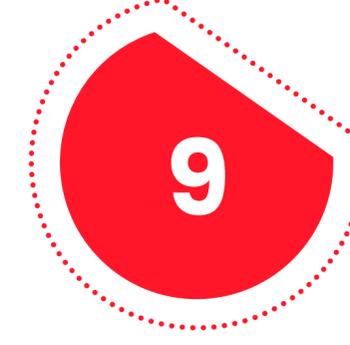
CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

Premiadas São Paulo 2025	92	91	87	88	85	85	93	85	91
Não Premiadas São Paulo 2025	87	85	78	81	77	78	87	77	86
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas São Paulo 2025	Não Premiadas São Paulo 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	97	+1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	97	+1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	96	+1
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	96	93	+3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	96	94	+2
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	96	95	+1
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	96	92	+4
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	94	92	+2
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	94	91	+3
Com certeza, eu recomendaria minha organização para amigos e família como um excelente lugar para trabalhar	94	88	+6

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas São Paulo 2025	Não Premiadas São Paulo 2025	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	75	62	+13
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	77	70	+7
Os gestores evitam o favoritismo	78	70	+8
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	79	69	+10
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	80	70	+10
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	82	72	+10
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	84	77	+7
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	85	76	+9
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	85	77	+8
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	86	73	+13

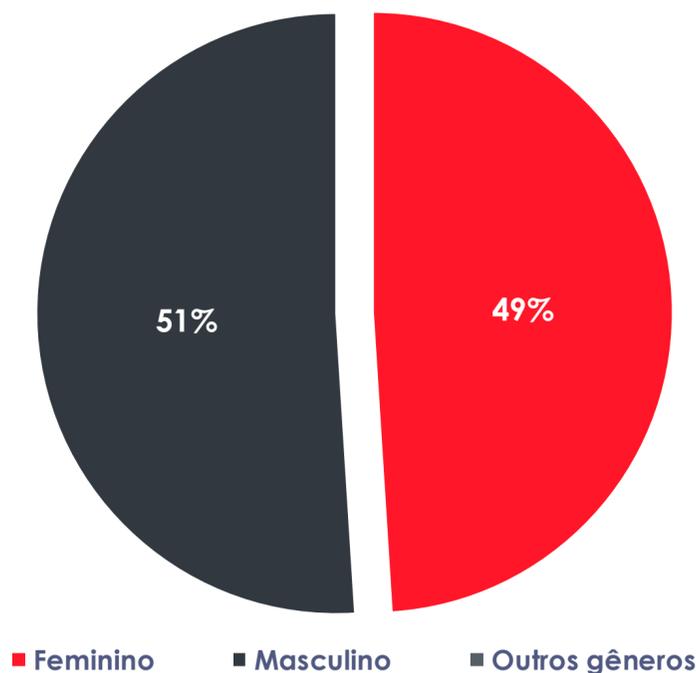


Região Metropolitana

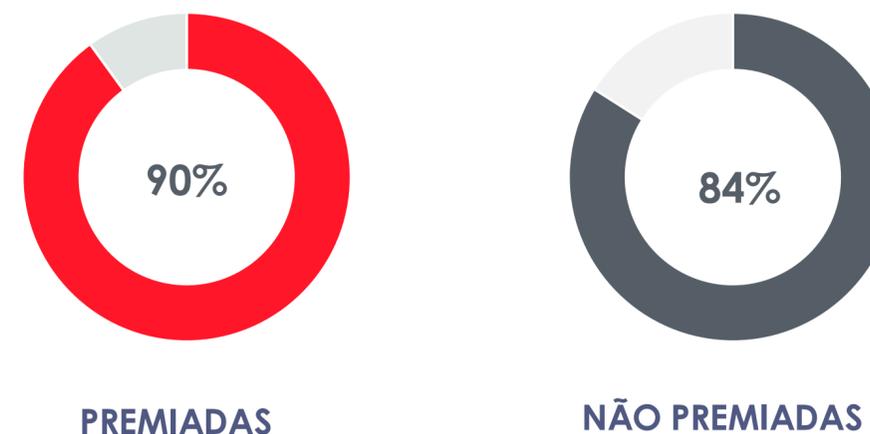
Região Metropolitana

Abaixo trazemos uma visão detalhada do perfil das empresas no corte Região Metropolitana do Ranking São Paulo 2025.

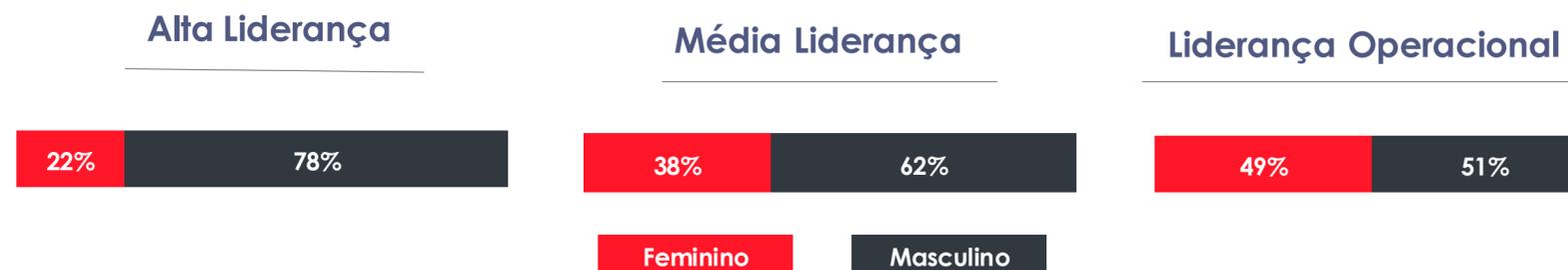
Distribuição dos colaboradores das empresas premiadas do corte por Gênero - 2025



Índice de Confiança dos colaboradores das empresas da Região Metropolitana 2025

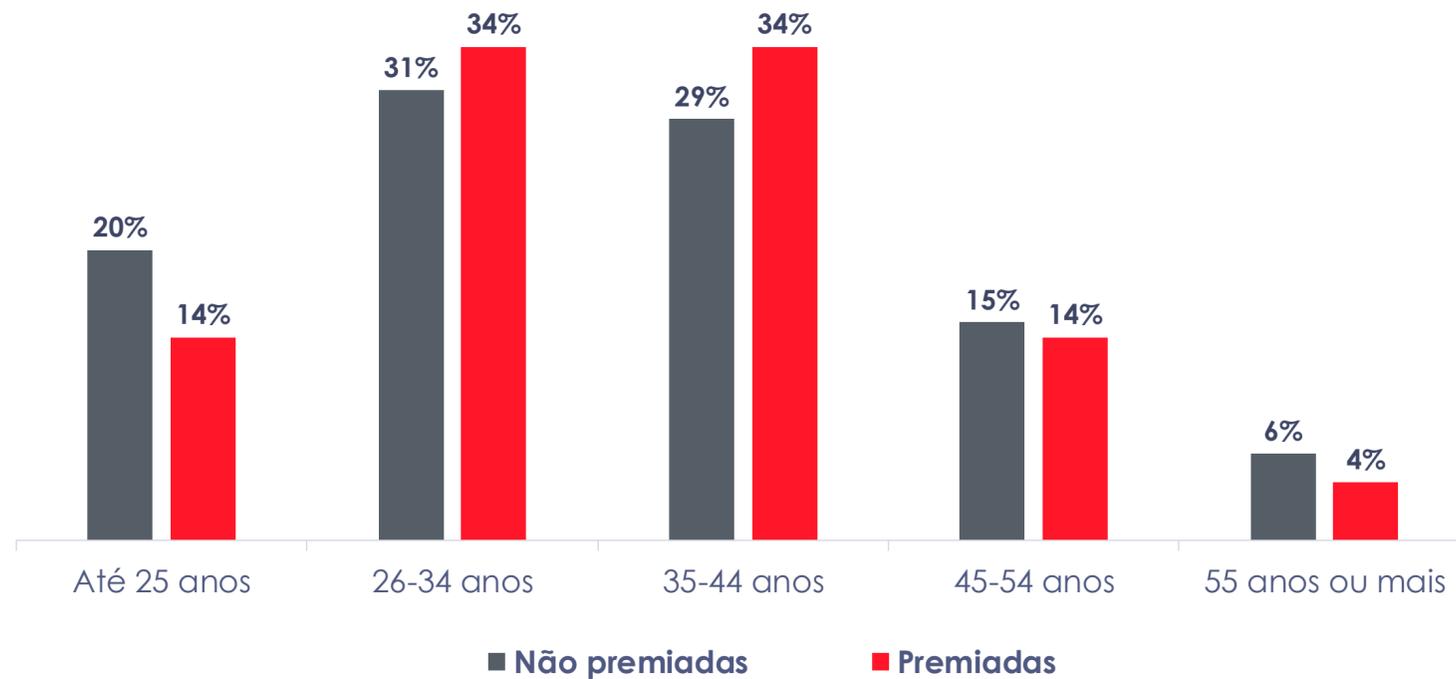


Gênero por Nível de Liderança nas empresas premiadas do corte 2025

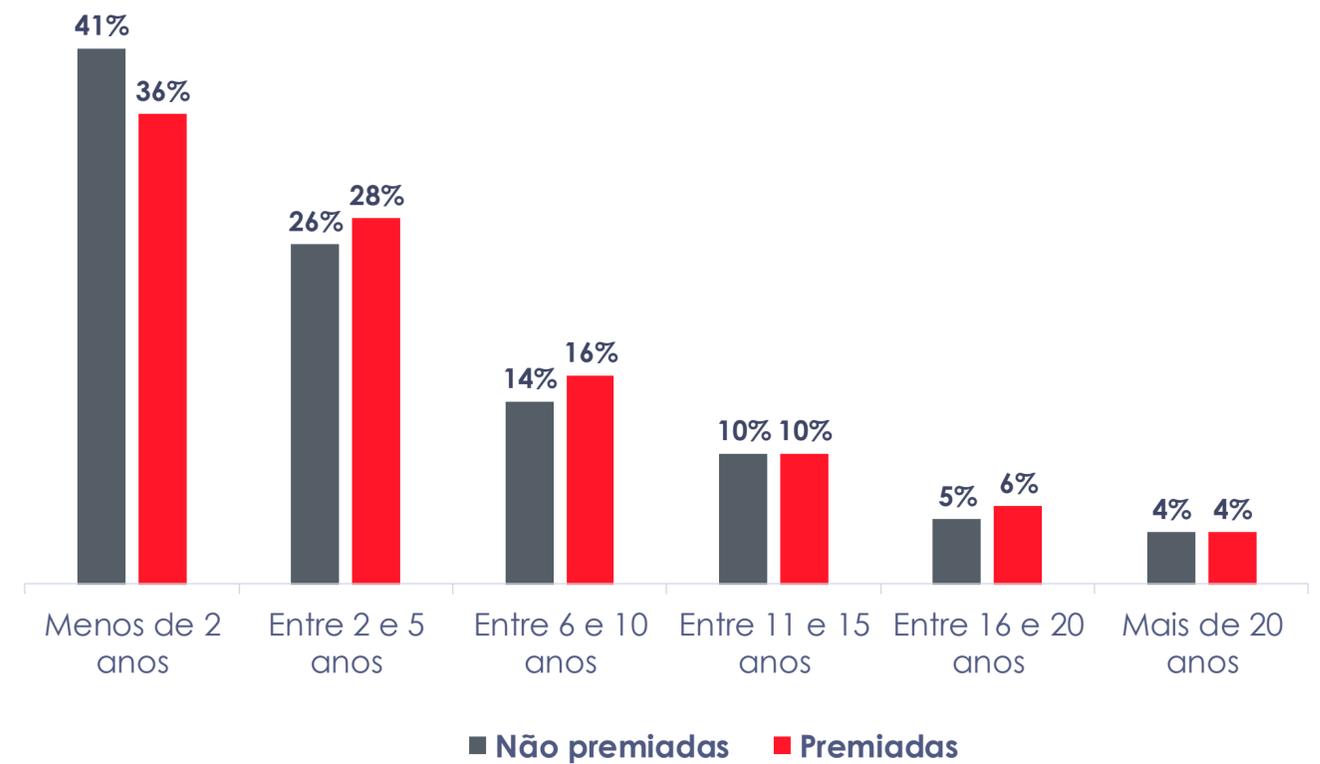


Região Metropolitana

Faixa etária dos colaboradores das empresas da Região Metropolitana - 2025

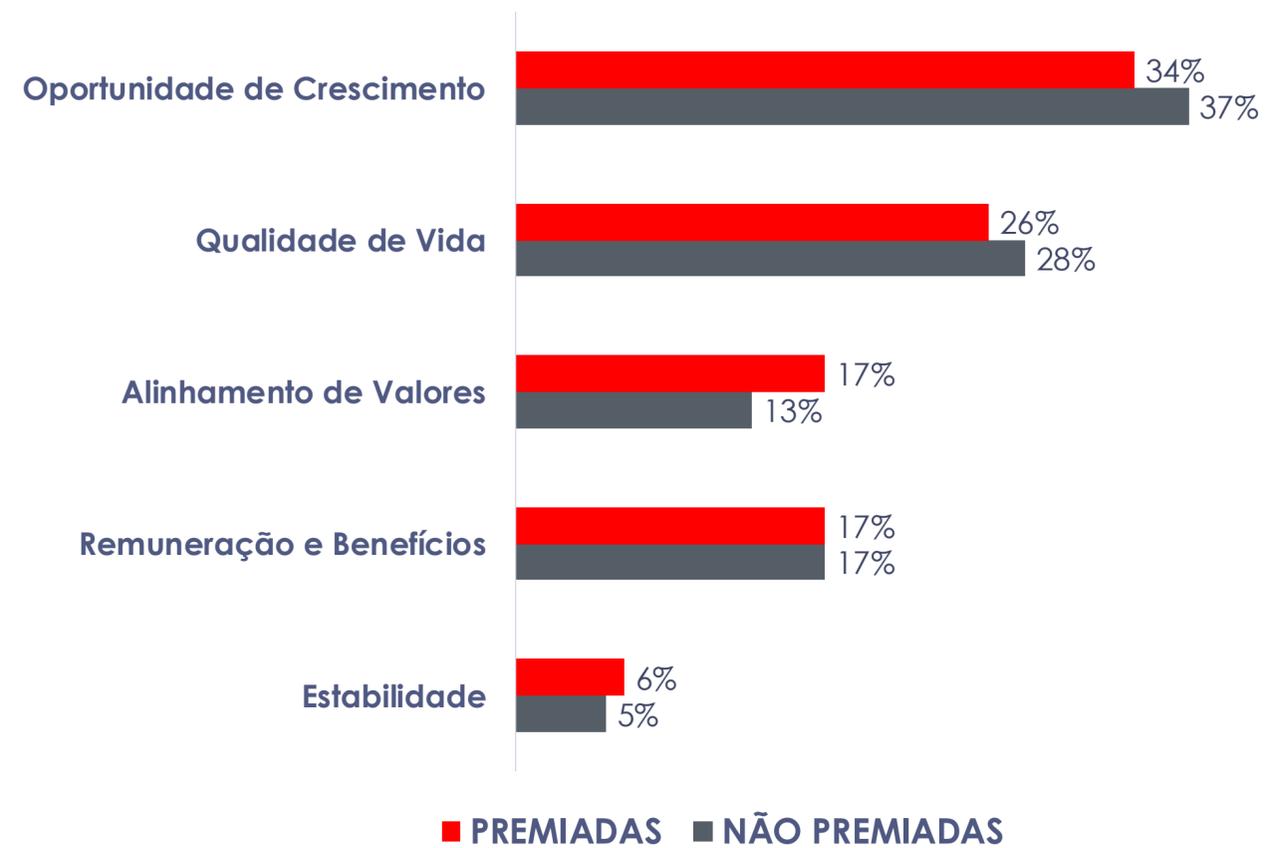


Tempo de casa dos colaboradores das empresas da Região Metropolitana - 2025

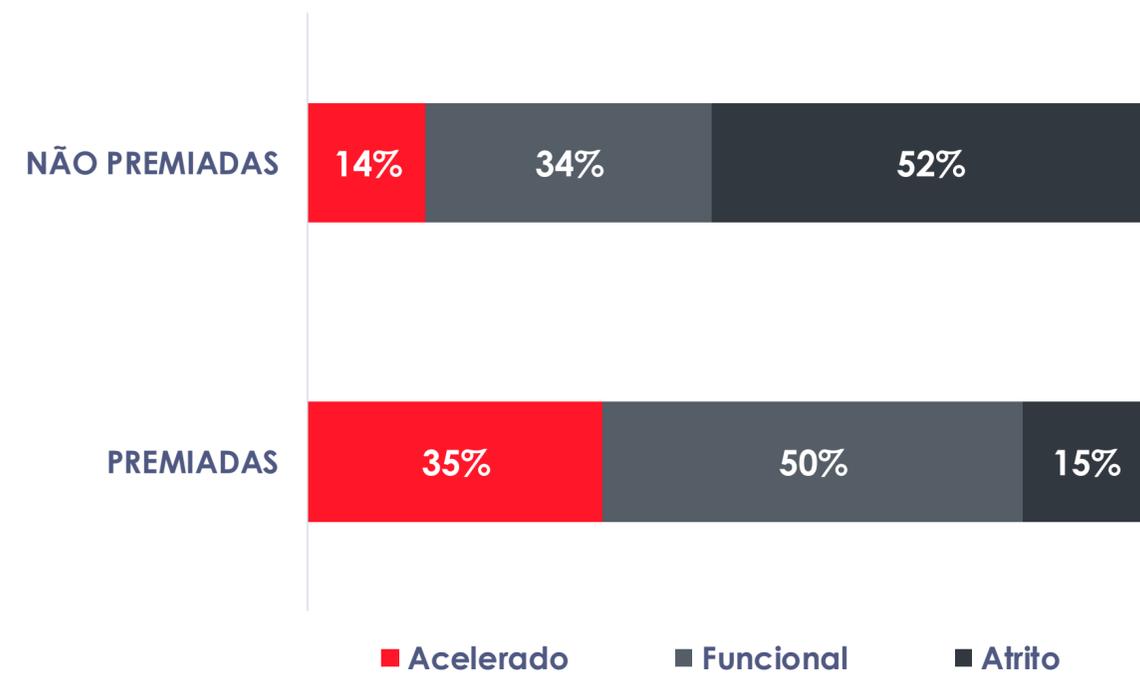


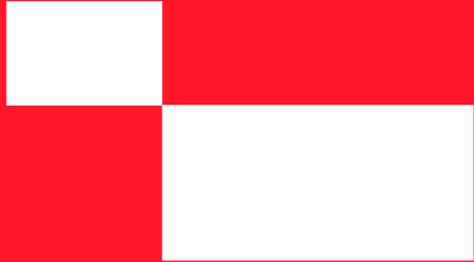
Região Metropolitana

Principal Motivo de Permanência na Empresa - 2025



Índice de Velocidade da Inovação - 2025



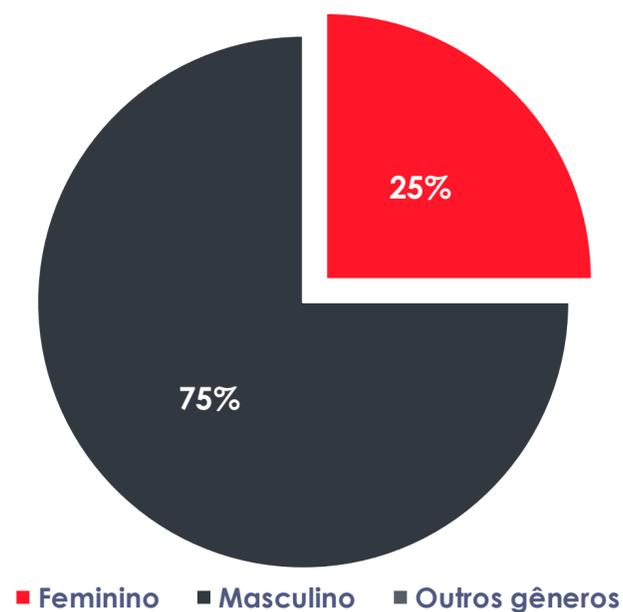


Interior Paulista

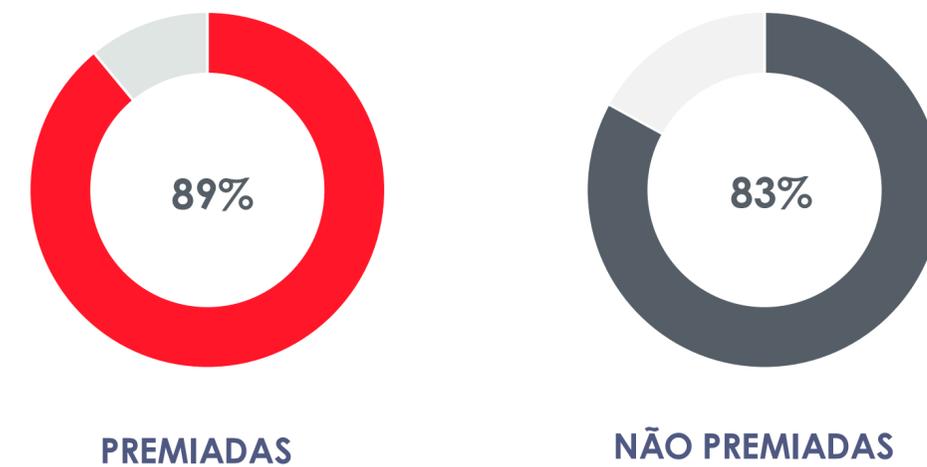
Interior Paulista

Abaixo trazemos uma visão detalhada do perfil das empresas do corte Interior Paulista do Ranking São Paulo 2025.

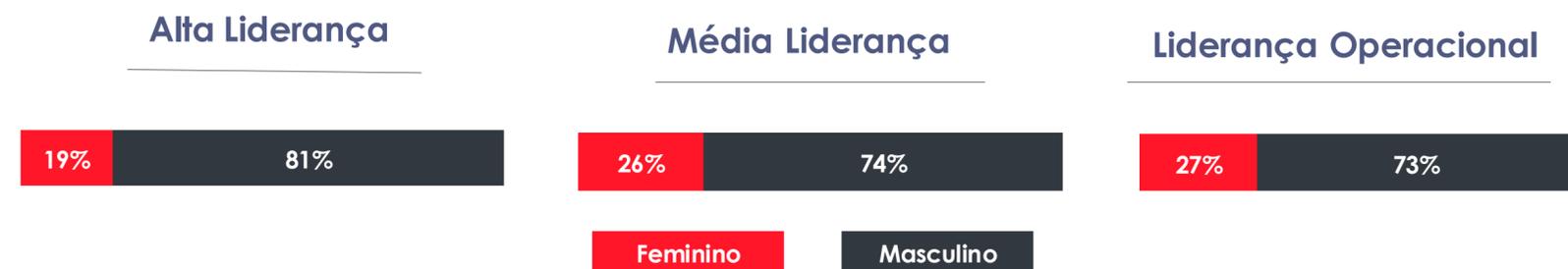
Distribuição dos colaboradores empresas premiadas do corte por Gênero - 2025



Índice de Confiança dos colaboradores 2025

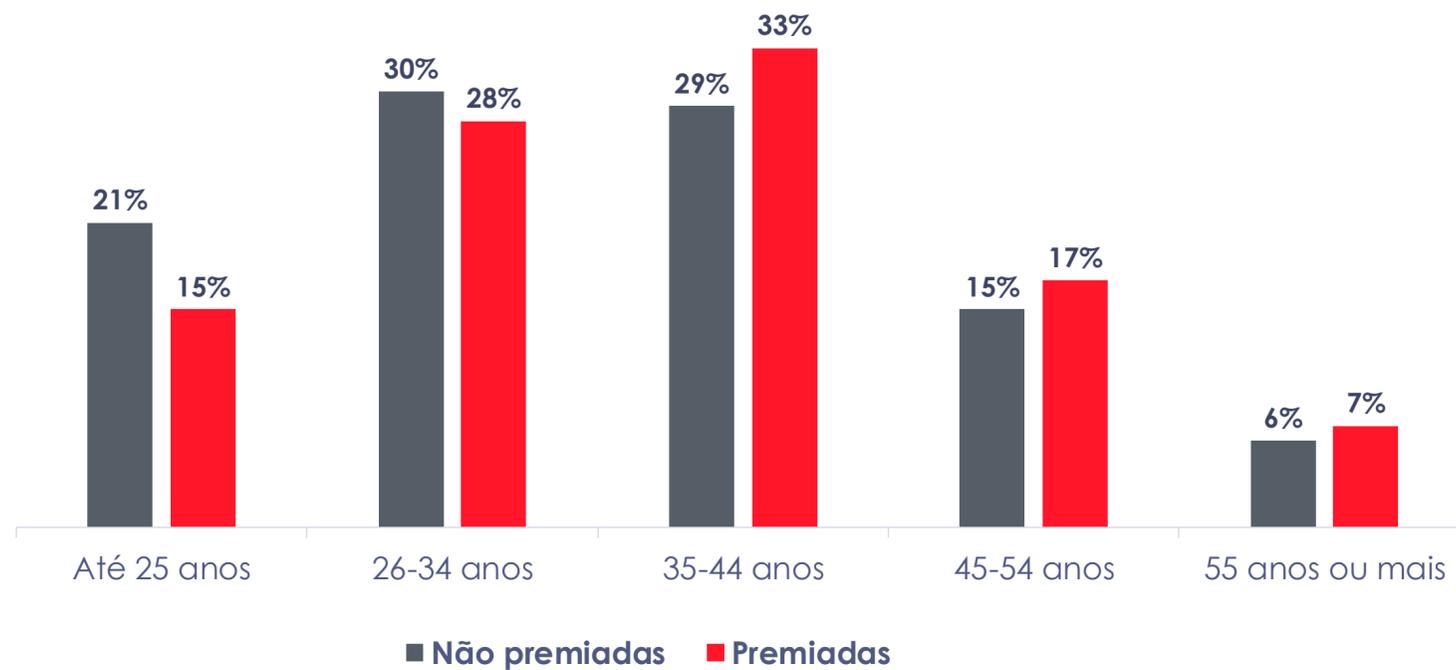


Gênero por Nível de Liderança nas empresas premiadas do corte 2025

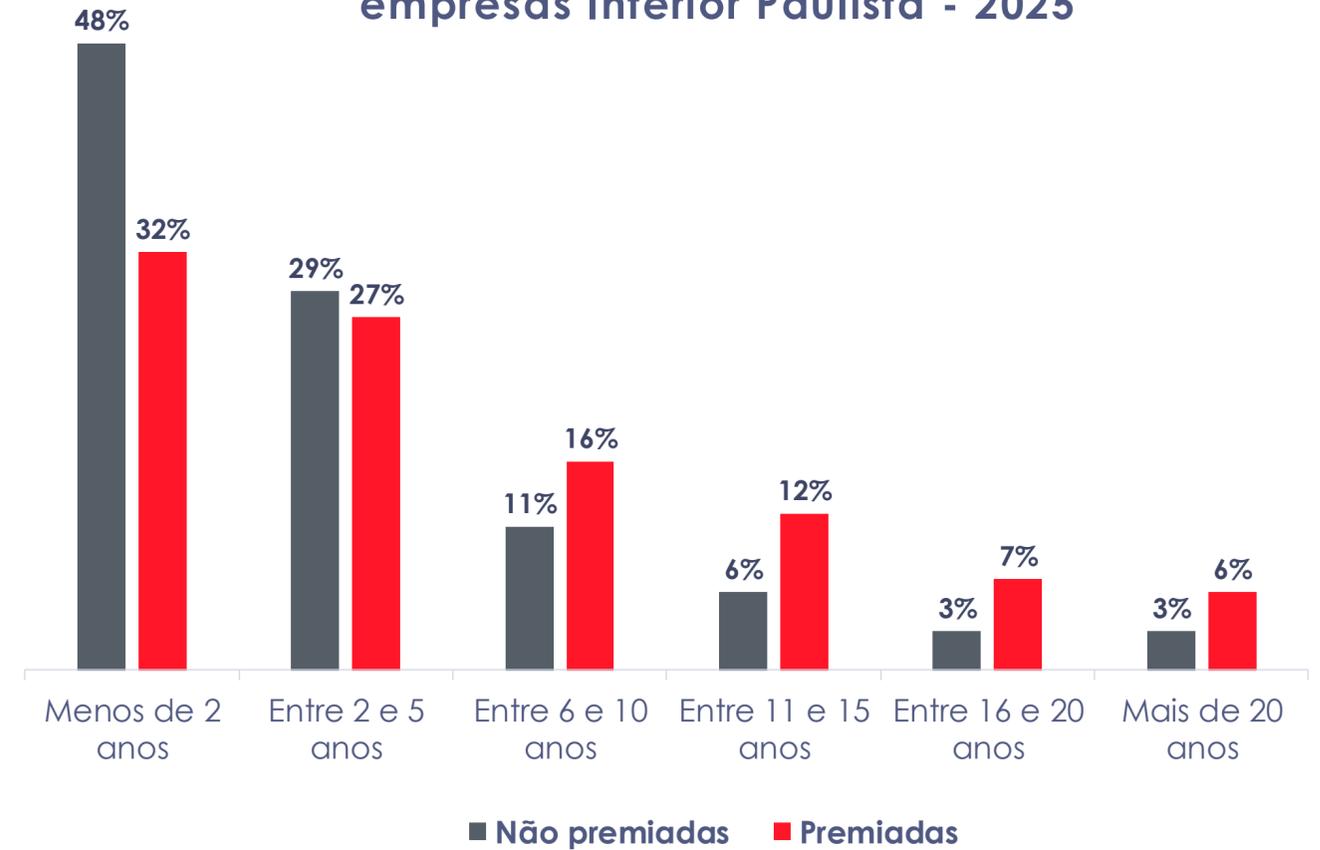


Interior Paulista

Faixa etária dos colaboradores das empresas Interior Paulista - 2025

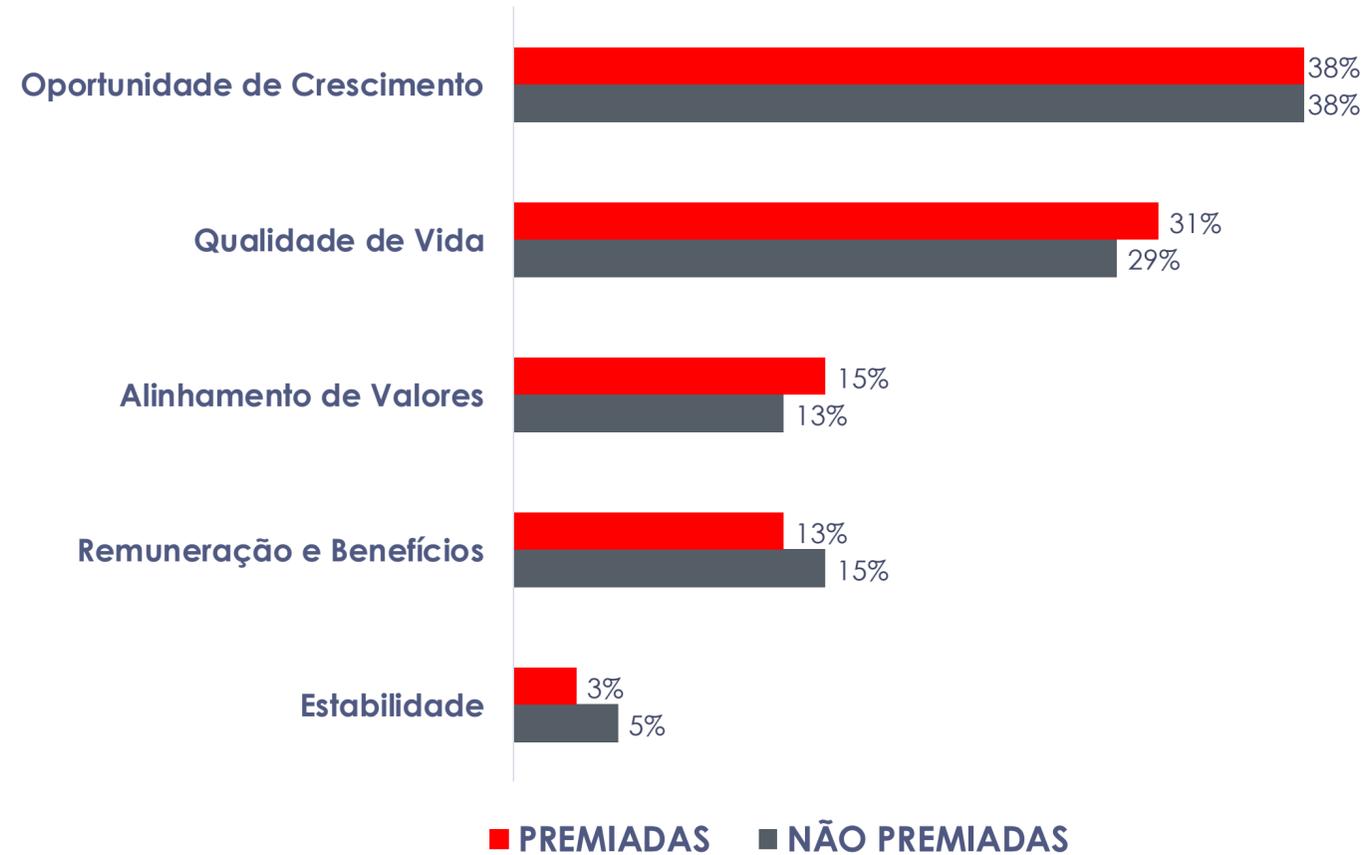


Tempo de casa dos colaboradores das empresas Interior Paulista - 2025

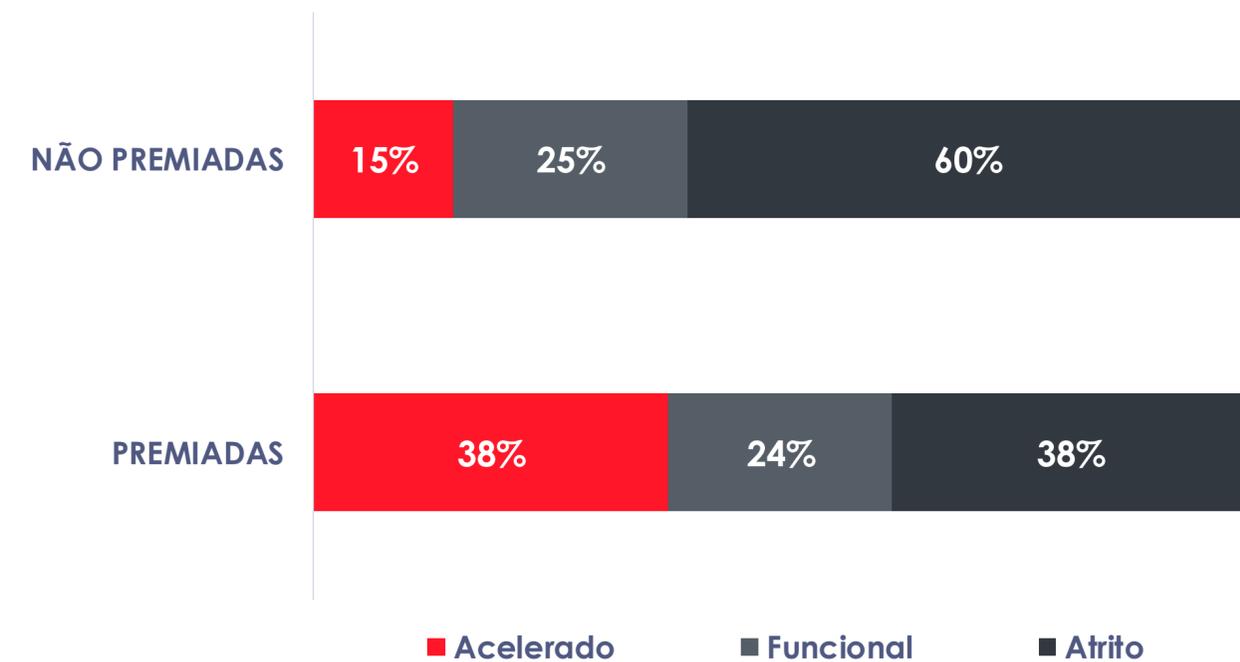


Interior Paulista

Principal Motivo de Permanência na Empresa - 2025



Índice de Velocidade da Inovação - 2025



Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Interior Paulista - Grandes

- 1 Neoenergia Elektro
- 2 GREENBRIER MAXION - EQUIPAMENTOS E SERVICOS FERROVIARIOS S.A
- 3 Usina Alta Mogiana
- 4 Energisa Sul Sudeste
- 5 Credicitrus
- 6 SPECIAL DOG COMPANY
- 7 Cocal
- 8 Metso
- 9 Tereos Açúcar e Energia Brasil
- 10 São Martinho
- 11 Hyundai Motor Brasil
- 12 Novamérica
- 13 CI&T Software
- 14 Ourofino Saúde Animal
- 15 Sotreq
- 16 Ypê
- 17 Sylvamo
- 18 Bosch Brasil
- 19 PremieRpet
- 20 SEST SENAT São Paulo



Interior Paulista - Médias

- 1 Sicoob Cocre
- 2 Encora
- 3 SICCOOB COCRED
- 4 JCB do Brasil
- 5 Centro de Tecnologia Canavieira
- 6 ACE Schmersal
- 7 Icaro Tech
- 8 AUTOMA
- 9 JBT
- 10 Supergasbras
- 11 KURITA DO BRASIL LTDA
- 12 SENSEDIA
- 13 OFTA
- 14 Viceri SEIDOR
- 15 ANCORA ADMINISTRADORA DE CONSORCIOS S.A.
- 16 Imobiliária Junqueira
- 17 Shift Consultoria e Sistemas
- 18 Purem by Eberspächer
- 19 ATRA
- 20 Sicoob Paulista



Interior Paulista - Pequenas

- 1 PRIME SECURITIZADORA S/A
- 2 FATTOR CRÉDITO
- 3 NUTRICELER
- 4 GRUPO IMED SAÚDE
- 5 iGUi WorldWide Piscinas
- 6 Senior Noroeste Paulista
- 7 Suominen
- 8 LTJ Intermediação de Negócios
- 9 Colégio Espaço Cultural
- 10 OLHOS VERDES



Região Metropolitana - Grandes

- 1 TOKIO MARINE SEGURADORA S.A.
- 2 SAP BRASIL LTDA
- 3 Supera Farma
- 4 Avanade
- 5 ASTRAZENECA DO BRASIL LTDA.
- 6 BANCO VOTORANTIM S.A.
- 7 CONSÓRCIO NACIONAL EMBRACON
- 8 Boehringer Ingelheim
- 9 Hotelaria Accor Brasil S/A
- 10 Zurich Seguros
- 11 NTT DATA Technology Solutions
- 12 Itaú Unibanco
- 13 Eurofarma Laboratórios S/A
- 14 B3 S.A. BRASIL, BOLSA, BALCAO
- 15 Cielo S.A. - Instituição de Pagamento
- 16 Motiva
- 17 Obramax
- 18 GFT Brasil
- 19 Schneider Electric Brasil
- 20 Vivo



Região Metropolitana - Médias

- 1 Flexform
- 2 Cisco
- 3 HILTON
- 4 Novo Nordisk
- 5 Volkswagen Caminhões e Ônibus
- 6 Mercado Eletrônico
- 7 Volkswagen Financial Services
- 8 SIEG SOLUÇÕES FISCAIS ESTRATÉGICAS
- 9 Vockan
- 10 Salesforce
- 11 Astellas Farma Brasil
- 12 Omni Financeira
- 13 Alper Seguros
- 14 LIVELO
- 15 ZURICH SANTANDER SEGUROS E PREVIDÊNCIA
- 16 Semcon Brasil
- 17 Leega Consultoria
- 18 Ticket
- 19 PITNEY BOWES BRASIL
- 20 Coloplast Brasil



Região Metropolitana - Pequenas

- 1 AJX Capital Investimentos S.A
- 2 CDL São Paulo
- 3 Grupo Txai
- 4 Aquarius Software
- 5 Nova8 Cybersecurity
- 6 HORUS CARGO
- 7 Casa Orange
- 8 STRATEGICOS GROUP
- 9 Igma
- 10 iCasei



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

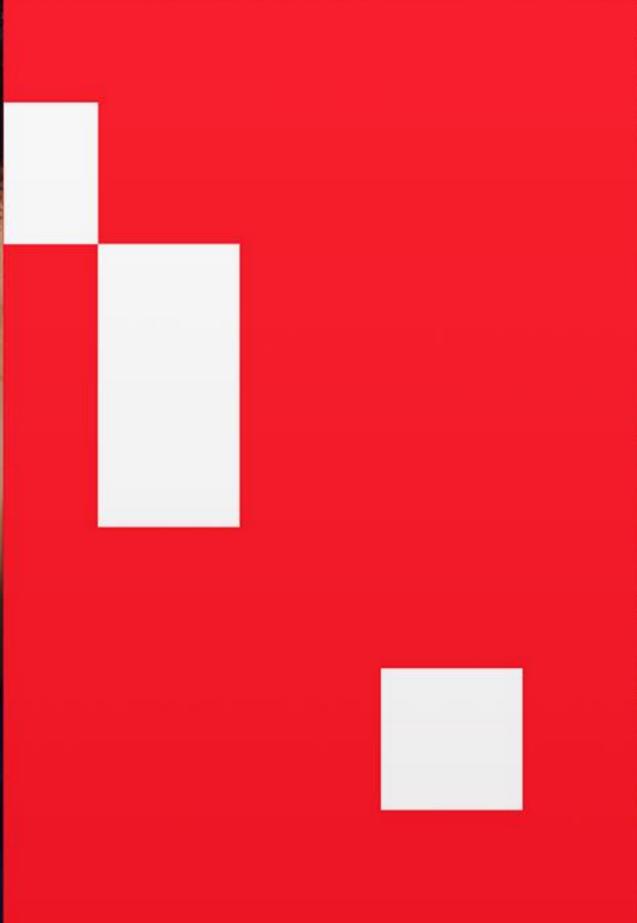
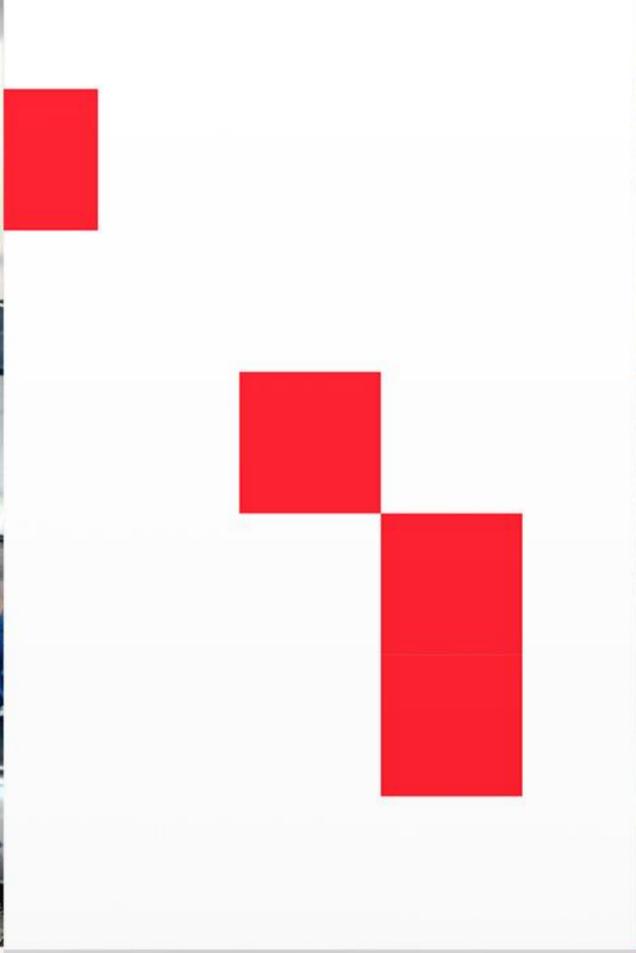


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

