

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™**

Indústria

**Great
Place
To
Work®**

**BRASIL
2025**

™

ESTUDO DE RANKING

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™ 2025**

Indústria



O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





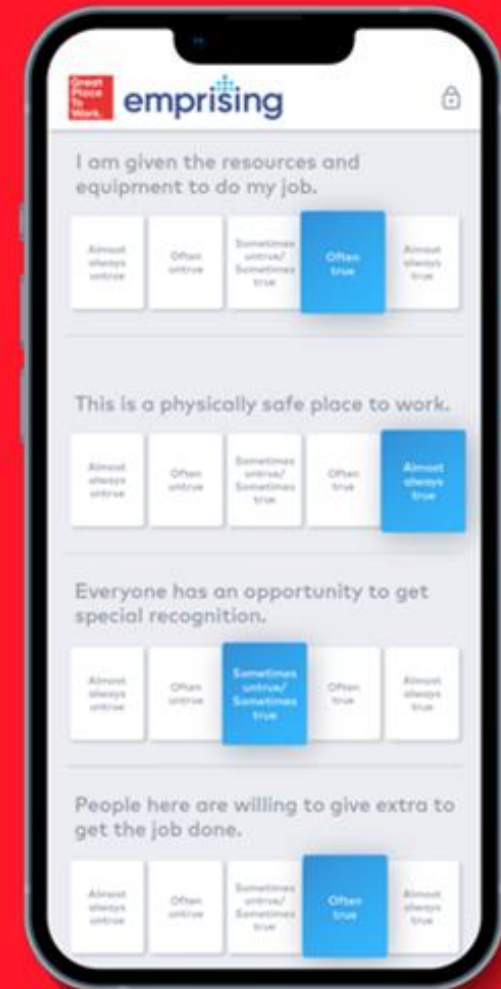
Pessoas escrevem nossa história.

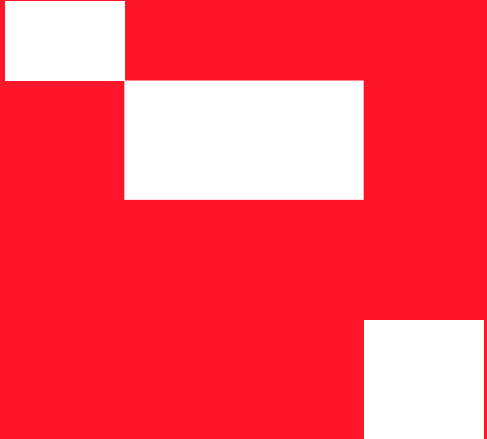
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





O Efeito Great Place To Work®

Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É assim que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

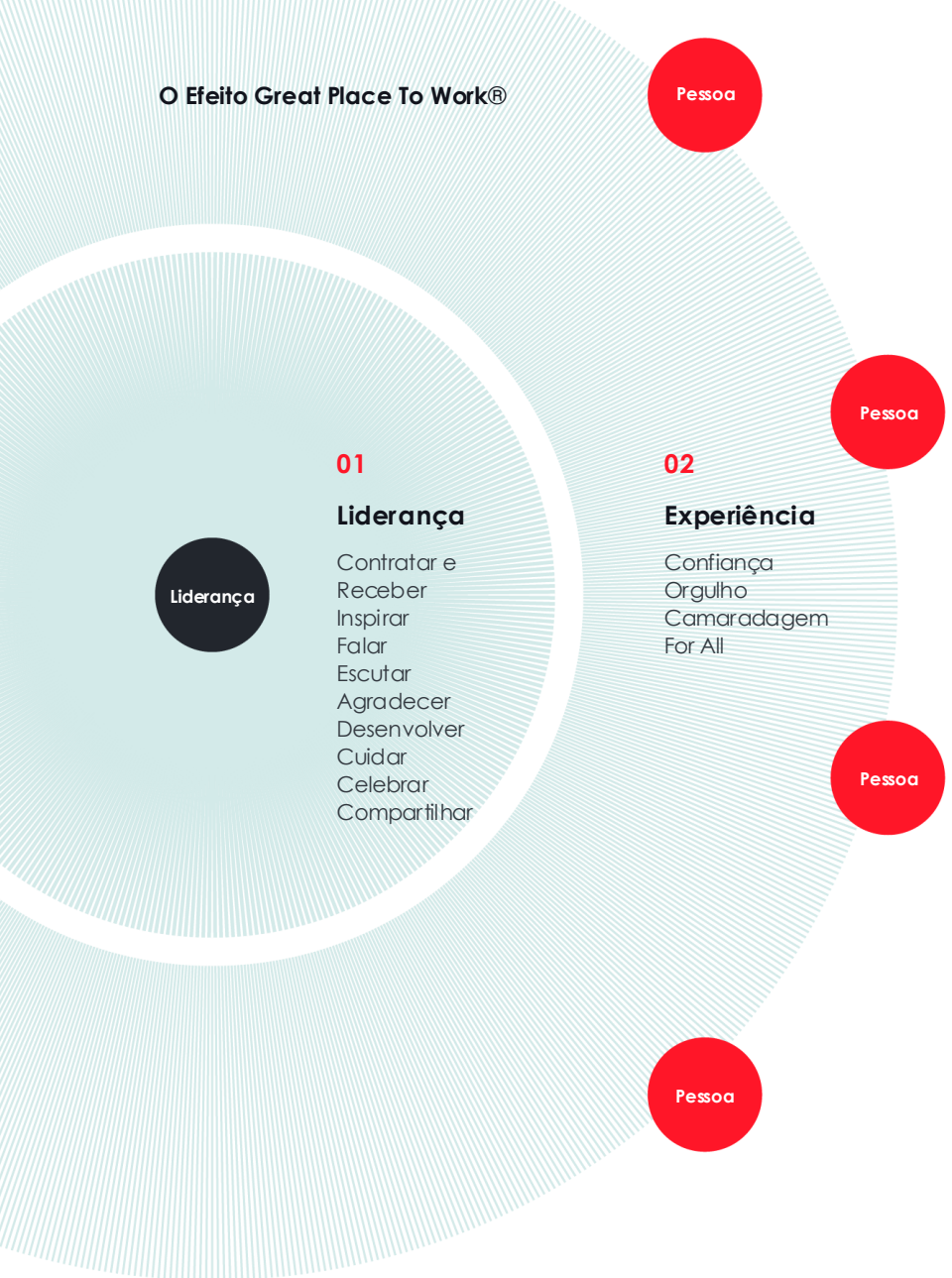
Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.



Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.

Liderança

01

Liderança

Contratar e
Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

Pessoa

Pessoa

A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

Liderança

01

Liderança

Contratar e
Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Pessoa

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar

Pessoa

04

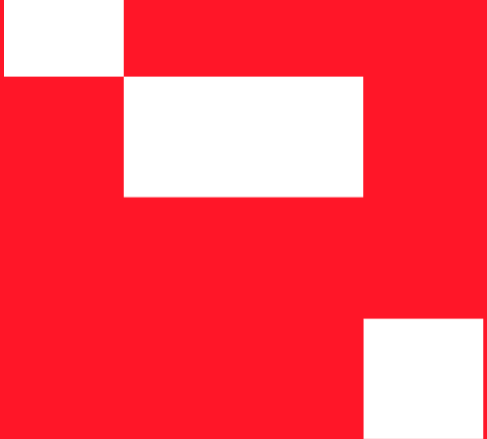
Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de
Talentos

Pessoa

A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo

GPTW Indústria

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Indústria reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **6ª Edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW **Indústria**, realizada em **2025**, um total de 553 empresas participaram do processo de avaliação.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 100 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no setor industrial. Entre essas empresas, 100 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

Quantidade de Premiadas	Corte
50	Grandes
50	Médias

O Histórico do Ranking

3ª Edição do Ranking que contou com 362 empresas inscritas e impactou 477.207 funcionários(as).

2022

5ª Edição do Ranking que contou com 527 empresas inscritas e impactou 673.520 funcionários(as).

2024

2023

4ª Edição do Ranking que contou com 477 empresas inscritas e impactou 555.038 funcionários(as).

2025

6ª Edição do Ranking que contou com 553 empresas inscritas e impactou 599.741 funcionários(as).

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:

1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index® (70%)



Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



Nota final



Crescimento da Produção Industrial no Brasil: Destaques do último período e desafios.

De acordo com últimos dados divulgados pelo IBGE, a **indústria brasileira registrou um crescimento de 1,1% no acumulado do ano (janeiro-julho/2025) e de 1,9% nos últimos 12 meses (agosto/2024 – julho/2025)**. No último período analisado – junho-julho/2025 -, **as indústrias do ramo farmacêutico (+7,9%), de produtos químicos (1,8%), máquinas/equipamentos (+1,2%) e alimentícios (+1,1%) registraram o maior aumento da produção**. Entretanto, ao contrário do período de baixa de juros registrada no último estudo, a taxa só aumentou desde então e, conseqüentemente, o setor tem enfrentado desafios maiores nos últimos meses. De acordo com o IBGE, no período abril-julho/2025, a perda acumulada das atividades do setor é de 1,5%.

Referência: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)

DESTAQUES INDÚSTRIA

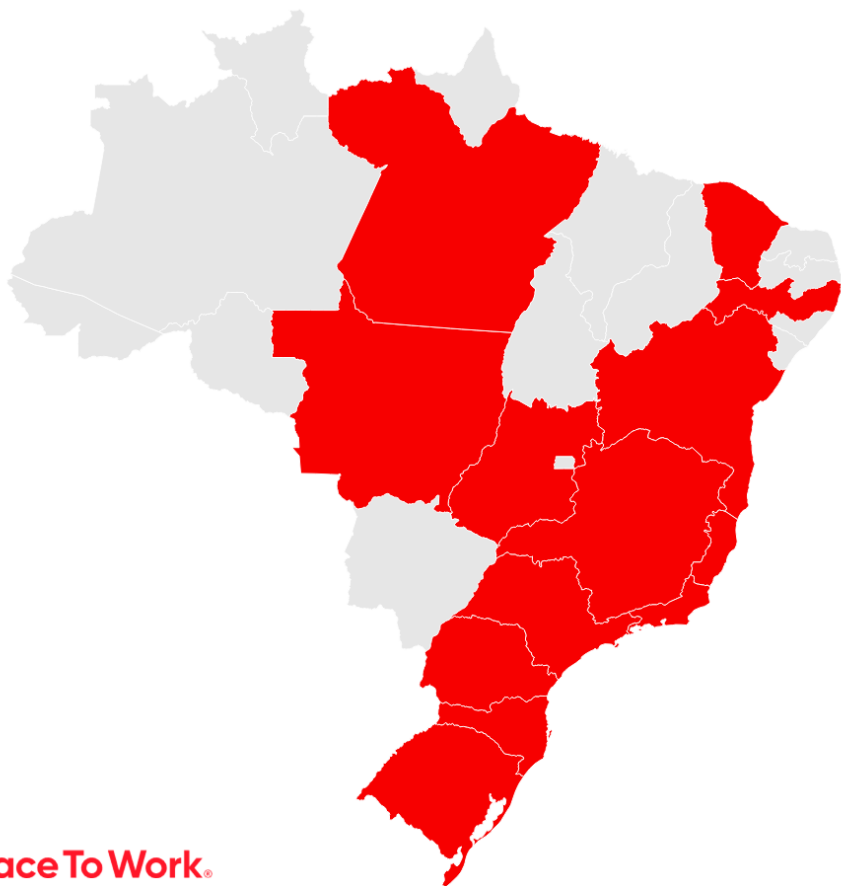
- ✓ **Cuidar e Celebrar** se destaca entre as práticas culturais com a maior média de confiança entre os colaboradores;
- ✓ O estado de São Paulo se destaca com **43 empresas premiadas**;
- ✓ **33 empresas** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **21 empresas** se destacam por serem premiadas em **todas as 6 edições do Ranking**;
- ✓ As **Melhores Empresas da Indústria 2025** cresceram, em média, 2,9 vezes mais que o PIB do país no mesmo período.

Informações das Empresas Premiadas



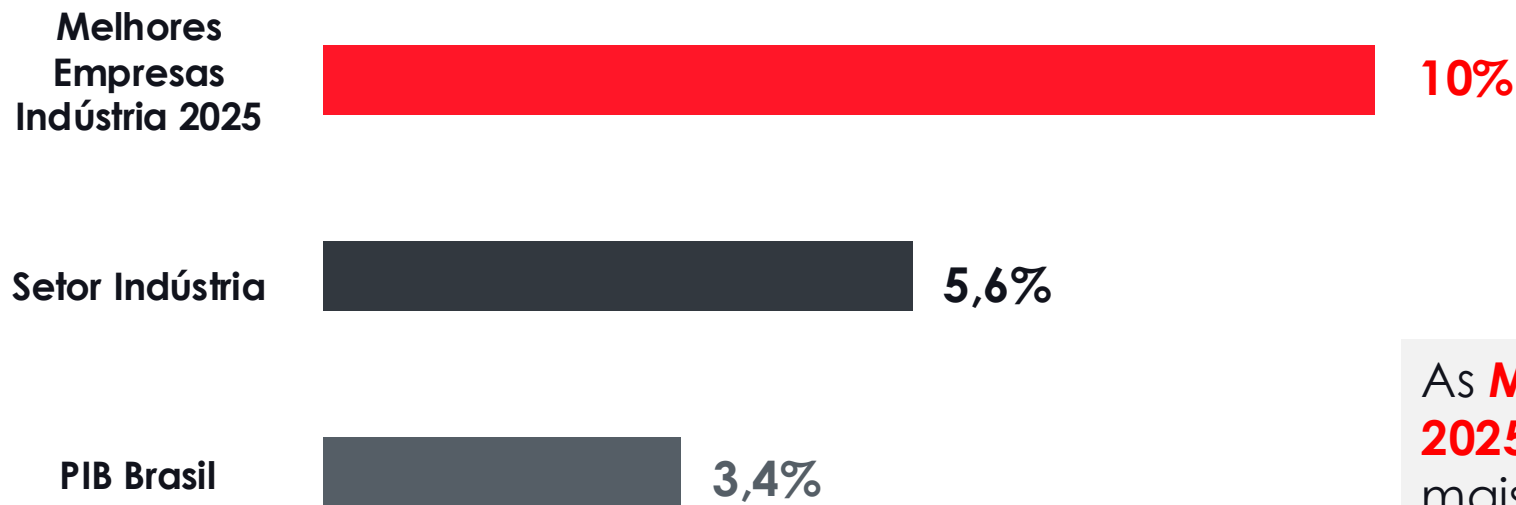
Empresas por Estado

As empresas premiadas se distribuem em 13 estados brasileiros, com destaque para o estado de São Paulo com 43 empresas premiadas.



Unidade Federativa	Quantidade
São Paulo	43
Rio Grande do Sul	14
Paraná	11
Rio de Janeiro	9
Bahia	4
Ceará	4
Minas Gerais	4
Santa Catarina	4
Goiás	3
Espírito Santo	1
Mato Grosso	1
Pará	1
Pernambuco	1

Crescimento médio do faturamento das Melhores Indústria x Crescimento Geral do setor e do PIB



As **Melhores Empresas da Indústria 2025** cresceram, em média, 2,9 vezes mais que o PIB do Brasil e 1,78 vezes superior ao faturamento do setor no mesmo período.

Nota: (1) Variação média do faturamento das Melhores Empresas Para Trabalhar Indústria no último ano em comparação ao ano anterior. (2) Variação do faturamento real da indústria em 2024 em relação à 2023 (3) Variação do Produto Interno Bruto Brasil em 2024 em relação ao ano anterior. - Fonte: [Pesquisas Indicadores Industriais – Confederação Nacional da Indústria \(CNI\)](#) e [Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE](#)

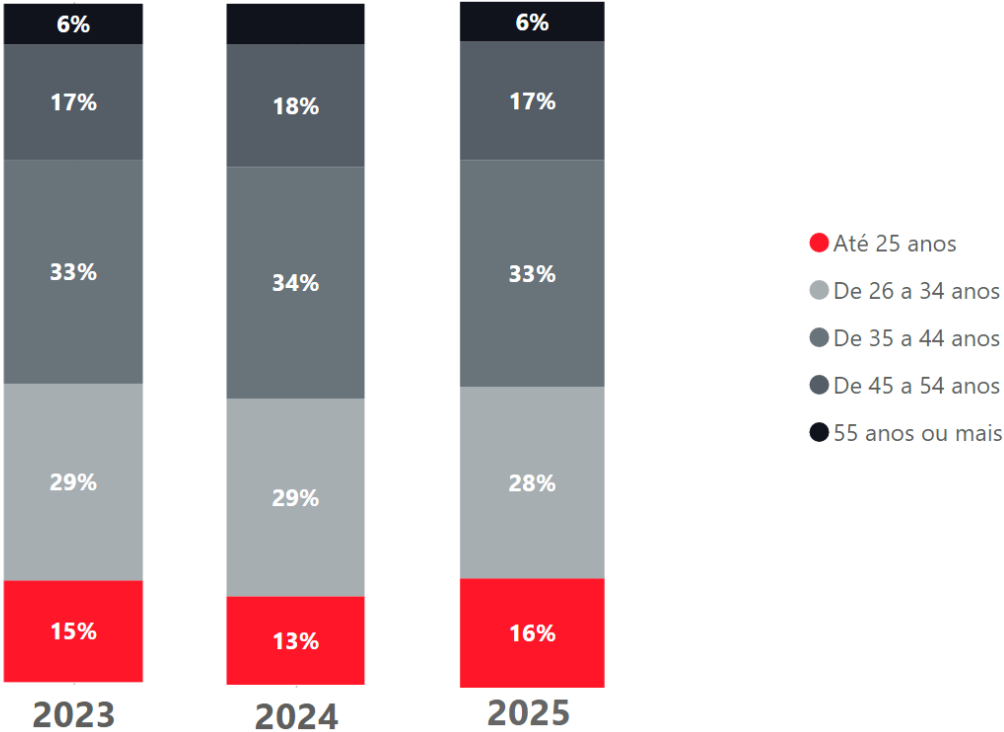
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



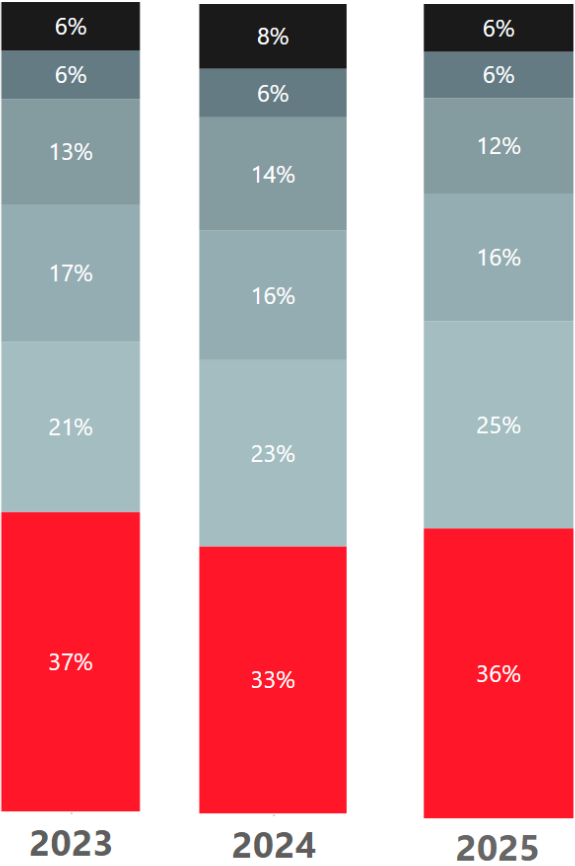
Por faixa etária

A distribuição demográfica relacionada a faixa etária segue relativamente estável entre as empresas premiadas no Ranking GPTW Indústria de 2025. Enquanto os profissionais com 55 anos ou mais continuam sendo a minoria (6%), as duas principais faixas etárias, que compreendem os(as) profissionais de 26 à 44 anos de idade, seguem representando a maior parte dos(as) colaboradores(as) das empresas premiadas (61%), seguidos(as) pelo(as) profissionais de 45 e 54 anos (17%). Houve apenas uma oscilação de um ponto percentual para baixo nessas últimas três faixas. A maior alteração foi o aumento de três pontos percentuais dos(as) profissionais com até 25 anos (16%). Mesmo ainda sendo a segunda faixa etária menos representativa entre as premiadas, é um movimento que pode refletir a entrada expressiva de jovens de até 24 anos no setor no começo do ano - 70,8% das vagas criadas -, de acordo com o Novo Caged (2025).

Referência: Dados no Novo Caged, divulgados pelo Ministério do Trabalho.



- Até 2 anos
- Entre 2 e 5 anos
- Entre 6 e 10 anos
- Entre 11 e 15 anos
- Entre 16 e 20 anos
- Mais de 20 anos



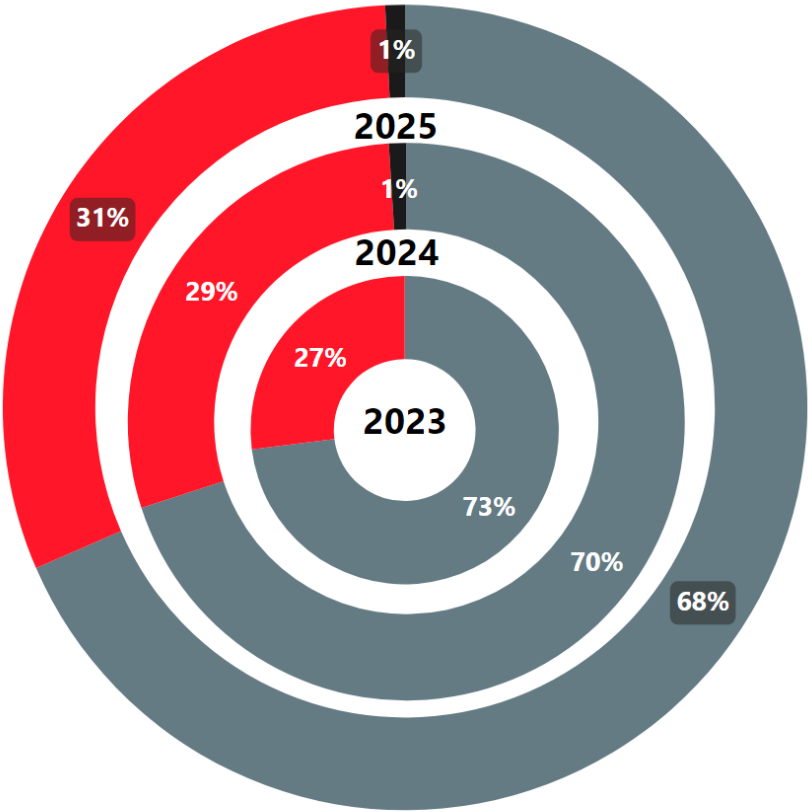
Por tempo de casa

Na análise da distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa, observa-se avanço nas faixas iniciais de permanência entre as premiadas no Ranking GPTW Indústria de 2025. A participação dos(as) profissionais com 2 a 5 anos de atuação cresceu dois pontos percentuais em relação ao último ranking (e quatro pontos percentuais em relação à 2023), alcançando 25% do total. Já os(as) colaboradores(as) com até 2 anos de empresa representam agora 36% dos(as) profissionais, um aumento de três pontos percentuais em relação ao ranking de 2024 (mas ainda um ponto percentual abaixo do registrado em 2023). O avanço dessas duas faixas, somado à redução na participação de profissionais com 11 a 15 anos de casa (12%) e daqueles com mais de 20 anos (6%) — ambos com queda de dois pontos percentuais — indica um momento de renovação no quadro de colaboradores(as) das empresas premiadas do setor. Por sua vez, as faixas intermediárias, entre 6 e 10 anos (16%) e entre 16 e 20 anos (6%), permanecem estáveis.

Por gênero

A participação feminina continua em viés de alta entre as empresas premiadas no Ranking GPTW Indústria 2025. Neste ano, a presença de mulheres cresceu mais dois pontos percentuais em relação ao ano anterior, ocupando agora 31% dos postos de trabalho. É um grau de participação maior se comparado com os 24,9% de representatividade feminina registrada no último levantamento divulgado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI). Isso reflete o trabalho estratégico realizado por muitas das empresas premiadas para aumentar a presença de mulheres em seus quadros, principalmente com ações afirmativas.

Referência: Levantamento da CNI, a partir de dados da Pnad Contínua, do IBGE.



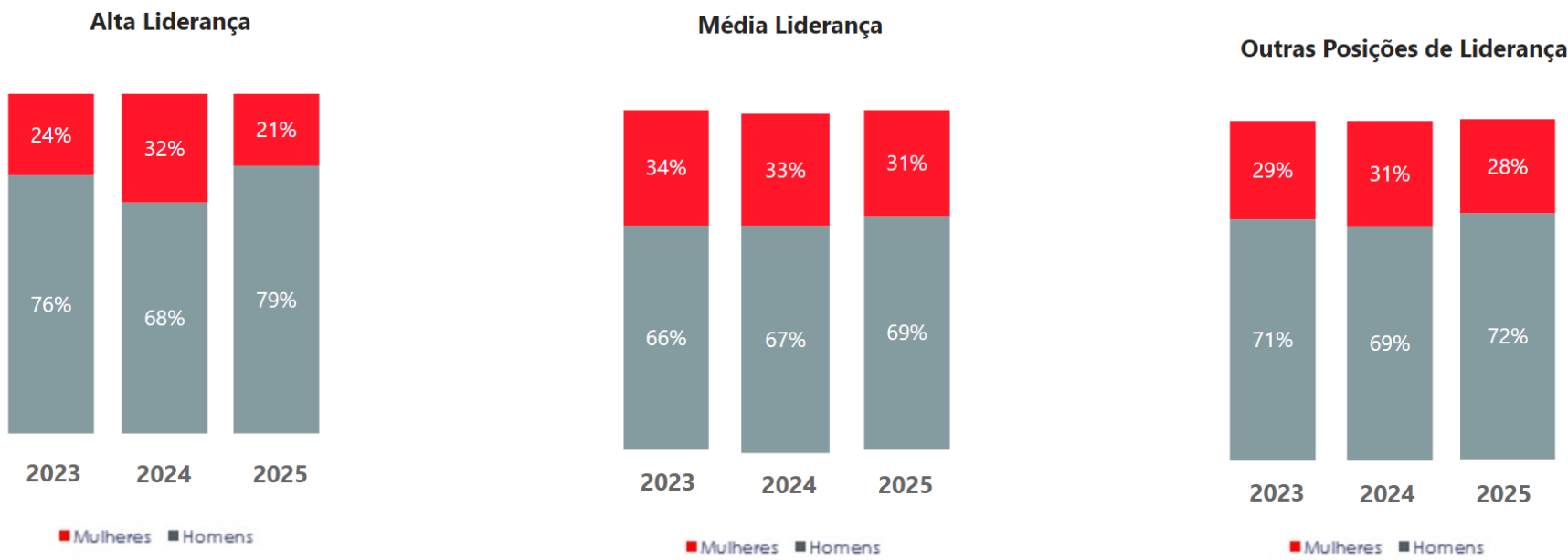
● Masculino ● Feminino ● Outros Gêneros

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero por nível de gestão

Apesar do aumento da presença feminina no quadro geral de colaboradores, observamos uma retração na representatividade das mulheres em cargos de liderança entre as empresas premiadas no Ranking GPTW Indústria de 2025. Atualmente, elas ocupam 21% das posições de alta liderança – onze pontos percentuais a menos que em 2024. Nos cargos de média liderança, representam 31%, dois pontos percentuais abaixo do registrado no último ranking; e, nas demais posições de liderança, 28% - redução de três pontos percentuais. Esses resultados evidenciam que, embora avanços tenham sido alcançados nos últimos anos, ainda persistem desafios relevantes para o fortalecimento da trajetória de carreira das mulheres no setor.



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

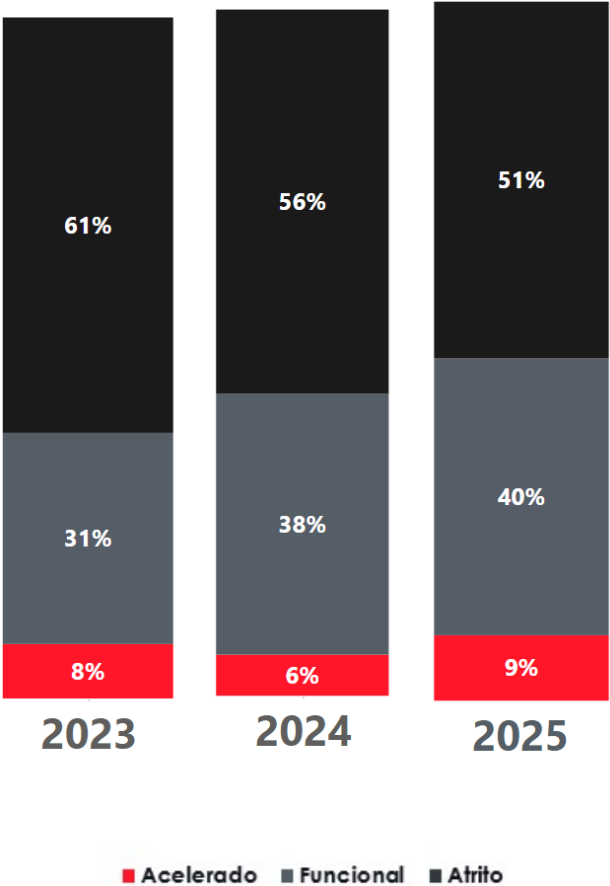
Estágio 1: Atrito

A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O IVR (Índice da Velocidade da Inovação) é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

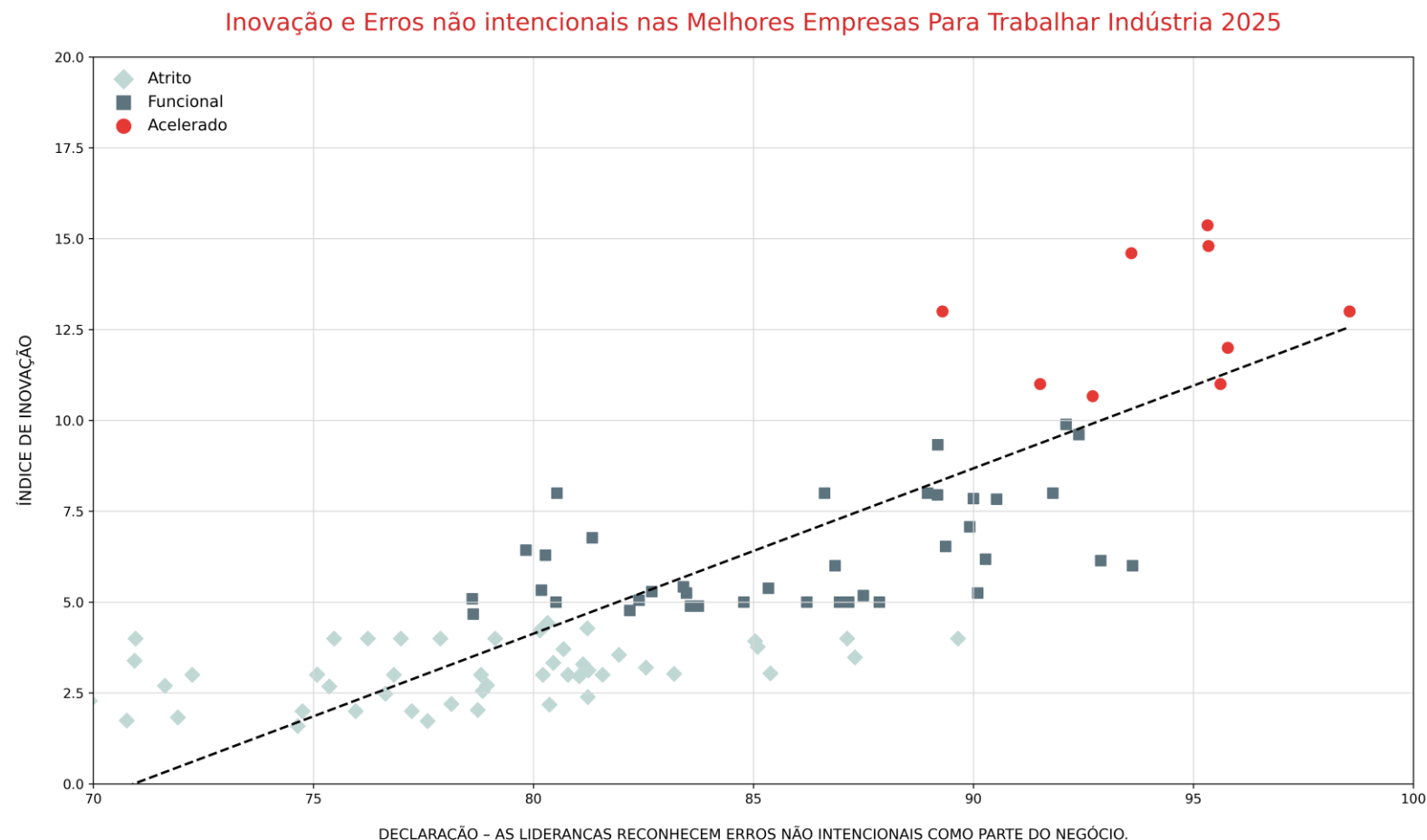
Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

A capacidade de adaptação e inovação vem se fortalecendo entre as premiadas nos Rankings GPTW Indústria de 2023 à 2025. Embora aquelas em **estágio de atrito** (51%) ainda representem metade do total, observa-se uma redução significativa de dez pontos percentuais em relação a 2023. Em paralelo, cresceu consideravelmente a participação de empresas em **estágio funcional** (40%) de 2023 à 2025 – avanço de nove pontos percentuais. Além disso, temos o percentual mais alto de **empresas em nível acelerado de inovação** (9%) considerando os três últimos levantamentos. O cenário ainda aponta oportunidades de evolução, mas indica que o caminho rumo à inovação está sendo consistentemente percorrido.



Lideranças abertas a erros aceleram a inovação

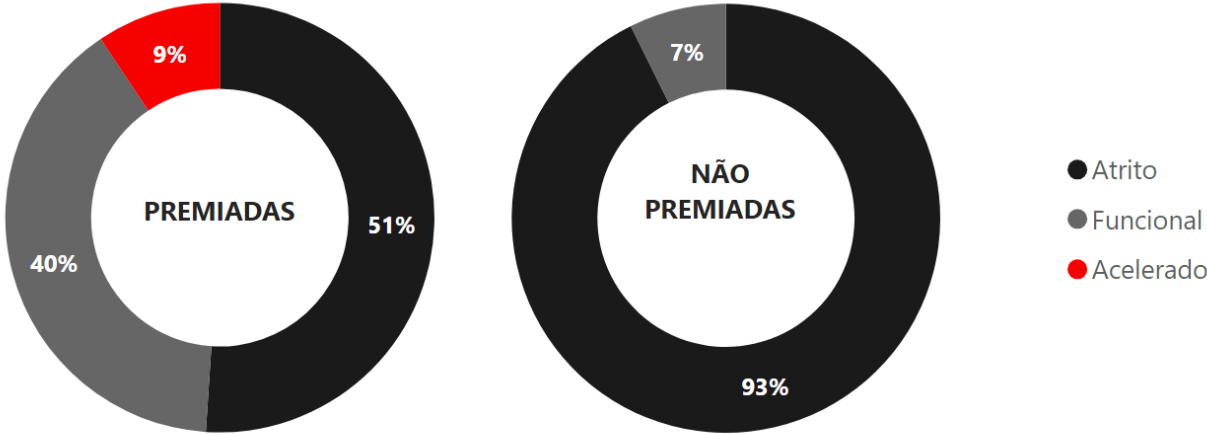
Empresas cujas lideranças reconhecem **erros não intencionais** como **parte do negócio** apresentam **maior velocidade de inovação**. Essa relação indica que uma cultura de aprendizado e tolerância ao erro contribui para acelerar processos inovadores.



Nota: O gráfico ilustra a relação entre o Índice de Velocidade da Inovação (IVR) e a favorabilidade média com a declaração da pesquisa GPTW: "As lideranças reconhecem erros não intencionais como parte do negócio". Cada ponto representa uma empresa premiada, categorizada conforme o estágio de inovação (Atrito, Funcional ou Acelerado).

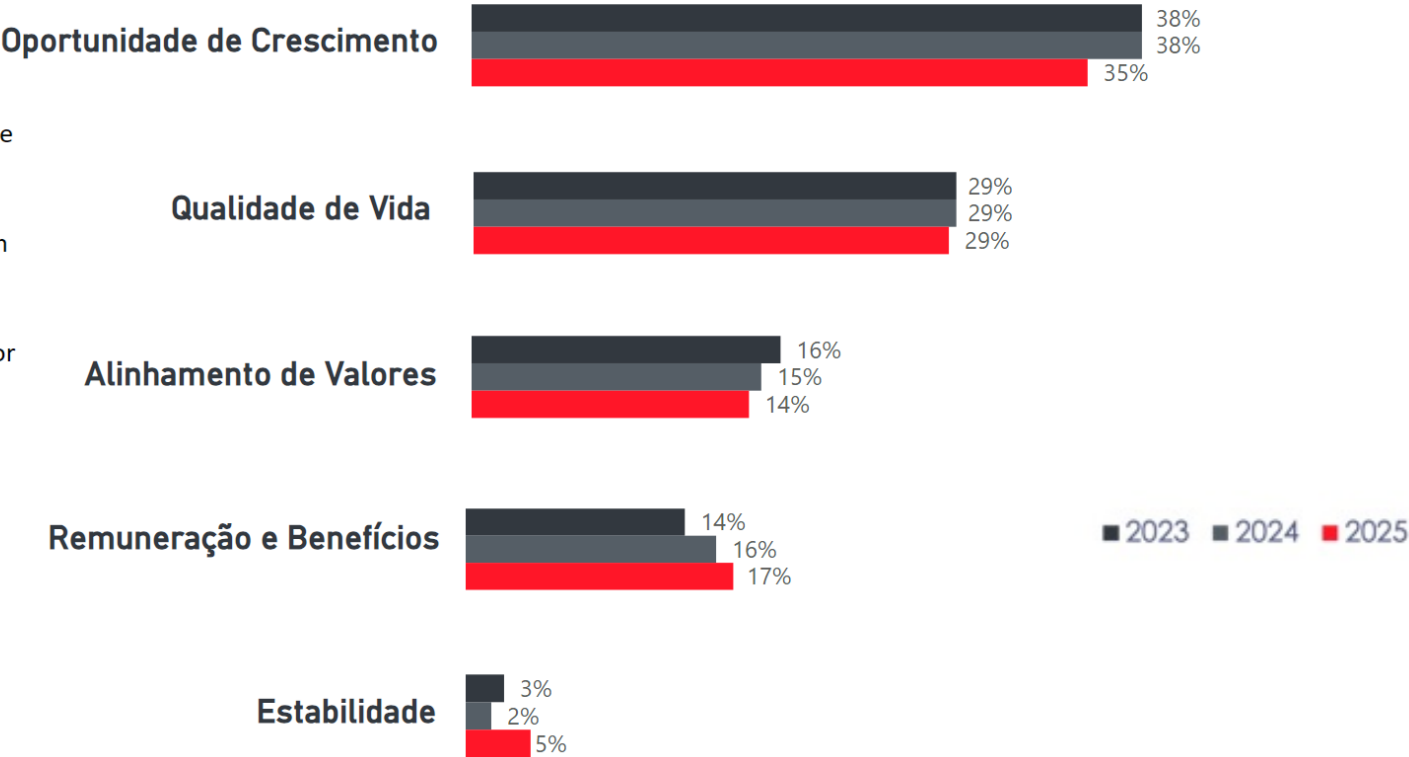
Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

A capacidade de adaptação e inovação vem se fortalecendo entre as premiadas nos Rankings GPTW Indústria de 2023 à 2025. Embora aquelas em estágio de atrito ainda representem metade do total (51%), observa-se uma redução significativa de dez pontos percentuais em relação a 2023. Em paralelo, cresceu consideravelmente a participação das empresas em estágio funcional (40%) de 2023 para cá – avanço de nove pontos percentuais. Além disso, temos o percentual mais alto de empresas em nível acelerado de inovação (9%) considerando os três últimos levantamentos. O cenário ainda aponta oportunidades de evolução, mas indica que o caminho rumo à inovação está sendo consistentemente percorrido; e isso, claramente, é uma das virtudes dessas empresas em comparação com as não premiadas.



Motivos de Permanência

Vemos uma mudança na hierarquia de motivos de permanência entre os colaboradores das empresas premiadas nos Rankings GPTW Indústria dos últimos anos. A **remuneração e benefícios (17%)** consolidou-se como o terceiro principal motivo de permanência, com um aumento de um ponto percentual em relação à 2024 – e três em relação 2023. Na direção contrária, o **alinhamento de valores (14%)** passou a ocupar a quarta posição, perdendo um ponto percentual por ano desde 2023. As **oportunidades de crescimento (35%)** e a **estabilidade (5%)** seguem como o primeiro e o último motivo de permanência, respectivamente, mas enquanto a primeira caiu três pontos percentuais, a segunda aumentou os mesmos três pontos percentuais. A **qualidade de vida (29%)** permanece estável na segunda posição.



Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das Melhores Empresas Para Trabalhar™.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	87	87	86
Pilares For All	64	66	67
Media Final	82	82	81

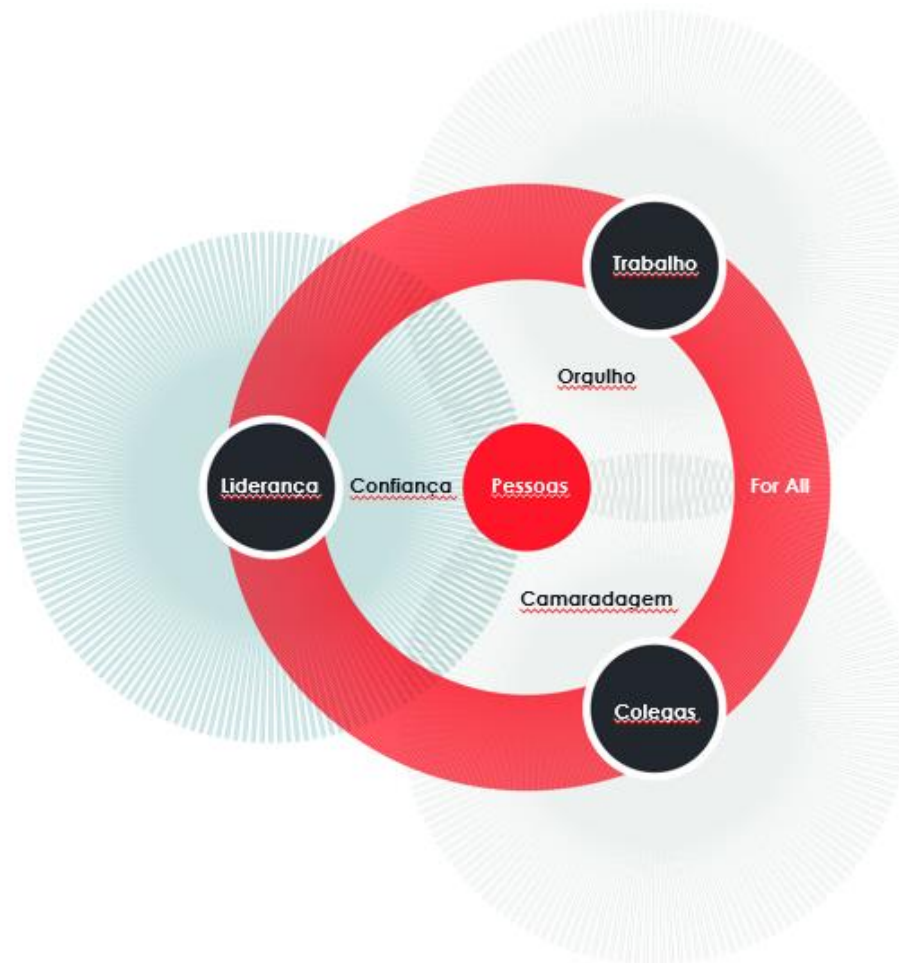
Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Corte	TI	CA	NF
50 Melhores GPTW - Grandes - Indústria 2025	85	73	82
50 Melhores GPTW - Médias - Indústria 2025	88	60	81

Um excelente lugar para
trabalhar é aquele em
que você...

...**confia** nas pessoas
para quem trabalha...



...tem **orgulho**
do que faz...

...e **gosta** das pessoas com
quem trabalha...

As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



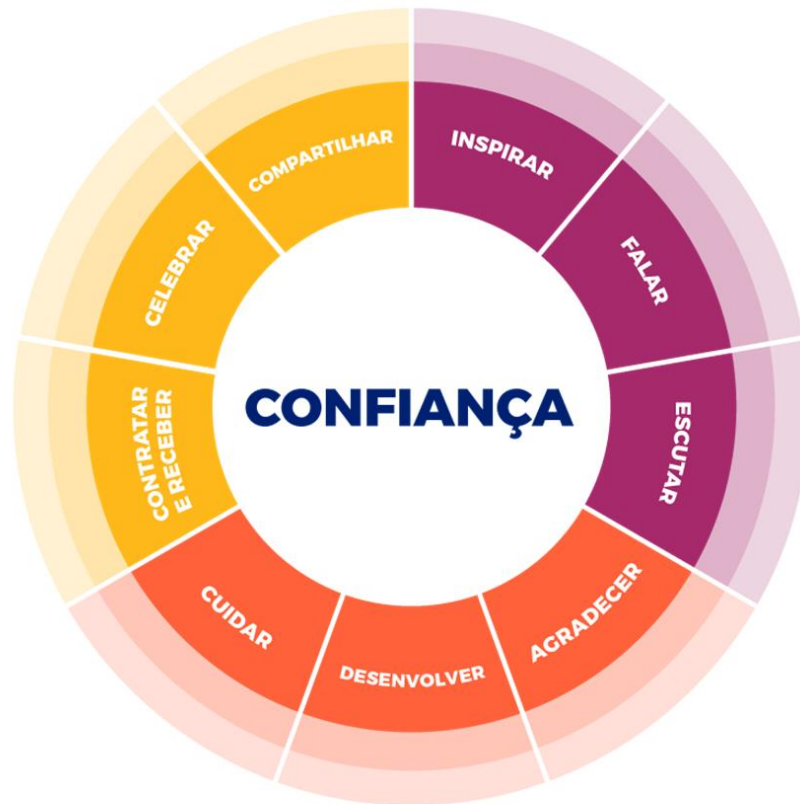
Orgulho



Camaradagem

100 Melhores GPTW - Indústria 2025	86	85	84	90	87
Não Premiadas - Lista Indústria 2025	79	77	76	84	81
175 Melhores GPTW - Nacional 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e
Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

100 Melhores GPTW - Indústria 2025	88	88	84	84	81	80	90	83	89
Não Premiadas - Lista Indústria 2025	81	81	75	77	71	72	84	75	84
175 Melhores GPTW - Nacional 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	89

Afirmativas com maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade	94	89	5
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	93	89	5
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	94	89	5
Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	93	89	4
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	94	90	4
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	94	90	4
Nossos clientes classificam nossos serviços e/ou produtos como excelentes	94	90	4
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	96	93	3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	97	95	2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97	95	2

* A somatória do GAP pode conter diferenças de 1pp para mais ou para menos, decorrente dos arredondamentos nos valores.

Afirmativas com menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	70	61	9
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	72	60	12
Os gestores evitam o favoritismo	72	62	11
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	74	64	10
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	76	65	11
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	77	66	11
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	80	71	8
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	80	71	9
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	80	72	8
Os gestores contratam pessoas que se enquadram bem aqui	82	71	10

* A somatória do GAP pode conter diferenças de 1pp para mais ou para menos, decorrente dos arredondamentos nos valores.

Afirmativas com maiores GAPS

Abaixo podemos ver as afirmativas com os maiores GAPs segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas e não premiadas.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	72	60	12
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	77	66	11
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	76	65	11
Aqui as pessoas se importam umas com as outras	83	72	11
Os gestores evitam o favoritismo	72	62	11
As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	85	75	11
Os gestores contratam pessoas que se enquadram bem aqui	82	71	10
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	74	64	10
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	83	73	10
As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	82	72	10

* A somatória do GAP pode conter diferenças de 1pp para mais ou para menos, decorrente dos arredondamentos nos valores.

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Grandes

- 1 Fundimisa Fundição e Usinagem
- 2 Volkswagen Caminhões e Ônibus
- 3 GAZIN
- 4 Supera Farma
- 5 Fruki Bebidas
- 6 AstraZeneca
- 7 GREENBRIER MAXION - EQUIPAMENTOS E SERVICOS FERROVIARIOS S.A
- 8 TIGRE MATERIAIS E SOLUCOES PARA CONSTRUCAO LTDA
- 9 Boehringer Ingelheim
- 10 Solar Coca Cola
- 11 Volvo do Brasil
- 12 Mondelez International
- 13 Eurofarma Laboratórios S/A
- 14 Supergasbras
- 15 SPECIAL DOG COMPANY
- 16 Scania Latin America
- 17 Schneider Electric Brasil
- 18 Yamaha Motor do Brasil
- 19 Pormade Portas
- 20 USINA ALTA MOGIANA S/A-ACUCAR E ALCOOL



Grandes

- 21 Bayer Brasil
- 22 ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.
- 23 Diebold Nixdorf
- 24 Alcoa
- 25 Cocal
- 26 Kinross Brasil Mineracao S.A.
- 27 H. Egidio Group
- 28 Tereos Açúcar e Energia Brasil
- 29 ICL Group
- 30 Hyundai Motor Brasil
- 31 Bosch
- 32 Cerbras
- 33 Libbs
- 34 DESISTENTE
- 35 ALBRAS
- 36 General Mills
- 37 Seagems
- 38 TIMAC Agro Brasil
- 39 DOW
- 40 MIDEA CARRIER



Grandes

- 41 Ourofino Saúde Animal
- 42 Sotreq
- 43 Grupo 3corações
- 44 AbbVie
- 45 PICCADILLY COMPANY
- 46 Moura Dubeux
- 47 Usaflex
- 48 Ypê
- 49 Jacobina Mineração e Comércio Ltda
- 50 Kraft Heinz



Médias

- 1 Flexform
- 2 Elyte Tecnologia
- 3 Dacalda Açúcar e Álcool LTDA
- 4 JCB do Brasil
- 5 Kordsa Brasil
- 6 Grupo Otavio Lage
- 7 Solvay Curitiba
- 8 BN Papéis
- 9 ACE Schmersal
- 10 Globalfruit
- 11 Af Datalink Cabos, Conexoes e Sistemas Ltda
- 12 Harald
- 13 Parker Hannifin
- 14 APTIV CONCEIÇÃO DOS OUROS
- 15 MOINHO GLOBO ALIMENTOS
- 16 Plastipak
- 17 JBT
- 18 Fusopar
- 19 FS Agrisolutions
- 20 Kurita



Médias

- 21 Grupo J2M
- 22 CERAS JOHNSON
- 23 Mitsubishi Electric do Brasil
- 24 VERACEL CELULOSE
- 25 Cropchem
- 26 Pro Solus
- 27 Schuster Equipamentos Odontológicos
- 28 Purem by Eberspächer
- 29 Laboratorio Servier do Brasil LTDA
- 30 ANDROID DO BRASIL
- 31 BIOTROP
- 32 NOVUS Automation
- 33 GNA - Gás Natural Açú
- 34 Robopac Brasil
- 35 Grande Moinho Cearense
- 36 ALTAVE
- 37 Agrivalle
- 38 Procer Agroateligiência de Pós-Colheita
- 39 Cibra
- 40 BMB MODE CENTER



Médias

- 41 ZEISS
- 42 Blanver Farmoquímica e Farmacêutica
- 43 Velsis
- 44 Oregon Tool
- 45 Biogen
- 46 BINATURAL
- 47 Perkons
- 48 Biofarm Quimica e Farmaceutica Ltda
- 49 CS3 Revestimentos
- 50 ADATA ELECTRONICS BRAZIL S/A



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial.
Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

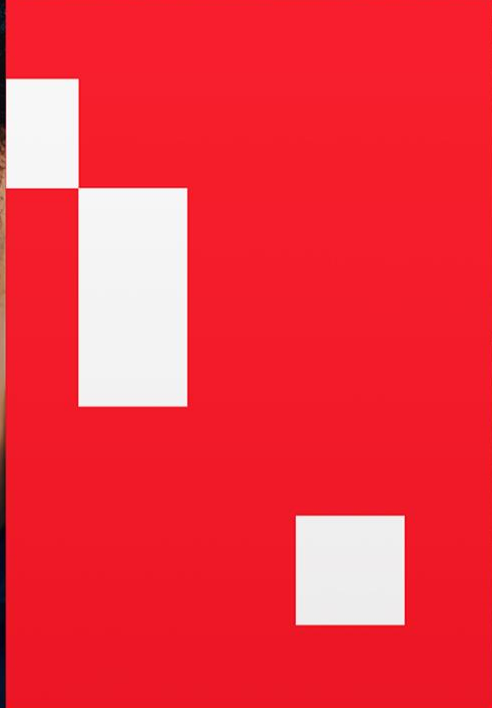
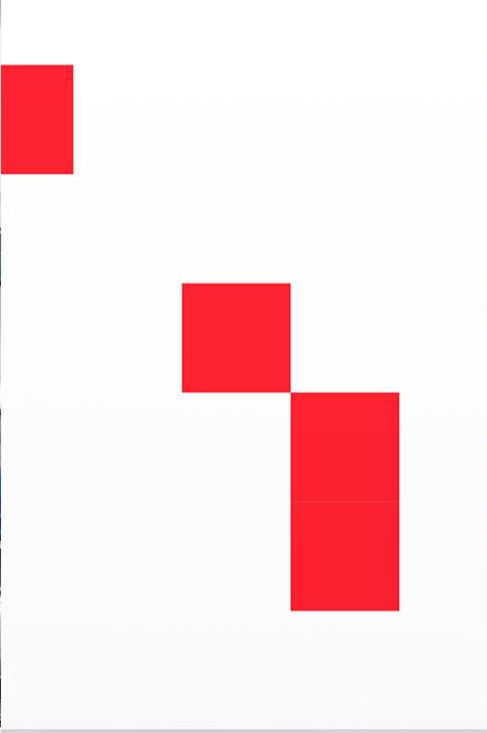


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work[®]

