



ESTUDO DE RANKING

Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

Norte





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	23
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	27
<u>Experiência do Colaborador</u>	30
<u>Avaliação GPTW</u>	36
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	47
<u>Contatos</u>	51

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

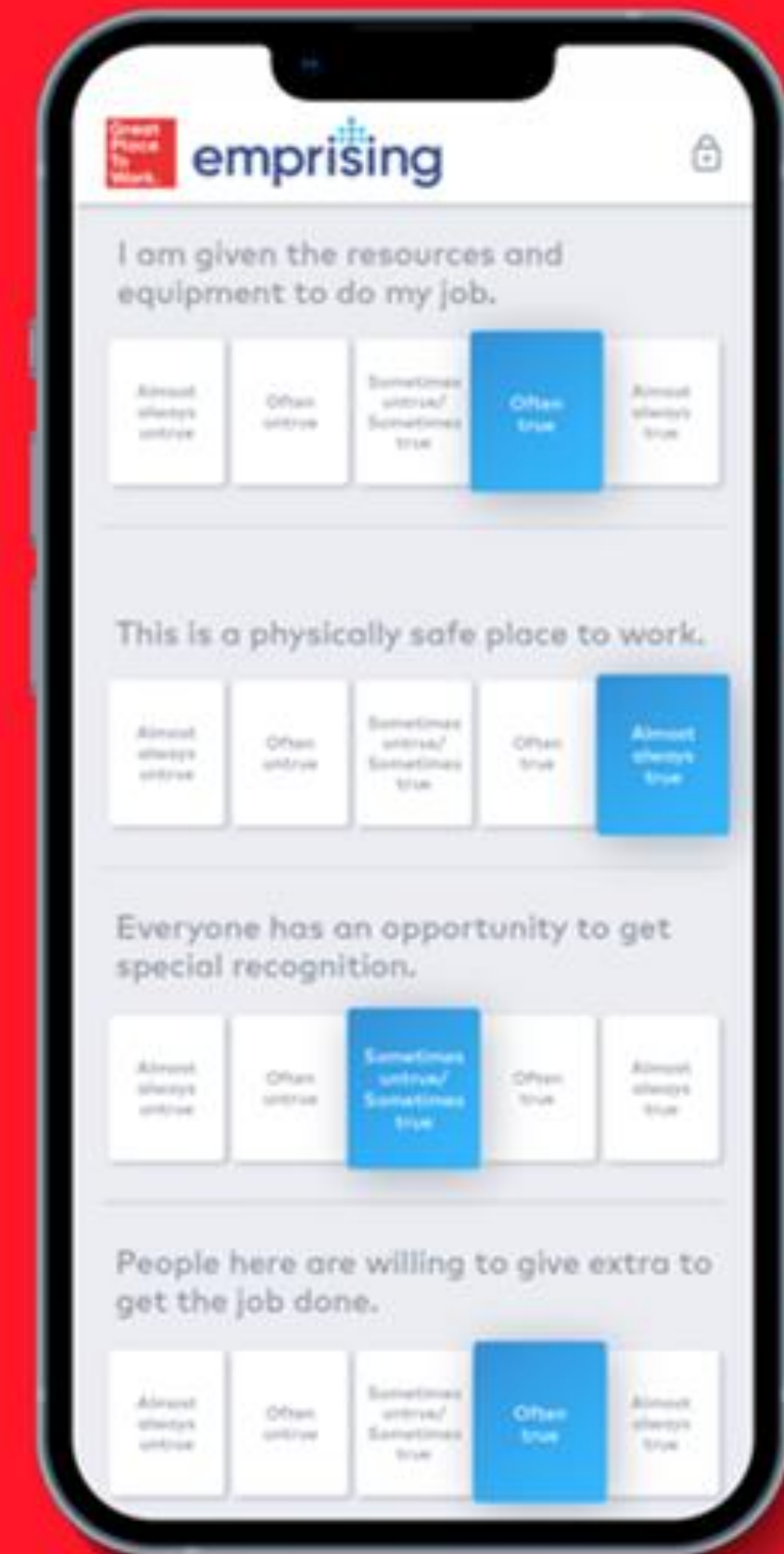
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

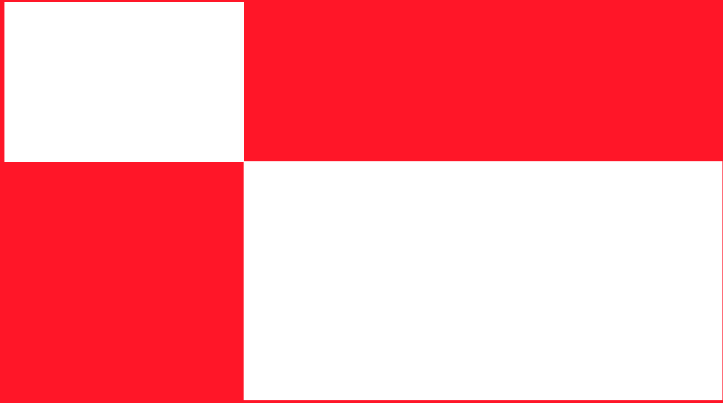


Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.

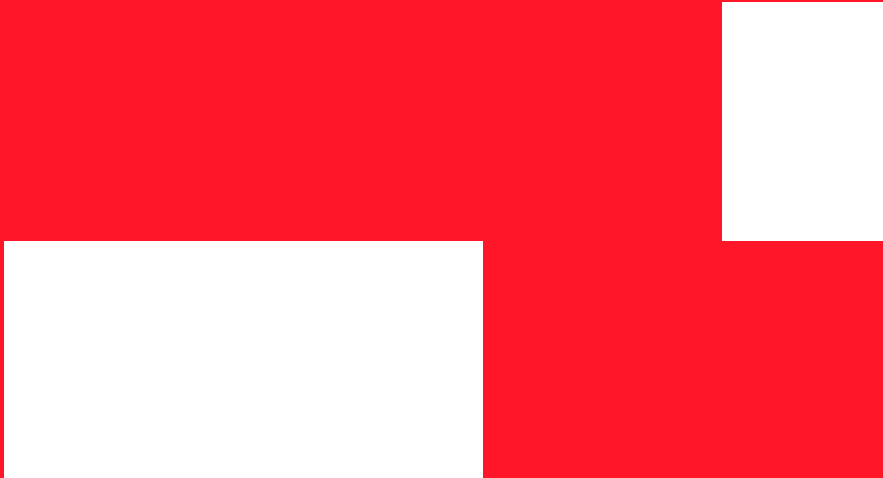


21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





O Efeito Great Place To Work®



Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É **assim** que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.



Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.



01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar



02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All



03

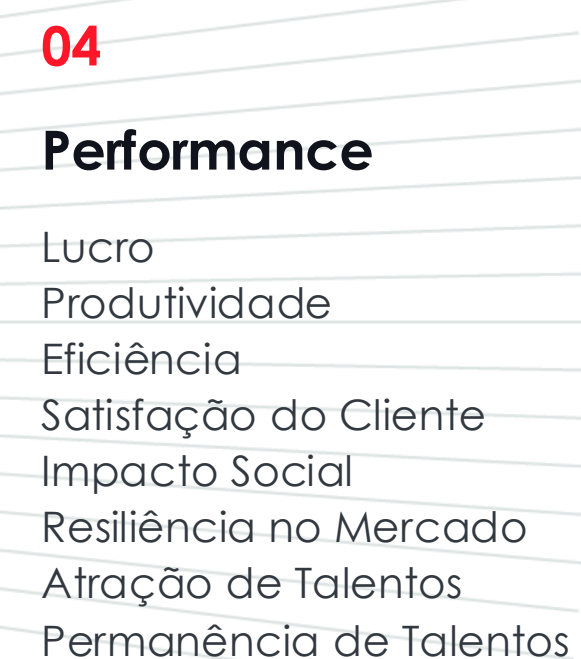
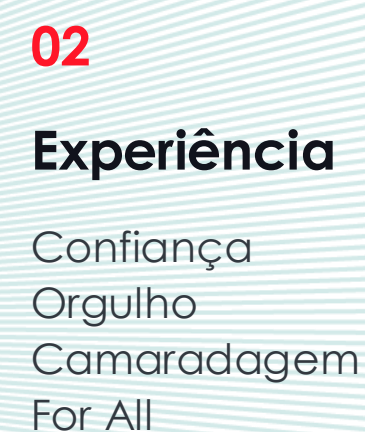
Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar



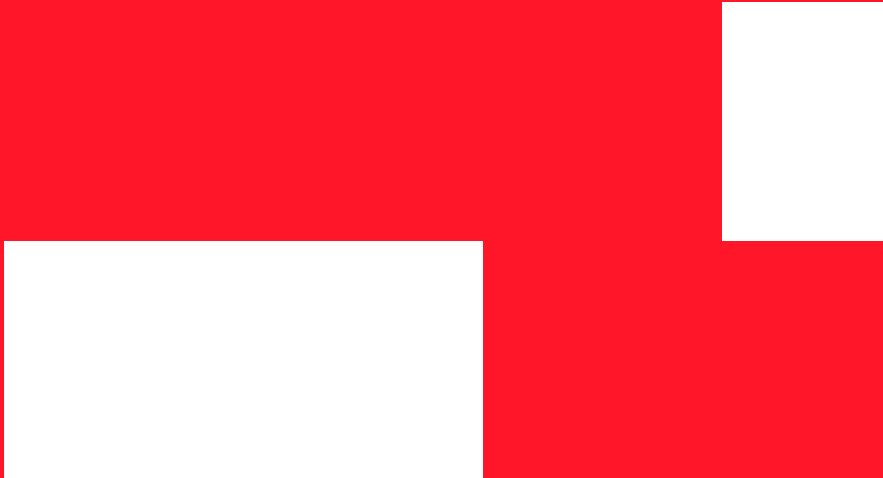
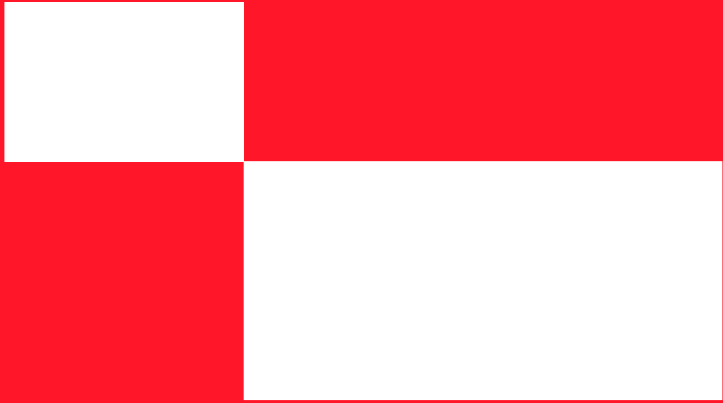
A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.



A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo

GPTW Norte

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Norte reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **10ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Norte, realizada em 2025, um total de 90 empresas participaram do processo de avaliação, o que representou um **crescimento de 22%** em relação à edição anterior, impactando mais de 40 mil colaboradores.

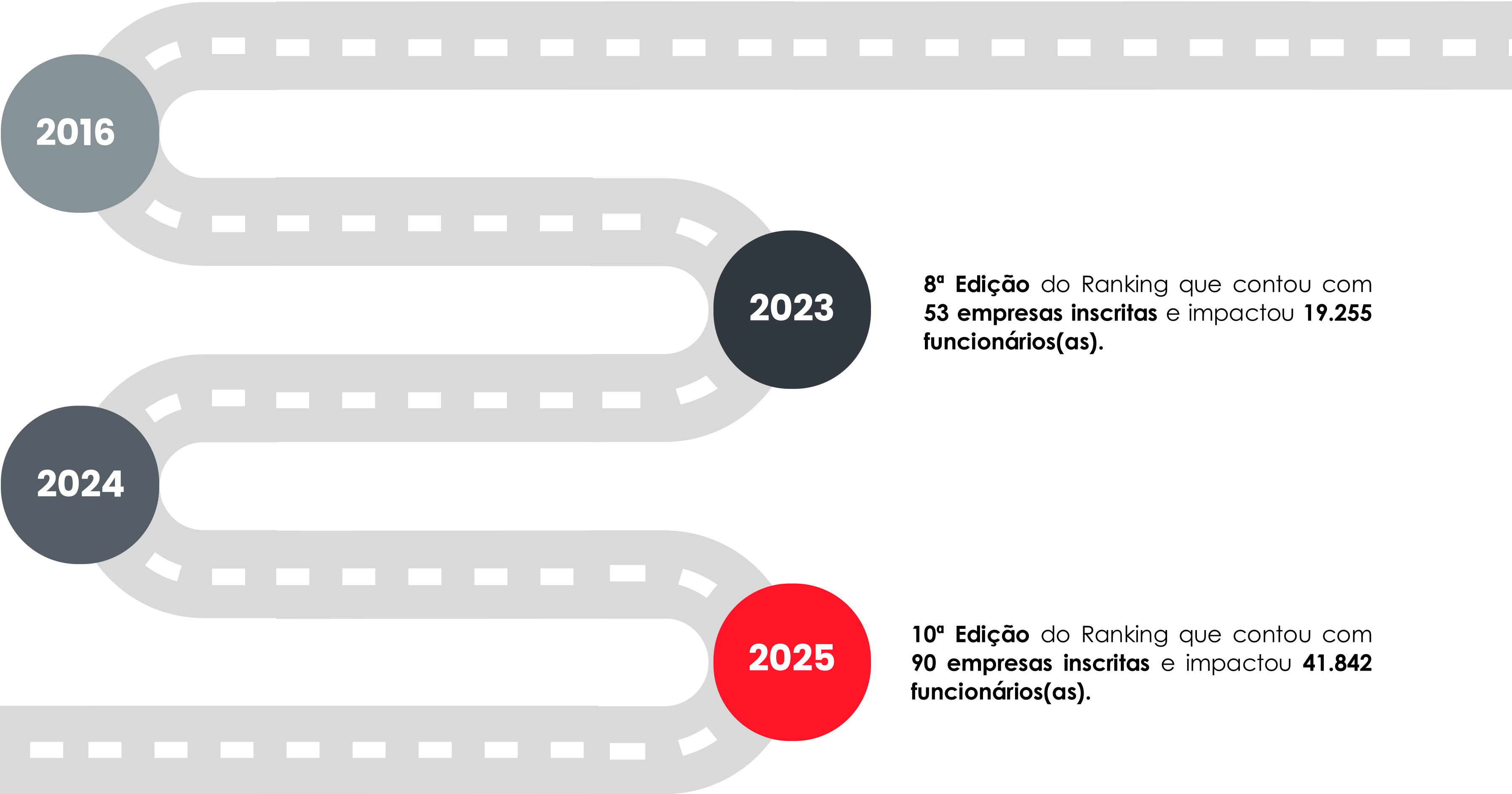
Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado em uma das cidades dos estados da região: Acre, Amapá, Amazonas, Pará, Rondônia, Roraima e Tocantins. Entre essas empresas, 20 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **05** Empresas de **Pequeno porte**;
- **10** Empresas de **Médio porte**;
- **05** Empresas de **Grande porte**;

O Histórico do Ranking

1ª Edição do Ranking que contou com 32 empresas inscritas e impactou 29.338 funcionários(as).

9ª Edição do Ranking que contou com 74 empresas inscritas e impactou 41.556 funcionários(as).



8ª Edição do Ranking que contou com 53 empresas inscritas e impactou 19.255 funcionários(as).

10ª Edição do Ranking que contou com 90 empresas inscritas e impactou 41.842 funcionários(as).

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:

1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

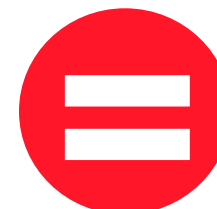
Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



Nota final



Indicadores Região Norte

A região Norte ocupa cerca de 45% do território nacional, sendo a maior em extensão territorial, mas a segunda menos populosa entre as cinco regiões brasileiras, atrás apenas do Centro-Oeste. Segundo dados do [censo do IBGE](#) de 2022, sua população é de, aproximadamente, 17 milhões de habitantes. A região vem apresentando um crescimento populacional acelerado nos últimos anos, com destaque para Manaus - capital do Amazonas- que apresentou um expressivo crescimento de 14,5% de 2010 para 2022.

Do ponto de vista econômico, a região apresenta uma economia marcada pela heterogeneidade e pela forte presença dos setores de extrativismo mineral e agropecuária. O Pará destaca-se como um dos principais exportadores de minério de ferro e cobre do país, enquanto o Amazonas abriga um dos maiores polos industriais da América Latina, a Zona Franca de Manaus. A agropecuária também tem papel crescente, especialmente em estados como Tocantins e Rondônia, com destaque para a produção de soja, carne bovina e milho. No entanto, a informalidade e a dependência de commodities tornam a economia regional vulnerável a oscilações externas.

Ao mesmo tempo, a região Norte é peça-chave no debate global sobre mudanças climáticas. A [Amazônia Legal](#) — que cobre integralmente a região — abriga a maior floresta tropical do mundo e representa um dos principais ativos ambientais do planeta, essencial para o equilíbrio climático, a regulação hídrica e a biodiversidade. Nesse contexto, Belém, capital do Pará, foi escolhida como **sede da COP30**, a Conferência das Nações Unidas sobre o Clima, prevista para este ano. A escolha reconhece o papel central da região nas estratégias de mitigação das emissões de carbono, preservação florestal e desenvolvimento sustentável com inclusão social.

Há 10 edições, o **Ranking GPTW Norte** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento da região com foco nas pessoas e proporcionando um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

DESTAQUES NORTE

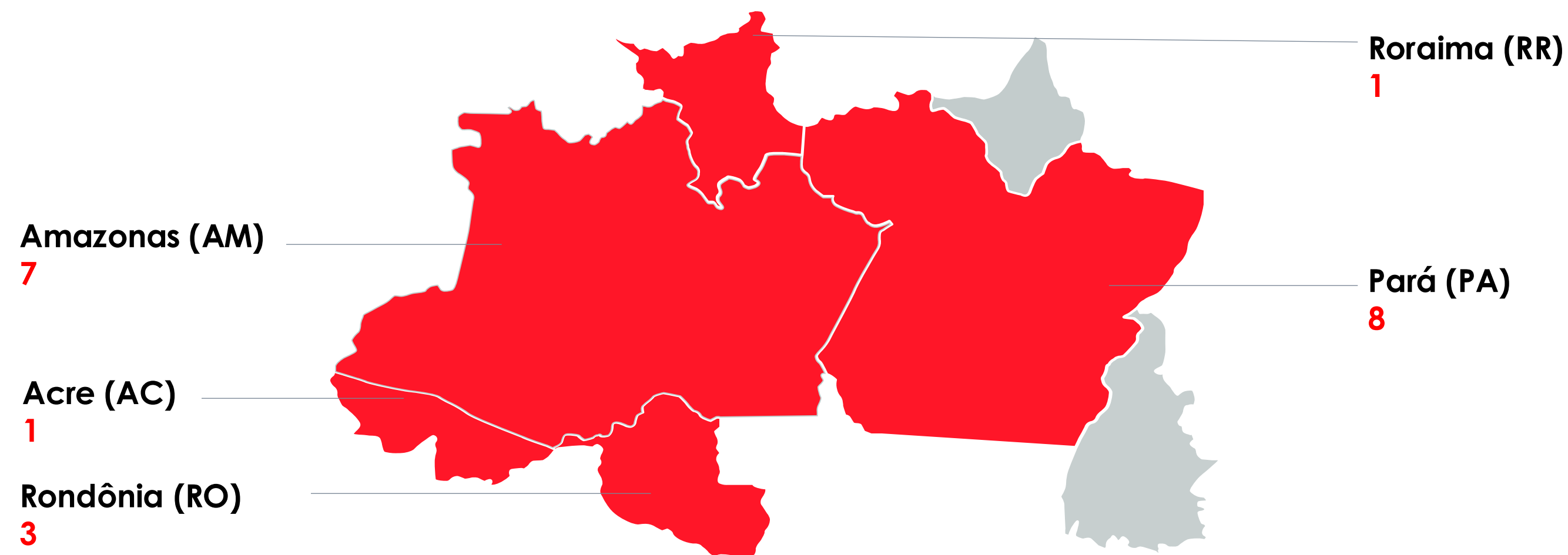
- ✓ **Cuidar, Celebrar, Inspirar e Contratar e Receber** se destacam entre as práticas culturais com as maiores médias de confiança entre os colaboradores;
- ✓ O setor de **Produção e Manufatura** se destaca com **7 empresas premiadas**;
- ✓ **4 empresa** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **3 empresas** se destacam pela trajetória sólida, tendo sido reconhecidas em pelo menos **6 das 10 edições do Ranking**.

Informações das Empresas Premiadas



Empresas Premiadas por Estado

As empresas premiadas se distribuem em 5 dos sete estados da região, com destaque para o Pará com 8 organizações entre as **Melhores Empresas Para Trabalhar Norte 2025**, duas empresas a mais do que na edição anterior.



Setores Premiadas

No ranking GPTW Norte de 2025 empresas de diferentes segmentos foram reconhecidas. O setor de Produção e Manufatura manteve-se como o mais representativo entre as premiadas com 7 empresas. Logo depois, Serviços Financeiros e Seguros e Serviços de Saúde (2 empresas cada). Tecnologia da Informação, Varejo, Transporte e Logística e Serviços profissionais com uma empresa cada. Além disso, 5 empresas informaram serem de setores não listados.

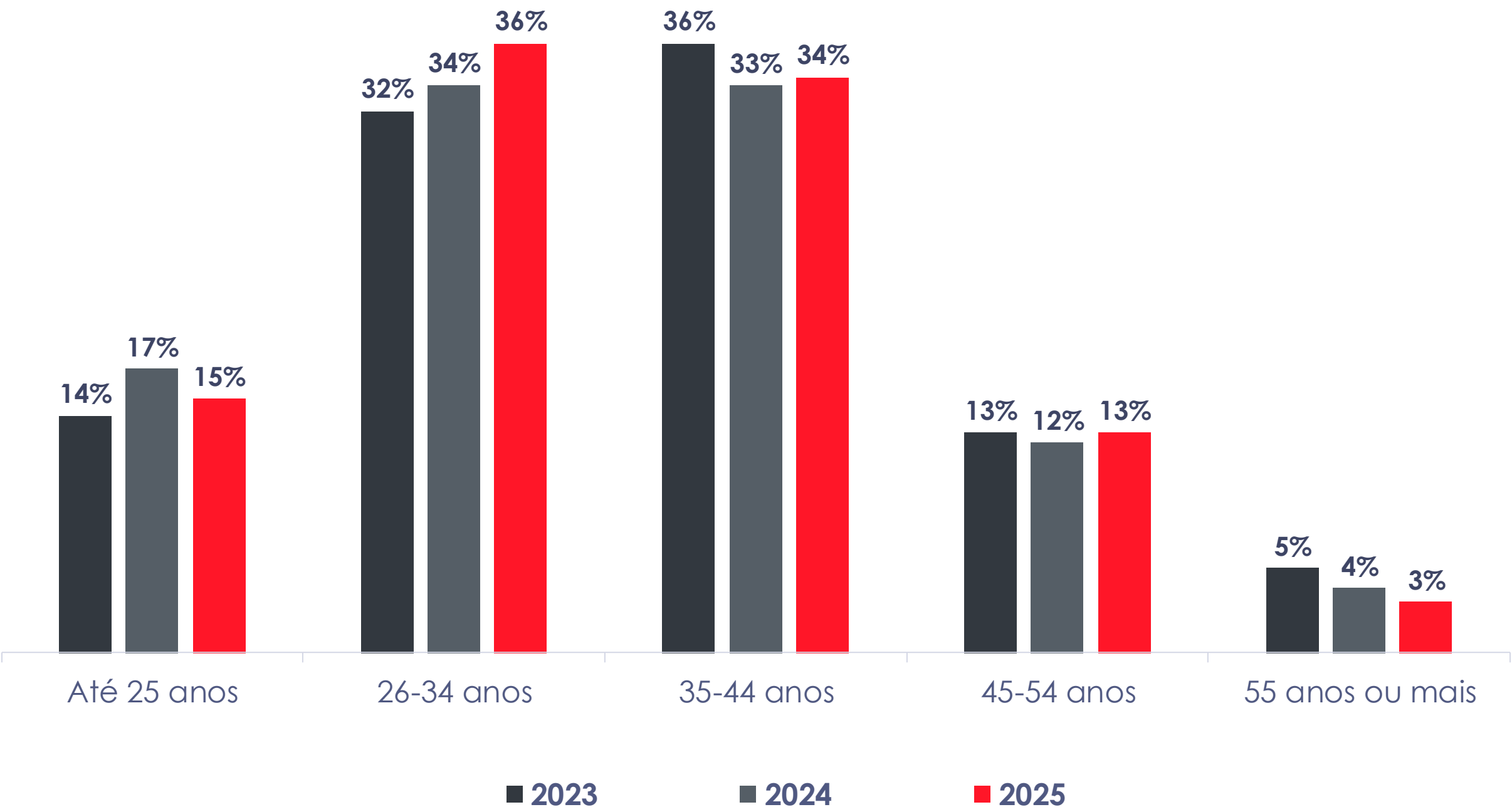
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



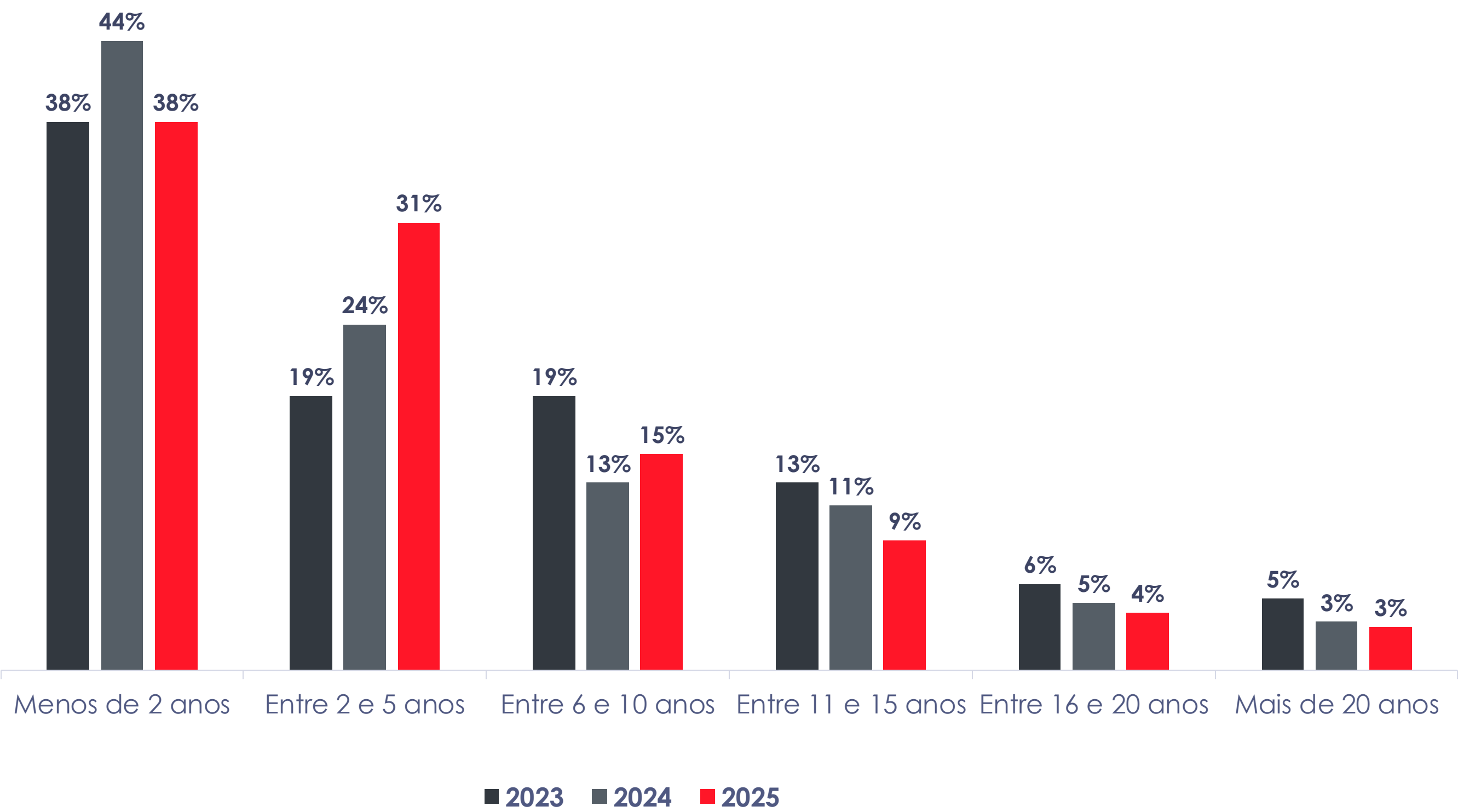
Por faixa etária

Em relação à distribuição etária dos(as) colaboradores(as) nesta edição, os dados demonstram pouca variação em relação aos anos anteriores. Após um crescimento em 2024, a participação de colaboradores na faixa etária de “Até 25 anos” apresentou queda, representando 15% do quadro de colaboradores nesta edição. Por outro lado, a faixa etária de 26 a 34 anos apresenta um crescimento constante desde 2023, passando de 32% para 36%. Já a faixa etária de 55 anos ou mais, teve uma queda de 5% em 2023 para 3% nesta edição.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

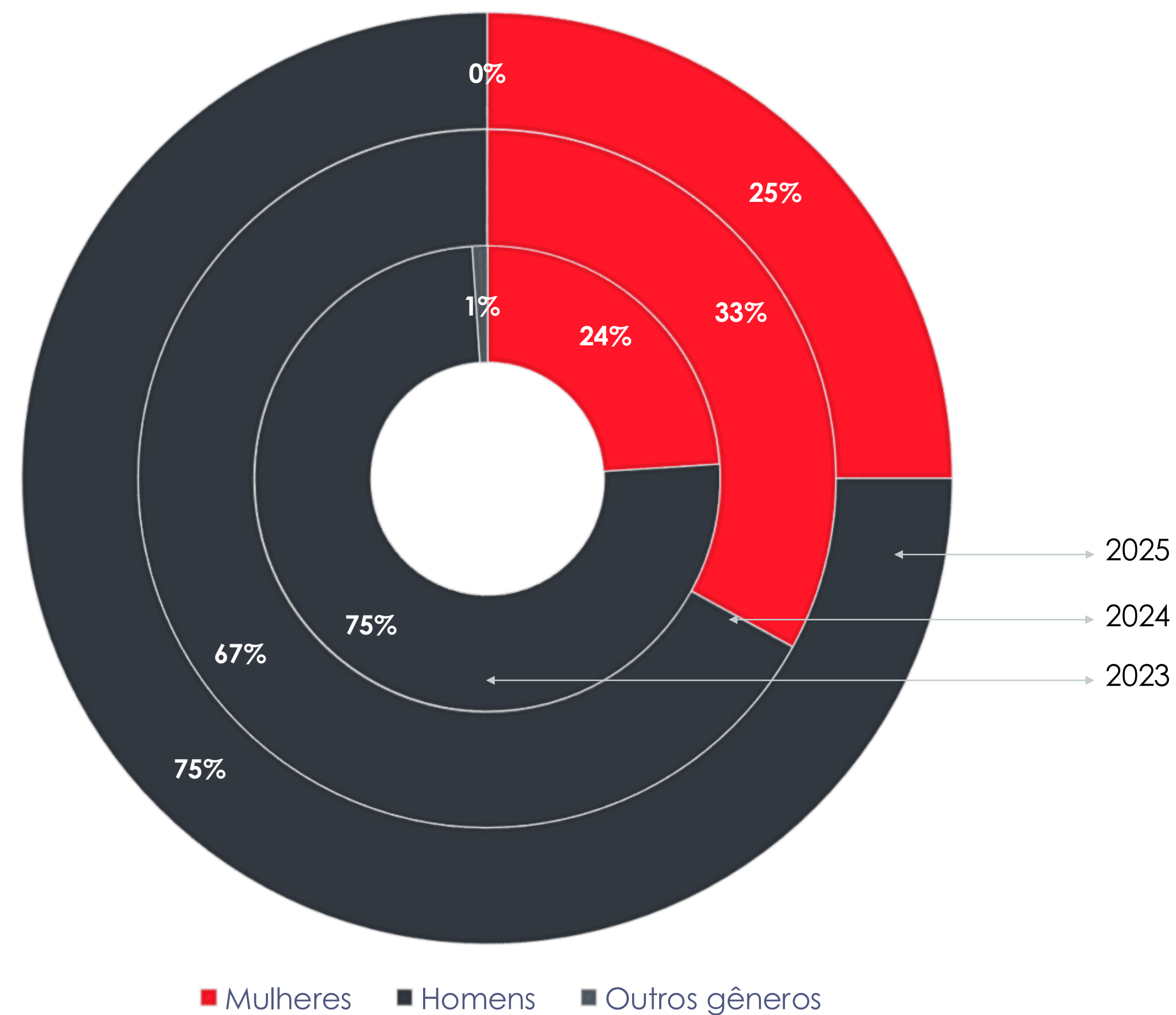


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

O gráfico ao lado analisa a distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa nas empresas premiadas. Aproximadamente, sete em cada dez pessoas estão há cinco anos ou menos nas organizações. Após apresentar um crescimento significativo no último ano, a faixa de menos de 2 anos retomou o percentual apresentado em 2023. Por outro lado, a faixa de 2 a 5 anos teve o maior crescimento, subindo de 19% em 2023 para 31% no mesmo intervalo. O que demonstra crescimento da estabilidade nas postos de trabalho oferecidos pelas empresas premiadas nos últimos anos.



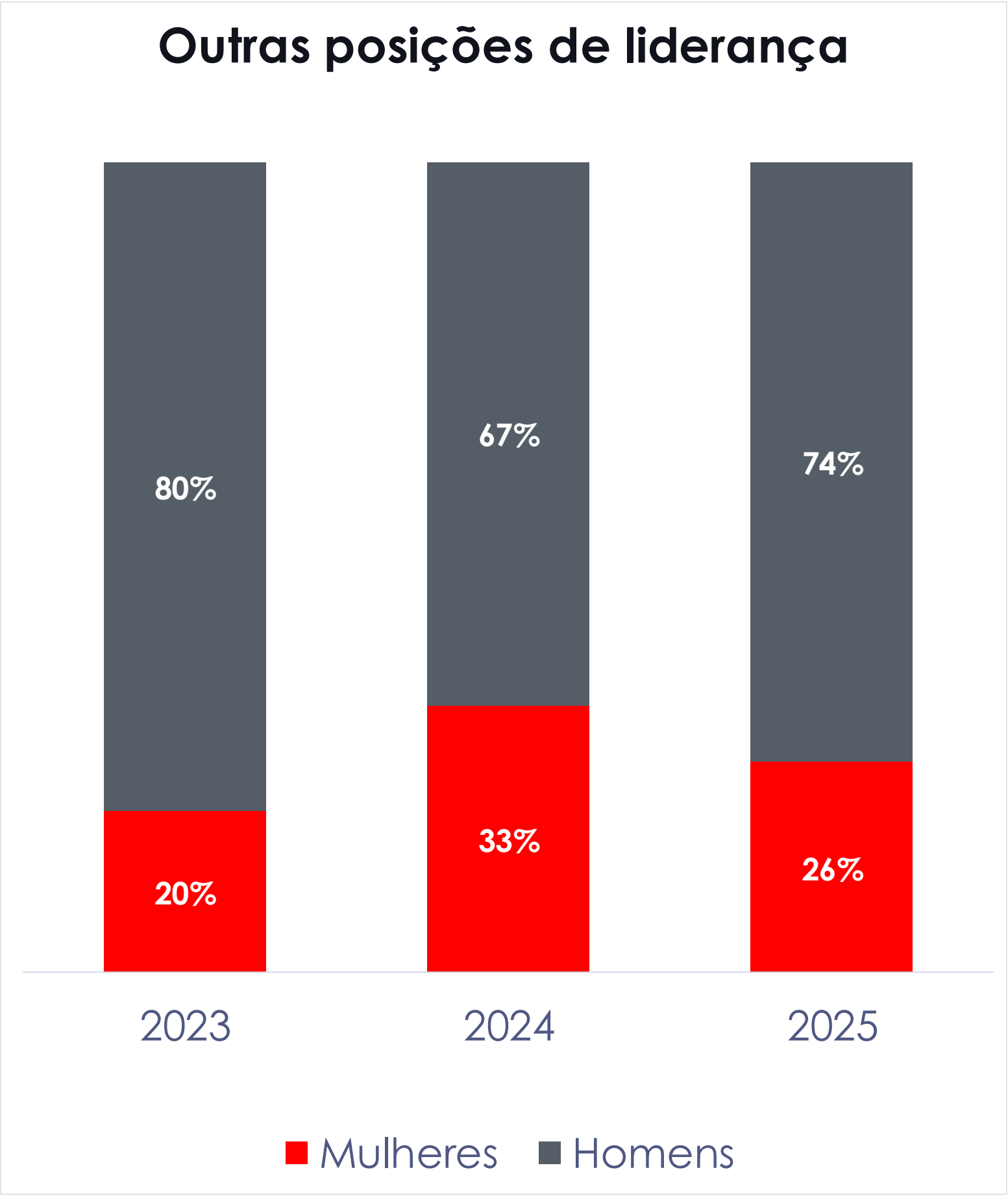
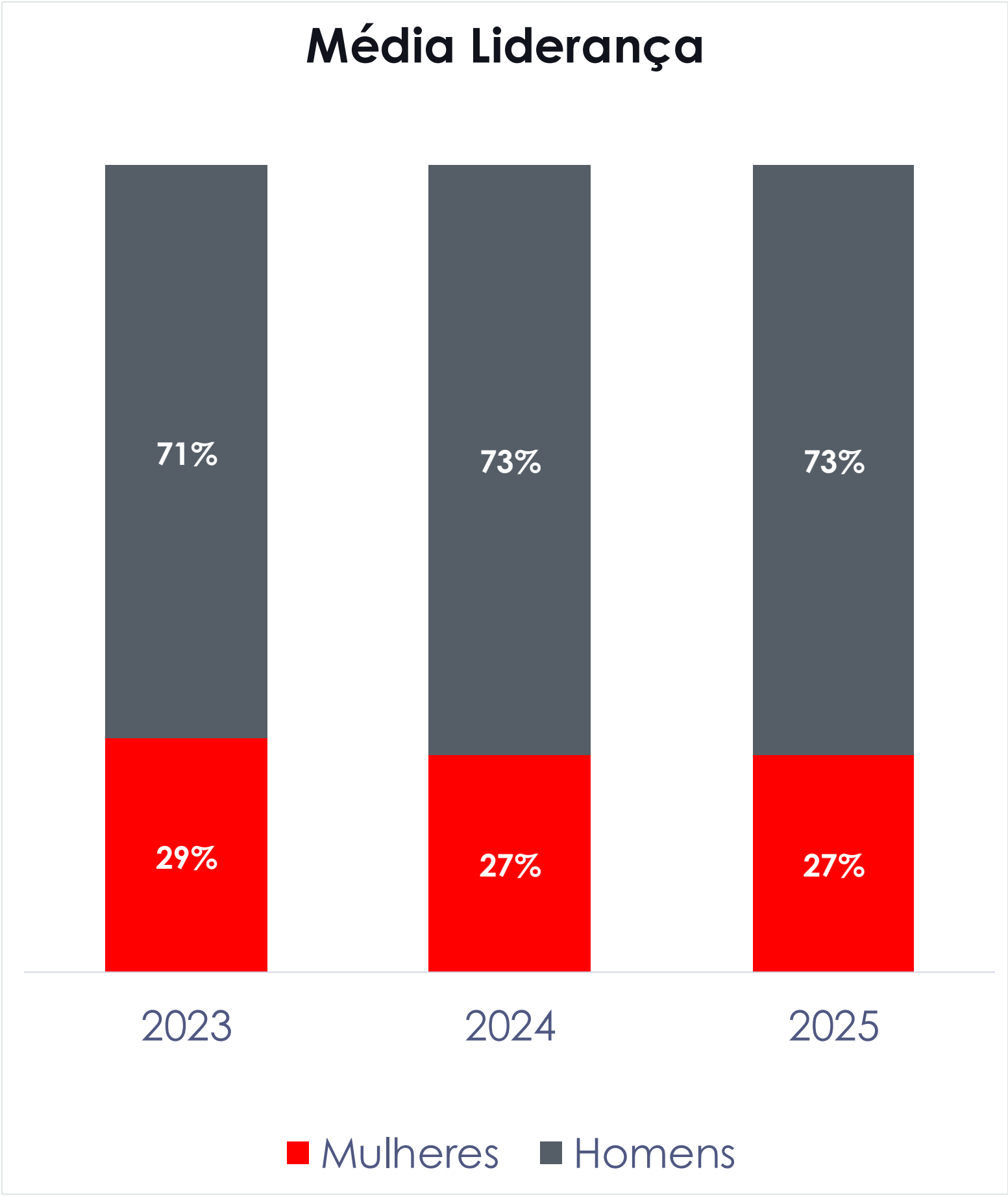
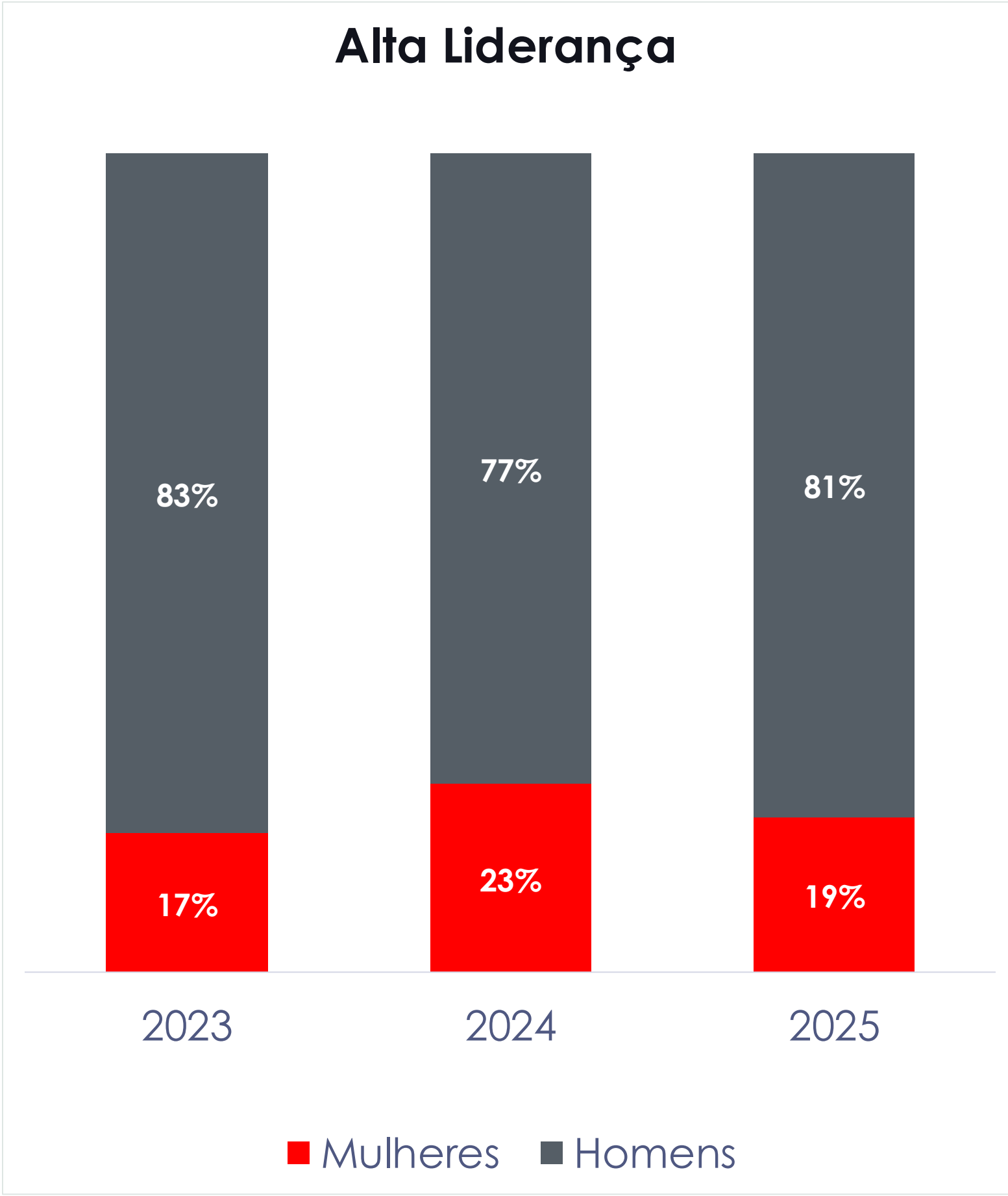
Por gênero

Nesta edição, 25% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é menor do que a proporção de mulheres na demografia da região, que foi de 50,1%, segundo o Censo do IBGE de 2022. Ao olharmos a evolução nos últimos anos, verificamos que após atingir o maior pico em 2024 (33%) os valores retomam aos tidos em 2023. Diante disso, é evidente a necessidade de uma continua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



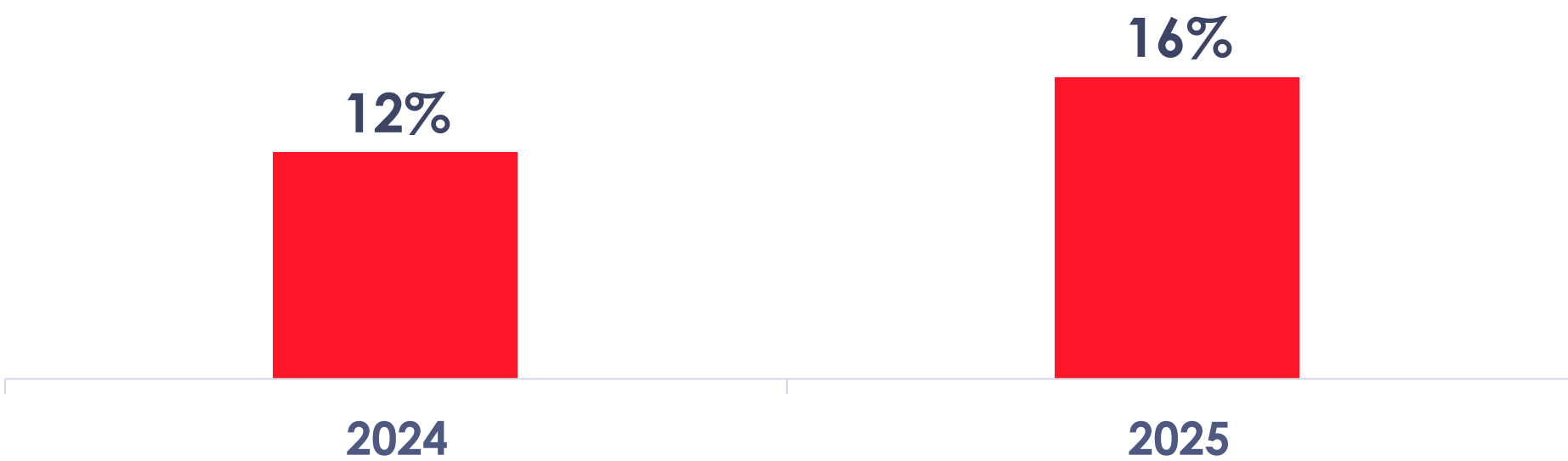
Gênero x Nível de Gestão



CEOs Mulheres

O gráfico ao lado apresenta a proporção de CEO mulheres nas empresas premiadas em 2024 e 2025. Observa-se que, diferentemente dos outros cargos de liderança, onde tivemos uma estabilidade ou queda em relação ao ano anterior, a participação feminina entre os CEOs teve um crescimento de 4 pontos percentuais nessa edição.

Proporção de CEO's Mulheres nas empresas premiadas



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

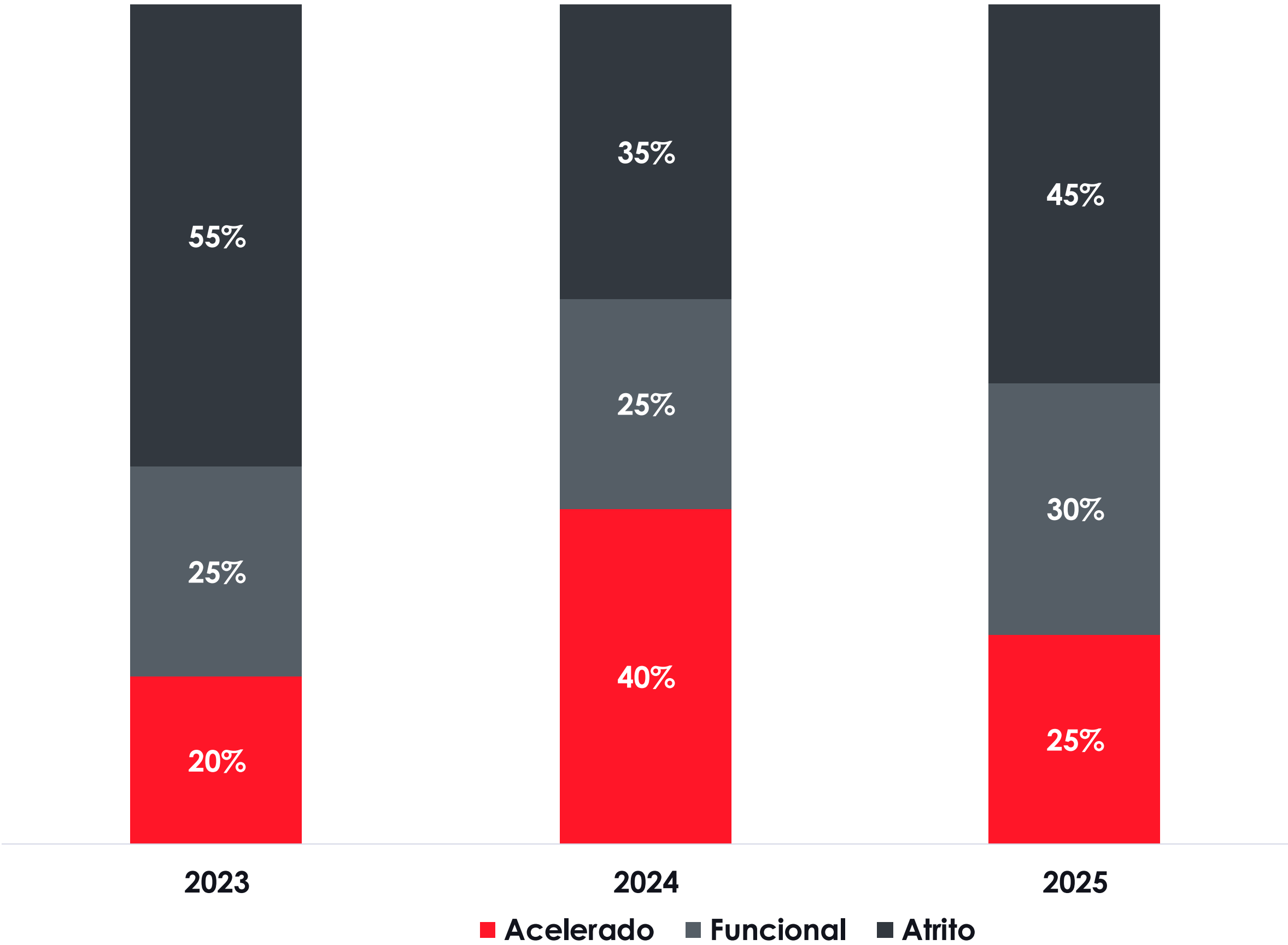
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

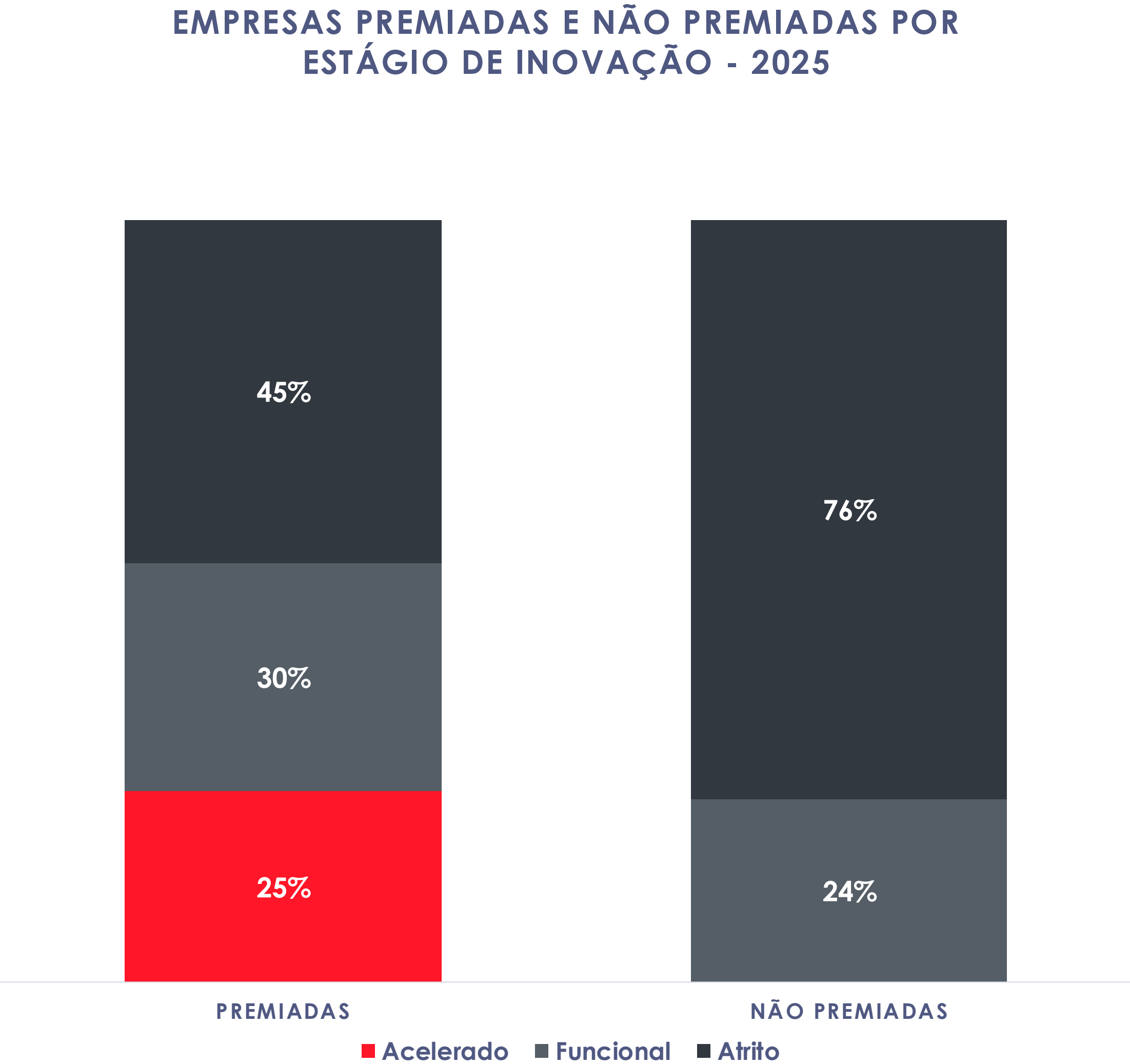
Nesta edição, 25% das empresas premiadas encontram-se em **nível acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente). Após atingir o maior índice em 2024 (40%), apresentou queda nesta edição, entretanto, ainda superior aos 20% em 2023. Já 45% encontram-se **estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada), inferior a 2023, onde 55% das empresas se encontravam nesse nível de inovação.

IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking Norte



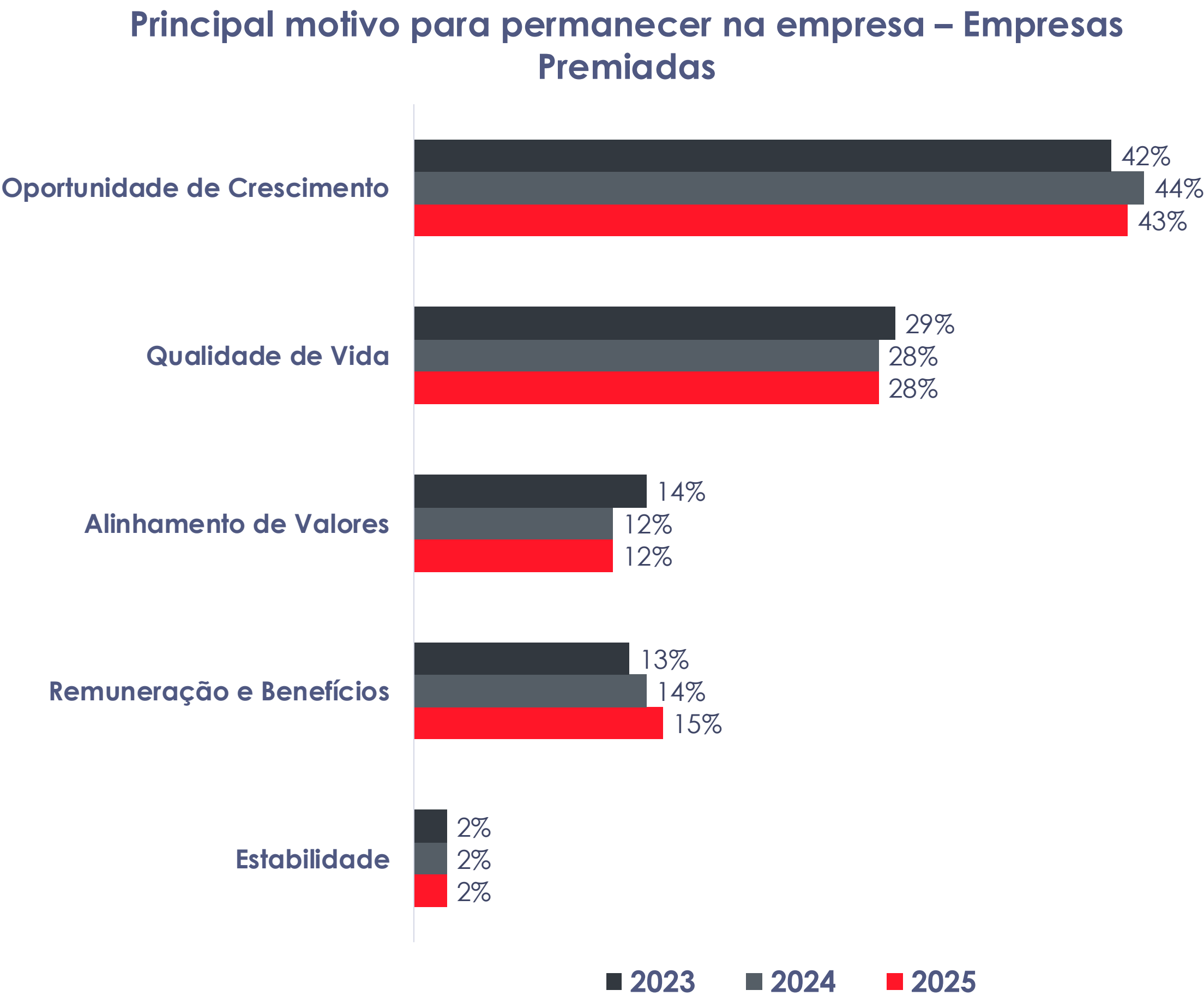
Índice da Velocidade da Inovação

Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Norte 2025**. Embora persistam desafios no processo de inovação das empresas premiadas, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 76% destas se encontram no estágio de atrito e nenhuma encontra-se no estágio acelerado de inovação.

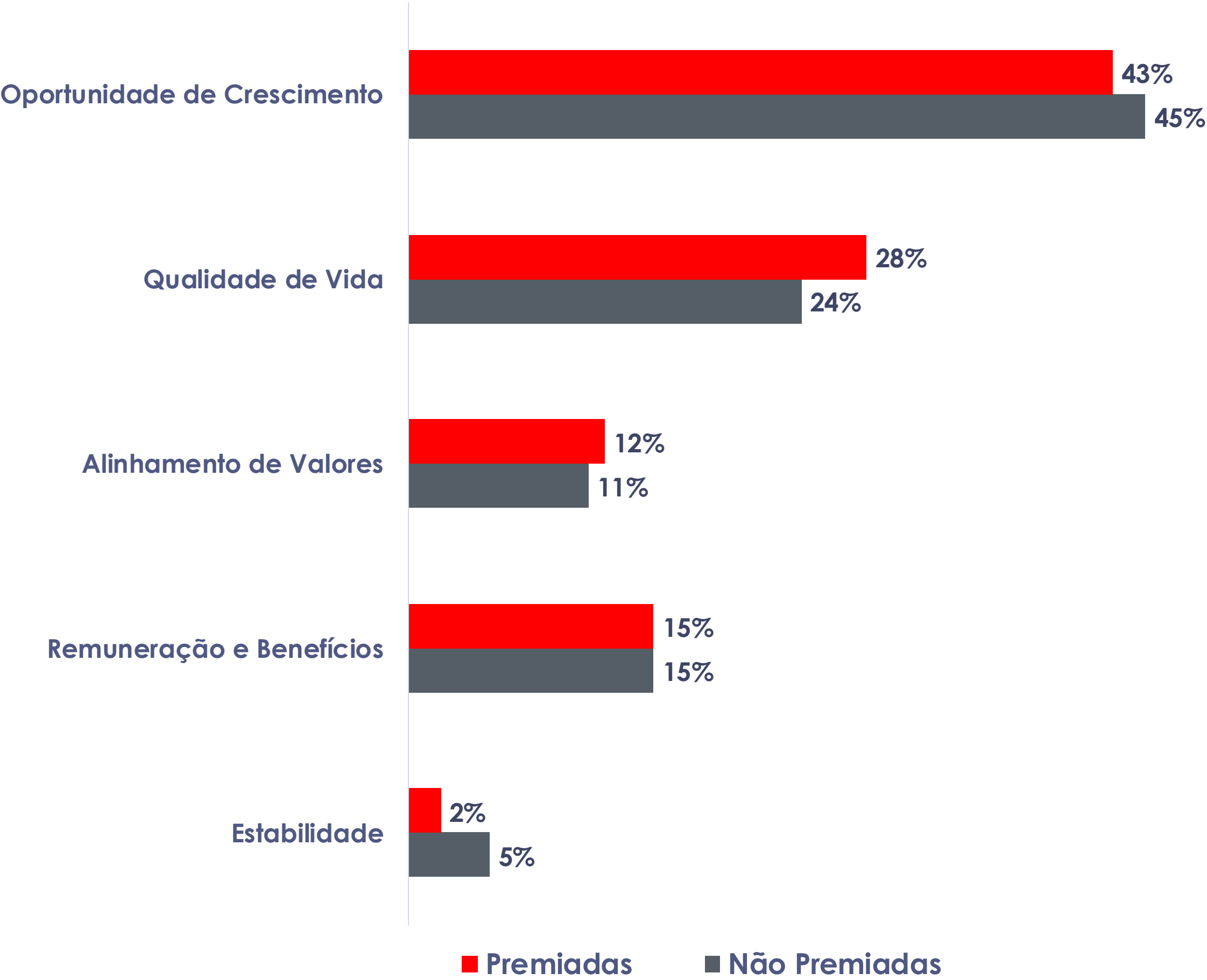


Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** mantem-se como o mais citado entre os colaboradores.



Motivos de Permanência dos colaboradores das Empresas Premiadas e Não Premiadas 2025



Motivo de Permanência	Trust Index (2025)	
	Premiadas	Não Premiadas
Oportunidade de Crescimento	92	87
Qualidade de Vida	87	78
Alinhamento de Valores	80	77
Remuneração e Benefícios	75	68
Estabilidade	62	51

Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Norte.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	90	89	90
Pilares For All	58	63	58
Media Final	81	84	81

Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

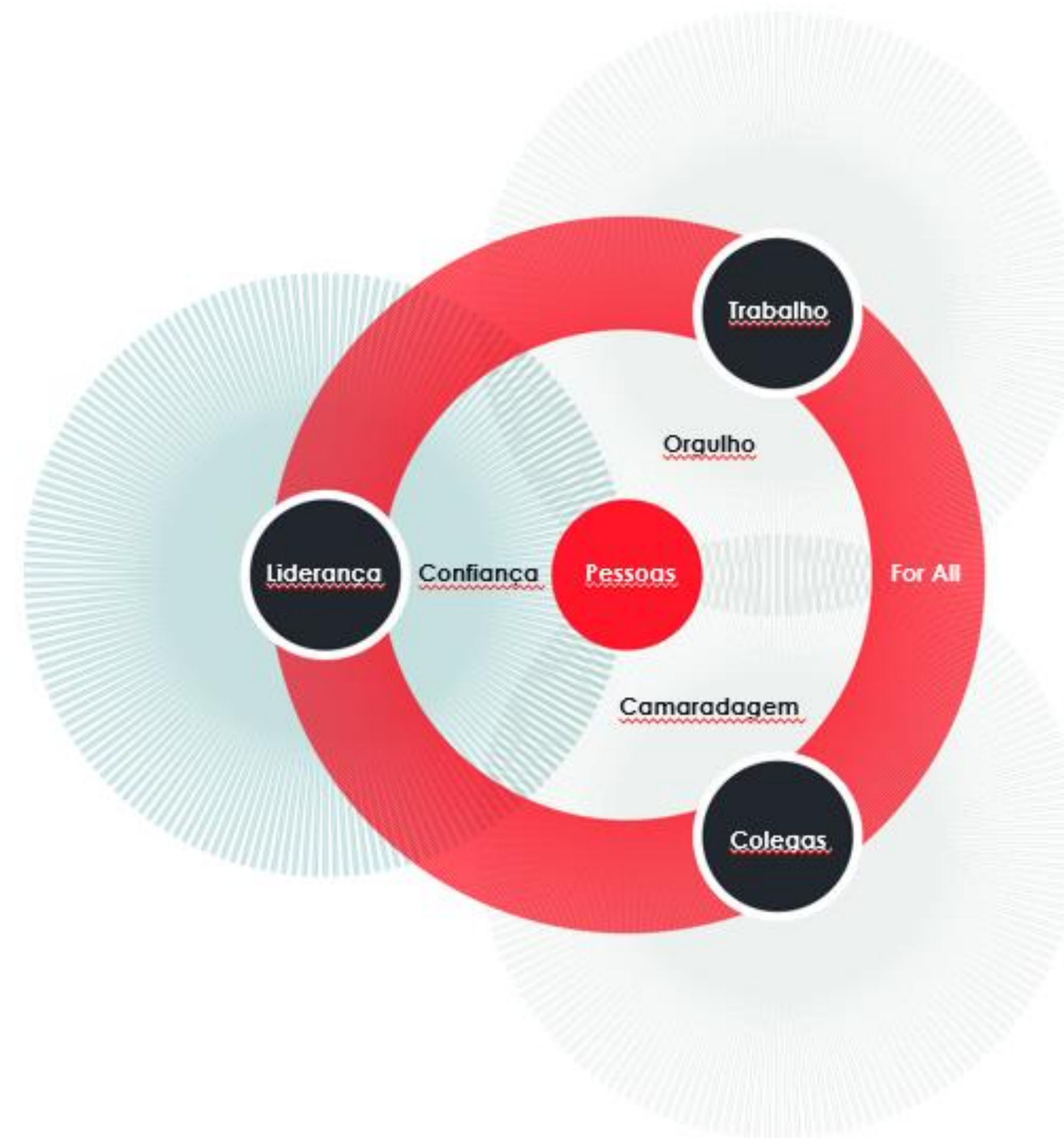
Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	94	**	94
Médias	91	51	81
Grandes	85	72	82

**Para a nota final do corte pequenas é considerado apenas o Trust Index.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...

...tem **orgulho** do que faz...



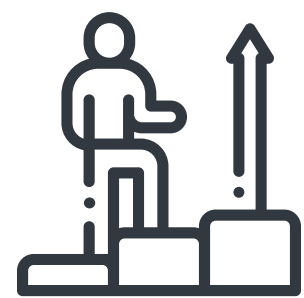
...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



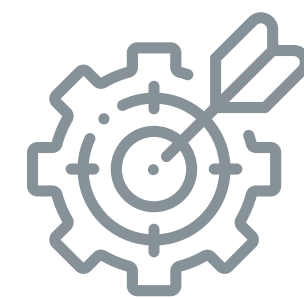
RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



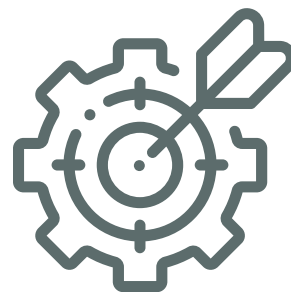
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



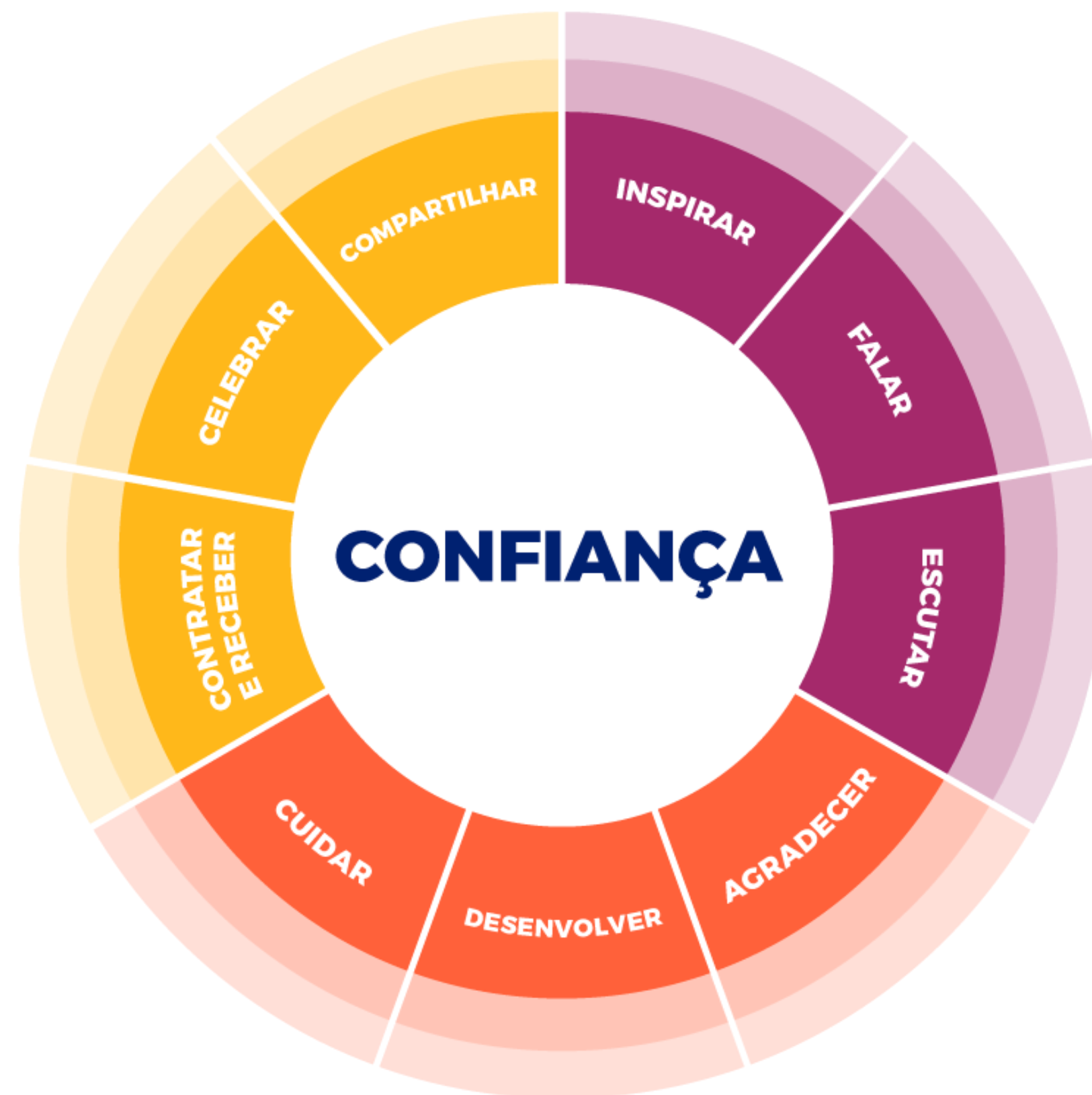
Orgulho



Camaradagem

Premiadas Norte 2025	90	89	88	93	91
Não Premiadas Norte 2025	82	80	80	86	84
175 Melhores GPTW Brasil 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

Inspirando seus funcionários
Falando a verdade com todos
Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

Agradecendo o bom trabalho
Desenvolvendo pessoas e profissionais
Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

Contratando com foco na cultura
Celebrando as conquistas
Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

Premiadas Norte 2025	92	92	88	88	84	84	92	88	92
Não Premiadas Norte 2025	85	85	78	79	74	76	86	79	87
175 Melhores GPTW Brasil 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	90

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Norte 2025	Não Premiadas Norte 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	95	+3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	96	+2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	95	+2
Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade	96	91	+5
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	96	90	+6
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	96	91	+5
Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	95	90	+5
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	95	92	+3
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	95	91	+4
Com certeza, eu recomendaria minha organização para amigos e família como um excelente lugar para trabalhar	95	88	+7

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Norte 2025	Não Premiadas Norte 2025	GAP
Os gestores evitam o favoritismo	76	66	+10
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	77	67	+10
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	79	65	+14
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	81	65	+16
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	82	72	+10
Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	83	78	+5
Os gestores reconhecem erros não intencionais como parte do negócio	85	75	+10
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	85	73	+12
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	85	73	+12
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	86	76	+10

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Grandes

- 1 SOLAR COCA-COLA
- 2 SOTREQ NORTE
- 3 ENERGISA ACRE, RONDONIA E TOCANTINS
- 4 YAMAHA MANAUS
- 5 Albras



Médias

- 1 Laboratório Sabin de Análises Clínicas
- 2 Midea Carrier | Manaus (AM)
- 3 Alcoa Norte
- 4 Grupo Vibe Tecnologia
- 5 CrediSIS JiCred
- 6 BIC AMAZONIA S/A
- 7 A&L Engenharia e Serviços LTDA
- 8 SEST SENAT - NORTE
- 9 GRUPO DISLUB EQUADOR
- 10 GRUPO BEHNCK



Pequenas

- 1 ULTRA MEDKA PRODUTOS PARA SAÚDE
- 2 SICOOB UNI ACRE
- 3 Fundação Universitas
- 4 CHARÃO CONTADORES
- 5 Supergasbras



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

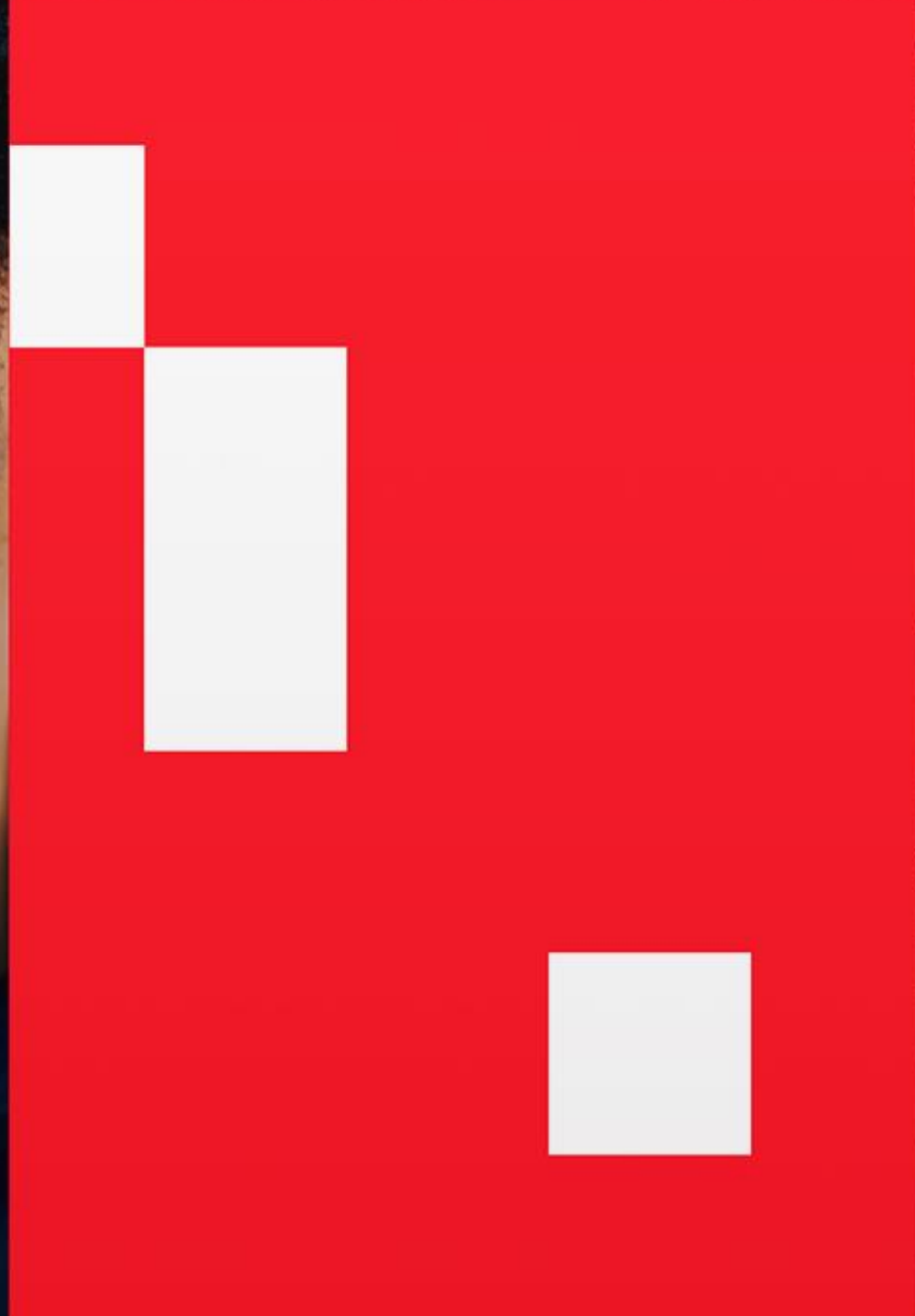
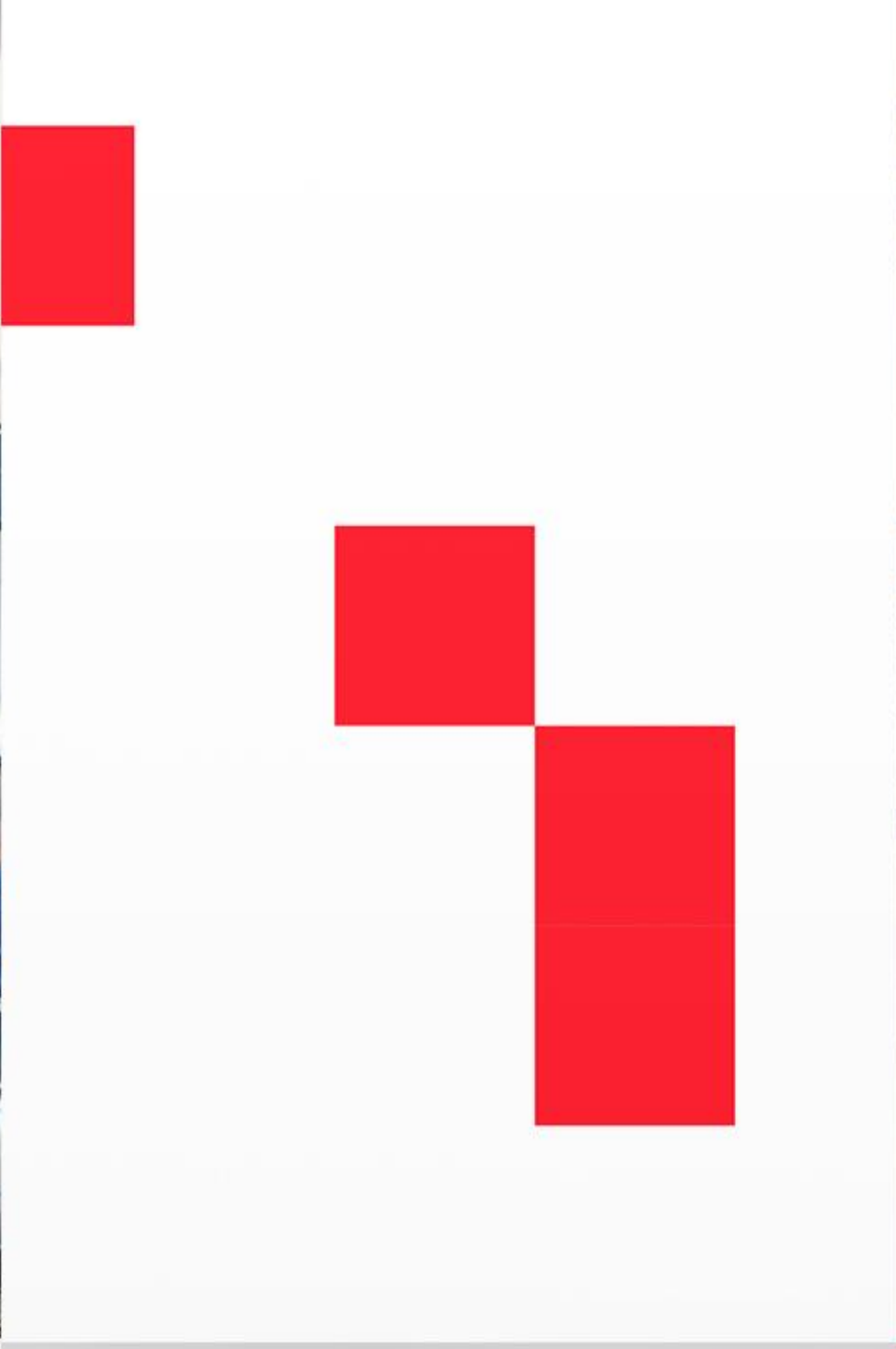


Acesse gptw.com.br





Great Place



To Work®

