

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™**
em Santa Catarina

**Great
Place
To
Work.**

**BRASIL
2025**

™

ESTUDO DE RANKING

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™ 2025**

Santa Catarina



O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

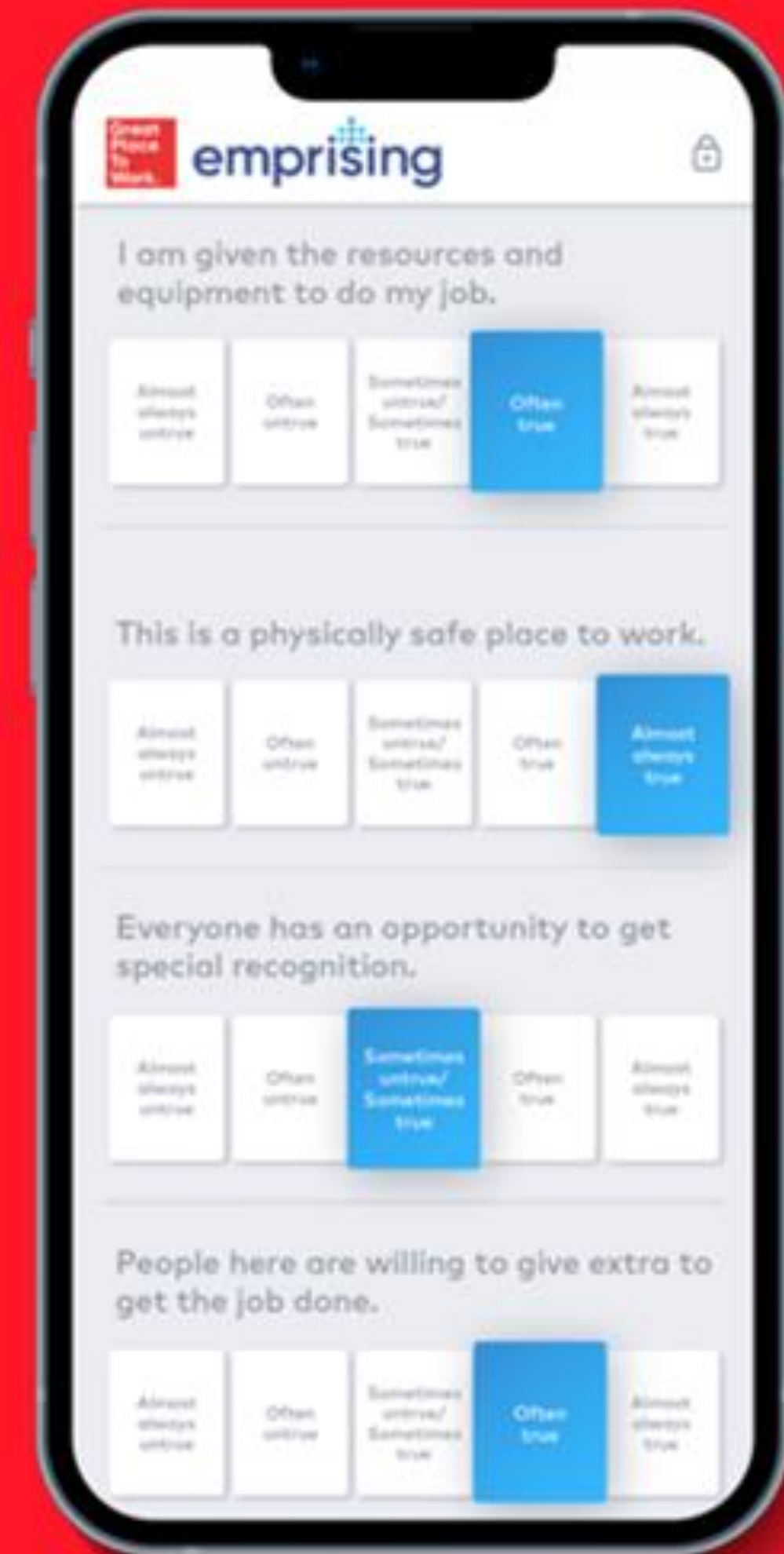
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

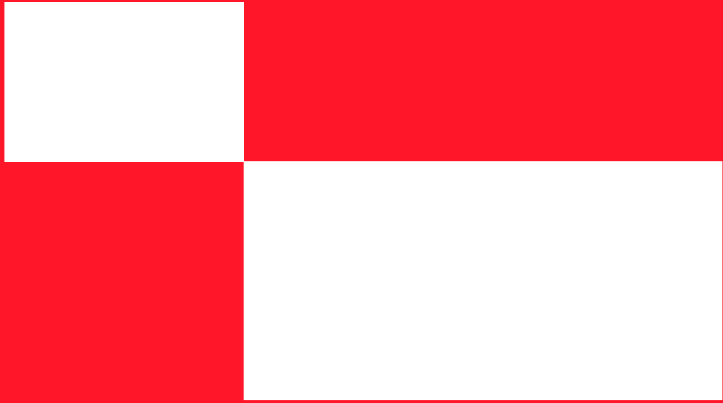


Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.

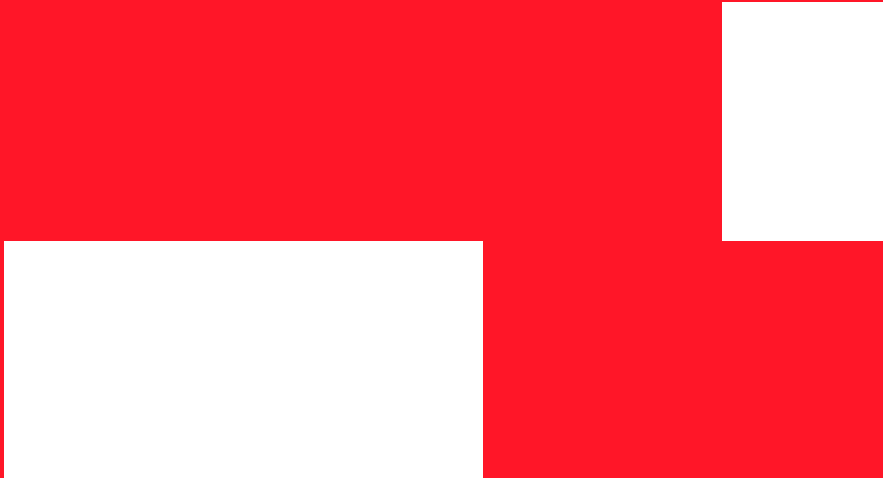


21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





O Efeito Great Place To Work®



Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É **assim** que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.



01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar



02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All



03

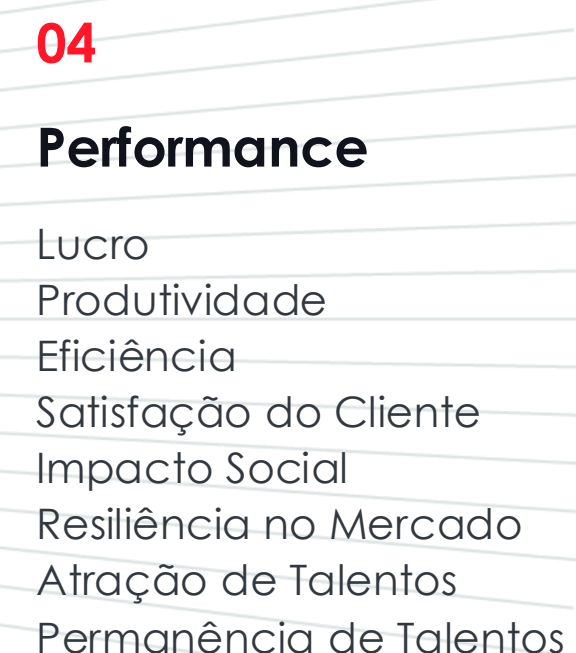
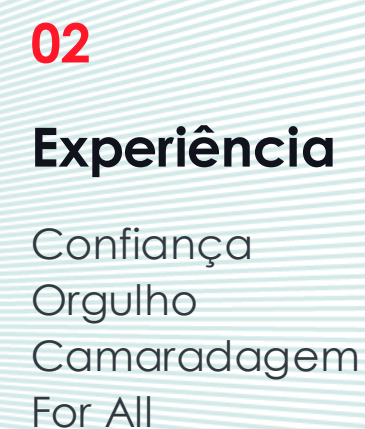
Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar



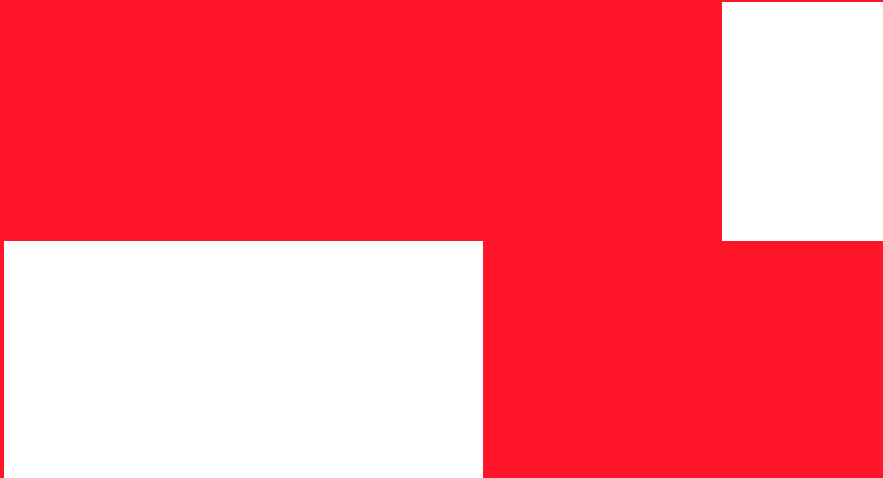
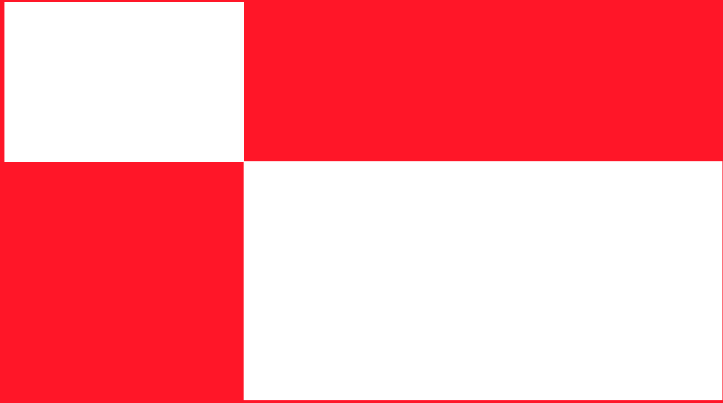
A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.



A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo

GPTW Santa Catarina

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Santa Catarina reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **14ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Santa Catarina, realizada em 2025, um total de 367 empresas participaram do processo de avaliação, impactando mais de 152 mil colaboradores.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os), possuir CNPJ registrado no estado de Santa Catarina. Entre essas empresas, 60 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

10 Empresas de **pequeno porte**;

40 Empresas de **médio porte**;

10 Empresas de **grande porte**;

O Histórico do Ranking

11ª Edição do Ranking que contou com 210 empresas inscritas e impactou 115.551 funcionários(as).

2022

2023

12ª Edição do Ranking que contou com 355 empresas inscritas e impactou 164.419 funcionários(as).

13ª Edição do Ranking que contou com 403 empresas inscritas e impactou 151.012 funcionários(as).

2024

2025

14ª Edição do Ranking que contou com 367 empresas inscritas e impactou 152.355 funcionários(as).

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar a nota final:



1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.



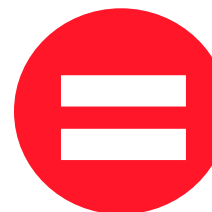
Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



Nota final

Alguns dados de mercado



Santa Catarina: Sinônimo de Crescimento Econômico e Geração de Empregos

A economia de Santa Catarina avançou 7,6% entre janeiro e março de 2025, em comparação com o mesmo período do ano anterior, segundo o Índice de Atividade Econômica Regional (IBCR) do Banco Central. O resultado **superou a média nacional** do trimestre, que foi de 3,7%. De acordo com dados do [Observatório FIESC](#), o desempenho no acumulado do trimestre foi impulsionado principalmente pela indústria, cuja produção cresceu 8,5%. O comércio ampliado registrou avanço de 6,4%, enquanto o setor de serviços aumentou 4,8% no período.

Entre os estados analisados pelo Banco Central, Santa Catarina [é o estado que mais cresceu na região Sul entre 2001 e 2024](#) e teve o **segundo maior crescimento econômico no primeiro trimestre**, atrás apenas do Paraná, que registrou alta de 8,5%.

Santa Catarina é For All

Segundo dados do IBGE, obtidos pela Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua), Santa Catarina registra a menor taxa de desemprego do país: 3%, ante a média nacional de 7%. O estado lidera em formalização do trabalho e se destaca na contratação de estrangeiros e jovens aprendizes. Ainda, o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), do Ministério do Trabalho e Emprego, informou que o estado foi o segundo que mais contratou pessoas estrangeiras no primeiro trimestre de 2025. Aproximadamente 5.429 pessoas.

Fonte: <https://www.sicos.sc.gov.br/atividade-economica-de-santa-catarina-cresce-76-no-primeiro-trimestre/>



Ainda, Santa Catarina segue com as menores taxas de desemprego e informalidade do país.

Fonte: Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua - 16 de maio de 2025

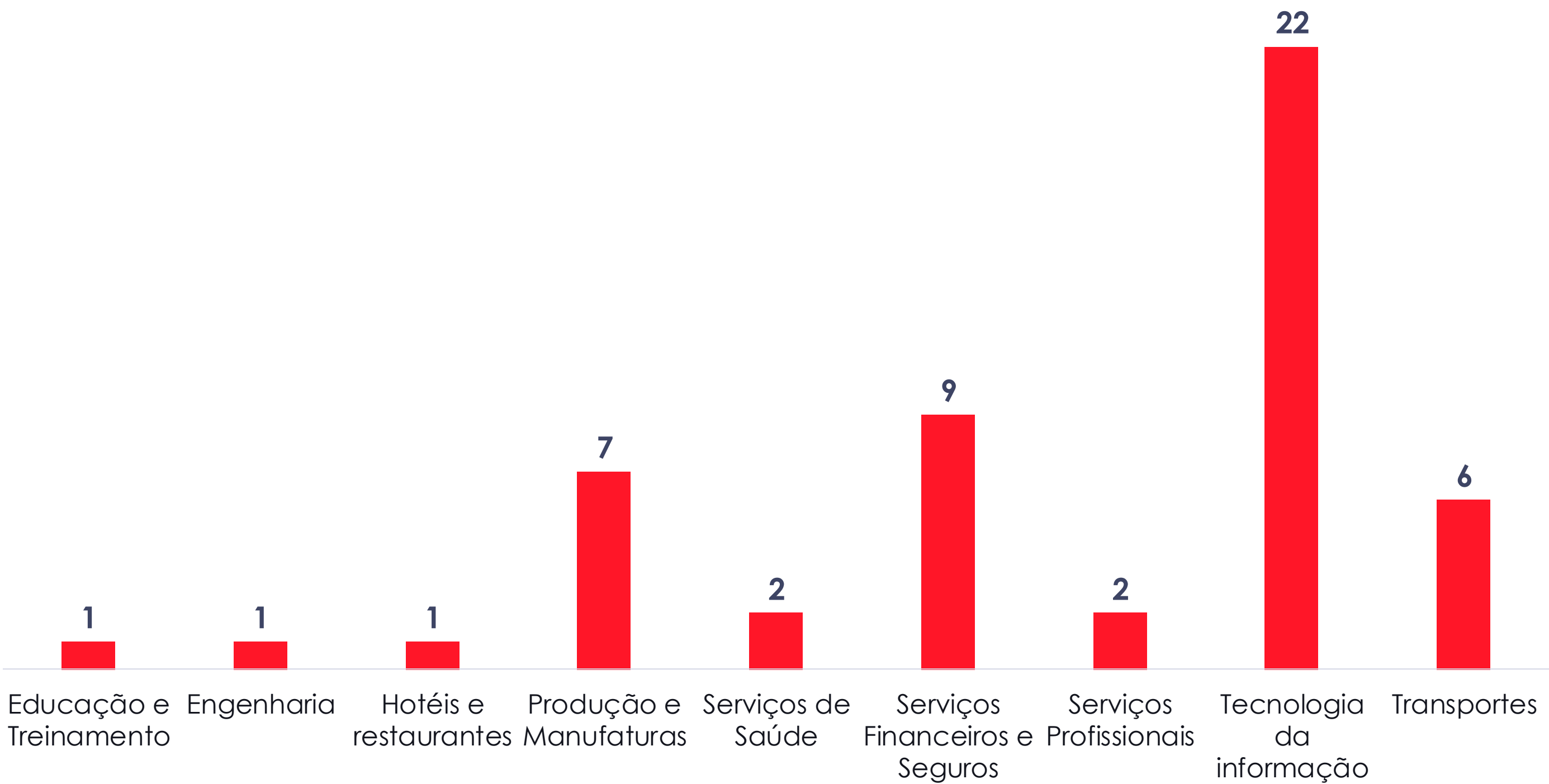
Informações das Empresas Premiadas



Setores Premiadas

O Ranking GPTW Santa Catarina de 2025 destaca a predominância do setor de Tecnologia da Informação, com 22 empresas reconhecidas, seguido pelos setores de Serviços Financeiros e Seguros (9 empresas) e Produção e Manufaturas (7 empresas). Outros setores relevantes incluem Transportes (6 empresas) e "Outro" (8 empresas), que englobam diversas categorias. Setores como Educação e Treinamento, Engenharia e Hotéis e Restaurantes têm menor representatividade, com apenas 1 empresa premiada em cada, evidenciando uma concentração maior de premiadas nos setores mais voltados para tecnologia e serviços financeiros.

Setores das Organizações Premiadas



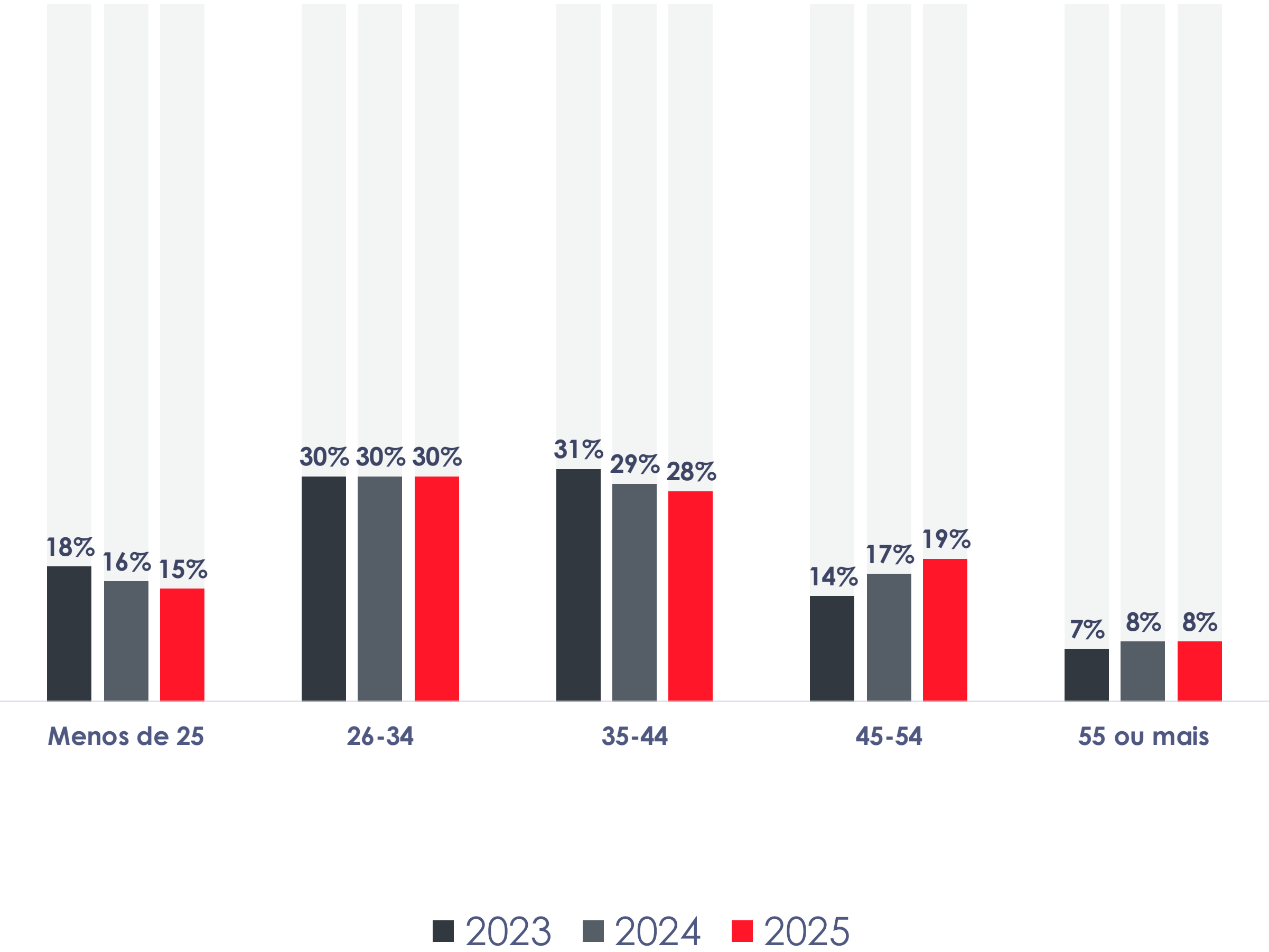
Obs. Dados Numéricos no gráfico correspondem a quantidade de empresas sinalizada em cada categoria. Uma empresa não sinalizou seu setor e oito indicaram a categoria "outros".

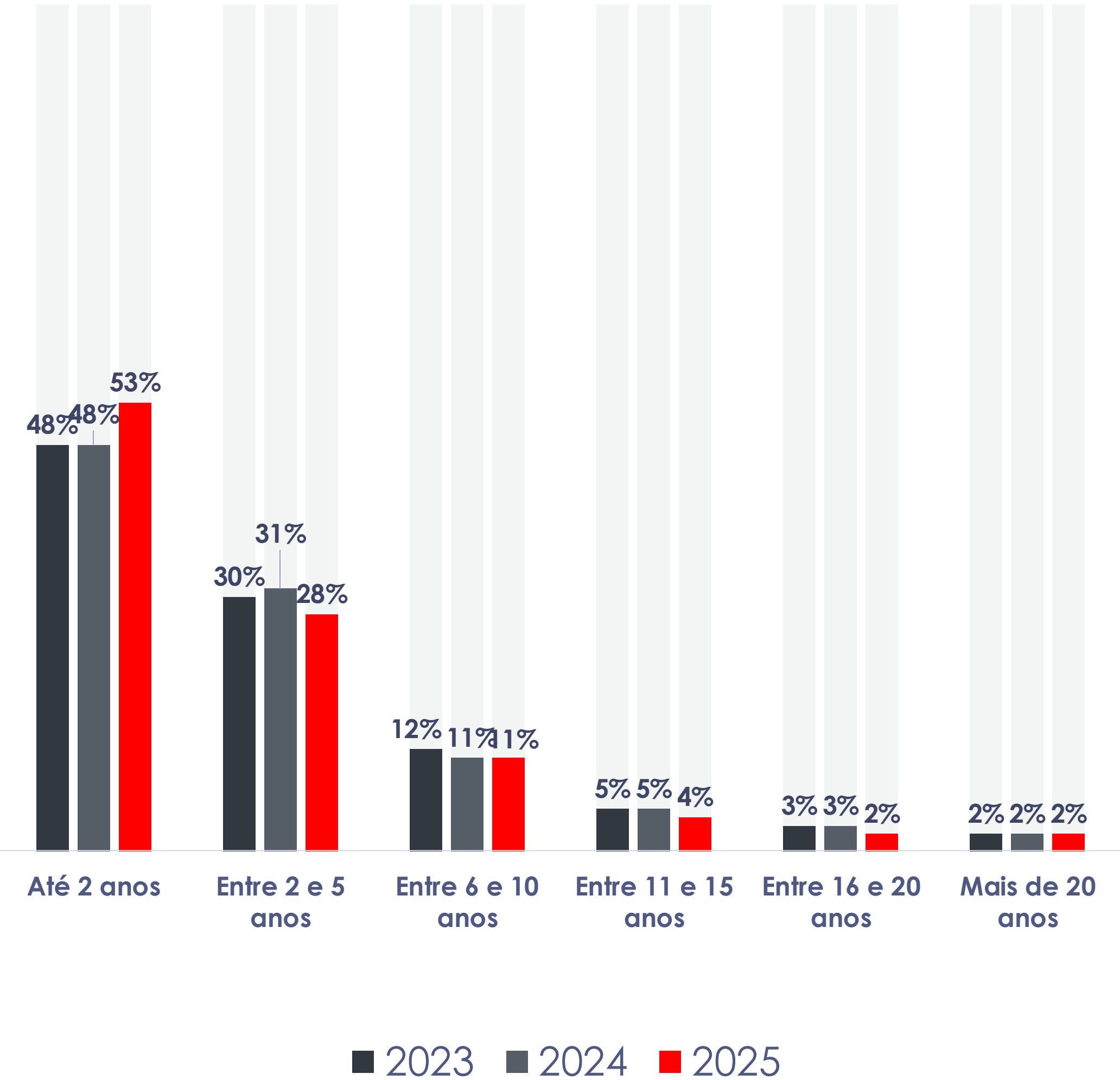
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Por faixa etária

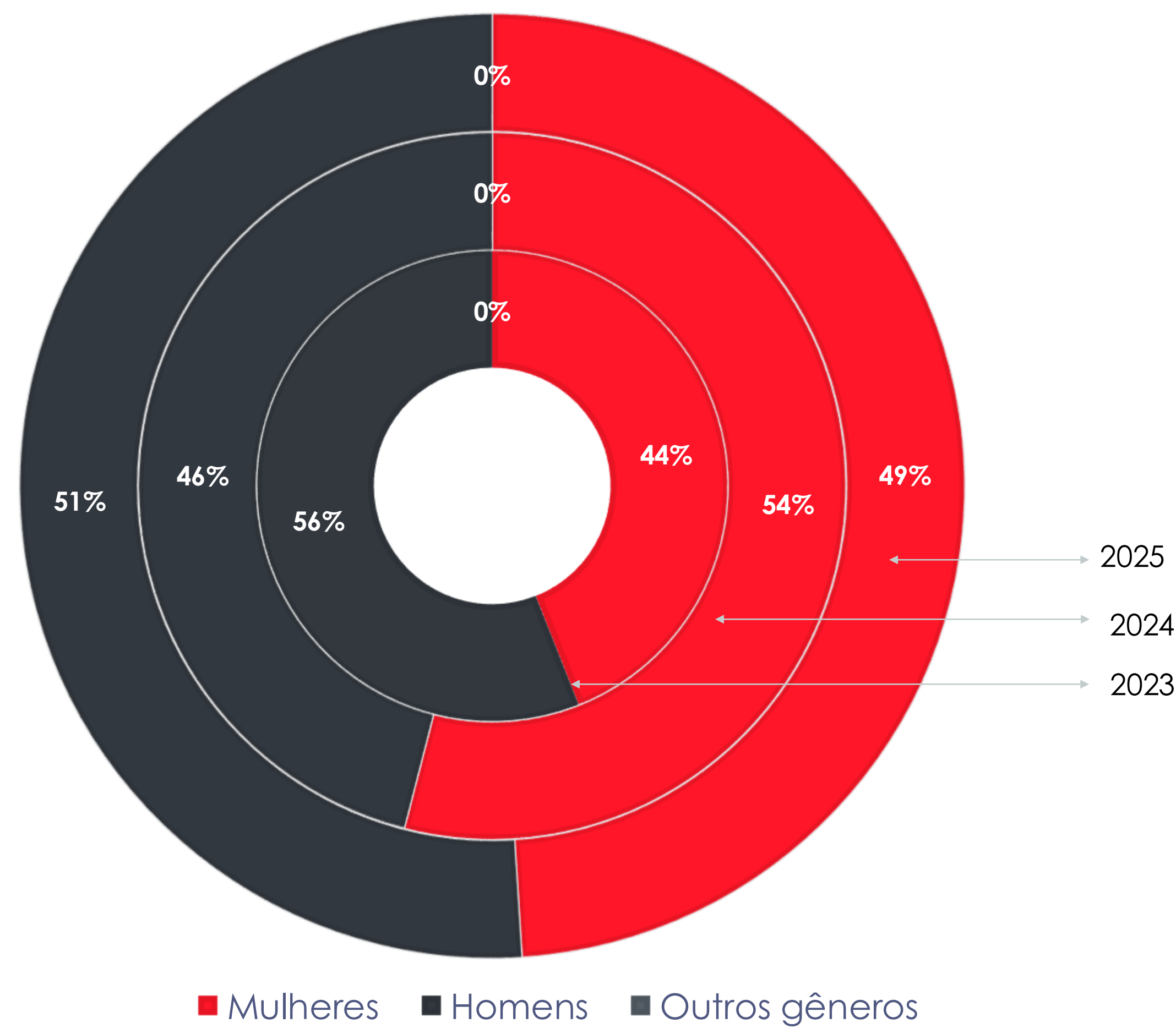
A distribuição por faixa etária nas empresas ao longo dos anos mostra uma tendência de redução na participação de colaboradores mais jovens, com a faixa "Até 25 anos" caindo de pelo terceiro ano consecutivo, chegando em 15% em 2025. Já a faixa de "26-34 anos" mantém sua média estabilizada. Em contrapartida, houve um aumento na participação de colaboradores mais velhos, especialmente na faixa "45-54 anos", que passou de 14% em 2023 para 19% em 2025, e na faixa "55 ou mais", que segue na faixa dos 8% desde o ano anterior.





Por tempo de casa

A análise por tempo de casa mostra que a proporção de colaboradores com até 2 anos de empresa ampliou seu percentual de 48% para 53% neste último ano. Já a faixa de colaboradores com 2 a 5 anos apresentou um decréscimo de 31% para 28% comparando os anos de 2024 e 2025, respectivamente. As faixas de colaboradores com 6 a 10 anos e entre mais de 20 anos mostraram estabilidade ao longo dos anos, enquanto as faixas de 11 a 15 anos e 16 a 20 diminuiu o percentual em 1% comparado ao ano anterior em ambos os grupos. Isso reflete um equilíbrio moderado de permanência de colaboradores a médio e longo prazo e um investimento que vem sendo observado neste ano, em contratação de novas pessoas colaboradoras.



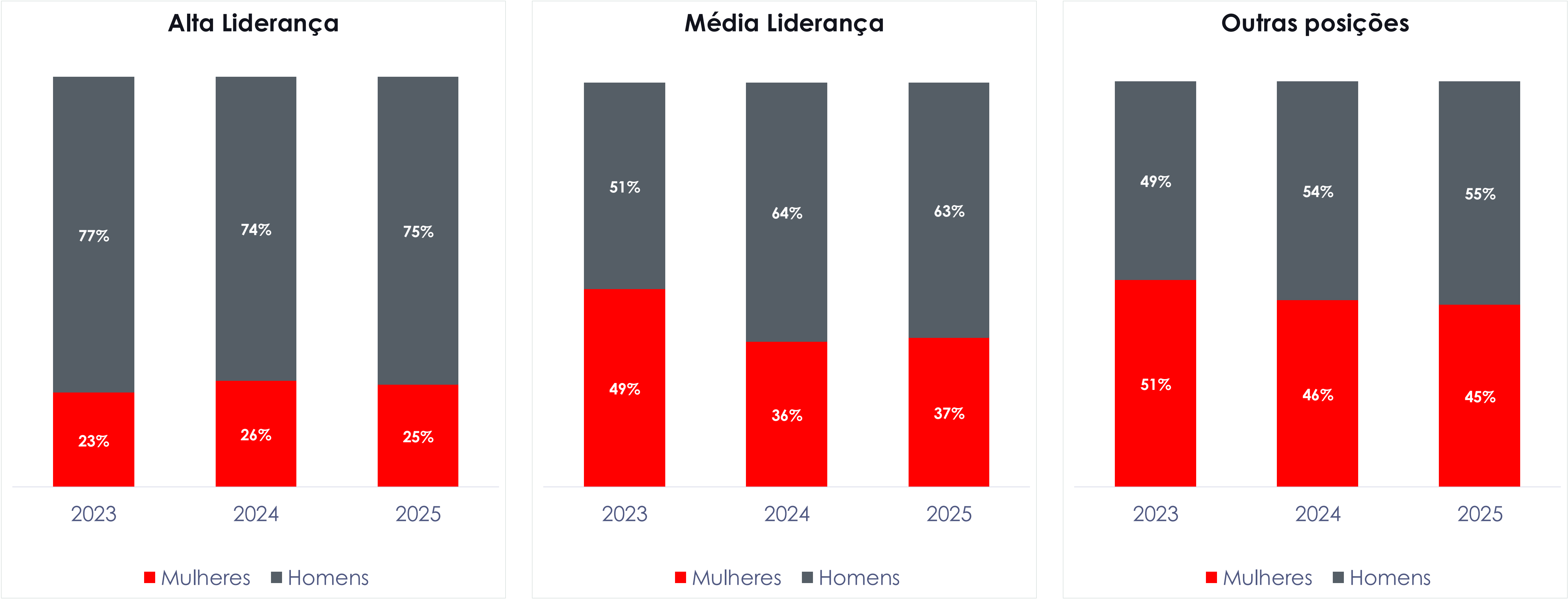
Por gênero

A distribuição por gênero dos pessoas colaboradoras das empresas premiadas no ranking GPTW Santa Catarina, desde 2023 demonstra uma tentativa de equilíbrio entre o perfil de colaboradores homens e mulheres. Em 2023, as mulheres representavam 44% das colaboradoras, crescendo para 54% em 2024 e atingindo 49% em 2025. Em contrapartida, a participação de pessoas com demais identidades de gêneros, ainda seguem permanecendo nula e/ou inalterada, sem representatividade nos três anos analisados. Diante disso, reforçamos a a necessidade de prosseguir com a manutenção do monitoramento de métricas de igualdade de gênero nas organizações, para construir ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

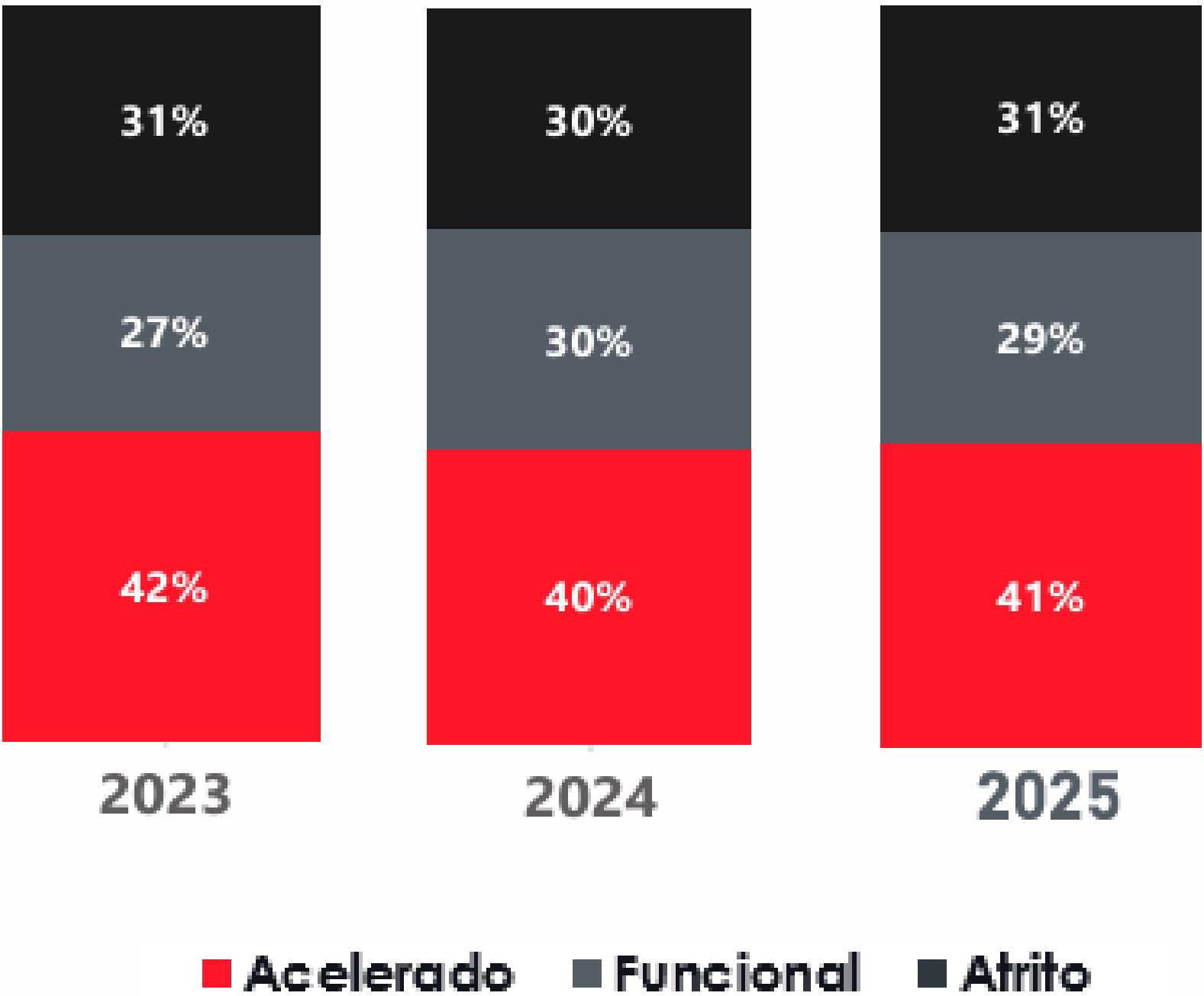
Estágio 1: Atrito

A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

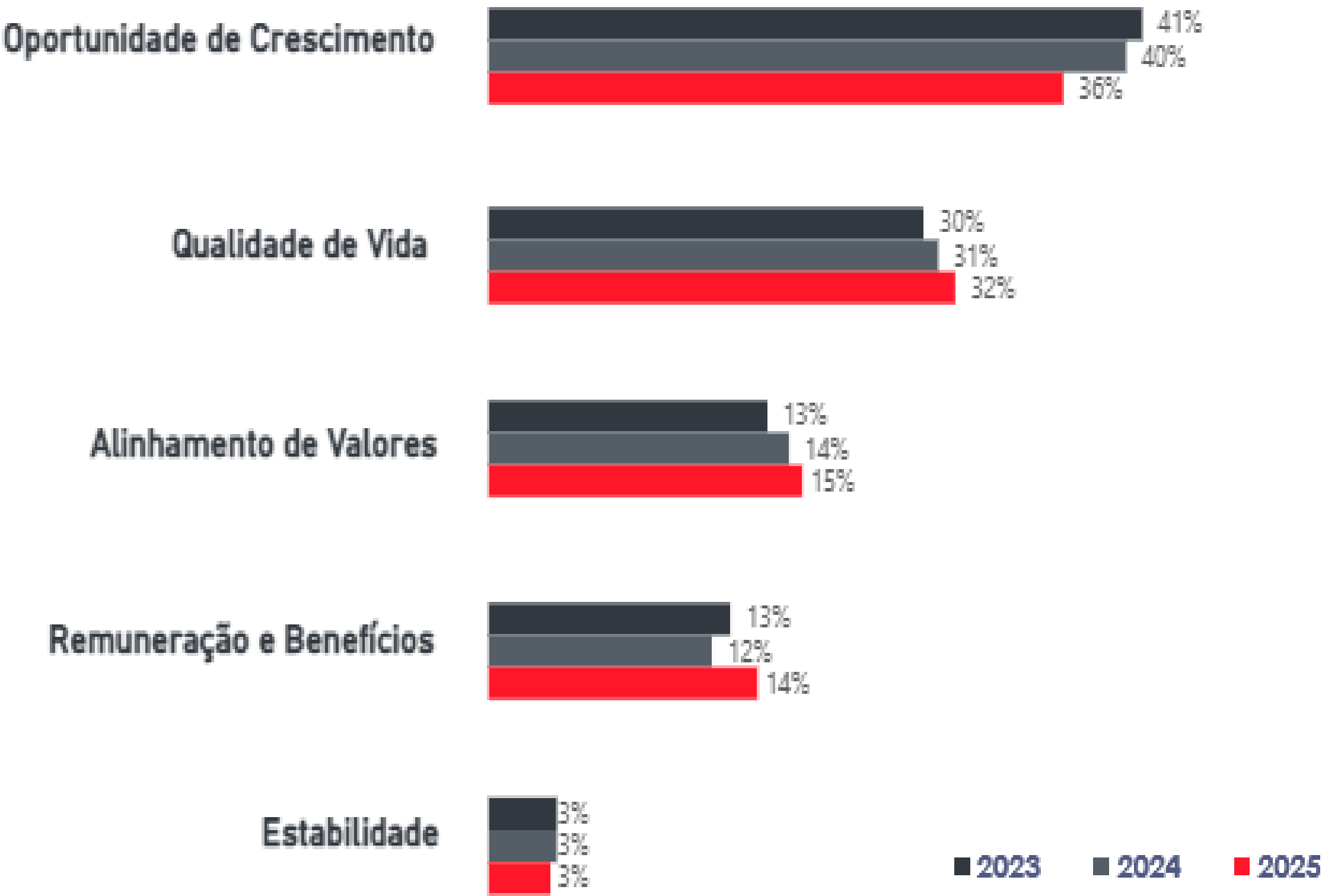
Em 2025, o Índice de Velocidade de Renovação (IVR) do ranking GPTW Santa Catarina revelou que 41% das empresas estavam no estágio Acelerado, o que indica um ambiente de inovação ágil, embora tenha havido uma leve queda em comparação a 2023. Esse estágio reflete um espaço onde a maioria dos colaboradores se sente inspirada e capaz de contribuir com novas ideias. O estágio Funcional diminuiu em 1%, mostrando que mais empresas ainda estão promovendo inovações regulares, mas ainda enfrentam desafios para se adaptar rapidamente às mudanças, destacando uma área de atenção para as empresas e envolvem menos os líderes na promoção ativa da inovação. O índice de Atrito, subiu um ponto, aponta que uma parte significativa dos colaboradores ainda encontra dificuldades para participar plenamente dos processos de inovação.



Motivos de Permanência

Quando perguntamos aos colaboradores qual é o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos ver que a oportunidade de crescimento é o principal motivo. Podemos observar que como segundo principal motivo de permanecer nas organizações é qualidade de vida.

Motivo de Permanência	Trust Index (2025)
	Premiadas
Oportunidade de Crescimento	86
Qualidade de Vida	90
Alinhamento de Valores	87
Remuneração e Benefícios	74
Estabilidade	46



Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ (avaliação da empresa pelos funcionários) médio das Melhores Empresas Para Trabalhar™, os Pilares For All, que consiste na etapa de avaliação qualitativa de praticas organizacionais, a média final e o e-NPS (Employee Net Promoter Score) é uma métrica utilizada para medir a satisfação e o engajamento dos funcionários dentro de uma empresa.

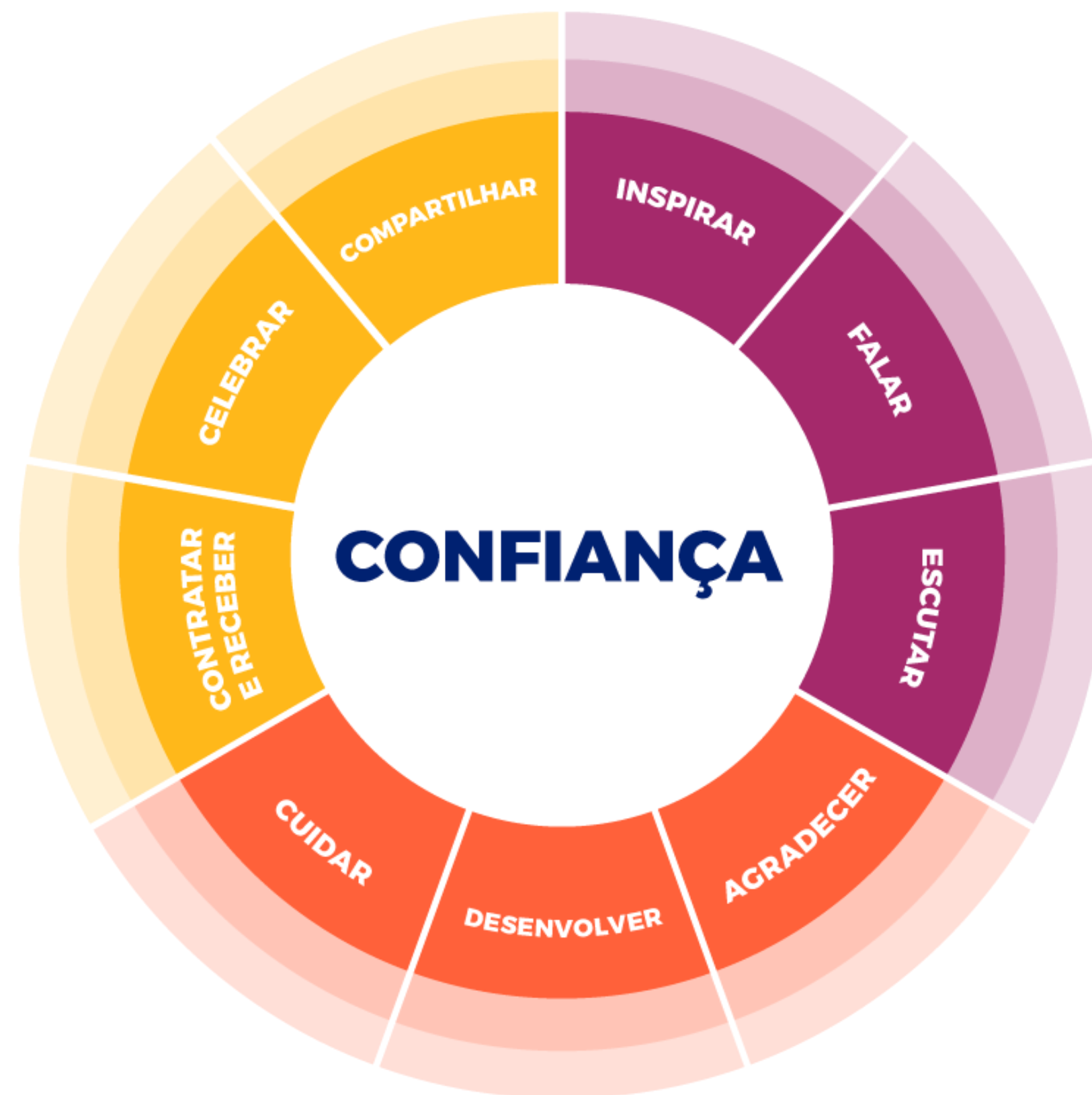
Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	90	90	89
Pilares For All	62	61	60
Média Final	84	84	81

Notas médias por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte. com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre as empresas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas médias por corte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	95	**	95
Médias	89	57	81
Grandes	84	71	81

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

Inspirando seus funcionários
Falando a verdade com todos
Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

Agradecendo o bom trabalho
Desenvolvendo pessoas e profissionais
Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

Contratando com foco na cultura
Celebrando as conquistas
Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

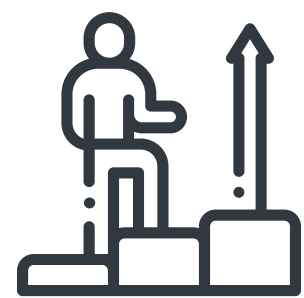
60 Melhores GPTW - Santa Catarina 2025	91	91	87	88	85	85	92	84	92
Não Premiadas - Lista Santa Catarina 2025	86	85	78	81	77	78	87	77	87
175 Melhores GPTW - Nacional 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	89

As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



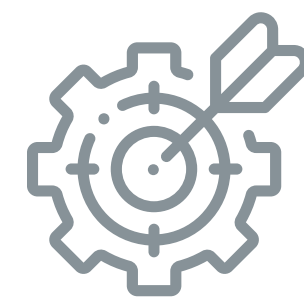
RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões

Abaixo apresenta-se as médias dos últimos três anos para as cinco dimensões fundamentais da pesquisa de clima do Great Place To Work : Credibilidade, Respeito, Imparcialidade, Orgulho e Camaradagem. Compreender essas médias é essencial para avaliar a evolução do clima organizacional e desenvolver estratégias

	2023	2024	2025
Credibilidade dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	90	90	90
Respeito dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	89	90	89
Imparcialidade dos líderes com relação a todos os funcionários.	88	88	87
Orgulho de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	91	91	91
Camaradagem entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	91	92	91

Afirmativas com as maiores médias

Por outro lado, é igualmente importante destacar os pontos fortes que contribuem para a satisfação e engajamento dos colaboradores. As afirmativas com os maiores índices de favorabilidade na pesquisa de clima GPTW refletem as práticas bem-sucedidas das empresas. Esses resultados positivos servem como um benchmark, orientando outras organizações a adotar práticas que comprovadamente criam um excelente lugar para se trabalhar.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	95	90	5
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	96	91	4
Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade	94	90	4
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	96	92	4
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	96	93	3
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	96	93	3
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	96	94	2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	95	2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	96	1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	98	96	1

Afirmativas com as menores médias

Através da pesquisa de clima GPTW identifica-se as afirmativas com os menores índices de favorabilidade, que revelam os principais pontos de atenção que podem impactar negativamente o ambiente de trabalho. Compreender esses aspectos é essencial para desenvolver estratégias eficazes que promovam um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	74	60	13
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	77	68	9
Os gestores evitam o favoritismo	78	68	9
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	79	71	9
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	79	69	10
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	83	72	10
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	84	76	8
As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	85	77	8
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	85	75	10
Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	86	80	6

Afirmativas com maiores gaps

Abaixo podemos ver as afirmativas com maiores gaps segundo a percepção das pessoas colaboradoras nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	74	60	13
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	79	69	10
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	86	76	10
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	83	72	10
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	85	75	10
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	86	77	9
As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	88	79	9
Os gestores evitam o favoritismo	78	68	9
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	77	68	9
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	79	71	9



Clima organizacional

Neste ano empresas premiadas apresentaram média de favorabilidade de 98% das pessoas afirmam ser bem tratadas independentemente de sua orientação sexual e etnia, comparado a 96% de empresas não premiadas. Os resultados indicam que 96% das pessoas colaboradoras se sentem bem-vindas ao ingressar na organização, em comparação com 93% das demais empresas não premiadas. Além disso, 96% relatam receber os equipamentos e recursos necessários para realizar seu trabalho, comparado com 91% do índices de favorabilidade na pesquisa de clima GPTW de empresas não premiadas. Esses indicadores evidenciam ambientes de trabalho com alto nível de acolhimento, respeito à diversidade e suporte estrutural, reforçando a posição dessas empresas como referências em práticas organizacionais de excelência.

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Pequenas

- 1 PRIMEIRO REGISTRO DE IMÓVEIS DE JOINVILLE
- 2 Riffel
- 3 IDB DO BRASIL TRADING
- 4 Tiflux
- 5 Syndex.
- 6 BR Partners Logística Internacional
- 7 TEX Shipping
- 8 Ofício de Registro de Imóveis da Comarca de Biguaçu
- 9 Codeart
- 10 Filtrovali



Médias

- 1 NEXT SHIPPING
- 2 Mercos
- 3 Cresol
- 4 Viacredi Alto Vale
- 5 Aurum
- 6 Way2
- 7 Eloware Participações
- 8 Formato Compensados
- 9 Ibagy Imóveis
- 10 BN Papéis
- 11 Seventh
- 12 INDICIUM
- 13 Teltec Solutions LTDA
- 14 Asaas Gestão Financeira Instituição de Pagamento S.A
- 15 Cooperativa de Crédito de Livre Admissão do Vale - SICOOB Credivale
- 16 Anagê Imóveis
- 17 Banco da Família
- 18 TRANSPOCRED
- 19 Civia - Cooperativa de Crédito da Região do Contestado
- 20 Nexti Desenvolvimento de Sistemas



Médias

- 21 Sicoob São Miguel
- 22 SEST SENAT SC
- 23 SICOOB SC/RS CORRETORA E ADMINISTRADORA DE SEGUROS S/A
- 24 Cooperjuriti
- 25 Procer Agroatelência de Pós-Colheita
- 26 CREDIFOZ
- 27 ROIT
- 28 IXC Soft
- 29 Attus Procuradoria Digital
- 30 Zucchetti Brasil
- 31 Pré-vale
- 32 Tex Cotton
- 33 GH Solucionador Logístico
- 34 Segware do Brasil
- 35 Doutor-IE
- 36 EQS Engenharia
- 37 Armacell
- 38 Dahuer
- 39 Industria de Cartao Sbravati Ltda
- 40 Grupo Unimed Santa Catarina



Grandes

- 1 Viacredi
- 2 TIGRE MATERIAIS E SOLUCOES PARA CONSTRUCAO LTDA
- 3 Senior Sistemas
- 4 ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.
- 5 Uniasselvi
- 6 Central Ailos
- 7 BOSCH REXROTH
- 8 Portonave S/A
- 9 Karsten AS
- 10 Liderança Serviços

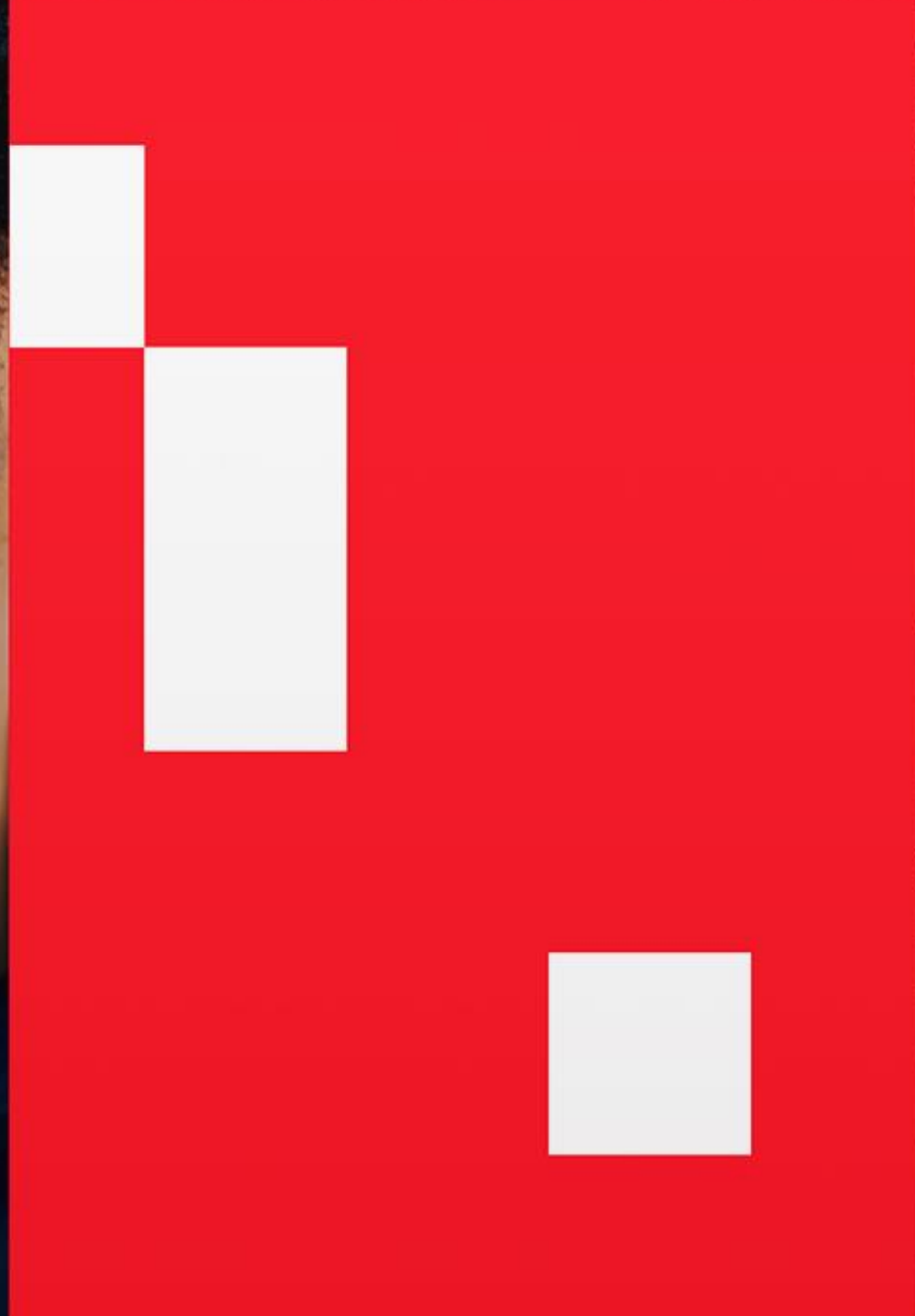
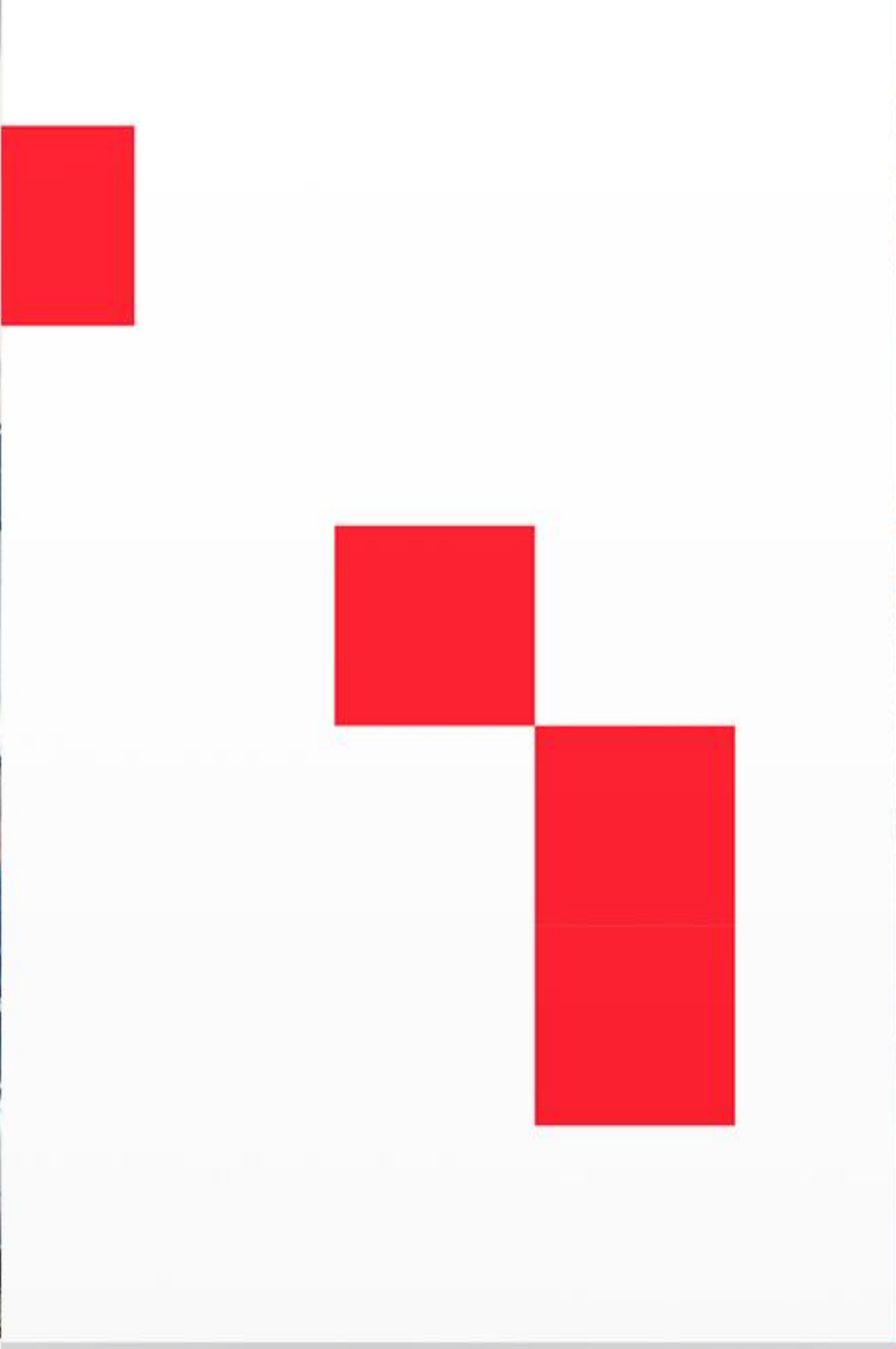


Acesse gptw.com.br





Great Place



To Work®

