



ESTUDO DE RANKING

# Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

# Tecnologia da Informação





# Sumário:

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| <u>O Great Place To Work®</u>                                         | 3  |
| <u>O Efeito Great Place To Work</u>                                   | 7  |
| <u>Sobre o Estudo</u>                                                 | 14 |
| <u>Processo de Pesquisa</u>                                           | 17 |
| <u>Informações das Empresas Premiadas</u>                             | 20 |
| <u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u> | 23 |
| <u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>    | 27 |
| <u>Experiência do Colaborador</u>                                     | 31 |
| <u>Avaliação GPTW</u>                                                 | 36 |
| <u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>                    | 47 |
| <u>Contatos</u>                                                       | 58 |

O Great Place To Work®

# O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

**Great Place To Work®**





# Pessoas escrevem nossa história.

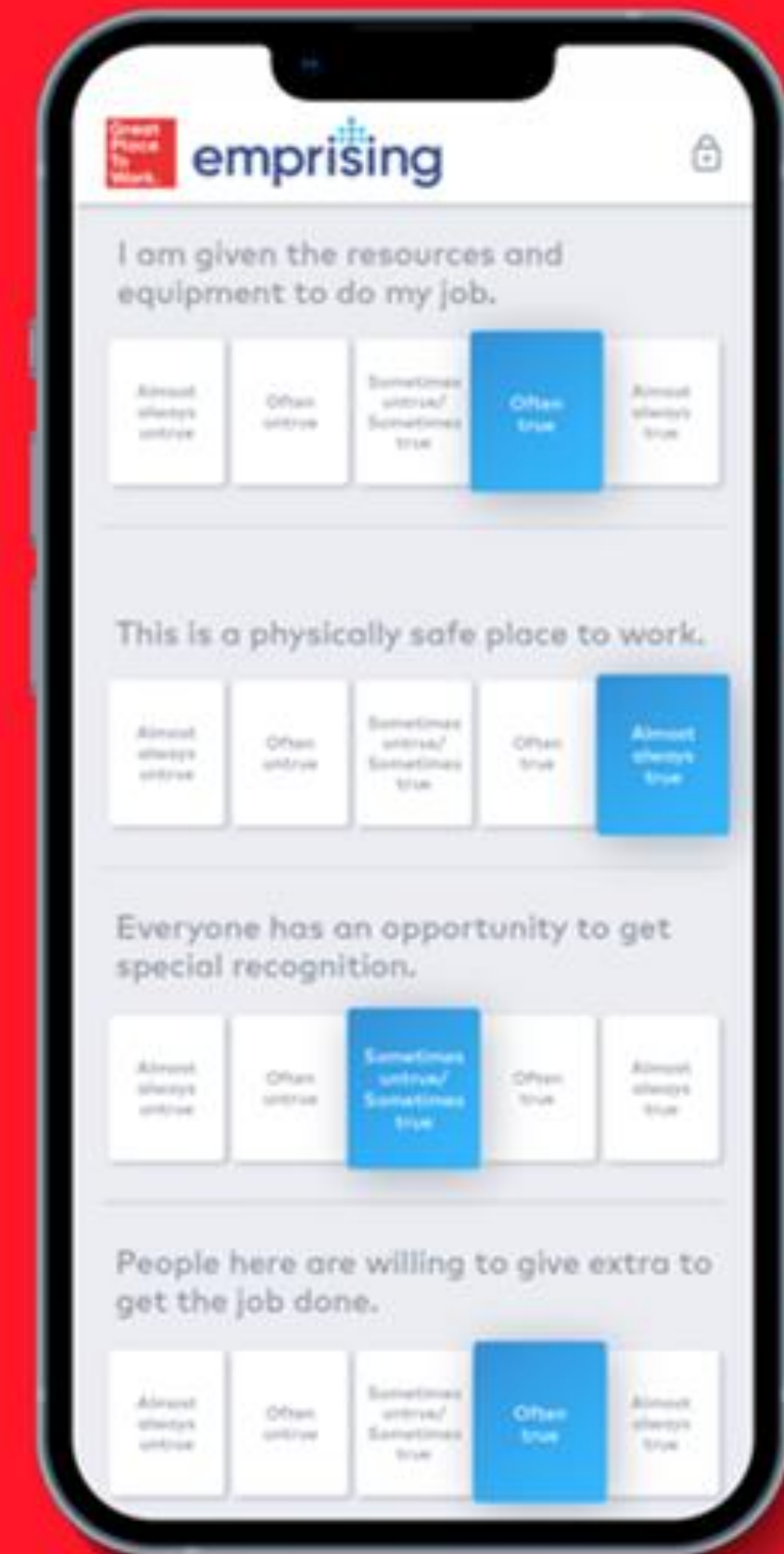
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

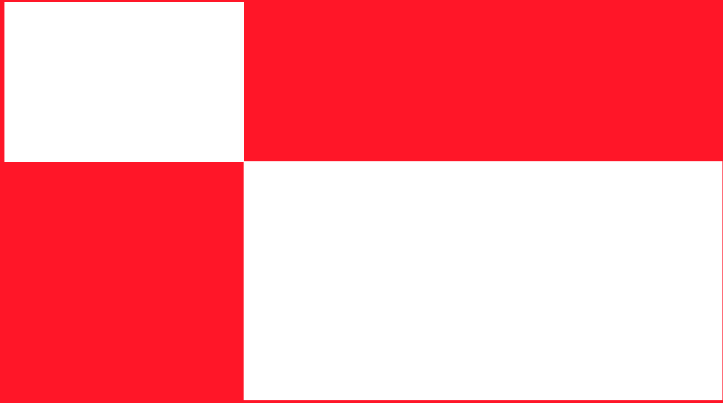


**Nossa missão:**  
construir uma sociedade  
melhor, transformando  
cada organização em um  
Great Place To Work® For All.

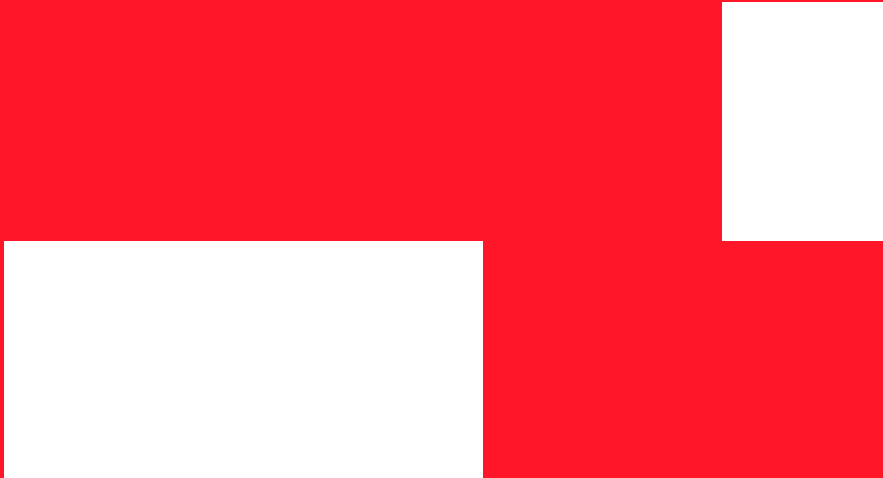


21.000 clientes.  
20 milhões de pessoas.  
170+ países.  
Anualmente.





# O Efeito Great Place To Work®



# Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



# É **assim** que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





# A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

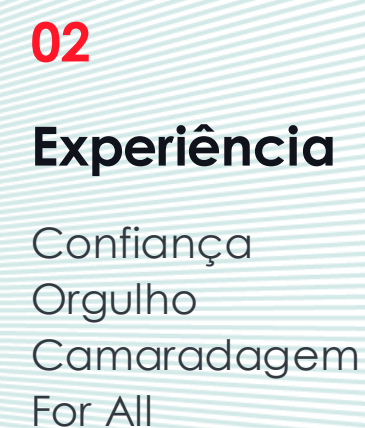
Pessoa

Pessoa

Pessoa

# Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.



Pessoa

Pessoa

Pessoa

Pessoa

# A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.



01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar



02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All



03

### Cultura

Colaboração  
Inovação  
Agilidade  
Diversidade  
Equidade  
Inclusão  
Pertencimento  
Bem-estar



04

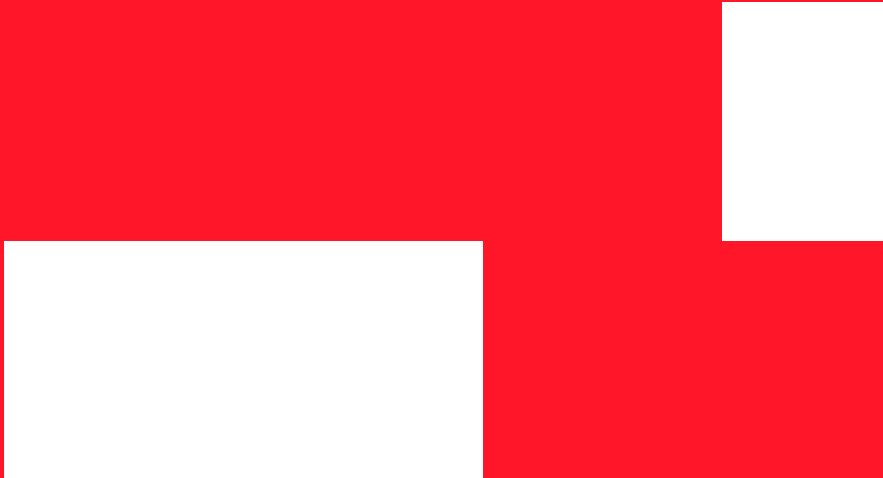
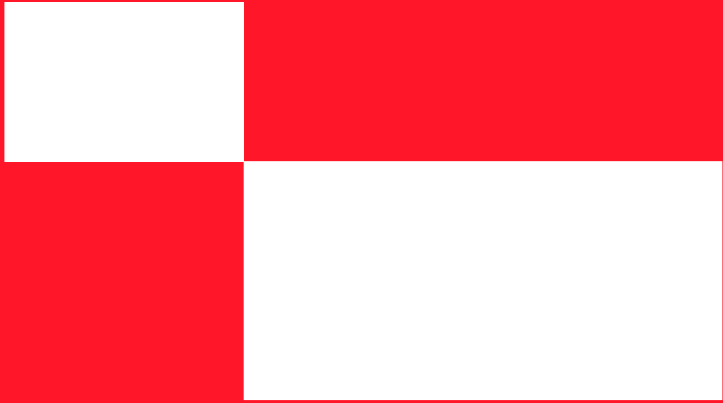
### Performance

Lucro  
Produtividade  
Eficiência  
Satisfação do Cliente  
Impacto Social  
Resiliência no Mercado  
Atração de Talentos  
Permanência de Talentos



# A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



# Sobre o Estudo

# GPTW Tecnologia da Informação

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Tecnologia da Informação reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **20ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Tecnologia da Informação, realizada em 2025, um total de 791 empresas participaram do processo de avaliação, impactando mais de 400 mil colaboradores.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no setor de tecnologia. Entre essas empresas, 140 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **30** Empresas **Grande porte**
- **80** Empresas **Médio porte**
- **30** Empresas **Pequeno porte**

# O Histórico do Ranking

17ª Edição do Ranking que contou com 763 empresas inscritas e impactou 456.456 funcionários(as).

2022

2023

18ª Edição do Ranking que contou com 860 empresas inscritas e impactou 460.752 funcionários(as).

19ª Edição do Ranking que contou com 908 empresas inscritas e impactou 416.684 funcionários(as).

2024

2025

20ª Edição do Ranking que contou com 791 empresas inscritas e impactou 411.981 funcionários(as).

# A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:

1

**Pesquisa quantitativa:** é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

**Pilares For All:** atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

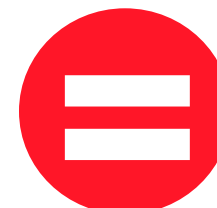
**Pesquisa com os funcionários**  
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



**Pilares For All**  
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



**Nota final**



# Indicadores Tecnologia da Informação

O setor de Tecnologia da Informação (TI) continua a brilhar como um dos mais dinâmicos e lucrativos da economia global. Nos últimos anos, o setor experimentou um crescimento vertiginoso, impulsionado pela transformação digital e pela demanda por soluções tecnológicas, principalmente, com Inteligência Artificial (IA) e Inteligência Artificial Generativa (GenAI). Conforme projeções, os gastos mundiais com TI este ano crescerão 7,9% em relação a 2024, segundo [estudo da Gartner](#). No Brasil, [os investimentos em TI cresceram 13,9% em 2024](#), acima da média global que foi de 10,8%. O país manteve a 10ª posição no ranking mundial de investimentos no setor, liderando os investimentos regionais.

Além de sua importância econômica, o setor de TI desempenha um papel crucial na transformação de outras áreas, permitindo que empresas de diversos setores otimizem processos e inovem em produtos e serviços. Setores como saúde, educação, finanças e manufatura têm sido profundamente impactados pelas inovações tecnológicas, que ajudam a reduzir custos, melhorar a eficiência e ampliar o alcance dos negócios.

Há duas décadas, o **Ranking GPTW Tecnologia da Informação** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do setor, com foco nas pessoas e proporcionando um ambiente de trabalho excepcional para todos os colaboradores.

# DESTAQUES TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- ✓ **Contratar e Receber** se destaca entre as práticas culturais com a maior média de confiança entre os colaboradores;
- ✓ **Empresas premiadas** são 2,5 vezes mais propensas a estarem em **estágio acelerado de inovação** do que as não premiadas;
- ✓ O estado de São Paulo se destaca com **61 empresas premiadas**;
- ✓ **14 empresas** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **10 empresas** se destacam pela trajetória sólida, tendo sido reconhecidas em **15 das 20 edições do Ranking**.

# Informações das Empresas Premiadas



# Empresas por Região

As empresas premiadas se distribuem em todas as regiões do país, com destaque para a região sudeste que abriga 62% das empresas premiadas este ano.



| Número de premiadas por região | 2025 |
|--------------------------------|------|
| Norte                          | 1    |
| Nordeste                       | 12   |
| Centro-Oeste                   | 7    |
| Sudeste                        | 87   |
| Sul                            | 33   |

# Empresas por Estado

As empresas premiadas se distribuem em 14 estados brasileiros, com destaque para o estado de São Paulo com 61 empresas premiadas.

| Premiadas por estado   | 2025 |
|------------------------|------|
| São Paulo (SP)         | 61   |
| Minas Gerais (MG)      | 17   |
| Rio Grande do Sul (RS) | 16   |
| Santa Catarina (SC)    | 12   |
| Rio de Janeiro (RJ)    | 9    |
| Distrito Federal (DF)  | 6    |
| Ceará (CE)             | 6    |

| Premiadas por estado     | 2025 |
|--------------------------|------|
| Paraná (PR)              | 5    |
| Rio Grande do Norte (RN) | 2    |
| Pernambuco (PE)          | 2    |
| Alagoas (AL)             | 1    |
| Goiás (GO)               | 1    |
| Sergipe (SE)             | 1    |
| Pará (PA)                | 1    |

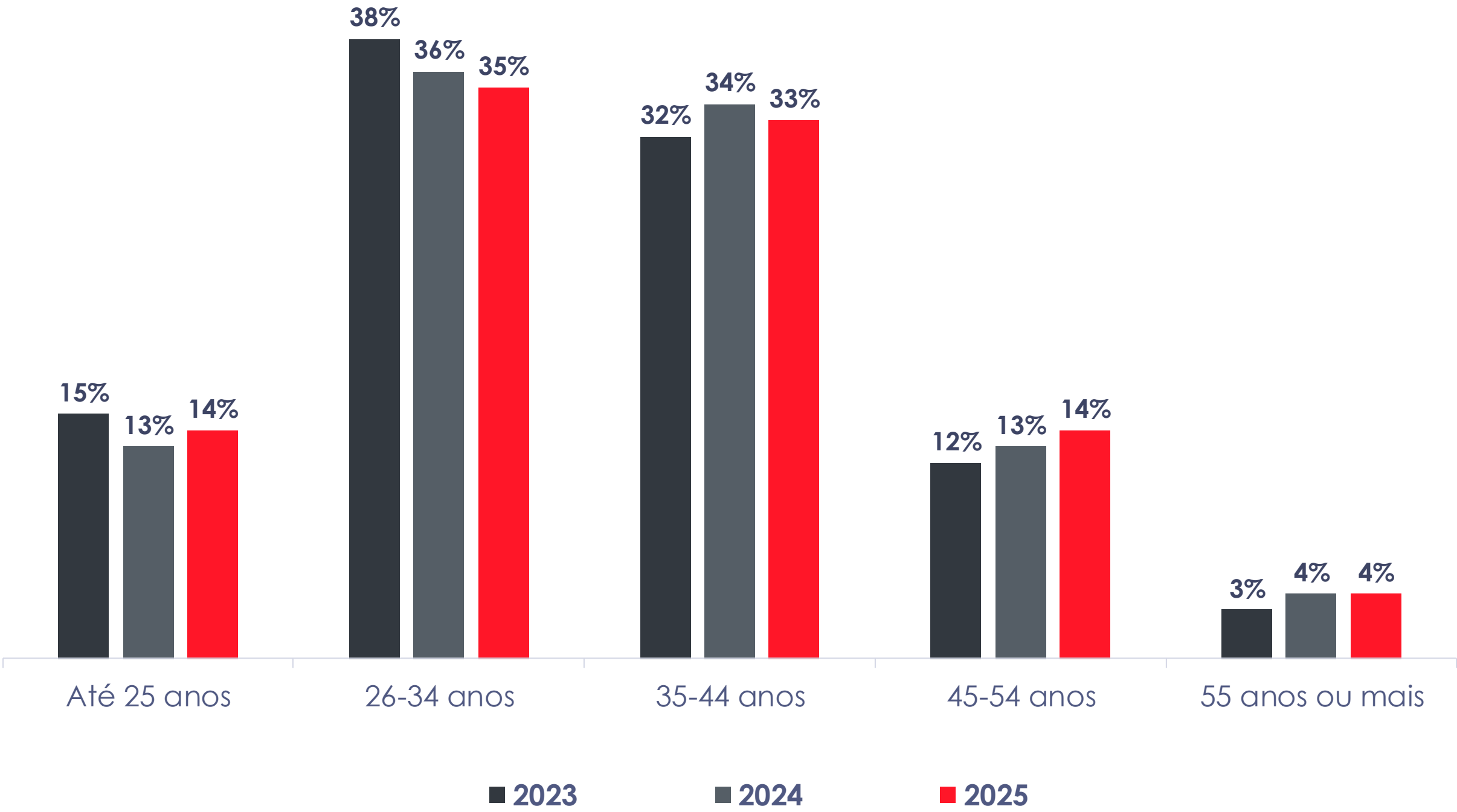
# Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



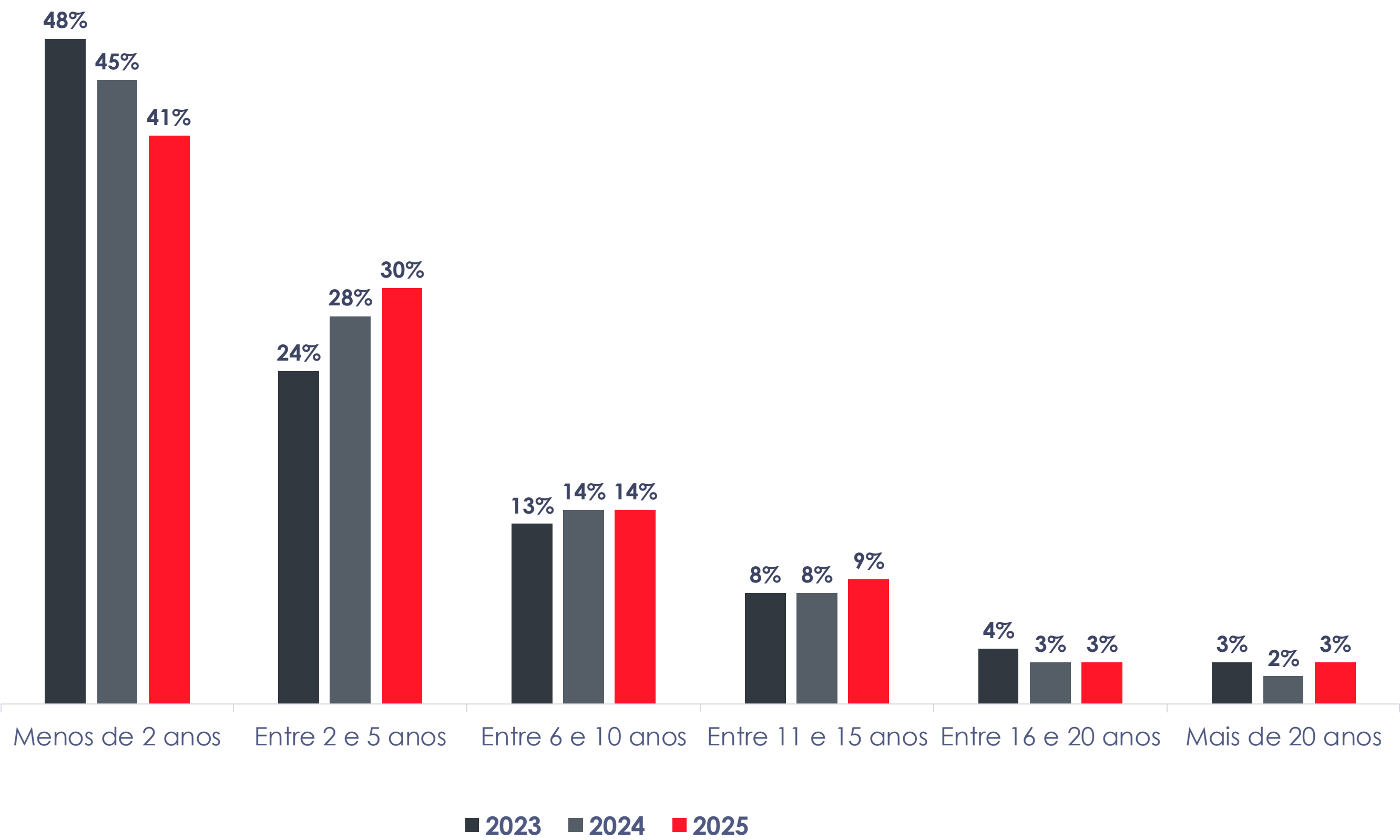
# Por faixa etária

A distribuição etária dos(as) colaboradores(as) apresenta estabilidade nos três anos analisados. A faixa etária de 26 a 34 anos lidera em representatividade, mesmo apresentando variação negativa de 2023 para 2025, de 38% para 35%. Logo após temos a participação de colaboradores com 35 a 44 anos que manteve-se estável com variação de um a dois pontos percentuais no período. Enquanto a participação de pessoas com mais de 44 anos não ultrapassou a barreira dos 15% nos três anos.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

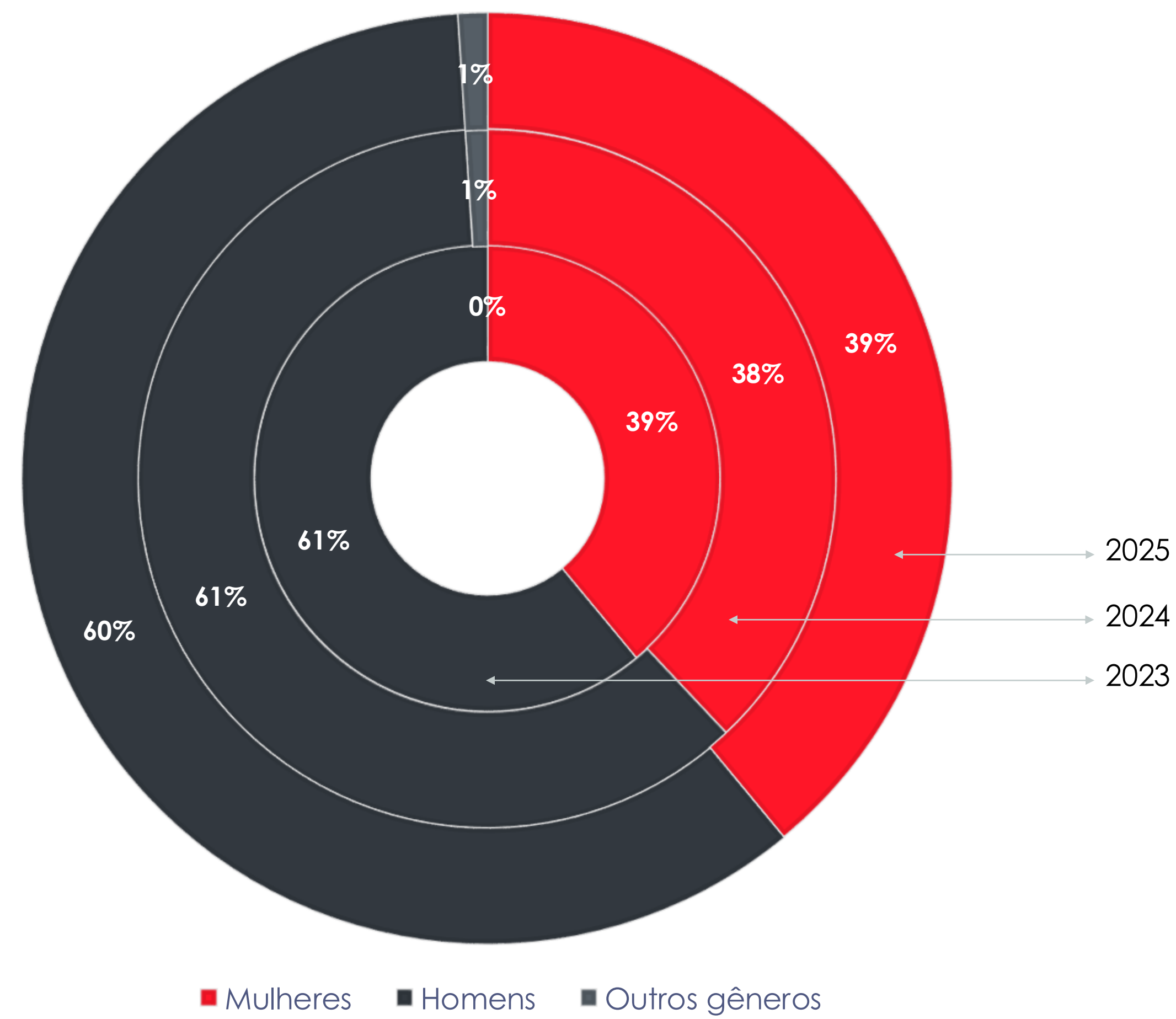


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



# Por tempo de casa

O gráfico ao lado analisa a distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa nas empresas premiadas. Aproximadamente, sete em cada dez estão no máximo há 5 anos nas organizações (71%). Essas duas faixas foram as que mais apresentaram transformações no período. A proporção de pessoas com menos de 2 anos de casa teve uma queda significativa de 7 pontos percentuais de 2023 para 2025. Por outro lado, tivemos na mesma proporção o crescimento de pessoas com 2 a 5 anos de casa, que passou de 24% em 2023 para 30% este ano. Enquanto as outras faixas apresentaram maior estabilidade para o mesmo período. Os dados mostram uma tendência recente de crescimento da estabilidade entre as empresas premiadas no setor de tecnologia da informação.



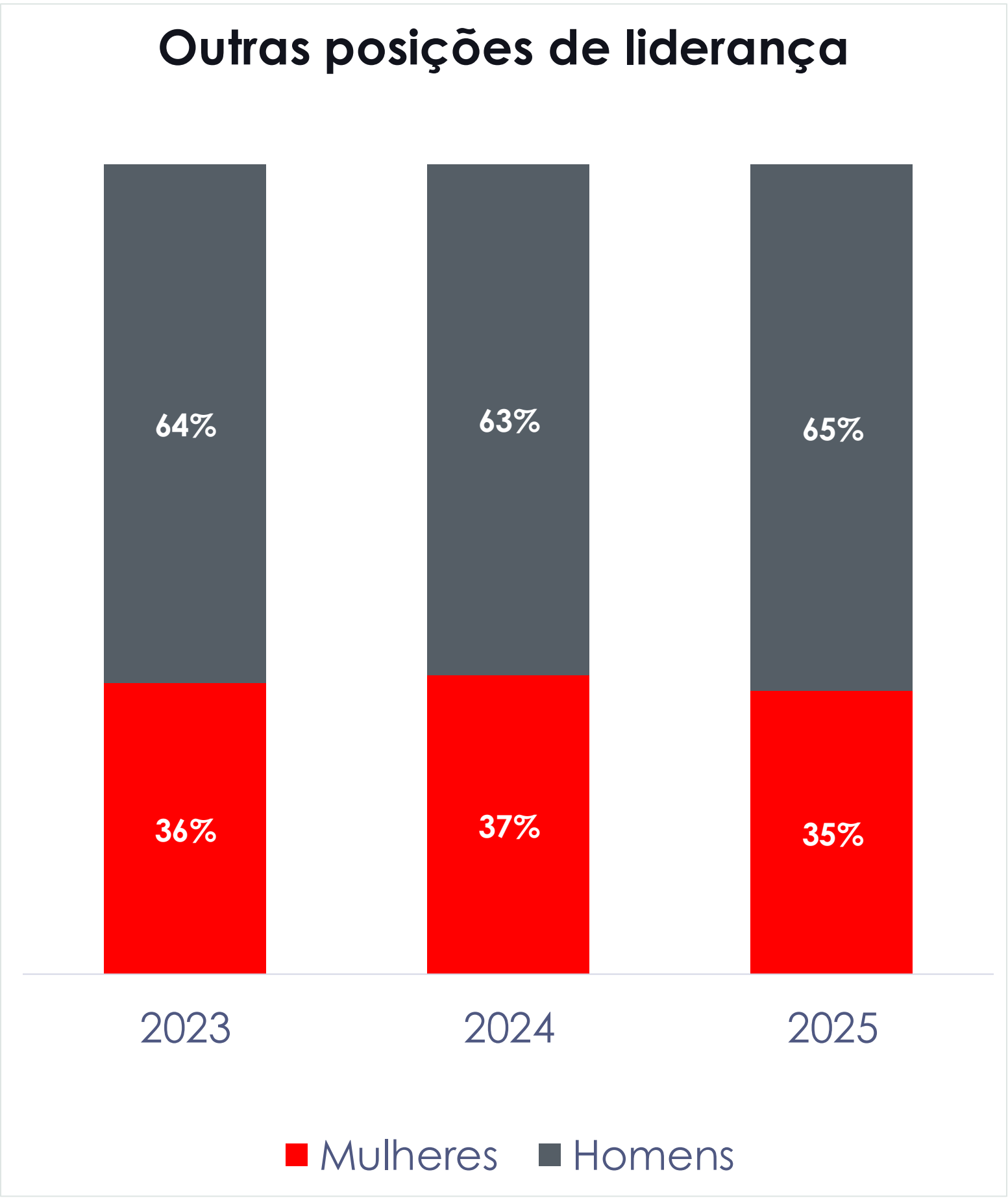
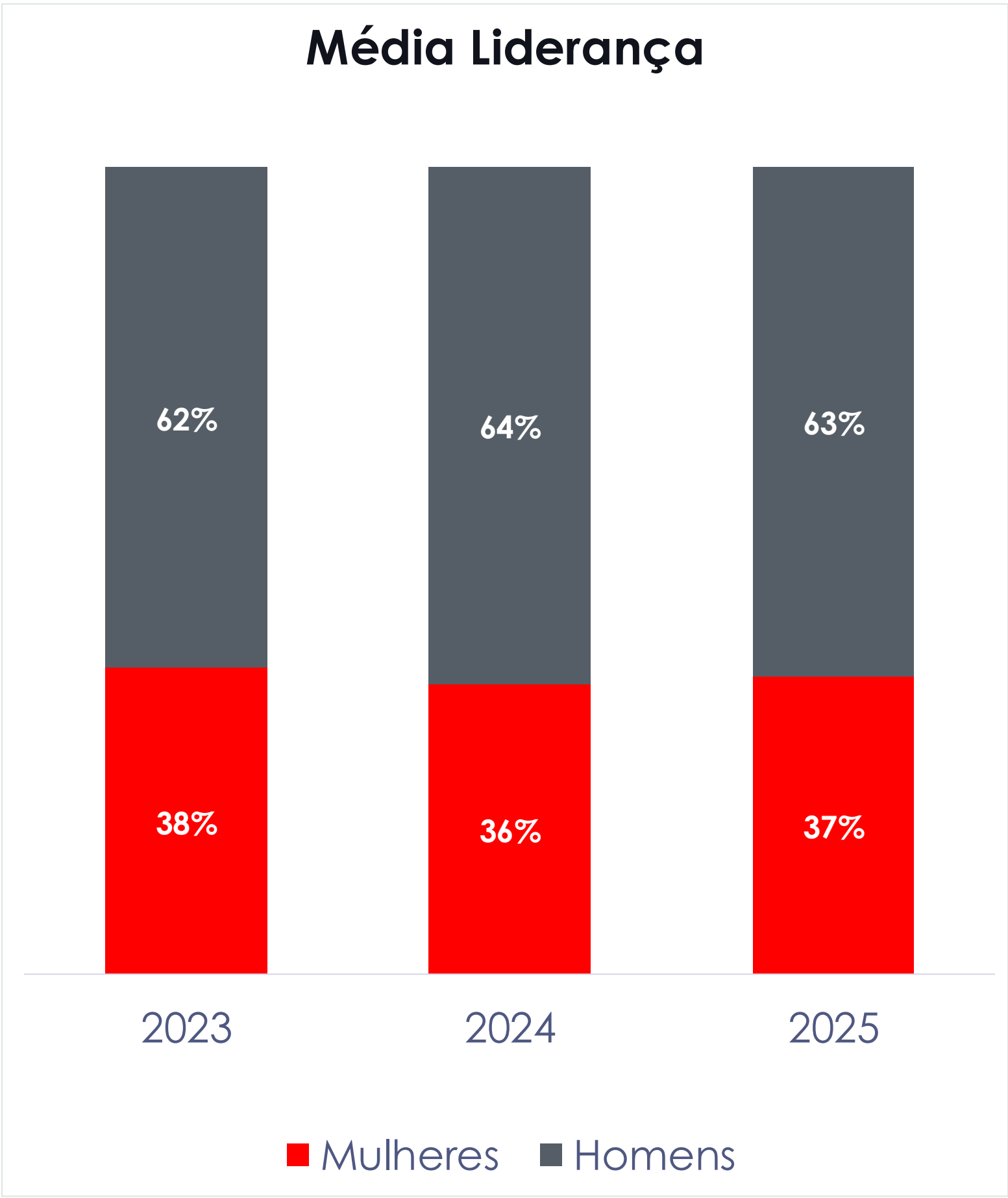
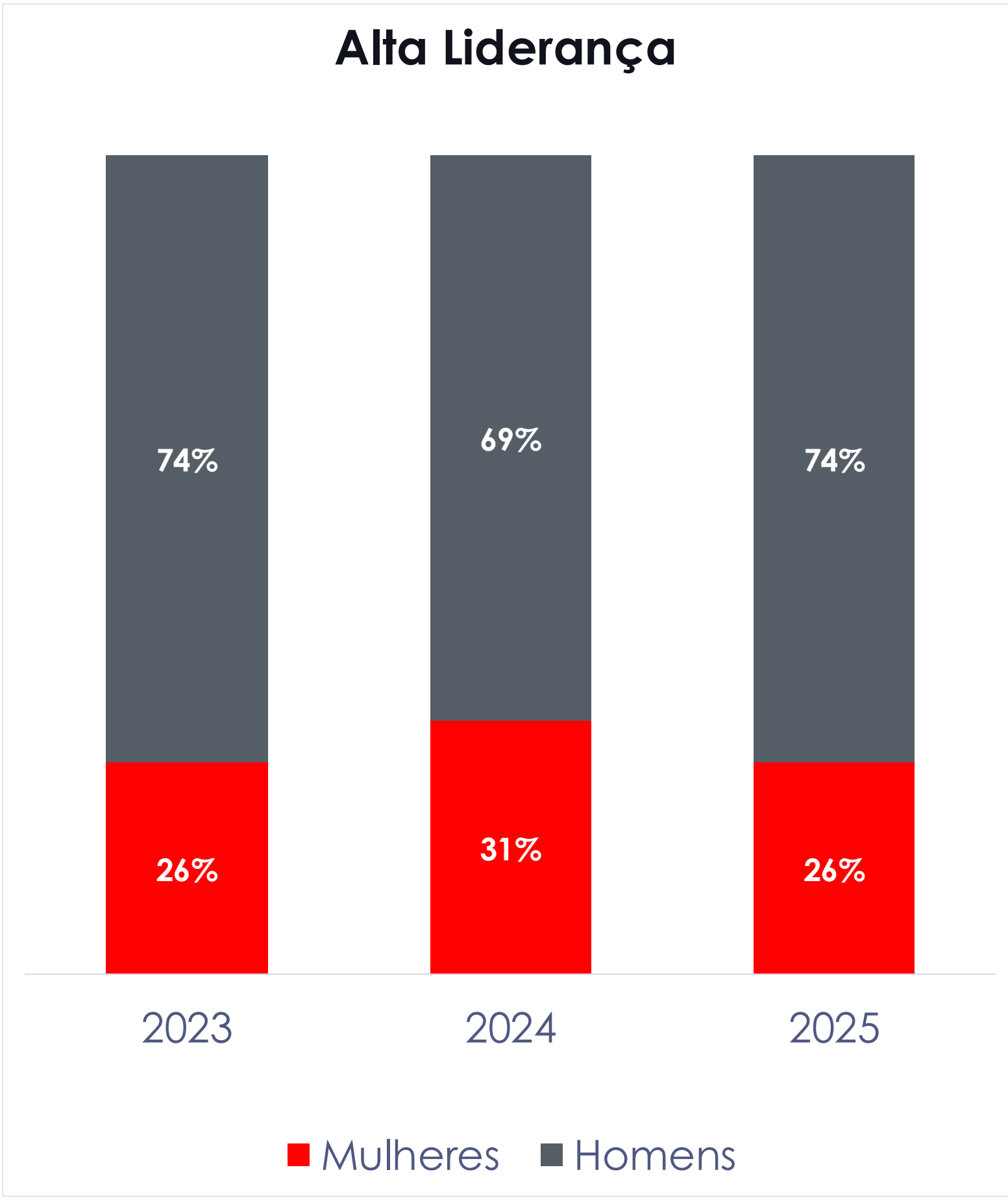
# Por gênero

As empresas premiadas do setor também apresentam estabilidade nos últimos em relação ao total de mulheres em seu quadro de funcionários. Mantendo-se nesta edição em 39%. Estudos sobre a presença feminina no setor apontam que a proporção de mulheres variam entre 30% e 39%. Entretanto, ainda um percentual inferior a proporção de mulheres na demografia nacional que foi de 51,5%, segundo o Censo Demográfico do IBGE de 2022.

# Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Gênero x Nível de Gestão



# Gênero x Nível de Gestão

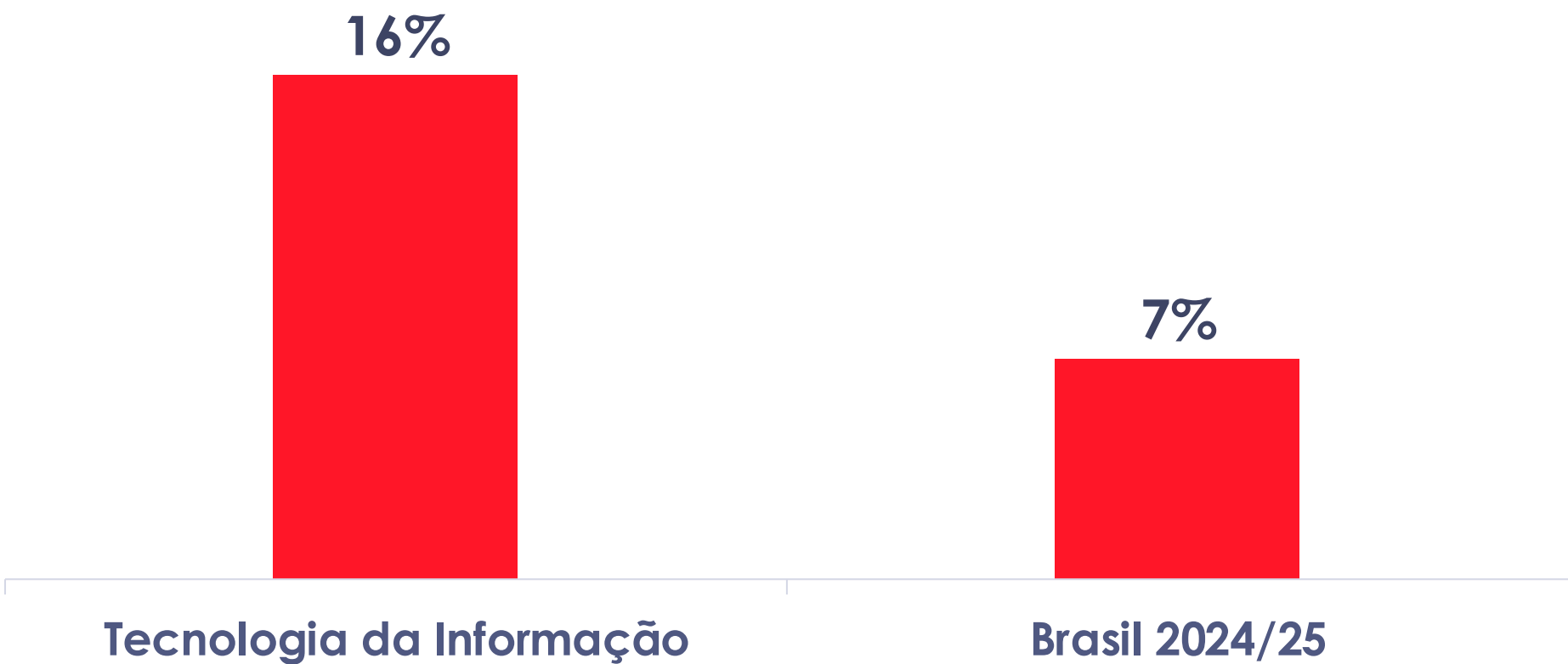
Ao analisarmos a distribuição de gênero por níveis de gestão nos três últimos anos observa-se estabilidade nos cargos de alta liderança e liderança média e queda na participação de mulheres em liderança operacional.

Alta e Média liderança apresentaram uma proporção de mulheres inferior à distribuição geral feminina nas **Melhores Empresas Para Trabalhar Tecnologia da Informação** em 2025. A participação de mulheres em cargos de Alta liderança (Direção, C-Level) retomou os indicadores de 2023, em 26%, após atingir seu pico em 2024 de 31%. Já Média liderança (Média Gerência) manteve-se estável em relação à 2023, variando de 38% para 37% nesta edição. Assim como a proporção de mulheres em cargos de liderança operacional, que variou de 36% em 2023 para 35% em 2025.

# CEOs Mulheres

Nesta edição, 16% dos cargos de CEO's das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Mesmo apresentando uma proporção significativamente menor em relação à participação geral das mulheres no quadro das empresas premiadas, as Melhores Empresas Para Trabalhar do setor se destacam por apresentar mais mulheres no principal cargo executivo em relação as Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024/25.

Proporção de CEO's Mulheres entre as Melhores Empresas Tecnologia da Informação e Melhores Empresas Brasil 2024/25



# Experiência do colaborador



# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

## Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

## Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

## Estágio 1: Atrito

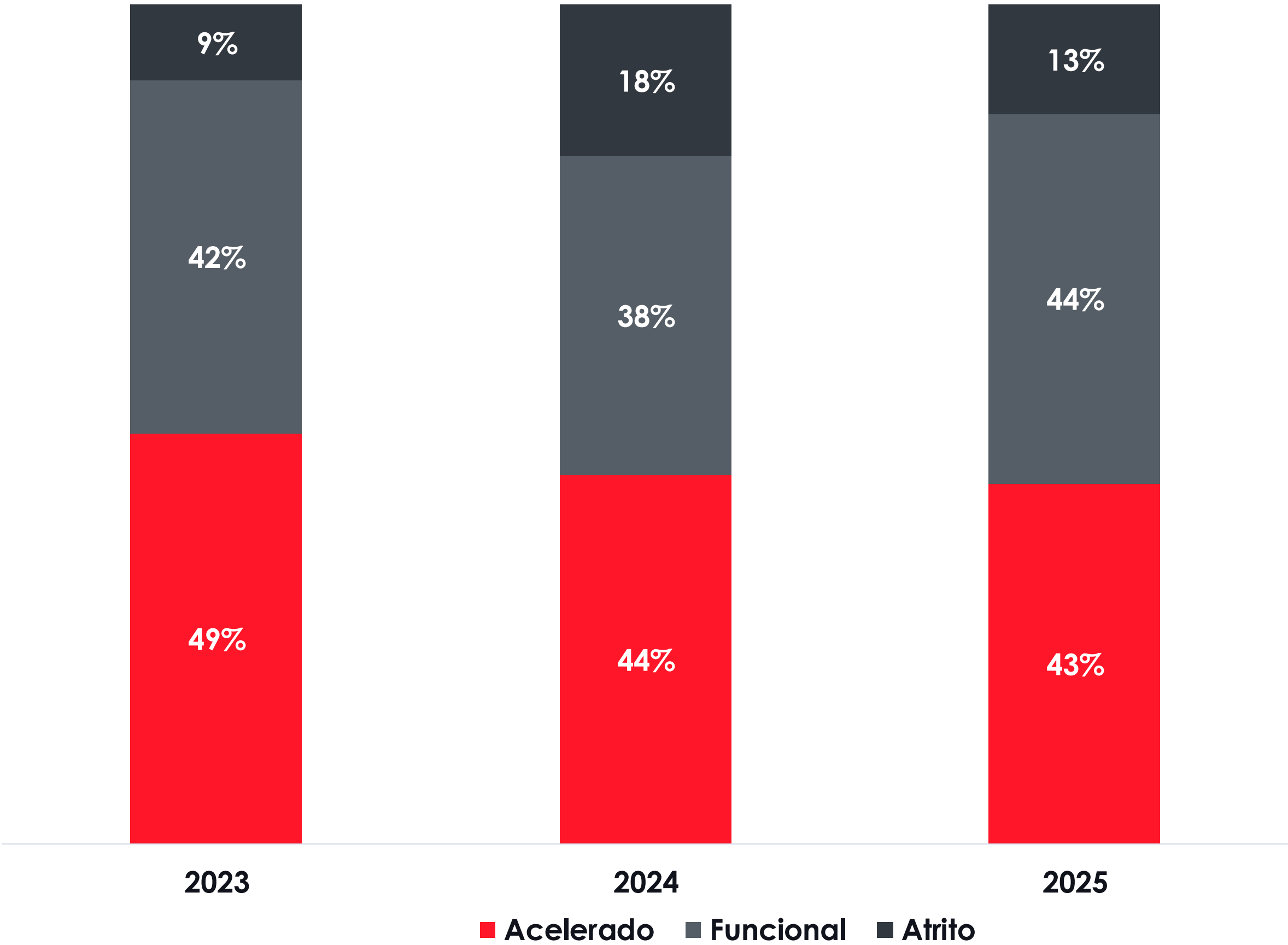
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

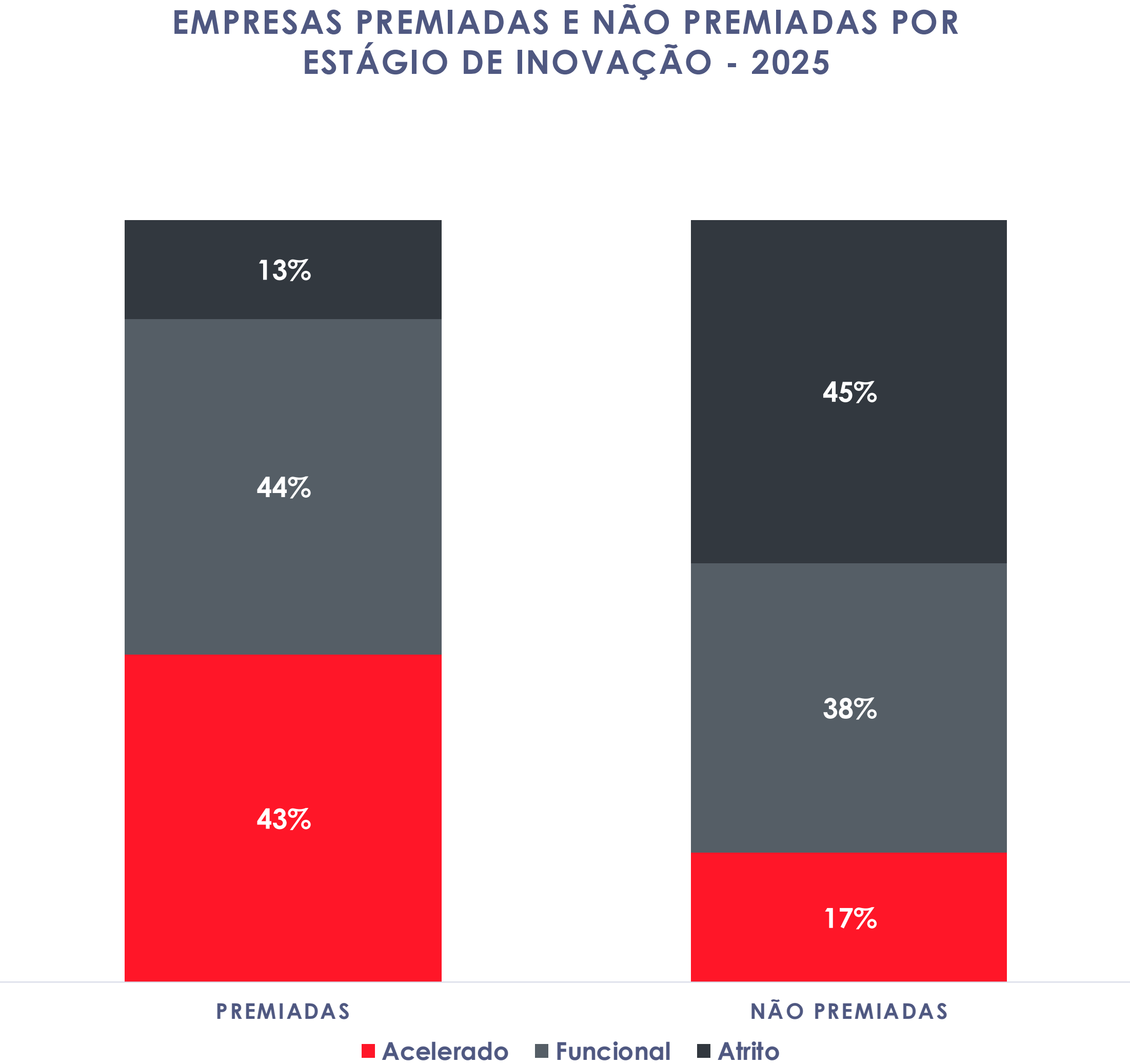
O setor de tecnologia da informação se destaca pelo seu papel de liderança na propoção da inovação. A série histórica reflete essa posição. O percentual de empresas em nível acelerado de inovação é o dobro do apresentado entre as Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024/25, onde 20% se encontram no estágio acelerado. Após atingir o pico de 49% das empresas em nível acelerado de inovação em 2023, os dados desse ano apontam uma estabilidade em relação à 2024 com 43% das empresas nesse estágio. Por outro lado, vemos uma queda no total de empresas em estágio de atrito (onde a inovação é truncada) de 18% no último ano para 13% nesta edição.

IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking Tecnologia da Informação



# Índice da Velocidade da Inovação

Já o gráfico ao lado nos mostra o estágio de inovação das empresas premiadas e não premiadas no ranking. A análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 45% destas se encontram no estágio de atrito, e apenas 17% registrada no estágio acelerado de inovação, 26 pontos percentuais a menos do que as empresas premiadas.

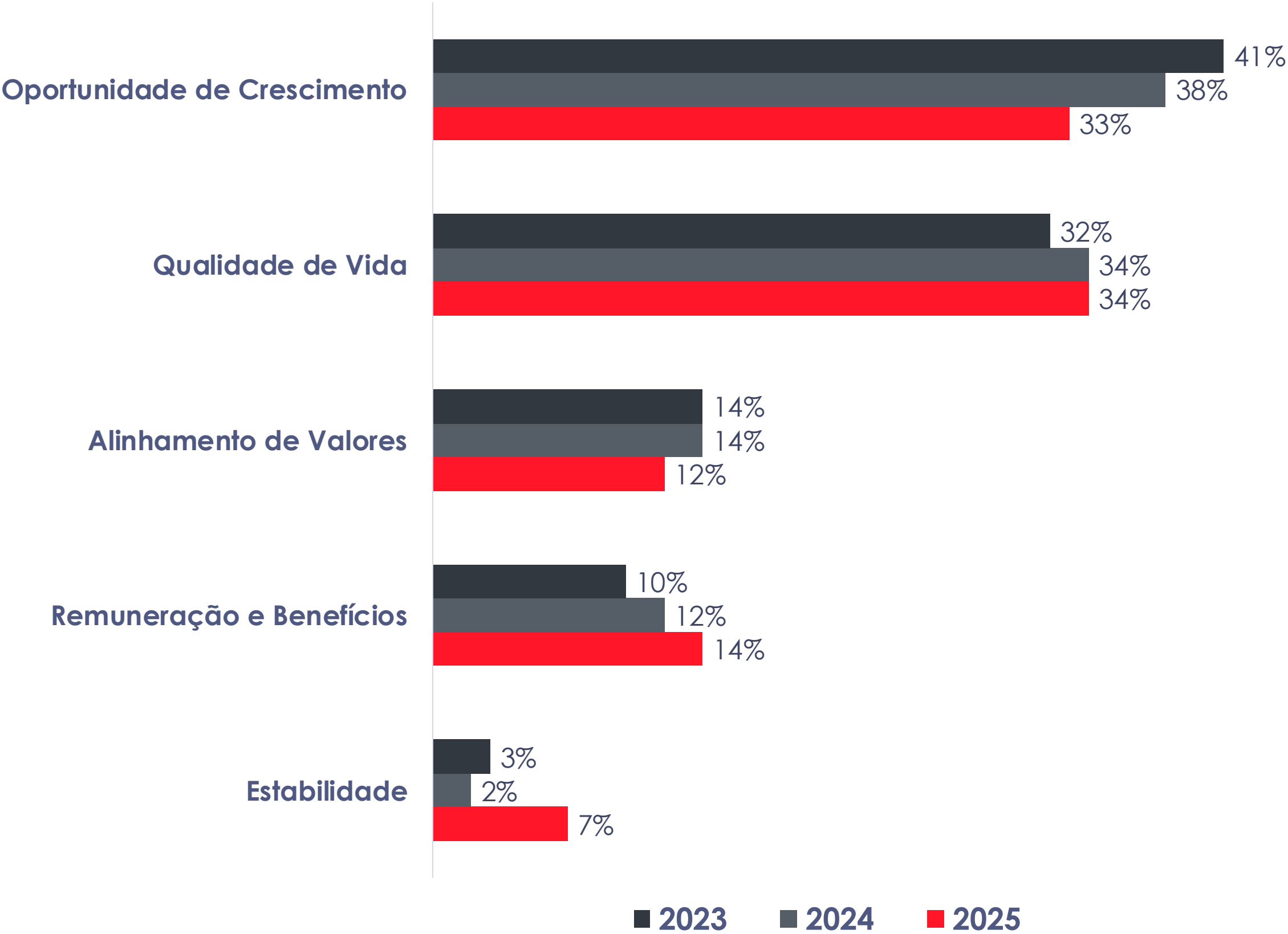


# Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que pela primeira vez, Qualidade de Vida está um ponto percentual acima de Oportunidade de Crescimento. Remuneração e Benefícios e Estabilidade foram os motivos que apresentaram maior crescimento no período.

| Motivo de Permanência       | Trust Index 2025 |
|-----------------------------|------------------|
| Oportunidade de Crescimento | 89               |
| Qualidade de Vida           | 91               |
| Alinhamento de Valores      | 91               |
| Remuneração e Benefícios    | 77               |
| Estabilidade                | 60               |

Principal motivo para permanecer na empresa – Empresas Premiadas



# Avaliação GPTW



# Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Tecnologia da Informação.

| Benchmark Trust index | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|------|------|------|
| Trust Index           | 92   | 91   | 90   |
| Pilares For All       | 66   | 67   | 65   |
| Media Final           | 85   | 86   | 83   |

# Notas por corte

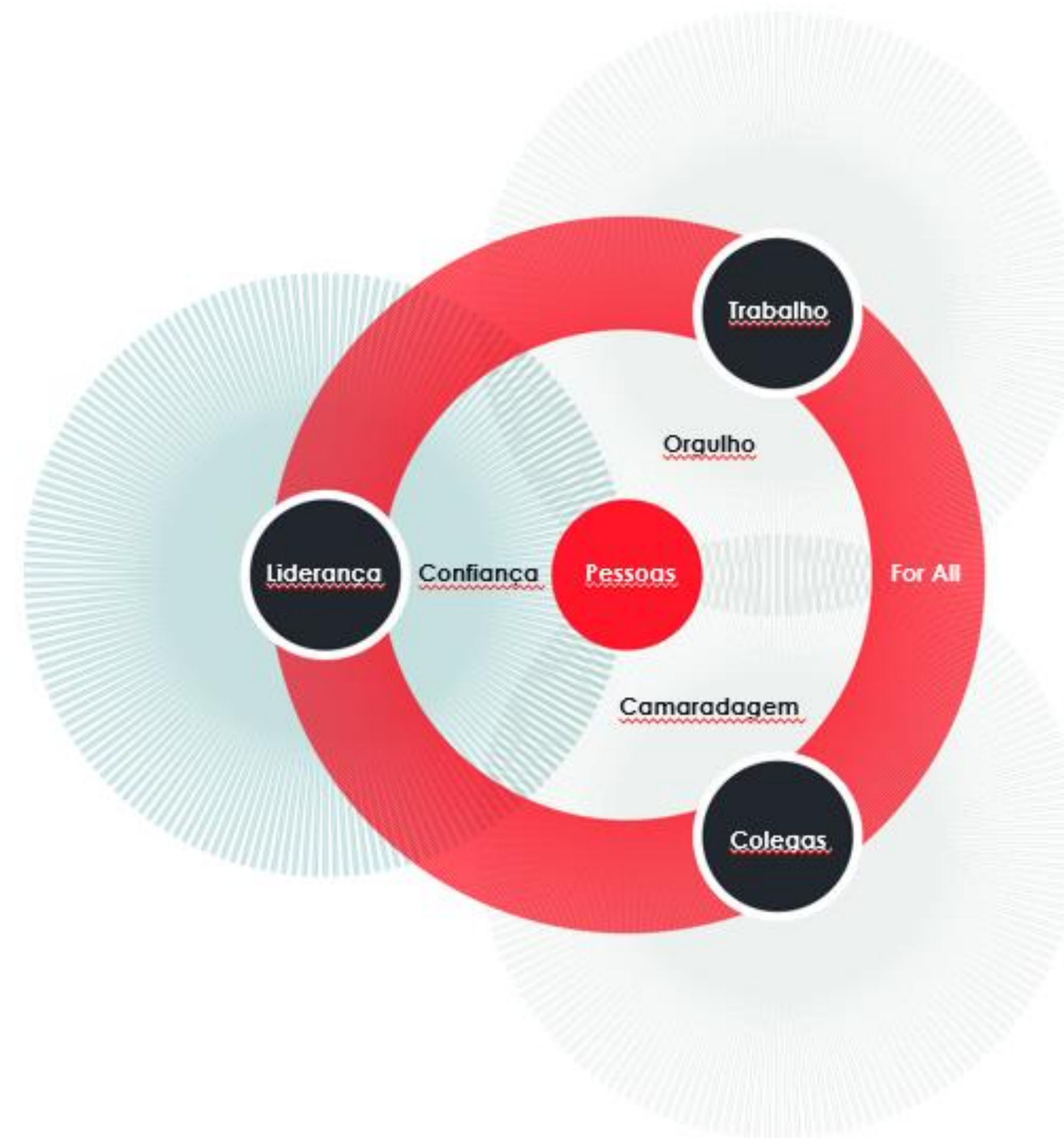
Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte. com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre as empresas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

| Notas por corte | 2025         |                 |            |
|-----------------|--------------|-----------------|------------|
|                 | Trust Index™ | Pilares For All | Nota Final |
| Grandes         | 85           | 73              | 82         |
| Médias          | 90           | 62              | 83         |
| Pequenas        | 95           | **              | 95         |

# Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...

...tem **orgulho** do que faz...



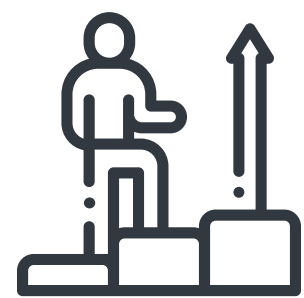
...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

# As 5 Dimensões



## CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



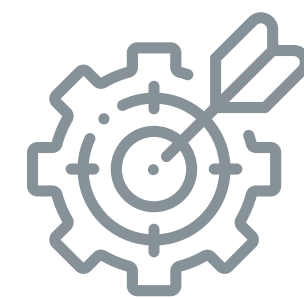
## RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



## IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



## ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



## CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

# Confiança por dimensões



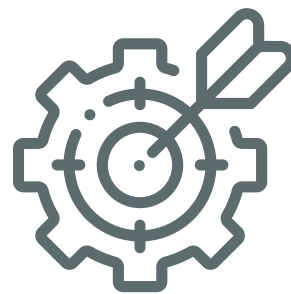
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



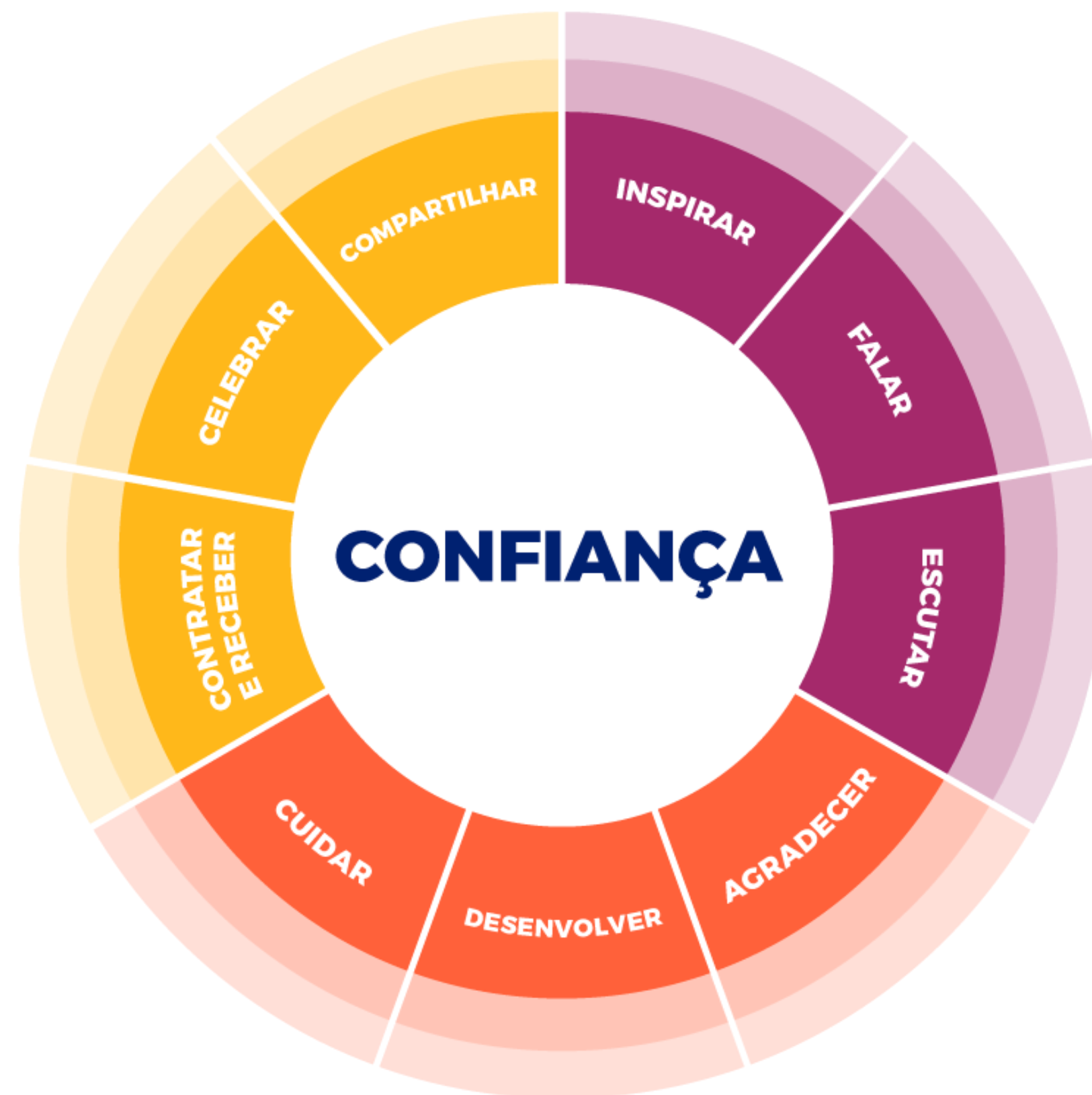
Orgulho



Camaradagem

|                                                   |    |    |    |    |    |
|---------------------------------------------------|----|----|----|----|----|
| Premiadas<br>Tecnologia da Informação<br>2025     | 91 | 90 | 88 | 91 | 93 |
| Não Premiadas<br>Tecnologia da Informação<br>2025 | 84 | 83 | 82 | 86 | 88 |
| 175 Melhores GPTW Brasil 2024                     | 89 | 88 | 86 | 91 | 90 |

# Práticas Culturais



## Organização atinge objetivos

Inspirando seus funcionários  
Falando a verdade com todos  
Escutando com sinceridade

## Pessoas que dão o melhor de si

Agradecendo o bom trabalho  
Desenvolvendo pessoas e profissionais  
Cuidando dos indivíduos

## Trabalham em equipe

Contratando com foco na cultura  
Celebrando as conquistas  
Compartilhando os resultados



## INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



## FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



## ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



## RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



## CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



## COMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



## CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



## CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



## DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

# Práticas Culturais



|                                             |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|---------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Premiadas Tecnologia da Informação 2025     | 94 | 92 | 87 | 89 | 87 | 86 | 93 | 83 | 91 |
| Não Premiadas Tecnologia da Informação 2025 | 89 | 86 | 79 | 83 | 79 | 79 | 89 | 76 | 87 |
| 175 Melhores GPTW Brasil 2024               | 91 | 90 | 87 | 87 | 84 | 84 | 92 | 84 | 89 |

# Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

| Afirmativa                                                                  | Premiadas<br>Tecnologia da<br>Informação<br>2025 | Não Premiadas<br>Tecnologia da<br>Informação<br>2025 | GAP |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----|
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia      | 99                                               | 98                                                   | +1  |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual | 99                                               | 97                                                   | +2  |
| Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar                           | 98                                               | 96                                                   | +2  |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero            | 98                                               | 97                                                   | +1  |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade             | 98                                               | 96                                                   | +2  |
| Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo           | 97                                               | 95                                                   | +2  |
| Este é um lugar amistoso para trabalhar                                     | 96                                               | 92                                                   | +4  |
| Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui                  | 96                                               | 92                                                   | +4  |
| Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios                  | 96                                               | 92                                                   | +4  |
| Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho | 96                                               | 92                                                   | +4  |

# Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

| Afirmativa                                                                                        | Premiadas<br>Tecnologia da<br>Informação<br>2025 | Não Premiadas<br>Tecnologia da<br>Informação<br>2025 | GAP |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----|
| Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa         | 70                                               | 56                                                   | +14 |
| As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem                                    | 78                                               | 69                                                   | +9  |
| As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem                                      | 80                                               | 72                                                   | +12 |
| Temos benefícios especiais e diferenciados aqui                                                   | 82                                               | 72                                                   | +10 |
| Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho | 82                                               | 71                                                   | +9  |
| Os gestores evitam o favoritismo                                                                  | 82                                               | 74                                                   | +8  |
| Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial                               | 83                                               | 74                                                   | +9  |
| Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente                            | 86                                               | 78                                                   | +8  |
| Os gestores deixam claras suas expectativas                                                       | 86                                               | 79                                                   | +7  |
| Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização        | 88                                               | 78                                                   | +10 |

# Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Grandes

- 1 SAP Labs Latin America
- 2 SAP BRASIL LTDA
- 3 Avanade
- 4 Radix
- 5 GRAN
- 6 NTT DATA Technology Solutions
- 7 B3 S.A. BRASIL, BOLSA, BALCAO
- 8 Cielo S.A. - Instituição de Pagamento
- 9 ALGAR TELECOM
- 10 Senior Sistemas
- 11 Vivo
- 12 Tim Brasil
- 13 Edenred Ticket Log
- 14 NTT DATA BRASIL
- 15 Diebold Nixdorf



# Grandes

- 16 TIVIT
- 17 TOTVS S.A.
- 18 Serasa Experian
- 19 Capgemini Brasil
- 20 Sankhya Gestão de Negócios
- 21 Cognizant
- 22 Meta
- 23 Getnet
- 24 Bosch
- 25 Hotmart
- 26 Thomson Reuters Brasil
- 27 CI&T Software
- 28 BRQ
- 29 Foundever Brasil
- 30 SIMPRESS



# Médias

- 1 BHS
- 2 VISAGIO
- 3 Cisco
- 4 Mercos
- 5 Encora
- 6 Mercado Eletrônico
- 7 Aurum
- 8 Pitang
- 9 SIEG SOLUÇÕES FISCAIS ESTRATÉGICAS
- 10 Salesforce
- 11 Way2
- 12 DBC Company
- 13 Vockan
- 14 e-Core
- 15 Alper Seguros



# Médias

- 16 Eloware Participações
- 17 LIVELO
- 18 Centro de Tecnologia Canavieira
- 19 Atlântico
- 20 Clavis Segurança da Informação
- 21 Develcode Tecnologia de Sistemas
- 22 Seventh
- 23 Golfleet
- 24 INDICIUM
- 25 Webmotors
- 26 Elea Data Centers
- 27 V360
- 28 Equinix
- 29 Logcomex
- 30 ESIG Group



# Médias

- 31 Tcheturbo Internet Provider
- 32 Moldsoft
- 33 Coopersystem Cooperativa de Trabalho
- 34 Icaro Tech
- 35 Teltec Solutions LTDA
- 36 AUTOMA
- 37 Ondaro
- 38 FICO
- 39 Asaas Gestão Financeira Instituição de Pagamento S.A
- 40 Queima Diária
- 41 iCrop
- 42 OPUS Software
- 43 DB1
- 44 Genesys Cloud Services
- 45 Leega Consultoria



# Médias

- 46 Elumini Outdoing IT
- 47 ISG Participações SA
- 48 Tecla T
- 49 Edenred Frete
- 50 Datum TI
- 51 ilegra
- 52 LEVY
- 53 YouX
- 54 TD SYNEX
- 55 VERITY
- 56 Toro Investimentos S/A
- 57 Tecnobank Tecnologia Bancária S.A.
- 58 TownSq
- 59 Grupo Datora
- 60 Grupo Vibe



# Médias

- 61 SENSEDIA
- 62 Viceri SEIDOR
- 63 Cv Construtor de Vendas
- 64 Muralis Tecnologia
- 65 Avvale Brasil
- 66 Nexti Desenvolvimento de Sistemas
- 67 FORTINET
- 68 AVIVATEC
- 69 JOIN TECNOLOGIA DA INFORMÁTICA LTDA.
- 70 TQI



# Médias

- 71 Bemobi
- 72 Segura
- 73 IHS I-SYSTEMS
- 74 CG One
- 75 Shift Consultoria e Sistemas
- 76 Peers Consultoria
- 77 Instituto das Cidades Inteligentes - ICI
- 78 Vidalink do Brasil
- 79 Grupo Skill
- 80 Network Secure



# Pequenas

- 1    Condfy
- 2    Faculdade FGI
- 3    SYSTECH SISTEMAS E TECNOLOGIA EM INFORMATICA LTDA
- 4    UaiRango
- 5    Blue Technology
- 6    Aquarius Software
- 7    Nova8 Cybersecurity
- 8    MAIS INTERNET TELECOM
- 9    Tiflux
- 10   Senior Noroeste Paulista
- 11   COMTAX COMPLIANCE FISCAL
- 12   WK JobHub
- 13   Rumo Soluções
- 14   Soluc1one Web System
- 15   Igma



# Pequenas

- 16 Arqdigital
- 17 Deltapoint Consultoria e Treinamentos
- 18 Gera
- 19 BRX SISTEMAS
- 20 GESUAS
- 21 Ipê Digital
- 22 Codeart
- 23 Domy
- 24 OOWLISH
- 25 Doity
- 26 Stix Fidelidade e Inteligência S/A
- 27 Venko Networks
- 28 JDC Tech e People
- 29 E-TRUST
- 30 HeadsOn



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

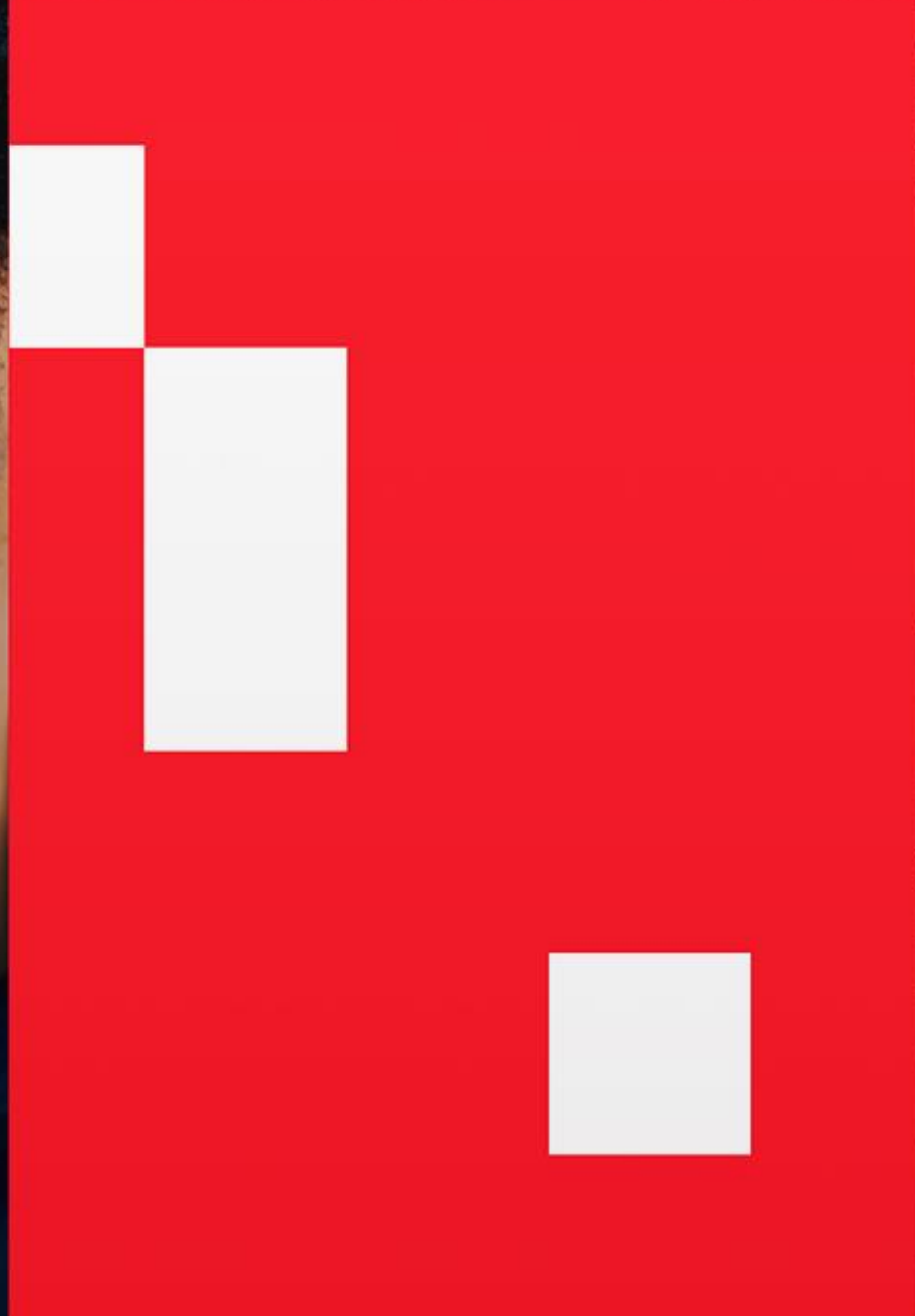
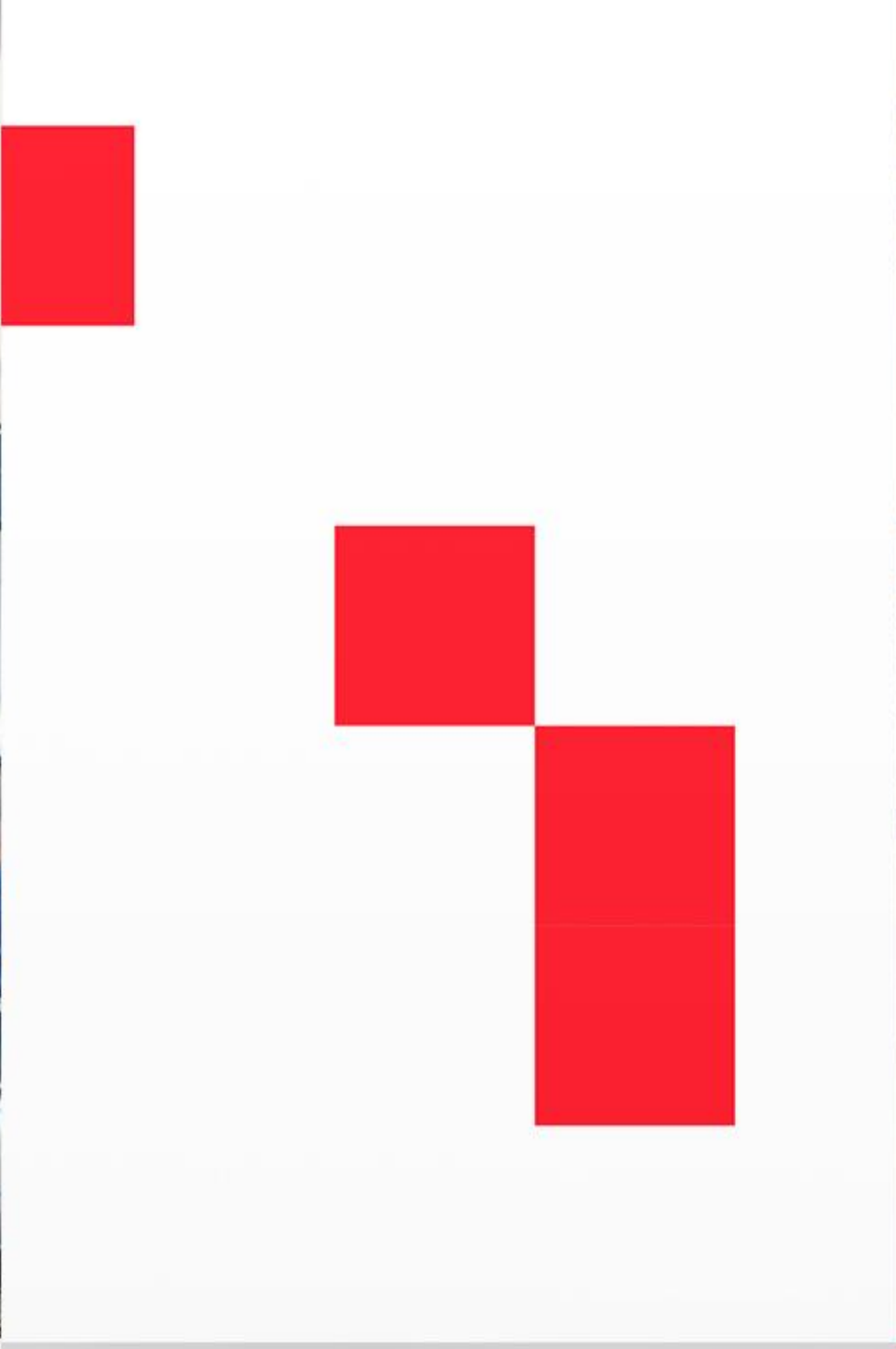


Acesse [gptw.com.br](https://gptw.com.br)





**Great Place**



**To Work®**

