

**Melhores  
Empresas Para  
Trabalhar™**  
no Paraná

**Great  
Place  
To  
Work®**

**BRASIL  
2025**

™

**ESTUDO DE RANKING**

**Melhores  
Empresas Para  
Trabalhar™ 2025**

**Paraná**





# Sumário:

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| <u>O Great Place To Work®</u>                                         | 3  |
| <u>O Efeito Great Place To Work</u>                                   | 7  |
| <u>Sobre o Estudo</u>                                                 | 14 |
| <u>Processo de Pesquisa</u>                                           | 17 |
| <u>Informações das Empresas Premiadas</u>                             | 20 |
| <u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u> | 22 |
| <u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>    | 26 |
| <u>Experiência do Colaborador</u>                                     | 30 |
| <u>Avaliação GPTW</u>                                                 | 35 |
| <u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>                    | 45 |
| <u>Contatos</u>                                                       | 53 |

O Great Place To Work®

# O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

**Great Place To Work®**





# Pessoas escrevem nossa história.

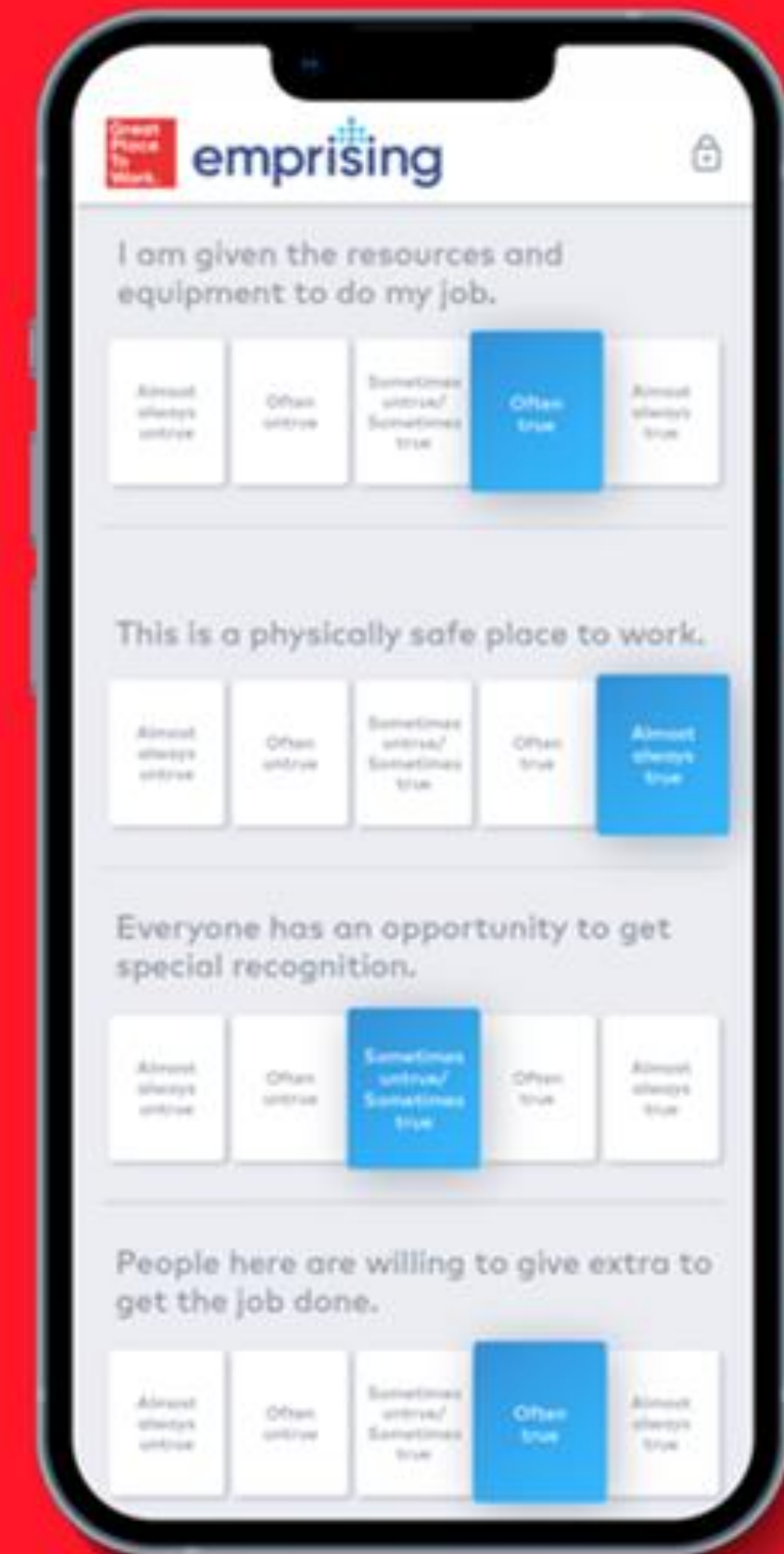
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

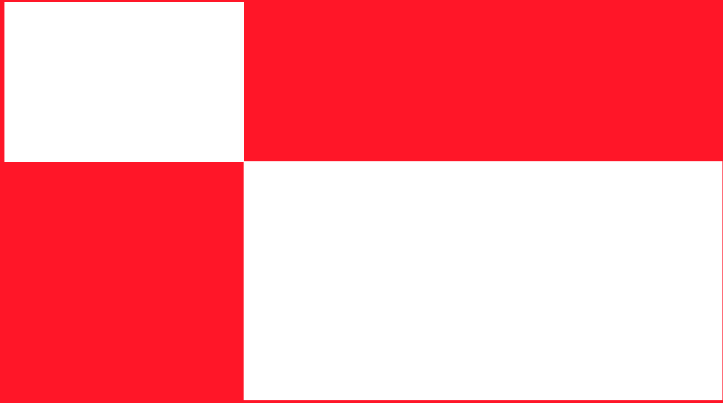


**Nossa missão:**  
construir uma sociedade  
melhor, transformando  
cada organização em um  
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.  
20 milhões de pessoas.  
170+ países.  
Anualmente.





# O Efeito Great Place To Work®



# Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



# É **assim** que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





# A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar

Liderança

02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

# Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.



01

### Liderança

Contratar e Receber  
Inspirar  
Falar  
Escutar  
Agradecer  
Desenvolver  
Cuidar  
Celebrar  
Compartilhar



02

### Experiência

Confiança  
Orgulho  
Camaradagem  
For All



03

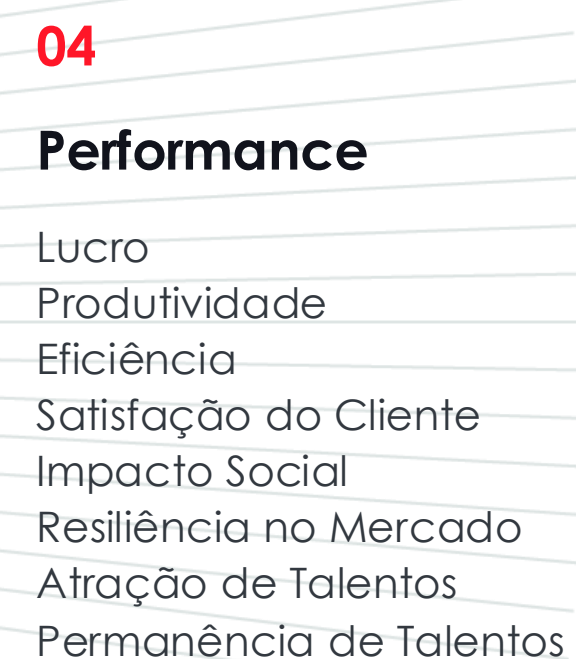
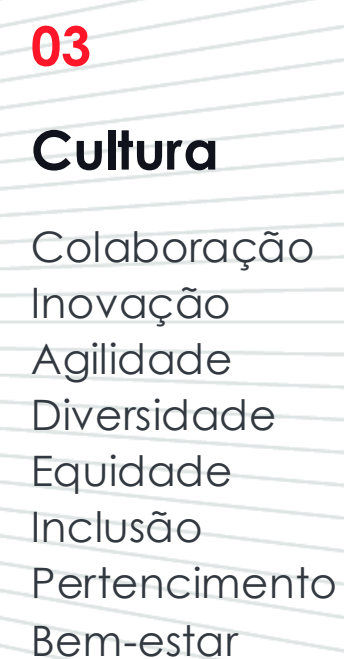
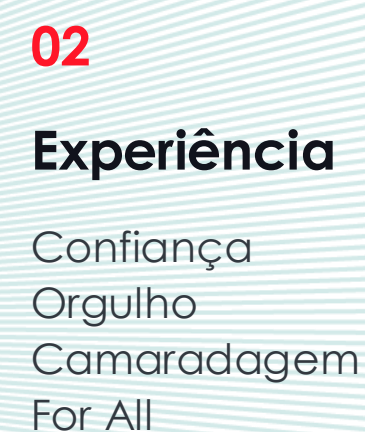
### Cultura

Colaboração  
Inovação  
Agilidade  
Diversidade  
Equidade  
Inclusão  
Pertencimento  
Bem-estar



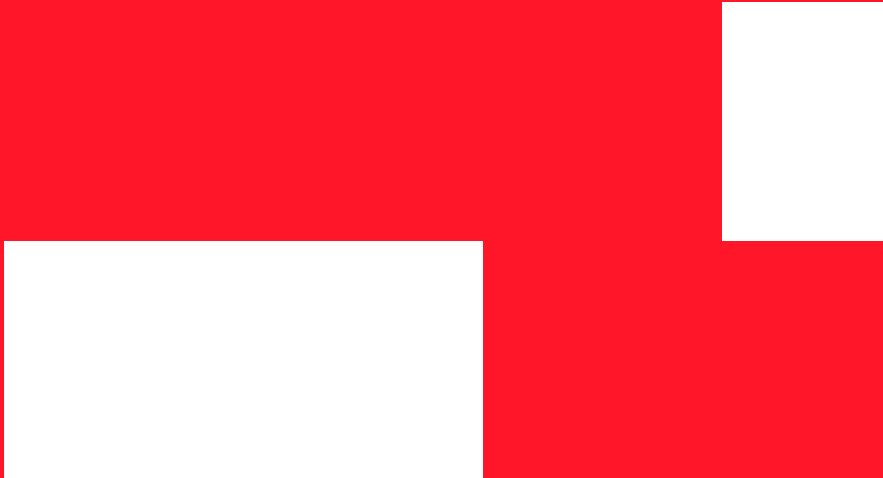
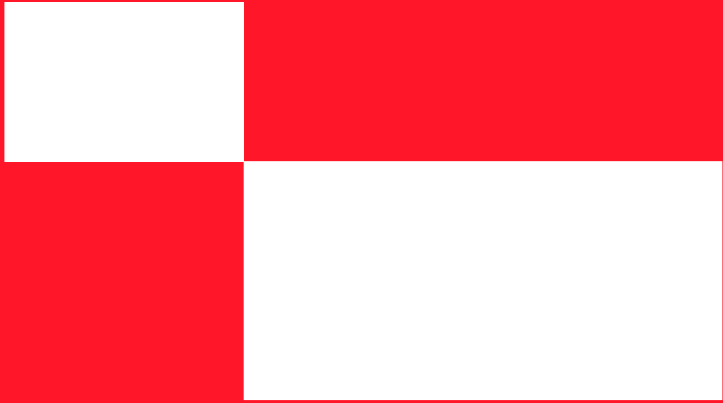
# A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.



# A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



# Sobre o Estudo

# GPTW Paraná

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Paraná reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **16ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Paraná, realizada em 2025, um total de 323 empresas participaram do processo de avaliação, impactando mais de 130 mil colaboradores.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado do Paraná. Entre essas empresas, 130 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

- **20** Empresas **Grande porte**
- **90** Empresas **Médio porte**
- **20** Empresas **Pequeno porte**

# O Histórico do Ranking

**13ª Edição** do Ranking que contou com **269 empresas inscritas** e impactou **150.017 funcionários(as)**.

2022

2023

**14ª Edição** do Ranking que contou com **356 empresas inscritas** e impactou **295.285 funcionários(as)**.

**15ª Edição** do Ranking que contou com **341 empresas inscritas** e impactou **235.804 funcionários(as)**.

2024

2025

**16ª Edição** do Ranking que contou com **323 empresas inscritas** e impactou **134.221 funcionários(as)**.

# A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:

1

**Pesquisa quantitativa:** é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

**Pilares For All:** atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

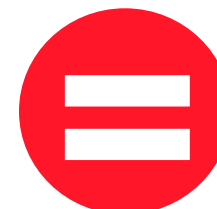
**Pesquisa com os funcionários**  
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



**Pilares For All**  
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



**Nota final**



# Indicadores Paraná

O Paraná, localizado na região Sul do Brasil, destaca-se por uma economia diversificada e sólida, impulsionada por setores estratégicos como agropecuária, indústria, comércio e serviços.

O estado registrou o maior crescimento de atividade econômica no país entre janeiro e maio de 2025 (6,9%), superando a média nacional que foi de 3,4% para o mesmo período, segundo dados do Banco Central. A indústria paraense teve um crescimento de 5,7%, o segundo maior do país e mais que o triplo da média nacional (1,8%), segundo a Pesquisa Industrial Mensal divulgada pelo Instituto de Geografia e Estatística (IBGE).

No que tange ao mercado de trabalho, o estado apresentou avanços no 1º Trimestre de 2025 em comparação ao mesmo período de 2024. Paraná registrou um nível de ocupação de 63,8% contra 62,3% no 1º Tri de 2024. Além disso, houve um incremento de 3% no total de pessoas ocupadas, de acordo com dados da Pnad Contínua. Apenas nos primeiros meses de 2025 (jan.-abril), foram criados cerca de 80 mil novas vagas de trabalho com carteira assinada no estado, tornando o estado o terceiro maior gerador de empregos formais no Brasil nos primeiros meses de 2025, segundo dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), divulgados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Há dezesseis edições, o **Ranking GPTW Paraná** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do estado com foco nas pessoas e proporcionando um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

# DESTAQUES PARANÁ

- ✓ **Orgulho** se destacam como a dimensão com a maior média de confiança entre os colaboradores;
- ✓ O setor de **Serviços Financeiros e Seguros** se destaca com **19 empresas premiadas**;
- ✓ **20 empresas** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **2 empresas** se destacam pela trajetória sólida, tendo sido reconhecidas em **todas** as **edições do Ranking**.

# Informações das Empresas Premiadas



# Setores Premiadas

No ranking GPTW Paraná de 2025, empresas de diferentes segmentos foram reconhecidas. O setor de Serviços Financeiros e Seguros foi o mais representativo entre as premiadas com 19 empresas. Logo depois, Tecnologia da Informação(17 empresas); Produção e Manufatura (13 empresas); Agricultura, Silvicultura e Piscicultura e Serviços Profissionais (8 empresas cada); Varejo e Educação e Treinamento (7 empresas premiadas cada). Também tivemos representantes dos setores de Serviços de Saúde (5 empresas), Transporte e Logística (4 empresas), Hotéis e Resttaures e Engenharia (3 empresas cada). 23% das empresas informaram pertencer a setores não listados e 5 não informaram o setor. Os dados mostram o dinamismo da economia do estado.

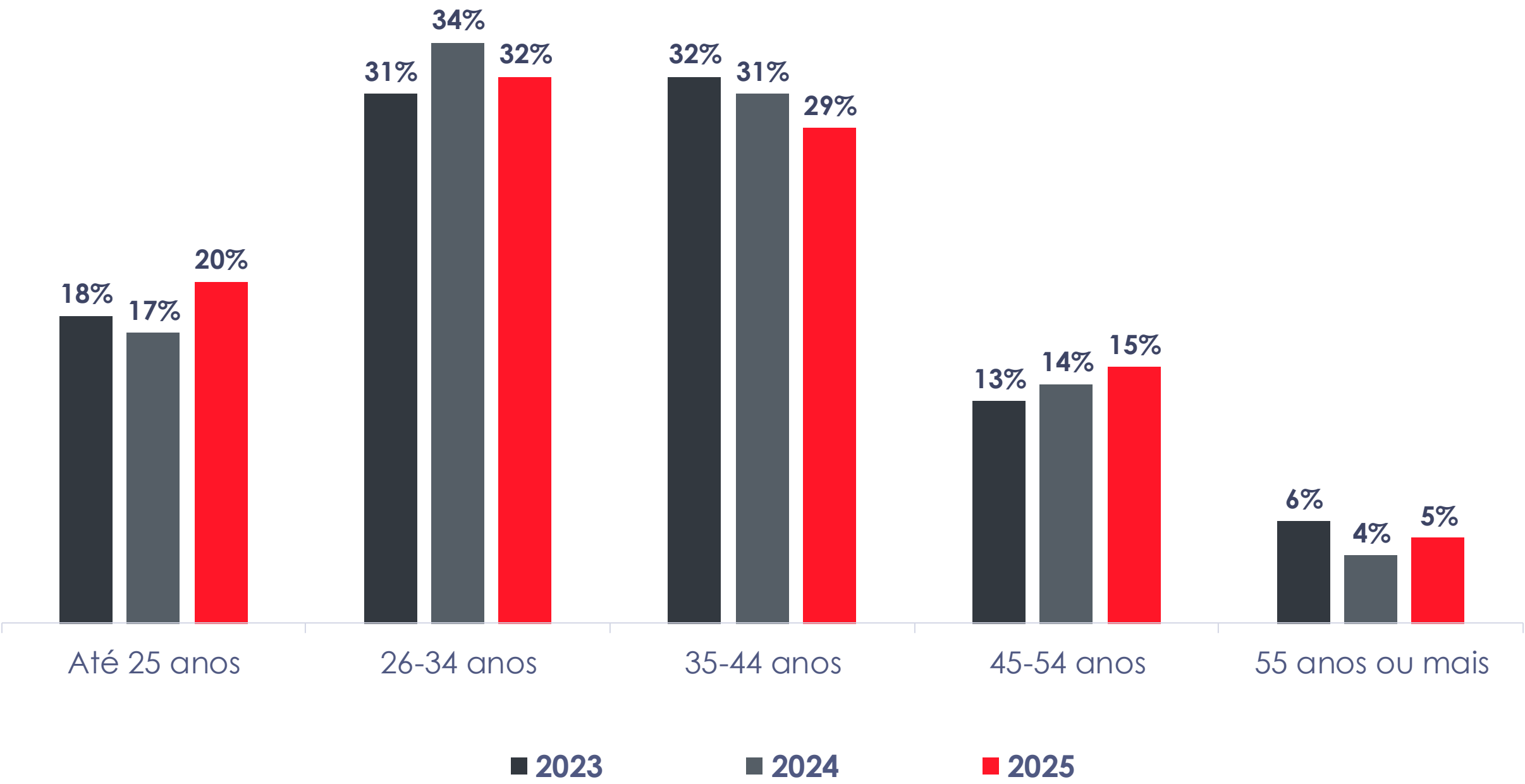
# Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



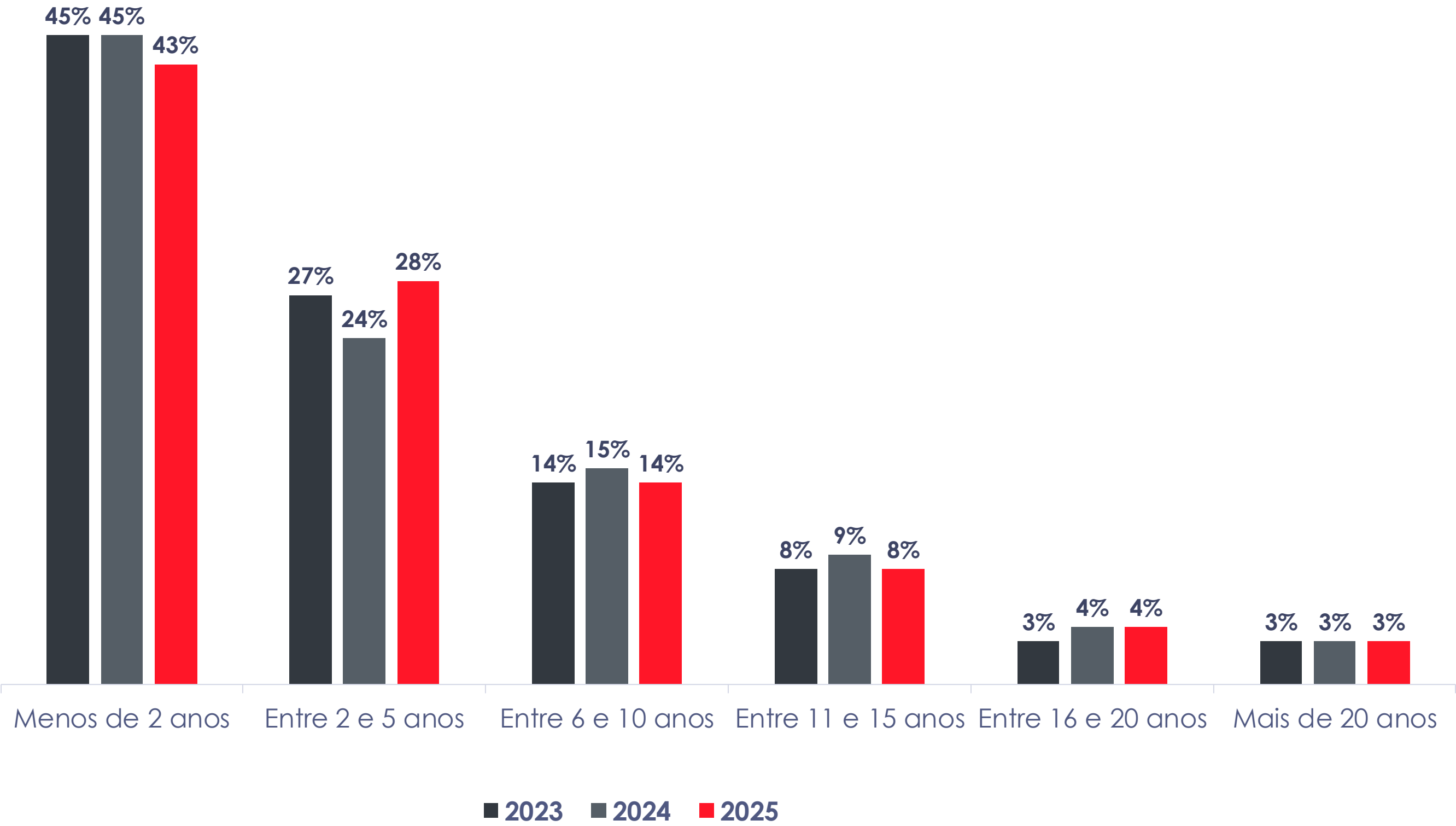
# Por faixa etária

A análise da distribuição etária dos(as) colaboradores(as) nas últimas três edições do **Ranking Paraná** mostra que o perfil etário manteve uma estabilidade no período com variações entre dois a três pontos percentuais entre 2023 e 2025.

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

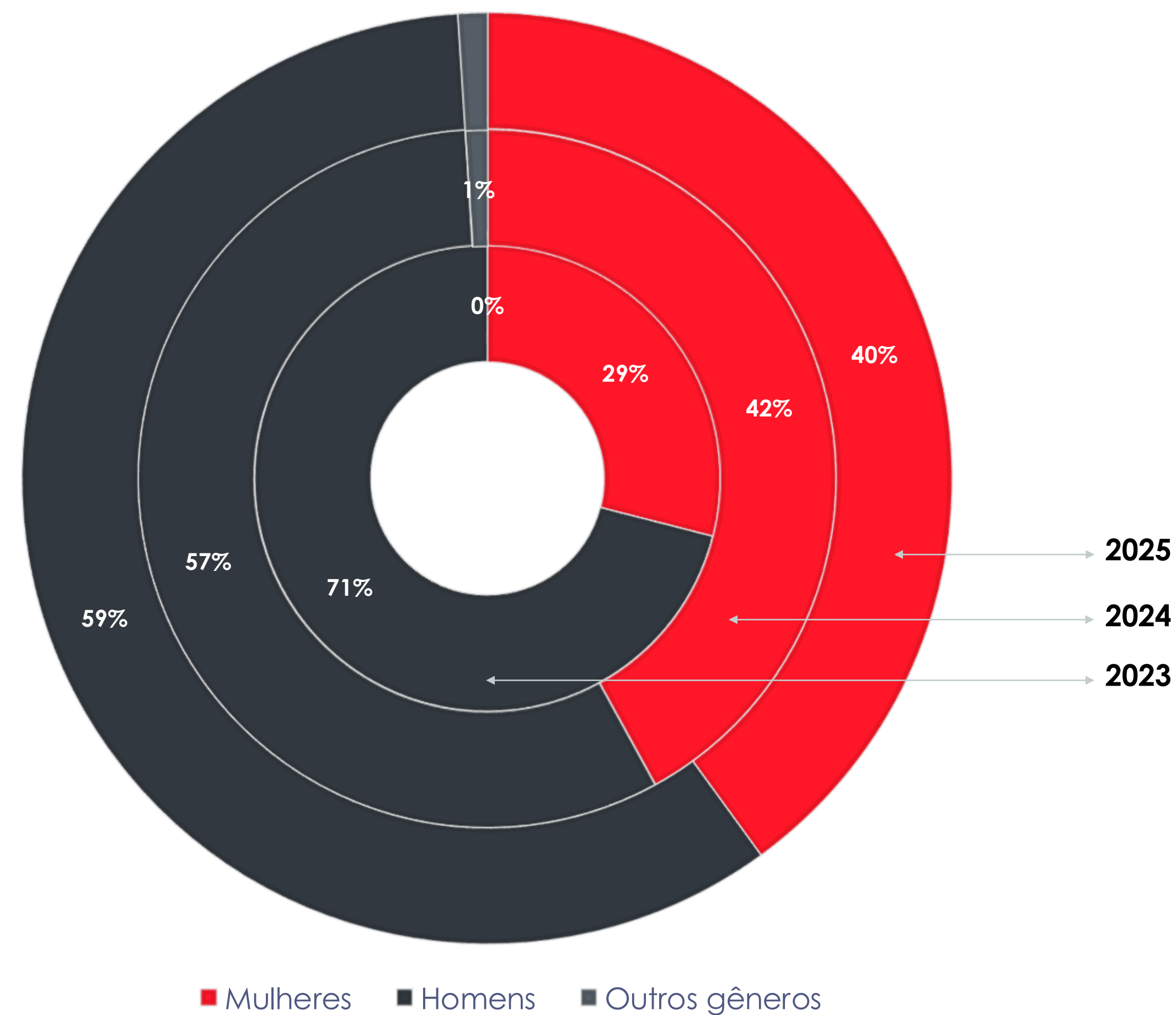


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



# Por tempo de casa

O gráfico ao lado mostra a distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa nas organizações premiadas. Aproximadamente, 7 em cada 10 colaboradores estão há no máximo 5 anos nas empresas.



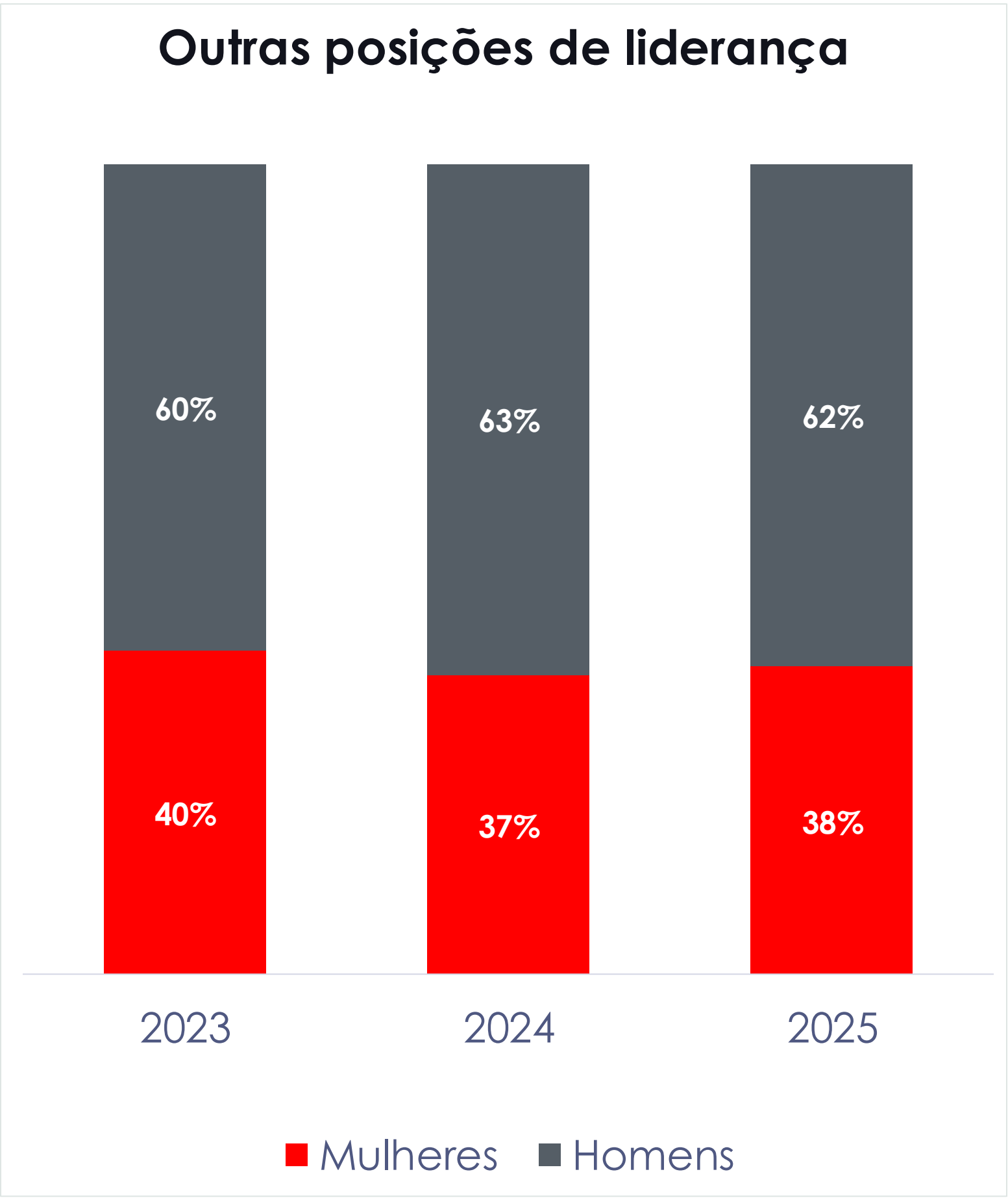
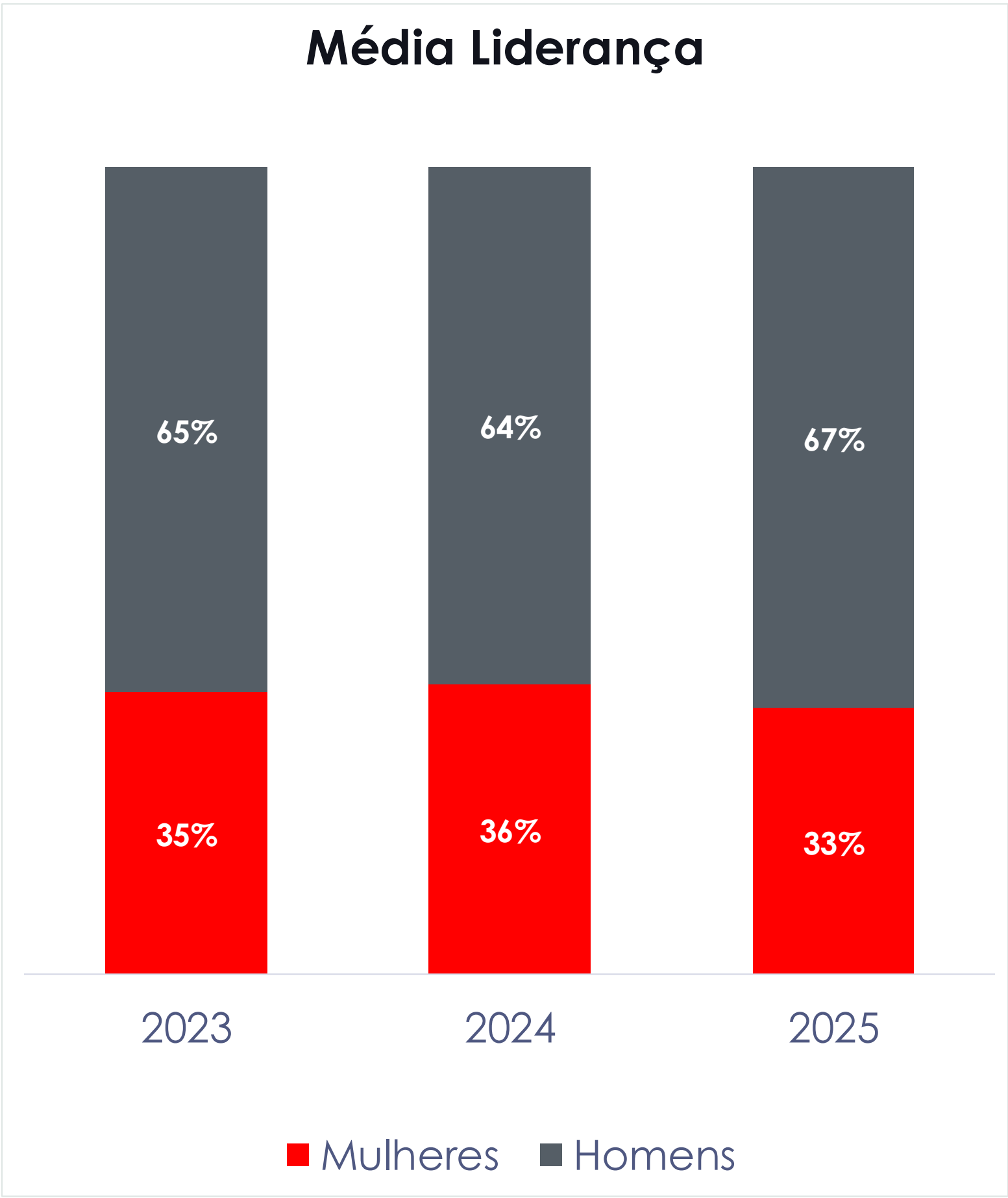
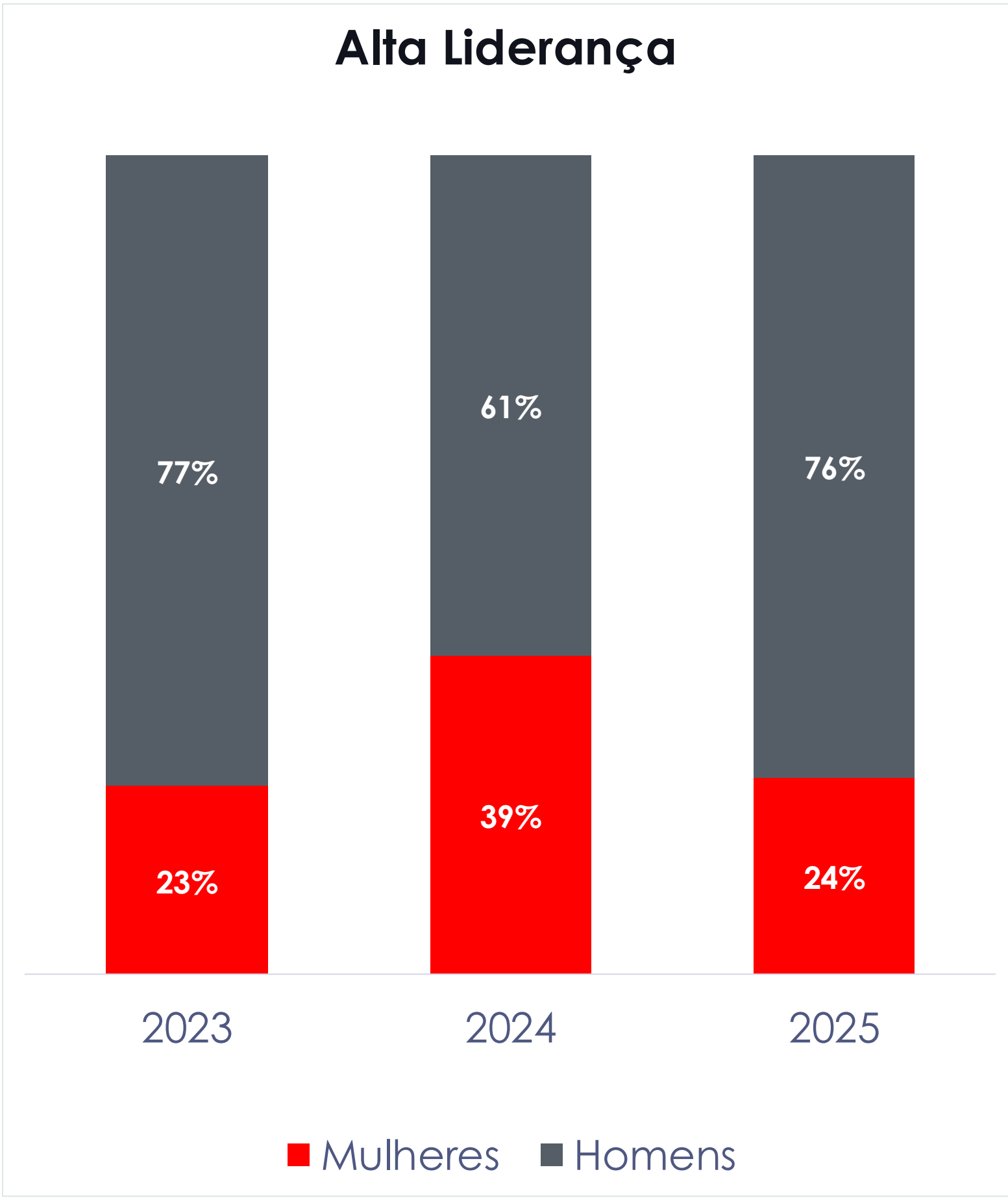
# Por gênero

A distribuição por gênero dos colaboradores das empresas premiadas nesta edição apresentou pouca variação em relação à 2024. O percentual de mulheres foi de 40%, após alcançar 42% em 2024. Valor este inferior à proporção de mulheres na demografia do estado que foi de 51,3%, segundo o Censo Demográfico do IBGE de 2022.

# Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



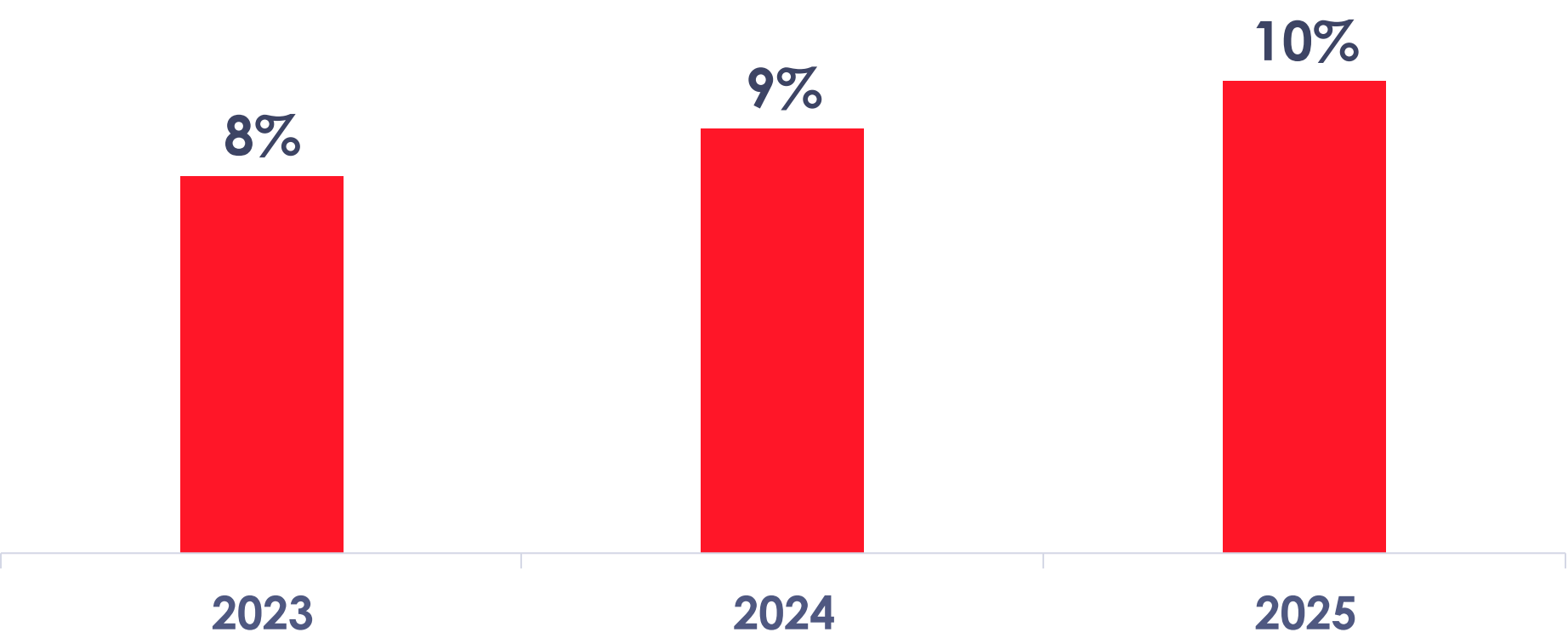
# Gênero x Nível de Gestão



# CEOs Mulheres

Nesta edição, 10% dos cargos de CEO's das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Observa-se um crescimento constante ao longo dos anos.

Proporção de CEO's Mulheres entre as Melhores Empresas Paraná 2023-2025



# Experiência do colaborador



# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

## Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

## Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

## Estágio 1: Atrito

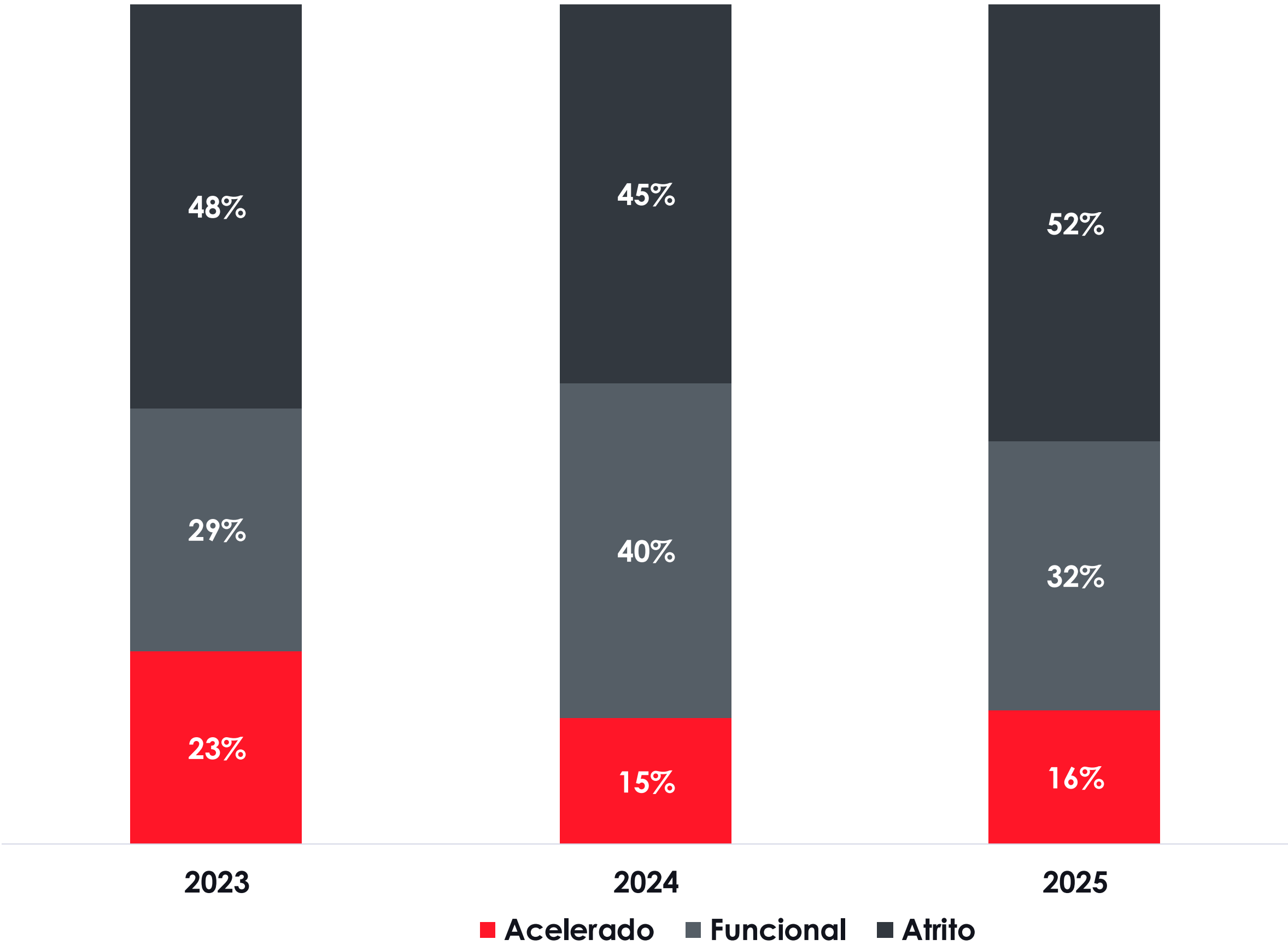
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

# Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

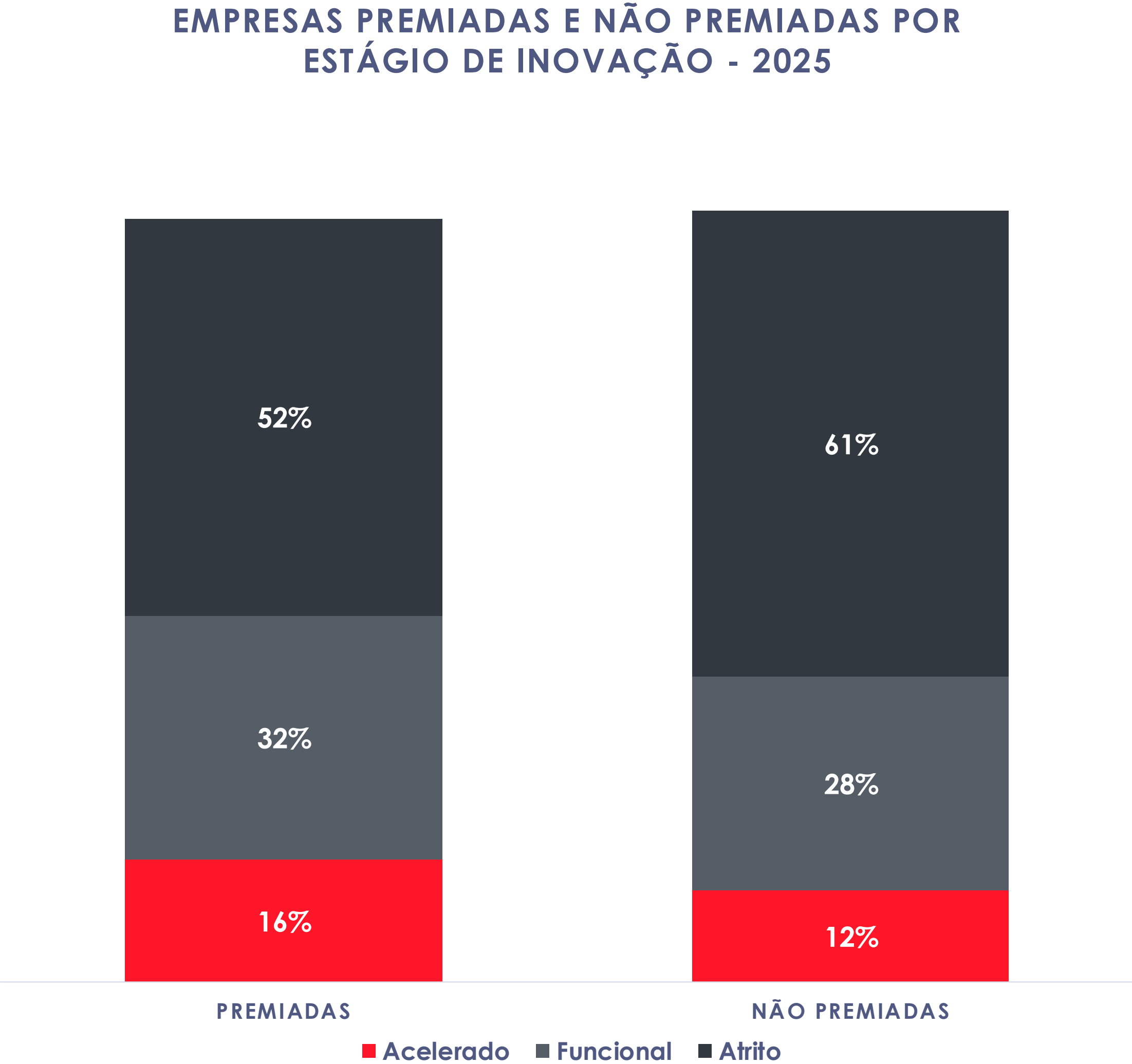
Nesta edição, 16% das empresas encontram-se em **nível acelerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente) e 52% delas encontram-se no estágio de atrito (no qual a inovação é truncada). Os dados sinalizam que ainda há oportunidades no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.

IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking Paraná



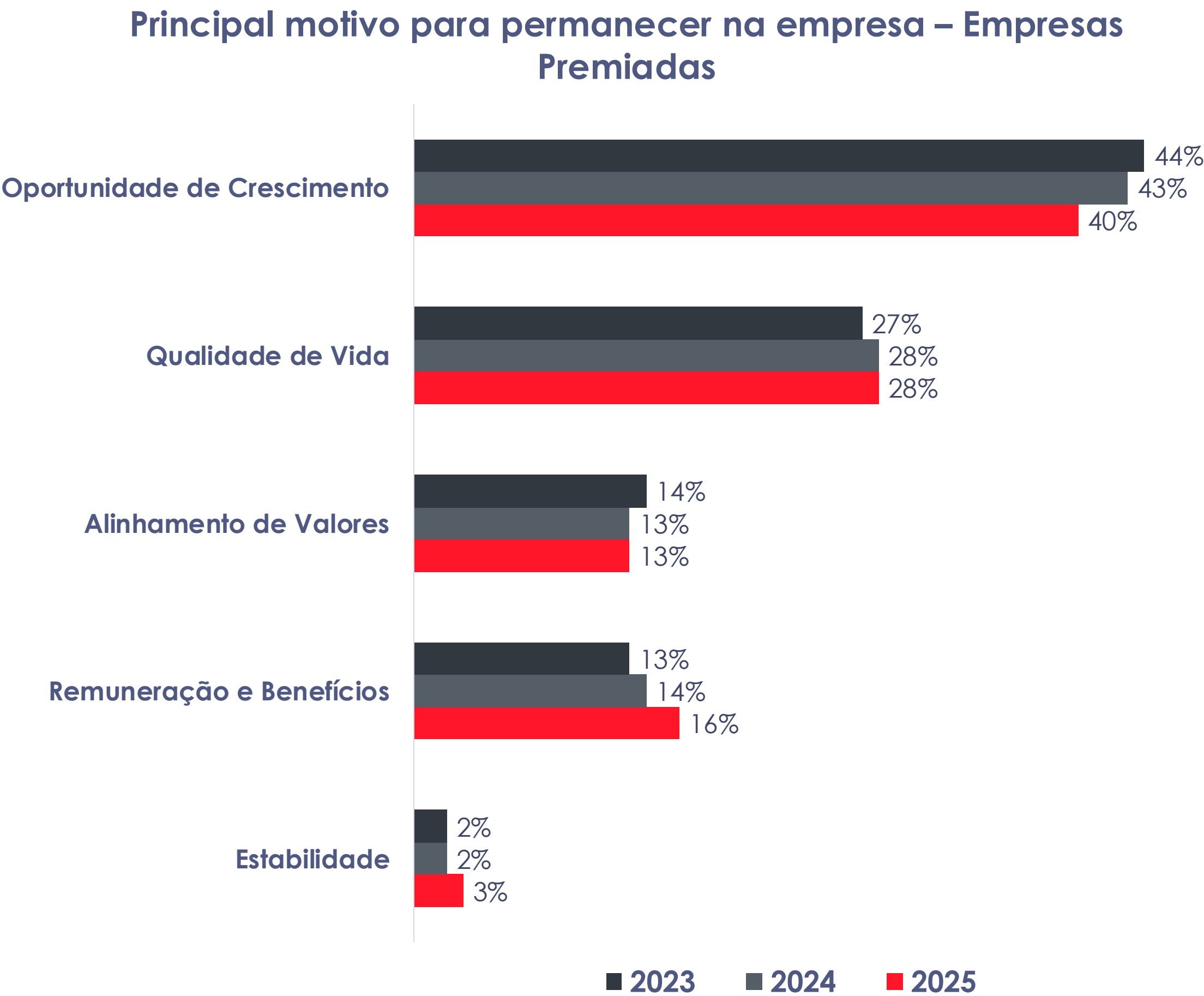
# Índice da Velocidade da Inovação

Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Paraná 2025**. Embora ainda haja desafios na presença de empresas premiadas em estágio acelerado de inovação, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma diferença significativa: 61% destas se encontram no estágio de atrito, e apenas 12% no estágio acelerado de inovação.

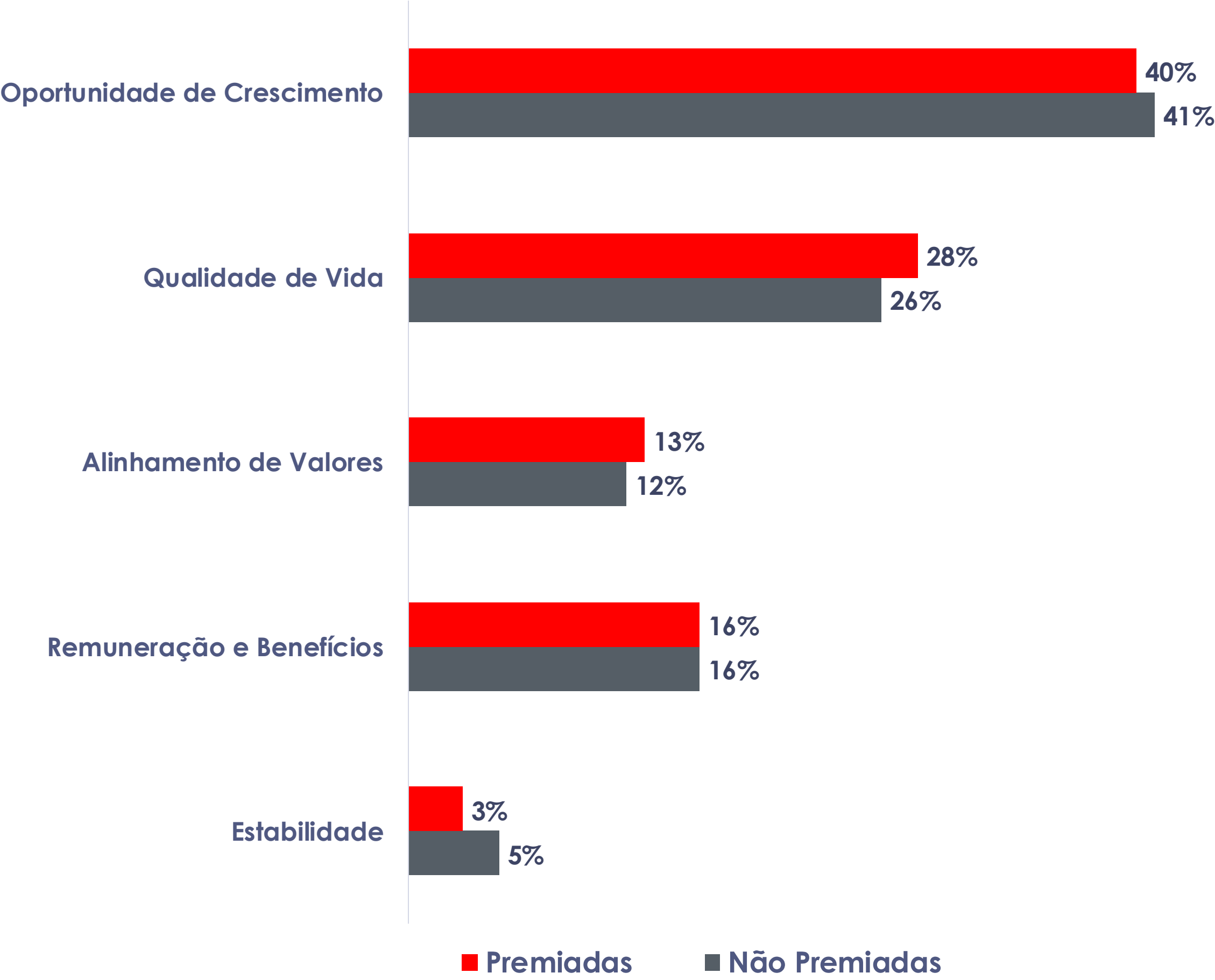


# Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** mantem-se como o mais citado entre as pessoas (40%). No entanto, ele vem apresentando uma queda constante desde 2023 onde era indicado por 44% dos colaboradores. Já qualidade de vida manteve-se como o segundo mais citado (28%). Logo depois temos remuneração e benefícios, citado por 16% dos colaboradores, um aumento de 3 pontos percentuais em relação a 2023.



# Motivos de Permanência dos colaboradores das Empresas Premiadas e Não Premiadas 2025



| Motivo de Permanência       | Trust Index (2025) |               |
|-----------------------------|--------------------|---------------|
|                             | Premiadas          | Não Premiadas |
| Oportunidade de Crescimento | 89                 | 86            |
| Qualidade de Vida           | 86                 | 80            |
| Alinhamento de Valores      | 88                 | 85            |
| Remuneração e Benefícios    | 73                 | 67            |
| Estabilidade                | 56                 | 47            |

# Avaliação GPTW



# Evolução Histórica

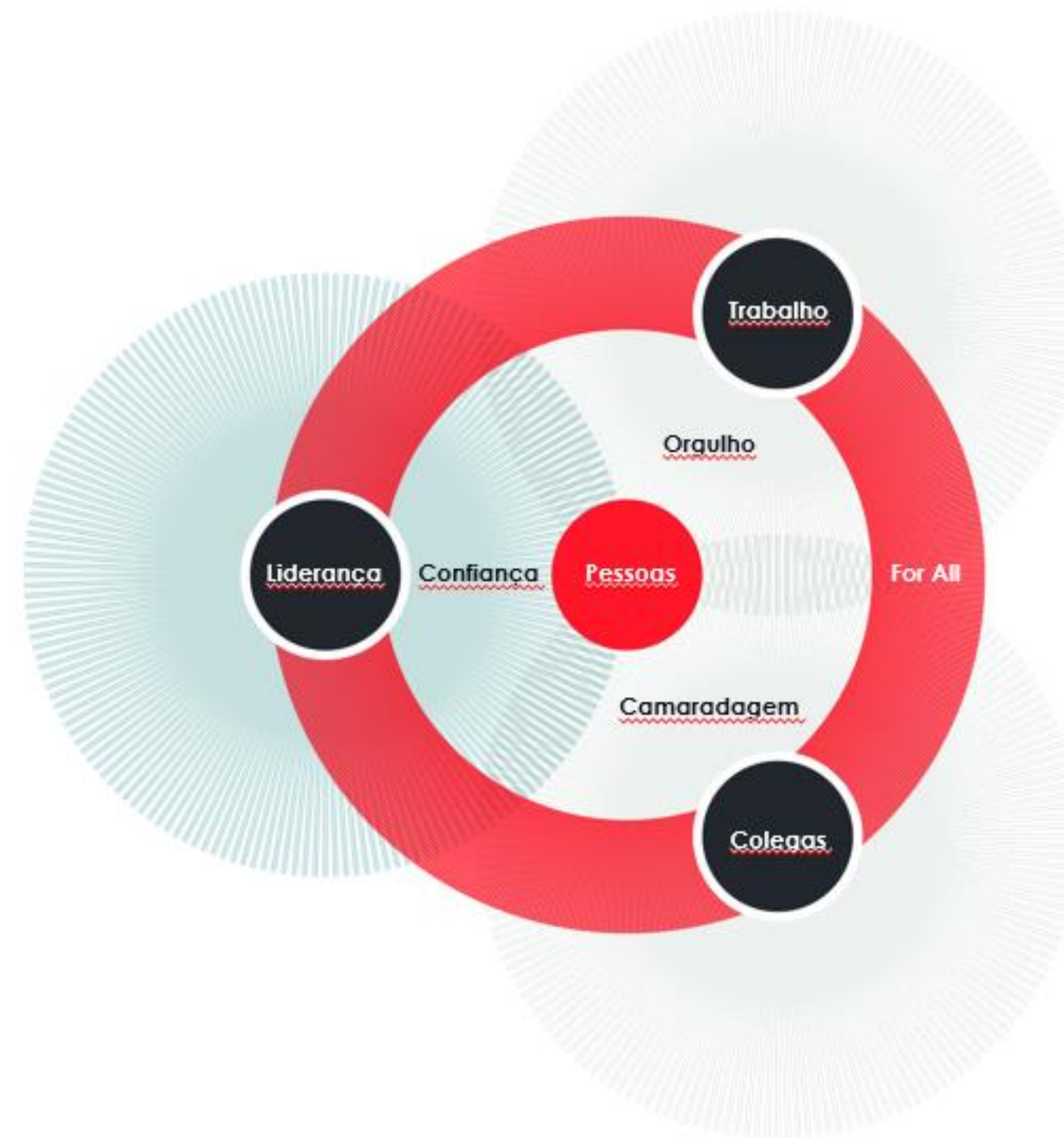
Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Paraná.

| Benchmark Trust index | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|------|------|------|
| Trust Index           | 88   | 87   | 86   |
| Pilares For All       | 56   | 57   | 57   |
| Media Final           | 82   | 81   | 77   |

# Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...

...tem **orgulho** do que faz...



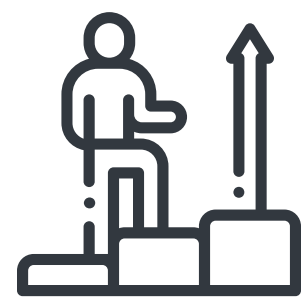
...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

# As 5 Dimensões



## CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



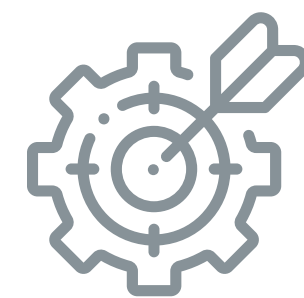
## RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



## IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



## ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



## CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

# Confiança por dimensões



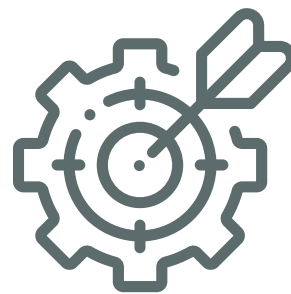
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



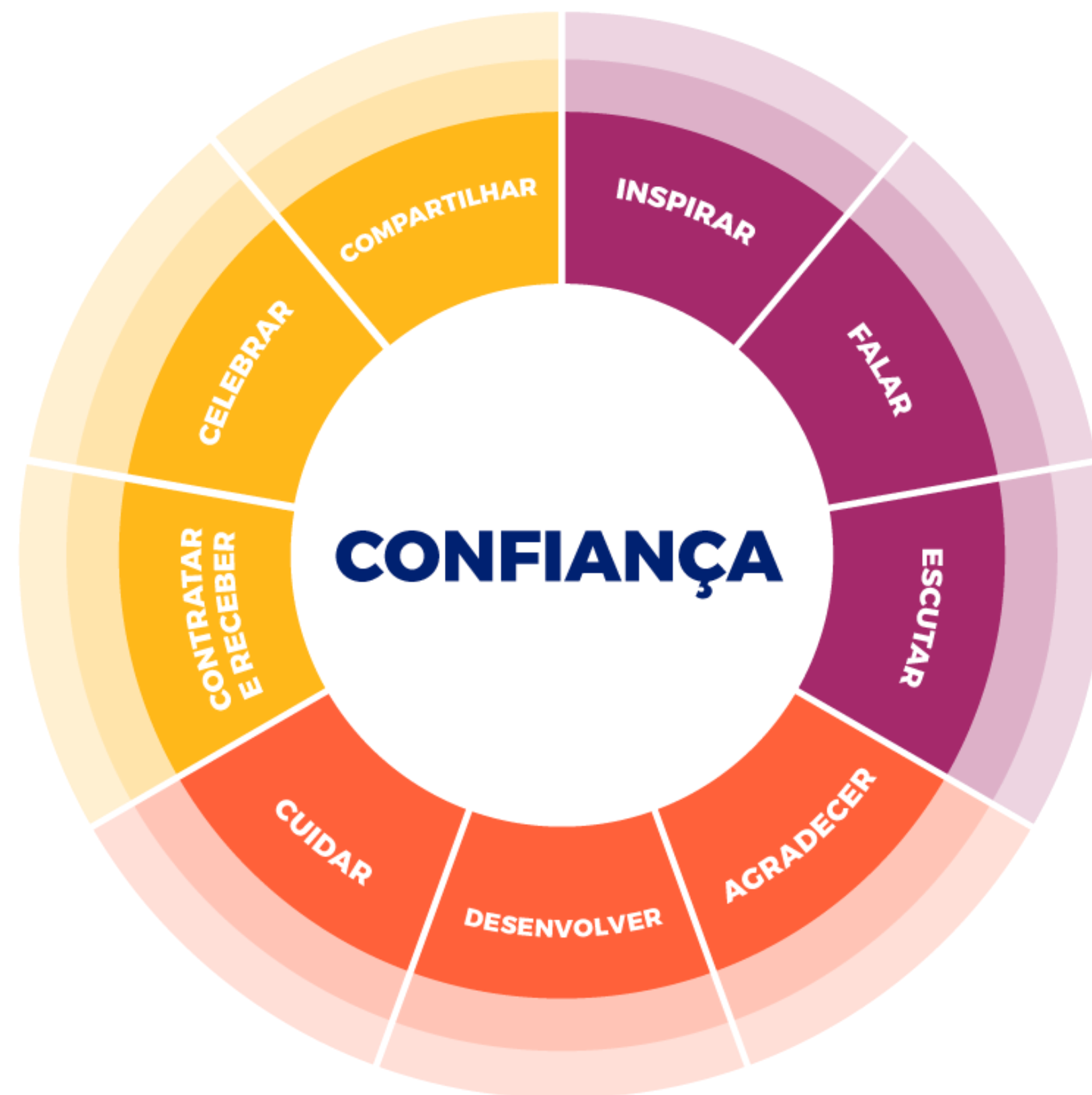
Orgulho



Camaradagem

|                               |    |    |    |    |    |
|-------------------------------|----|----|----|----|----|
| Premiadas<br>Paraná 2025      | 85 | 85 | 83 | 88 | 87 |
| Não Premiadas<br>Paraná 2025  | 81 | 80 | 79 | 85 | 84 |
| 175 Melhores GPTW Brasil 2024 | 89 | 88 | 86 | 91 | 90 |

# Práticas Culturais



## Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

## Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

## Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



## INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



## FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



## ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



## RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



## CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



## COMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



## CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



## CELEBRAR

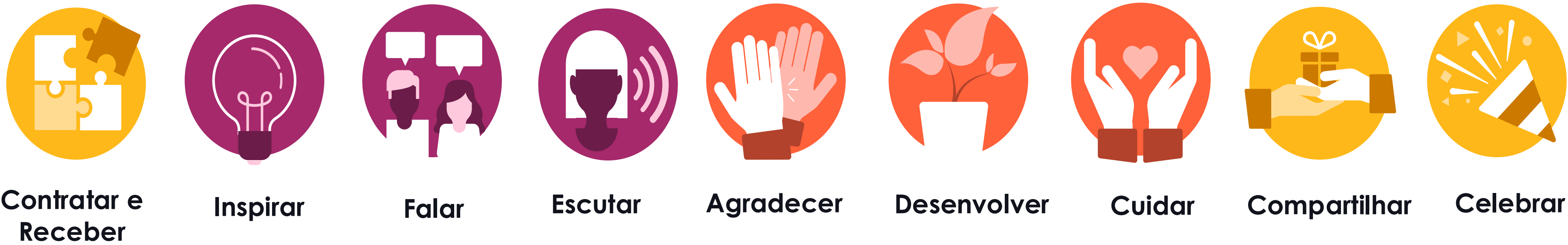
A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



## DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

# Práticas Culturais



|                               |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Premiadas Paraná 2025         | 88 | 88 | 82 | 84 | 80 | 80 | 90 | 80 | 89 |
| Não Premiadas Paraná 2025     | 85 | 84 | 75 | 79 | 74 | 76 | 86 | 75 | 85 |
| 175 Melhores GPTW Brasil 2024 | 91 | 90 | 87 | 87 | 84 | 84 | 92 | 84 | 90 |

# Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

| Afirmativa                                                                  | Premiadas<br>Paraná 2025 | Não Premiadas<br>Paraná 2025 | GAP |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|-----|
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia      | 97                       | 97                           | -   |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual | 97                       | 96                           | +1  |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero            | 96                       | 96                           | -   |
| Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar                           | 95                       | 93                           | +2  |
| As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade             | 95                       | 93                           | +2  |
| Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo           | 94                       | 92                           | +2  |
| Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui                  | 94                       | 92                           | +2  |
| Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho | 93                       | 92                           | +1  |
| Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade        | 92                       | 89                           | +3  |
| Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios                  | 92                       | 90                           | +2  |

# Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

| Afirmativa                                                                                        | Premiadas<br>Paraná 2025 | Não Premiadas<br>Paraná 2025 | GAP |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|-----|
| Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa         | 67                       | 57                           | +10 |
| Os gestores evitam o favoritismo                                                                  | 72                       | 67                           | +5  |
| As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem                                      | 72                       | 68                           | +6  |
| Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho | 72                       | 64                           | +8  |
| As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem                                    | 73                       | 67                           | +6  |
| Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial                               | 76                       | 69                           | +7  |
| Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente                            | 80                       | 73                           | +7  |
| Temos benefícios especiais e diferenciados aqui                                                   | 80                       | 72                           | +8  |
| Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar                              | 80                       | 74                           | +6  |
| As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados                   | 80                       | 76                           | +4  |

# Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



# Grandes

- 1 GAZIN
- 2 Cresol
- 3 NEOVIA INFRAESTRUTURA RODOVIARIA LTDA
- 4 Volvo do Brasil
- 5 A.Yoshii Engenharia
- 6 Pormade Portas
- 7 Unidas Locações e Serviços S.A.
- 8 Unimed Curitiba
- 9 Renault do Brasil
- 10 OneSubsea
- 11 Lojas MM
- 12 CESUMAR - CENTRO DE ENSINO SUPERIOR DE MARINGA LTDA
- 13 ROBERT BOSCH LIMITADA
- 14 C. VALE COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL
- 15 Colégio Positivo
- 16 Bellinati Perez
- 17 Integrada Cooperativa Agroindustrial
- 18 Castrolanda Cooperativa Agroindustrial
- 19 UNINTER EDUCACIONAL
- 20 Cooperativa Agrária Agroindustrial



# Médias

- 1 Sicoob Metropolitano
- 2 Dacalda Açúcar e Álcool LTDA
- 3 Sicoob Ouro Verde
- 4 Solvay Curitiba
- 5 Golfleet
- 6 Logcomex
- 7 JUNTO SEGUROS
- 8 Lojacorr
- 9 Sicoob Vale Sul
- 10 DE SANGOSSE AGROQUIMICA
- 11 Remasa Reflorestadora Ltda
- 12 Sicoob Integrado
- 13 Curso Positivo
- 14 DB1
- 15 BUDEL TRANSPORTES
- 16 MOINHO GLOBO ALIMENTOS
- 17 Sicoob Médio Oeste
- 18 Sicoob Meridional
- 19 MOBILIZE
- 20 SICOOB CENTRAL UNICOOB



# Médias (continuação)

- 21 Grupo Positivo
- 22 Aprende Brasil Educação
- 23 Rentcars
- 24 Vale do Tibagi
- 25 Supergasbras
- 26 SICOOB ARENITO
- 27 NISSAN DO BRASIL AUTOMOVEIS
- 28 Pro Solus
- 29 CETEL LABORATORIO CLINICO S/A
- 30 Instituto das Cidades Inteligentes - ICI
- 31 Bradesco Seguros
- 32 BIOTROP
- 33 Grupo MABU
- 34 Funcional - Gestão Empresarial
- 35 SERILON
- 36 Stecla Engenharia e Consultoria LTDA
- 37 Solo Network
- 38 Velsis
- 39 Oregon Tool
- 40 Perkons



# Médias (continuação)

- 41 Equilíbrio Construção Civil S/A
- 42 Administradora de Imóveis Gonzaga LTDA
- 43 Itaipu Parquetec
- 44 Complexo de Saúde Pequeno Cotoengo
- 45 Aliare
- 46 UNIMED DO ESTADO DO PARANA - FEDERACAO ESTADUAL DAS COOPERATIVAS MEDICAS
- 47 Perfipar
- 48 Gera Partner - Keune, Pivot Point, Wet Brush, Korres e Elchim
- 49 ANGELUS INDUSTRIA DE PRODUTOS ODONTOLOGICOS S/A
- 50 J MACEDO S/A
- 51 HORSCH do Brasil
- 52 Grupo Invasive
- 53 SEST SENAT Paraná
- 54 Ghfly
- 55 CONSTRUTORA SARAIVA DE REZENDE
- 56 Grupo Vellore
- 57 CISS Gestão para o Varejo
- 58 GP CORP BR
- 59 MOBI7 TECNOLOGIA EM MOBILIDADE S/A
- 60 GRUPO LOGWOOD



# Médias (continuação)

|    |                                                     |
|----|-----------------------------------------------------|
| 61 | Sicoob Sul                                          |
| 62 | Egger e Mesquita                                    |
| 63 | Tintas Darka                                        |
| 64 | Grupo Energia                                       |
| 65 | Trucks Control                                      |
| 66 | UNIMED PATO BRANCO SOCIEDADE COOPERATIVA DE MEDICOS |
| 67 | Agência liveSEO                                     |
| 68 | TNP ADVOGADOS                                       |
| 69 | Executiva Outsourcing                               |
| 70 | GRUPO GONDASKI                                      |
| 71 | Oderço Distribuidora                                |
| 72 | Mercafacil                                          |
| 73 | Mastersul Comex                                     |
| 74 | PESA                                                |
| 75 | Paranaguá Saneamento                                |
| 76 | patio batel                                         |
| 77 | Serdia Eletrônica Industrial                        |
| 78 | Senff                                               |
| 79 | Rede Hotéis Deville                                 |
| 80 | Grupo Doce D'ocê                                    |



# Médias (continuação)

- 81 Veneza Equipamentos Pesados Sul
- 82 GELOBEL
- 83 Grupo Rivesa
- 84 Multiloja
- 85 WATCH TV ENTRETENIMENTOS
- 86 Associação Comercial do Paraná
- 87 Cultura Inglesa
- 88 BRANDT BRASIL
- 89 Arlequim Technologies S.A.
- 90 LACTEC - INSTITUTO DE TECNOLOGIA PARA O DESENVOLVIMENTO



# Pequenas

- 1 Hank Tools.
- 2 BREMATUR ASSESSORIA EM VIAGENS PERSONALIZADAS LTDA
- 3 Phytobiotics Brasil
- 4 Enova Service Trading
- 5 COTAFACIL FRANCHISING
- 6 Guaporé Tintas
- 7 Aloud IDIOMAS
- 8 Transrodoforte
- 9 FRIOLOG ARMAZENAGEM E LOGISTICA LTDA
- 10 CONSÓRCIO NACIONAL EMBRACON
- 11 BRX SISTEMAS
- 12 Energy+ Energia Solar
- 13 UNICOOB CORRETORA DE SEGUROS
- 14 DMGSA - Domingues Advogados
- 15 Dotti Advogados
- 16 Leanwork Group
- 17 Bonatto & Bonatto Advogados Associados
- 18 Grupo Mille
- 19 CONCEITO IMOVEIS PONTA GROSSA LTDA
- 20 ESCOLA O PEQUENO POLEGAR



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

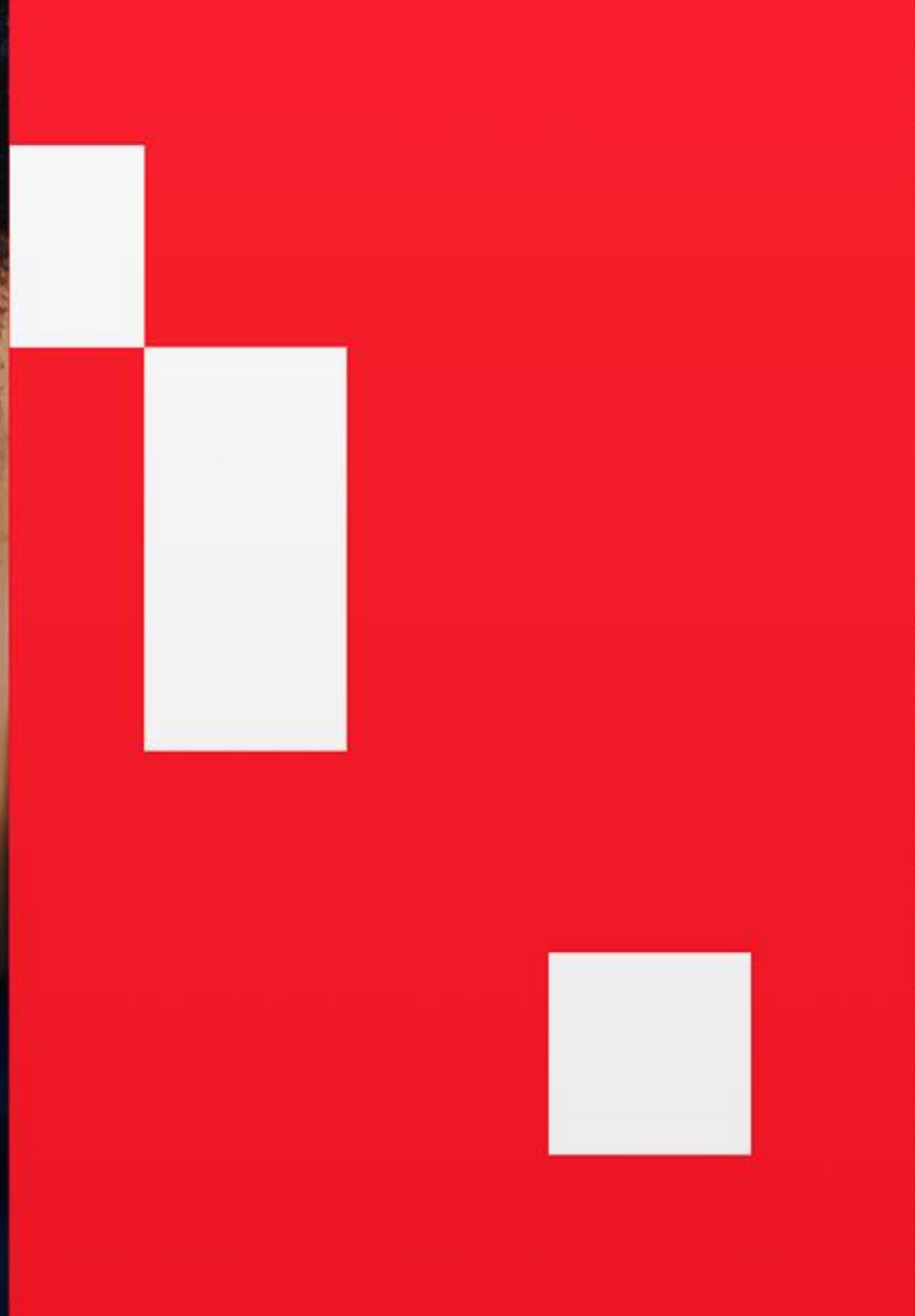
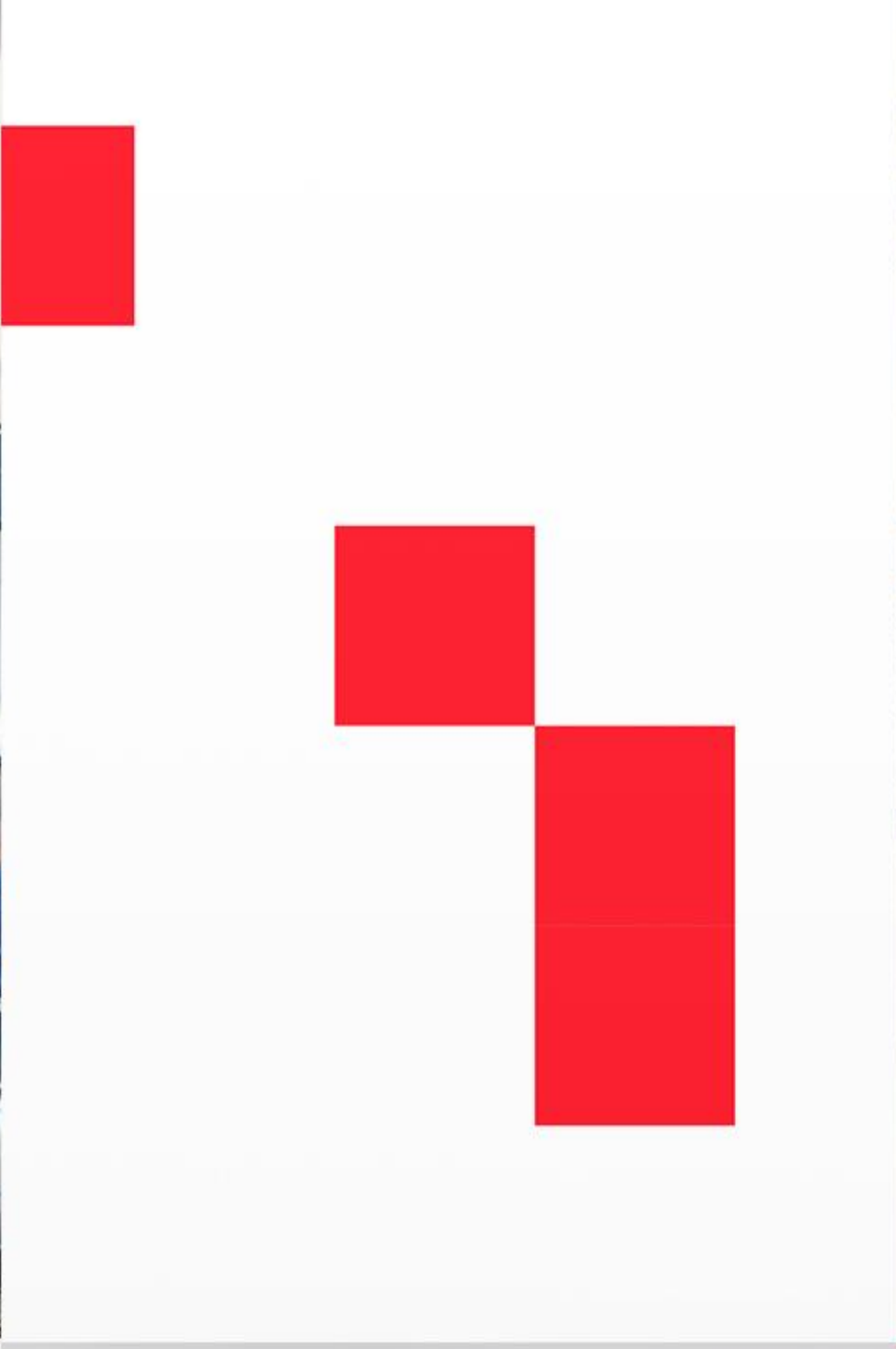


Acesse [gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work®

