

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
no Ceará

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2025

TM

ESTUDO DE RANKING

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™ 2025

Ceará





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	20
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	22
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	26
<u>Experiência do Colaborador</u>	29
<u>Avaliação GPTW</u>	35
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	46
<u>Contatos</u>	51

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

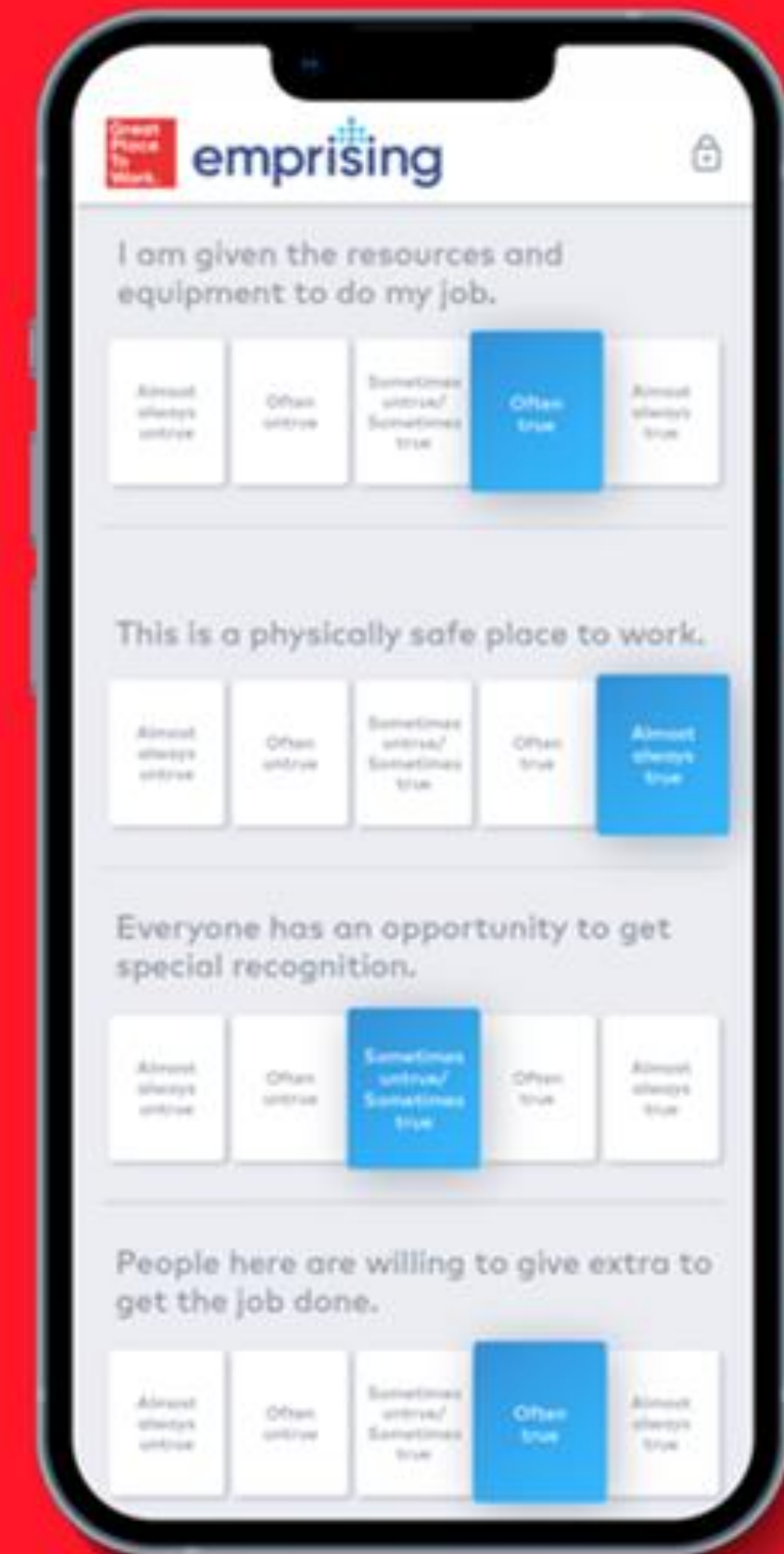
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.

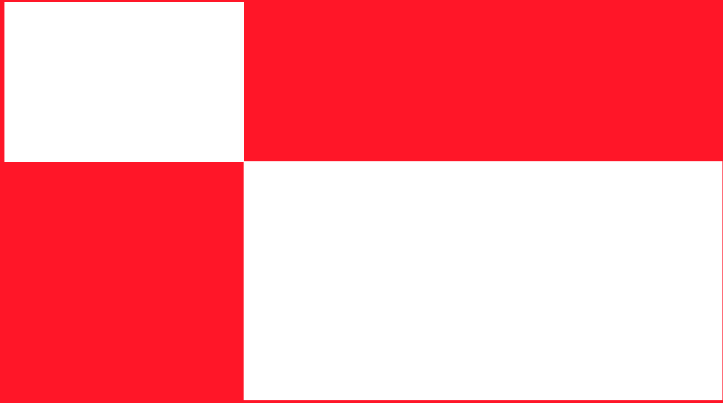


Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.





O Efeito Great Place To Work®



Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É **assim** que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.

01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar

Liderança

02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All

Pessoa

Pessoa

Pessoa

Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.



01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar



02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All



03

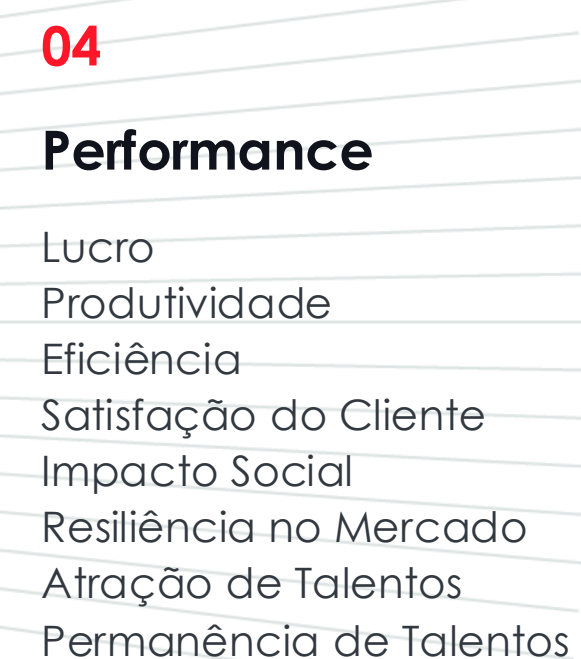
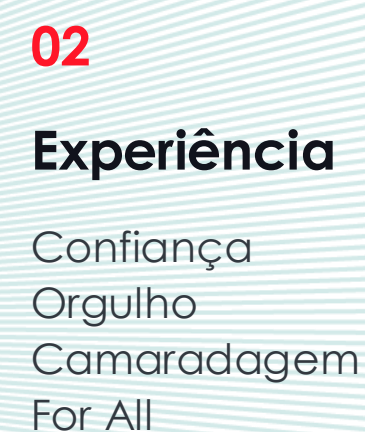
Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar



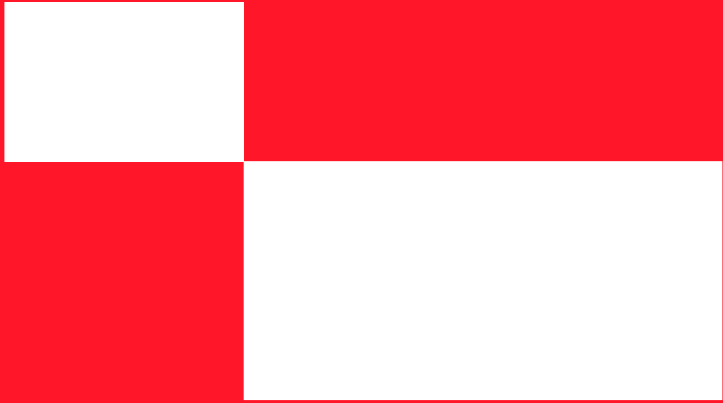
A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.

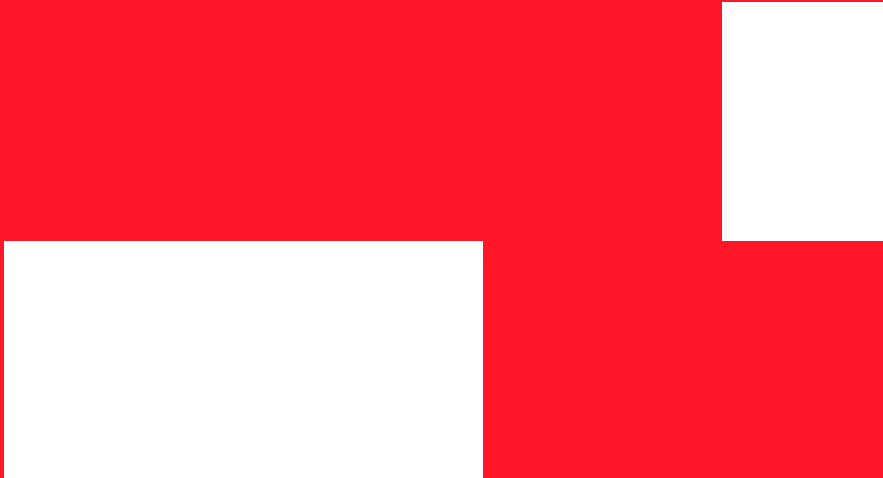


A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW Ceará

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Ceará reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **16ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW Ceará, realizada em 2025, um total de 140 empresas participaram do processo de avaliação, impactando mais de 100 mil colaboradores.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado no estado do Ceará. Entre essas empresas, 50 foram reconhecidas como as melhores:

- **10** Empresas de **Pequeno porte**;
- **30** Empresas de **Médio porte**;
- **10** Empresas de **Grande porte**;

O Histórico do Ranking

13ª Edição do Ranking que contou com **105 empresas inscritas** e impactou **71.160 funcionários(as)**.

2022

2023

14ª Edição do Ranking que contou com **130 empresas inscritas** e impactou **99.439 funcionários(as)**.

15ª Edição do Ranking que contou com **135 empresas inscritas** e impactou **108.255 funcionários(as)**.

2024

2025

16ª Edição do Ranking que contou com **140 empresas inscritas** e impactou **115.000 funcionários(as)**.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:

1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

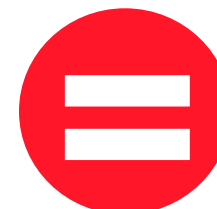
Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



Nota final



Indicadores Ceará

O estado do Ceará, localizado na região Nordeste do Brasil, destaca-se por uma economia diversificada e em constante desenvolvimento. Com a terceira maior população da região (cerca de 9 milhões de habitantes), o estado vem se consolidando como um importante polo regional em áreas como indústria, comércio, serviços e agricultura.

O PIB do estado teve um crescimento de 4,18% no 1º trimestre de 2025 comparado ao mesmo período de 2024, superior ao crescimento nacional que foi de 2,9% no mesmo período. Entre os setores que puxaram esse crescimento, destaca-se o agronegócio – que registrou alta de 18,43% no período, quase o dobro do crescimento observado no Brasil (10,2%). O setor de energia renovável também tem ganhado força, com investimentos em parques eólicos e solares no interior do estado, como apresentado pelo [Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará \(Ipece\)](#).

Há 16 edições, o **Ranking GPTW Ceará** reconhece e premia empresas que fazem a diferença na transformação e desenvolvimento do estado com foco nas pessoas e proporcionado um ambiente de trabalho excepcional *for all*, no qual todos os colaboradores são valorizados e colocados no centro do negócio.

DESTAQUES CEARÁ

- ✓ **Celebrar , Contratar e Receber** se destacam entre as práticas culturais com as maiores médias de confiança entre os colaboradores;
- ✓ **Empresas premiadas** são 2,9 vezes mais propensas a estarem em **estágio acelerado de inovação** do que as não premiadas;
- ✓ O setor de **Produção e Manufatura** se destaca com **8 empresas premiadas**;
- ✓ **Mulheres** já estão à frente de **24% dos cargos de CEOs** nas empresas premiadas;
- ✓ **10 empresas** foram premiadas **pela primeira vez** no **Ranking**;
- ✓ **2 empresas** se destacam por figurarem entre as premiadas em pelo menos **15 das 16 edições do Ranking**.

Informações das Empresas Premiadas



Setores Premiadas

No ranking **GPTW Ceará 2025**, empresas de diversos segmentos foram reconhecidas, demonstrando o potencial e a diversidade produtiva do estado. O setor de Produção e Manufatura manteve a liderança - pelo segundo ano consecutivo - como o setor mais representativo entre as premiadas. Foram 8 empresas do setor. Logo depois, Tecnologia da Informação (7 empresas), Varejo, Engenharia e Serviços Profissionais (4 empresas cada setor). Também figuram no Ranking empresas de Serviços de Saúde, Serviços Financeiros e Seguros e Transporte e Logística (3 empresas cada). Outras nove empresas indicaram pertencer a setores não listados e quatro não informaram o setor.

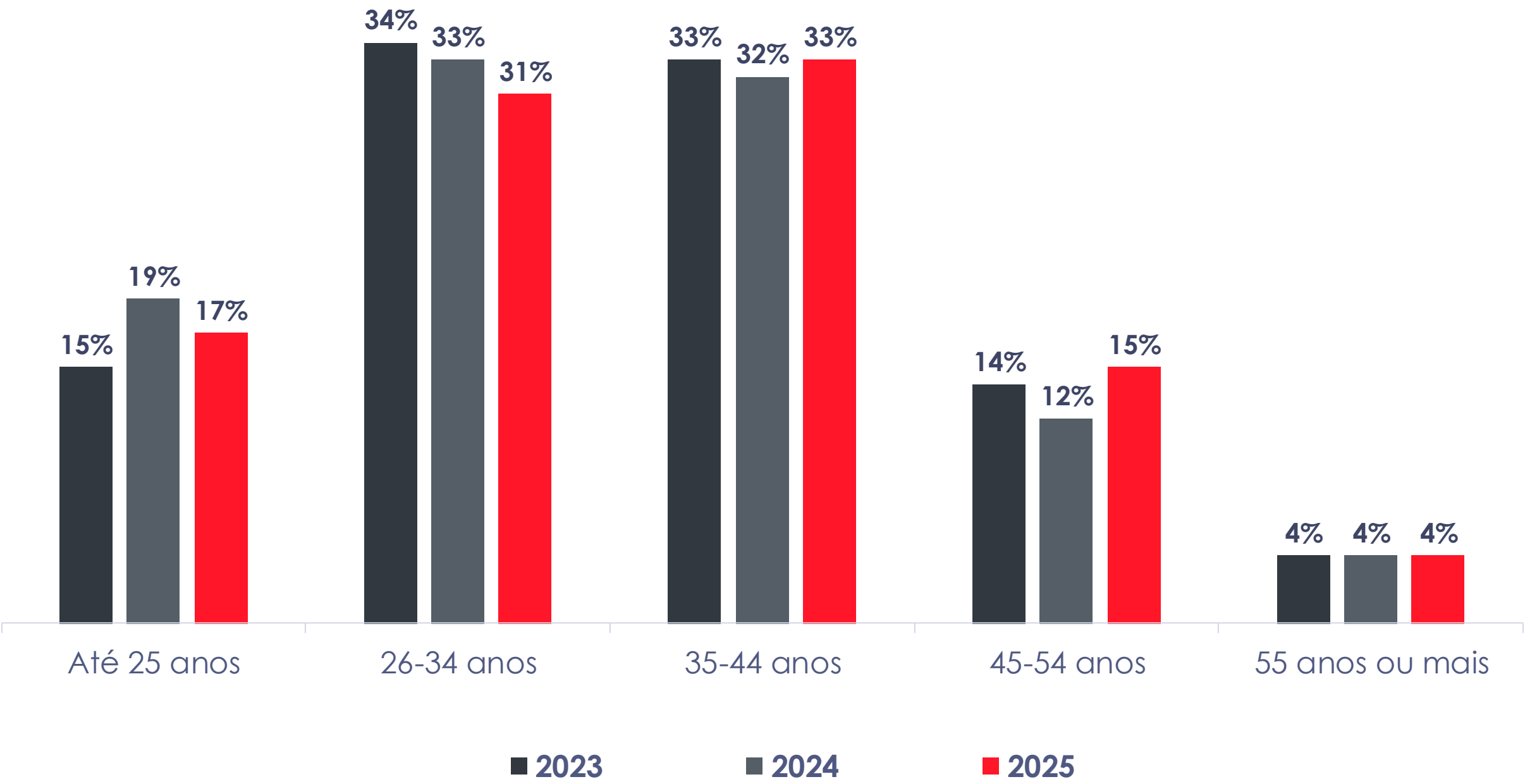
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



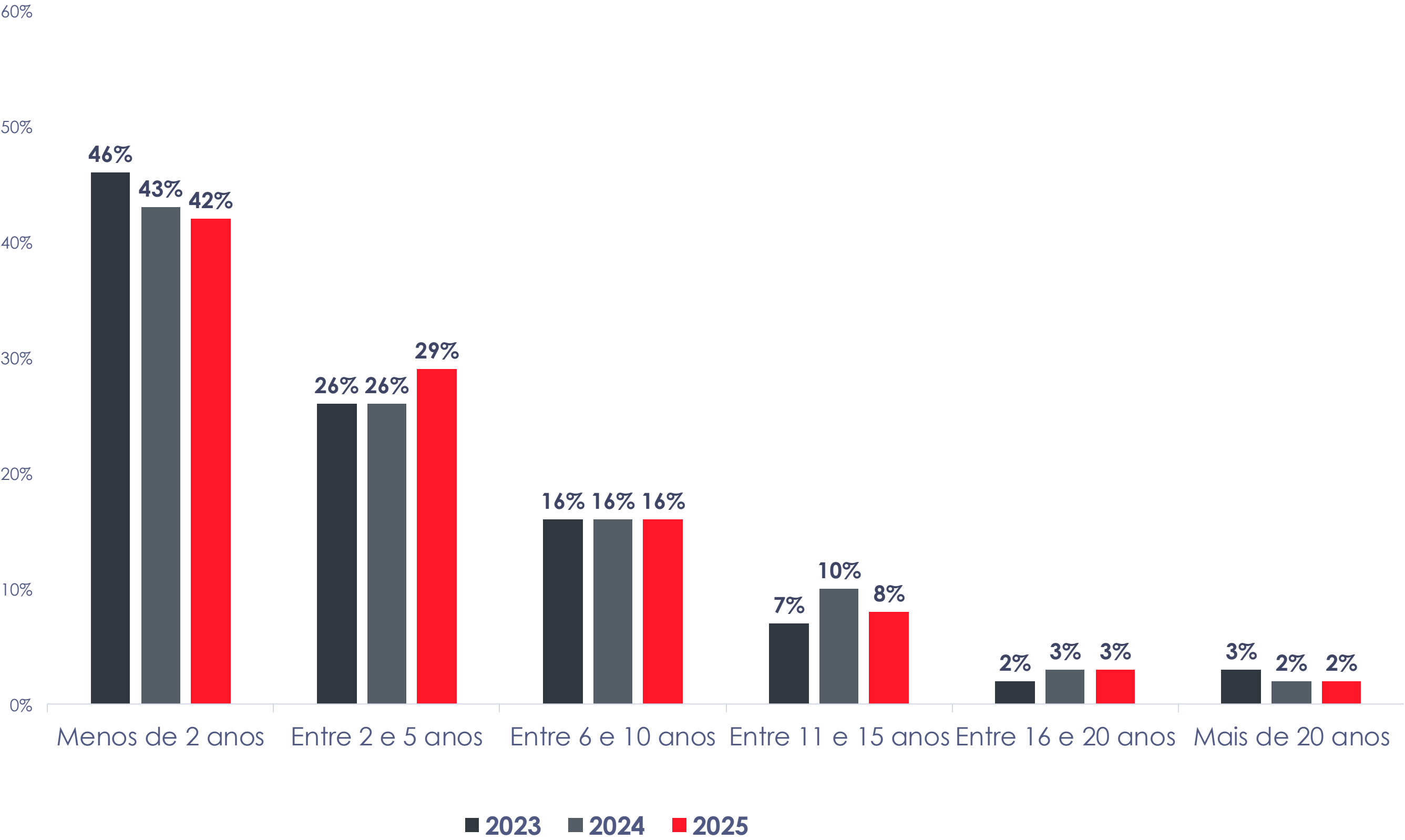
Por faixa etária

Em relação a distribuição etária dos colaboradores, seis a cada dez pessoas possuem entre 26 e 44 anos. A participação de jovens até 25 anos, apresentou uma pequena queda em relação à 2024, perfazendo 17% do quadro de colaboradores este ano. Entretanto, ainda superior aos 15% de 2023. Já a faixa etária de 26 a 34 anos manteve a variação negativa já vista no biênio anterior. Ao olharmos para os colaboradores de 45 anos ou mais, notamos que o grupo de 45 a 54 anos retomou o crescimento após uma queda no último ano, hoje são 15% das pessoas das empresas premiadas no Ceará. Já o percentual de profissionais de 55 anos ou mais manteve-se estável nos três anos (4%).

Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

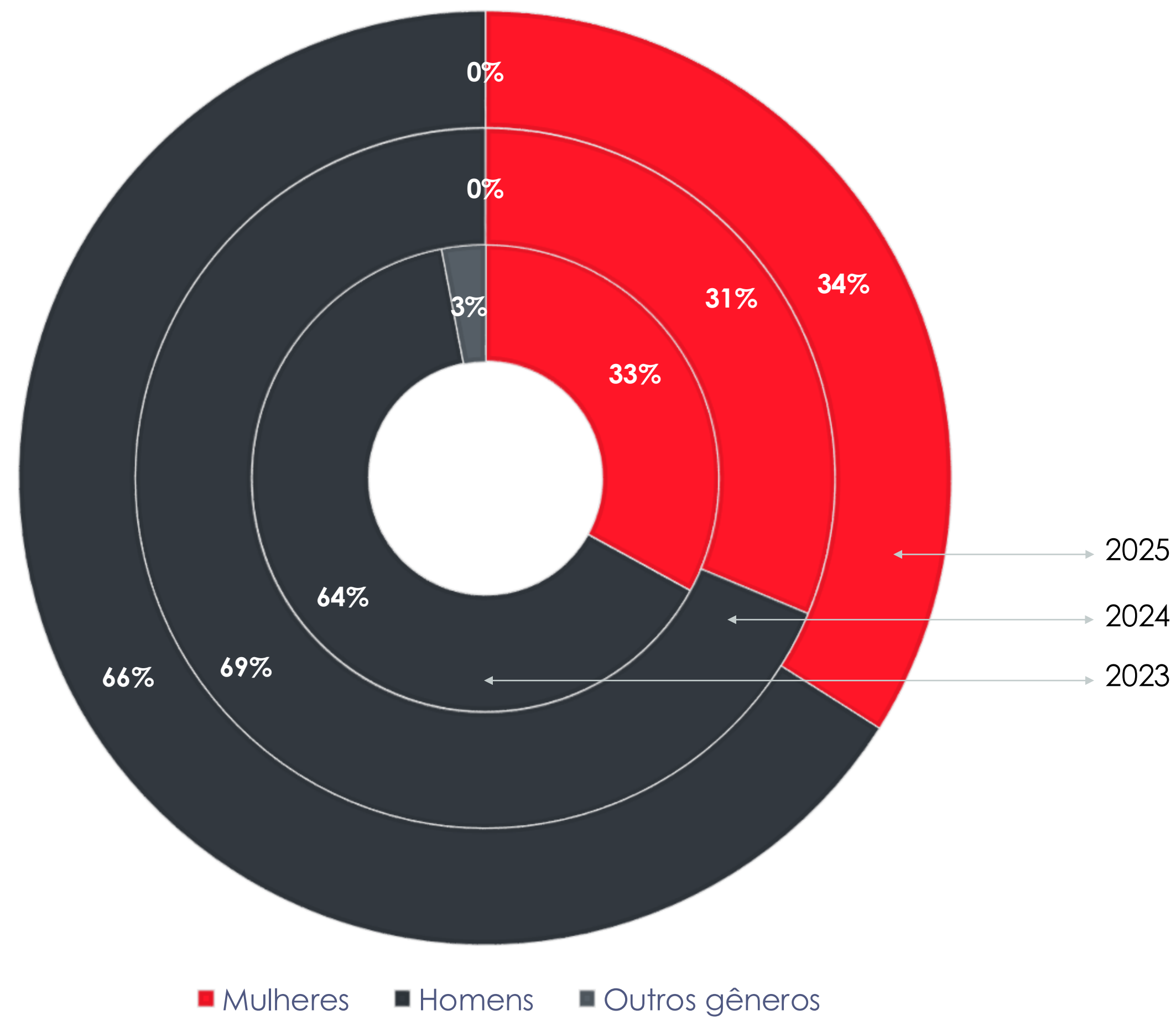


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

O gráfico ao lado analisa a distribuição dos(as) colaboradores(as) por tempo de casa nas empresas premiadas. Aproximadamente, quatro em cada dez pessoas estão há menos de 2 anos nas organizações (42%). Esse dado representa uma queda de 4 pontos percentuais em relação à 2023. Por outro lado tivemos o crescimento de 3 pontos percentuais no total de colaboradores entre 2 e 5 anos e tendência de estabilidade nos grupos de colaboradores de 6 anos ou mais de casa. Portanto, podemos observar uma consolidação das vagas recentes criadas pelas empresas premiadas.



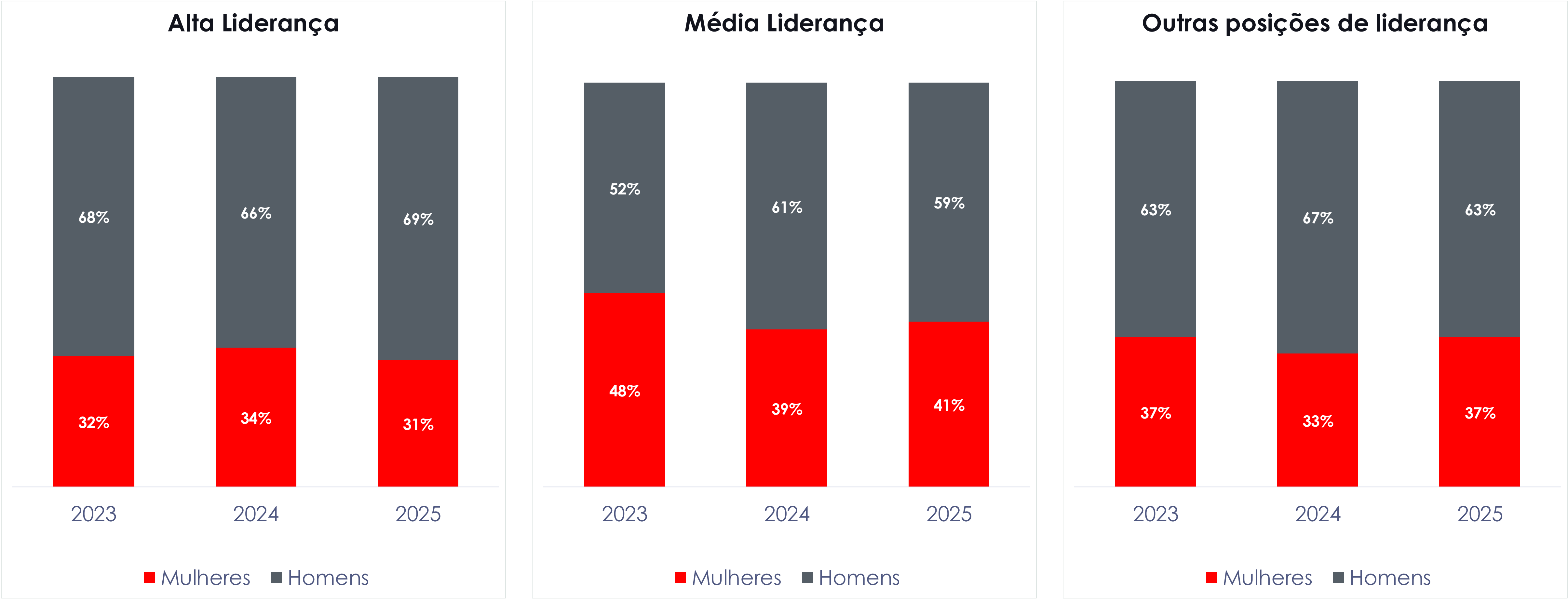
Por gênero

Nesta edição, 34% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é inferior a proporção de mulheres na demografia do estado, que foi de 51,6%, segundo o Censo do IBGE de 2022.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



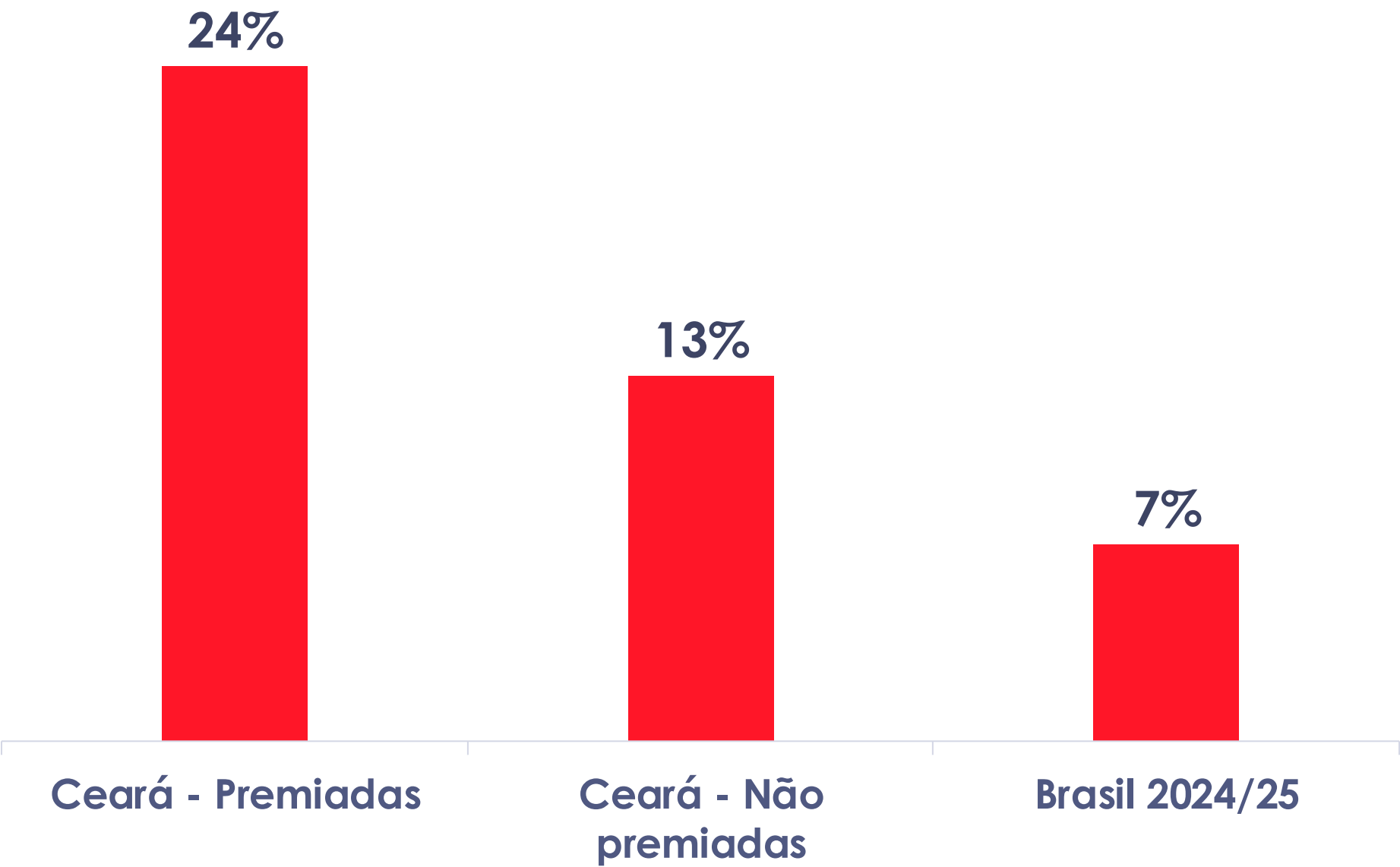
Gênero x Nível de Gestão



CEOs Mulheres

Nesta edição, 24% dos cargos de CEO's das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Percentual superior aos das empresas não premiadas do estado e também ao benchmark das [Melhores Empresas Para Trabalhar Brasil 2024/25](#).

Proporção de CEO's Mulheres entre as Empresas Premiadas, Não premiadas do Ranking Ceará e Melhores Empresas Brasil 2024/25



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

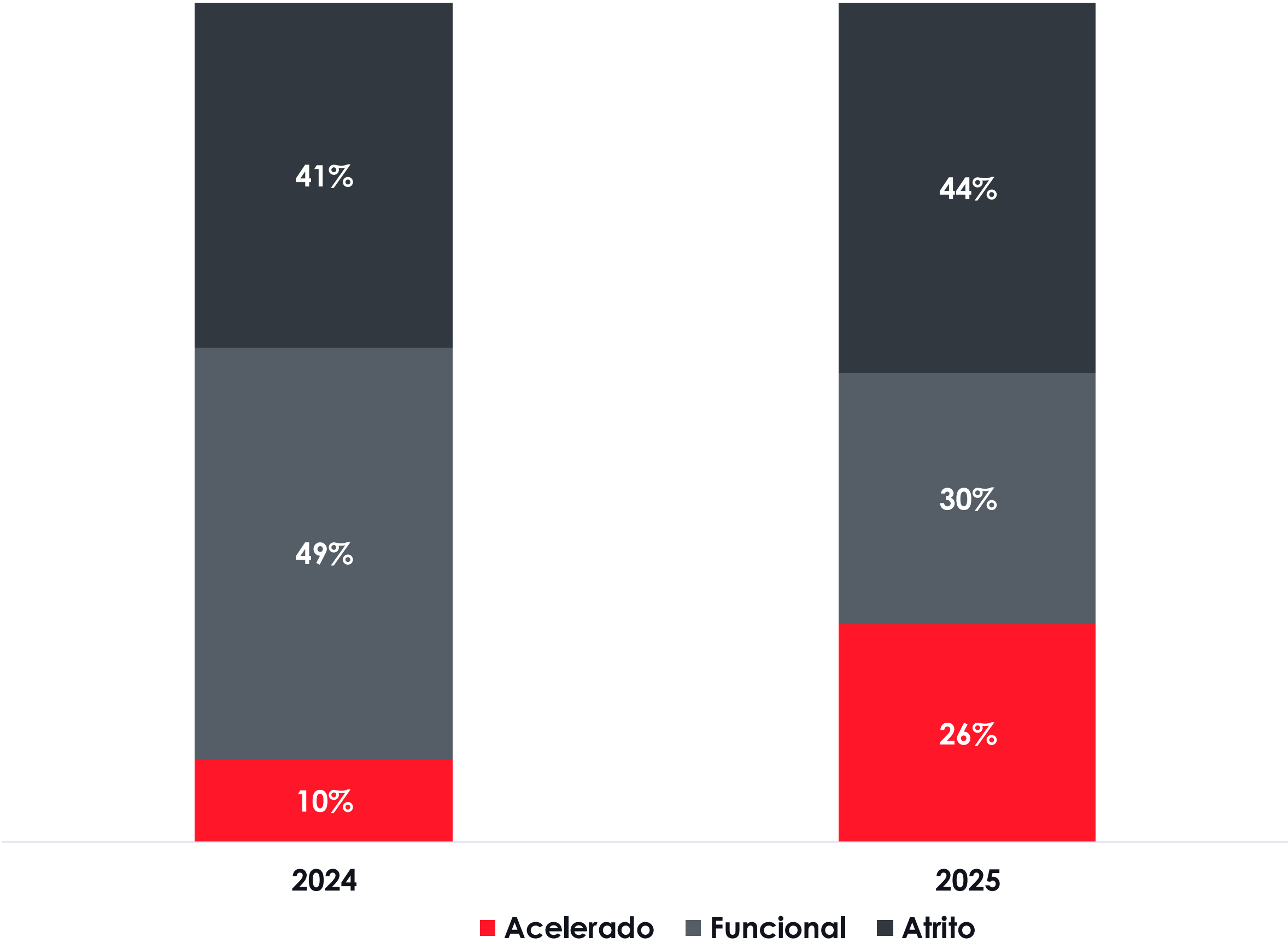
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

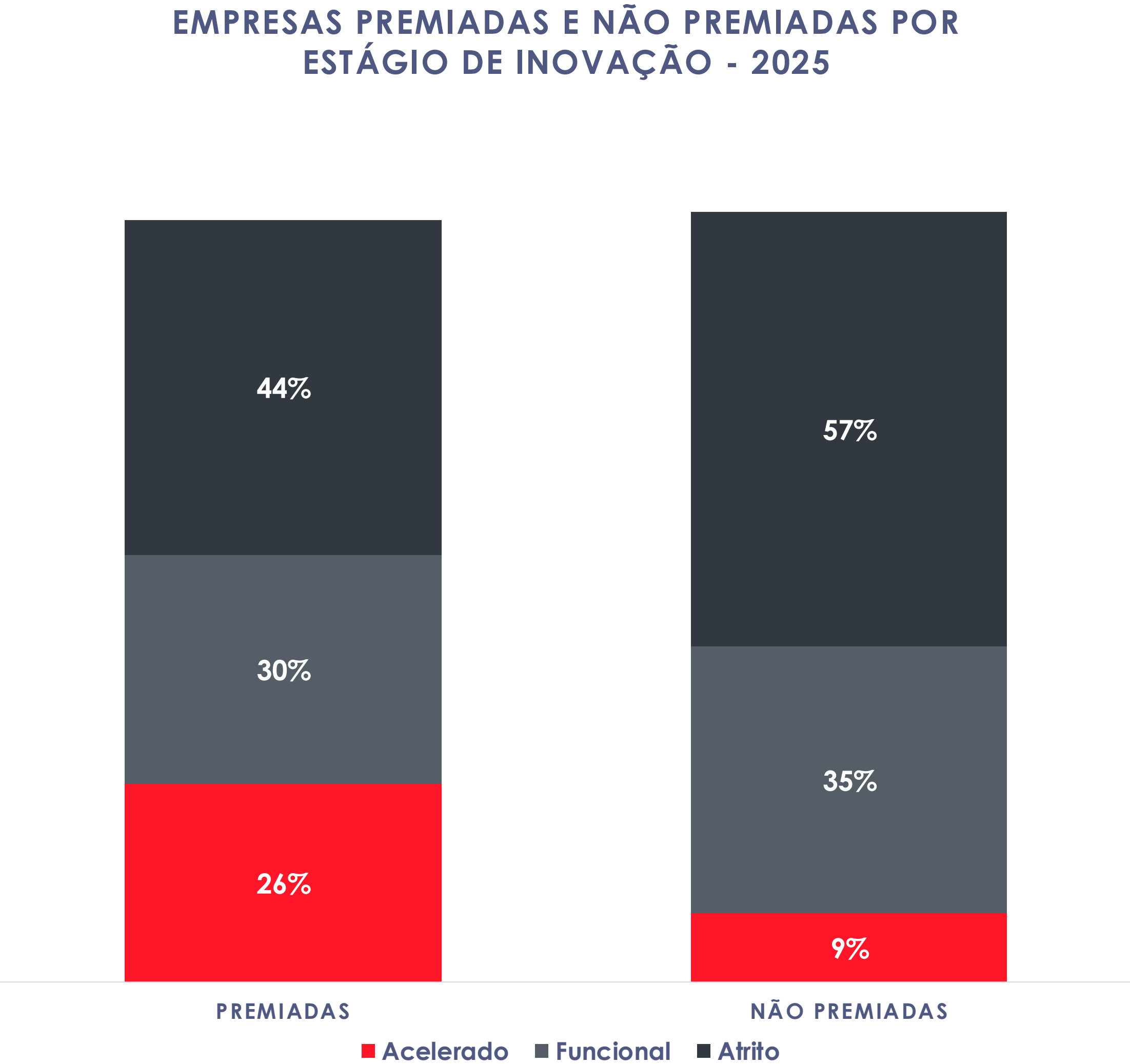
Ao analisarmos o total de empresas que atingiram o **nível celerado de inovação** (no qual a inovação flui facilmente) este ano e no ano passado, temos um crescimento significativo de 16 pontos percentuais. Esse grupo passou de 10% em 2024 para 26% em 2025. Já o percentual de empresas **no estágio de atrito** (no qual a inovação é truncada) apresentou um pequeno aumento nesta edição em relação a última, passando de 41% para 44%.

IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking Ceará



Índice da Velocidade da Inovação

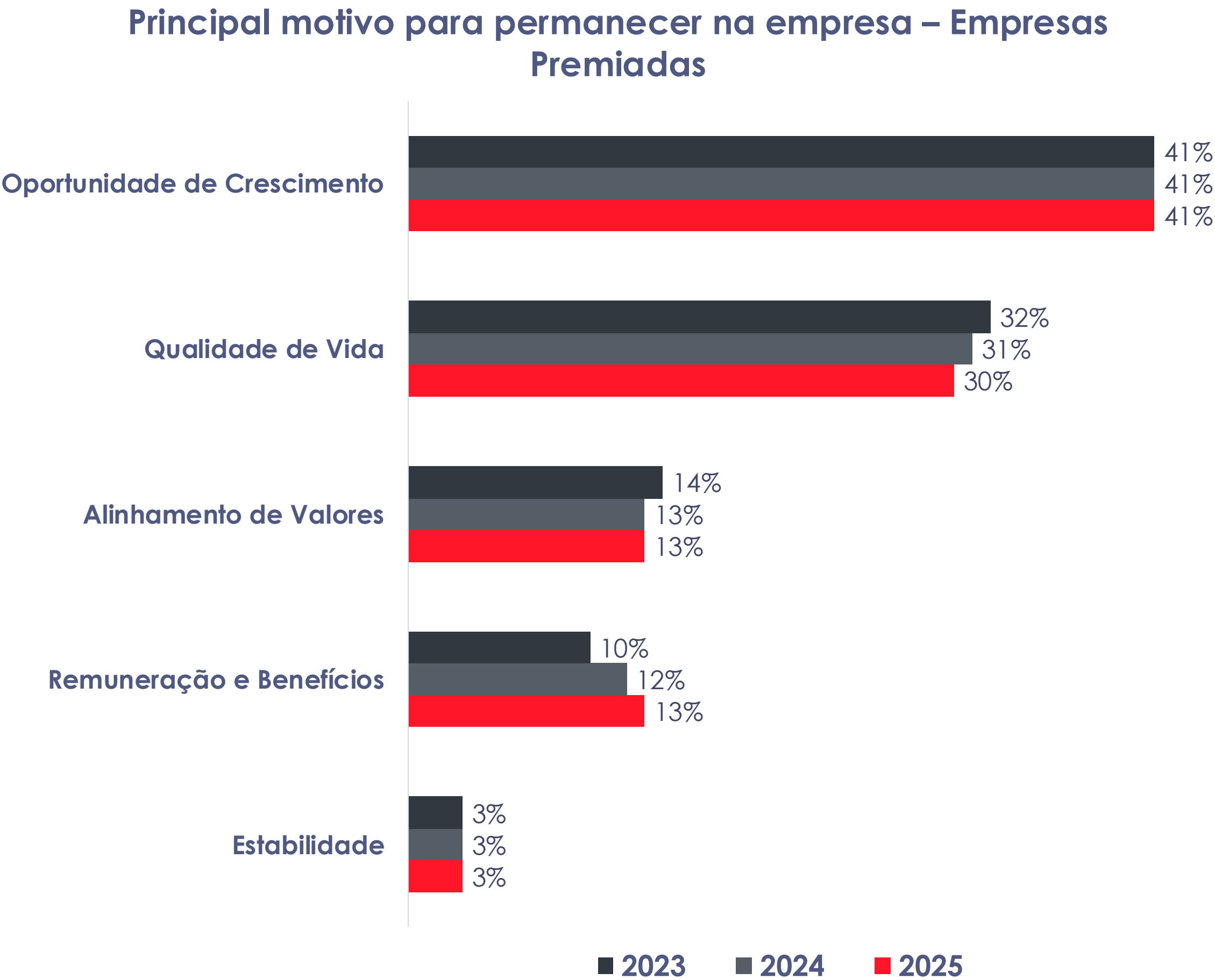
Já no gráfico ao lado, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Ceará 2025**. Embora ainda haja desafios na presença de empresas premiadas em estágio acelerado de inovação, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 57% delas se encontram no estágio de atrito, e apenas 9% registrada no estágio acelerado de inovação.



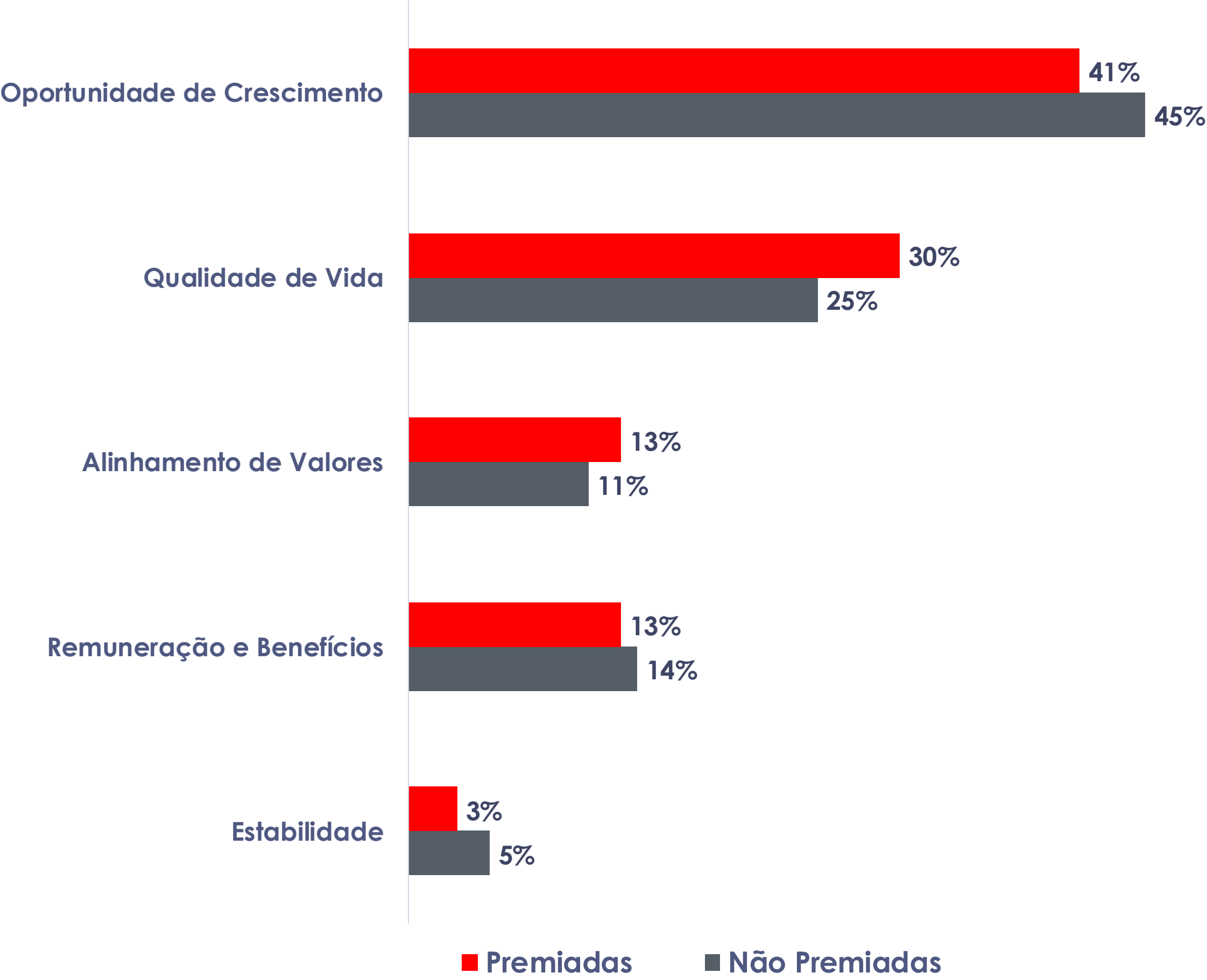
Motivos de Permanência Empresas Premiadas 2023 - 2025

Quando perguntamos aos colaboradores qual o principal motivo pelo qual eles continuam em seus trabalhos atuais, podemos observar que **oportunidades de crescimento e desenvolvimento** mantem-se como o mais citado entre os colaboradores (41%). Seguido de qualidade de vida (30%). Diferentemente do observado em outros Rankings, onde qualidade de vida tem crescido entre os motivos mais citados, entre os colaboradores das **Melhores Empresas Ceará** ele apresentou pequena variação para baixo, no entanto, ainda permanece como o segundo mais citado entre os colaboradores. Já Remuneração e Benefícios apresentou crescimento de 3 pontos percentuais no período analisado.

No próximo slide trazemos o principal motivo de permanência entre as empresas premiadas e não premiadas. Nota-se que oportunidade de crescimento e qualidade de vida foram os motivos que apresentaram maior diferença entre eles, premiadas (41% e 30%) e não premiadas (45% e 25%), respectivamente.



Motivos de Permanência dos colaboradores das Empresas Premiadas e Não Premiadas 2025



Motivo de Permanência	Trust Index (2025)	
	Premiadas	Não Premiadas
Oportunidade de Crescimento	92	87
Qualidade de Vida	89	84
Alinhamento de Valores	90	87
Remuneração e Benefícios	78	67
Estabilidade	59	56

Avaliação GPTW



Evolução Histórica

Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários), a média da nota dos Pilares For All e a média final das Melhores Empresas Para Trabalhar™ Ceará.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	91	89	89
Pilares For All	50	52	50
Media Final	63	81	77

Notas por corte

Para analisar o desempenho das empresas no ranking, utilizamos um sistema de divisão por corte com base em características específicas das empresas, permitindo uma comparação justa e detalhada entre elas. O corte das notas ajuda a identificar os níveis de excelência e as áreas que necessitam de melhorias, facilitando uma visão nítida do posicionamento de cada empresa dentro do ranking. Este método garante uma avaliação precisa, transparente e justa, destacando as empresas que se sobressaem em suas práticas e desempenhos.

Notas por corte/subcorte	2025		
	Trust Index™	Pilares For All	Nota Final
Pequenas	97	**	97
Médias	87	46	77
Grandes	85	61	79

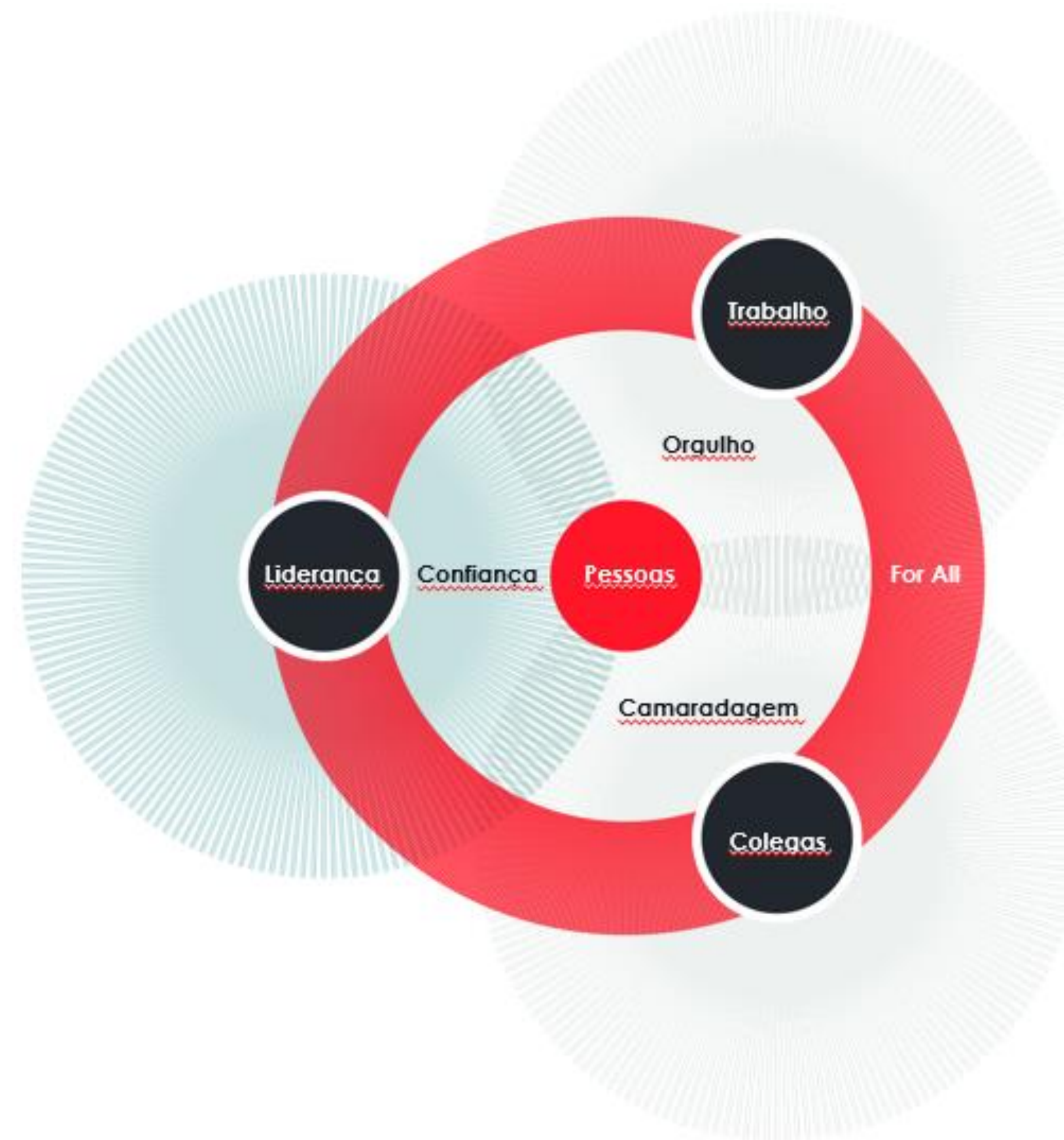
**Para a nota final do corte pequenas é considerado apenas o Trust Index.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...

...tem **orgulho** do que faz...

...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

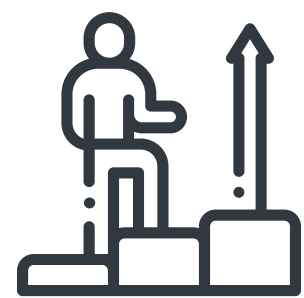


As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



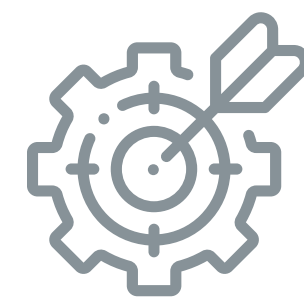
RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



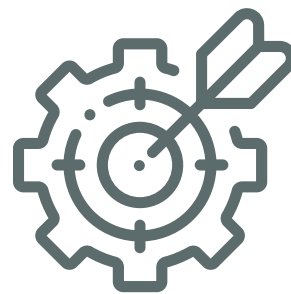
Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



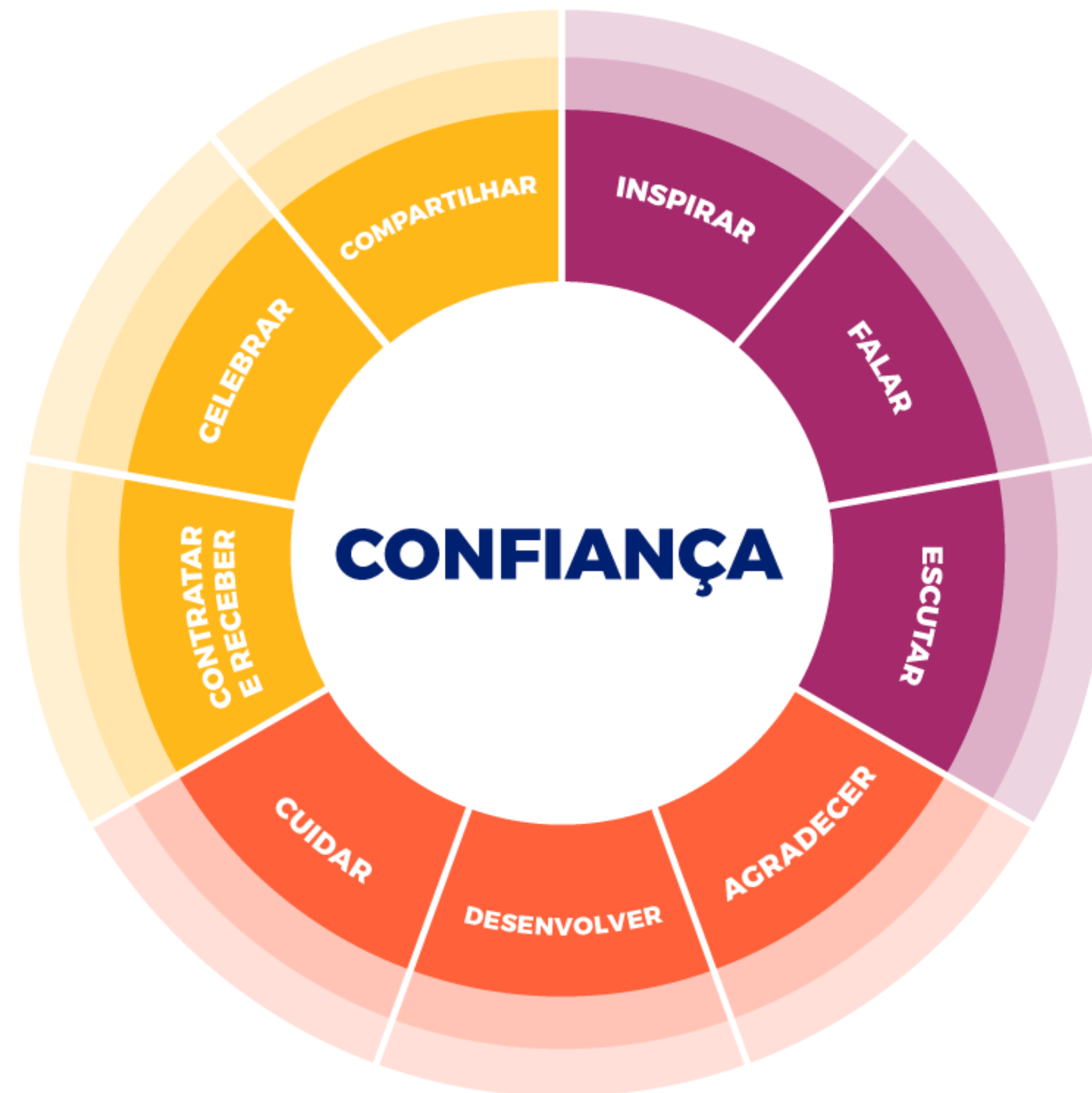
Orgulho



Camaradagem

Premiadas Ceará 2025	89	87	87	91	90
Não Premiadas Ceará 2025	83	81	81	86	87
175 Melhores GPTW Brasil 2024/25	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COIMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e
Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

Premiadas Ceará 2025	91	90	85	86	83	84	90	83	91
Não Premiadas Ceará 2025	85	83	75	77	72	74	84	75	84
175 Melhores GPTW Brasil 2024/25	91	90	87	87	84	84	92	84	90

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Ceará 2025	Não Premiadas Ceará 2025	GAP
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	98	97	+1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	96	+1
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97	97	-
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	95	94	+1
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95	93	+2
Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	94	89	+5
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	94	91	+3
Os gestores são honestos e éticos na condução dos negócios	93	89	+4
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	93	90	+3
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	93	92	+1

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas Ceará 2025	Não Premiadas Ceará 2025	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	74	60	+14
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	76	69	+7
Os gestores evitam o favoritismo	77	69	+8
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	79	71	+8
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	81	71	+10
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	81	73	+8
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	83	77	+6
Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	83	72	+11
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	85	77	+8
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	85	78	+7

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Grandes

- 1 Solar Coca Cola
- 2 Unimed Fortaleza
- 3 Seguro
- 4 Cerbras
- 5 CIALNE
- 6 Grupo 3corações
- 7 Inec
- 8 Grupo Linhares
- 9 Lunelli
- 10 Ceneged



Médias

- 1 Atlântico
- 2 CONSÓRCIO NACIONAL EMBRACON
- 3 Moldsoft
- 4 DANIEL TRANSPORTES LTDA
- 5 Ceará Cidadão
- 6 ANCAR IVANHOE
- 7 Tecla T
- 8 SEST SENAT Ceará
- 9 Network Secure
- 10 Grande Moinho Cearense
- 11 Moura Dubeux
- 12 Grupo Servnac
- 13 Profectum Tecnologia
- 14 Serval Segurança
- 15 Hotel Gran Marquise



Médias (continuação)

- 16 BCP Construções S.A
- 17 P&P Contabilidade
- 18 CEMITERIO E CREMATÓRIO JARDIM DO EDEN LTDA
- 19 Ponto da Moda
- 20 MÃE RAINHA URBANISMO
- 21 Opção Distribuidora
- 22 Somapay Digital Bank
- 23 R.Amaral, Huland, Castro Alves, Linhares e Barros Leal Advogados
- 24 URBMIDIA
- 25 ALARES CE
- 26 GO COMERCIO E ARTIGOS ELETRONICOS E ACESSORIOS LTDA
- 27 Mota Machado
- 28 JSB Distribuidora
- 29 Sotreq
- 30 Libercard



Pequenas

- 1 Stark Assessoria
- 2 GRUPO SM
- 3 Globo Consórcios
- 4 PRIME PLUS
- 5 MAIS INTERNET TELECOM
- 6 Supergasbras
- 7 HNR
- 8 Construtora Mendonça Aguiar
- 9 HOTEL CASANA
- 10 MAXXI DISTRIBUIDORA



Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.

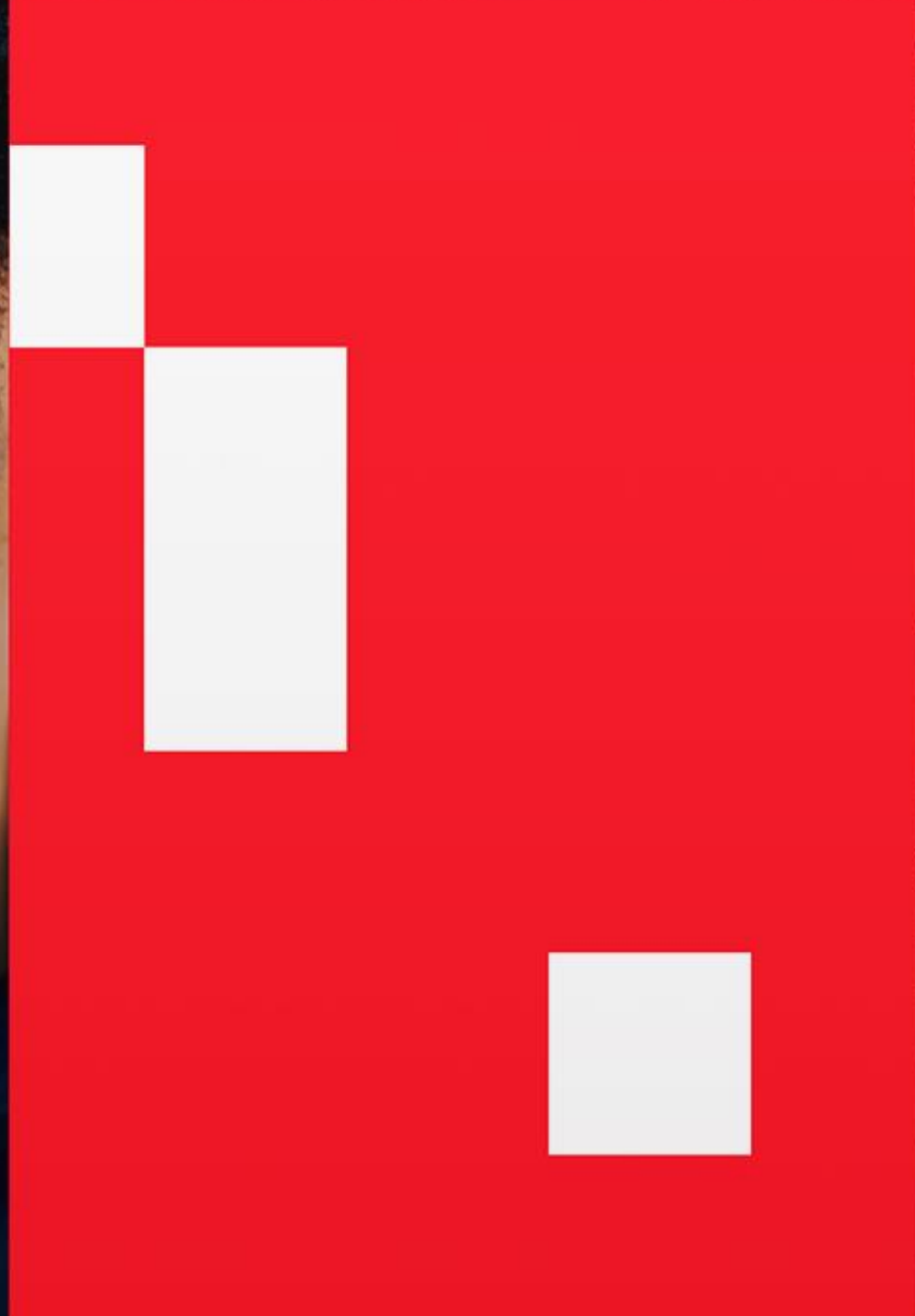
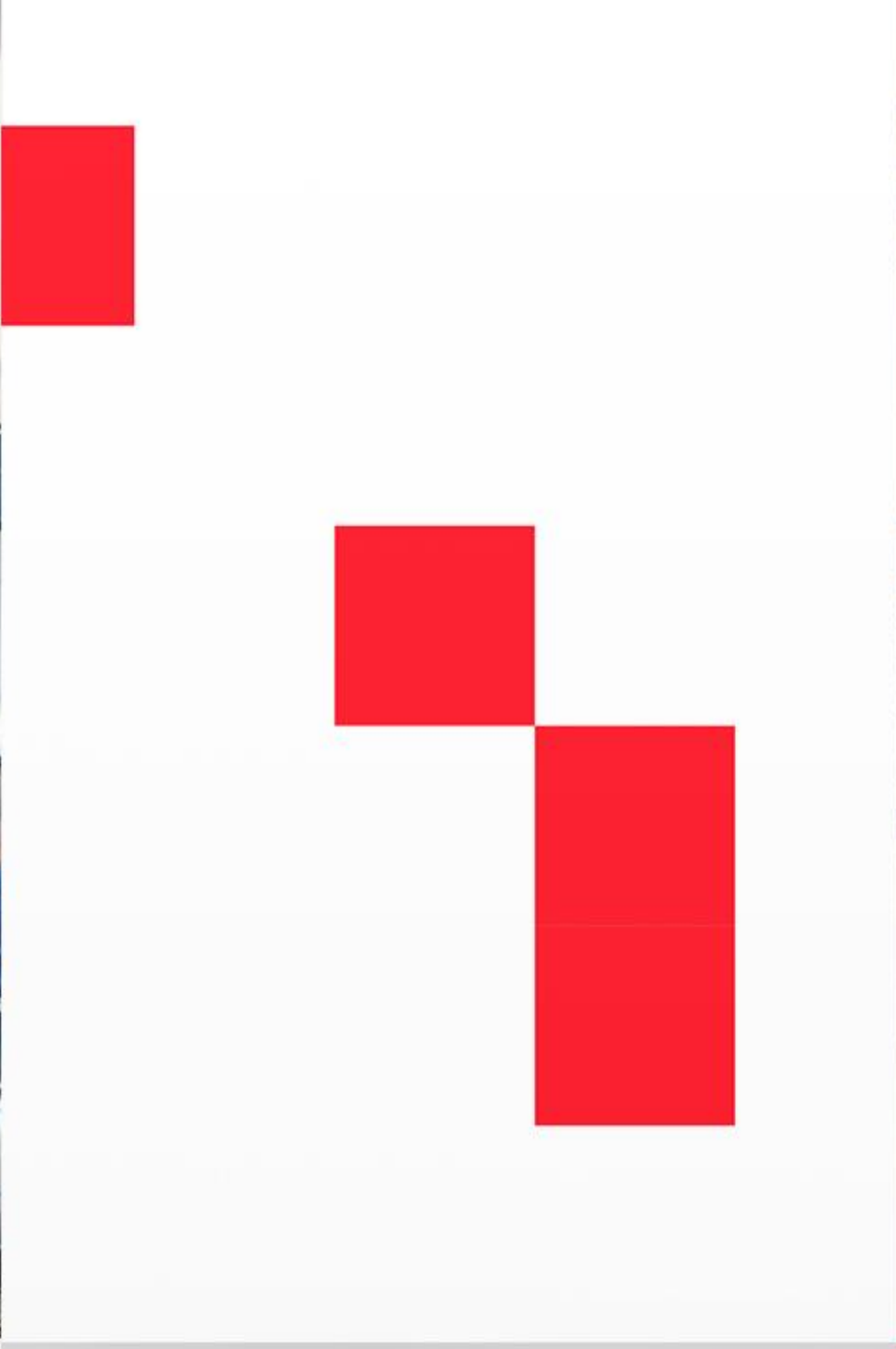


[Acesse gptw.com.br](https://gptw.com.br)





Great Place



To Work[®]

