

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™**
na Serra Gaúcha

**Great
Place
To
Work®**

**BRASIL
2025**

ESTUDO DE RANKING

Melhores Empresas Para Trabalhar™ 2025

Serra Gaúcha





Sumário:

<u>O Great Place To Work®</u>	3
<u>O Efeito Great Place To Work</u>	7
<u>Sobre o Estudo</u>	14
<u>Processo de Pesquisa</u>	17
<u>Alguns dados de mercado</u>	18
<u>Informações das Empresas Premiadas</u>	21
<u>Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	23
<u>Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	27
<u>Experiência do Colaborador</u>	29
<u>Avaliação GPTW</u>	34
<u>Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™</u>	46
<u>Contatos</u>	50

O Great Place To Work®

O Great Place To Work® é autoridade global no mundo do trabalho

Por meio de uma metodologia presente em 170 países, somos a principal referência mundial em cultura organizacional, amplificando as vozes dos colaboradores por meio de pesquisas para diagnóstico, dados e benchmarking, possibilitando a promoção de melhorias e o reconhecimento por meio da Certificação e Ranking.

Great Place To Work®





Pessoas escrevem nossa história.

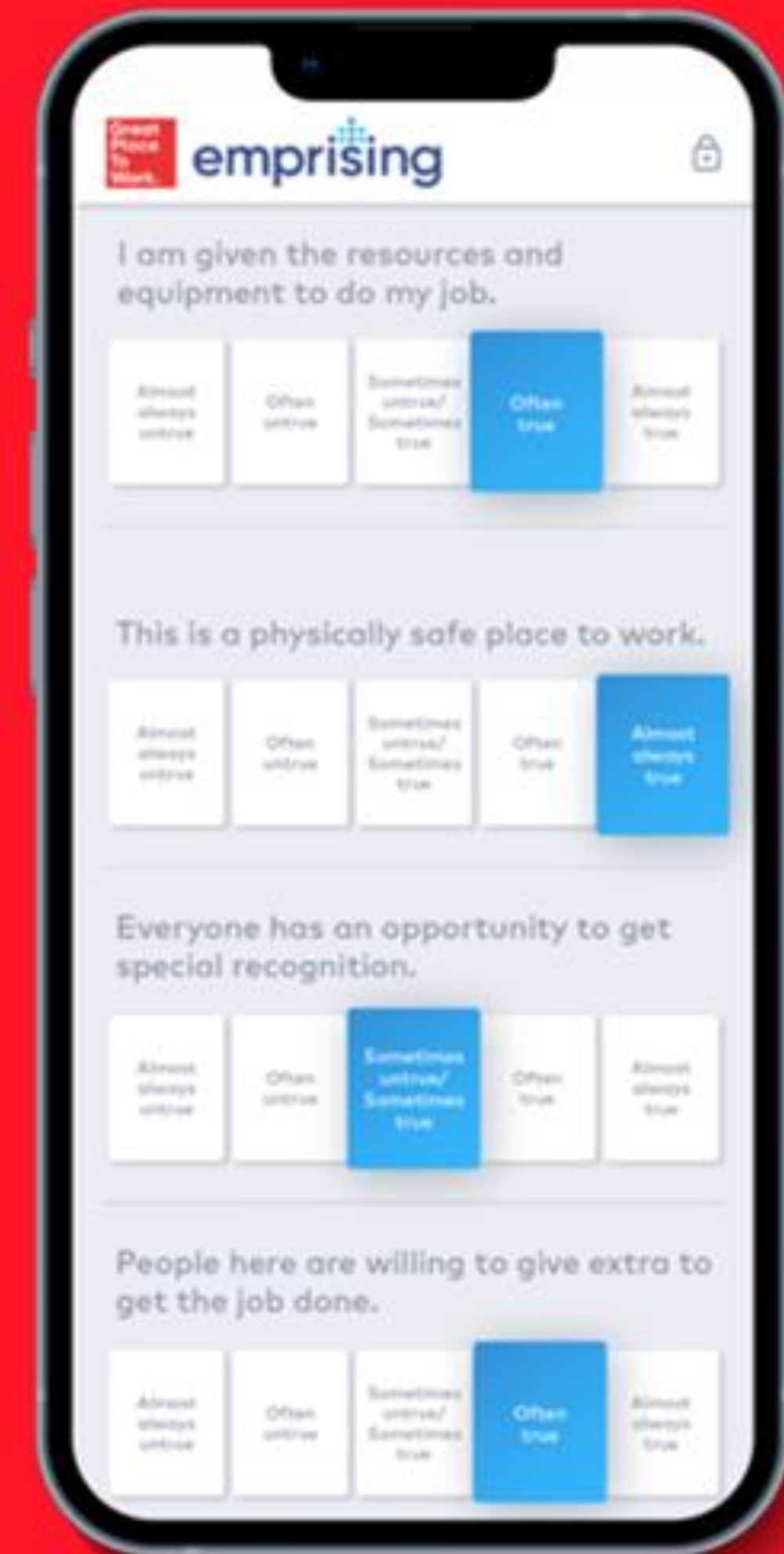
Há trinta anos, o Great Place To Work® redefiniu a experiência dos funcionários, ouvindo as vozes que mais importavam: as das pessoas. Por meio de milhares e milhares de horas de entrevistas e grupos focais, decodificamos o DNA de grandes lugares para se trabalhar. Esse DNA ainda está presente em tudo o que fazemos e é reafirmado por milhões de colaboradores em todo o mundo, todos os anos.



Nossa missão:
construir uma sociedade
melhor, transformando
cada organização em um
Great Place To Work® For All.



21.000 clientes.
20 milhões de pessoas.
170+ países.
Anualmente.



O Efeito Great Place To Work®

Um excelente lugar para trabalhar é definido pela confiança, orgulho e camaradagem entre todas as pessoas.

Um excelente lugar para trabalhar é aquele onde os colaboradores confiam na liderança, têm orgulho do trabalho que realizam e gostam dos seus colegas. E essa experiência deve ser consistente para todas as pessoas, independente de quem são, do que fazem e de onde trabalham.



É **assim** que excelentes empresas para trabalhar impulsionam grandes negócios

Quando a liderança cria uma excelente experiência para as pessoas, há um efeito transformador em sua organização. As Melhores Empresas Para Trabalhar™ atraem e desenvolvem grandes talentos, constroem culturas prósperas e ágeis e, por sua vez, estimulam o crescimento e o desempenho.





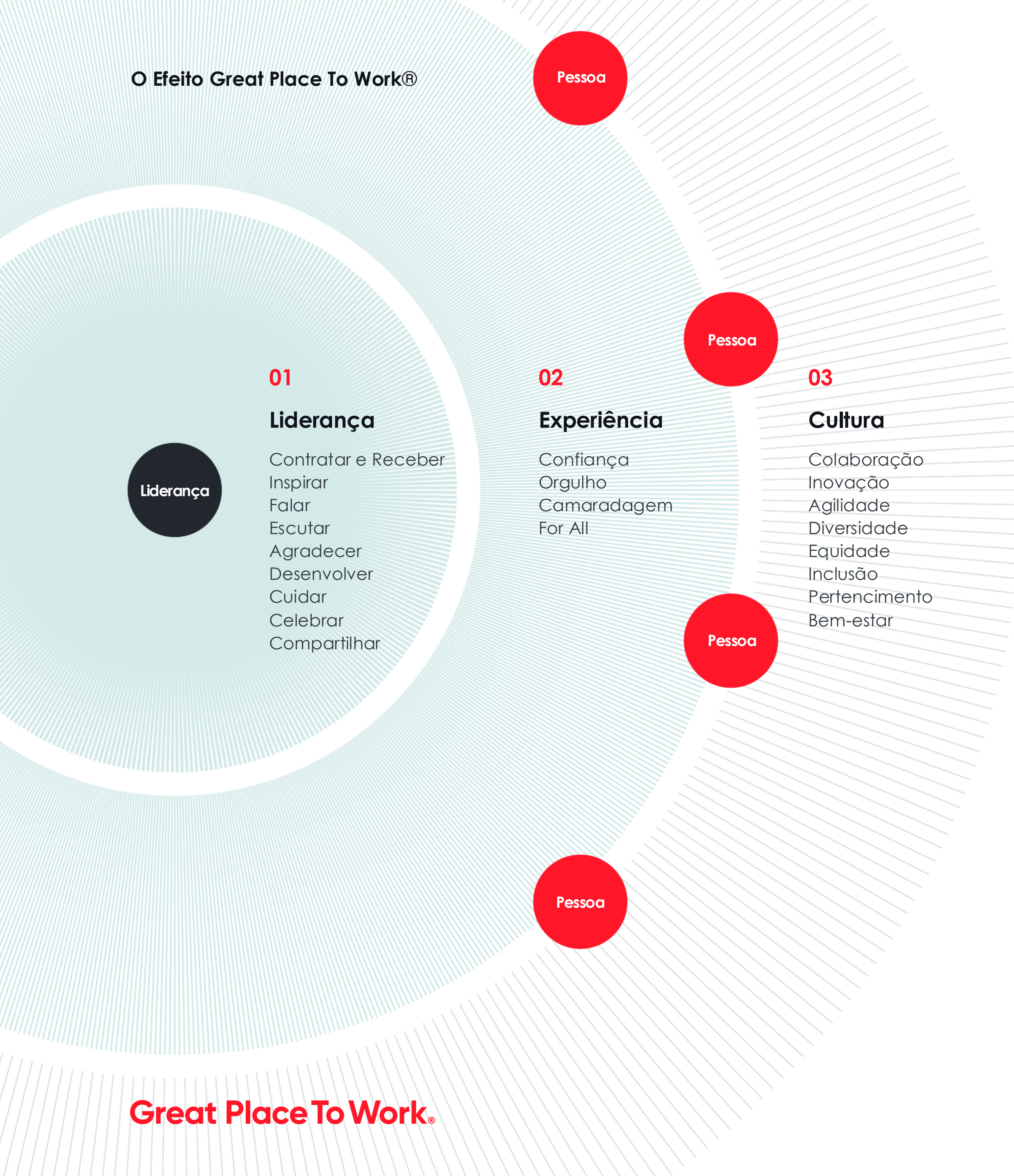
A excelência começa com a liderança.

Com a nossa plataforma, os líderes obtêm insights sobre os principais impulsionadores de uma excelente experiência das pessoas, permitindo que eles sejam altamente eficazes na construção da confiança com os funcionários na sua organização.



Os líderes moldam a experiência.

Quando os líderes se dedicam a cultivar relações de confiança, orgulho e camaradagem para todos, a experiência do funcionário se torna um catalisador para uma cultura empresarial próspera e crescimento do negócio.



A experiência molda a cultura.

Ao medir e melhorar continuamente a experiência das pessoas, as organizações transformam a cultura em uma vantagem competitiva, com maior colaboração, inovação, agilidade, pertencimento e bem-estar dos funcionários.



01

Liderança

Contratar e Receber
Inspirar
Falar
Escutar
Agradecer
Desenvolver
Cuidar
Celebrar
Compartilhar



02

Experiência

Confiança
Orgulho
Camaradagem
For All



03

Cultura

Colaboração
Inovação
Agilidade
Diversidade
Equidade
Inclusão
Pertencimento
Bem-estar



04

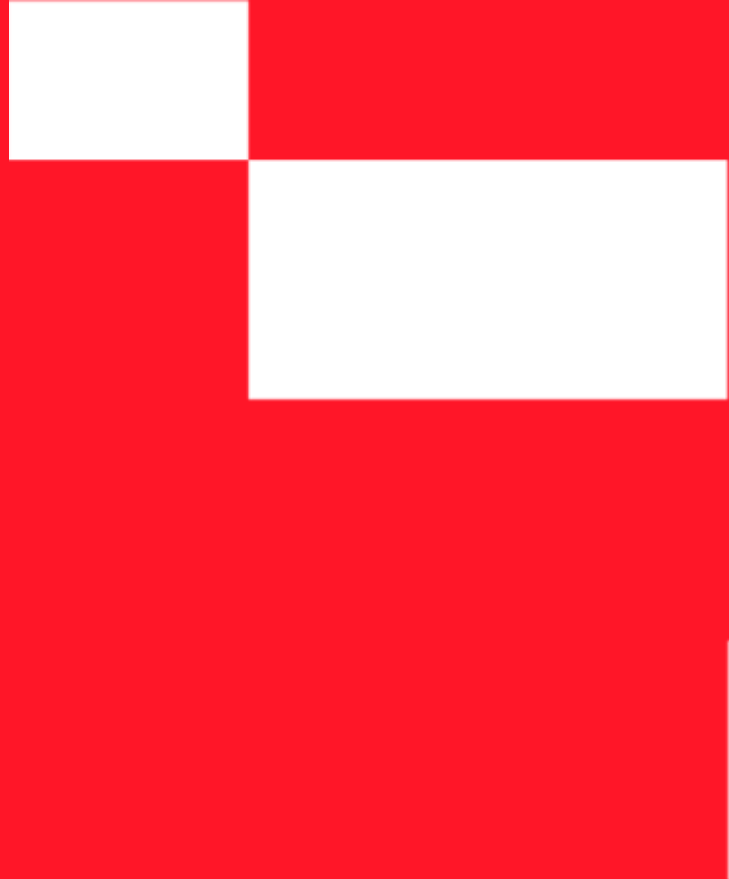
Performance

Lucro
Produtividade
Eficiência
Satisfação do Cliente
Impacto Social
Resiliência no Mercado
Atração de Talentos
Permanência de Talentos



A cultura impulsiona a performance.

As empresas que cultivam culturas consistentes se diferenciam no mercado e entre os concorrentes em quase todas as métricas de negócios, independentemente do tamanho, setor ou localização geográfica.



Sobre o Estudo



GPTW Serra Gaúcha

A dinâmica do mercado de trabalho continua a evoluir, evidenciando a valorização de ambientes de trabalho saudáveis e relações profissionais construtivas. O ranking GPTW Serra Gaúcha reconhece e comemora as organizações que lideram na criação de espaços de trabalho exemplares, onde a maturidade profissional é vista como um ativo valioso. Este relatório especial não apenas aponta as empresas que priorizam o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, mas também aquelas que desenvolvem práticas inovadoras para nutrir e valorizar a contribuição de profissionais em todas as etapas de sua carreira.

Na **7ª edição** da premiação das Melhores Empresas Para Trabalhar™ GPTW **Serra Gaúcha**, realizada em 2025, um total de **50** empresas participaram do processo de avaliação, impactando mais de **23 mil** colaboradores.

Para se qualificarem para o ranking, as empresas precisavam atender aos critérios de ter no mínimo 30 funcionárias(os) e possuir CNPJ registrado na região da Serra Gaúcha. Entre essas empresas, 15 foram reconhecidas como as melhores, sendo estas:

3 Empresas de **pequeno porte**;

10 Empresas de **médio porte**;

2 Empresas de **grande porte**;

O Histórico do Ranking

4ª Edição do Ranking que contou com **28 empresas inscritas** e impactou **8.895 funcionários(as)**.

2022

2023

5ª Edição do Ranking que contou com **42 empresas inscritas** e impactou **20.704 funcionários(as)**.

6ª Edição do Ranking que contou com **49 empresas inscritas** e impactou **24.843 funcionários(as)**.

2024

2025

7ª Edição do Ranking que contou com **50 empresas inscritas** e impactou **23.437 funcionários(as)**.

A pesquisa do GPTW é composta por 2 etapas, que vão resultar na nota final:

1

Pesquisa quantitativa: é necessário que a empresa atinja a amostra mínima de funcionários(as) e que obtenha uma nota igual ou superior a 70%.

2

Pilares For All: atingidas as condições da 1ª etapa, passa-se para a fase de preenchimento e avaliação dos Pilares For All.

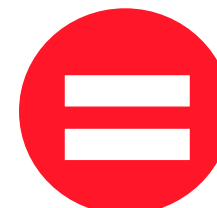
Pesquisa com os funcionários
(etapa quantitativa)

- Amostra mínima
- Trust Index© (70%)



Pilares For All
(etapa qualitativa)

- Avaliação de práticas descritas no Culture Audit.



Nota final



Alguns dados de mercado



Serra Gaúcha: Sinônimo de Força e acolhimento na sua região

Após a quantidade de 478 municípios afetados pelas enchentes de maio de 2024, com mais de 2.398.255 pessoas afetadas, sem dúvida, a região da Serra Gaúcha demonstra sua força através do apoio comunitário e acolhimento de suas pessoas colaboradoras. Esses dados ficaram evidentes em nossa pesquisa esse ano.

Ainda, de acordo com últimos dados fornecidos pelo [Data MPE Brasil](#), 27.1% das pessoas colaboradoras na região trabalhavam em pequenas empresas, 16.9% em médias empresas, 25.8% da microempresas, e 30.1% a grandes empresas. Em 2024, as divisões econômicas com maior número de empresas foram [Comércio Varejista](#) (1,142 estabelecimentos), [Serviços Especializados Para Construção](#) (743 estabelecimentos), e [Outras Atividades De Serviços Pessoais](#) (606 estabelecimentos).

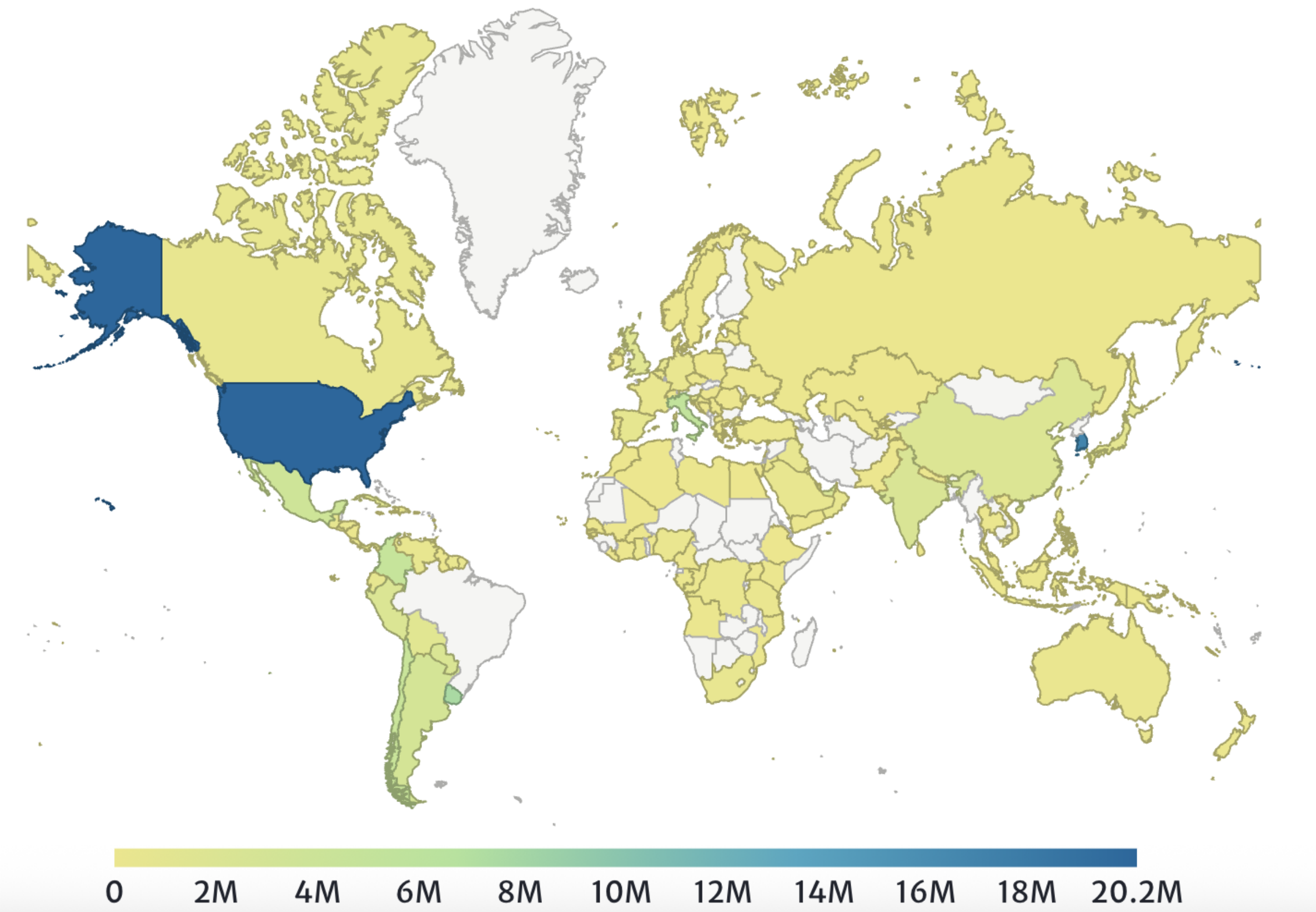
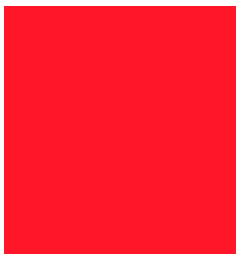
O impacto da Serra Gaúcha no mundo

Para onde RS - Serra Gaúcha exporta em 2024

[Todos os códigos](#)

Total: 97.5M

Segundo dados do MDIC - Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, em 2024 os principais destinos das exportações da Serra Gaúcha foram os Estados Unidos, com 20,2 milhões de quilos (20,7% do total), a Coreia do Sul, com 17,1 milhões de quilos (17,5%), e o Uruguai, com 7,71 milhões de quilos (7,91%).



Informações das Empresas Premiadas



Setores Premiadas

No ranking GPTW Serra Gaúcha de 2025, empresas de vários setores receberam reconhecimento. O segmento de Produção e Manufatura foi o mais destacado, com 6 empresas premiadas. Em seguida, o setor de Tecnologia da Informação contou com 4 empresas premiadas, enquanto Hotéis e Restaurantes teve 2 premiadas. Também estiveram presentes na lista os setores de Transporte, Educação e Treinamento, além de Agricultura, Silvicultura e Piscicultura, cada um com 1 empresa reconhecida.

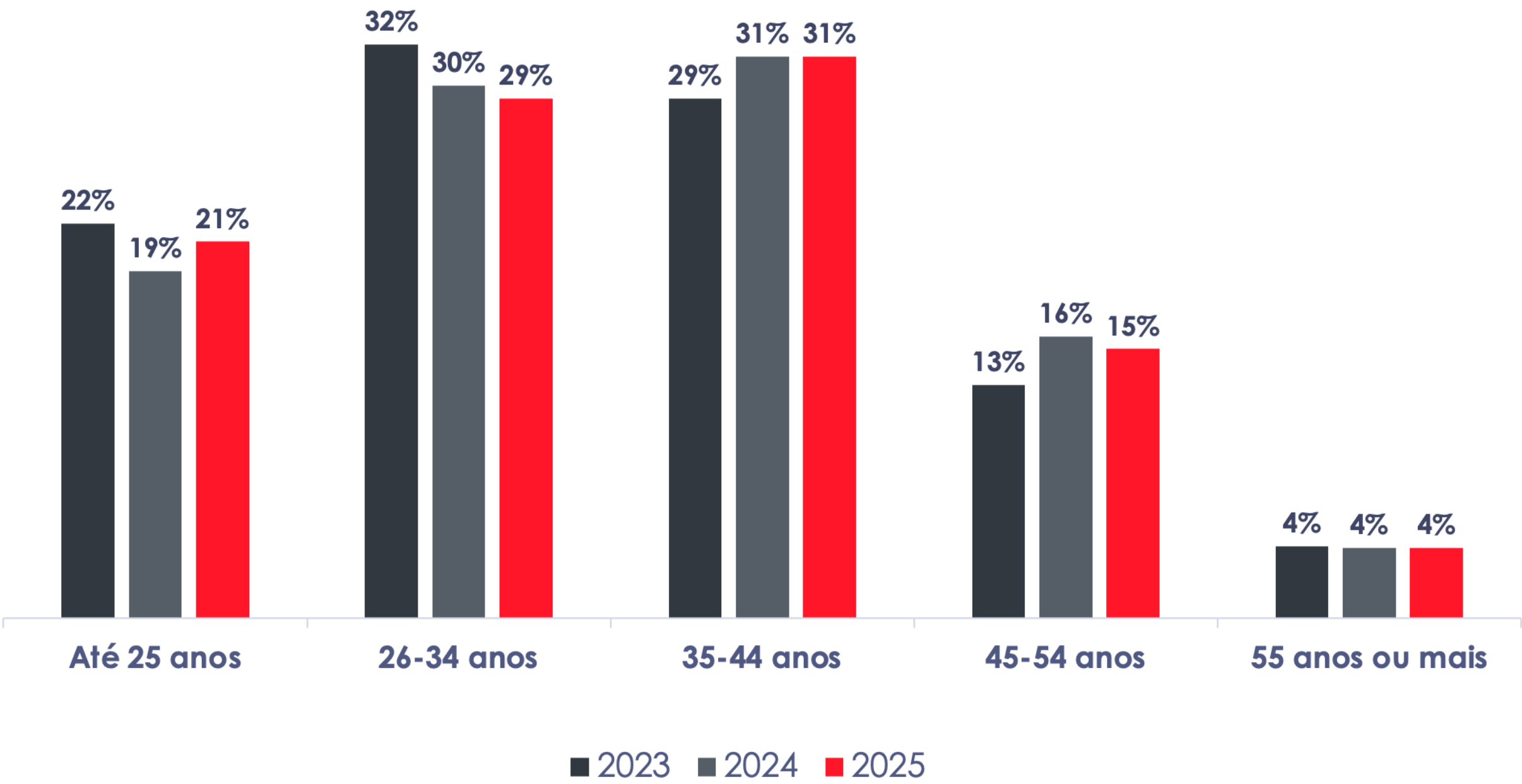
Perfil dos Colaboradores das Melhores Empresas Para Trabalhar™



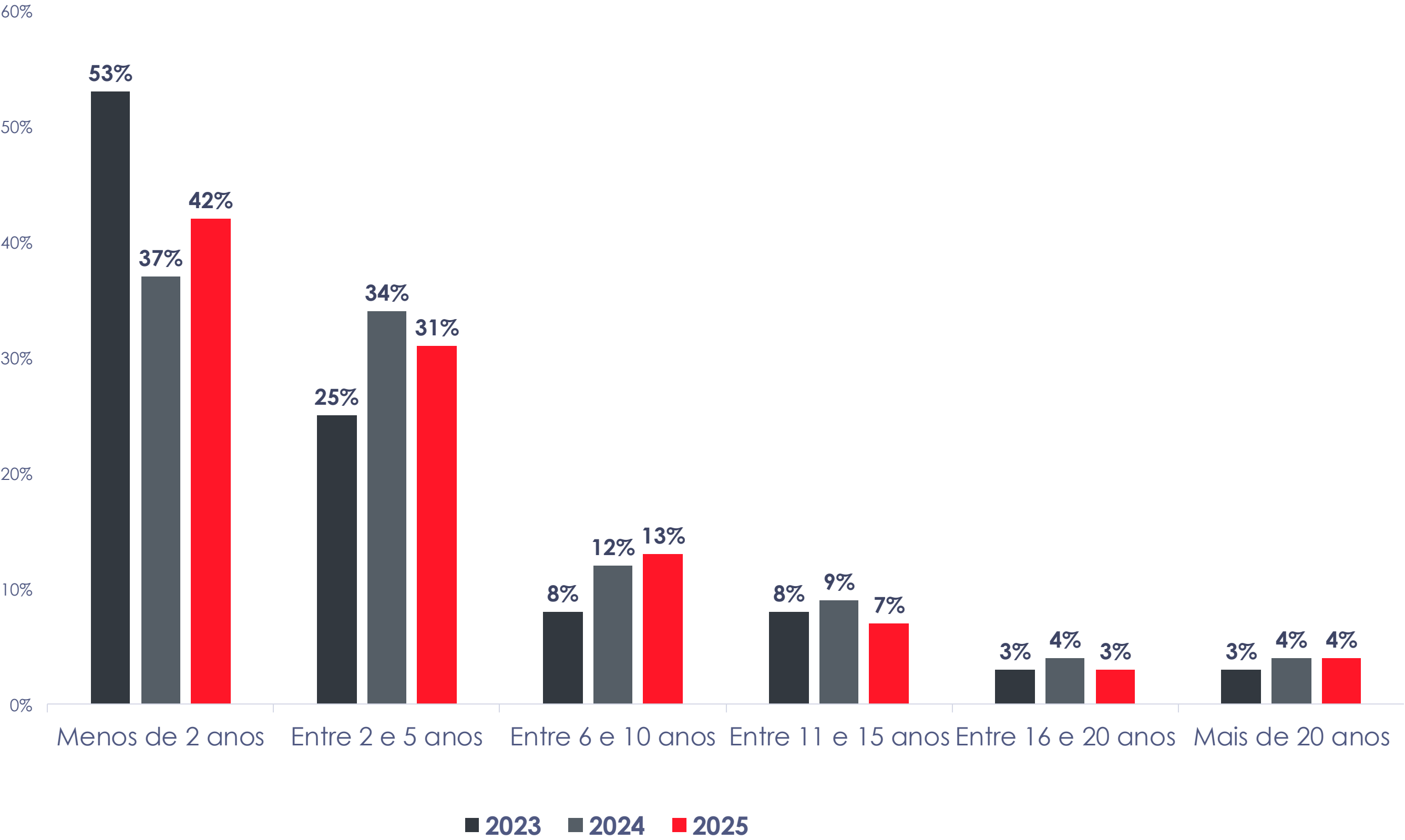
Faixa etária dos colaboradores das empresas premiadas

Por faixa etária

A distribuição etária das pessoas colaboradores nesta edição manteve-se estável, com pequenas diferenças, em relação à 2024. As faixas etárias de 26 a 34 anos e 35 a 44 anos mantem-se como as mais representativas (60% em 2025 e 61% em 2024). Após uma queda de 3 pontos percentuais de 2023 para 2024, a faixa etária de até 25 anos apresentou elevação de 2 pontos percentuais no total de colaboradores (21%) este ano. A Faixa etária de pessoas colaboradoras com 55 anos ou mais permanece estável, desde 2023 (4%).

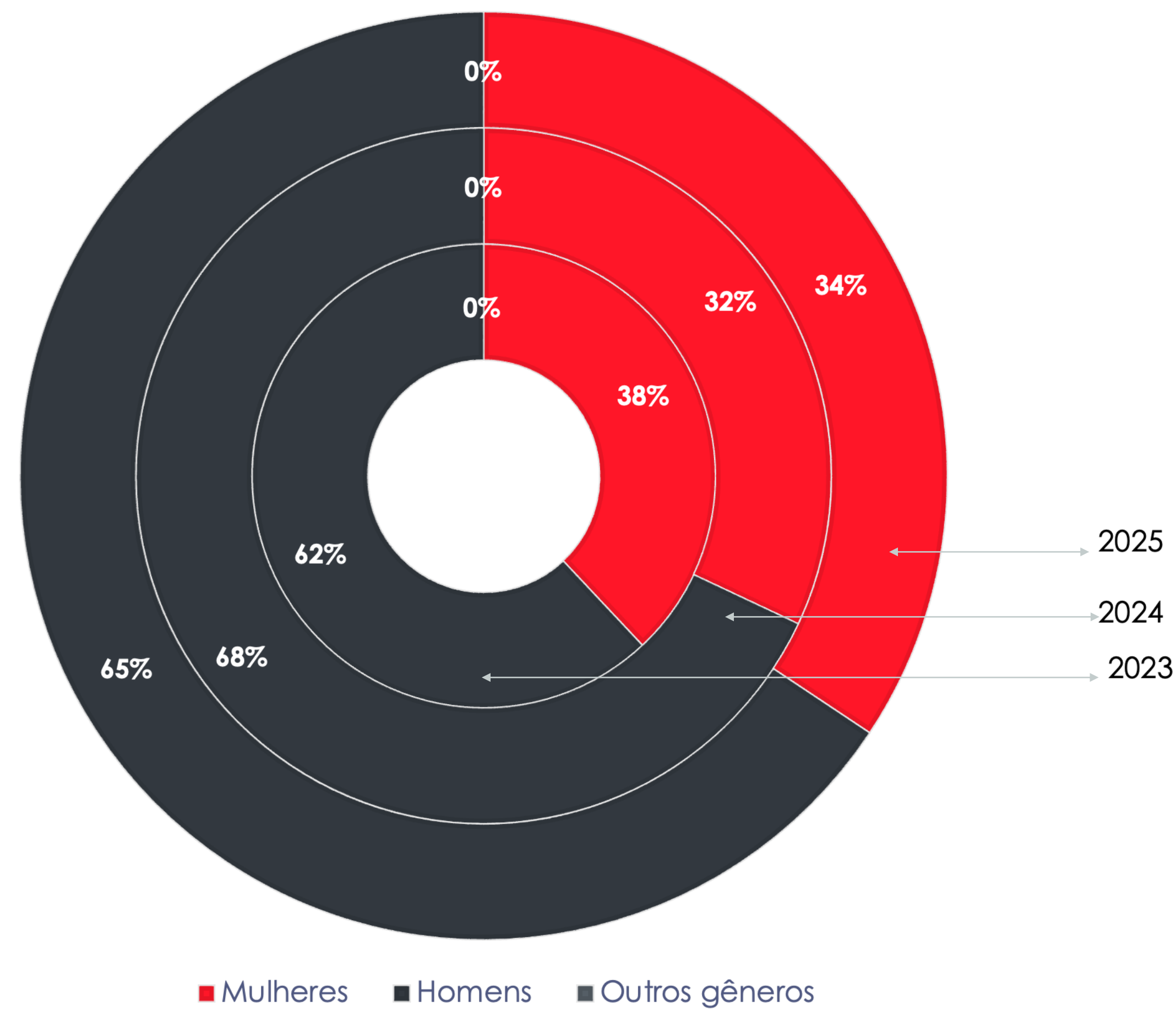


Tempo de casa dos colaboradores das empresas premiadas



Por tempo de casa

Analisando a distribuição de tempo de casa das pessoas colaboradoras em 2025, observa-se a manutenção de maior porcentagem em pessoas com até menos de 2 anos nas empresas. Essa é uma característica, por exemplo de setores com forte presença de atividades sazonais. No entanto, é importante observar uma pequena queda deste ano de pessoas colaboradoras nas faixas entre 6 e 10 anos, bem como pessoas colaboradoras com 16 e 20 anos. O percentual de pessoas colaboradoras com mais de 20 anos segue, todavia, com perfil estável desde o período anterior.



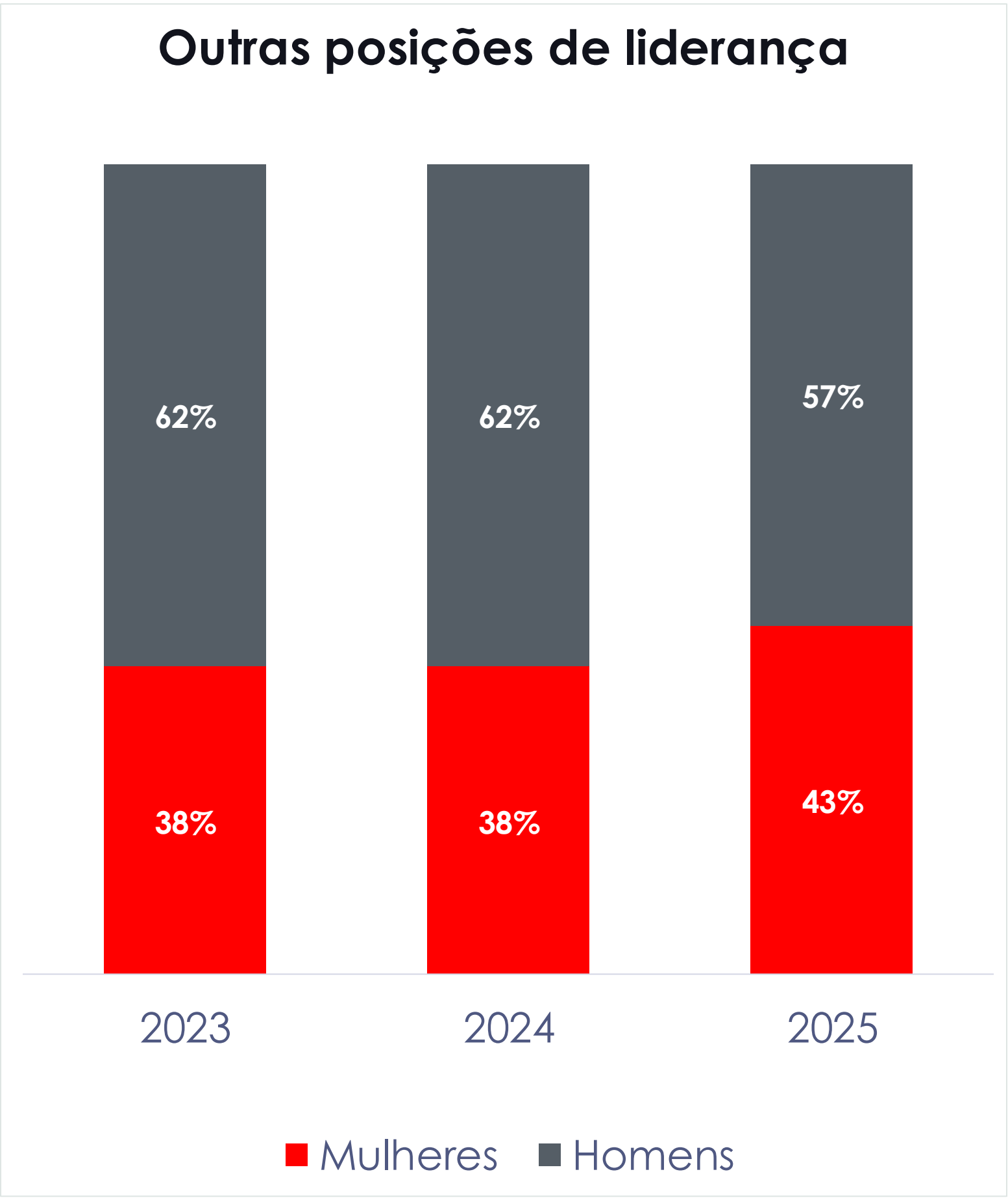
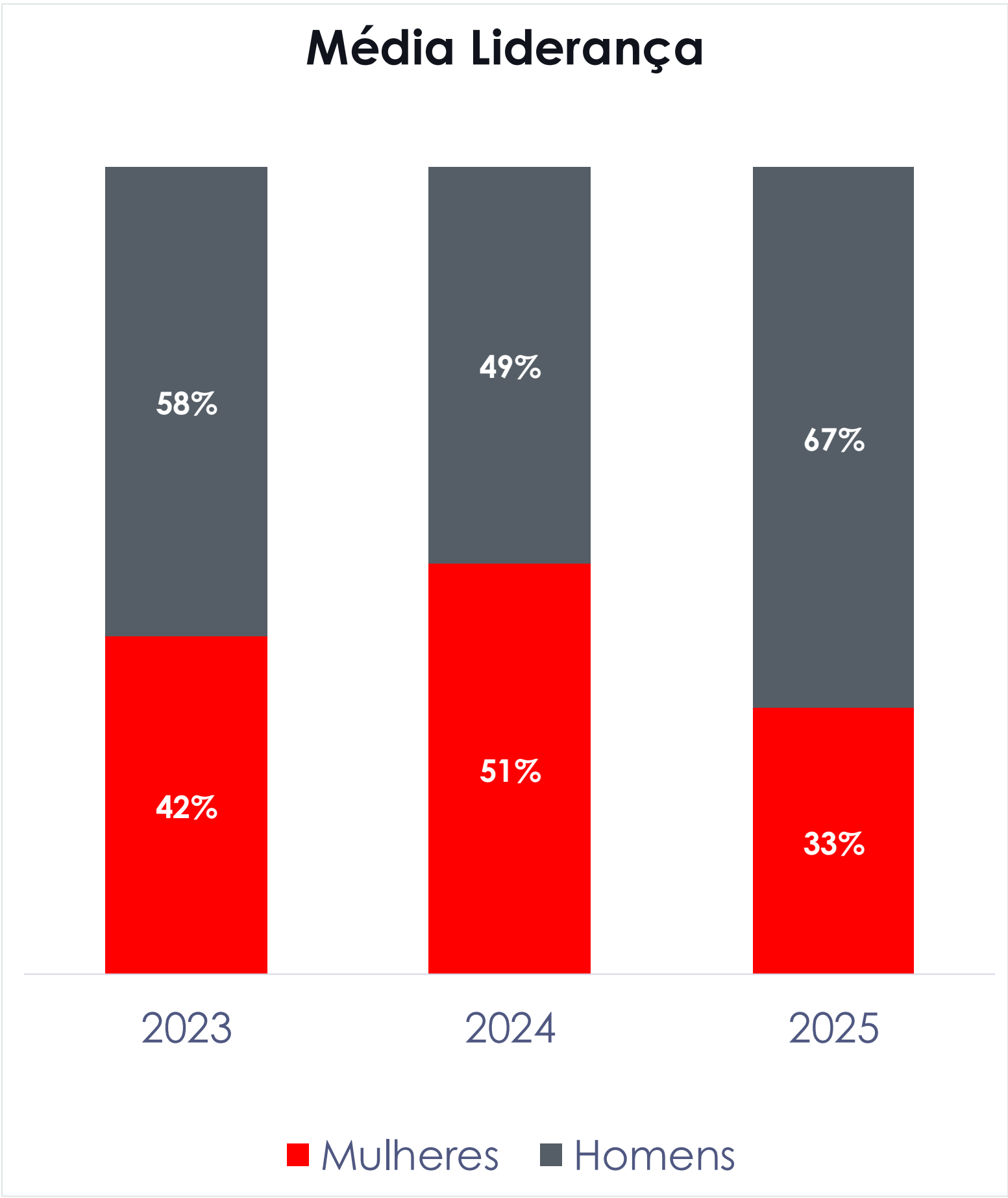
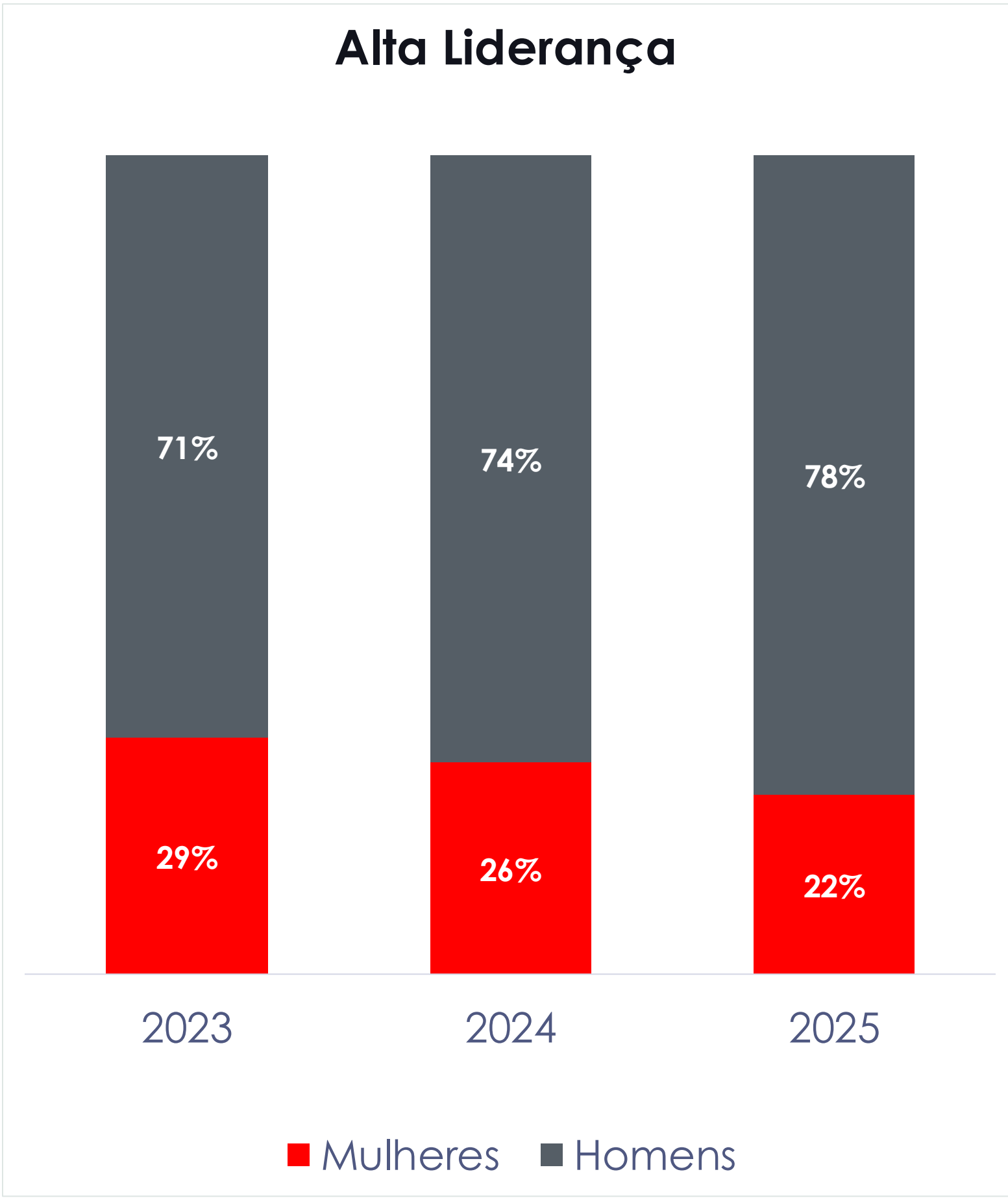
Por gênero

Nesta edição, 34% dos postos de trabalho das empresas premiadas são ocupados por mulheres. Esse percentual é inferior à proporção de mulheres na demografia nacional, que foi de 51,5%, segundo o Censo do IBGE de 2022, mostrando uma sobrerrepresentação de homens. Ainda, de acordo [com últimos dados do INEP](#), percebe-se uma taxa média de formação superior das mulheres aos homens á nível superior na região da Serra Gaúcha (61,8% para 38,2% respectivamente). Diante disso, é evidente a necessidade de uma contínua construção de ambientes que sejam Great Place To Work® FOR ALL, promovendo a inclusão e a igualdade de gênero.

Perfil das Lideranças das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Gênero x Nível de Gestão



Experiência do colaborador



Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Estágio 3: For All

O ambiente da organização oferece plenas condições para os movimentos de inovação. Além disso, o exercício deles não está restrito a um grupo, mas abrange a ampla maioria dos colaboradores.

Estágio 2: Funcional

Empresas em nível funcional realizam movimentos de inovação, mas os atritos os tornam lentos, inconstantes ou incompletos. Portanto, o ritmo da inovação está aquém do desejado.

Estágio 1: Atrito

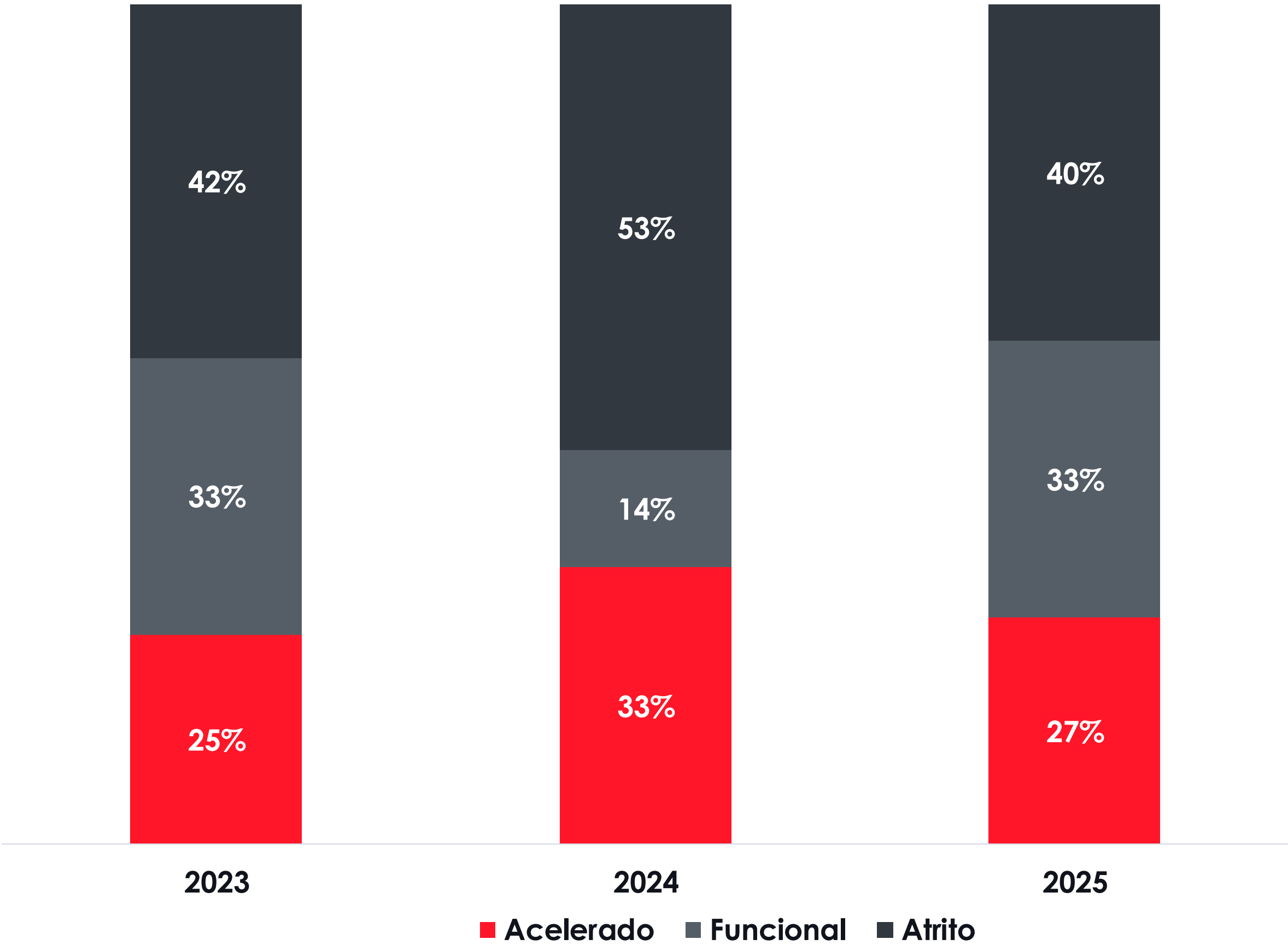
A organização em atrito não chega sequer a ter metade dos colaboradores prontos para inovar. É uma empresa em que, via de regra, as iniciativas são barradas e desencorajadas.

O **IVR (Índice da Velocidade da Inovação)** é a métrica que **mede o nível crucial da velocidade e agilidade organizacional**, quantificando a capacidade da força de trabalho de se adaptar e inovar. Quanto maior o resultado, mais forte é a capacidade da organização em adaptação e inovação.

Índice da Velocidade da Inovação (IVR)

Ao olharmos para o IVR das empresas verifica-se um decrescimento no percentual de empresas em nível acelerado (no qual a inovação flui facilmente) de 33% em 2024 para 27% em 2025. Entretanto, o percentual de empresas **no estágio funcional**, cresceu de **14% para 33%** no mesmo período. No estágio de atrito (no qual a inovação é truncada) empresas decrescera de 53% em 2024 para 40% em 2025. Esses dados evidenciam uma oportunidade a estas empresas no que tange a inovação em seus ambientes de trabalho.

IVR Empresas Premiadas por edição do Ranking Serra Gaúcha



Índice da Velocidade da Inovação

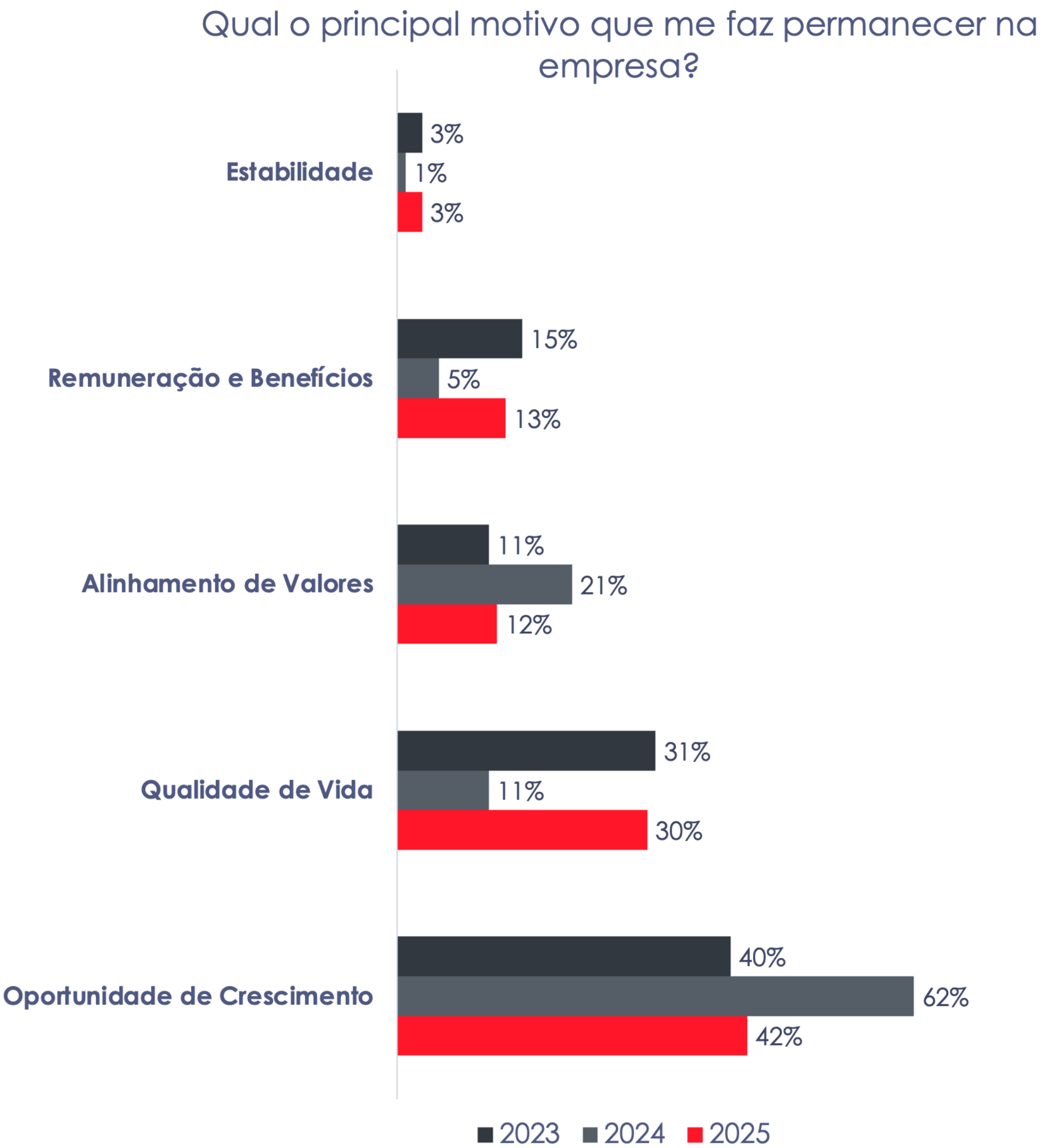
Já no gráfico abaixo, é possível observar o total de empresas por estágio de inovação, comparando as empresas premiadas com as não premiadas no **Ranking GPTW Serra Gaúcha 2025**. Embora ainda haja desafios na presença de empresas premiadas em estágio acelerado de inovação, a análise comparativa com as organizações não premiadas evidencia uma disparidade significativa: 50% destas se encontram no estágio de atrito, e nenhuma encontra-se em estágio acelerado de inovação.



Motivos de Permanência

Quando perguntamos aos colaboradores qual é o motivo para que eles continuem em seus trabalhos atuais, podemos ver que oportunidade de crescimento mantém-se como principal motivo, mesmo após apresentar uma queda significativa em relação a 2024. Por outro lado, qualidade de vida apresentou o maior crescimento em relação ao último ano.

Motivo de Permanência	TI
Oportunidade de Crescimento	78
Qualidade de Vida	87
Alinhamento de Valores	77
Remuneração e Benefícios	76
Estabilidade	55



Avaliação GPTW



Evolução Histórica

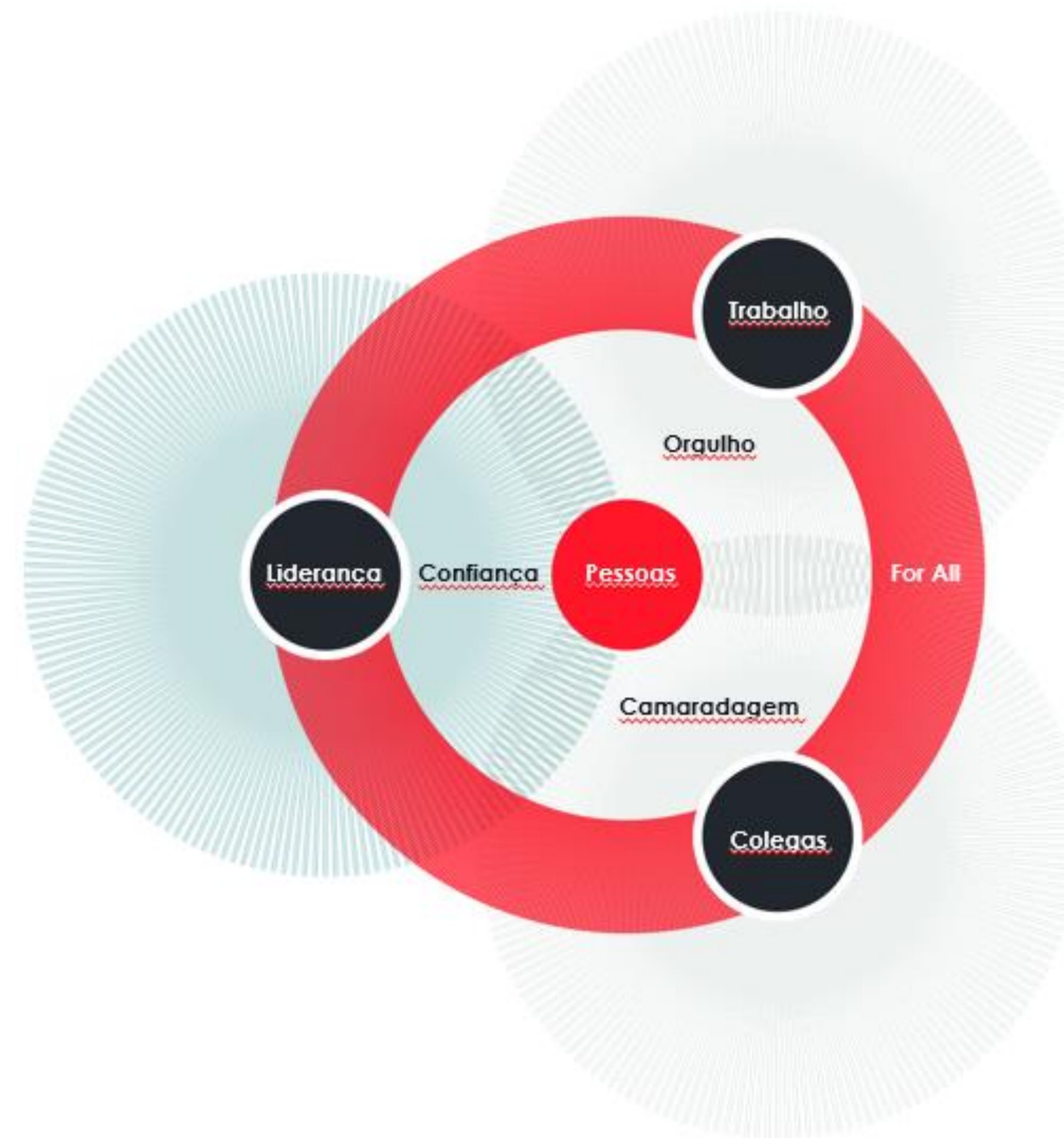
Abaixo trazemos os dados dos últimos anos, o Trust Index™ médio (avaliação da empresa pelos funcionários) das Melhores Empresas Para Trabalhar™.

Benchmark Trust index	2023	2024	2025
Trust Index	88	87	87
Pilares For All	57	58	55
Media Final	78	83	78

Um excelente lugar para trabalhar é aquele em que você...

...**confia** nas pessoas para quem trabalha...

...tem **orgulho** do que faz...



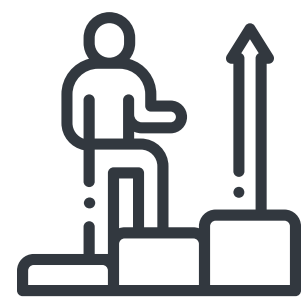
...e **gosta** das pessoas com quem trabalha...

As 5 Dimensões



CREDIBILIDADE

Refere-se à confiança que os funcionários têm na liderança da empresa, incluindo a capacidade de comunicação, competência e integridade dos líderes.



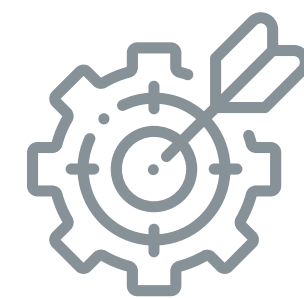
RESPEITO

Avalia se os colaboradores se sentem valorizados e respeitados pela organização, o que inclui a percepção de que têm oportunidades de crescimento, suporte para realizar seu trabalho e um ambiente inclusivo.



IMPARCIALIDADE

Mede se a empresa trata os funcionários de forma justa, sem discriminações ou favoritismos, em termos de remuneração, promoções e condições de trabalho.



ORGULHO

Analisa o quanto os colaboradores se sentem orgulhosos de trabalhar na empresa e como percebem o impacto positivo de seu trabalho na sociedade.



CAMARADAGEM

Avalia o espírito de equipe e colaboração, ou seja, como os funcionários se relacionam entre si, o grau de confiança e suporte mútuo.

Confiança por dimensões



Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



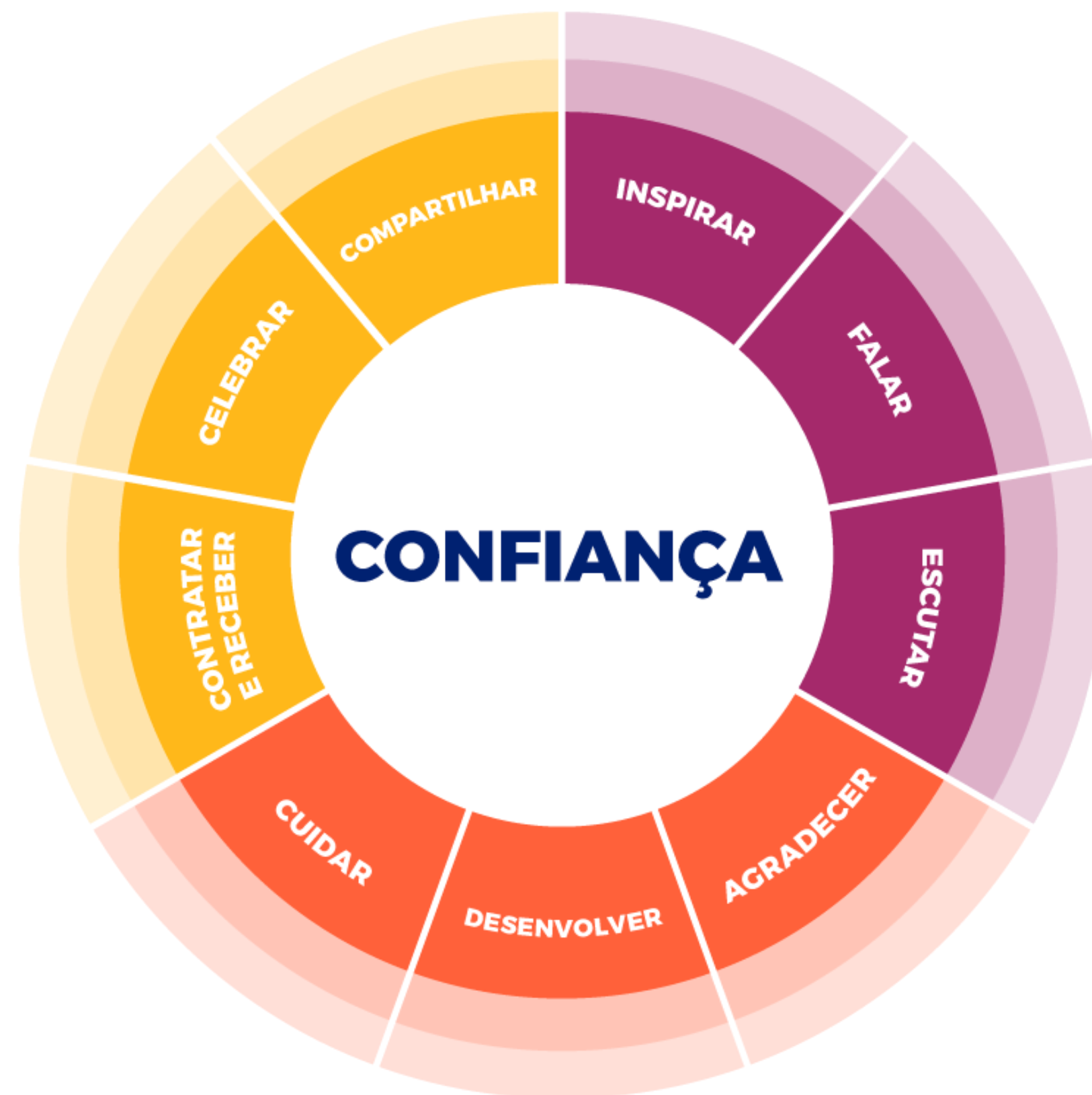
Orgulho



Camaradagem

15 Melhores GPTW - Serra Gaúcha 2025	88	87	85	89	89
Não Premiadas - Lista Serra Gaúcha 2025	78	78	77	84	82
175 Melhores GPTW - Nacional 2024	89	88	86	91	90

Práticas Culturais



Organização atinge objetivos

- Inspirando seus funcionários
- Falando a verdade com todos
- Escutando com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- Agradecendo o bom trabalho
- Desenvolvendo pessoas e profissionais
- Cuidando dos indivíduos

Trabalham em equipe

- Contratando com foco na cultura
- Celebrando as conquistas
- Compartilhando os resultados



INSPIRAR

Como os líderes da organização motivam e engajam os colaboradores.



FALAR

Como a comunicação flui dentro da organização e a liderança responde aos colaboradores.



ESCUTAR

Quais mecanismos a empresa utiliza para ouvir seus funcionários, promovendo uma cultura de feedback contínuo.



RECONHECER

A forma como a empresa reconhece e valoriza o desempenho e conquistas dos seus colaboradores.



CUIDAR

Ações e benefícios que demonstram a preocupação da empresa com o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores.



COMPARTILHAR

Como a organização distribui oportunidades e recompensas entre os colaboradores, promovendo uma sensação de justiça.



CONTRATAR E RECEBER

As práticas de atração, integração e desenvolvimento dos novos colaboradores.



CELEBRAR

A forma como a empresa comemora conquistas e reforça a identidade coletiva.



DESENVOLVER

O investimento em capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento para os funcionários.

Práticas Culturais



Contratar e Receber



Inspirar



Falar



Escutar



Agradecer



Desenvolver



Cuidar



Compartilhar



Celebrar

15 Melhores GPTW - Serra Gaúcha 2025	89	89	85	86	84	82	90	83	91
Não Premiadas - Lista Serra Gaúcha 2025	82	81	75	77	72	73	84	76	85
175 Melhores GPTW - Nacional 2024	91	90	87	87	84	84	92	84	89

Afirmativas com as maiores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as melhores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	94	88	6
Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuímos para a comunidade	94	90	5
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	95	91	4
Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95	91	4
Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	94	91	4
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	95	91	3
Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	93	90	3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	97	94	3
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	97	95	2
As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	97	96	1

Afirmativas com as menores médias

Abaixo podemos ver as afirmativas com as menores médias segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	71	63	8
Os gestores evitam o favoritismo	73	61	12
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	74	63	11
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	74	62	12
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	76	65	11
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	80	66	14
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	81	72	9
As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	81	70	11
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	82	71	11
Os gestores contratam pessoas que se enquadram bem aqui	82	70	12

Afirmativas com maiores gaps

Abaixo podemos ver as afirmativas com os maiores gaps segundo percepção dos(as) colaboradores(as) nas organizações premiadas, comparando-as com as notas das organizações não premiadas.

Afirmativa	Premiadas	Não Premiadas	GAP
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	80	66	14
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	83	70	13
Aqui as pessoas se importam umas com as outras	83	71	13
Os gestores evitam o favoritismo	73	61	12
Os gestores contratam pessoas que se enquadram bem aqui	82	70	12
Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	85	73	12
Os gestores cumprem o que prometem	86	74	12
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	74	62	12
As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	81	70	11
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	74	63	11



Reconhecimento e pertencimento organizacional

Neste ano empresas premiadas apresentaram maiores médias em pontos de reconhecimento justo na organização, bem como sua percepção de valorização na empresa, comparada com empresas não premiadas da região (GAPs de 14 e 13 pontos respectivamente). Ainda, as maiores médias percebidas pelas pessoas colaboradoras das empresas premiadas demonstram sua confiança nas organizações por terem um lugar fisicamente seguro para se trabalhar (94%), bem como a percepção de retorno e valor que as pessoas colaboradoras percebem que contribuem para a comunidade local (94%) também.

Lista das Melhores Empresas Para Trabalhar™



Pequenas

- 1 Luz da Serra Virtual
- 2 Vésper Cargas Expressas
- 3 TEEVO - Tecnologia para conectar sua empresa com o futuro



Médias

- 1 Develcode Tecnologia de Sistemas
- 2 Fusopar
- 3 Uniagro Agronegócios
- 4 Detella Restaurantes Empresariais
- 5 Robopac Brasil
- 6 RBT INTERNET
- 7 CASAJOLI COMERCIO DE BEBIDAS LTDA
- 8 Randoncorp - Centro Corporativo
- 9 Metadados
- 10 Grupo Unity/Cara de Mau (ambiente Porto e Navio) Porto Boulevard, Scur, Gatzz e Kraken



Grandes

- 1 MASTER SISTEMAS AUTOMOTIVOS LTDA
- 2 Castertech Fundação e Tecnologia LTDA

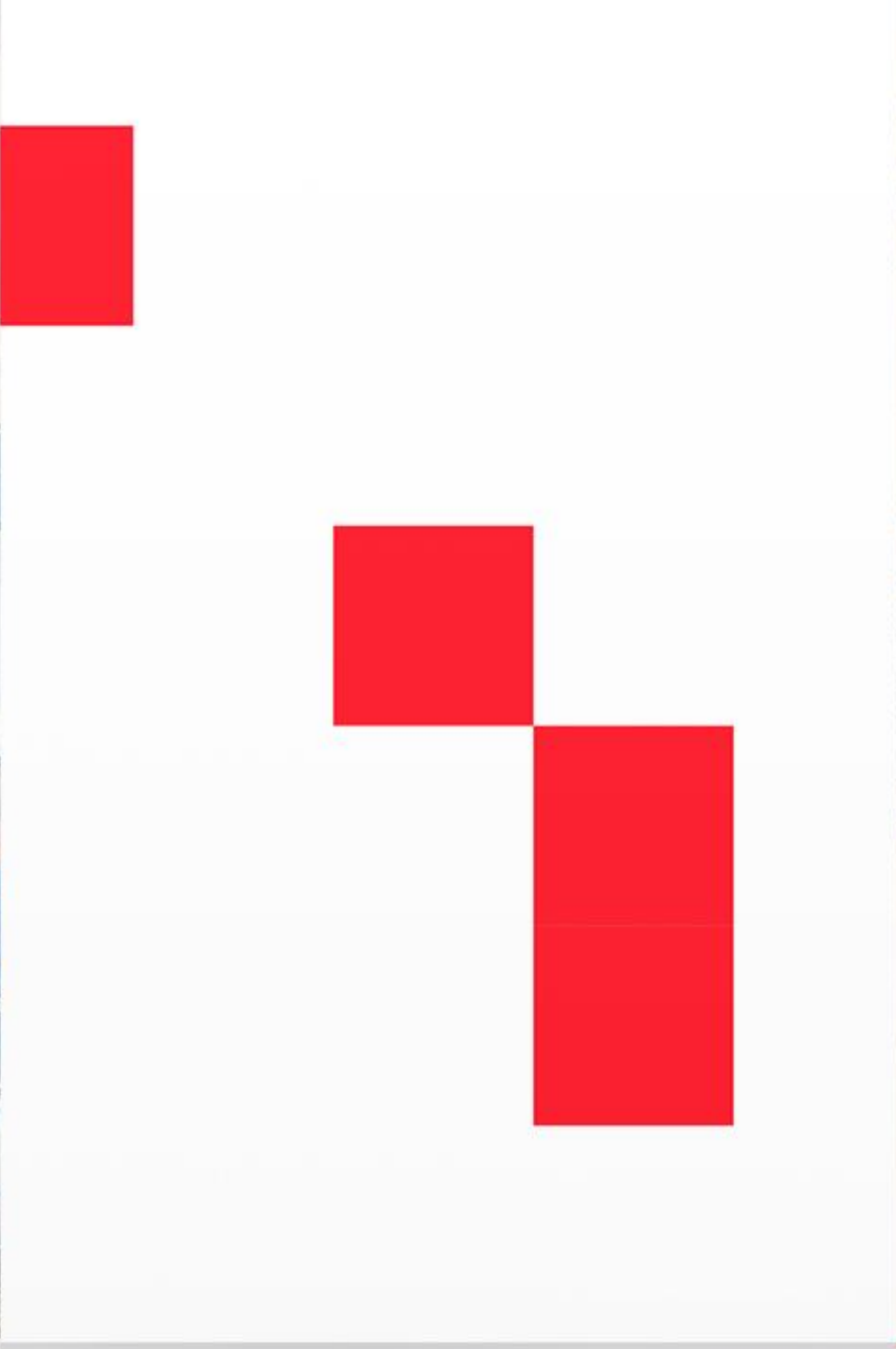


Sua percepção e contribuição para aprimorarmos nosso Estudo é primordial. Acesse o [link](#) ou QR Code e responda nossa pesquisa de avaliação.





Great Place



To Work®

